Bản tin

CÔNG NGHIỆP HÓA CHẤT

TẬP ĐOÀN HÓA CHẤT VIỆT NAM

SỐ 5 THÁNG 12/2023

TRƯỜNG CAO ĐẲNG CÔNG NGHIỆP HÓA CHẤT

50 NĂM XÂY DỰNG VÀ PHÁT TRIỂN

Bản tin
CÔNG NGHIỆP HÓA CHẤT
TẬP ĐOÀN HÓA CHẤT VIỆT NAM
SỐ 5 THÁNG 12/2023

TRƯỜNG CAO ĐẲNG CÔNG NGHIỆP HÓA CHẤT
50 NĂM XÂY DỰNG VÀ PHÁT TRIỂN

Chịu trách nhiệm xuất bản:
NGUYỄN VĂN CHÍNH

Trình bày:
ĐINH HÀ ANH

TẬP ĐOÀN HÓA CHẤT VIỆT NAM

Địa chỉ: Số 1A Tràng Tiền, phường Tràng Tiền, quận Hoàn Kiếm, Hà Nội

ĐT: (84.4).024.38240551

Fax: (84.4).024.38252995

E-mail: infor.office@vinachem.com.vn

TRONG SỐ NÀY

SỐ 5 - THÁNG 12/2023

TIN TRONG NGÀNH

02
Chủ tịch Ủy ban QLVNN làm việc với Bí thư, Tỉnh trưởng tỉnh Khammouane và khảo sát hiện trường Dự án Muối mỏ kali tại Lào

05
Cụm thi đua số 2 Ủy ban Quản lý vốn Nhà nước tại doanh nghiệp tổng kết công tác thi đua - khen thưởng năm 2023

07
Trường Cao đẳng Công nghiệp Hóa chất - 50 năm xây dựng và phát triển

TIN CÔNG ĐOÀN

16
Công đoàn Đường sắt Việt Nam ký kết Thỏa thuận hợp tác phúc lợi đoàn viên, người lao động với CTCP Xà phòng Hà Nội

TIN TỨC - SỰ KIỆN

23
Những thách thức đối với thị trường phân bón toàn cầu sau khi chiến tranh Nga - Ucraina bùng phát

26
Ngành công nghiệp xút của Trung Quốc

CÔNG NGHỆ MỚI - SẢN PHẨM MỚI

28
Pin không khí trạng thái rắn với hiệu suất cao

MÔI TRƯỜNG

29
Tái chế hóa học có giải quyết được vấn đề phế thải chất dẻo?

KHOA HỌC VÀ ĐỜI SỐNG

31
Rễ tỏi - Giải pháp xanh cho vấn đề thu giữ cacbon

CHỦ TỊCH ỦY BAN QLVNN LÀM VIỆC VỚI BÍ THƯ, TỈNH TRƯỞNG TỈNH KHAMMOUANE VÀ KHẢO SÁT HIỆN TRƯỜNG DỰ ÁN MUỐI MỎ KALI TẠI LÀO

Chiều 7/11, trong khuôn khổ chương trình làm việc tại Lào, đoàn công tác của Ủy ban Quản lý vốn nhà nước (UBQLVNN) tại doanh nghiệp do đồng chí Nguyễn Hoàng Anh - Ủy viên Trung ương Đảng Cộng sản Việt Nam, Chủ tịch Ủy ban - dẫn đầu đã làm việc với đồng chí Vansay Phongsavan - Ủy viên Trung ương Đảng Nhân dân cách mạng Lào, Bí thư, Tỉnh trưởng tỉnh Khammouane.

Cùng tham gia đoàn công tác có đồng chí Phạm Văn Sơn - Vụ trưởng Vụ Tổng hợp, đồng chí Lê Long - Chánh Văn phòng Ủy ban, đồng chí Lê Bá Anh - Phó Vụ trưởng Vụ Công nghiệp, đồng chí Phùng Quang Hiệp - Tổng giám đốc Tập đoàn Hóa chất Việt Nam (Vinachem), đồng chí Nguyễn Quốc Huy - Tổng giám đốc Tổng công ty Đầu tư và kinh doanh vốn nhà nước (SCIC).

Tại buổi làm việc, đồng chí Nguyễn Hoàng Anh cho biết: UBQLVNN tại doanh nghiệp là đại diện chủ sở hữu nhà nước đối với 19 tập đoàn, tổng công ty hoạt động trong 16 ngành kinh tế - kỹ thuật. Trong số 19 doanh nghiệp thuộc Ủy ban, có nhiều doanh nghiệp đang đầu tư, hoạt động có hiệu quả tại thị trường Lào hoặc có hợp tác với nhiều doanh nghiệp của Lào, như Tập đoàn Hóa chất Việt Nam, Tập đoàn Điện lực Việt Nam, Tập đoàn Xăng dầu Việt Nam, Tập đoàn Công nghiệp Cao su Việt Nam, Tập đoàn Công nghiệp Than - Khoáng sản Việt Nam, Tập đoàn Dầu khí Việt Nam… Nhiều dự án đầu tư của các doanh nghiệp tại Lào hoạt động hiệu quả, đóng góp tích cực trong phát triển kinh tế - xã hội, tạo việc làm và nâng cao thu nhập cho người dân, bổ sung nguồn thu ngân sách cho nhà nước Lào.

Dự án Muối mỏ kali (dự án của Tập đoàn Hóa chất Việt Nam - Vinachem) là dự án có tổng mức đầu tư lớn trong số các dự án đầu tư của Việt Nam tại Lào, có tầm quan trọng đặc biệt trong mối quan hệ hợp tác kinh tế - chính trị - xã hội Việt Nam - Lào. Phía Việt Nam rất quan tâm giải quyết các vướng mắc, khó khăn của Dự án này. Theo đó, Thủ tướng Chính phủ Việt Nam đã giao nhiệm vụ cho UBQLVNN tại doanh nghiệp trực tiếp làm việc với các cơ quan chức năng của Lào để kịp thời xử lý các vướng mắc liên quan đến Dự án và chỉ đạo SCIC nghiên cứu phương án hợp tác cùng Vinachem đầu tư Dự án này. Đồng chí Nguyễn Hoàng Anh nhận định: Nhiệm vụ trước mắt là hai bên nghiên cứu sử dụng có hiệu quả 10 km^2 được Chính phủ Lào cấp phép đầu tư và sau đó là 90 km^2 tại khu muối mỏ kali để sớm triển khai thực hiện.

Đồng chí Nguyễn Hoàng Anh cho biết: Trước khi có buổi làm việc với đồng chí Vansay Phongsavan, đoàn công tác của Ủy ban Quản lý vốn nhà nước tại doanh nghiệp đã dành thời gian đến chào xã giao, trao đổi các vấn đề liên quan với đồng chí Saleumxay Kommasith - Ủy viên Bộ Chính trị, Phó Thủ tướng kiêm Bộ trưởng Bộ Ngoại giao Lào; làm việc với đồng chí Khamchen Vongphosy - Ủy viên Trung ương Đảng Nhân dân cách mạng Lào, Bộ trưởng Bộ Kế hoạch và Đầu tư, Chủ tịch Ủy ban hợp tác Lào - Việt Nam và đồng chí Thongphat Inthavong - Thứ trưởng Bộ Năng lượng và Mỏ Lào. Triển khai Kế hoạch hợp tác giữa Chính phủ Lào và Chính phủ Việt Nam được ký kết ngày 12/1/2023 vừa qua, đối với Dự án khai thác muối mỏ kali hai bên thống nhất sẽ tiếp tục hỗ trợ, tạo điều kiện thuận lợi để tiếp tục triển khai Dự án và thực hiện phương án tái cơ cấu chủ đầu tư. Phía Ủy ban Quản lý vốn nhà nước tại doanh nghiệp, với vai trò là cơ quan đại diện chủ sở hữu nhà nước tại Vinachem - chủ đầu tư của Dự án, đã tích cực, chủ động báo cáo cơ quan có thẩm quyền phía Việt Nam xem xét để Vinachem tiếp tục thực hiện theo phương án Tập đoàn góp một phần giá trị đã đầu tư, cùng một hoặc một số nhà đầu tư mới triển khai thực hiện Dự án. Tại cuộc họp ngày 12/9/2023 giữa Ủy ban hợp tác hai nước Việt Nam và Lào, hai bên đánh giá tiến độ xử lý vướng mắc liên quan đến

Dự án khai thác muối mỏ kali đang có tiến triển tích cực.

Để Dự án có thể sớm giải quyết được các khó khăn, vướng mắc và tiếp tục triển khai thực hiện theo đúng tiến độ hai nước đã đề ra, đồng chí Nguyễn Hoàng Anh kiến nghị phía tỉnh Khammouane tiếp tục hỗ trợ, tạo điều kiện thuận lợi triển khai Dự án và thực hiện phương án cơ cấu lại chủ đầu tư. "Với sự quan tâm, chỉ đạo sát sao của Chính phủ hai nước và sự quyết tâm, nỗ lực của doanh nghiệp, tôi tin tưởng và kỳ vọng các tồn tại, vướng mắc của Dự án khai thác muối mỏ kali sẽ sớm được giải quyết dứt điểm, để Dự án tiếp tục được triển khai, trở thành điểm sáng trong quan hệ đặc biệt Việt Nam - Lào" - đồng chí Nguyễn Hoàng Anh nhấn mạnh.

Phát biểu tại buổi làm việc, đồng chí Vansay Phongsavan - Ủy viên Trung ương Đảng Nhân dân cách mạng Lào, Bí thư, Tỉnh trưởng tỉnh Khammouane nhận định: Trong những năm qua, quan hệ hữu nghị giữa Việt Nam và Lào tiếp tục duy trì bền chặt và ổn định, được triển khai với nhiều hình thức, lòng tin chính trị cao và giữ vững vai trò nòng cốt định hướng trong quan hệ tổng thể giữa hai nước. Hợp tác kinh tế, thương mại và đầu tư được thúc đẩy. Kim ngạch thương mại hai chiều Việt Nam - Lào năm 2022 đạt hơn 1,703 tỷ USD, tăng khoảng 25% so với năm 2021 và vượt chỉ tiêu đề ra. Việt Nam là nước có đầu tư lớn thứ ba tại Lào, với 239 dự án và tổng vốn 5,36 tỷ USD. Các dự án đầu tư của doanh nghiệp Việt Nam trong các lĩnh vực viễn thông, ngân hàng, nông nghiệp hoạt động hiệu quả, đóng góp tích cực cho phát triển kinh tế - xã hội của Lào. Hợp tác giữa các địa phương hai nước, nhất là các địa phương có chung biên giới, tiếp tục được tăng cường. Đồng chí Vansay Phongsavan bày tỏ sự ủng hộ các doanh nghiệp trực thuộc UBQLVNN tại doanh nghiệp triển khai các dự án trên địa bàn tỉnh Khammouane, đồng thời mong muốn Dự án sớm triển khai nhanh để tạo nguồn lực phát triển kinh tế của đất nước và địa phương. Theo đồng chí Vansay Phongsavan, tỉnh Khammouane mong muốn các nhà đầu tư Việt Nam thực hiện các dự án muối mỏ kali; đồng thời đồng chí cho biết thêm, tỉnh Khammouane đã cơ bản hoàn thành công tác giải phóng mặt bằng tại khu vực Dự án để có thể triển khai khai thác.

Ngay sau buổi làm việc, đồng chí Nguyễn Hoàng Anh và đồng chí Vansay Phongsavan đã chủ trì đoàn công tác 2 bên khảo sát trực tiếp tại hiện trường Dự án ■

CỤM THI ĐUA SỐ 2 ỦY BAN QUẢN LÝ VỐN NHÀ NƯỚC TẠI DOANH NGHIỆP TỔNG KẾT CÔNG TÁC THI ĐUA - KHEN THƯỞNG NĂM 2023

Ngày 23/11/2023, tại trụ sở Tập đoàn Hóa chất Việt Nam, cụm thi đua số 2 Ủy ban Quản lý vốn nhà nước tại doanh nghiệp đã tổ chức Hội nghị tổng kết công tác thi đua, khen thưởng năm 2023, phương hướng nhiệm năm 2024.

Cụm thi đua số 2 của Ủy ban quản lý vốn nhà nước tại doanh nghiệp gồm 5 đơn vị là Tập đoàn Công nghiệp Cao su Việt Nam - VRG (cụm trưởng); Tập đoàn Hóa chất Việt Nam - VINACHEM (cụm phó); Tập đoàn Bưu chính Viễn thông (VNPT); Tổng Công ty Viễn thông Mobifone và Tổng Công ty Thuốc lá Việt Nam (VINATABA).

Tham dự Hội nghị có đồng chí Hoàng Văn Thứ - Thư ký Hội đồng thi đua - khen thưởng, CV - Vụ Tổ chức cán bộ Ủy ban Quản lý vốn nhà nước tại doanh nghiệp.

Về phía Cụm thi đua số 2 có đồng chí Trương Minh Trung - Phó Tổng giám đốc VRG (Cụm trưởng); đồng chí Nguyễn Hữu Tú - Phó Tổng giám đốc VINACHEM (Cụm phó); đồng chí Nguyễn Thị Thúy Hồng - Phó Tổng giám đốc VINATABA và các đồng chí phụ trách công tác thi đua, khen thưởng của 5 đơn vị thuộc Cụm thi đua số 2.

Báo cáo kết quả hoạt động công tác thi đua khen thưởng năm 2023 của Cụm thi đua số 2, đại diện VRG (Cụm trưởng Cụm thi đua số 2 năm 2023) cho biết: Năm 2023, mặc dù gặp nhiều khó khăn, thách thức nhưng các đơn vị thành viên Cụm thi đua số 2 đã quyết tâm nỗ lực hoàn thành tốt các chỉ tiêu, nhiệm vụ được giao; đảm bảo việc làm, ổn định thu nhập và đời sống cho người lao động. Các đơn vị Cụm thi đua số 2 luôn nghiêm túc triển khai thực hiện các nghị quyết, nghị định và chủ trương của Chính phủ, Nhà nước, đồng thời luôn chú trọng công tác bồi dưỡng, đào tạo, nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ, chăm lo đời sống tinh thần cho người lao động, đảm bảo việc làm, ổn

định thu nhập, thực hiện tốt chế độ chính sách cho công nhân lao động như: đóng đầy đủ bảo hiểm tai nạn, bảo hiểm y tế, bảo hiểm thất nghiệp, không nợ lương công nhân... Tổ chức Công đoàn các cấp hướng dẫn người lao động thực hiện công tác an toàn VSLĐ-PCCN, phối hợp chặt chẽ với chuyên môn xây dựng kế hoạch công tác an toàn VSLĐ-PCCN, củng cố bộ máy làm công tác an toàn VSLĐ-PCCN nhằm hạn chế tối đa tai nạn lao động trong quá trình sản xuất kinh doanh, tuyên truyền, vận động để người lao động hiểu được tầm quan trọng của công tác giữ gìn vệ sinh môi trường, giúp họ có ý thức bảo vệ, chăm sóc cây xanh trong khuôn viên, tạo cảnh quan môi trường xanh - sạch - đẹp, đảm bảo an toàn vệ sinh tại nơi làm việc.

Triển khai các hoạt động thăm hỏi và tặng quà kịp thời các gia đình chính sách, cán bộ hưu trí nhân dịp Tết Nguyên đán, Ngày Thương binh - Liệt sỹ; thăm hỏi và động viên người lao động có hoàn cảnh khó khăn, bệnh tật, ốm đau; tặng quà cho con CBCNV nhân dịp Tết Thiếu nhi, Tết Trung Thu, tuyên dương con cháu CBCNV đạt danh hiệu học sinh giỏi hàng năm. Với tinh thần tương thân, tương ái các đơn vị đã tích cực triển khai công tác an sinh xã hội với nhiều hoạt động thiết thực.

Để khắc phục và vượt qua những khó khăn, Đảng ủy các Tập đoàn/Tổng Công ty tại Cụm thi đua số 2 đã lãnh đạo, chỉ đạo các cấp ủy trực thuộc xây dựng kế hoạch, chương trình hành động, tổ chức học tập, quán triệt và triển khai thực hiện các nghị quyết, kết luận, chỉ đạo của Bộ Chính trị, Ban Chấp hành Trung ương, Đảng ủy Khối. Đảng ủy các đơn vị đã lãnh đạo, chỉ đạo các chi bộ, đảng bộ trực thuộc tổ chức quán triệt, triển khai thực hiện, cụ thể hóa các quy định của Đảng, đã chỉ đạo, quán triệt xây dựng những giải pháp cụ thể, kết hợp những kinh nghiệm tổng kết từ các phong trào thi đua qua các giai đoạn, bám sát thực tiễn và vận dụng sáng tạo tư tưởng của Chủ tịch Hồ Chí Minh về thi đua yêu nước để triển khai tổ chức các phong trào thi đua thiết thực, hiệu quả trong năm 2023.

Các đơn vị đã quán triệt, triển khai nghiêm túc chỉ thị, nghị quyết của Bộ Chính trị, Chính phủ, Ủy ban QLVNN về công tác thi đua khen thưởng, qua đó nâng cao ý thức trách nhiệm của người đứng đầu, đặc biệt vai trò của hội đồng thi đua, khen thưởng các cấp trong việc tổ chức triển khai có hiệu quả các phong trào thi đua và nâng cao chất lượng công tác thi đua khen thưởng. Các đơn vị trong Cụm thi đua số 2 đã ban hành Văn bản phát động thi đua năm 2023 tới đơn vị thành viên/trực thuộc, bám sát chủ đề "Đoàn kết - Tâm huyết - Trách nhiệm - Hiệu quả" các đơn vị đã chủ động, sáng tạo tổ chức các phong trào thi đua cụ thể, hiệu quả, thiết thực, bám sát các nhiệm vụ chính trị được giao và gắn với việc đẩy mạnh "Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh".

Công tác khen thưởng luôn được các đơn vị trong Cụm thi đua quan tâm, đổi mới nhằm nâng cao chất lượng và hiệu quả, trong đó chú trọng sử dụng các hình thức khen thưởng thuộc thẩm quyền các cấp để khen thưởng kịp thời các tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc trong các phong trào thi đua. Đồng thời công tác xây dựng, nhân rộng điển hình tiên tiến đã có sự đổi mới và chuyển biến tích cực. Công tác bình xét, khen thưởng luôn đảm bảo đúng quy trình, thủ tục hồ sơ trình cấp trên theo quy định của Luật Thi đua, khen thưởng và các văn bản hướng dẫn hiện hành. Các đơn vị đã chú trọng hơn đến việc khen thưởng thành tích đột xuất, thành tích theo chuyên đề, đặc biệt là khen thưởng đơn vị cơ sở, cá nhân là người lao động trực tiếp; thành tích lập được ở khu vực khó khăn, vùng sâu, vùng xa; thành tích ở những lĩnh vực trọng yếu của các Tập đoàn/Tổng Công ty. Những tập thể, cá nhân được khen thưởng đều có tác dụng tích cực nêu gương cho tập thể, cá nhân khác học tập. Công tác khen thưởng đã thực sự là đòn bẩy, động viên người lao động tích cực tham gia các phong trào thi đua.

Trong năm 2023, các đơn vị trong Cụm thi đua số 2 đã xét, đề nghị cấp trên khen thưởng cho hàng nghìn tập thể, cá nhân đạt thành tích tiêu biểu xuất sắc năm 2022 với nhiều hình thức khen thưởng, danh hiệu thi đua.

Tại Hội nghị, các đại biểu đã thảo luận, đánh giá kết quả thực hiện các chỉ tiêu thi đua đã đăng ký; trao đổi nghiệp vụ, kinh nghiệm đổi mới công tác thi đua khen thưởng của các đơn vị, các biện pháp nhân rộng điển hình tiên tiến, những mô hình mới, những nhân tố mới trong Cụm; chỉ ra những tồn tại, hạn chế; từ đó rút ra những bài học kinh nghiệm, đề ra nhiệm vụ năm 2024 nhằm tạo sự chuyển biến mạnh mẽ trong công tác thi đua khen thưởng của Cụm. Đồng thời cũng đề xuất xây dựng phong trào liên kết của Cụm thi đua số 2 nhằm tạo sự chung sức, chia sẻ nguồn lực, tận dụng thế mạnh của mỗi đơn vị trong Cụm để hợp tác cùng nhau hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao.

Với những kết quả đạt được và qua kết quả bình xét sau khi chấm điểm theo quy định, Cụm thi đua số 2 đã đề xuất khen thưởng như sau: 5/5 đơn vị đạt danh hiệu thi đua Tập thể lao động xuất sắc; 03 đơn vị nhận Cờ thi đua Ủy ban Quản lý vốn nhà nước tại doanh nghiệp gồm: VINATABA, VNPT, VINACHEM; 01 đơn vị nhận Cờ thi đua của Chính phủ là VRG.

Cũng tại Hội nghị, Cụm thi đua số 2 đã bầu ra Cụm trưởng năm 2024 là VINACHEM, Cụm phó là VINATABA. Đồng chí Nguyễn Hữu Tú, Phó Tổng giám đốc VINACHEM, Cụm trưởng Cụm thi đua năm 2024 đã phát động phong trào thi đua năm 2024 đến toàn thể các đơn vị trong Cụm và các đơn vị đã tiến hành ký kết giao ước thi đua năm 2024 ■

NGỌC SƠN

TRƯỜNG CAO ĐẲNG CÔNG NGHIỆP HÓA CHẤT 50 NĂM XÂY DỰNG VÀ PHÁT TRIỂN

Ngày 17/11/2023, Trường Cao đẳng Công nghiệp Hóa chất (thuộc Tập đoàn Hóa chất Việt Nam) đã long trọng tổ chức Lễ kỷ niệm 50 năm thành lập Trường (1973 - 2023). Tới dự và chia vui với Nhà trường có các đồng chí: Nguyễn Quang Anh - Bí thư Huyện ủy huyện Lâm Thao, Vũ Trường Sơn - Phó Chủ tịch Công đoàn Công Thương Việt Nam, Nguyễn Phú Cường - Bí thư Đảng ủy - Chủ tịch HĐTV Tập đoàn Hóa chất Việt Nam, Hoàng Mạnh Thắng - thành viên HĐTV Tập đoàn Hóa chất Việt Nam, Lê Hoàng - Phó Tổng giám đốc Tập đoàn Hóa chất Việt Nam, đại diện lãnh đạo UBND huyện Lâm Thao, Sở Lao động - Thương binh và Xã hội tỉnh Phú Thọ, đại diện các ban tham mưu Tập đoàn, các đơn vị, các doanh nghiệp liên kết với Nhà trường cùng các cán bộ, giáo viên, nhân viên và học sinh Nhà trường qua các thời kỳ.

Trong diễn văn kỷ niệm 50 năm thành lập Trường, cô Nguyễn Thị Oanh, Bí thư Đảng ủy, Hiệu trưởng Nhà trường ôn lại truyền thống qua những giai đoạn phát triển của Nhà trường. Trường Cao đẳng Công nghiệp Hóa chất là trường công lập trực thuộc Tập đoàn Hóa chất Việt Nam, được thành lập theo Quyết định số 5672 ngày 1 tháng 9 năm 2008 của Bộ trưởng Bộ Giáo dục và Đào tạo.

Ra đời ngay sau khi Hiệp định Paris được ký kết, chiến tranh phá hoại của không quân Mỹ vừa chấm dứt trên toàn Miền Bắc, gia tài của Trường khi đó là

nhà tranh vách đất, bàn ghế cũ, nhà cửa đổ nát ngổn ngang, với hàng trăm hố bom Mỹ để lại. Những ngày đầu thành lập, dù trong muôn vàn khó khăn, nhưng khát vọng đào tạo lớp người mới cho quê hương, có đạo đức, tri thức, sức khoẻ, trung thành với lý tưởng độc lập dân tộc và CNXH, đáp ứng yêu cầu của sự nghiệp xây dựng và bảo vệ Tổ quốc luôn cháy bỏng trong mỗi cán bộ, giáo viên, học sinh Nhà trường. Cũng từ trong đổ nát của đạn bom, được sự đầu tư của nhà nước, sự giúp đỡ của các cấp, các ngành, chính quyền, địa phương, các thế hệ thầy, trò Trường Cao đẳng Công nghiệp Hóa chất đã năng động sáng tạo và lao động không mệt mỏi để xây dựng nên cơ ngơi bề thế, khang trang như hiện nay, với trên 20.000m^2 xây dựng kiên cố, hiện đại trong khuôn viên gần 7 hecta của Trường, gồm: giảng đường chính, xưởng thực hành, nhà thí nghiệm, nhà hiệu bộ - hội trường, nhà đa năng, thư viện, ký túc xá, nhà ăn tập thể, nhà khách, khu hoạt động thể thao,… tạo cảnh quan cho môi trường sư phạm xanh - sạch - đẹp.

Từ những khóa học đầu tiên với chất lượng giáo dục được khẳng định và đã trọn nửa thế kỷ cho tới hôm nay, trải qua biết bao nhiêu thăng trầm, vượt qua mọi khó khăn gian khổ, Nhà trường luôn vững bước đi lên, hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ được giao. Hiện tại, trang thiết bị dạy học của Nhà trường được đầu tư khá đồng bộ, hiệu quả và ngày càng hiện đại, với giá trị máy móc thiết bị, đồ dùng dạy học lên tới hàng chục tỷ đồng, được trang bị cho: phòng thí nghiệm hóa phân tích, hóa vô cơ, hóa lý, thí nghiệm vật lý, thí nghiệm hóa công, thí nghiệm điện, điện tử, xưởng thực hành cơ khí, phòng học lý thuyết có hỗ trợ của công nghệ thông tin, phòng máy tính. Nhà trường luôn chú trọng đầu tư cho việc nâng cao chất lượng đào tạo để học sinh, sinh viên có thể tiếp cận và làm chủ kiến thức khoa học cũng như rèn luyện tay nghề.

Trong công cuộc đổi mới và xây dựng đất nước theo định hướng XHCN, Nhà trường xác định "Dù trong điều kiện sản xuất phát triển như thế nào, người công nhân, cán bộ kỹ thuật được đào tạo nghiêm túc sẽ đóng vai trò quyết định". Nhà trường đã cố gắng tìm mọi phương thức đào tạo công nhân vừa có tay nghề cao, vừa có kiến thức chuyên môn giỏi. Để đạt được hiệu quả cao trong đào tạo, Nhà trường đã quán triệt phương châm đào tạo gắn liền với sản xuất. Từ đó, Nhà trường đã ưu tiên phần lớn thời gian cho

học sinh - sinh viên thực hành, thực tập thực tế. Ngoài giờ học lý thuyết, học sinh - sinh viên được thực hành, thực tập tay nghề tại phòng thí nghiệm, xưởng thực hành của Nhà trường và các công ty, xí nghiệp phù hợp với thực tiễn sản xuất, đáp ứng yêu cầu của xã hội.

Việc nâng cao chất lượng đội ngũ nhà giáo luôn được Nhà trường coi trọng hơn cả. Nhà trường luôn coi trọng đổi mới mục tiêu đào tạo, nội dung và chương trình đào tạo, đổi mới phương pháp giảng dạy, kết hợp với đổi mới, nâng cao chất lượng, hiệu quả các hoạt động quản lý, phục vụ theo hướng "Quản lý tốt, giảng dạy tốt, phục vụ tốt và học tập tốt". Các thế hệ nhà giáo, cán bộ, nhân viên Nhà trường đã tận tâm, tận lực vì học sinh, sinh viên thân yêu, đoàn kết, gắn bó với sự nghiệp giáo dục và đào tạo, thực hiện theo lời Bác dặn: "Dù khó khăn đến đâu, cũng phải thi đua dạy tốt, học tốt".

Hiện nay, Nhà trường đang đào tạo các ngành học với trình độ cao đẳng, trung cấp, sơ cấp nghề thuộc các khối ngành hóa học, cơ khí, điện - điện tử, kế toán, công nghệ thông tin. So với những năm đầu mới thành lập, quy mô học sinh, sinh viên hiện nay của Trường đã tăng lên gấp 7 đến 8 lần. Nhưng điều quan trọng hơn cả là chất lượng đào tạo của Nhà trường đã được xã hội công nhận, trên 90% số học sinh, sinh viên tốt nghiệp ra trường có vị trí việc làm ổn định. Học sinh, sinh viên tốt nghiệp Trường Cao đẳng Công nghiệp Hóa chất đã có mặt ở hầu hết các công ty, xí nghiệp trong và ngoài Ngành hóa chất như: Apatit Lào Cai, Supe phốt phát và Hóa chất Lâm Thao, Cao su Sao Vàng, Phân lân nung chảy Văn Điển, Phân lân Ninh Bình, Hóa chất Việt Trì, Đạm Ninh Bình, Đạm Hà Bắc, DAP-Vinachem Hải Phòng, DAP - số 2 Lào Cai, Xi măng Bút Sơn, Xi măng Hoàng Thạch, Công ty Thép Hòa Phát,… Các sinh viên đã trưởng thành phần lớn là cán bộ kỹ thuật và thợ bậc cao, đây là lực lượng lao động chủ yếu cho sự phát triển sản xuất ở các doanh nghiệp trong và ngoài Ngành hóa chất. Nhiều người đang giữ các trọng trách cao trong cơ quan quản lý của nhà nước và các doanh nghiệp.

Đi đôi với nhiệm vụ đào tạo, công tác nghiên cứu khoa học cũng là nhiệm vụ quan trọng được Nhà trường luôn quan tâm, chỉ đạo, đầu tư. Hàng năm Nhà trường đều thành lập các hội đồng thẩm định đề cương, hội đồng nghiệm thu đề tài nghiên cứu khoa học, sáng kiến kinh nghiệm; tổ chức hội nghị tổng kết NCKH hàng năm và xây dựng phương hướng nghiên cứu năm sau. Nhà trường đã tích cực, chủ động tham gia nghiên cứu khoa học, có nhiều công trình nghiên cứu khoa học cấp tập đoàn, cấp tỉnh, cấp trường, được ứng dụng vào thực tế sản xuất.

Trong công tác xây dựng Đảng và các đoàn thể chính trị, Nhà trường luôn quan tâm, thực hiện tốt các nhiệm vụ chính trị được giao. Trong nhiều năm, Đảng bộ Nhà trường luôn phát triển ngày càng vững mạnh hơn, các tổ chức đoàn thể hoạt động có nề nếp, hiệu quả, được quần chúng tin cậy và cấp trên đánh giá cao.

Để có được thành quả như trên, các thế hệ cán bộ, nhà giáo, nhân viên và học sinh, sinh viên Trường Cao đẳng Công nghiệp Hóa chất đã nỗ lực phấn đấu không ngừng, vượt lên chính mình. Ghi nhận những cống hiến trong 50 năm qua, Nhà trường đã được Đảng và Nhà nước trao tặng các danh hiệu cao quý: Huân chương Độc lập hạng Ba, Huân chương Lao động hạng Nhất, hạng Nhì, hạng Ba, Huân chương Chiến công hạng Nhì, Kỷ niệm chương Hùng Vương, Bằng khen của Thủ tướng Chính phủ, Cờ Thi đua của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam; nhiều cờ thi đua, bằng khen của Bộ Công Thương, Bộ Giáo dục và Đào tạo, Tập đoàn Hóa chất Việt Nam, UBND tỉnh Phú Thọ. Đảng bộ Nhà trường nhiều năm liên tục đạt Đơn vị vững mạnh tiêu biểu; Các đoàn thể như Công đoàn, Đoàn Thanh niên, Phụ nữ, Hội Cựu chiến binh, Hội Chữ thập đỏ, Trung đội tự vệ đều đạt đơn vị có phong trào thi đua tốt, được tặng cờ, bằng khen các cấp từ Trung ương đến địa phương nhiều năm liên tục.

Phát biểu tại buổi lễ, đồng chí Nguyễn Phú Cường - Bí thư Đảng ủy - Chủ tịch HĐTV Tập đoàn Hóa chất Việt Nam biểu

dương và chúc mừng những thành tựu mà các thế hệ cán bộ, giáo viên, nhân viên của Trường đã đạt được trong suốt chặng đường qua, đồng thời đồng chí cũng gửi lời cảm ơn, tri ân tới toàn thể các thế hệ cán bộ, thầy cô của Nhà trường đã luôn nỗ lực và chung tay cùng với Tập đoàn Hóa chất Việt Nam vượt qua những thách thức, khó khăn để hoàn thành tốt nhiệm vụ chính trị đã đề ra. Đồng chí khẳng định, với quan điểm xuyên suốt từ trước tới nay của lãnh đạo Tập đoàn, Tập đoàn luôn ủng hộ, hỗ trợ và tạo những điều kiện tốt nhất để Trường hoạt động ổn định, các thầy cô và cán bộ lao động của Trường yên tâm công tác, giảng dạy và cùng Tập đoàn thực hiện thắng lợi mục tiêu, nhiệm vụ chính trị đã đề ra. Theo Quyết định số 1265/QĐ-TTg ngày 28 tháng 10 năm 2023 của Thủ tướng Chính phủ về phê duyệt Đề án cơ cấu lại Tập đoàn Hóa chất Việt Nam đến năm 2025, trong đó có kế hoạch sắp xếp các đơn vị thuộc Tập đoàn, Tập đoàn duy trì Trường Cao đẳng Công nghiệp Hóa chất là một trong hai đơn vị sự nghiệp thuộc Tập đoàn. Điều này thể hiện vai trò quản lý xuyên suốt của Tập đoàn cũng như khẳng định vai trò chủ đạo của Trường trong công tác đào tạo lực lượng lao động trong và ngoài Ngành hóa chất. Đồng thời, đồng chí đề nghị ban lãnh đạo Trường, cán bộ, người lao động Trường luôn luôn phát huy tinh thần đoàn kết, tiếp tục đẩy mạnh công tác nghiên cứu khoa học, sáng kiến kinh nghiệm, không ngừng cải tiến chất lượng đào tạo, giảng dạy; mở rộng hợp tác đào tạo và nghiên cứu khoa học với các trường, viện, với các doanh nghiệp thuộc Tập đoàn, với Bộ, Sở Khoa học Công nghệ để sớm tiến tới tự chủ hoàn toàn tài chính, góp phần nâng cao đời sống vật chất và tinh thần cho cán bộ, giáo viên, nhân viên và học sinh, sinh viên trong Trường.

Đồng chí tin rằng, với truyền thống tốt đẹp và bề dày lịch sử của Trường, trong chặng đường tiếp theo tập thể cán bộ, thầy cô sẽ tiếp tục củng cố, khẳng định vị thế là một trong những trường trọng điểm của Ngành hóa chất, của Bộ Lao động TB&XH và hệ thống giáo dục nghề nghiệp nước nhà, góp phần vào sự phát triển của Tập đoàn Hóa chất Việt Nam và đẩy mạnh sự nghiệp công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước.

Nhân dịp này, Trường Cao Đẳng Công nghiệp Hóa chất đã tổ chức cắt băng khánh thành công trình cải tạo, sửa chữa nhà học chính C1 ■

NGỌC SƠN

VINACHEM TỔ CHỨC HỘI NGHỊ NGƯỜI ĐẠI DIỆN PHẦN VỐN VÀ LẤY PHIẾU TÍN NHIỆM LÃNH ĐẠO

Ngày 14/11/2023 tại Hà Nội, Tập đoàn Hóa chất Việt Nam đã tổ chức Hội nghị người đại diện vốn của Tập đoàn tại các doanh nghiệp và lấy phiếu tín nhiệm đối với các chức danh, chức vụ lãnh đạo, quản lý.

Hội nghị đã được nghe Báo cáo công tác người đại diện vốn của Tập đoàn Hóa chất Việt Nam trong năm 2022. Theo đó, Tập đoàn Hóa chất Việt Nam luôn xác định việc xây dựng và ban hành quy chế quản trị nội bộ, trong đó có quy chế về người đại diện, là một trong những hoạt động quan trọng trong công tác quản trị doanh nghiệp. Việc xây dựng, sửa đổi, bổ sung quy chế người đại diện đảm bảo các nguyên tắc đã được quy định tại Luật Doanh nghiệp, Luật quản lý, sử dụng vốn nhà nước đầu tư vào sản xuất kinh doanh tại doanh nghiệp, Điều lệ tổ chức và hoạt động của Tập đoàn.

Đánh giá chung trong năm vừa qua, công tác chỉ đạo của Tập đoàn đối với người đại diện phần vốn tại các doanh nghiệp luôn kịp thời, sát sao và cụ thể; tạo điều kiện thuận lợi cho hoạt động của người đại diện, qua đó giúp người đại diện quản lý và điều hành doanh nghiệp có hiệu quả, góp phần hoàn thành tốt nhiệm vụ sản xuất kinh doanh do Tập đoàn giao; đồng thời cũng giúp người đại diện tại một số doanh nghiệp thấy rõ nguyên nhân của những hạn chế, yếu kém trong quản lý điều hành, để từ đó tìm ra các giải pháp khắc phục. Kết quả đánh giá người đại diện năm 2022 như sau: Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ đạt 26 lượt, tại 6 đơn vị; Hoàn thành tốt nhiệm vụ đạt 42 lượt, tại 15 đơn vị;

Hoàn thành nhiệm vụ đạt 38 lượt, tại 13 đơn vị; Không hoàn thành nhiệm vụ: Không có.

Tại hội nghị, các đại biểu cũng được nghe tham luận của một số người đại diện về hiện trạng và các giải pháp thực tiễn, kinh nghiệm nâng cao hiệu quả, hiệu lực công tác người đại diện vốn, những khó khăn, vướng mắc và những kiến nghị.

Cùng ngày, Tập đoàn Hóa chất Việt Nam đã tổ chức hội nghị lấy phiếu tín nhiệm đối với các chức danh, chức vụ lãnh đạo, quản lý của Tập đoàn Hóa chất Việt Nam. Tham dự có đại diện của Vụ Tổ chức cán bộ, đại diện Ban cán sự Đảng - Ủy ban Quản lý vốn nhà nước tại doanh nghiệp.

Phát biểu tại hội nghị, đồng chí Nguyễn Phú Cường, Bí thư Đảng ủy, Chủ tịch HĐTV Tập đoàn nêu rõ, mục đích lấy phiếu tín nhiệm đối với các chức danh, chức vụ lãnh đạo, quản lý nhằm thực hiện chủ trương của Đảng về xây dựng Đảng và hệ thống chính trị, đấu tranh phòng chống tham nhũng tiêu cực, xây dựng đội ngũ cán bộ lãnh đạo, quản lý các cấp có đủ phẩm chất, năng lực, uy tín; đồng thời góp phần đánh giá uy tín, kết quả chức trách nhiệm vụ được giao của cán bộ, giúp cán bộ tự soi, tự sửa, tiếp tục phấn đấu rèn luyện trong công tác, làm cơ sở quan trọng để cấp ủy đào tạo, bồi dưỡng, bố trí, sử dụng cán bộ, nâng cao hiệu quả công tác lãnh đạo quản lý, giám sát cán bộ.

Quá trình lấy phiếu tín nhiệm được thực hiện nghiêm theo quy định của Đảng, hướng dẫn của Ủy ban Quản lý vốn nhà nước tại doanh nghiệp, bảo đảm thực chất, góp phần tăng cường niềm tin của cán bộ, đảng viên và nhân dân đối với Đảng. Theo kết quả kiểm phiếu được công bố tại hội nghị, các đồng chí lãnh đạo lấy phiếu tín nhiệm đều được tín nhiệm rất cao ■

SUPE LÂM THAO ĐƯỢC VINH DANH "THƯƠNG HIỆU TIÊU BIỂU CHÂU Á - THÁI BÌNH DƯƠNG 2023"

Sáng 19/11/2023 tại TP. Hồ Chí Minh, Công ty CP Supe Phốt phát và Hóa chất Lâm Thao được vinh danh tại lễ công bố "Thương hiệu tiêu biểu châu Á - Thái Bình Dương 2023".

Năm 2023, chương trình "Thương hiệu tiêu biểu châu Á - Thái Bình Dương" được triển khai từ tháng 06/2023 đến tháng 11/2023 trên phạm vi khu vực thị trường Việt Nam và thị trường châu Á - Thái Bình Dương. Hội đồng đánh giá bình chọn gồm lãnh đạo của các tổ chức có uy tín trong nước và quốc tế đã làm việc công tâm và bình chọn "Thương hiệu tiêu biểu châu Á - Thái Bình Dương" năm 2023.

Tại lễ công bố giải thưởng năm nay, Công ty CP Supe Phốt phát và Hóa chất Lâm Thao vinh dự được vinh danh ở hai hạng mục: "Top 5 Thương hiệu tiêu biểu châu Á - Thái Bình Dương" và "Sản phẩm, dịch vụ tiêu biểu châu Á - Thái Bình Dương".

Danh hiệu được hội đồng bình chọn xét duyệt dựa trên 9 tiêu chí cốt lõi: Tính pháp lý, Đăng ký hoạt động và lưu hành sản phẩm, dịch vụ trên thị trường châu Á; chiến lược phát triển thương hiệu tại Việt Nam và thị trường châu Á; văn hóa thương hiệu; truyền thông thương hiệu thống nhất trên thị trường; sự sáng tạo của thương hiệu tại thị trường; sự hiện diện của thương hiệu trên thị trường châu Á; khả năng phát triển thị trường châu Á của thương hiệu; trách nhiệm xã hội, cộng đồng; tuân thủ quy định về môi trường, hải quan, thuế, sở hữu trí tuệ, lao động.

Với kết quả được vinh danh ở vị trí "Top 5 Thương hiệu tiêu biểu châu Á - Thái Bình Dương" và hạng mục "Sản phẩm; dịch vụ tiêu biểu châu Á - Thái Bình Dương" năm nay, uy tín của Supe Lâm Thao ngày càng được khẳng định trên thị trường trong nước và quốc tế ■

VINACHEM HỘI NGHỊ ĐÁNH GIÁ CÔNG TÁC BẢO DƯỠNG, SỬA CHỮA THIẾT BỊ VÀ QUẢN LÝ ĐỊNH MỨC NĂM 2023

Ngày 30/11/2023, Tập đoàn Hóa chất Việt Nam đã tổ chức Hội nghị đánh giá công tác bảo dưỡng, sửa chữa thiết bị và quản lý định mức năm 2023.

Phát biểu khai mạc hội nghị, ông Lê Hoàng, Phó Tổng giám đốc Tập đoàn cho biết, trong năm vừa qua Tập đoàn đã có những đánh giá về công tác công tác bảo dưỡng, sửa chữa thiết bị và quản lý định mức. Hầu hết các đơn vị thực hiện rất tốt, tuy nhiên vẫn có đơn vị thực hiện còn một số hạn chế. Xác định vai trò quan trọng công tác bảo dưỡng, sửa chữa thiết bị và quản lý định mức, Tập đoàn đã tổ chức hội nghị để các đơn vị cùng nhau tìm hiểu, phân tích, giải quyết các vướng mắc và đưa ra các biện pháp nâng cao công tác bảo dưỡng, sửa chữa, định mức nguyên vật liệu cũng như các giải pháp tối ưu về dự báo, thực hiện vận hành và bảo dưỡng sửa chữa nhằm giảm thiểu sự cố, góp phần nâng cao hiệu suất trong thời gian tới.

Hội nghị đã được nghe báo cáo đánh giá công tác bảo dưỡng sửa chữa thiết bị; báo cáo đánh giá công tác định mức năm 2023 và một số nội dung chính trong Quy chế sửa chữa tài sản cố định của Tập đoàn Công nghiệp Hóa chất Việt Nam.

Cũng tại hội nghị, các đại biểu đã được các chuyên gia đến từ Viện Nghiên cứu Điện tử, Tin học, Tự động hóa, Bộ Công Thương và Trung tâm đánh giá hư hỏng vật liệu, Viện Khoa học Vật liệu, Viện Hàn lâm Khoa học và Công nghệ Việt Nam, trình bày các chuyên đề: Ứng dụng công nghệ 4.0 trong hệ thống quản lý thiết bị và bảo trì bảo dưỡng; Chống ăn mòn thiết bị trong môi trường hóa chất...

Các đại biểu tham dự hội nghị đã tập trung thảo luận, tham gia ý kiến về những vướng mắc khi thực hiện tại đơn vị và đưa ra những câu hỏi về ứng dụng công nghệ trong quản lý máy móc, thiết bị, ăn mòn thiết bị trong môi trường hóa chất và đã được các chuyên gia trả lời ■

CÔNG ĐOÀN ĐƯỜNG SẮT VIỆT NAM KÝ KẾT THỎA THUẬN HỢP TÁC PHÚC LỢI ĐOÀN VIÊN, NGƯỜI LAO ĐỘNG VỚI CTCP XÀ PHÒNG HÀ NỘI

Sáng ngày 23/11/2023 tại Hà Nội, Công đoàn Đường sắt Việt Nam đã ký kết Thỏa thuận hợp tác phúc lợi đoàn viên, người lao động với Công ty cổ phần Xà phòng Hà Nội.

Dự lễ ký kết có đồng chí Nguyễn Thanh Hoàn - Phó Chủ tịch Công đoàn Đường sắt Việt Nam, đồng chí Nguyễn Huy Thông - Chủ tịch Công đoàn Công nghiệp Hóa chất Việt Nam, đồng chí Lê Việt Phương - Giám đốc CTCP Xà phòng Hà Nội; các đồng chí đại diện Ban Kế hoạch kinh doanh Tổng công ty Đường sắt Việt Nam, Tập đoàn Hóa chất Việt Nam.

Công đoàn Đường sắt Việt Nam ký kết Thỏa thuận hợp tác phúc lợi cho đoàn viên, người lao động với CTCP Xà phòng Hà Nội nhằm mục đích tiếp tục chăm lo đời sống cho người lao động, thúc đẩy "Chương trình phúc lợi cho đoàn viên" theo chỉ đạo của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam và Đảng ủy Tổng công ty Đường sắt Việt Nam; hưởng ứng Cuộc vận động "Người Việt Nam ưu tiên dùng hàng Việt Nam" do Bộ Công Thương, Tổng công ty Đường sắt Việt Nam kêu gọi, phát động chương trình, hoạt động vì phúc lợi, lợi ích cho đoàn viên công đoàn, người lao động của Công đoàn Công thương Việt Nam, Công đoàn Đường sắt Việt Nam.

Theo nội dung thỏa thuận, tất cả đoàn viên, người lao động thuộc Công đoàn Đường sắt Việt Nam sẽ được ưu đãi khi mua các sản phẩm của CTCP Xà phòng Hà Nội với mức ưu đãi giảm giá 25% giá niêm yết các sản phẩm hàng hóa đã công bố ở thời điểm hiện hành của CTCP Xà phòng Hà Nội trong thời hạn tối thiểu 03

(Xem tiếp trang 18)

BỐN ĐIỀU CẦN BIẾT VỀ CÔNG ĐOÀN CƠ SỞ TẠI CÁC DOANH NGHIỆP

Như chúng ta đã biết, công đoàn cơ sở là tổ chức tham gia trực tiếp đại diện, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng cho người lao động. Tuy nhiên, trên thực tế không phải ai cũng hiểu rõ về tổ chức này. Sau đây là bốn điều cần biết về công đoàn cơ sở tại doanh nghiệp:

1. Có bắt buộc doanh nghiệp thành lập công đoàn hay không?

Theo quy định tại Điều 7 Luật Công đoàn 2012: Hệ thống tổ chức công đoàn hiện nay gồm có Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam và công đoàn các cấp. Trong đó, công đoàn cơ sở là cấp được tổ chức trong các doanh nghiệp, cơ quan, đơn vị có sử dụng lao động. Ngoài ra, Điều 6 Luật này nêu rõ, công đoàn được thành lập trên cơ sở tự nguyện, tổ chức và hoạt động theo nguyên tắc tập trung dân chủ. Chính vì vậy, việc doanh nghiệp có thành lập công đoàn hay không hoàn toàn xuất phát từ sự tự nguyện của tập thể lao động mà không phải là nghĩa vụ của doanh nghiệp. Thực tế, trong mỗi doanh nghiệp, việc có một tổ chức đại diện cho tập thể lao động thực sự là cần thiết, bởi không phải lúc nào cũng có thể lấy được ý kiến của toàn bộ người lao động trong doanh nghiệp, đặc biệt là các doanh nghiệp sử dụng nhiều nhân công. Đồng thời, tổ chức này sẽ thay mặt cho người lao động bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng trước người sử dụng lao động.

2. Điều kiện thành lập công đoàn cơ sở

Theo Hướng dẫn 238/HD-TLĐ, các doanh nghiệp, cơ quan, đơn vị có sử dụng lao động được thành lập công đoàn cơ sở khi có đủ 02 điều kiện sau:

- Có ít nhất 05 đoàn viên công đoàn hoặc 05 người lao động có đơn tự nguyện gia nhập Công đoàn Việt Nam.

- Có tư cách pháp nhân.

Bên cạnh đó, trong một số trường hợp, các doanh nghiệp, cơ quan, đơn vị được thành lập công đoàn cơ sở ghép khi:

- Các cơ quan, đơn vị có đủ tư cách pháp nhân nhưng có dưới 20 đoàn viên hoặc dưới 20 người lao động tự nguyện gia nhập công đoàn.

- Các cơ quan, đơn vị có trên 20 đoàn viên hoặc trên 20 người lao động tự nguyện gia nhập công đoàn nhưng không có tư cách pháp nhân hoặc, tư cách pháp nhân không đầy đủ.

- Các doanh nghiệp có đủ điều kiện về đoàn viên, tư cách pháp nhân nhưng có chung chủ sở hữu hoặc cùng ngành nghề, lĩnh vực hoạt động trên địa bàn, nếu tự nguyện liên kết thì thành lập công đoàn cơ sở có tổ chức công đoàn cơ sở thành viên.

3. Mức đóng đoàn phí, kinh phí công đoàn

3.1. Đối với doanh nghiệp

Dù không bắt buộc thành lập công đoàn nhưng hàng tháng doanh nghiệp vẫn có nghĩa vụ đóng kinh phí công đoàn cùng thời điểm đóng bảo hiểm xã hội bắt buộc cho người lao động. Cụ thể theo Điều 5 Nghị định 191/2013/NĐ-CP, doanh nghiệp phải đóng với mức đóng bằng 2% quỹ tiền lương làm căn cứ đóng BHXH cho người lao động.

Nếu chậm đóng, đóng không đúng mức, không đủ số người thuộc diện phải đóng thì doanh nghiệp sẽ bị phạt tiền với mức 12-15% tổng số tiền phải đóng kinh phí công đoàn tại thời điểm lập biên bản, tối đa không quá 75 triệu đồng.

3.2. Đối với người lao động là đoàn viên

Một trong những nhiệm vụ quan trọng không thể thiếu của đoàn viên công đoàn là đóng đoàn phí. Theo đó, hàng tháng đoàn viên đóng đoàn phí bằng 1% tiền lương và tối đa chỉ bằng 10% mức lương

cơ sở (hiện tại, mức lương cơ sở là 1,49 triệu đồng/tháng).

Lưu ý, theo Hướng dẫn 238/HD-TLĐ đoàn viên không đóng đoàn phí liên tục 06 tháng mà không có lý do chính đáng sẽ bị kỷ luật.

4. Quyền lợi của người lao động khi gia nhập công đoàn

Dù quan hệ lao động được xây dựng trên nguyên tắc tự nguyện, thiện chí, bình đẳng, hợp tác, tôn trọng quyền và lợi ích hợp pháp của nhau, tuy nhiên trên thực tế người lao động vẫn được coi là bên yếu thế trong mối quan hệ này.

Do đó, được đại diện, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng là quyền lợi thiết thực của người lao động khi gia nhập công đoàn.

Quyền của đoàn viên công đoàn được quy định chi tiết tại Điều 18 Luật Công đoàn 2012 và Nghị định 43/2013/NĐ-CP. Theo đó, đoàn viên công đoàn sẽ được:

- Yêu cầu công đoàn đại diện, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng khi bị xâm phạm.

- Được thông tin, thảo luận, đề xuất và biểu quyết công việc của công đoàn; được thông tin về đường lối, chủ trương, chính sách của Đảng và pháp luật của Nhà nước liên quan đến công đoàn, người lao động; quy định của công đoàn.

- Ứng cử, đề cử, bầu cử cơ quan lãnh đạo công đoàn; chất vấn cán bộ lãnh đạo công đoàn; kiến nghị xử lý kỷ luật cán bộ công đoàn có sai phạm.

- Được công đoàn tư vấn pháp luật, trợ giúp pháp lý miễn phí pháp luật về lao động, công đoàn.

- Được công đoàn hướng dẫn giúp đỡ tìm việc làm, học nghề; thăm hỏi, giúp đỡ lúc ốm đau hoặc khi gặp hoàn cảnh khó khăn.

- Tham gia hoạt động văn hoá, thể thao, du lịch do công đoàn tổ chức.

- Đề xuất với công đoàn kiến nghị cơ quan, tổ chức, doanh nghiệp về việc thực hiện chế độ, chính sách, pháp luật đối với người lao động.

Trên đây là bốn điều về công đoàn cơ sở mà mọi người lao động đều cần biết cũng như doanh nghiệp nên biết để duy trì môi trường lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ ■

PH *st*

CÔNG ĐOÀN ĐƯỜNG SẮT...

(Tiếp theo trang 16)

năm. Đồng thời, CTCP Xà phòng Hà Nội tặng (giảm) thêm 3% trong các ngày lễ như: ngày 8/3, 30/4 - 1/5, 27/7, 28/7 (kỷ niệm Ngày thành lập Công đoàn Việt Nam), 2/9, 10/10, 20/10, 20/11, Tết Dương lịch, Tết Nguyên đán, ngày kỷ niệm thành lập của đơn vị mua hàng. Công ty hỗ trợ vận chuyển miễn phí đến trụ sở, địa điểm do công đoàn cơ sở đăng ký.

Phát biểu tại lễ ký kết Thỏa thuận hợp tác, đồng chí Nguyễn Thanh Hoàn - Phó Chủ tịch Công đoàn Đường sắt Việt Nam cho biết, Công đoàn Đường sắt Việt Nam hiện có gần 25 nghìn đoàn viên, người lao động. Hợp tác với CTCP Xà phòng Hà Nội là việc hết sức có ý nghĩa, tạo điều kiện cho các đoàn viên, người lao động có cơ hội được tiếp cận và mua các sản phẩm của Công ty với giá ưu đãi. Để phát huy hiệu quả, các đơn vị phân phối sản phẩm của Công ty cần tạo điều kiện thuận lợi nhất để các công đoàn cơ sở, đoàn viên, người lao động Tổng công ty Đường sắt Việt Nam mua và nhận sản phẩm. Với trách nhiệm của mình, Công đoàn Đường sắt Việt Nam hướng dẫn các cấp công đoàn triển khai các nội dung, tuyên truyền đến đoàn viên, người lao động những ưu đãi của Công ty. Đồng chí cũng đề nghị Công đoàn Công nghiệp Hóa chất Việt Nam tuyên truyền đến đoàn viên, người lao động Tập đoàn Hóa chất Việt Nam chính sách "Phúc lợi đoàn viên" giảm giá vé tàu của Tổng công ty Đường sắt Việt Nam cho đoàn viên công đoàn cả nước, vận động đoàn viên, người lao động ưu tiên lựa chọn sử dụng phương tiện giao thông đường sắt để cùng hợp tác phát triển ■

PH

GIÁO DỤC ĐẠO ĐỨC CÁCH MẠNG CHO THANH NIÊN THEO TƯ TƯỞNG HỒ CHÍ MINH

Sinh thời, Chủ tịch Hồ Chí Minh luôn đánh giá cao vị trí đặc biệt của thanh niên đối với sự nghiệp cách mạng, xây dựng và bảo vệ Tổ quốc. Trong suốt cuộc đời hoạt động cách mạng, Người rất coi trọng việc giáo dục, rèn luyện đạo đức cách mạng cho đoàn viên, thanh niên. Người thường xuyên động viên tuổi trẻ tu dưỡng đạo đức, không ngừng học tập vươn lên để xứng đáng là người chủ tương lai của nước nhà.

Quan điểm Hồ Chí Minh về giáo dục đạo đức cách mạng cho thanh niên

Suốt cuộc đời mình, Chủ tịch Hồ Chí Minh đã dành nhiều tâm sức vì sự nghiệp đào tạo, bồi dưỡng thế hệ trẻ Việt Nam thành lớp chiến sĩ cách mạng kiên cường, anh dũng. Xuất phát từ sự nhìn nhận, đánh giá đúng đắn, khách quan vai trò, vị trí của thanh niên trong sự nghiệp cách mạng, Người đặc biệt quan tâm vấn đề giáo dục, bồi dưỡng đạo đức cách mạng cho thanh niên, "đào tạo họ thành những người thừa kế xây dựng chủ nghĩa xã hội vừa "hồng", vừa "chuyên". Đây chính là sự tổng kết lý luận và thực tiễn mà Chủ tịch Hồ Chí Minh đã rút ra từ lịch sử nhân loại, dân tộc và cũng là một trong những nội dung quan trọng, xuyên suốt nhất trong tư tưởng Hồ Chí Minh về giáo dục thanh niên.

Chủ tịch Hồ Chí Minh đánh giá thanh niên với tất cả những ưu điểm vốn có của họ, coi họ là "bộ phận quan trọng của dân tộc", là "lực lượng nòng cốt để xây dựng xã hội mới". Người cho rằng, thanh niên chính là lực lượng xung kích trong mọi công việc. "Việc gì khó có thanh niên, ở đâu khó có thanh niên" và để kế thừa được truyền thống của các thế hệ cha anh đi trước, kế thừa sự nghiệp cách mạng, nhất thiết thanh niên phải có đạo đức cách mạng. Trong mối quan hệ giữa đạo đức với tài năng, Hồ Chí Minh khẳng định đạo đức là gốc, nó quyết định sức mạnh tinh thần to lớn của con người, sức mạnh của đoàn kết, nhờ đó mà đạo đức góp phần to lớn vào việc quyết định sự thành bại của cách mạng nước ta.

Chính vì vậy, Người luôn coi trọng giáo dục, rèn luyện đạo đức cho thế hệ trẻ. Một mặt, Hồ Chí Minh khẳng định vai trò và sức mạnh của thanh niên, nhưng mặt khác, Người cũng thẳng thắn nêu lên những nhược điểm, những thiếu sót của thanh niên. Đó là sự thiếu từng trải, thiếu kinh nghiệm trong cuộc sống, một số chưa chịu khó học tập, mắc bệnh hình thức, bệnh cá nhân, tự cao, tự đại… Người yêu cầu mọi thanh niên phải chống tâm lý tư lợi, ham sung sướng, tránh khó nhọc, chống thói quen xem khinh lao động, nhất là lao động chân tay; chống bệnh lười biếng, xa xỉ; chống kiêu ngạo, giả dối, hình thức, khoe khoang… Phát huy mặt mạnh, khắc phục điểm yếu là con đường để tự hoàn thiện nhân cách của thanh niên. Muốn làm được điều đó, thanh niên phải không ngừng tu dưỡng, rèn luyện và học tập để làm người và phụng sự Tổ quốc, phụng sự nhân dân.

Theo Chủ tịch Hồ Chí Minh, việc giáo dục, bồi dưỡng đạo đức cách mạng cho tuổi trẻ là nhằm giúp họ trở thành những công dân tốt, người lao động tốt, người chiến sĩ tốt, người chủ xứng đáng của đất nước và là người cách mạng chân chính… Đó là những con người "vừa có đức, vừa có tài" hoặc "vừa hồng, vừa chuyên". Bởi, trong mối quan hệ đức - tài, hồng - chuyên, Người coi "đạo đức là cái gốc của người cách mạng" và Người dạy, thanh

niên ta phải thấm nhuần tinh thần làm chủ nước nhà và phải trau dồi đạo đức của người cách mạng. Đặc biệt, mục đích quan trọng hàng đầu của giáo dục, bồi dưỡng đạo đức cách mạng cho thanh niên là để tạo nguồn cán bộ cho cách mạng.

Người căn dặn kỹ, phải giáo dục họ "luôn luôn nâng cao tinh thần yêu Tổ quốc, yêu chủ nghĩa xã hội, tăng cường tình cảm cách mạng đối với công nông, tuyệt đối trung thành với sự nghiệp cách mạng, triệt để tin tưởng vào sự lãnh đạo của Đảng, sẵn sàng nhận bất kỳ nhiệm vụ nào mà Đảng và nhân dân giao cho", đó chính là những giá trị tốt đẹp trong phẩm chất của một người cách mạng chân chính. Giáo dục, bồi dưỡng đạo đức cách mạng cho thanh niên nhằm hướng tới mục tiêu đào tạo ra những chiến sĩ cách mạng cống hiến hết mình để bảo vệ sự bình yên cho Tổ quốc, cho nhân dân, xây dựng và phát triển đất nước như Chủ tịch Hồ Chí Minh đã căn dặn "Có gì sung sướng vẻ vang hơn là trau dồi đạo đức cách mạng để góp phần xứng đáng vào sự nghiệp xây dựng chủ nghĩa xã hội và giải phóng loài người".

Thanh niên học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh

Nhận thức rõ vị trí, vai trò của thanh niên và công tác thanh niên trong thời kỳ mới, Nghị quyết Trung ương 7 (khóa X) khẳng định: "Thanh niên là rường cột của nước nhà, chủ nhân tương lai của đất nước, là lực lượng xung kích trong xây dựng và bảo vệ Tổ quốc, một trong những nhân tố quyết định sự thành bại của sự nghiệp công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước, hội nhập quốc tế và xây dựng chủ nghĩa xã hội". Mục tiêu đặt ra là: "Tiếp tục xây dựng thế hệ thanh niên Việt Nam giàu lòng yêu nước, tự cường dân tộc; kiên định lý tưởng độc lập dân tộc và chủ nghĩa xã hội; có đạo đức cách mạng, ý thức chấp hành pháp luật, sống có văn hoá, vì cộng đồng; có năng lực, bản lĩnh trong hội nhập quốc tế; có sức khoẻ, tri thức, kỹ năng và tác phong công nghiệp trong lao động tập thể trở thành những công dân tốt của đất nước".

Thực hiện lời dạy của Chủ tịch Hồ Chí Minh, Đảng và Nhà nước ta coi công tác thanh niên là vấn đề sống còn của dân tộc, là một trong những nhân tố quyết định sự thành bại của cách mạng. Vì vậy, Đảng thường xuyên chăm lo giáo dục, bồi dưỡng, đào tạo, phát triển toàn diện thế hệ trẻ cả về chính trị tư tưởng, đạo đức, lối sống, văn hóa, sức khỏe và nghề nghiệp. Đồng thời tạo mọi điều kiện để thanh niên có việc làm, phát huy tài năng, đóng góp xứng đáng vào sự nghiệp xây dựng và bảo vệ Tổ quốc.

Những năm qua, nhiều nghị quyết, chỉ thị của Đảng về công tác thanh niên và giáo dục thế hệ trẻ đã được triển khai, đạt nhiều kết quả. Hệ thống pháp luật, công tác quản lý nhà nước về thanh niên ngày càng được hoàn thiện. Giáo dục về chủ nghĩa Mác - Lênin, tư tưởng Hồ Chí Minh, đạo đức, lối sống cho thế hệ trẻ không ngừng được tăng cường và đổi mới. Nhờ đó trong các thời kỳ cách mạng, thanh niên luôn tin tưởng vào sự lãnh đạo của Đảng, có tinh thần yêu nước, hăng hái xung phong, không ngại khó khăn, gian khổ, hy sinh, kế tục và phát huy truyền thống cách mạng của thế hệ đi trước. Thông qua các hoạt động giáo dục, các cuộc vận động, phong trào thi đua yêu nước đã tạo môi trường lành mạnh để thế hệ trẻ rèn luyện, trưởng thành, góp phần hình thành lý tưởng cách mạng, đạo đức cao đẹp, lối sống nghĩa tình, tuân thủ pháp luật, từng bước hoàn thiện nhân cách.

Thanh niên Việt Nam ngày nay có hạnh phúc được sinh ra và lớn lên trong hòa bình. Họ đã và đang thừa hưởng những thành quả đấu tranh do cha ông để lại. Họ đang đi theo con đường mà dân tộc, Đảng, Hồ Chí Minh đã lựa chọn. Họ cũng đang tiếp tục thực hiện những quan điểm định hướng cho việc giáo dục đào tạo thanh niên của Đảng, của Chủ tịch Hồ Chí Minh để xứng đáng trở thành những chủ nhân tốt của đất nước trong giai đoạn cách mạng mới. Nhìn chung, thế hệ trẻ Việt Nam được chăm sóc, nuôi dưỡng, giáo dục ngày một tốt hơn; phần lớn thanh niên tin tưởng vào sự lãnh đạo của Đảng và con đường phát triển của đất nước,

sống có trách nhiệm với Tổ quốc, gia đình và bản thân, có ước mơ, hoài bão, kiến thức, kỹ năng, sức khỏe tốt, tư duy năng động, sáng tạo, lạc quan, tự tin, dám nghĩ, dám làm; có nhiều đóng góp quan trọng trong sự nghiệp đổi mới, xây dựng và bảo vệ Tổ quốc.

Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Bác Hồ, dưới sự lãnh đạo của Đảng, với tinh thần "Không có việc gì khó, chỉ sợ lòng không bền, đào núi và lấp biển, quyết chí ắt làm nên", thanh niên ngày nay đã phát huy truyền thống, hăng hái, sôi nổi, đi đầu trong các phong trào thi đua sôi nổi, như các phong trào: "thanh niên lập nghiệp", "tuổi trẻ giữ nước", "thanh niên tình nguyện"..., góp phần xây dựng quê hương, đất nước. Thế hệ thanh niên ngày nay đã kế tục xứng đáng sự nghiệp cách mạng của Đảng. Trên các lĩnh vực của đời sống xã hội đã và đang xuất hiện những nhà quản lý, nhà doanh nghiệp, nhà khoa học, nhà hoạt động nghệ thuật có đức, có tài trong độ tuổi thanh niên. Nét nổi bật của thanh niên nước ta là ý chí vươn lên, tinh thần cần cù, sáng tạo trong lao động sản xuất, ham mê nghiên cứu và ứng dụng khoa học công nghệ để thoát khỏi nghèo nàn, lạc hậu, làm giàu cho bản thân, gia đình và xã hội.

Tuyệt đại bộ phận thanh niên vẫn là cánh tay đắc lực của Đoàn, cơ bản giữ vững đạo đức cách mạng, sống trong sạch, giản dị, lành mạnh, biết vươn lên. Thanh niên sống có hoài bão, có lý tưởng, có niềm tin ở tương lai tươi sáng của dân tộc. Họ dám đấu tranh để bảo vệ cái đúng, bảo vệ lẽ phải, bảo vệ sự công bằng, lên án cái xấu, cái ác như tham nhũng, lãng phí… Những tấm gương cao đẹp hy sinh thân mình vì hạnh phúc của nhân dân luôn được tuổi trẻ ngưỡng mộ, học tập và làm theo. Điều đó cho thấy, thanh niên nước ta ngày nay vẫn ý thức rõ trách nhiệm trước Tổ quốc và nhân dân, mong muốn được đóng góp vào công việc xây dựng đất nước ta đàng hoàng hơn, to đẹp hơn như Chủ tịch Hồ Chí Minh vẫn mong ước.

Tuy nhiên, mặt trái của kinh tế thị trường, những thách thức của hội nhập kinh tế thế giới, đặc biệt những âm mưu thủ đoạn nham hiểm của các thế lực thù địch đang tác động mạnh mẽ đến thanh niên, khiến cho không ít người chạy theo lối sống thực dụng, sa ngã, xa rời các giá trị đạo đức tốt đẹp của dân tộc; có thái độ thờ ơ, bàng quan trước các sự kiện kinh tế, chính trị của đất nước, không muốn tham gia vào các hoạt động chính trị - xã hội, không muốn phấn đấu vào Đoàn, vào Đảng. Một số thanh niên phạm vào các tệ nạn xã hội, vi phạm pháp luật. Nhiều vụ án được khám phá trong thời gian gần đây cho thấy tỷ lệ phạm tội trong thanh niên có chiều hướng gia tăng. Điều nguy hiểm hiện nay là đã xuất hiện một bộ phận thanh niên tôn thờ chủ nghĩa cá nhân, sống ích kỷ, chạy theo lợi ích vật chất, coi trọng đồng tiền; tỏ ra lười học tập và rèn luyện, không có động cơ học tập đúng đắn, thiếu sự tự giác phấn đấu rèn luyện…

Một số giải pháp tăng cường rèn luyện đạo đức cách mạng cho thanh niên hiện nay

Để thực hiện lời dạy của Bác Hồ về rèn luyện, tu dưỡng đạo đức cách mạng và đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ xây dựng và bảo vệ Tổ quốc cho thanh niên trong giai đoạn hiện nay, tác giả xin đề xuất một số giải pháp cơ bản sau:

Một là, quán triệt sâu sắc hơn nữa chủ trương của Đảng, Nhà nước về vị trí, vai trò của thế hệ trẻ theo tinh thần Chỉ thị số 42-CT/TW, ngày 24-3-2015 của Ban Bí thư Trung ương Đảng về "Tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác giáo dục lý tưởng cách mạng, đạo đức, lối sống văn hóa cho thế hệ trẻ, giai đoạn 2015-2030". Tổ chức đoàn, hội chủ động phối hợp với nhà trường, gia đình và xã hội trong việc giáo dục đạo đức cách mạng, lối sống văn hóa cho thế hệ trẻ. Trước những diễn biến của thời đại ngày nay, cần chú trọng nội dung giáo dục thanh niên về bản lĩnh chính trị, đạo đức, lối sống; tăng cường giáo dục cho thanh niên nắm vững tính cách mạng, khoa học những nguyên lý cơ bản của chủ nghĩa Mác - Lênin, tư tưởng Hồ Chí Minh; về mục tiêu, lý tưởng của Đảng, của dân tộc; về độc lập dân tộc và chủ nghĩa xã hội; về con đường đi lên chủ nghĩa xã hội; về

truyền thống yêu nước, yêu chủ nghĩa xã hội, tinh thần quốc tế trong sáng của thanh niên; về thân thế, sự nghiệp, tư tưởng và tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh; về truyền thống vẻ vang của Đoàn Thanh niên Cộng sản Hồ Chí Minh.

Hai là, đẩy mạnh xây dựng, củng cố tổ chức đoàn vững mạnh, làm cơ sở để thực hiện tốt chức năng giáo dục thanh niên. Đoàn Thanh niên Cộng sản Hồ Chí Minh "phải là cánh tay đắc lực của Đảng trong việc tổ chức và giáo dục thế hệ thanh niên và nhi đồng thành những chiến sĩ tuyệt đối trung thành với sự nghiệp xây dựng chủ nghĩa xã hội và chủ nghĩa cộng sản". Để tập hợp, thu hút được đông đảo thanh niên, trước hết, Đoàn phải chủ động xây dựng chương trình hành động, kế hoạch công tác ngay từ đầu năm, ký kết chương trình liên tịch phối hợp hoạt động với các tổ chức đoàn thể - hội nhằm cụ thể hóa nghị quyết của cấp ủy đảng, lãnh đạo của địa phương, đơn vị mình và của đoàn cấp trên, nghị quyết đại hội đoàn cấp mình. Chủ động tham mưu cho cấp ủy đảng về cơ chế, nội dung trong công tác đoàn và phong trào thanh niên, trong chỉ đạo các hoạt động phối hợp giữa các tổ chức đoàn thể, hội để thực hiện tốt công tác thanh niên; đặc biệt, phải chủ động nắm chắc tình hình, diễn biến tư tưởng, nhu cầu tâm tư, nguyện vọng, thắc mắc, đề xuất của từng đoàn viên thanh niên để khuyến khích thanh niên tự giác tham gia các hoạt động đoàn.

Ba là, tăng cường giáo dục cho thanh niên hiểu rõ âm mưu, thủ đoạn chống phá của các thế lực thù địch đối với cách mạng Việt Nam và những ảnh hưởng tiêu cực của nền kinh tế thị trường; giáo dục, xây dựng tình bạn, tình yêu chân chính, trong sáng, lành mạnh; xây dựng ý thức công dân, chấp hành pháp luật, tinh thần đoàn kết, tương thân tương ái, giá trị nhân văn cao đẹp của con người Việt Nam..., làm cho thanh niên có nhận thức đúng đắn, sâu sắc về những vấn đề lý luận, thực tiễn xã hội đặt ra, củng cố niềm tin vững chắc vào sự lãnh đạo của Đảng và con đường đi lên chủ nghĩa xã hội ở nước ta.

Bốn là, gắn bồi dưỡng đạo đức cách mạng cho thanh niên với các phong trào thực tiễn. Đặc biệt là triển khai hiệu quả ba phong trào hành động cách mạng: "Thanh niên tình nguyện", "Tuổi trẻ sáng tạo", "Tuổi trẻ xung kích bảo vệ Tổ quốc" cho phù hợp với đặc thù của từng nhóm thanh niên ở từng cơ quan, đơn vị, địa phương. Cùng với đó, các cấp ủy, chính quyền và nhất là tổ chức đoàn các cấp cần tổ chức và có cơ chế khuyến khích thanh niên tích cực hơn nữa trong việc tham gia vào các hoạt động có ích cho xã hội như: giúp đỡ người neo đơn, hiến máu nhân đạo, thanh niên tình nguyện, các hoạt động uống nước nhớ nguồn, đền ơn đáp nghĩa... Tham gia những hoạt động đó sẽ cho giúp thanh niên sống đẹp hơn, có ý nghĩa hơn cho bản thân và có ích cho cộng đồng.

Năm là, các cấp ủy đảng, tổ chức đoàn cần phát huy vai trò của thanh niên trong tự học tập, tự tu dưỡng đạo đức, lối sống, hình thành cho thanh niên nhu cầu, động cơ phấn đấu, rèn luyện đúng đắn, làm cho mỗi người có ý thức làm chủ, ham học hỏi, cầu tiến bộ, vươn lên tự khẳng định mình. Cần tạo mọi điều kiện thuận lợi để thanh niên phấn đấu, rèn luyện; đồng thời phải thường xuyên theo dõi, kiểm tra, đánh giá kết quả, định hướng phấn đấu cho thanh niên. Bên cạnh đó, cần quan tâm đáp ứng những nhu cầu chính đáng của thanh niên về vật chất, tinh thần; giao nhiệm vụ phù hợp với sở trường, năng khiếu đặc điểm tâm, sinh lý của họ sẽ tạo điều kiện tốt để thanh niên rèn luyện đạo đức, lối sống.

Mỗi thanh niên cần xác định rõ trách nhiệm trước Tổ quốc và nhân dân, sống có lý tưởng, có hoài bão, khát khao vươn tới cái mới, cái tiến bộ. Bản thân mỗi người tự giác rèn luyện, biết tự kiềm chế, biết vượt qua những cám dỗ và tiêu cực xã hội, những biểu hiện của chủ nghĩa cá nhân, ích kỷ, thực dụng. Thanh niên cần phải tự tin vào chính mình, giữ vững niềm tin trong cuộc sống, vào các giá trị chân, thiện, mỹ; vượt qua mọi khó khăn gian khổ như Bác Hồ đã dạy: "gian nan rèn luyện mới thành công" ■

PH *st*

NHỮNG THÁCH THỨC ĐỐI VỚI THỊ TRƯỜNG PHÂN BÓN TOÀN CẦU SAU KHI CHIẾN TRANH NGA-UCRAINA BÙNG PHÁT

Khi cuộc chiến tranh Nga-Ucraina bắt đầu vào tháng 2/2022, giá phân bón đang trong xu hướng tăng. Đại dịch COVID-19 mang theo sự rối loạn của chuỗi cung ứng và những nút thắt cổ chai trong hoạt động vận chuyển đã thách thức khả năng của thế giới trong sản xuất và cung ứng phân bón. Tháng 8/2021, giá phần lớn các loại phân bón đã tăng cao hơn 25% so với tháng 3/2021. Cuộc tấn công của Nga đầu năm 2022 càng làm tăng thêm những rối loạn trong hoạt động vận chuyển ở vùng Biển Đen và kéo theo những hạn chế mới trong thương mại quốc tế. Nguồn cung vốn đã hạn hẹp khiến cho giá phân bón tăng hơn 50% chỉ sau một thời gian ngắn, từ tháng 2 đến tháng 4/2022.

Vì phân bón là đầu vào quan trọng đối với sản xuất ngũ cốc, tình trạng thiếu phân bón và giá cao đã ảnh hưởng đến toàn bộ chuỗi cung ứng lương thực thực phẩm. Theo Cục Nghiên cứu kinh tế thuộc Bộ Nông nghiệp Mỹ, chi phí phân bón chiếm gần 45% chi phí vận hành của các trang trại trồng lúa mì và ngô, trong khi đó chỉ chiếm 23% ở các trang trại trồng đậu nành. Đứng trước tình hình giá phân bón cao, những người nông dân có thể điều chỉnh phương thức canh tác của mình. Họ có thể sử dụng phân bón còn lại từ các vụ mùa trước, giảm diện tích gieo trồng một số loại cây hoặc chuyển sang trồng những loại cây cần ít phân bón hơn như đậu nành. Vì vậy, năm 2022 diện tích trồng ngô và lúa mì ở Mỹ đã giảm nhưng diện tích trồng đậu nành lại tăng. Một số nông dân có thể chỉ đơn giản là giảm lượng sử dụng phân bón, dẫn đến năng suất thu hoạch thấp hơn và cuối cùng khiến cho giá nông sản tăng cao.

Khi mâu thuẫn ở vùng Biển Đen kéo dài đến năm thứ 2, giá phân bón đã giảm, nhưng những trở ngại thương mại vẫn tiếp tục góp phần gây ra nhiều bất ổn trên thị trường toàn cầu. Nhờ giá phân bón giảm,

diện tích trồng ngô và lúa mì tại Mỹ tăng trở lại (theo thống kê tháng 6/2023 của Bộ Nông nghiệp Mỹ), nhưng diện tích trồng đậu nành giữ nguyên. Trong khi đó, giá nông sản trên thị trường đã tăng.

Những hạn chế mới về thương mại phân bón

Năm 2020, Nga và nước láng giềng Belarut là những quốc gia xuất khẩu phân bón hàng đầu thế giới, chiếm gần 20% khối lượng xuất khẩu 3 loại phân bón chính N, P và K trên thị trường toàn cầu. Trung Quốc chiếm thị phần xuất khẩu lớn thứ hai với 12,2%, tiếp theo là Canađa, Mỹ và Marốc. Theo Ngân hàng thế giới, Nga chiếm 16% khối lượng xuất khẩu urê và 12% khối lượng xuất khẩu phân lân. Tổng cộng, Nga và Belarut cung cấp 40% phân lân xuất khẩu trên toàn cầu. Năm 2020, Mỹ là thị trường đích chủ yếu cho phân bón xuất khẩu từ Nga và Belarut, tiếp theo là Braxin, Trung Quốc và Ấn Độ. Tuy là quốc gia sản xuất phân đạm và phân lân hàng đầu thế giới, Mỹ vẫn nhập khẩu những lượng lớn phân kali từ Nga.

Nhưng ngay từ trước khi Nga tấn công Ucraina, những hạn chế thương mại đã cản trở dòng thương mại phân bón trên thế giới. Năm 2021, Liên minh châu Âu và Mỹ đã áp đặt các biện pháp trừng phạt lên phân kali nhập khẩu từ Belarut. Tháng 7/2021, Trung Quốc cũng đưa ra lệnh cấm xuất khẩu phân lân để bảo vệ nguồn cung cho thị trường trong nước.

Tháng 2/2022, sau khi Nga tấn công Ucraina, EU đã áp đặt các biện pháp trừng phạt lên những ông trùm trong ngành phân bón Nga và hoạt động xuất khẩu phân kali của Nga. Quyết định này cũng hạn chế sự vận chuyển phân bón qua lãnh thổ EU. Tháng 3/2022, Canađa đã đánh thuế 35% lên phân bón từ Nga. Đồng thời, Nga cấm xuất khẩu phân amoni nitrat cho đến tháng 5/2022. Nhưng mặt khác, để tránh thiếu nguồn cung phân bón dẫn đến tăng giá, Mỹ không áp đặt các biện pháp trừng phạt lên phân bón của Nga. Tháng 7/2022, Bộ Tài chính Mỹ ban hành công văn nêu rõ việc bán hoặc vận chuyển phân bón của Nga đến Mỹ được miễn áp dụng các biện pháp trừng phạt.

Với những lo ngại ngày càng tăng về an ninh lương thực trên thế giới, tháng 12/2022 EU đã giảm nhẹ các biện pháp trừng phạt bằng cách cho phép các nước thành viên EU gỡ bỏ việc đóng băng tài sản của các ông trùm trong ngành phân bón Nga nhằm hỗ trợ vận chuyển thực phẩm và phân bón. Trong khi đó, Nga đã đề ra quota xuất khẩu phân bón cho đến tháng 5/2023 để đảm bảo đủ nguồn cung phân bón cho nông dân của chính mình.Tháng 2/2023, Nga đã đánh thuế 23,5% lên những loại phân bón xuất khẩu có giá trên 450$/tấn.

Giá phân bón tăng sau khi Nga tấn công Ucraina

Nga cung cấp chủ yếu 5 loại phân bón sau cho thị trường thế giới:

KCl hoặc MOP

Quặng phốtphat

DAP

Urê

TSP

Trong mùa xuân 2022, giá của tất cả 5 loại phân bón trên đều tăng, nhưng giá MOP tăng rõ rệt hơn. MOP được xuất khẩu chủ yếu từ Nga và Belarut, tháng 4/2022 giá loại phân bón này đã tăng 53% so với tháng 1/2022, đây là mức tăng cao hơn tất cả các loại phân bón khác. Trong 3 tháng đó, giá quặng phốtphat đã tăng 38%, giá DAP tăng 36%, giá urê tăng 9%. Giá TSP tăng 27%, mặc dù các nước khác ngoài Nga cũng xuất khẩu loại phân bón này.

Khi các biện pháp trừng phạt đối với Nga và Belarut cản trở hoạt động thương mại phân bón trên thế giới, các công ty nhập khẩu và các nhà cung ứng khác đã thực hiện các điều chỉnh cần thiết. Những quốc gia nhập khẩu phân bón hàng đầu như Braxin đã chuyển sang nhập từ các nước khác để tránh tình trạng thiếu hàng. Đứng trước sự gia tăng nhu cầu phân bón, các quốc gia cung ứng phân bón khác như Canađa và Marốc đã tăng công suất phân kali và phân lân. Hơn nữa, giá khí thiên nhiên - nguyên liệu quan trọng đối với các nhà sản xuất phân bón - tại châu Âu đã giảm, hỗ trợ các nhà máy gia tăng sản lượng phân bón.

Tháng 3/2023, giá phân bón xuất khẩu đã trở về những mức thấp chưa từng thấy sau khi Nga tấn công Ucraina. Giá MOP và urê trở về mức của năm 2021, giảm 62% và 66% tương ứng so với mức đỉnh cao tháng 4/2022. Trong khi giá MOP giảm đều đặn, giá urê đã dao động ở mức vừa phải vào giữa năm 2022. Giá DAP và TSP cũng giảm hơn 36% so với tháng 4/2022. Trái lại giá quặng phốtphat tiếp tục tăng.

Giá phân bón cao khiến cho giá nông sản tăng

Phân bón là nguyên liệu quan trọng cho sản xuất lương thực, đặc biệt là các loại ngũ cốc chính, vì vậy giá phân bón tăng có thể ảnh hưởng đến chuỗi cung ứng lương thực. Nếu người nông dân hạn chế lượng sử dụng phân bón do giá cao, năng suất thu hoạch của họ sẽ giảm. Nông dân ở các nước thu nhập trung bình và thấp có xu hướng sử dụng ít phân bón hơn, vì vậy việc giảm lượng phân bón có thể làm giảm tiếp năng suất thu hoạch của họ.

Chiến dịch tấn công của Nga vào Ucraina khiến cho giá phân bón tăng, giá ngũ cốc cũng tăng theo, đạt mức đỉnh cao vào tháng 5/2022. Nhưng việc giảm nhẹ các hạn chế xuất khẩu và các biện pháp trừng phạt cũng như việc mở cửa trở lại một phần tuyến đường trung chuyển qua Biển Đen đã góp phần vào sự hồi phục của thị trường ngũ cốc trong năm 2022. Thị trường lúa mì đã đứng vững trước sự suy giảm của hoạt động xuất khẩu qua Biển Đen nhờ các quốc gia nhập khẩu tìm thấy các nhà cung ứng thay thế từ Ôxtrâylia, EU và Canađa ■

TN

Theo ChemistryWorld, 9/2023

NGÀNH CÔNG NGHIỆP XÚT CỦA TRUNG QUỐC

Sản xuất xút trên thế giới

Theo những báo cáo thị trường đã công bố, công suất xút toàn cầu sẽ tăng từ 100,60 triệu tấn/năm lên 106,92 triệu tấn/năm trong thời gian 5 năm 2022-2027 với tốc độ tăng trưởng 6,2%. Trong những năm tới, khoảng 40 dự án xút đã lập kế hoạch hoặc đã công bố sẽ được đưa vào vận hành, chủ yếu tại châu Á, tiếp theo là Trung Đông.

Công suất xút của châu Á dự kiến sẽ tăng thêm 1,31 triệu tấn/năm nhờ 6 nhà máy mới đã được lập kế hoạch hoặc đã công bố. Cùng với việc mở rộng công suất của các nhà máy hiện tại, công suất xút của khu vực dự kiến sẽ tăng thêm 2,67 triệu tấn/năm. Tại châu Á, Ấn Độ dẫn đầu với mức tăng công suất lớn nhất, khoảng 1,55 triệu tấn/năm từ 6 nhà máy đã lập kế hoạch và đã công bố. Đợt bổ sung công suất lớn nhất sẽ là từ dự án đã công bố - nhà máy xút Lords Chloro Alkali Alwar - với công suất 0.74 triệu tấn/năm. Theo kế hoạch, nhà máy bắt đầu sản xuất xút trong năm 2023.

Công suất xút của khu vực Trung Đông sẽ được bổ sung thêm 1,17 triệu tấn/năm từ 4 nhà máy mới xây dựng. Một dự án mở rộng công suất tại nhà máy xút hiện có cũng sẽ giúp tăng thêm 0,02 triệu tấn/năm. Nhà máy xút Taziz EDC và PVC Ruwais - dự án đã công bố của Các Tiểu vương quốc Arập thống nhất - sẽ bổ sung thêm 0,94 triệu tấn/năm và dự kiến sẽ đi vào vận hành năm 2025.

Trong ngành công nghiệp dệt may, xút được sử dụng rộng rãi cho các quá trình như tẩy vải, ngâm tạo độ bóng, nhuộm vải. Xút cũng được sử dụng trong nhiều ngành khác như sản xuất chất tẩy rửa, xử lý môi trường, sản xuất giấy, mạch in ,...

Ngành công nghiệp xút của Trung Quốc

Thực trạng hiện nay

Theo dữ liệu của Ngân hàng thế giới, Trung Quốc là quốc gia sản xuất và xuất khẩu xút lớn nhất thế giới trong năm 2021, đạt sản lượng khoảng 38 triệu tấn và xuất khẩu 387 nghìn tấn. Tổng công suất xút tại đây đạt 45,1 triệu tấn, tỷ lệ sử dụng công suất đạt 86%. Những thị trường nhập khẩu xút hàng đầu của Trung Quốc là Việt Nam, Inđônêxia, Nigiêria.

Theo dữ liệu của Hiệp hội ngành xút-clo Trung Quốc, công suất sản xuất xút của ngành này có xu hướng dao động mạnh trong những năm gần đây, đạt từ 21,81 triệu tấn năm 2007 đến 44,7 triệu tấn năm 2020. Năm 2021, công suất sản xuất xút của Trung Quốc đã tăng thêm 1,09 triệu tấn, công suất bị loại bỏ là 715.000 tấn, mức tăng công suất ròng là 375.000 tấn. Các nhà máy sản xuất mới thường được đưa vào vận hành trong thời gian giữa năm, chúng được phân bố khá rải rác ở các khu vực trong nước. Công suất sản xuất được đưa vào vận hành trong quý IV tương đối thấp. Sản lượng xút nội địa của Trung Quốc có xu hướng ổn định với quy mô trung bình và tăng trưởng nhẹ trong cả năm.

Nửa đầu năm 2022, công suất sản xuất xút của Trung Quốc đạt 43,09 triệu tấn, trong đó 425.000 tấn mới được bổ sung và 75.000 tấn đã bị loại bỏ. Công suất sản xuất đã bị loại bỏ bao gồm 150.000 tấn

không được đưa vào vận hành sau khi Công ty Anhui Bayi Chemical di chuyển địa điểm và 25.000 tấn của Công ty Jiangsu Yanhai Chemical.

Theo Hiệp hội ngành xút-clo Trung Quốc, phân bố khu vực của công suất sản xuất xút tại đây chịu ảnh hưởng nhiều của chi phí vận chuyển. Các khu vực miền Đông, miền Bắc và Tây bắc là những khu vực sản xuất xút chính ở Trung Quốc. Năm 2021, công suất sản xuất xút của 3 khu vực này chiếm 47,39%, 18,44% và 15,72% tương ứng, đạt tổng cộng 81,55% công suất cả nước.

Hiện nay, các công ty ở Tân Cương (Trung Quốc) đang nỗ lực mở rộng công suất xút. Văn phòng Thống kê quốc gia Trung Quốc cho biết, năm 2022 Tân Cương đứng thứ 4 về sản xuất xút trong số các khu vực ở Trung Quốc. Năm 2021, Công ty hóa chất Zhongtai Tân Cương - công ty thuộc sở hữu nhà nước tại Khu tự trị Uyghur Tân Cương - là doanh nghiệp dẫn đầu về sản xuất xút ở Trung Quốc, đã sản xuất 1,375 triệu tấn xút, chiếm tỷ trọng 3,5 % trong sản lượng xút cả nước. Hiện tại, Công ty đang mở rộng công suất với nhà máy xút mới đang xây dựng tại Khu tự trị. Dự kiến nhà máy sẽ bổ sung thêm 800.000 tấn vào công suất xút của Công ty. Xút sản xuất tại Tân Cương sẽ đi vào chuỗi cung ứng toàn cầu thông qua các đại lý trung gian ở Hồng Công - những đại lý cung ứng xút cho các ngành dệt may, điện tử, hàng gia dụng. Hai trong số những đại lý này là các công ty Excel Leader Development và Meiyang Industry, cả hai đều xuất khẩu xút sản xuất tại Công ty Zhongtai sang Việt Nam.

Quy mô thị trường nội địa

Quy mô thị trường của ngành công nghiệp xút Trung Quốc đạt trên 140 tỉ nhân dân tệ.

Năm 2021, nhìn chung hiệu suất hoạt động của ngành công nghiệp xút Trung Quốc chỉ ở mức vừa phải trong bối cảnh sản lượng của ngành alumin cuối dòng tăng so với năm 2020. Tuy nhiên, trong thời gian từ tháng 8 đến tháng 11-2021 sản lượng alumin đã liên tục giảm so với năm trước. Do ảnh hưởng của hoạt động vận

chuyển bị thắt chặt nên năm 2021 Trung Quốc đã giảm nhập khẩu boxit và tăng lượng sử dụng boxit nội địa, khiến cho tiêu thụ xút tính theo đơn vị tăng hơn trước.

Tại Trung Quốc, giá bán xút lỏng thường được điều chỉnh nhiều lần theo những thỏa thuận đặt hàng giữa các doanh nghiệp sản xuất alumin và các doanh nghiệp sản xuất xút. Hơn nữa, do nhiều yếu tố như nhập khẩu nguyên liệu, khả năng xuất khẩu sản phẩm kém và hiệu quả yếu của thị trường trong nước nên tỷ lệ vận hành công suất của ngành sản xuất sợi viscose không cao, dẫn đến nhu cầu xút tương đối thấp. Hoạt động mua xút lỏng của ngành sản xuất giấy chủ yếu dựa trên nhu cầu thực tế, các nhà máy ít khi vận hành với những lượng tích trữ lớn.

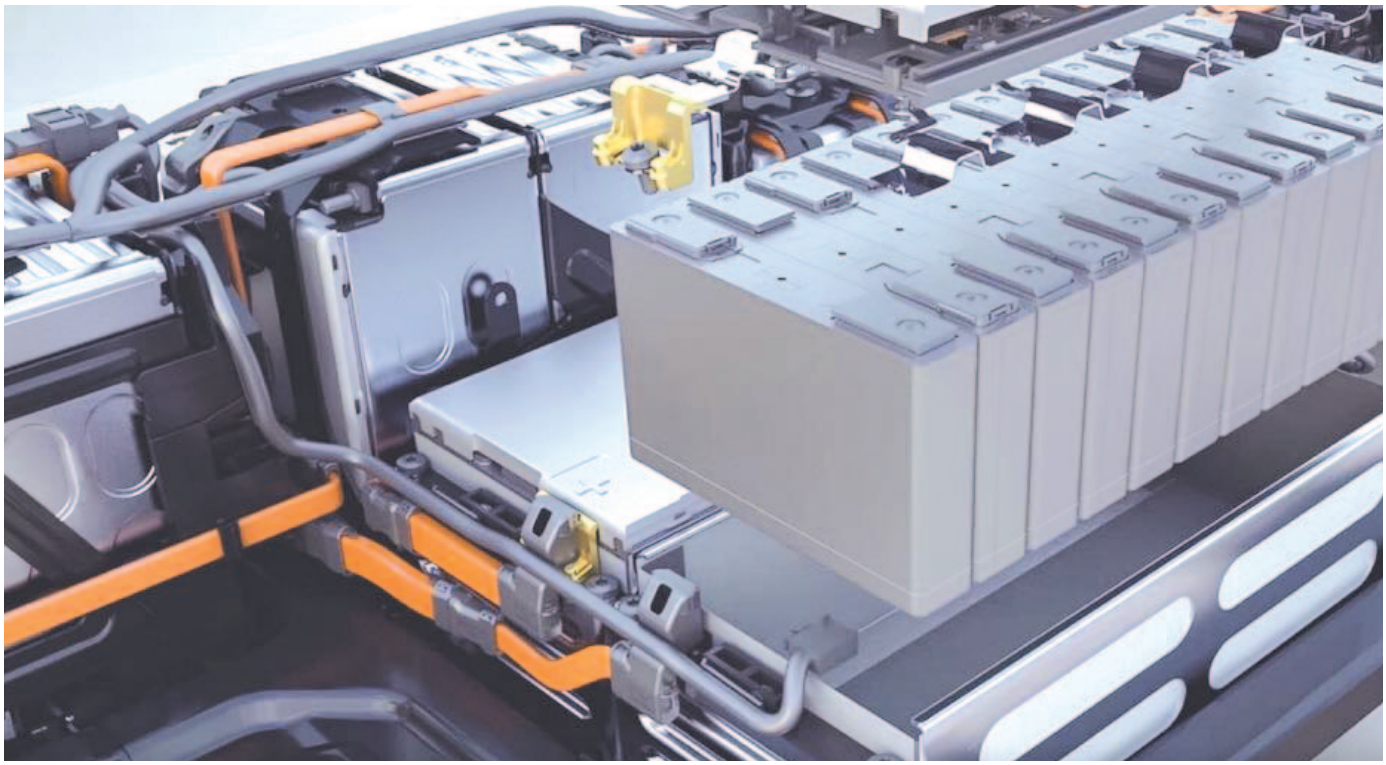
Từ tháng 1 đến tháng 11/2022, tiêu thụ xút trên thị trường Trung Quốc theo số liệu chính thức đạt 33,5 triệu tấn. Theo các giả thiết và tính toán giá xút, quy mô thị trường xút Trung Quốc năm 2021 vượt 80 tỉ nhân dân tệ và trong thời gian từ tháng 1 đến tháng 11/2022 đạt trên 140 tỉ nhân dân tệ.

Theo xu hướng tiêu thụ của ngành xút những năm gần đây, ước tính tiêu thụ xút tại Trung Quốc năm 2023 sẽ vượt 35 triệu tấn và năm 2028 sẽ vượt 38 triệu tấn, với quy mô tương ứng đạt trên 150 tỉ nhân dân tệ ■

HS

Theo Henan Jinhe Industry, 7/2023

PIN KHÔNG KHÍ TRẠNG THÁI RẮN VỚI HIỆU SUẤT CAO



Hiện nay, kim loại thường được sử dụng làm vật liệu hoạt tính cho cực âm trong pin. Trong thời gian qua, các phân tử hữu cơ oxy hóa khử, ví dụ các phân tử với thành phần chính là chinon và amin, đã được sử dụng làm cực âm trong các pin kim loại-không khí với dương cực có tính khử. Ở đây các proton và ion hydroxit tham gia vào phản ứng oxy hóa khử. Những loại pin như vậy có công suất cao, đạt gần công suất tối đa theo lý thuyết. Hơn nữa, bằng cách sử dụng các phân tử hữu cơ oxy hóa khử trong pin không khí nạp lại, các vấn đề liên quan đến kim loại sẽ được giải quyết, kể cả việc phát sinh các cấu trúc "dendrit" ảnh hưởng đến hoạt động của pin và có tác động bất lợi đối với môi trường. Nhưng những loại pin như vậy đều sử dụng chất điện ly lỏng, tương tự như các loại pin sử dụng kim loại, vì vậy chúng kéo theo những lo ngại về an toàn như điện trở cao, hiệu ứng rửa trôi, tính dễ bốc cháy.

Trong nghiên cứu mới công bố tháng 5/2023, một nhóm các nhà nghiên cứu Nhật Bản tại Đại học Waseda và Đại học Yamanashi đã phát triển một loại pin không khí kiểu mới hoàn toàn với trạng thái rắn và có thể nạp lại, đồng thời đã khảo sát công suất cũng như độ bền của nó.

Các nhà nghiên cứu đã chọn hóa chất tên là 2,5-dihydroxy-1,4-benzochinon (DHBQ) và polyme của nó là Poly(2,5-dihydroxy-1,4-benzochinon) (PDBM) làm vật liệu hoạt tính cho cực âm do phản ứng oxy hóa khử của chúng trong môi trường axit có tính thuận nghịch và ổn định. Ngoài ra, họ sử dụng một polyme dẫn proton tên là Nafion để làm chất điện ly rắn, thay thế chất điện ly lỏng thông thường. Nhà khoa

(Xem tiếp trang 30)

TÁI CHẾ HÓA HỌC CÓ GIẢI QUYẾT ĐƯỢC VẤN ĐỀ PHẾ THẢI CHẤT DẺO ?

Theo báo cáo mới công bố của các nhóm vận động chính sách Beyond Plastics và Pollutant Elimination Network, tái chế phế thải chất dẻo bằng phương pháp hóa học sẽ tạo ra những lượng lớn phế thải độc hại, góp phần làm tăng biến đổi khí hậu và không phải là giải pháp thích hợp để giải quyết vấn đề phế thải chất dẻo đang ngày càng lớn.

Tái chế hóa học, còn được gọi là tái chế tiên tiến, là phương pháp phân hủy các polyme chất dẻo bằng công nghệ nhiệt phân, chuyển hóa chúng thành hỗn hợp các hydrocacbon hoặc khử trùng hợp thành các monome. Các nhà nghiên cứu của hai nhóm nói trên đã tiến hành khảo sát ở 11 nhà máy tái chế hóa học đang vận hành tại Mỹ. Họ đi đến kết luận rằng tái chế hóa học chủ yếu tạo ra phế thải độc hại và khí gây hiệu ứng nhà kính, chỉ một lượng nhỏ nguyên liệu được chuyển hóa thành chất dẻo mới.

Ông Jennifer Congdon, phó Giám đốc của Beyond Plastics, cho biết: "Các nhà máy nói trên của Mỹ hiện đang xử lý những lượng phế thải không lớn". Trong số 11 nhà máy, có 3 nhà máy đang vận hành ở quy mô lớn. Các nhà máy còn lại là những nhà máy vận hành với dây chuyền thử nghiệm hoặc vận hành ở quy mô nhỏ. Nếu tất cả các nhà máy này hoạt động ở công suất tối đa, chúng sẽ chỉ có thể xử lý chưa đến 1,3% lượng phế thải chất dẻo được tạo ra hàng năm ở Mỹ.

Những sản phẩm có thể tiêu thụ của các nhà máy nói trên phần lớn là dầu, chúng được sử dụng làm nhiên liệu đốt tại chỗ hoặc bán cho bên thứ ba. Báo cáo của Beyond Plastics cho rằng: "Chuyển hóa chất dẻo thành nhiên liệu đốt không phải là tái chế. Theo định nghĩa được quốc tế công nhận, chuyển hóa chất dẻo thành nhiên liệu không phải là tái chế. Đây là phương pháp tiêu hủy nguy hiểm và gây ô nhiễm".

Các nhóm vận động chính sách nói trên cùng với các nhóm khác hy vọng phương

pháp tái chế hóa học sẽ không được đưa vào chương trình làm việc của Ủy ban liên chính phủ về ô nhiễm chất dẻo tại Liên hợp quốc. Theo Quy ước quốc tế Basel về kiểm soát sự di chuyển qua biên giới của phế thải nguy hiểm và việc tiêu hủy chúng, tái chế hóa học không phải là một phương pháp tái chế.

Tuy nhiên, Hội đồng Hóa học Mỹ (ACC) - cơ quan ủng hộ tái chế hóa học - cho rằng báo cáo của các nhóm vận động chính sách nói trên là "gây hiểu nhầm" và "không đúng sự thật". Người đại diện của ACC cho rằng báo cáo của họ đã bỏ qua những dữ liệu mới. ACC trích dẫn báo cáo mới đây của Bộ Năng lượng Mỹ, theo đó quá trình sản xuất chất dẻo với 5% dầu nhiệt phân tạo ra lượng khí gây hiệu ứng nhà kính ít hơn 18-23% so với sản xuất chất dẻo từ dầu mỏ.

Ông Jeremy DeBendictis, chủ tịch Công ty Alterra Energy hiện đang vận hành 1 trong số 11 nhà máy tái chế kể trên, cũng nói rằng báo cáo của Beyond Plastics và Pollutant Elimination Network có những sai sót. Ông chỉ ra một dòng trong báo cáo viết rằng nhà máy của Alterra phát thải gần sát mức giới hạn phát thải ra không khí trong khi vận hành ở quy mô pilot, ông khẳng định phát thải của nhà máy đó trên thực tế thấp hơn nhiều mức giới hạn.

Trong khi đó, bà Melissa Valliant - giám đốc truyền thông của Beyond Plastics - cho rằng nghiên cứu của ACC chủ yếu dựa vào việc lập mô hình và dữ liệu dự báo, không phải là các dữ liệu vận hành. Bà nói: "Báo cáo của chúng tôi đã được ghi nhận với gần 600 trích dẫn trong các báo cáo khoa học, các hồ sơ của nhiều cơ quan chính phủ, các ấn phẩm của ngành công nghiệp chất dẻo, các tờ báo và tạp chí có uy tín. Chúng tôi tin tưởng vào các phát hiện của mình" ■

HS

Theo Chemical & Engineering News, 11/2023

PIN KHÔNG KHÍ...

(Tiếp theo trang 28)

học Miyatake trong nhóm nghiên cứu nói: "Theo tôi biết, cho đến nay chưa có pin không khí nào với chất điện ly hữu cơ và chất điện ly polyme rắn được phát triển".

Sau khi chế tạo pin không khí nói trên, các nhà nghiên cứu đã tiến hành một số thí nghiệm để khảo sát công suất nạp-phóng điện, các đặc điểm hoạt động và khả năng nạp lại của pin. Họ phát hiện thấy rằng, khác với các pin không khí thông thường có điện cực kim loại và chất điện ly hữu cơ lỏng, pin không khí này không bị tác động bất lợi khi có mặt nước và oxy. Ngoài ra, việc thay thế các phân tử oxy hóa khử DHBQ bằng polyme của nó là PDBM đã tạo ra cực âm tốt hơn. Trong khi công suất phóng điện trên mỗi gam pin không khí sử dụng DBHQ là 29,7 mAh thì giá trị tương ứng ở pin sử dụng PDBM lên tới 176,1 mAh, với mật độ dòng không đổi 1 mA/cm^2.

Các nhà nghiên cứu cũng xác định thấy rằng, hiệu suất Coulomb của pin không khí sử dụng PDBM là 84% ở 4 C và giảm dần xuống 66% ở 101 C. Tuy công suất phóng điện của pin không khí sử dụng PDBM sau 30 chu kỳ giảm xuống 44%, các nhà nghiên cứu có thể tăng công suất này lên 78% bằng cách tăng tỷ lệ polyme dẫn proton trong cực âm. Các ảnh chụp bằng kính hiển vi điện tử xác nhận việc bổ sung Nafion giúp cải thiện công suất và độ bền của điện cực PDBM.

Nghiên cứu trên biểu thị sự vận hành thành công của pin không khí kiểu mới. Các nhà nghiên cứu hy vọng công nghệ này sẽ mở đường cho các tiến bộ tiếp theo. Loại pin mới có thể kéo dài tuổi thọ vận hành của các thiết bị điện tử nhỏ như điện thoại di động và đóng góp vào việc giảm phát thải cacbon trên thế giới ■

LH

Theo Chemie.de, 7/2023

RỄ TỎI - GIẢI PHÁP XANH CHO VẤN ĐỀ THU GIỮ CACBON

Mỗi năm có khoảng 35 tỉ tấn CO_2 được thải ra khí quyển Trái Đất, đây là một trong những nguyên nhân quan trọng gây ra cuộc khủng hoảng khí hậu toàn cầu hiện nay. Các nhà khoa học trên toàn thế giới đang tích cực tìm kiếm những phương pháp thu giữ CO_2 và các khí gây hiệu ứng nhà kính khác, trong số đó có phương pháp hấp thụ bằng siêu tụ điện.

Trong phương pháp hấp thụ CO_2 bằng siêu tụ điện, một điện cực của siêu tụ điện sẽ tiếp xúc với hỗn hợp khí chứa CO_2, điện cực còn lại ngâm trong chất điện ly. Trong quá trình nạp điện cho siêu tụ điện, CO_2 sẽ được hấp thụ từ hỗn hợp khí. Sau đó, CO_2 đã hấp thụ sẽ được giải phóng trong quá trình phóng điện của siêu tụ điện.

Tuy vẫn đang nằm trong giai đoạn phôi thai, công nghệ hấp thụ bằng siêu tụ điện đã thu hút sự chú ý do hiệu quả chi phí của nó và khả năng kết hợp với các nguồn năng lượng tái tạo. Năm 2022, các nhà nghiên cứu tại Đại học Cambridge (Anh) đã tìm ra phương pháp giúp tăng mạnh lượng CO_2 được thu giữ bằng siêu tụ điện.

Mới đây, các nhà nghiên cứu tại Đại học Lehigh (Mỹ) đã khảo sát cách tiếp cận bền vững hơn, họ sử dụng rễ tỏi làm xuất phát điểm để sản xuất điện cực và đã đạt được những kết quả đầy hứa hẹn.

Sau khi lắp đặt hệ thống với điện cực làm từ rễ tỏi, nhóm nghiên cứu đã tiến hành thử nghiệm việc hấp thụ và giải hấp CO_2 từ hỗn hợp khí. Khi đưa điện áp vào, tức là nạp điện cho các tụ điện, họ xác định thấy hệ thống này đã thu giữ CO_2 nhiều hơn so với các hệ thống trước đây.

Một hệ siêu tụ điện thông thường có thể thu giữ khoảng 60 mmol CO_2/kg chất hấp thụ. Năm 2022, các nhà nghiên cứu tại Đại học Cambridge đã đạt được kết quả đầy ấn tượng là 112 mmol, nhưng với mức tiêu thụ năng lượng khá cao (751 kJ).

Trong nghiên cứu mới của mình, nhóm nghiên cứu tại Đại học Lehigh đã đạt kết quả kỷ lục là thu giữ 312 mmol CO_2, với tiêu thụ năng lượng chỉ ở mức 72 kJ. Các nhà nghiên cứu cho biết, ngay sau khi đưa vào một lượng điện nhỏ, họ đã xác định thấy sự giảm mạnh của hàm lượng CO_2 trong hỗn hợp khí. Kết quả tiếp theo cho thấy khả năng hấp thụ có thể được tăng mạnh bằng cách tăng điện áp mà không ảnh hưởng đến hiệu quả sử dụng điện.

Tuy chưa đạt hiệu quả cao như các phương pháp thu giữ cacbon truyền thống (với năng lực thu giữ lên đến 800 mmol CO_2/kg chất hấp thụ) nhưng ưu điểm của phương pháp mới là sử dụng vật liệu thân thiện môi trường. Theo một trong những tác giả của nghiên cứu, rễ tỏi là phế thải sinh học, rẻ tiền, thân thiện môi trường, sẵn có rộng rãi và có đủ nguồn cung nếu muốn mở rộng công suất của công nghệ mới.

Về khả năng thương mại hóa công nghệ mới, các nhà khoa học tại Đại học Lehigh tin rằng công nghệ của họ tuy còn cần phải được cải thiện nhưng đang rất gần với triển vọng được đưa ra áp dụng thực tế ■

HV

Theo Chemistry & Industry, 9/2023

Bản tin CÔNG NGHIỆP HÓA CHẤT

Chịu trách nhiệm xuất bản:

NGUYỄN VĂN CHÍNH

Số lượng in: 500 cuốn. Khổ: 19cmx27cm

In tại Công ty Cổ phần In H&D Hà Nội

Giấy phép xuất bản Bản tin số 38/GP-XBBT do Cục Báo chí - Bộ TT&TT cấp ngày 25/07/2023