

Bản tin

# CÔNG NGHIỆP HÓA CHẤT

TẬP ĐOÀN HÓA CHẤT VIỆT NAM

SỐ 12 THÁNG 7/2022



**VINACHEM:**

**DOANH THU 6 THÁNG TĂNG 26%  
SO VỚI CÙNG KỲ**



**Công ty cổ phần Thuốc sắt trừng Việt Nam (VIPESCO)** là đơn vị có uy tín lâu năm trên thị trường sản xuất - kinh doanh thuốc bảo vệ thực vật.

Chúng tôi chuyên trong các lĩnh vực:

- ➔ **Nghiên cứu sản xuất và phân phối thuốc bảo vệ thực vật, phân bón.**
- ➔ **Cung cấp vật tư, giải pháp kỹ thuật cho sản xuất Nông nghiệp Công nghệ cao.**
- ➔ **Phân phối giống cây trồng chất lượng cao.**
- ➔ **Cung cấp thuốc gia dụng diệt côn trùng, ruồi, muỗi, kiến, gián, mối... xử lý môi trường.**

Bản tin

# CÔNG NGHIỆP HÓA CHẤT

TẬP ĐOÀN HÓA CHẤT VIỆT NAM

SỐ 12 THÁNG 7/2022



## VINACHEM:

**DOANH THU 6 THÁNG TĂNG 26%  
SO VỚI CÙNG KỲ**

*Chịu trách nhiệm xuất bản:*  
**NGUYỄN VĂN CHÍNH**

*Trình bày:*  
**ĐINH HÀ ANH**

## TẬP ĐOÀN HÓA CHẤT VIỆT NAM

Địa chỉ: Số 1A Tràng Tiền, phường Tràng Tiền, quận Hoàn Kiếm, Hà Nội

ĐT: (84.4).024.38240551

Fax: (84.4).024.38252995

E-mail: infor.office@vinachem.com.vn

# TRONG SỐ NÀY

**SỐ 12 - THÁNG 7/2022**

## TIN TỨC - SỰ KIỆN

02

Giá axit photphoric trên thế giới tăng do thiếu nguồn cung nguyên liệu

03

Ngành sản xuất phân kali tận dụng cơ hội thị trường, mở rộng sản xuất trong bối cảnh nguồn cung toàn cầu giảm mạnh

06

Các chậm trễ và đứt gãy trong hậu cần ảnh hưởng đến chuỗi cung ứng hóa chất Mỹ

07

Xuất khẩu hóa chất của Trung Quốc giảm mạnh và ảnh hưởng đối với công nghiệp hóa chất toàn cầu

## TIN TRONG NGÀNH

14

Vinachem: Doanh thu 6 tháng tăng 26% so với cùng kỳ

22

Đạm Hà Bắc tổ chức thành công Hội nghị Người lao động năm 2022

## TIN CÔNG ĐOÀN

24

Công đoàn Công nghiệp Hóa chất Việt Nam sơ kết hoạt động công đoàn 6 tháng đầu năm 2022

## CÔNG NGHỆ MỚI - SẢN PHẨM MỚI

28

Bảo vệ chống ăn mòn trong ngành dầu khí

## MÔI TRƯỜNG

30

Hàm lượng khí metan trong khí quyển tăng cao kỷ lục

## KHOA HỌC VÀ ĐỜI SỐNG

31

Ắc quy kẽm không có anôt, dùng để lưu trữ năng lượng tái tạo quy mô lớn

# GIÁ AXIT PHÓTPHORIC TRÊN THẾ GIỚI TĂNG DO THIẾU NGUỒN CUNG NGUYÊN LIỆU

Những đứt gãy và rối loạn trong chuỗi cung ứng trên thế giới đã tác động đến ngành sản xuất các sản phẩm photphat. Nguồn cung axit photphoric trở nên ngày càng eo hẹp và giá ngày càng đắt.

Do tầm quan trọng của axit photphoric đối với nhiều ngành sản xuất, tình hình hiện nay rất đáng lo ngại. Trong khi đó, do sự leo thang của các căng thẳng địa chính trị trên thế giới nên khó có thể chờ đợi những bất ổn của tình hình cung ứng sẽ thuyên giảm trong ngắn hạn.

Giá axit photphoric đã tăng 3-4 lần từ đầu năm 2021 và hiện ở mức trên 2.200 USD/tấn. Có nhiều nguyên nhân dẫn đến sự tăng giá mạnh này. Bên cạnh việc thiếu nguồn cung nguyên liệu và giá quặng photphat cũng như photpho trắng tăng thì còn một số yếu tố ảnh hưởng đến giá axit photphoric là giá lưu huỳnh, giá năng lượng và chi phí vận chuyển.

## Tình hình sản xuất quặng photphat trên thế giới

Quặng photphat hiện đang được khai thác ở các mỏ khác nhau với trữ lượng và chất lượng đa dạng tại châu Á, Bắc Phi, Bắc

Mỹ và Trung Đông. Khoảng 80% quặng photphat khai thác trên thế giới được chế biến trực tiếp tại chỗ thành axit photphoric hoặc sản phẩm phân bón hoàn thiện.

Những nước khai thác quặng và sản xuất sản phẩm photphat lớn nhất là Trung Quốc, Maroc, Mỹ, tổng cộng ba nước này chiếm 2/3 sản lượng quặng và sản phẩm photphat trên thế giới. Trong khi đó, châu Âu nhập khẩu photpho trắng từ Cadăcxan, Việt Nam và Trung Quốc để sản xuất axit photphoric nhiệt.

Tuy chỉ chiếm 5% tổng trữ lượng toàn cầu (3,2 tỉ tấn), Trung Quốc là quốc gia sản xuất quặng photphat và sản phẩm photphat lớn nhất với sản lượng năm 2020 đạt 90 triệu tấn. Tuy nhiên, so với các năm trước sản lượng của Trung Quốc đã thấp hơn nhiều (năm 2017 đã đạt 120 triệu tấn) vì ngành khai thác và chế biến quặng tại đây đang gặp nhiều thách thức về lệ phí môi trường, chi phí sản xuất cao, các đợt đóng cửa do ô nhiễm nước và các vấn đề môi trường khác.

Phần lớn trữ lượng quặng photphat trên thế giới nằm ở Maroc, quốc gia này chiếm hơn 70% tổng trữ lượng toàn cầu (50 tỉ tấn) và là nước sản xuất các sản phẩm photphat lớn thứ hai thế giới với 37 triệu tấn năm 2020, chủ yếu ở mỏ Bou Craa tại Tây Sahara.

Mỹ là quốc gia sản xuất các sản phẩm photphat lớn thứ ba thế giới với 24 triệu tấn (năm 2020) tuy trữ lượng quặng photphat của Mỹ chỉ chiếm 2% tổng trữ lượng toàn cầu.

Hầu hết các nước trong Liên minh Châu Âu đều phụ thuộc hoàn toàn vào nhập khẩu các sản phẩm photphat.

Giá quặng photphat đã liên tục tăng từ mùa thu 2020 và đầu năm 2022 giữ ở mức 166 USD/tấn, tăng 134% so với đầu năm 2020.

*(Xem tiếp trang 5)*



# NGÀNH SẢN XUẤT PHÂN KALI TẬN DỤNG CƠ HỘI THỊ TRƯỜNG, MỞ RỘNG SẢN XUẤT TRONG BỐI CẢNH NGUỒN CUNG TOÀN CẦU GIẢM MẠNH

**T**rong phần lớn thời gian của thập niên qua, thị trường phân kali thế giới đã luôn phải vật vả chống chọi với tình trạng dư thừa công suất và giá bán thấp. Nhưng các biện pháp trừng phạt của các nước phương Tây đối với Nga đã bóp nghẹt nguồn cung phân bón từ Nga cũng như Belarut - hai quốc gia xuất khẩu phân kali hàng đầu thế giới, khiến cho những người mua phải tranh nhau đặt trước hàng và ngày càng có nhiều cảnh báo về cuộc khủng hoảng lương thực sắp tới trên toàn cầu.

Phân kali là đầu vào quan trọng cho sản xuất các cây lương thực thiết yếu như ngô, đậu nành, lúa gạo và lúa mì. Sự sụt giảm đột ngột của nguồn cung loại phân bón này đang đe dọa gây thiệt hại nghiêm trọng cho sản lượng cây trồng trên thế giới.

## Xu hướng tăng giá trên thị trường

Từ đầu năm 2020, giá phân bón trên thị trường thế giới đã không ngừng đi lên do các đứt gãy của chuỗi cung ứng toàn cầu cùng với lệnh cấm xuất khẩu của Trung Quốc và các cuộc bãi công của công nhân đường sắt Canada. Tiếp theo đó, chiến tranh Nga - Ucraina đầu năm 2022 càng làm cho tình trạng thiếu nguồn cung phân bón trở nên căng thẳng, đẩy giá nhiều loại phân bón tăng lên những mức cao kỷ lục.

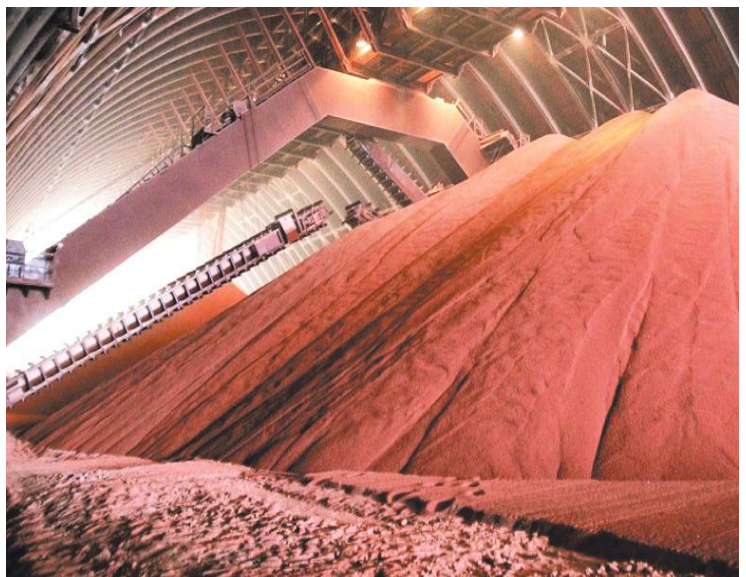
Nga và Ucraina là những quốc gia quan trọng hàng đầu trong sản xuất vật tư nông nghiệp trên thế giới, trong khi xuất khẩu lương thực và phân bón toàn cầu chỉ tập trung ở một số ít quốc gia.

Theo Tổ chức Nông lương Liên hợp quốc (FAO), năm 2021 Nga là một trong những quốc gia xuất khẩu phân đạm đứng đầu thế giới và đứng thứ hai về cung ứng phân kali cũng như phân lân.

Hiện nay, thương mại giữa Nga và các nước khác trên thế giới tuy không dừng lại nhưng đã đứt gãy nghiêm trọng. Trong những năm trước, Nga chiếm 14% xuất khẩu phân bón toàn cầu, nhưng nay đã tạm dừng hoạt động xuất khẩu. Hơn nữa, giá khí thiên nhiên - nguyên liệu đầu vào quan trọng cho sản xuất phân bón - đã tăng mạnh sau khi Nga ngừng xuất khẩu sang một số nước châu Âu, buộc nhiều nhà máy phân bón ở khu vực này phải cắt giảm sản xuất, làm căng thẳng thêm nguồn cung đã thắt chặt trên thị trường.

Đồng thời, các biện pháp trừng phạt của Mỹ và EU đối với đồng minh của Nga là Belarut đã tác động đáng kể đến thị trường phân kali, do Nga và Belarut chiếm tổng cộng 40% khối lượng thương mại phân kali hàng năm trên toàn cầu.

Giá phân kali gần đây tăng mạnh chủ yếu là do Belarut không thể tiếp cận thị trường quốc tế, đồng thời lại đang bị nước láng giềng Litva phong tỏa đường tiếp cận đến mạng lưới vận tải đường sắt cũng như cảng biển.



Từ đầu năm 2020 đến tháng 3/2022, giá phân đạm tại châu Âu đã tăng gấp 4 lần, giá phân lân và phân kali tăng hơn 3 lần.

Tại cường quốc nông nghiệp Braxin, giá phân kali tháng 3-2022 đã tăng 185% so với cùng kỳ năm trước, đạt mức kỷ lục 1.100 USD/tấn. Tại châu Âu, giá phân kali tăng 240% trong vòng 1 năm qua, hiện đạt 875 EUR/tấn.

### **Cơ hội mở rộng sản xuất**

Một số nhà sản xuất phân bón đang tìm cách tận dụng cơ hội từ sự tăng giá phân kali và những căng thẳng địa chính trị - những yếu tố đã làm đảo lộn các dòng thương mại truyền thống.

Công ty BHP tại Ôxtrâyliya - công ty khai khoáng lớn nhất thế giới - đang xúc tiến hoạt động tại dự án Jansen ở Saskatchewan, Canada, để đưa vào vận hành năm 2026, sớm hơn 1 năm so với kế hoạch. Đây là một trong những mỏ khai thác quặng kali lớn nhất thế giới với vốn đầu tư 7,5 tỉ USD. BHP cũng đã bắt đầu khảo sát khả năng mở rộng giai đoạn 1 của dự án, qua đó sẽ tăng gấp đôi sản lượng phân kali lên 8 triệu tấn/năm.

Theo giám đốc BHP, những sự kiện bi kịch vài tháng qua cho thấy tiềm năng thị trường phân kali cao khác thường khi nguồn cung đứt gãy. Điều đó đã thúc đẩy Công ty quyết định mở rộng công suất và tăng cường sản xuất phân kali.

Bên cạnh BHP, Công ty Nutrien (Canada) - nhà sản xuất phân kali lớn nhất và sản xuất phân đạm lớn thứ ba trên thế giới - đã quyết định nâng công suất phân kali lên 15 triệu tấn trong năm 2022, tức là tăng gần 1 triệu tấn so với kế hoạch. Phần lớn công suất bổ sung sẽ được đưa vào vận hành trong nửa sau năm 2022.

Sản lượng phân kali năm 2022 của Nutrien dự kiến sẽ tăng gần 20% so với năm 2020, chiếm hơn 70% sản lượng tăng thêm của toàn thế giới trong cùng thời kỳ. Công ty dự định sẽ tăng vốn đầu tư và thuê thêm nhân công cho toàn bộ mạng lưới các mỏ kali của mình ở Saskatchewan.

Giám đốc Công ty Nutrien cho biết, Công ty đang phản ứng trước những bất ổn chưa từng thấy trên thị trường hiện nay

bằng cách mở rộng sản xuất phân kali để cung cấp cho ngành nông nghiệp. Những tác động của chiến tranh Nga-Ucraina đã vượt ra ngoài biên giới Đông Âu, sự đứt gãy nguồn cung nông sản và phân bón đang mang đến nhiều hệ lụy cho an ninh lương thực toàn cầu.

Trong khi đó, các công ty khai khoáng nhỏ hơn cũng đang chuẩn bị khởi động hoặc hoàn thiện các dự án mới ở các khu vực ổn định chính trị. Công ty Highfield Resources tại Ôxtrâyliya đã ký hợp đồng vay 329 triệu Euro từ các ngân hàng châu Âu để phát triển dự án Muga tại Tây Ban Nha trong năm nay. Dự án Muga dự kiến sẽ có công suất 500.000 tấn phân kali/năm trong giai đoạn đầu. Giai đoạn hai, công suất sẽ được nâng lên 1 triệu tấn/năm. Sau các sự kiện mới đây tại Nga và Belarut, giá trị chiến lược của dự án Muga đã tăng mạnh.

Ở bên kia Đại Tây Dương, Công ty Western Potash đã ký hợp đồng vay 85 triệu đôla Canada để phát triển dự án Milestone tại Saskatchewan, Canada.

Công ty Verde Agritech tại Braxin cũng đã công bố sẽ tăng sản lượng phân kali. Chiến tranh Nga-Ucraina đã làm nổi bật tầm quan trọng của việc tự chủ nguồn cung phân bón đối với Braxin - quốc gia mua nhiều phân bón nhất thế giới và đang phải dựa vào nhập khẩu để đáp ứng 85% nhu cầu. Trước sự kinh hoàng cho những người hoạt động trong phong trào bảo vệ môi trường, tổng thống Braxin Jair Bolsonaro đã kêu gọi Quốc hội cho phép mở các mỏ khai thác quặng kali trên các vùng lãnh địa sinh sống của người thổ dân.

### **Triển vọng và rủi ro thị trường**

Mặc dù thị trường phân kali có lịch sử lên xuống thất thường từ thập niên 1960 đến nay, nhưng các chuyên gia trong ngành cho rằng giá vẫn sẽ duy trì trên mức trung bình nhiều năm ngay cả khi thị trường đã hạ nhiệt.

Trong báo cáo năm 2021, Công ty BHP dự báo sản lượng phân kali toàn cầu có thể đạt 86 triệu tấn vào năm 2030, tăng 10 triệu tấn so với năm 2020. Nhưng nay các nhà

phân tích cho rằng sản lượng dự báo trên sẽ khó có thể đạt được, vì báo cáo của BHP dự kiến phần lớn nguồn cung mới sẽ đến từ Nga và Belarus. Sau khi chiến tranh xảy ra, nếu các dự án đó bị trì hoãn hoặc thậm chí bị hủy bỏ do các vấn đề về tiếp cận nguồn vốn thì tình hình cung cầu chắc chắn sẽ căng thẳng hơn nhiều trong thời gian dài.

Do những khó khăn về vay vốn, Tập đoàn Slavkality của Belarus đã bắt buộc phải tạm ngừng phát triển mỏ Nezhinsky với công suất dự kiến 2 triệu tấn/năm. Vì vậy, các nhà phân tích cũng đặt dấu hỏi về khả năng cấp vốn cho dự án Talitsky do Công ty Acron của Nga phát triển.

Cuộc khủng hoảng hiện nay làm cho người ta hiểu vì sao Công ty BHP đã tỏ ra

lạc quan về triển vọng của dự án Jansen với tiềm năng sản xuất mỗi năm 16-17 triệu tấn phân kali sau 4 giai đoạn phát triển.

Tuy nhiên, trong những năm tới thị trường phân kali cũng sẽ phải đối mặt với không ít rủi ro. Rủi ro chính là Nga và Belarus sẽ không đứng ngoài thị trường mãi mãi, tình hình có thể sẽ thay đổi nhanh chóng.

Hiện nay Belarus chỉ bán được khoảng 5% sản lượng của mình, chủ yếu là cho Trung Quốc, tuy có khả năng quốc gia này sẽ tìm được cách tiếp cận các cảng Baltic của Nga. Nếu quay trở lại thị trường, nguồn cung từ Belarus sẽ giúp hạ nhiệt thị trường và giá phân kali có thể sẽ giảm.

Mặc dù vậy, nguồn cung từ Nga và Belarus sẽ khó có thể được thay thế trong ngắn hạn, đặc biệt là khi hầu hết tất cả các mỏ quặng kali có giá trị hấp dẫn trên thế giới đều đã được phát triển trong thời kỳ bùng nổ giá hàng hóa dưới ảnh hưởng sự phát triển nhanh chóng của Trung Quốc đầu thập niên 2000 ■

TN

Tổng hợp 5/2022



## GIÁ AXIT PHỐTPHORIC...

(Tiếp theo trang 2)

### Nguồn cung các nguyên liệu khác

Các nhà sản xuất axit photphoric quy mô lớn hiện cũng đang gặp nhiều khó khăn trong việc mua photpho trắng từ Trung Á khi các nhà sản xuất photpho trắng không thể cung cấp đủ số lượng yêu cầu. Trong khi đó, việc tìm kiếm các nguồn cung thay thế khác là ít khả thi vào thời điểm hiện tại.

Sản xuất axit photphoric theo phương pháp ướt đòi hỏi những lượng lớn axit sunphuric. Tuy tình trạng thiếu axit sunphuric

trên thế giới đã giảm nhẹ từ cuối năm 2021, nhưng giá vẫn ở mức cao do sản lượng thấp của các nhà máy lọc dầu - nguồn cung lưu huỳnh lớn trên thị trường. Nhiều nhà máy sản xuất axit photphoric đã phải chuyển sang sử dụng nguyên liệu lưu huỳnh khai thác từ mỏ với giá cao hơn.

Dự kiến, từ quý II/2022 tình hình sẽ trở nên xấu hơn do một số nhà máy lọc dầu sẽ tạm dừng vận hành để thực hiện công việc bảo dưỡng. Các nhà máy này sẽ phải đóng cửa trong 3-6 tuần, do đó sẽ gây thêm áp lực lên nguồn cung lưu huỳnh trên thị trường ■

LH

Theo Chemistry & Industry, 3/2022



## CÁC CHẬM TRỄ VÀ ĐỨT GÃY TRONG HẬU CẦN ẢNH HƯỞNG ĐẾN CHUỖI CUNG ỨNG HÓA CHẤT MỸ

**T**rong một cuộc họp báo mới đây, chủ tịch Hiệp hội các nhà phân phối hóa chất Mỹ khẳng định, những chậm trễ trong hậu cần và chi phí vận chuyển liên tục giữ ở mức cao đang đe dọa gây ra tình trạng thiếu hụt trong toàn bộ ngành hóa chất của quốc gia này. Hiện tại, tất cả các phương thức vận chuyển đều phải đối mặt với những chậm trễ. Các tàu chở hàng thường phải thả neo chờ đợi 1,5 đến 2 tuần bên ngoài cảng Long Beach, trong khi đó hoạt động vận chuyển bằng đường sắt bị hạn chế vì các công-tên chưa được dỡ hết hàng.

Hiệp hội Công nghiệp hóa chất Mỹ (ACC) cũng cho rằng, tình trạng tắc nghẽn hậu cần ở Mỹ có khả năng sẽ còn duy trì trong nhiều tháng tới nếu không có những cải cách chính sách để giảm thiểu sự tắc nghẽn của chuỗi cung ứng.

ACC cho biết, các đứt gãy chuỗi của cung ứng và những hạn chế về vận chuyển đang dẫn đến những tác động bất lợi trong phạm vi rộng cho sản xuất hóa chất ở tất cả các khu vực trên nước Mỹ. ACC đã tiến hành khảo sát 67 công ty sản xuất hóa chất là thành viên của Hiệp hội.

Kết quả cho thấy, 98% các công ty được khảo sát đã thông báo phải thay đổi hoạt động vì các vấn đề của chuỗi cung ứng và những khó khăn trong vận chuyển. Hai phần ba các công ty báo cáo đã phải cắt giảm sản xuất, gần như tất cả các công ty đều báo cáo về các trường hợp chậm trễ giao hàng, thiếu hụt nguyên liệu và chi phí

vận chuyển tăng. Hơn một phần ba các công ty cho biết họ đã trải qua hoặc đang tuyên bố tình huống bất khả kháng - tình huống nằm ngoài tầm kiểm soát của các bên khiến cho rất khó khăn hoặc hầu như không thể thực hiện hoạt động kinh doanh bình thường - do hậu quả của các vấn đề trong chuỗi cung ứng hoặc vận chuyển hàng hóa. Gần như tất cả các công ty được khảo sát (93%) đều báo cáo đã phải chịu chi phí tăng thêm lên đến hàng triệu USD do các vấn đề của chuỗi cung ứng, ước tính các chi phí tăng thêm này dao động trong phạm vi từ 100.000 USD đến 250 triệu USD, trong đó hai phần ba các công ty báo cáo đã phải trả hơn 20 triệu USD cho chi phí tăng thêm.

Ban Giám đốc ACC cho rằng, vấn đề càng trở nên cấp bách hơn trong năm 2022 khi các đợt giao hàng hóa chất chiếm tỷ lệ ngày càng tăng trong vận tải đường biển, đường bộ và đường sắt. Những dự báo đầu năm cho thấy, công nghiệp hóa chất Mỹ sẽ đạt mức tăng trưởng tốt trong sản xuất và giao hàng hóa chất năm 2022, điều đó càng nhấn mạnh nhu cầu cấp bách phải gỡ rối cho những khó khăn hiện nay của chuỗi cung ứng. Những vấn đề đang lan rộng ở tất cả các phương thức vận chuyển đang tạo ra môi trường rất bất lợi cho các nhà sản xuất hóa chất.

ACC kêu gọi chính phủ Mỹ thực hiện các cải cách chính sách ở cấp liên bang để giúp giảm nhẹ những căng thẳng. Theo Hiệp hội, những nỗ lực đã thực hiện trong năm qua, ví dụ tăng giờ làm việc của các cơ quan chính phủ, cung cấp quỹ bổ sung để giúp cải thiện tình hình ở các cảng cũng như hỗ trợ chương trình tuyển chọn người lái xe tải,..., tuy đã giúp ích phần nào nhưng không đủ để giải quyết những khó khăn hiện tại ■

HS

Theo ICIS 2/2022



# XUẤT KHẨU HÓA CHẤT CỦA TRUNG QUỐC GIẢM MẠNH VÀ ẢNH HƯỞNG ĐỐI VỚI CÔNG NGHIỆP HÓA CHẤT TOÀN CẦU

**H**iện tại, xuất khẩu hóa chất của Trung Quốc đang bị ảnh hưởng nặng nề bởi các biện pháp phong tỏa chống dịch chưa từng có tiền lệ, chủ yếu do hậu quả của chính sách Zero-Covid chặt chẽ. Tuy nhiên, dịch COVID-19 không phải là yếu tố duy nhất cản trở xuất khẩu hóa chất của nước này.

## Ảnh hưởng của dịch COVID-19

Trên thực tế, những đứt gãy hiện nay của xuất khẩu hóa chất Trung Quốc chủ yếu là do các biện pháp phong tỏa chống dịch COVID-19. Những biện pháp như vậy ảnh hưởng đến xuất khẩu hóa chất theo nhiều cách khác nhau:

- *Lực lượng lao động*: Phần lớn lực lượng lao động trong các khu vực bị phong tỏa đều bị bắt buộc phải ở nhà và không thể đi làm ở các nhà máy hóa chất. Một số nhà máy khác nhận được giấy phép đặc biệt để hoạt động trong điều kiện “chủ trì khép kín”, tức là công nhân phải sống cách ly

trong nhà máy. Nhưng hệ thống như vậy không bảo đảm sản xuất không bị ngắt quãng khi các nhà cung ứng nằm trong khu vực bị phong tỏa hoặc khi xảy ra các vấn đề về hậu cần.

- *Công suất cảng*: Tháng 5/2022, chính phủ Trung Quốc thông báo lưu lượng côngtenơ qua cảng Thượng Hải đã hồi phục, mặc dù chỉ đạt 82% so với năm trước. Điều này cho thấy tình hình đã xấu đi như thế nào. Ở các nơi khác trên đất nước, đầu tháng 5/2022 thời gian hàng chờ đợi ở cảng để được xuất khẩu thậm chí đã tăng 22% so với tháng 3/2022.

- *Công suất xe tải*: Từ cuối tháng 3/2022 đến đầu tháng 6/2022, Thượng Hải đã mất khoảng 45% công suất xe tải, một phần do những người lái xe từ các vùng có rủi ro lây nhiễm COVID-19 không được phép đi vào thành phố. Vì vậy, khâu vận chuyển hóa chất từ các nhà sản xuất đến cảng thường là điểm nút thắt cổ chai lớn nhất.





- Sản xuất hóa chất tập trung ở một số khu vực: Khu “Thượng Hải lớn” - bao gồm cả các tỉnh láng giềng Giang Tô và Chiết Giang - là một trong ba khu vực sản xuất hóa chất xuất khẩu lớn nhất Trung Quốc. Bên cạnh Thượng Hải, sản xuất hóa chất cũng thường tập trung ở một số khu vực đặc biệt, khiến cho những khu vực này rất dễ bị tổn thương trước các biện pháp phong tỏa của chính quyền địa phương. Vì vậy, không phải các công ty hóa chất quốc gia lớn như Sinopec, Sinochem, PetroChina,... mà các doanh nghiệp tư nhân và các công ty địa phương mới là nguyên nhân chính gây ra phần lớn các đứt gãy trong chuỗi cung ứng hóa chất ở Trung Quốc.

### **Xu hướng giảm xuất khẩu hóa chất**

Tại Trung Quốc, những quy định về bảo vệ môi trường đã liên tục thắt chặt trong vài năm qua, hiệu quả về môi trường đã trở thành tiêu chí quan trọng để đánh giá các quan chức địa phương. Kết quả là, nếu có mâu thuẫn với tăng trưởng kinh tế thì các vấn đề môi trường sẽ được ưu tiên hơn. Tình hình này đã ảnh hưởng đặc biệt nặng nề đến nhiều công ty hóa chất nhỏ chuyên sản xuất hóa chất tinh khiết. Ví dụ, trong 4 năm qua số các nhà sản xuất chất thơm halogen hóa tại Trung Quốc đã giảm từ 10 xuống còn 4. Khoảng một nửa trong số khoảng 200 công ty hóa chất tại tỉnh Giang Tô - tỉnh có ngành sản xuất hóa chất lớn thứ hai Trung Quốc - đã phải giải thể trong những năm qua.

Những yếu tố khác có thể khiến cho các công ty hóa chất Trung Quốc giảm định hướng xuất khẩu là chính sách của chính phủ khuyến khích các công ty tập trung vào thị trường trong nước, giảm phụ thuộc vào thị trường xuất khẩu, đồng thời chính phủ ưu tiên hỗ trợ phát triển sản xuất hóa chất giá trị cao so với phát triển công suất sản xuất hóa chất khối lượng lớn (một phần hiện đang được xuất khẩu).

### **Vai trò của Trung Quốc trên thị trường hóa chất toàn cầu**

Tác động của dịch COVID-19 và các biện pháp phong tỏa tại Trung Quốc đang ảnh hưởng đến chuỗi cung ứng hóa chất toàn cầu do tầm quan trọng của quốc gia này trong công nghiệp hóa chất thế giới. Hiện Trung Quốc chiếm khoảng 45% thị phần trên thị trường hóa chất toàn cầu, tăng gần gấp đôi từ mức 26% năm 2010. Đây là thị phần cao hơn nhiều so với tỷ lệ 26% của Trung Quốc trong GDP toàn cầu, điều đó càng cho thấy tầm quan trọng của sản xuất hóa chất đối với quốc gia này.

Ngoài quy mô lớn, công nghiệp hóa chất Trung Quốc còn đang đạt tốc độ tăng trưởng cao, trung bình 8,1%/năm trong thời gian 2010-2020 so với mức tăng trưởng trung bình 3,4%/năm trên toàn cầu. Hơn nữa, tầm quan trọng của Trung Quốc sẽ còn tiếp tục tăng do nước này đã tăng tỷ lệ đầu tư vào hóa chất. Vì vậy, Hội đồng công nghiệp hóa chất châu Âu (CEFIC) dự báo thị phần của Trung Quốc trên thị trường hóa chất toàn cầu sẽ tăng đến 49% vào năm 2030.

Tuy nhiên, Trung Quốc không phải là quốc gia xuất khẩu hóa chất lớn nhất thế giới vì chỉ chiếm 8% thị trường xuất khẩu hóa chất toàn cầu, thấp hơn Mỹ và Đức. Hơn nữa, do nhập khẩu nhiều hóa chất, đặc biệt là hóa chất chuyên dụng, nên trên thực tế Trung Quốc là quốc gia nhập khẩu ròng đối với hóa chất.

Đối với một số hóa chất, Trung Quốc có sản lượng lớn nhất nhưng đồng thời cũng là quốc gia tiêu thụ nhiều nhất trên thế giới.

Một trong những ví dụ là PVC, Trung Quốc chiếm 42% công suất sản xuất nhưng chiếm 43% lượng tiêu thụ PVC toàn cầu. Tương tự đối với acid adipic, Trung Quốc chiếm khoảng 50% công suất, lớn hơn không nhiều thị phần trên thị trường tiêu thụ toàn cầu.

Nhưng đối với một số ít hóa chất, Trung Quốc là quốc gia sản xuất lớn nhất và sản xuất chủ yếu để xuất khẩu. Ví dụ, đây là quốc gia sản xuất vitamin C lớn nhất thế giới, chiếm hơn 80% sản lượng toàn cầu.

Giá trị xuất khẩu thuốc kháng sinh của Trung Quốc trong năm 2020 đạt 3,98 tỉ USD, cao hơn tổng giá trị xuất khẩu 3,68 tỉ USD của 4 quốc gia có sản lượng lớn tiếp theo là Thụy Sĩ, Italia, Ấn Độ và Bỉ. Bên cạnh đó, ước tính các nhà sản xuất Trung Quốc chiếm 40% toàn bộ các dược chất được sử dụng trên toàn thế giới, vượt xa thị phần của quốc gia này trong tiêu thụ toàn cầu, điều đó cho thấy lượng xuất khẩu khá cao.

Tương tự ở một số sản phẩm cuối dòng như găng tay PVC, Trung Quốc chiếm 90% công suất toàn cầu và 90% sản lượng loại găng tay này ở Trung Quốc được dành cho thị trường xuất khẩu.

### **Tìm kiếm nguồn cung thay thế**

Trên thực tế, sự phụ thuộc của thị trường hóa chất toàn cầu vào nguồn cung một số hóa chất tinh khiết và hóa chất chuyên dụng từ Trung Quốc còn lớn hơn so với những hóa chất khối lượng lớn.

Trong bối cảnh nhiều nhà máy hóa chất của Trung Quốc phải tạm dừng hoặc hạn chế sản xuất vì các biện pháp phong tỏa chống dịch COVID-19, các nhà sản xuất ở các nơi khác trên thế giới đã phải vất vả tìm kiếm nguồn cung thay thế cho hóa chất nhập khẩu từ Trung Quốc.

Vì vậy, các công ty hóa chất trên thế giới dựa vào nhập khẩu hóa chất từ Trung Quốc đang phải tìm những cách khác để giảm thiểu tác động của sự đứt gãy nguồn cung này. Một số công ty đã phải chuyển hướng khỏi khu vực Thượng Hải,

sử dụng đường sắt thay cho xe tải và đặt hàng sớm hơn.

Về dài hạn, các doanh nghiệp nước ngoài đang xem xét lại kế hoạch đầu tư ở Trung Quốc. Không chỉ các công ty hóa chất mà nhiều ngành sản xuất cũng đang dự tính kế hoạch chuyển đổi như vậy. Mới đây, Công ty Apple đã dự thảo kế hoạch tăng cường sản xuất ở Ấn Độ và Việt Nam nhằm giảm sự phụ thuộc vào Trung Quốc - nơi mà hiện nay hơn 90% sản phẩm của Apple đang được sản xuất. Chắc chắn một số công ty hóa chất sẽ đi theo cách tiếp cận này. Đã có nhiều công ty Ấn Độ và một số nhà sản xuất hóa chất chuyên dụng của phương Tây tỏ ra phấn khích khi nhìn thấy cơ hội thay thế các nhà cung ứng của Trung Quốc.

Trong bối cảnh Trung Quốc sẽ ít có khả năng từ bỏ chính sách Zero-Covid trước khi diễn ra Đại hội Đảng vào mùa thu năm nay, rủi ro đóng cửa nhà máy hoặc tạm dừng sản xuất một cách đột ngột cũng như các đứt gãy khác của chuỗi cung ứng có khả năng sẽ còn kéo dài trong thời gian tới. Vì vậy, các công ty nhập khẩu hóa chất từ Trung Quốc sẽ luôn phải chuẩn bị các kế hoạch dự phòng cho những trường hợp xấu nhất ■

**HV**

*Theo Chemmanager, 6/2022*



# **VẬN DỤNG TƯ TƯỞNG HỒ CHÍ MINH “ĐẢNG LÀ ĐẠO ĐỨC, LÀ VĂN MINH” TRONG XÂY DỰNG ĐẠO ĐỨC CÁCH MẠNG CÁN BỘ, ĐẢNG VIÊN**

**T**ại Lễ kỷ niệm lần thứ 30 ngày thành lập Đảng Lao động Việt Nam (nay là Đảng Cộng sản Việt Nam), Chủ tịch Hồ Chí Minh đã khẳng định: “Đảng ta là đạo đức, là văn minh”. Tầm vóc vĩ đại của Đảng được Người khái quát đã trở thành nét đẹp văn hóa - văn hóa Đảng. Xây dựng văn hóa Đảng nhằm giáo dục, bồi dưỡng, khích lệ tinh thần phấn đấu cao của mọi đảng viên; đồng thời, nhằm đập tan mọi âm mưu xuyên tạc, bôi nhọ của các thế lực thù địch đối với Đảng Cộng sản Việt Nam.

## **Tư tưởng Hồ Chí Minh về chuẩn mực đạo đức “Đảng là đạo đức, là văn minh”**

Đảng Cộng sản Việt Nam ra đời đã đáp ứng nguyện vọng bức thiết của lịch sử là: Cứu dân, cứu nước khỏi vòng nô lệ của thực dân và ách áp bức của phong kiến; giải phóng dân tộc, thực hiện khẩu hiệu “người cày có ruộng”; đi lên chủ nghĩa xã hội, đem lại ấm no, hạnh phúc cho nhân dân. Chủ tịch Hồ Chí Minh khẳng định: “Mục tiêu hiện nay của Đảng là đấu tranh thống nhất nước nhà, để thực hiện một nước Việt Nam hòa bình, thống nhất, độc lập, dân chủ và giàu mạnh; làm cho cả nước không còn ai bị bóc lột, xây dựng một xã hội mới, trong đó mọi người được sung sướng, ấm no”. Mục tiêu đó là đạo đức, là văn minh.

Đảng Cộng sản Việt Nam tổ chức lãnh đạo nhân dân ta chống lại ách thống trị của thực dân và ách áp bức của phong kiến, đấu tranh đòi quyền lợi cho dân nghèo, làm cuộc cách mạng giải phóng dân tộc, thực hiện quyền tự quyết, quyền độc lập, tự chủ của dân tộc Việt Nam, đó là quyền bình đẳng tối thiểu của các dân tộc, các quốc gia trên thế giới. Trong Bản Tuyên ngôn độc lập, Người viết: “Tất cả mọi người đều sinh ra bình đẳng. Tạo hoá

cho họ những quyền không ai có thể xâm phạm được, trong những quyền ấy, có quyền được sống, quyền tự do và quyền mưu cầu hạnh phúc”. Chính vì thế, mà Người luôn quan tâm giải quyết quyền dân tộc cơ bản của nhân dân Việt Nam một cách khoa học. Dưới ánh sáng của học thuyết Mác - Lênin, trực tiếp là tư tưởng vĩ đại của V.I.Lênin, Hồ Chí Minh hiểu rằng, quyền tự do, bình đẳng và mưu cầu hạnh phúc là những quyền thiêng liêng, không ai được phép xâm phạm; trong một đất nước, quyền lợi của mỗi cá nhân bao giờ cũng gắn liền với quyền lợi của cả dân tộc, đất nước. Nước mất thì nhà tan, nước độc lập thì dân tộc mới độc lập, con người mới được giải phóng và có tự do đích thực. Đó là một trong những lý do để Người trở thành chiến sĩ cộng sản đấu tranh không mệt mỏi cho sự nghiệp giải phóng dân tộc ở Việt Nam và các dân tộc bị áp bức trên thế giới. Đó là đạo đức, là văn minh.

Đảng Cộng sản Việt Nam không có lợi ích nào khác ngoài lợi ích của giai cấp công nhân và nhân dân lao động. Ngay từ khi Đảng Cộng sản Việt Nam ra đời, lãnh tụ Nguyễn Ái Quốc - Chủ tịch Hồ Chí Minh đã chỉ rõ: là một Đảng chân chính cách mạng, Đảng trung thành tuyệt đối với lợi ích của giai cấp công nhân, của toàn thể dân tộc và nhân dân Việt Nam. Sau thắng lợi của Cách mạng Tháng 8 năm 1945, nhân dân ta giành được chính quyền, Đảng ta trở thành Đảng cầm quyền, là đội tiên phong của giai cấp công nhân, đại biểu trung thành cho lợi ích của giai cấp công nhân, nhân dân lao động và toàn thể dân tộc, với mục đích duy nhất là giữ vững độc lập, tự do của Tổ quốc, giải phóng nhân dân khỏi mọi áp bức, bóc lột, xây dựng cuộc sống mới ấm no, hạnh phúc. Chính vì vậy, tại Đại hội Sản xuất tỉnh Hà Đông (cũ), ngày 7/6/1960,

Chủ tịch Hồ Chí Minh tiếp tục khẳng định: “Đảng ta là một đảng cách mạng, ngoài lợi ích của công nhân và nông dân, Đảng ta không có lợi ích nào khác”. Như vậy, Đảng Cộng sản Việt Nam không có lợi ích nào khác ngoài lợi ích của giai cấp công nhân và nhân dân lao động. Lý do tồn tại của Đảng là ở đó, đạo đức và văn minh của Đảng cũng là ở đó.

Chủ tịch Hồ Chí Minh luôn nhắc nhở Chính phủ chăm lo mọi mặt cho đời sống nhân dân, với tinh thần nhân dân chỉ cảm nhận được quyền của mình trong một nước độc lập khi ai cũng có cơm ăn, ai cũng có áo mặc, mọi người được học hành. Người ước nguyện: “Tôi chỉ có một sự ham muốn, ham muốn tột bậc, là làm sao cho nước ta được hoàn toàn độc lập, dân ta được hoàn toàn tự do, đồng bào ai cũng có cơm ăn áo mặc, ai cũng được học hành”. Với Người, giải phóng con người, trước hết là giải phóng họ khỏi cái đói, cái rét, cái dốt để giải phóng dân tộc, chỉ có thoát khỏi thân phận nô lệ, mỗi con người mới lấy lại được phẩm giá làm người; chỉ giải phóng dân tộc mới góp phần giải phóng của toàn nhân loại. Chính vì thế, Người đã thức tỉnh ý thức đạo đức dân tộc và nối liền với đạo đức thời đại mới - đưa chủ nghĩa yêu nước Việt Nam thành một bộ phận của tinh thần quốc tế. Giá trị văn hóa đạo đức đó đã xác lập chủ nghĩa yêu nước chân chính, tiếp biên với các giá trị đạo đức tiên bộ của loài người, gạt bỏ các mặt đạo đức lạc hậu để phát triển giá trị đạo đức mới. Giá trị đạo đức mới chi phối tư tưởng, ý thức đạo đức, các quan hệ ứng xử, các hành vi đạo đức trong nhân dân. Từ giải quyết quyền con người, quyền dân tộc cơ bản, Người đã xác lập các giá trị đạo đức một nền đạo đức mới Việt Nam. Việc kết hợp các giá trị đạo đức dân tộc với các giá trị đạo đức của thời đại đã tạo ra là nền tảng quan trọng của sự tiên bộ xã hội ở Việt Nam. Đó là đạo đức, là văn minh.

Chủ tịch Hồ Chí Minh luôn coi trọng xây dựng đạo đức của đội ngũ cán bộ. Người rất quan tâm đến việc xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức có trình độ văn hóa, am hiểu pháp luật, thành thạo nghiệp vụ và nhất là phải có đạo đức cần, kiệm

liêm chính, chí công vô tư, tận tâm, tận lực, trung với nước, hiếu với dân suốt đời phục vụ Tổ quốc, phụng sự nhân dân. Người cho rằng, đạo đức cách mạng sẽ tạo nội lực quan trọng cho quá trình cách mạng, đạo đức là nền tảng và là sức mạnh của người cách mạng, coi đó là cái gốc của cây, ngọn nguồn của sông nước. Người viết: “Cũng như sông thì có nguồn mới có nước, không có nguồn thì sông cạn. Cây phải có gốc, không có gốc thì cây héo. Người cách mạng phải có đạo đức, không có đạo đức thì dù tài giỏi mấy cũng không lãnh đạo được nhân dân”. Đồng thời, Người quan niệm đạo đức cách mạng của người cán bộ tạo ra sức mạnh, nhân tố quyết định sự thắng lợi của mọi công việc: “Công việc thành công hoặc thất bại đều do cán bộ tốt hay kém”. Quan niệm ấy không có nghĩa là tuyệt đối hoá mặt đức, coi nhẹ mặt tài. Người cho rằng có tài mà không có đức là người vô dụng nhưng có đức mà không có tài thì làm việc gì cũng khó. Cho nên, đức là gốc nhưng đức và tài phải kết hợp với nhau để hoàn thành nhiệm vụ cách mạng. Người cách mạng phải cần kiệm, cần thận, nhẫn nại, không hiếu danh, không kiêu ngạo, nói phải làm. Chính vì lẽ đó, Người rất quan tâm đến việc tu dưỡng đạo đức người cách mạng và cảnh báo tình trạng cán bộ “dùng của công làm việc tư... Không sợ mất danh của Đảng, không sợ mất danh giá của mình”, quên cả thanh liêm đạo đức cần phải phê phán mạnh mẽ và loại bỏ - những công việc đó là đạo đức, là văn minh của Đảng ta.

Chủ tịch Hồ Chí Minh luôn yêu thương con người. Đồng thời, Người luôn coi trọng tình nhân ái, khoan dung. Lòng yêu thương mênh mông, sâu sắc đối với con người không chỉ ở phần tốt đẹp, phần thiện trong mỗi con người, mà còn ở những con người nhất thời họ có lầm lạc, còn nhỏ nhen, thấp kém. Người nhắc nhở: “Mỗi con người đều có thiện và ác ở trong lòng. Ta phải biết làm cho phần tốt ở trong mỗi con người nảy nở như hoa mùa Xuân và phần xấu bị mất dần đi, đó là thái độ của người cách mạng”. Đối với những người lầm đường, lạc lối, người có thói hư, tật xấu... ta phải dùng tình thân ái mà

cảm hóa họ. Người chỉ rõ: “Đối với những người có thói hư tật xấu, trừ hạng người phản lại Tổ quốc và nhân dân, ta cũng phải giúp họ tiến bộ bằng cách làm cho cái phần thiện trong con người nảy nở để đẩy lùi phần ác, chứ không phải đập cho toi bời. Lấy gương người tốt, việc tốt để hàng ngày giáo dục lẫn nhau là một trong những cách tốt nhất để xây dựng Đảng, xây dựng các tổ chức cách mạng, xây dựng con người mới, cuộc sống mới”. Chính điều đó đã làm thất bại mọi âm mưu chia rẽ của kẻ thù, đã cảm hoá được nhiều nhân sĩ, trí thức, kể cả các quan lại cao cấp của chế độ cũ, một lòng một dạ đi theo cách mạng không quản ngại gian khổ, hy sinh. Đó là đạo đức, là văn minh của Đảng ta.

Như vậy, đạo đức cách mạng của Đảng được Chủ tịch Hồ Chí Minh khái quát đã trở thành chuẩn mực đạo đức chung, nền tảng của Đảng và Đảng ta thực sự là đạo đức, là văn minh.

### **Xây dựng đạo đức cách mạng trong giai đoạn hiện nay**

*Một là*, nâng cao chuẩn mực về nhận thức, trách nhiệm của cán bộ, đảng viên.

Đây là một trong những nội dung cơ bản, xuyên suốt, có ý nghĩa quan trọng hàng đầu trong xây dựng chuẩn mực đạo đức cách mạng của cán bộ, đảng viên trong giai đoạn hiện nay. Chủ tịch Hồ Chí Minh đã khẳng định: “Tu tưởng đúng thì hành động mới khỏi sai lạc và mới làm trọn nhiệm vụ cách mạng được”. Vì vậy, cấp ủy, tổ chức đảng cần làm tốt việc giáo dục nâng cao nhận thức, trách nhiệm của cán bộ, đảng viên để mỗi tổ chức đảng thực sự là đạo đức, là văn minh. Bằng nhiều biện pháp linh hoạt, sáng tạo như: Kết hợp chặt chẽ giữa giáo dục của tổ chức với tự giáo dục của từng cán bộ, đảng viên. Cán bộ, đảng viên phải thường xuyên học tập, nghiên cứu nắm vững các nghị quyết, chỉ thị, quy định của các cấp ủy đảng. Thực hiện có nền nếp, chế độ sinh hoạt đảng, đề cao tự phê bình và phê bình. Cấp ủy, tổ chức đảng cần thực hiện đúng các chế độ và cung cấp đầy đủ, chính xác thông tin cần thiết cho cán bộ, đảng viên, nhất là về kết quả lãnh đạo thực hiện nhiệm vụ ở cơ quan, đơn vị. Chủ

động phát hiện và đấu tranh với những nhận thức lệch lạc, quan điểm sai trái; ngăn ngừa và khắc phục kịp thời những biểu hiện thiếu trách nhiệm trong thực hiện nhiệm vụ. Đồng thời, phát huy trách nhiệm tự bồi dưỡng, tự rèn luyện nâng cao trình độ mọi mặt của cán bộ, đảng viên bằng kết quả thực hiện nhiệm vụ.

*Hai là*, nâng cao chất lượng hiệu quả công tác của cán bộ, đảng viên đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ trong tình hình mới.

Chủ tịch Hồ Chí Minh đã chỉ rõ: “Cán bộ là cái gốc của mọi công việc. Vì vậy, huấn luyện cán bộ là công việc gốc của Đảng”. Do đội ngũ cán bộ, đảng viên là người trực tiếp thực hiện nghị quyết của Đảng, cấp ủy, tổ chức đảng các cấp cần phải thường xuyên coi trọng nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, đảng viên, gắn xây dựng đội ngũ đảng viên với xây dựng đội ngũ cán bộ lãnh đạo, quản lý. Tập trung lãnh đạo, triển khai tổ chức thực hiện nghiêm túc các chỉ thị, nghị quyết về công tác cán bộ và chỉnh sách cán bộ. Thường xuyên rà soát, bổ sung quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng, điều động, bổ nhiệm, luân chuyển cán bộ theo đúng quy định; tăng cường giáo dục, rèn luyện cán bộ, đảng viên toàn diện, nhất là bồi dưỡng trình độ lý luận chính trị và khả năng vận dụng linh hoạt, sáng tạo trong hoạt động thực tiễn. Quản lý chặt chẽ cán bộ, đảng viên trên tất cả các mặt: chính trị, tư tưởng, tổ chức và đạo đức, năng lực, ý thức tổ chức kỷ luật và các mối quan hệ xã hội. Chú trọng rèn luyện cán bộ, đảng viên thông qua hoạt động thực tiễn. Kết hợp đánh giá, phân loại chất lượng, khen thưởng, bổ trí, sử dụng và thực hiện đúng chính sách cán bộ. Đồng thời, nâng cao chất lượng đào tạo, bồi dưỡng đội ngũ cán bộ không chỉ ở nhà trường mà còn ở ngay từng cơ quan, đơn vị. Có như vậy mới nâng cao chất lượng hiệu quả công tác của cán bộ, đảng viên đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ trong giai đoạn mới.

*Ba là*, cán bộ, đảng viên thấm nhuần đạo đức cách mạng theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh.

Chủ tịch Hồ Chí Minh luôn luôn nhắc nhở: “Đảng ta là một Đảng cầm quyền. Mỗi đảng viên và cán bộ phải thật sự thấm

nhuần đạo đức cách mạng, thật sự cần kiệm, liêm chính, chí công vô tư. Phải giữ gìn Đảng ta thật trong sạch, phải xứng đáng là người lãnh đạo, là người đày tớ thật trung thành của nhân dân”. Vì vậy, cấp ủy, tổ chức đảng cần tiếp tục giáo dục, nâng cao nhận thức cho cán bộ, đảng viên về tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh, suốt đời cần, kiệm, liêm, chính, chí công vô tư, làm người công bộc tận tụy, trung thành của nhân dân. Đưa việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh phải trở thành công việc thường xuyên, hàng ngày của mỗi tổ chức, cá nhân, đôn vị với nhiều nội dung phong phú và thiết thực, gắn với chức trách, nhiệm vụ của từng cán bộ, đảng viên. Đổi mới phong cách làm việc, nói đi đôi với làm, thực hiện nghiêm túc quy định về những điều đảng viên không được làm. Động viên, khuyến khích các tổ chức, cá nhân tích cực phát hiện, đấu tranh với những biểu hiện suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” và hành vi tiêu cực, tham nhũng, lãng phí để mỗi tổ chức đảng thực sự là đạo đức, là văn minh.

*Bốn là, cán bộ, đảng viên tích cực, chủ động, rèn luyện mọi lúc, mọi nơi.*

Trước hết, cán bộ, đảng viên tích cực, chủ động, rèn luyện về lập trường, tư tưởng. Chủ tịch Hồ Chí Minh đã từng chỉ rõ: “Chi bộ tốt thì mọi việc sẽ tốt”; “Chi bộ tốt là do các đảng viên đều tốt”. Vì vậy, muốn xây dựng chi bộ tốt nhất thiết phải bồi dưỡng lập trường vô sản cho đảng viên, phải có ý thức giai cấp, đồng thời phải có lý luận cách mạng. Cho nên, cần phải chỉnh đốn Đảng, trong đó, coi trọng khâu kiểm tra, giám sát, thi hành kỷ luật Đảng, theo đó “những phần tử xấu phải xử trí đúng mức: Cần đuổi ra khỏi Đảng thì đuổi ra, cần cách chức thì phải cách chức”. Cán bộ, đảng viên tích cực, chủ động, rèn luyện về năng lực lãnh đạo, sức chiến đấu trong tổ chức đảng. Nâng cao năng lực lãnh đạo, sức chiến đấu của tổ chức đảng là nội dung cơ bản trong công tác xây dựng đảng, nhân tố quan trọng, quyết định chất lượng, hiệu quả lãnh đạo thực hiện nhiệm vụ chính trị, là cơ sở để xây dựng Đảng thực sự là đạo đức, là văn

minh. Trước hết, các cấp ủy đảng cần nâng cao năng lực cụ thể hóa và triển khai thực hiện các nghị quyết, chỉ thị của Đảng. Phải thường xuyên củng cố, kiện toàn cấp ủy đủ về số lượng, bảo đảm chất lượng, đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ. Coi trọng nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, đảng viên, gắn xây dựng đội ngũ đảng viên với xây dựng đội ngũ cán bộ lãnh đạo, quản lý, nhất là cán bộ đầu ngành, người đứng đầu các cấp. Thực hiện tốt công tác kiểm tra, giám sát đối với cán bộ, đảng viên. Đổi mới phương pháp, tác phong công tác của cấp ủy, tổ chức đảng đối với việc bồi dưỡng, rèn luyện cán bộ, đảng viên.

Cấp ủy, tổ chức đảng chấp hành nghiêm nguyên tắc, chế độ quy định về quản lý cán bộ, đảng viên. Bằng nhiều hình thức như: Kết hợp chặt chẽ giữa quản lý của tổ chức đảng với tự quản lý của đảng viên, giữa quản lý đảng viên với quản lý cán bộ, giữa quản lý nội bộ đảng với tổ chức quần chúng tham gia quản lý. Kết hợp chặt chẽ giữa quản lý của tổ chức đảng nơi đảng viên công tác với quản lý của tổ chức đảng nơi cư trú để nắm chắc về lý lịch chính trị, quan hệ gia đình, nhất là những đảng viên có hoàn cảnh cá biệt để tổ chức đảng có cơ sở đánh giá, nhận xét chính xác. Kết hợp chặt chẽ và vận dụng linh hoạt các biện pháp của công tác tư tưởng, tổ chức để giáo dục, rèn luyện đảng viên. Tổ chức tốt việc học tập nâng cao trình độ lý luận chính trị, bồi dưỡng, giáo dục, rèn luyện đảng viên về lập trường tư tưởng, phẩm chất đạo đức, lối sống, năng lực công tác.

Cán bộ, đảng viên thực hiện chức trách, nhiệm vụ được giao và giữ gìn phẩm chất đạo đức, lối sống, chấp hành kỷ luật của tổ chức nơi công tác. Cấp ủy, tổ chức đảng phải kết hợp kiểm tra, giám sát thường xuyên và kiểm tra, giám sát định kỳ. Chủ động phát hiện kiểm tra đảng viên, tổ chức đảng. Phát huy vai trò của các tổ chức quần chúng tham gia công tác kiểm tra, giám sát cán bộ, đảng viên. Xem xét, xử lý công minh, chính xác, kịp thời và kiên quyết những cán bộ, đảng viên vi phạm kỷ luật, suy thoái tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, những biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” ■

# VINACHEM: DOANH THU 6 THÁNG TĂNG 26% SO VỚI CÙNG KỲ



**N**gày 08/7/2022, tại Đà Nẵng Tập đoàn Hóa chất Việt Nam (Vinachem) đã tổ chức Hội nghị giao ban nhằm đánh giá tình hình thực hiện nhiệm vụ 6 tháng đầu năm, triển khai nhiệm vụ 6 tháng cuối năm 2022.

6 tháng đầu năm 2022, hoạt động sản xuất kinh doanh của Vinachem diễn ra trong điều kiện dịch bệnh Covid trong nước đã cơ bản được kiểm soát, kinh tế Việt Nam và kinh tế thế giới bắt đầu bước vào giai đoạn phục hồi, nhu cầu tiêu dùng đã tăng cao trở lại; sản xuất nông lâm sản tiếp tục đạt được kết quả khả quan, xuất khẩu nông sản tăng mạnh. Tuy nhiên, Vinachem cũng như nhiều doanh nghiệp khác vẫn tiếp tục gặp khó khăn do ảnh

hưởng của các yếu tố kinh tế thế giới và tác động của các chính sách, đặc biệt là tác động từ xung đột giữa Nga và Ukraine bắt đầu từ nửa cuối tháng 2 năm 2022 kéo dài đến nay tạo ra sức ép lớn làm cho giá dầu mỏ tăng cao, đẩy nền kinh tế thế giới lâm vào tình trạng lạm phát. Cùng với tác động của tăng giá dầu dẫn đến giá hầu hết các loại nguyên vật liệu phục vụ sản xuất tại các đơn vị của Vinachem cũng tăng cao như: Lưu huỳnh (nguyên liệu sản xuất axit sunphuric, phân supe, phân DAP) tăng 85,3%, từ 286 USD/tấn lên 540 USD/tấn; amoniác (nguyên liệu sản xuất phân DAP) tăng 36,8%, từ 866 USD/tấn lên 1.185 USD/tấn; muối công nghiệp (sản xuất xút và HCl) tăng 43%, vôi



mành, than đen (nguyên liệu sản xuất sản phẩm cao su) tăng lần lượt 17% và 15%... so với giá bình quân năm 2021 làm tăng giá thành sản phẩm;... Song với tinh thần đoàn kết, nỗ lực của tập thể lãnh đạo và cán bộ công nhân viên trong toàn Tập đoàn, Vinachem đã đạt kết quả khả quan trong 6 tháng đầu năm 2022 với các chỉ tiêu cụ thể : Giá trị sản xuất công nghiệp tính theo giá thực tế ước đạt 31.800 tỷ đồng, bằng 63% kế hoạch năm, tăng 34% so với cùng kỳ năm 2021. Trong đó: nhóm sản phẩm phân bón và thuốc bảo vệ thực vật ước đạt 19.435 tỷ đồng, tăng 46%; apatit ước đạt 1.950 tỷ đồng, tăng 38%; cao su ước đạt 5.204 tỷ đồng, tăng 14%; điện hóa (pin, ắc quy) ước đạt 1.923 tỷ đồng, tăng 14%; hóa chất cơ bản, khí công nghiệp ước đạt 1.790 tỷ đồng, tăng 47%; chất giặt rửa ước đạt 1.364 tỷ đồng, bằng cùng kỳ năm 2021.

Doanh thu toàn Tập đoàn 6 tháng đầu năm 2022 ước đạt 32.830 tỷ đồng, bằng 63% kế hoạch năm, tăng 26% so với cùng kỳ năm 2021. Trong đó: nhóm sản phẩm phân bón và thuốc bảo vệ thực vật ước đạt 19.769 tỷ đồng, tăng 33%; sản phẩm apatit ước đạt 2.211 tỷ đồng, tăng 29%; cao su ước đạt 5.316 tỷ đồng, tăng 10%; điện hóa (pin, ắc quy) ước đạt 2.161 tỷ đồng, tăng 7%; hóa chất cơ bản, khí công nghiệp ước đạt 1.863 tỷ đồng, tăng 53%; chất giặt rửa ước đạt 1.384 tỷ đồng, bằng cùng kỳ năm 2021.

Lợi nhuận cộng hợp toàn Tập đoàn ước lãi 4.098 tỷ đồng. Trong đó, lợi nhuận của các đơn vị thuộc Đề án 1468 ước lãi 2.114 tỷ đồng, tăng hiệu quả 3.128 tỷ đồng so với cùng kỳ năm 2021; các đơn vị còn lại lãi 1.984 tỷ đồng, tăng 848 tỷ đồng, tương đương tăng 75% so với cùng kỳ 2021. Trong đó một số đơn vị có lãi tăng cao như: Công ty TNHH MTV Apatit Việt Nam tăng 410%, Công ty CP Phân bón Miền Nam tăng 297%, Công ty CP DAP - Vinachem tăng 233%, Công ty CP Hóa chất Việt Trì tăng 207%, Công ty CP Hơi



kỹ nghệ que hàn tăng 149%, Công ty CP Phân lân Ninh Bình tăng 89% so với cùng kỳ năm 2021. Nộp Ngân sách nhà nước 6 tháng đầu năm ước đạt 1.185 tỷ đồng, bằng 72% so với kế hoạch năm 2022.

Trong 6 tháng đầu năm, Tập đoàn luôn đảm bảo đủ việc làm cho gần 20 nghìn lao động với mức thu nhập bình quân đạt 12,02 triệu đồng/người/tháng. Bên cạnh đó, tổng kim ngạch xuất nhập khẩu ước đạt 397,7 triệu USD, tăng 9% so với cùng kỳ, trong đó tổng giá trị xuất khẩu ước đạt 217,7 triệu USD, bằng 100% cùng kỳ; nhập khẩu ước đạt 180 triệu USD, bằng 123% cùng kỳ năm 2021.

6 tháng đầu năm, Tập đoàn đã sản xuất 1,6 triệu tấn phân bón các loại; 1,9 triệu lốp ô tô; hơn 2,7 triệu lốp xe máy; 131 nghìn tấn chất giặt rửa và nhiều sản phẩm hoá chất phục vụ nhu cầu sản xuất và đời sống xã hội. Một số sản phẩm tăng so với cùng kỳ: Xút tăng 10%, axit HCl tăng 12%, lốp ô tô tăng 12%, pin các loại tăng 12%, ắc quy tăng 7%, oxy tăng 15%, phốt pho vàng tăng 11%, nước tẩy javen tăng 18%. Một số sản phẩm giảm so với cùng kỳ là: DAP giảm 31%, NPK giảm 23%, axit phosphoric giảm 25%, clo lỏng giảm 16%, NH<sub>3</sub> giảm 26% ...

Đối với công tác đầu tư xây dựng, giá trị thực hiện 6 tháng đầu năm 2022 đạt 138 tỷ đồng, bằng 27,8% kế hoạch đầu tư xây dựng của năm. Trong quý, Tập đoàn đã thực hiện ý kiến chỉ đạo của các cấp

thẩm quyền về việc quyết toán các hợp đồng thuộc Dự án Khai thác và chế biến muối mỏ tại Lào. Hiện Tập đoàn đang phối hợp chặt chẽ với Công ty TNHH Hóa chất và Muối Mỏ Việt Lào làm việc với các nhà thầu để thực hiện việc quyết toán, thanh lý các hợp đồng,... Bên cạnh đó, Tập đoàn đang tích cực triển khai phương án xử lý dự án theo ý kiến chỉ đạo của cấp có thẩm quyền đối với dự án này. Đối với Dự án Đầu tư mở rộng Nhà máy sản xuất lốp xe tải radial nâng công suất lên 1 triệu lốp/năm (của Công ty CP Cao su Đà Nẵng - DRC), DRC đã hoàn thành công tác phê duyệt Báo cáo nghiên cứu khả thi, kế hoạch lựa chọn nhà thầu dự án trong quý I năm 2022. Trong quý II năm 2022, Công ty đã hoàn thành việc lựa chọn nhà thầu và ký kết hợp đồng các gói thầu tư vấn, gồm: Thiết kế bản vẽ thi công, dự toán; thẩm tra thiết kế, dự toán; khảo sát địa chất công trình... Hiện các đơn vị tư vấn đang triển khai thực hiện công việc tư vấn theo hợp đồng đã ký. Ngày 10 tháng 6 năm 2022 Công ty đã tổ chức Lễ khởi công công trình thực hiện dự án này tại Đà Nẵng. Đối với Dự án Đầu tư dây chuyền sản xuất chất khử trùng các nguồn nước công suất 9.000 tấn/năm (của Công ty CP Hóa chất Việt Trì): công tác lựa chọn nhà thầu Dự án đã được phê duyệt, Công ty đã tổ chức đấu thầu gói thầu EPC (là gói thầu chính của dự án) nhưng không thành công. Hiện

Công ty đang tổ chức đấu thầu (lần 2) gói thầu EPC. Đối với Dự án xây dựng Nhà máy Lân Vãn Điện tại Thanh Hóa (của Công ty CP Phân lân nung chảy Văn Điển): Dự án được cấp có thẩm quyền cho phép giãn tiến độ để thực hiện đánh giá lại hiệu quả dự án làm cơ sở để báo cáo, đề xuất cấp có thẩm quyền việc triển khai các bước tiếp theo của dự án. Trong quý I năm 2022, Công ty CP Phân lân nung chảy Văn Điển chủ yếu tập trung tổ chức thực hiện các nội dung kết luận của Thanh tra Bộ Công Thương (trong đó nội dung chủ yếu là làm việc với Công ty HUD4 về Hợp đồng thuê đất). Bên cạnh đó, Tập đoàn tiếp tục triển khai thực hiện công tác chuẩn bị đầu tư một số dự án: Nhà máy Tuyên Bắc Nhạc Sơn (của Công ty TNHH MTV Apatit Việt Nam), Nhà máy Hóa chất Nhơn Trạch (của Công ty CP Hóa chất Cơ bản Miền Nam); Nhà máy Ác quy An Phước (của Công ty CP Pin Ác quy Miền Nam);

Hoạt động của các công ty liên doanh, liên kết trong 6 tháng qua cũng đạt kết quả cao hơn so với cùng kỳ năm trước. Theo đó, tổng doanh thu 6 tháng đầu năm của 2 công ty liên doanh do Tập đoàn trực tiếp góp vốn ước đạt 4.425 tỷ đồng, tăng 2% so với cùng kỳ; Lợi nhuận sau thuế của Công ty TNHH Cao su Inoue Việt Nam 6 tháng đầu năm ước đạt 95 tỷ đồng, bằng 70% so với cùng kỳ năm 2021; Công ty TNHH TPC Vina 6 tháng đầu năm ước đạt 177 tỷ đồng bằng 64% so với cùng kỳ năm 2021. Một số công ty liên kết có kết quả kinh doanh, lợi nhuận như sau: Công ty CP Bột giặt NET doanh thu quý II đạt 398 tỷ đồng, lũy kế 6 tháng đầu năm đạt 750 tỷ đồng, lợi nhuận quý II đạt 20 tỷ đồng, lũy kế 6 tháng đầu năm đạt 45 tỷ đồng; Công ty CP Cao su Sao vàng doanh thu quý II đạt 231 tỷ đồng, lũy kế 6 tháng đầu năm đạt 485 tỷ đồng, lợi nhuận quý II đạt 15 tỷ đồng, lũy kế 6 tháng đầu năm đạt 34 tỷ đồng; Công ty CP XNK Hóa chất Miền Nam doanh thu quý II đạt



146 tỷ đồng, lũy kế 6 tháng đầu năm đạt 336 tỷ đồng, lợi nhuận quý II đạt 0,6 tỷ đồng, lũy kế 6 tháng đầu năm đạt 1,1 tỷ đồng.

Trong 6 tháng qua, công tác thực hiện Đề án tái cơ cấu doanh nghiệp ở Tập đoàn tiếp tục được Tập đoàn đẩy mạnh triển khai, trong đó: Thực hiện Văn bản số 501/UBQLV-TH ngày 21/4/2022 của Ủy ban Quản lý vốn nhà nước tại doanh nghiệp (UBQLVNN) về việc triển khai Quyết định số 360/QĐ-TTg của Thủ tướng Chính phủ phê duyệt “Đề án cơ cấu lại doanh nghiệp nhà nước, trọng tâm là tập đoàn kinh tế, tổng công ty nhà nước giai đoạn 2021-2025”; Căn cứ Quyết định số 360/QĐ-TTg ngày 17/3/2022 của Thủ tướng Chính phủ về Phê duyệt Đề án “Cơ cấu lại doanh nghiệp nhà nước, trọng tâm là tập đoàn kinh tế, tổng công ty nhà nước giai đoạn 2021-2025”; Vinachem đã hoàn thiện Đề án Tái cơ cấu Tập đoàn giai đoạn 2021-2025 và trình Ủy ban tại văn bản số 739/HCVN-HĐTV ngày 25 tháng 5 năm 2022. Bên cạnh đó, Tập đoàn tiếp tục thực hiện thoái vốn tại một số doanh nghiệp theo Quyết định số 16/QĐ-TTg và Văn bản số 536/UBQLV-CN của UBQLVNN.

Đối với công tác chuyên môn, Tập đoàn đã xây dựng, ban hành và triển khai thực hiện Chương trình hành động của Tập đoàn Công nghiệp Hoá chất Việt Nam, thực hiện Nghị quyết số 01/NQ-CP ngày 01 tháng 01 năm 2022 của Chính phủ về những nhiệm vụ, giải pháp chủ yếu chỉ đạo, điều hành thực hiện kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội và dự toán ngân sách Nhà nước năm 2022, Nghị quyết số 02/NQ-CP ngày 10 tháng 01 năm 2022 của Chính phủ về những nhiệm vụ, giải pháp chủ yếu cải thiện môi trường kinh doanh, nâng cao năng lực cạnh tranh quốc gia năm 2022 (Quyết định số 14/QĐ-HCVN ngày 27 tháng 01 năm 2022); Thực hiện Kế hoạch kiểm tra năm 2022 của Tập đoàn Hóa chất Việt Nam đã ban



hành tháng 12 năm 2021 đối với 12 đơn vị, nội dung về công tác đầu tư xây dựng; công tác đảm bảo an toàn kỹ thuật sản xuất, bảo vệ môi trường; công tác mua bán nguyên vật liệu, chi phí bán hàng; công tác ban hành và tuân thủ quy chế quản lý nội bộ tại doanh nghiệp; công tác lao động, tiền lương, chính sách đối với người lao động.

Cùng với việc thực hiện các hoạt động sản xuất kinh doanh nói trên, 6 tháng qua Tập đoàn còn duy trì ổn định các công tác tài chính, công tác khoa học công nghệ - môi trường - an toàn lao động, v.v... Công tác Đảng, Công đoàn, Đoàn thanh niên được triển khai đồng bộ theo đúng chương trình kế hoạch và hướng dẫn chỉ đạo của cấp trên.

Như vậy, 6 tháng đầu năm 2022, với sự quan tâm chỉ đạo của Chính phủ, các Bộ, ban, ngành trung ương, đặc biệt là Ủy ban Quản lý vốn nhà nước tại doanh nghiệp, cùng với tinh thần chủ động triển khai Nghị quyết 01/NQ-CP và Nghị quyết 02/NQ-CP của Chính phủ, bằng sự nỗ lực, cố gắng của lãnh đạo Tập đoàn và các đơn vị thành viên, Vinachem đã cố gắng đáp ứng cao nhất nhu cầu phân bón cho sản xuất nông nghiệp và các sản phẩm khác phục vụ nhu cầu thiết yếu của sản xuất, tiêu dùng trong nước, góp phần đảm bảo an ninh lương thực quốc gia, đồng thời ổn định việc làm và thu nhập cho người lao động ■

# SUPE LÂM THAO KỶ NIỆM 60 NĂM THÀNH LẬP VÀ ĐÓN NHẬN CỜ THI ĐUA CỦA CHÍNH PHỦ



Ngày 24/6/2022, Công ty cổ phần Supe Phốt phát và Hóa chất Lâm Thao long trọng tổ chức Lễ kỷ niệm 60 năm Ngày Công ty bước vào sản xuất (24/6/1962 - 24/6/2022), kỷ niệm 60 năm Ngày Bác Hồ về thăm Công ty (19/8/1962 - 19/8/2022) và đón nhận Cờ thi đua của Chính phủ nước Cộng hòa xã hội chủ nghĩa Việt Nam. Công ty đã vinh dự được Chủ tịch nước Nguyễn Xuân Phúc và Phó Thủ tướng Chính phủ Lê Văn Thành gửi tặng lẵng hoa chúc mừng nhân sự kiện này.

Đến dự và chia vui với Công ty có đồng chí Nguyễn Đình Khang, Ủy viên Trung ương Đảng, Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam; đồng chí Hồ Sỹ Hùng, Phó Chủ tịch Ủy ban Quản lý Vốn nhà nước tại DN; đồng chí Bùi Văn Quang, Chủ tịch tỉnh Phú Thọ; đồng chí Nguyễn Thanh Hải, Phó Chủ tịch tỉnh Phú Thọ; đồng chí Nguyễn Phú Cường, Bí thư Đảng ủy, Chủ tịch HĐQT Tập đoàn Hóa

chất Việt Nam; đồng chí Phùng Quang Hiệp, Ủy viên BCH Đảng bộ Khối doanh nghiệp trung ương, Phó Bí thư Đảng ủy, Tổng Giám đốc Tập đoàn Hóa chất Việt Nam cùng đại diện các Bộ, ban ngành trung ương và địa phương cũng như các thế hệ cán bộ, người lao động Công ty qua các thời kỳ.

Tại buổi lễ, đồng chí Phạm Thanh Tùng, Bí thư Đảng ủy, Tổng Giám đốc Công ty đã ôn lại truyền thống 60 năm xây dựng và trưởng thành của Công ty. Trải qua 60 năm xây dựng và phát triển, trong bất kỳ hoàn cảnh, biến cố nào của lịch sử, Công ty vẫn luôn đứng vững, phát triển và phát huy vai trò là lá cờ đầu của các doanh nghiệp sản xuất phân bón Việt Nam. Những thành tích mà Công ty đã đạt được là biểu tượng cao đẹp của chủ nghĩa anh hùng cách mạng trong sản xuất, chiến đấu trước đây, cũng như trong thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước và hội nhập quốc tế hiện nay.



## LỄ KỶ NIỆM

60 NĂM NGÀY CÔNG TY BƯỚC VÀO SẢN XUẤT (24/6/1962 – 24/6/2022)

60 NĂM NGÀY BÁC HỒ VỀ THĂM CÔNG TY (19/8/1962 - 19/8/2022)

VÀ ĐÓN NHẬN CỜ THI ĐUA CỦA CHÍNH PHỦ

Lâm Thao, ngày 24 tháng 6 năm 2022



Ghi nhận những thành tích xuất sắc trong hơn nửa thế kỷ xây dựng và phát triển, Công ty đã được Đảng và Nhà nước ba lần phong tặng danh hiệu Anh hùng, Huân chương Hồ Chí Minh, Huân chương Độc lập... cùng nhiều phần thưởng cao quý của các Bộ, ban ngành đoàn thể của Trung ương và địa phương trao tặng. Đồng thời, Công ty luôn là đơn vị điển hình tiên tiến của ngành hóa chất Việt Nam.

Phát biểu tại buổi lễ, đồng chí Nguyễn Phú Cường, Bí thư Đảng ủy, Chủ tịch HĐQT Tập đoàn Hóa chất Việt Nam nêu rõ: Những thành tựu mà các thế hệ người lao động Công ty đã đạt được trong 60 năm xây dựng và phát triển là thành quả đóng góp công sức và trí tuệ của các thế hệ CBCNV, những cống hiến đó đáng được trân trọng, giữ gìn và phát huy. Thay mặt Lãnh đạo Tập đoàn, đồng chí chúc mừng và biểu dương những thành tích xuất sắc mà các thế hệ CBCNV đã đạt được trong suốt chặng đường xây dựng và phát triển 60 năm qua. “Đây là nền tảng vững chắc để Công ty phát triển ổn định, bền vững trên chặng đường tiếp theo”, đồng chí nhấn mạnh. Đồng thời, đồng chí cũng gửi lời cảm ơn, tri ân tới toàn thể cán

bộ, người lao động Công ty qua các thế hệ đã cùng Công ty nỗ lực, cố gắng chung tay cùng Tập đoàn vượt qua những khó khăn, thách thức để hoàn thành tốt nhiệm vụ đề ra. Nhân dịp này đồng chí gửi lời cảm ơn sự quan tâm chỉ đạo của các Bộ, ban, ngành trung ương và địa phương, đặc biệt là Lãnh đạo tỉnh Phú Thọ đã nhiệt tình giúp đỡ Công ty trong những năm qua và rất mong tiếp tục nhận được sự quan tâm giúp đỡ trong thời gian tới.

Nhân dịp Kỷ niệm 60 năm Ngày thành lập, Công ty vinh dự được trao tặng Cờ thi đua của Chính phủ nước Cộng hòa xã hội chủ nghĩa Việt Nam vì những thành tích xuất sắc mà Công ty đã đạt được trong những năm vừa qua.

Tiếp tục phát huy truyền thống 60 năm xây dựng và phát triển, trong thời gian tới, với tinh thần đoàn kết, chung sức đồng lòng của tập thể Lãnh đạo, cán bộ, người lao động Công ty và sự quan tâm, ủng hộ của các cấp, các ngành cùng bạn hàng gần xa, chúng ta tin tưởng Công ty sẽ có nhiều triển vọng để gặt hái được nhiều thành công hơn nữa, đem lại lợi ích thiết thực vào công cuộc xây dựng, đổi mới của đất nước, vì mục tiêu dân giàu, nước mạnh, xã hội dân chủ, công bằng và văn minh ■

# ĐẠI HỘI HỘI CCB TẬP ĐOÀN HÓA CHẤT VIỆT NAM LẦN THỨ III



Ngày 16/6/2022, Hội Cựu chiến binh Tập đoàn Hóa chất Việt Nam đã long trọng tổ chức Đại hội Hội Cựu chiến binh Tập đoàn Hóa chất Việt Nam lần thứ III, nhiệm kỳ 2022-2027. Về dự và chỉ đạo có đồng chí Lê Văn Cầu, Ủy viên BCH, Trưởng Ban đối ngoại; đồng chí Hoàng Tiến Mai, Phó Trưởng Ban Tổ chức chính sách Trung ương Hội CCB Việt Nam. Về phía Tập đoàn Hóa chất Việt Nam có đồng chí Phùng Quang Hiệp, Phó Bí thư Đảng ủy, Tổng Giám đốc Tập đoàn; đồng chí Nguyễn Văn Quý, Phó Bí thư thường trực Đảng ủy; đồng chí Nguyễn Hữu Tú, Thành viên HĐTV Tập đoàn và đại diện các tổ chức đoàn thể trong Tập đoàn cùng 38 đại biểu chính thức của Đại hội.

Tại Đại hội, các đại biểu đã được nghe

đồng chí Nguyễn Huy Thông, Phó Chủ tịch Hội CCB Tập đoàn trình bày Dự thảo Báo cáo tổng kết nhiệm kỳ 2017-2022. Theo đó, trong nhiệm kỳ vừa qua Hội CCB Tập đoàn luôn xác định nhiệm vụ vận động CCB tích cực, chủ động tham gia xây dựng, bảo vệ Đảng, chính quyền, chế độ XHCN là nhiệm vụ chính trị quan trọng hàng đầu của Hội, thường xuyên quán triệt sâu sắc các quan điểm, đường lối, nghị quyết của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước cho cán bộ, hội viên, nên tuyệt đại đa số hội viên CCB có bản lĩnh chính trị vững vàng, có quan điểm, lập trường, tư tưởng kiên định, luôn tin tưởng vào sự lãnh đạo của Đảng. Hội luôn giáo dục và vận động hội viên thực hiện tốt các chỉ thị, nghị quyết của Đảng, pháp luật của Nhà nước, nhiệm vụ chính trị của địa phương; làm tốt vai trò cầu nối giữa Đảng với nhân dân và CCB; các cấp Hội

đã phối hợp làm tham mưu cho cấp ủy Đảng tổng kết 5 năm thực hiện Nghị quyết 09-NQ/TW của Bộ Chính trị và ban hành các văn bản, chỉ thị về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác cụ chiến binh trong giai đoạn cách mạng mới; ...

Phát biểu tại Đại Hội, đồng chí Phùng Quang Hiệp, Phó Bí thư Đảng ủy, Tổng giám đốc Tập đoàn Hóa chất Việt Nam đã ghi nhận những đóng góp của Hội CCB Tập đoàn vào sự phát triển chung của Vinachem trong những năm vừa qua; đồng thời đồng chí cũng mong muốn trong thời gian tới Hội CCB tiếp tục phát huy những kết quả đã đạt được và truyền

thống “Bộ đội cụ Hồ”, mang nguồn cảm hứng sang nhiệm kỳ mới; tiếp tục tham gia, đóng góp vào nhiệm vụ chính trị; tiếp tục phối hợp chặt chẽ với các tổ chức đoàn thể, phát huy nòng cốt để gây dựng sự đoàn kết trong đơn vị tạo nên một tập thể vững mạnh, mỗi hội viên là tấm gương sáng, tiêu biểu, tạo niềm tin và cho sự phát triển của Hội trong nhiệm kỳ tới.

Đại hội đã nghiêm túc tiến hành bầu Ban Chấp hành Hội nhiệm kỳ 2022-2027 gồm 7 đồng chí. Đồng chí Nguyễn Huy Thông - Chủ tịch Công đoàn Công nghiệp Hóa chất Việt Nam được bầu giữ chức Chủ tịch Hội ■

## DRC ĐẠT GIẢI NHẤT CUỘC THI “SỬ DỤNG NĂNG LƯỢNG TIẾT KIỆM VÀ HIỆU QUẢ TRÊN ĐỊA BÀN THÀNH PHỐ ĐÀ NẴNG”

Ngày 30/6, tại Thành phố Đà Nẵng đã diễn ra Lễ trao giải thưởng “Sử dụng năng lượng tiết kiệm và hiệu quả trên địa bàn Thành phố Đà Nẵng - năm 2022”. Giải thưởng được tổ chức lần đầu tiên tại Đà Nẵng dưới sự phối hợp của Sở Công Thương Thành phố Đà Nẵng và Cơ quan Phát triển quốc tế Hoa Kỳ (USAID). Công ty Cổ phần Cao su Đà Nẵng (DRC) đã vinh dự đón nhận giải thưởng này.

Giải thưởng “Sử dụng năng lượng tiết kiệm và hiệu quả trên địa bàn Thành phố Đà Nẵng - năm 2022” đã góp phần vào thành công của Kế hoạch thực hiện Chương trình quốc gia về sử dụng năng lượng tiết kiệm và hiệu quả tại Đà Nẵng giai đoạn 2020-2030. Giải thưởng là sự ghi nhận, khen thưởng, qua đó thúc đẩy và phát huy vai trò, đóng góp của các tổ chức, cá nhân, cộng đồng doanh nghiệp trong việc thực hiện tốt các giải pháp tiết kiệm năng lượng, ứng dụng năng lượng sạch, hướng tới phát triển bền vững và giảm phát thải khí nhà kính trên địa bàn thành phố trong bối cảnh kinh tế Đà Nẵng đang dần khôi phục đà tăng trưởng và đẩy mạnh xúc tiến đầu tư. Bên cạnh việc khơi thông nguồn lực, khắc phục các khó khăn để phát triển kinh tế - xã hội thì việc các tổ chức, cá nhân sản xuất kinh doanh tại Thành phố Đà Nẵng tích cực tham gia sử dụng năng lượng tiết kiệm và hiệu quả có ý nghĩa rất quan trọng, góp phần thực hiện cam kết của Thủ tướng Chính phủ hướng tới mục tiêu phát thải bằng 0 vào năm 2050 ■



# ĐẠM HÀ BẮC TỔ CHỨC THÀNH CÔNG HỘI NGHỊ NGƯỜI LAO ĐỘNG NĂM 2022



**N**gày 30/6/2022, Công ty CP Phân đạm và Hóa chất Hà Bắc (Đạm Hà Bắc) đã tổ chức Hội nghị Đại biểu Người Lao động năm 2022 nhằm đánh giá kết quả thực hiện Nghị quyết năm 2021, triển khai thực hiện nhiệm vụ năm 2022. Đồng chí Nguyễn Phú Cường, Bí thư Đảng ủy, Chủ tịch HĐQT Tập đoàn Hóa chất Việt Nam tham dự Hội nghị.

Năm 2021, dịch Covid-19 bùng phát trở lại và diễn biến phức tạp, trong đó tỉnh Bắc Giang (địa bàn của Đạm Hà Bắc) là tâm điểm của dịch trong tháng 5, tháng 6/2021, gây ảnh hưởng chung tới đời sống kinh tế xã hội và tình hình SXKD của các doanh nghiệp. Công ty luôn thường trực nguy cơ ngừng sản xuất trong trường hợp có người lao động dương tính với Covid-19. Dịch Covid-19 cũng đã ảnh hưởng đến lưu thông hàng hoá, sản phẩm; thời gian vận chuyển kéo dài và phát sinh chi phí lấy mẫu xét nghiệm khi qua các chốt kiểm dịch; giá than thế giới tăng mạnh, giá bán than cám 4a.1 trong nước tăng 16% làm tăng giá thành sản xuất khoảng 310.000

đồng/tấn urê, làm giảm hiệu quả.

Trước những khó khăn trên, Đạm Hà Bắc đã nỗ lực, đoàn kết và đạt được mục tiêu kép là kiểm soát và ngăn ngừa dịch bệnh đồng thời duy trì hoạt động SXKD liên tục, an toàn và hiệu quả với nhiều giải pháp linh hoạt như: Chủ động sắp xếp bố trí lao động trong khu vực sản xuất cắm trại tại chỗ; Động viên người lao động yên tâm bám trụ sản xuất, giảm tối đa lao động gián tiếp đi làm để thực hiện giãn cách; Có chính sách hỗ trợ kịp thời cho người lao động khi triển khai áp dụng các biện pháp phòng chống dịch; đồng thời duy trì sản xuất liên tục và vận

hành công nghệ ổn định với phụ tải trung bình của các ngày chạy máy theo sản lượng quy đổi về urê đạt 90,99% công suất; cũng như đảm bảo an toàn, môi trường.

Nhờ thực hiện các giải pháp quyết liệt, đồng bộ, tổ chức điều hành hợp lý giữa sản xuất và tiêu thụ nên sản phẩm của Công ty sản xuất ra đến đâu bán hết đến đó và không xảy ra ách tắc. Cùng với đó, Công ty có chính sách bán hàng phù hợp giá thị trường để đem lại hiệu quả cao nhất về trước mắt cũng như lâu dài. Kết quả sản lượng tiêu thụ các sản phẩm urê và NH<sub>3</sub> cùng với doanh thu bán hàng đều vượt kế hoạch năm 2021, tăng trưởng mạnh so với thực hiện năm 2020 và đạt mức cao nhất từ trước đến nay.

Với những nỗ lực của tập thể, người lao động, trong năm 2021 Công ty đã đạt được kết quả đáng khích lệ: Giá trị sản xuất công nghiệp (theo giá thực tế) đạt 4.253,3 tỷ đồng, bằng 142% kế hoạch năm; Tổng doanh thu đạt 4.518,4 tỷ đồng, bằng 140,5% kế hoạch năm; Nộp ngân



sách 92,3 tỷ đồng, bằng 164,5% so với kế hoạch. Năm 2021, Công ty lãi 6,251 tỷ đồng, tăng hiệu quả 987,5 tỷ đồng so với kế hoạch ĐHĐCĐ thông qua và tăng hiệu quả 1.471,8 tỷ đồng so với thực hiện năm 2020; Tiền lương bình quân của người lao động theo hợp đồng là 7,336 triệu đồng/ người/ tháng, tiền lương bình quân thực tế là 10,383 triệu đồng/ người/ tháng (bao gồm cả tiền lương làm thêm giờ do lao động thực tế thiếu so với định biên và thực hiện phương án sản xuất 3 tại chỗ).

Trong năm, tuy còn gặp nhiều khó khăn do ảnh hưởng của dịch bệnh nhưng các chế độ khen thưởng, đảm bảo việc làm, thu nhập cho người lao động vẫn thực hiện tốt. Trước bối cảnh dịch bệnh bùng phát, để thực hiện thắng lợi mục tiêu vừa chống dịch hiệu quả, đảm bảo an toàn sức khỏe cho NLĐ, vừa duy trì sản xuất kinh doanh, các cấp Công đoàn đã phối hợp với chuyên môn chuẩn bị tốt các điều kiện ăn, nghỉ, sinh hoạt tập trung; động viên và phục vụ CBCNV bám trụ sản xuất, thực hiện phương án “3 tại chỗ”. Trong thời gian lưu trú, bám trụ sản xuất Công ty ưu tiên thực hiện các chế độ, chính sách cho người lao động. Đối với lao động phải nghỉ giãn việc hoặc do phải cách ly, Công ty vẫn chi trả cho người lao động 4 triệu đồng/người/tháng. Hưởng ứng lời kêu gọi của Chính phủ và UBMT-TQ Việt Nam về việc đóng góp xây dựng Quỹ vắc-xin và phòng chống Covid -19, Công ty đã ủng hộ 1,02 tỷ đồng cho Quỹ vắc-xin của Tập đoàn Hóa chất Việt Nam, Quỹ phòng chống Covid-19 của UBMT-TQ tỉnh Bắc Giang và một số phường, xã trên địa bàn thành phố. Tổng số tiền đã chi cho các hoạt động xã hội từ thiện trong năm 2021 là gần 1,4 tỷ đồng.

Trên cơ sở các kết quả đạt được, năm 2022, Công ty đặt ra các chỉ tiêu cụ thể: Giá trị sản xuất công nghiệp đạt 4.368,8 tỷ đồng; tổng doanh thu đạt 4.498,3 tỷ đồng;... Để đạt được mục tiêu trên, Công ty sẽ tiếp tục tập trung cao trong công tác vận hành để ổn định sản xuất, bám sát diễn biến thị trường trong nước và thế



giới, có chính sách bán hàng linh hoạt để đảm bảo cơ cấu các sản phẩm đáp ứng nhu cầu thị trường và có hiệu quả kinh tế tốt nhất; Tiếp tục đẩy mạnh tiêu thụ dòng sản phẩm urê mới để tăng khả năng cạnh tranh của sản phẩm trên thị trường và nâng cao hiệu quả; đồng thời phối hợp với Tập đoàn, các Bộ, cơ quan quản lý có liên quan hoàn thiện và trình Thủ tướng Chính phủ xem xét, chấp thuận và phê duyệt Đề án tái cơ cấu Công ty; cũng như quản lý chặt chẽ công tác chi tiêu tài chính, đảm bảo hợp lý không lãng phí và đúng với quy chế của Công ty.

Tại Hội nghị, đồng chí Nguyễn Đức Ninh - Tổng giám đốc Công ty - đã giải đáp, trả lời ý kiến, kiến nghị của các đơn vị gửi Công ty giải quyết.

Phát biểu tại Hội nghị, ông Nguyễn Phú Cường, Bí thư Đảng ủy, Chủ tịch HĐQT Tập đoàn Hóa chất Việt Nam, đánh giá cao những kết quả hoạt động của Công ty trong năm vừa qua. Ông cũng đề nghị Công ty đẩy mạnh áp dụng công tác quản trị để tối ưu hóa hiệu quả sản xuất kinh doanh; chú trọng đến công tác thị trường, nỗ lực giữ các thị trường truyền thống và phát triển các thị trường mới, cũng như nghiên cứu các sản phẩm mới nhằm quảng bá thương hiệu cho Công ty, mang lại lợi ích cho nông dân. Ngoài ra, ông cũng đề nghị Công ty thực hiện tốt công tác bảo vệ môi trường khu vực sản xuất, cải thiện môi trường làm việc cho người lao động và chú trọng công tác đào tạo nâng cao năng lực cho người lao động ■

NGỌC SƠN

# CÔNG ĐOÀN CÔNG NGHIỆP HÓA CHẤT VIỆT NAM

## SƠ KẾT HOẠT ĐỘNG CÔNG ĐOÀN 6 THÁNG ĐẦU NĂM 2022

6 tháng đầu năm 2022, tình hình sản xuất kinh doanh (SXKD) của một số đơn vị thuộc Tập đoàn Hóa chất Việt Nam có nhiều khởi sắc (như ngành phân bón, cao su...). Mặc dù giá phân bón tăng so với cùng kỳ, tuy nhiên quy mô sản xuất không tăng và do người lao động (NLĐ) nghỉ Tết đã ảnh hưởng rất lớn đến doanh thu, lợi nhuận của các doanh nghiệp thuộc Tập đoàn.

Các hoạt động của Công đoàn Công nghiệp Hóa chất Việt Nam (CNHCVN) vẫn được duy trì và nhận được sự ủng hộ của lãnh đạo chính quyền, sự hưởng ứng nhiệt tình của đoàn viên Công đoàn, qua đó đã góp phần vào kết quả hoạt động SXKD của toàn Tập đoàn trong 5 tháng đầu năm 2022. Cụ thể là: Giá trị sản xuất công nghiệp theo giá thực tế ước đạt 25.965 tỷ đồng, tăng 34,7% so với cùng kỳ năm 2021; Doanh thu ước đạt 27.426 tỷ đồng, tăng 30,6% so với cùng kỳ năm 2021; Lợi nhuận cộng hợp toàn Tập đoàn ước đạt 3.466 tỷ đồng.

Những tháng đầu năm 2022, tình hình SXKD của các đơn vị sản xuất phân bón có khá hơn so với cùng kỳ năm 2021. NLĐ có việc làm ổn định với mức thu nhập bình quân 9,5 triệu đồng/ người/ tháng. Một số đơn vị thuộc các nhóm sản xuất như Phân bón, Hóa chất cơ bản, Chất tẩy rửa vẫn duy trì sản xuất tốt, nên thu nhập bình quân của NLĐ ở một số đơn vị có mức cao như CTCP Phân bón Bình Điền, CTCP Hóa chất cơ bản Miền Nam, CTCP Pin ắc quy Miền Nam, CTCP Bột giặt LIX, Cao su Đà Nẵng...

Theo báo cáo của các đơn vị, đầu năm 2022 tình hình lao động ổn định. Số lao động thuộc các đơn vị trong Tập đoàn hiện nay hơn 20.000 người, số đoàn viên Công đoàn thuộc Công đoàn CNHCVN hiện nay trên 17.000 người.

Trong 6 tháng đầu năm 2022, Công đoàn CNHCVN đã đạt được nhiều kết quả đáng khích lệ. Cụ thể như sau:

### **Chăm lo đời sống và bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp chính đáng của NLĐ**

Thực hiện quy chế dân chủ tại đơn vị, Công đoàn CNHCVN đã phối hợp với Tập đoàn ban hành công văn liên tịch số 11/CVLT- HCVN ngày 10/01/2022 của Tổng giám đốc Tập đoàn và Chủ tịch Công đoàn CNHCVN về việc tổ chức hội nghị NLĐ, hội nghị CBCC năm 2022; triển khai thực hiện chương trình “Nâng cao chất lượng thương lượng, ký kết và thực hiện có hiệu quả thỏa ước lao động tập thể”; hướng dẫn các đơn vị thực hiện theo nghị định số 145/2020/NĐ-CP ngày 14/12/2020 của Chính phủ; tổ chức nhân rộng các tập thể điển



hình trong việc thương lượng, ký kết thỏa ước lao động tập thể có chất lượng cao. Tính đến nay, hầu hết các đơn vị đều tổ chức thành công hội nghị NLĐ, hội nghị CBCC.

Để đảm bảo cho NLĐ hàng năm được đón Tết vui vẻ, đầy đủ, Công đoàn các cấp đã tham gia cùng chính quyền chăm lo Tết cho NLĐ. Cùng với việc chăm lo Tết cho NLĐ, các đơn vị trong Tập đoàn còn tập trung quan tâm và tặng quà (mỗi suất quà từ 500 nghìn đến 1 triệu đồng) cho các gia đình công nhân lao động (CNLĐ) khó khăn, bị tai nạn lao động (TNLĐ), bệnh nghề, các cháu con CNLĐ bị khuyết tật, tặng quà cho công nhân không về quê ăn Tết do dịch, hỗ trợ tiền xe cho NLĐ về quê ăn Tết... Nhiều đơn vị lo Tết cho người lao động ở mức cao trên 30 triệu đồng/người. Tiêu biểu là Công ty Apatit Việt Nam, CTCP Cao su Đà Nẵng, CTCP Hóa chất cơ bản Miền Nam, CTCP Pin ắc quy Miền Nam, CTCP Phân bón Bình Điền, CTCP Phân bón Miền Nam, CTCP Bột giặt LIX...

### **Tổ chức các phong trào thi đua**

Ngay từ đầu năm 2022, Công đoàn và Lãnh đạo Tập đoàn đã ban hành chỉ thị liên tịch số 03/CTLT- HCVN ngày 04/01/2022 của Tổng giám đốc Tập đoàn và Chủ tịch Công đoàn CNHCVN về việc phát động thi đua năm 2022 tới các đơn vị. Nội dung thi đua cụ thể, thiết thực, tập trung vào một số nhiệm vụ trọng tâm của Tập đoàn như: Công tác phòng chống dịch bệnh, thi đua làm tốt công tác đầu tư, hoàn thành các dự án trọng điểm; đẩy mạnh công tác sắp xếp, đổi mới doanh nghiệp, thực hiện tốt quy chế dân chủ; thi đua phát huy ý tưởng, lao động giỏi, lao động sáng tạo trong CNVCLĐ; thi đua đảm bảo an toàn vệ sinh lao động (ATVSLĐ), bảo vệ môi trường; thi đua xây dựng văn hoá doanh nghiệp, bảo đảm an sinh xã hội..., tất cả hướng tới mục tiêu năng suất, chất lượng, hiệu quả trong SXKD, nâng cao đời sống vật chất, tinh thần cho NLĐ.



Nhân dịp tổng kết công tác năm 2021 và triển khai nhiệm vụ năm 2022, Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam tặng cờ thi đua cho 06 tập thể. Hơn 100 tập thể và gần 900 cá nhân thuộc các đơn vị cũng vinh dự được Tổng Liên đoàn, Công đoàn Công Thương Việt Nam, Công đoàn Hóa chất tặng cờ, bằng khen. Trong quý I, đang đề nghị Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam tặng Bằng Lao động sáng tạo cho 22 cá nhân thuộc CTCP Supe phot phát và hóa chất Lâm Thao, Ắc quy Tia sáng, Phân bón Cần Thơ, DAP-Vinachem và Cao su Miền Nam.

### **Công tác tuyên truyền, giáo dục, VHVN-TDĐT**

Công đoàn Công nghiệp Hóa chất đã có hướng dẫn 09/HD-CĐHC ngày 10/02/2022 triển khai công tác trọng tâm năm 2022. Qua đó đã chỉ đạo các đơn vị tập trung tổ chức tuyên truyền về Nghị quyết Đại hội XIII của Đảng, chính sách pháp luật mới của Nhà nước; tuyên truyền cho NLĐ biết về công tác tái cơ cấu các doanh nghiệp nhà nước trong Tập đoàn để NLĐ hiểu và yên tâm công tác, tập trung phấn đấu thực hiện tốt các chỉ tiêu Tập đoàn đã đề ra trong năm 2022, tuyên truyền về 112 năm Ngày Quốc tế phụ nữ 8/3 và 1982 năm Khởi nghĩa Hai Bà Trưng, Tháng công nhân năm 2022...; tuyên truyền để các đơn vị trong Tập đoàn triển khai thực hiện tốt 5 chương trình toàn khóa của Công đoàn Công Thương Việt Nam; triển khai thực hiện chương

trình “Nâng cao chất lượng thương lượng, ký kết và thực hiện có hiệu quả thỏa ước lao động tập thể”; hướng dẫn các đơn vị thực hiện theo nghị định số 145/2020/NĐ-CP ngày 14/12/2020 của Chính phủ và tổ chức hội nghị NLĐ, hội nghị CBCC...; tổ chức nhân rộng các tập thể điển hình trong việc thương lượng, ký kết thỏa ước LĐTT có chất lượng cao.

Công đoàn CNHCVN tiếp tục thực hiện cuộc vận động “Người Việt Nam ưu tiên dùng hàng Việt Nam”. Công đoàn các cấp tuyên truyền, vận động, các đơn vị thực hiện tốt quyết định 211/QĐ-HCVN ngày 01/8/2012 về ban hành Quy chế mua bán sản phẩm dịch vụ giữa các đơn vị trong Tập đoàn Hóa chất Việt Nam. Trong đó tổ chức Công đoàn có vai trò hết sức quan trọng. Công đoàn sẽ là đầu mối tổ chức các hoạt động thông tin tuyên truyền, vận động đến toàn thể các đơn vị, cán bộ CNVCLĐ trong toàn Tập đoàn hưởng ứng và tham gia.

Công đoàn CNHCVN đã đến thăm hỏi, động viên và tặng 50 triệu đồng cho CBCNLĐ Công ty TNHH MTV Đạm Ninh Bình đang trực tiếp sửa chữa bảo dưỡng thiết bị tại các xưởng, trích 100 triệu đồng từ Quỹ An sinh xã hội của Tập đoàn thưởng cho NLĐ Công ty hoàn thành vượt mức tiến độ sửa chữa bảo dưỡng, nhanh chóng đưa máy vào vận hành.

### **Hoạt động xã hội từ thiện**

Các cấp Công đoàn tiếp tục đẩy mạnh hoạt động xã hội từ thiện. Phong trào phụng dưỡng Mẹ Việt Nam anh hùng được tiếp tục duy trì. Hiện nay các đơn vị trong toàn Tập đoàn đang nhận nuôi, phụng dưỡng 24 mẹ với mức từ 500.000 đồng đến 2.000.000 đồng/mẹ/tháng. Các chương trình xây dựng nhà “Mái ấm Công đoàn” cho CNLĐ khó khăn trong Tập đoàn và các hoạt động xã hội từ thiện khác được các đơn vị quan tâm và đang triển khai tốt.

Công đoàn CNHCVN đã xây dựng kế hoạch công tác an sinh xã hội năm 2022 trình Ban quản lý Quỹ An sinh xã hội Tập đoàn phê duyệt với số tiền dự kiến chi năm 2022 là gần 4 tỷ đồng.

Các đơn vị trong toàn Tập đoàn cũng đã có nhiều chương trình hoạt động xã hội từ thiện có ý nghĩa như: Thăm hỏi công nhân khó khăn xây dựng nhà tình nghĩa, phối hợp với một số cơ quan tổ chức khám bệnh, phát thuốc, tặng quà, tặng sách, phổ biến pháp luật, tổ chức đoàn công tác xã hội “Xuân yêu thương 2022”... miễn phí cho nhân dân các vùng khó khăn với tổng số tiền trong quý I/2022 hơn 10 tỷ đồng. Tiêu biểu trong hoạt động xã hội từ thiện là các đơn vị như Công ty TNHH MTV Apatit Việt Nam, CTCP Supe Phốt phát Lâm Thao, CTCP Cao su Đà Nẵng, CTCP Phân bón Bình Điền, CTCP Pin ắc quy Miền Nam...

### **Công tác an toàn vệ sinh lao động, bảo vệ môi trường**

Công đoàn CNHCVN đã có công văn hướng dẫn các đơn vị thực hiện công tác ATVSLĐ- phòng chống cháy nổ (PCCN) năm 2022. Theo đó, các Công đoàn cơ sở (CĐCS) cần phối hợp chặt chẽ với chuyên môn xây dựng kế hoạch công tác ATVSLĐ-PCCN năm 2022, củng cố bộ máy cán bộ làm công tác ATVSLĐ-PCCN cũng như tiếp tục duy trì tốt phong trào “Xanh-sạch-đẹp, bảo đảm ATVSLĐ” nhằm hạn chế tối đa TNLĐ trong quá trình SXKD.

Hưởng ứng tháng ATVSLĐ-PCCN năm 2022, Công đoàn CNHCVN đã đẩy mạnh công tác tuyên truyền công tác ATVSLĐ-PCCN, lập kế hoạch thăm và tặng quà công nhân lao động bị tai nạn.

### **Công tác tổ chức cán bộ, phát triển đoàn viên, xây dựng tổ chức Công đoàn**

Công tác đào tạo cán bộ Công đoàn được đặc biệt quan tâm, Công đoàn CNHCVN đã xây dựng kế hoạch tập huấn nghiệp vụ cho cán bộ CĐCS trong năm 2022 và tiếp tục hỗ trợ giảng viên để các CĐCS mở lớp tập huấn cho cán bộ Công đoàn theo kế hoạch.

Ngay từ đầu năm đã hướng dẫn Công đoàn cơ sở các nội dung tiêu chí xây dựng CĐCS hoàn thành tốt nhiệm vụ theo các

loại hình đơn vị (hành chính sự nghiệp, công ty TNHH MTV, công ty cổ phần), 87,8% CĐCS đã đăng ký xây dựng CĐCS hoàn thành tốt nhiệm vụ năm 2022. Công tác phát triển đoàn viên Công đoàn được các cơ sở tiếp tục thực hiện theo hướng dẫn.

Tính đến tháng 5/2022, trong toàn hệ thống Công đoàn CNHC Việt Nam có 3/40 đơn vị đã cập nhật xong, thực hiện quản lý đoàn viên trên phần mềm và in thẻ đoàn viên cho 44 đoàn viên.

### Công tác nữ công

Công đoàn CNHCVN đã hướng dẫn CĐCS chương trình công tác nữ công và một số nhiệm vụ trọng tâm năm 2022; tổ chức hội nghị tổng kết phong trào nữ CNVCLĐ “Giỏi việc nước- Đảm việc nhà” năm 2021; chỉ đạo các cấp Công đoàn triển khai phong trào nữ CNVCLĐ, động viên nữ CNVCLĐ tích cực thi đua lao động sản xuất, các hoạt động xã hội - từ thiện và tổ chức các hoạt động chào mừng kỷ niệm 112 năm Ngày Quốc tế Phụ nữ 8/3, 1982 năm Cuộc khởi nghĩa Hai Bà Trưng phù hợp với điều kiện thực tế của doanh nghiệp và đảm bảo công tác phòng chống dịch. Nhân kỷ niệm Ngày Quốc tế Phụ nữ 8/3, đồng chí Chủ tịch Công đoàn CNHCVN thay mặt Ban Thường vụ gửi thư chúc mừng và quà đến toàn thể cán bộ nữ chủ chốt, cán bộ nữ công Tập đoàn. Cũng trong dịp này, nhiều CĐCS tổ chức tổng kết, gặp mặt, tặng quà, chúc mừng nữ cán bộ, CNVCLĐ. Tổng kết phong trào thi đua “Giỏi việc nước, đảm việc nhà” năm 2021, Công đoàn CNHCVN được tặng Cờ thi đua của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam; 01 tập thể và 01 cá nhân được tặng bằng khen của Tổng LĐLĐ Việt Nam; 01 Công đoàn cơ sở được tặng Cờ thi đua; 01 tập thể và 05 cá nhân được tặng bằng khen của Công đoàn Công Thương Việt Nam; 08 tập thể và 35 cá nhân được tặng bằng khen của Công đoàn Công nghiệp Hóa chất Việt Nam.



### Công tác kiểm tra

Công đoàn CNHCVN đã có hướng dẫn số 13/CĐHC-UBKT ngày 15/02/2022 về việc hướng dẫn công tác kiểm tra, giám sát và hoạt động của Ủy ban Kiểm tra năm 2022. Căn cứ theo hướng dẫn, các CĐCS đã chỉ đạo triển khai chương trình hoạt động của Ủy ban Kiểm tra tới từng cấp Công đoàn.

Lãnh đạo Công đoàn CNHCVN đã phối hợp với Ban chấp hành CĐCS và Lãnh đạo các đơn vị làm tốt công tác tư tưởng, hướng dẫn giải quyết nhiều thắc mắc của NLĐ ngay từ cơ sở; tích cực giải quyết kịp thời các đơn thư, tạo niềm tin cho NLĐ.

### Công tác tài chính Công đoàn

Xác định công tác tài chính Công đoàn luôn là một nội dung quan trọng trong hoạt động của tổ chức Công đoàn, Công đoàn CNHCVN đã hướng dẫn các CĐCS thực hiện việc nộp báo cáo dự toán 2022 và quyết toán công tác thu chi năm 2021 tại cơ sở.

Công đoàn CNHCVN có công văn hướng dẫn CĐCS thực hiện quyết định số 4290/QĐ-TLĐ ngày 01/3/2022 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về việc ban hành Quy định thu, chi quản lý tài chính, tài sản tại CĐCS ■

# BẢO VỆ CHỐNG ĂN MÒN TRONG NGÀNH DẦU KHÍ

Hàng năm, hiện tượng ăn mòn thiết bị gây thiệt hại hàng chục tỉ USD đối với ngành công nghiệp dầu khí. Tuy các giải pháp chống ăn mòn được áp dụng hiện nay đang có hiệu quả giảm thiểu thiệt hại nhưng chúng cũng độc hại đối với môi trường. Vì vậy, nhiều giải pháp thay thế thân thiện môi trường đang được phát triển.

## Những thách thức về bảo vệ chống ăn mòn

Từ các đường ống dẫn cho đến các giàn khoan, ngành công nghiệp dầu khí sử dụng rất nhiều kết cấu thép hoạt động trong môi trường khắc nghiệt và ở những nơi khó tiếp cận. Trong điều kiện hoạt động như vậy, hiện tượng ăn mòn là thách thức lớn, có thể khiến cho đường ống bị gỉ và thủng, dẫn đến tràn dầu, cháy nổ rất nguy hiểm. Vì vậy, các công ty trong ngành phải chi mỗi năm hàng tỉ USD để phòng ngừa ăn mòn và bảo dưỡng thiết bị.

Thông thường, hiện có 3 phương án mà các công ty dầu khí có thể sử dụng để bảo vệ các hệ thống cơ sở hạ tầng và thiết bị của mình.

Phương án thứ nhất là sử dụng thép hợp kim chống gỉ, tuy nhiên chi phí của phương án này quá cao và khó có thể được chấp nhận, vì vậy trên thực tế phần lớn các đường ống dẫn đều được chế tạo từ thép cacbon bậc thấp.

Phương án thứ hai là bảo vệ bằng catốt hy sinh, trong đó sử dụng các khối kẽm lớn đặt bên ngoài đường ống thép cacbon. Khi đó, kẽm sẽ bị ăn mòn trước nên đường ống bên trong sẽ được bảo vệ. Đây là phương án bảo vệ chống ăn mòn thông thường đối với các đường ống ngoài khơi dưới đáy biển hoặc đường ống đặt trong rãnh đào trên đất liền.

Phương án thứ ba là sơn mặt ngoài ống bằng lớp sơn bảo vệ, đây là phương pháp đang được áp dụng rộng rãi. Tuy nhiên, các

loại sơn hiện nay đều rất có hại đối với môi trường, phần lớn chúng có chứa dung môi và các chất hữu cơ dễ bay hơi (VOC), có thể bị giải phóng vào khí quyển trong quá trình sấy khô. Khi đã được giải phóng vào môi trường, các VOC sẽ bị phân hủy thành các peroxit và ôzôn có hại. Hơn nữa, các loại sơn đều không thể bị phân hủy sinh học và có thể tích tụ trong môi trường, gây nguy hiểm cho sinh vật dưới nước.

Để bảo vệ mặt trong của đường ống dẫn dầu, các công ty thường phun các chất ức chế ăn mòn, tạo thành lớp màng bảo vệ chống lại chất lỏng ăn mòn. Nhưng nhiều chất ức chế ăn mòn được sử dụng cũng là các chất độc hại, ví dụ imidazolin - một hợp chất nitơ hữu cơ. Trên thế giới hiện có những quy định cụ thể về việc các công ty dầu khí có thể sử dụng những sản phẩm nào để bảo vệ thiết bị và cơ sở hạ tầng của mình chống ăn mòn. Ví dụ, ở khu vực Biển Bắc Âu có những quy định rất chặt chẽ, yêu cầu các công ty phải chịu trách nhiệm về những hóa chất họ sử dụng, khác với những quy định lỏng lẻo hơn ở một số nơi khác trên thế giới.

## Các phương án thay thế thân thiện môi trường

Để thay thế các loại sơn và chất ức chế độc hại, nhiều công ty đang tìm kiếm các giải pháp chống ăn mòn kiểu mới, bền vững và thân thiện môi trường. Công ty hóa chất Clariant (Thụy Sĩ) đang phát triển các chất ức chế ăn mòn thân thiện môi trường, được tạo thành từ đường và peptit tự nhiên, chúng phân hủy tự nhiên trong môi trường và vô hại đối với cá, sinh vật phù du cũng như các sinh vật biển khác. Ví dụ, một sản phẩm như vậy có chứa đường và dầu dừa, một sản phẩm khác có thành phần chính là dầu xả dưỡng tóc. Cả hai sản phẩm này đều không có hại đối với môi trường và có tác dụng chống ăn mòn tốt.

Trong một nghiên cứu khác, các nhà

nghiên cứu đã lấy chiết xuất từ vỏ chuối và cho phản ứng với clorua sắt (II) để tạo thành các hạt nano. Trong phòng thí nghiệm, những hạt nano này có khả năng ức chế đến 94,4% quá trình ăn mòn ở thép.

Các nhà khoa học tại Đại học Rio de Janeiro (Braxin) đã tạo ra chất ức chế ăn mòn từ vỏ xoài và vỏ cam. Nghiên cứu của họ cho thấy chiết xuất vỏ xoài và vỏ cam có khả năng ức chế ăn mòn đến 97% và 95% tương ứng.

Tuy nhiên, việc thay thế các sản phẩm truyền thống bằng các sản phẩm thân thiện môi trường không phải là không gặp khó khăn. Một trong những vấn đề hiện nay là phạm vi lựa chọn hạn chế các nguyên liệu thân thiện môi trường để sản xuất các chất ức chế tự nhiên. Vấn đề thứ hai là hiệu quả - các hóa chất thân thiện môi trường đôi khi không có hiệu quả như các chất ức chế ăn mòn truyền thống. Những sản phẩm này cần phải hoạt động ở nhiệt độ và áp suất cao, trong những môi trường có tính axit và độ mặn cao.

Thế giới đang dần cạn kiệt các nguồn dầu mỏ dễ tiếp cận, vì vậy các công ty khai thác phải khoan sâu hơn trong các môi trường khắc nghiệt hơn. Chẳng hạn, nhiệt độ ở một trong những điểm khai thác ngoài khơi tại vùng nước sâu của Công ty Shell lên đến 200°C. Tuy nhiên, có lẽ cản trở lớn nhất cần phải vượt qua là hiệu quả về chi phí. Hiện nay, các sản phẩm tự nhiên khó có thể cạnh tranh với imidazolin về mặt này.

### Các loại sơn tự chữa lành

Bên cạnh vấn đề thân thiện môi trường, một vấn đề khác mà ngành dầu khí phải đối mặt là tuổi thọ ngắn của các loại sơn phủ. Vấn đề này càng trở nên phức tạp do bản chất không thể dự báo và sự tiến triển nhanh của quá trình ăn mòn nếu lớp sơn bị trầy xước, đặc biệt là ở các đường ống dẫn dầu khí dài hàng nghìn dặm. Vì vậy, các nhà nghiên cứu đang cố gắng phát triển các loại sơn “thông minh”, có thể tự chữa lành khi ăn mòn xảy ra.

Năm 2018, các nhà khoa học thuộc Tập đoàn British Petroleum (Anh) hợp tác với Đại học Illinois (Mỹ) đã phát triển một loại sơn thông minh dựa trên Lawsone (2-

hydroxy-1,4 naphthoquinone) - chiết xuất từ cây móng tay. Lawsone là tác nhân chống ăn mòn đã được biết, nó hoạt động bằng cách liên kết với các ion kim loại để tạo thành phức chất hấp phụ lên bề mặt thép bên dưới, qua đó tạo thành hàng rào bảo vệ, ngăn ngừa quá trình gỉ phát triển tiếp.

Các nhà khoa học không sử dụng trực tiếp Lawsone mà bọc nó trong những viên nang polyme cực nhỏ, chỉ dày 1 µm. Những hạt này cũng chứa dung môi mang (hexyl axetat) và sau đó được phối trộn vào sơn epoxy nước. Kết quả là các nhà khoa học thu được sơn không chứa VOC mà theo họ thân thiện môi trường hơn phần lớn các loại sơn thương mại. Đặc điểm khác thường của loại sơn này là thành phần Lawsone ẩn nấp ở bên dưới và nằm trong tình trạng hoàn toàn thụ động cho đến khi có sự hư hại cơ học làm vỡ các viên nang polyme và giải phóng các chất bên trong. Tác nhân Lawsone khi đó sẽ bịt kín lỗ hổng do hư hại cơ học gây ra và bịt kín màng sơn, ngăn không cho thép bị phơi nhiễm ra ngoài, qua đó làm dừng quá trình ăn mòn. Các thử nghiệm cho thấy loại sơn này ngăn ngừa đến 70% quá trình ăn mòn.

Các nhà khoa học tại BP cũng đang khảo sát loại sơn thông minh khác với khả năng giải phóng thuốc nhuộm để báo hiệu vị trí bị hư hại của màng sơn.

Khả năng xác định chính xác vị trí để chữa lành lớp sơn có thể đóng vai trò quyết định đối với việc bảo vệ chống ăn mòn trong ngành dầu khí, giúp các công ty tiết kiệm hàng triệu USD.

Nhưng hiện tượng ăn mòn vật liệu cấu trúc không chỉ là vấn đề của các công ty dầu khí, mà còn của nhiều ngành khác, kể cả những ngành sẽ giúp thế giới chuyển đổi về hướng không phát thải cacbon, ví dụ năng lượng hạt nhân, năng lượng gió và giao thông vận tải bằng xe ô tô điện.

Mỗi năm thế giới sản xuất hơn 1 tỉ tấn thép, phần lớn số thép này bị ăn mòn ngay từ những ngày đầu tiên. Việc áp dụng các biện pháp bảo vệ chống ăn mòn thích hợp sẽ giúp kéo dài tuổi thọ của các sản phẩm thép, mang lại những lợi ích to lớn ■

TN

*Theo Chemistry & Industry, 12/2021*

## HÀM LƯỢNG KHÍ METAN TRONG KHÍ QUYỂN TĂNG CAO KỶ LỤC

Theo báo cáo công bố tháng 2/2022 của Cục Đại dương và khí quyển quốc gia Mỹ (NOAA), phát thải khí metan - khí đóng vai trò lớn thứ hai gây biến đổi khí hậu (sau CO<sub>2</sub>) - đã tăng lên mức kỷ lục trong năm 2021.

Khí metan CH<sub>4</sub> là thành phần chính trong khí thiên nhiên, nó có tiềm năng gây ra sự nóng lên của Trái Đất mạnh gấp 84 lần so với khí CO<sub>2</sub>, nhưng nó dễ bị phân hủy và không tồn tại lâu trong khí quyển.

Những nguồn phát thải khí metan chủ yếu là các vùng đầm lầy, các bãi chôn lấp rác, các nguồn nước thải, hoạt động khai thác dầu khí. Sử dụng các dữ liệu theo dõi đồng vị <sup>13</sup>C, các nhà khoa học tại Phòng thí nghiệm giám sát toàn cầu thuộc NOAA đã ước tính vi khuẩn chịu trách nhiệm gây ra 85% mức tăng phát thải metan kể từ năm 2007, trong khi đó các hoạt động khai thác dầu khí chiếm phần còn lại.

Các dữ liệu đã công bố của NOAA cho thấy phát thải khí metan toàn cầu đang tiếp tục tăng với tốc độ cao theo hướng bất lợi cho Trái Đất, đây là những bằng chứng khoa học nhất quán, không thể phủ nhận và đáng báo động.

NOAA cho biết, mức tăng hàm lượng khí metan trong khí quyển năm 2021 là 17 phần tỉ, đây là mức tăng lớn nhất ghi nhận được từ khi cơ quan này tiến hành đo đạc một cách hệ thống vào năm 1983. Mức tăng hàm lượng khí metan năm 2020 là 15,3 phần tỉ. Năm 2021, hàm lượng khí metan trong khí quyển đạt mức trung bình 1.895,7 phần tỉ, tức là đã tăng thêm khoảng 162% so với mức tiền công nghiệp.

Báo cáo của NOAA được công bố sau khi hơn 100 quốc gia đã đồng ý tham gia một liên minh với mục tiêu cắt giảm 30% phát thải khí metan vào năm 2030. Đây là Liên minh cam kết giảm phát thải khí metan toàn cầu 2021, trong đó bao gồm 6/10 quốc gia phát thải khí metan lớn nhất là Mỹ, Braxin, Ấn Độ, Nigeria,

Pakistan, Mêhicô. Nhưng 4 quốc gia còn lại (Trung Quốc, Nga, Ấn Độ, Iran) không tham gia liên minh này.

Trong báo cáo năm trước, Liên hợp quốc tuyên bố cần phải cắt giảm mạnh phát thải khí metan để tránh những hậu quả xấu nhất do sự nóng lên của Trái Đất gây ra. Báo cáo cho biết, nếu thế giới cắt giảm 45% phát thải khí metan cho đến năm 2030 thì sẽ mỗi năm ngăn ngừa được 255.000 trường hợp tử vong sớm và 775.000 trường hợp ốm liên quan đến hen suyễn.

Theo các nhà khoa học tại Viện Luật khí hậu, Trung tâm Đa dạng sinh học (Arizona, Mỹ), cắt giảm phát thải khí metan là phương pháp tương đối rẻ và dễ thực hiện để đạt được những ích lợi quan trọng về khí hậu. Việc cắt giảm phát thải khí metan cần phải là một phần trong các nỗ lực toàn cầu nhằm loại bỏ dần nhiên liệu hóa thạch và chuyển sang sử dụng năng lượng tái tạo.

Một nghiên cứu công bố trong tạp chí environmental Research Letters cũng cho thấy việc cắt giảm phát thải khí metan của các ngành dầu khí, nông nghiệp và các nguồn nhân tạo khác có thể làm cho quá trình biến đổi khí hậu chậm lại đến 30%.

Các nhà khoa học tại Đại học Royal Holloway (Luân Đôn, Anh) cho rằng hàm lượng khí metan đang tăng nhanh một cách nguy hiểm. Mức phát thải này đã tăng tốc trong vài năm gần đây và là cản trở chính cho mục tiêu hạn chế sự nóng lên toàn cầu ở mức 1,5-2°C so với mức nhiệt độ thời kỳ tiền công nghiệp.

Bên cạnh đó, NOAA cảnh báo hàm lượng khí CO<sub>2</sub> đang tiếp tục tăng với tốc độ cao chưa từng thấy trong lịch sử.

Năm 2021, hàm lượng trung bình khí CO<sub>2</sub> ở bề mặt Trái Đất lên đến 414,7 phần triệu, tăng 2,26 phần triệu so với mức trung bình năm 2020. Những kết quả đo đạc này đánh dấu năm thứ 10 liên tiếp hàm lượng CO<sub>2</sub> tăng hơn 2 phần triệu, đây là tốc độ tăng nhanh nhất từ khi bắt đầu được theo dõi cách đây 63 năm ■

HS

Theo ChemistryWorld, 5/2022





## ẮC QUY KẼM KHÔNG CÓ ANÔT, DÙNG ĐỂ LƯU TRỮ NĂNG LƯỢNG TÁI TẠO QUY MÔ LỚN

Trước đây, ắc quy kẽm dạng nước đã được khảo sát cho mục đích lưu trữ năng lượng điện vì chúng an toàn và có mật độ năng lượng cao. Hơn nữa, vật liệu sản xuất những ắc quy này có sẵn nhiều trong tự nhiên. Tuy nhiên, các ắc quy kẽm có thể nạp lại đã được phát triển cho đến nay thường có anôt kẽm dày, chứa lượng lớn kẽm làm tăng giá thành. Ngoài ra, các anôt kẽm có xu hướng tạo thành sợi nhánh, có thể gây đoản mạch ắc quy.

Các nhà khoa học tại Đại học King Abdullah (Arab Xê-út) đã tìm cách phát triển các loại ắc quy không có anôt kẽm. Dựa trên kết quả các khảo sát trước đây về ắc quy liti và ắc quy natri kim loại không có anôt, các nhà nghiên cứu đã quyết định chế tạo ắc quy mà trong đó catôt giàu kẽm là nguồn duy nhất để kẽm mạ lên thanh gom dòng bằng đồng.

Trong ắc quy mới của mình, các nhà khoa học sử dụng catôt  $MnO_2$  (mà trước đó họ đã cho các ion kẽm xen vào giữa), dung

dịch chất điện ly kẽm trifloromethanesulfonate và thanh gom dòng bằng lá đồng. Trong quá trình nạp điện, kẽm kim loại sẽ được mạ lên lá đồng, còn trong quá trình phóng điện kim loại này bị tách ra, giải phóng điện tử để cấp điện cho ắc quy. Để ngăn ngừa việc tạo thành sợi nhánh, các nhà nghiên cứu bọc phủ thanh gom dòng bằng đồng với một lớp đĩa nano cacbon. Lớp này hỗ trợ kết tủa kẽm một cách đồng đều, vì vậy ngăn ngừa sợi nhánh và tăng hiệu quả của quá trình kết tủa kẽm, tách kẽm.

Trong các thử nghiệm, ắc quy đã đạt hiệu quả cao, mật độ năng lượng cao và ổn định, duy trì 62,8% công suất lưu trữ điện sau 80 chu kỳ nạp-phóng điện. Các nhà khoa học cho rằng, kiểu thiết kế ắc quy không có anôt sẽ mở ra hướng đi mới cho việc sử dụng ắc quy kẽm dạng nước trong các hệ thống lưu trữ năng lượng ■

LH

Theo Scitechdaily, 6/2021

### Bản tin CÔNG NGHIỆP HÓA CHẤT

Chịu trách nhiệm xuất bản:

NGUYỄN VĂN CHÍNH

Số lượng in: 500 cuốn. Kích: 19cmx27cm

In tại Công ty Cổ phần In H&D Hà Nội

Giấy phép xuất bản Bản tin số 44/GP-XBBT do Cục Báo chí - Bộ TT&TT cấp ngày 02/08/2021



# CÔNG TY CỔ PHẦN PHÂN LÂN NUNG CHÁY VĂN ĐIỂN

Đường Phan Trọng Tuệ, xã Tam Hiệp, huyện Thanh Trì, TP. Hà Nội

Điện thoại: 024.3688 4489 \* Fax: 024.3688 4277

Email: vandienmp@gmail.com \* Website: vandienmp.vn



- ★ Đơn vị đạt 4 danh hiệu Anh hùng
- ★ Huân chương Lao động hạng Nhất, Nhì, Ba
- ★ Huân chương Độc lập hạng Nhì và Ba
- ★ Giải thưởng Bông lúa Vàng Việt Nam
- ★ Giải thưởng Tổ chức sở hữu trí tuệ thế giới
- ★ 2 Huy chương Vàng Hội chợ Nông nghiệp Quốc tế
- ★ Giải thưởng Sao vàng đất Việt

## Phân bón Văn Điển

### Chất lượng Đỉnh Cao

### Lựa chọn Hoàn Hảo





**CÔNG TY CỔ PHẦN CAO SU SAO VÀNG**

**LỚP Ô TÔ THẾ HỆ MỚI**

**SRC PLUS**

- **TẢI TRỌNG CAO**
- **KHÁNG MÒN TỐT**
- **CHỐNG NÚT VỠ**



**Thách thức mọi con đường**

PIN  
**CON Ó**  
SINCE 1954



# NĂNG LƯỢNG TÍCH CỰC CHO MỌI NHÀ



**PIN ĐA DỤNG**

**PIN ALKALINE CAO CẤP**

**PIN ĐỒ CHƠI**

**Chúng tôi**, cảm ơn bạn **67 năm** đồng hành sát cánh. Hôm nay, **PINACO** đánh dấu một hành trình mới. Đem đến nguồn năng lượng tích cực tỏa sáng hàng triệu nụ cười.  
**Kiến tạo** nguồn năng lượng bền bỉ, **kết nối** hàng triệu yêu thương.  
**Phát triển** nguồn năng lượng vượt trội, đa dạng sản phẩm, đáp ứng hàng triệu nhu cầu cuộc sống.

## **PIN CON Ó** **DIỆN MẠO MỚI, CHẤT LƯỢNG VƯỢT TRỘI**

### PHÂN CẤP CAO CẤP



**CÔNG NGHỆ VƯỢT TRỘI**  
**BỀN BỈ GẤP 10 LẦN**

### PHÂN CẤP ĐA DỤNG



**BẬT NĂNG LƯỢNG**  
**KẾT YÊU THƯƠNG**

### PHÂN CẤP ĐỒ CHƠI



**NĂNG LƯỢNG TÍCH CỰC**  
**CHO HỌC TẬP VÀ VUI CHƠI**