

Bản tin

CÔNG NGHIỆP HÓA CHẤT

TẬP ĐOÀN HÓA CHẤT VIỆT NAM

SỐ 8 THÁNG 3/2024



TỔNG GIÁM ĐỐC VINACHEM

LÀM VIỆC VỚI

CÔNG TY PGG CHEMICAL CORPORATION (BRAZIL)

Bản tin

CÔNG NGHIỆP HÓA CHẤT

TẬP ĐOÀN HÓA CHẤT VIỆT NAM

SỐ 8 THÁNG 3/2024



TỔNG GIÁM ĐỐC VINACHEM

LÀM VIỆC VỚI

CÔNG TY PGG CHEMICAL CORPORATION (BRAZIL)

Chịu trách nhiệm xuất bản:

NGUYỄN VĂN CHÍNH

Trình bày:

ĐINH HÀ ANH

TẬP ĐOÀN HÓA CHẤT VIỆT NAM

Địa chỉ: Số 1A Tràng Tiền, phường Tràng Tiền, quận Hoàn Kiếm, Hà Nội

ĐT: (84.4).024.38240551

Fax: (84.4).024.38252995

E-mail: infor.office@vinachem.com.vn

TRONG SỐ NÀY

SỐ 8 - THÁNG 3/2024

TIN TRONG NGÀNH

02

Tổng giám đốc Vinachem làm việc với Công ty PGG Chemical Corporation (Brazil)

04

Vinachem chú trọng chăm lo Tết cho người lao động

06

Công bố Quyết định bổ nhiệm Thành viên HĐQT Công ty TNHH MTV Apatit Việt Nam

08

Đồng chí Tổng giám đốc Tập đoàn Hóa chất Việt Nam thăm, chúc tết, tặng quà người lao động

TIN CÔNG ĐOÀN

11

Công đoàn Công nghiệp Hóa chất Việt Nam thăm hỏi, chúc tết đoàn viên, NLĐ năm 2024

TIN TỨC - SỰ KIỆN

19

Những động lực toàn cầu ảnh hưởng đến giá phân bón trong thời gian tới

21

Triển vọng sản xuất và thị trường phân lân toàn cầu năm 2024

CÔNG NGHỆ MỚI - SẢN PHẨM MỚI

26

Tái chế chất dẻo bằng enzym

MÔI TRƯỜNG

28

Nước thải đã xử lý vẫn ảnh hưởng đến hệ sinh thái của các con sông

KHOA HỌC VÀ ĐỜI SỐNG

31

Sử dụng protein phế thải thu hồi vàng từ phế thải điện tử



TỔNG GIÁM ĐỐC VINACHEM LÀM VIỆC VỚI CÔNG TY PGG CHEMICAL CORPORATION (BRAZIL)

Ngày 27/01/2024, tại TP. Hồ Chí Minh, ông Phùng Quang Hiệp, Tổng giám đốc Tập đoàn Hóa chất Việt Nam đã có buổi làm việc với đại diện Công ty PGG Chemical Corporation (Brazil) nhằm xúc tiến việc đưa các sản phẩm phân bón sản xuất tại Tập đoàn sang thị trường Brazil. Tham dự buổi làm việc có ông Nguyễn Hữu Tú, Phó Tổng giám đốc Tập đoàn; Tổng giám đốc các đơn vị thành viên: Công ty TNHH MTV Đạm Ninh Bình; Công ty Cổ phần Cao su Đà Nẵng; Công ty Cổ phần Phân bón miền Nam; Công ty Cổ phần Supe Phốt Phát và Hóa chất Lâm Thao.

PGG Chemical Corporation “PGG” là một công ty Brazil hoạt động trong thị trường phân bón, dinh dưỡng vật nuôi,

phân bón sinh học và thiết bị ứng dụng phân bón từ năm 2014, với 11 đơn vị kinh doanh phân bón tại Brazil (RS, SC, PR, SP, MG, GO, MT, BA, MS), vận hành 10 cảng ở Brazil, có thương hiệu riêng gồm 130 sản phẩm sử dụng làm phân bón lá, Phân bón thủy canh và phân bón đất, 38 sản phẩm dùng làm dinh dưỡng vật nuôi và 02 sản phẩm phân phối phân bón rắn từ các nhà cung cấp được phê duyệt tại 11 quốc gia. Công ty có trụ sở tại nước Cộng hòa xã hội chủ nghĩa Việt Nam, tuân thủ các thông lệ quản trị doanh nghiệp tốt nhất, tuân thủ các chính sách Phê duyệt và tuân thủ Quan hệ Nhà cung cấp, PGG Chemical Corporation S/A, một công ty kinh doanh xuyên quốc gia.



Tại buổi làm việc, ông Phùng Quang Hiệp, Tổng giám đốc Tập đoàn đề nghị công ty PGG cung cấp nhu cầu của từng loại sản phẩm để Tập đoàn hỗ trợ các mẫu đối chứng nhằm so sánh giữa sản phẩm của Tập đoàn với các sản phẩm đang có mặt tại Brazil, đồng thời ông cũng lưu ý rằng do khoảng cách địa lý, hai bên cần xem xét để đưa ra phương án vận chuyển tối ưu nhất để sản phẩm của Tập đoàn có thể cạnh tranh được tại Brazil. Brazil là thị trường lớn, tiềm năng, để đưa được sản phẩm vào Brazil ngoài chất lượng ra còn phải có giá tốt nhất. Vì vậy, để có sản phẩm xuất hiện tại Brazil, về phía Tập đoàn sẽ cân nhắc, tính toán tất cả các chi phí sao cho ở mức thấp nhất, giá cả tốt nhất. Ông khẳng định, Tập đoàn sẽ chưa tính đến hiệu quả tại thời điểm này, mục tiêu cao nhất là đưa sản phẩm sang Brazil, ông tin tưởng và kỳ vọng sản phẩm của Tập đoàn sẽ

phát triển tại Brazil, đây là vấn đề lâu dài. Ông cũng đề nghị hai bên cùng nhau trao đổi và mong cả hai bên sẽ không nặng nề về hiệu quả trong thời gian này.

Tổng giám đốc Tập đoàn đánh giá cao cách thức triển khai, hợp tác phát triển thị trường của Công ty PGG. Ông nhấn mạnh *“Chúng ta quan trọng nhất là đưa sản phẩm của Tập đoàn xuất hiện trên thị trường Brazil, mặc dù biết rằng khởi đầu bao giờ cũng khó khăn, vì vậy chúng ta phải làm từng bước và sẽ quyết tâm triển khai được, trước mắt phải có 1, 2 sản phẩm có mặt tại Brazil. Chúng ta phải có cách nhìn dài hạn chứ không phải trước mắt và phải hy sinh những cái trước mắt để có được dài hạn. Nếu hai bên cùng thống nhất quan điểm đó, chúng ta sẽ cùng có được tiếng nói chung và cùng hướng đi”*. Ông cũng tin rằng với cách làm và quyết tâm của Công ty PGG, hai bên sẽ hợp tác thành công ■



VINACHEM CHỦ TRỌNG CHĂM LO TẾT CHO NGƯỜI LAO ĐỘNG

Nhân dịp Xuân Giáp Thìn, để đoàn viên, người lao động đón Tết vui tươi, phấn khởi bên gia đình đồng thời tăng sự kết nối với người lao động, ngoài việc lo tiền thưởng Tết, Tập đoàn Hóa chất Việt Nam, Công đoàn Công nghiệp Hóa chất Việt Nam và các đơn vị thành viên đã tổ chức thăm hỏi, động viên, tặng quà cho đoàn viên, người lao động. Hoạt động này góp phần khẳng định vai trò, trách nhiệm của Tập đoàn, Công đoàn và các đơn vị thành viên đối với người lao động, đồng thời tạo động lực để người lao động làm việc hăng say, gắn bó lâu dài với doanh nghiệp.

Trong các ngày từ 15/01 - 31/01/2024, Lãnh đạo Tập đoàn Hóa chất Việt Nam và Công đoàn Công nghiệp Hóa chất Việt Nam đã đến thăm, chúc tết các đơn vị thành viên Tập đoàn Hóa chất Việt Nam và trao các phần quà và tiền từ Quỹ An

sinh xã hội Hóa chất gồm 55 giỏ quà, chúc tết các đơn vị thành viên trong Tập đoàn với số tiền 132 triệu đồng; trợ cấp cho 1.337 công nhân lao động (CNLD) gặp khó khăn, bị tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp, con em CNLD bị khuyết tật, bị nhiễm chất độc da cam với tổng số tiền là 762 triệu đồng.

Ngoài ra Công đoàn Công nghiệp Hóa chất Việt Nam cũng tặng 60 giỏ quà tết cho CNLD ở các cương vị làm việc trong dịp Tết với số tiền 150 triệu đồng. Hỗ trợ 867 CNLD có hoàn cảnh khó khăn với mức 500 ngàn đồng/người, tặng 450 suất quà cho CNLD có hoàn cảnh khó khăn của các đơn vị, mỗi phần quà là 300 ngàn đồng.

Tại các đơn vị thành viên, các cấp Công đoàn cơ sở đã tham gia cùng chính quyền tặng quà (mỗi suất từ 500 ngàn đến 1 triệu đồng) cho các gia đình CNLD khó



khăn, bị tai nạn lao động, bệnh nghề, các cháu con CNLĐ bị khuyết tật, hỗ trợ tiền xe cho người lao động về quê ăn tết, tổ chức đưa, đón người lao động về quê ăn tết... Bình quân tiền thưởng tết cho người lao động trong toàn ngành là trên 20 triệu đồng/người; có những đơn vị lo tết cho NLĐ ở mức cao trên 30 triệu đồng/người; tiêu biểu là Công ty Apatit Việt Nam, Công ty CP DAP - Vinachem, Công ty CP Cao su Đà Nẵng, Công ty CP Hóa chất CB Miền Nam, Công ty CP Phân bón Bình Điền, Công ty CP Phân bón Miền Nam, Công ty CP Bột giặt LIX...; một số đơn vị khó khăn nhưng vẫn cố gắng chăm lo tết cho người lao động ở mức khá như: Công ty CP Phân đạm và Hóa chất Hà Bắc, Công ty TNHH MTV Đạm Ninh Bình, Công ty CP DAP số 2 - Vinachem...

Ngoài việc chăm lo Tết cho đoàn viên, người lao động, Tập đoàn Hóa chất Việt Nam, Công đoàn Công nghiệp Hóa chất Việt Nam và các đơn vị thành viên đã tham gia các hoạt động an sinh xã hội với ngành, địa phương nơi đơn vị đóng trụ sở. Điển hình như: Quỹ An sinh xã hội Tập

đoàn đã hỗ trợ cho cán bộ hưu trí hóa chất 2 miền, CNLĐ nghèo tại các địa phương có đơn vị của Tập đoàn đóng trụ sở với số tiền 200 triệu đồng; Công đoàn Công nghiệp Hóa chất Việt Nam thông qua ủy ban đối ngoại quốc hội tặng 50 suất quà cho nhân dân khó khăn vùng biên giới tỉnh Nghệ An. Các đơn vị thành viên cũng tích cực tham gia các hoạt động an sinh xã hội với địa phương, điển hình là Công ty Apatit Việt Nam, Supe Phốt phát và Hóa chất Lâm Thao, Hóa chất Việt tri, Phân bón Bình Điền, Bột giặt LIX, Cao su Miền Nam... Một số đơn vị khó khăn như Đạm Hà Bắc, DAP - Vinachem, Đạm Ninh Bình... vẫn tham gia đầy đủ các hoạt động an sinh xã hội do Tập đoàn, do tỉnh nơi đơn vị đóng trụ sở phát động, tổ chức.

Trong dịp Tết Giáp Thìn 2024, tổng số tiền Tập đoàn Hóa chất Việt Nam, Công đoàn Công nghiệp Hóa chất Việt Nam chi chăm lo cho người lao động và tham gia các hoạt động An sinh xã hội là hơn 2 tỷ đồng và các đơn vị thành viên hơn là 10 tỷ đồng ■

CÔNG BỐ QUYẾT ĐỊNH BỔ NHIỆM THÀNH VIÊN HĐQT CÔNG TY TNHH MTV APATIT VIỆT NAM



Sáng ngày 18/01/2023, tại Công ty TNHH MTV Apatit Việt Nam, Tập đoàn Hóa chất Việt Nam tổ chức Lễ công bố quyết định bổ nhiệm Thành viên HĐQT Công ty TNHH MTV Apatit Việt Nam.

Tham dự buổi lễ có đồng chí Nguyễn Phú Cường, Bí thư Đảng ủy, Chủ tịch HĐQT Tập đoàn; đồng chí Hoàng Mạnh Thắng, Thành viên HĐQT Tập đoàn; đồng chí Nguyễn Huy Thông, Chủ tịch Công đoàn Công nghiệp Hóa chất Việt Nam; Đại diện các ban chuyên môn Tập đoàn cùng tập thể lãnh đạo Công ty TNHH MTV Apatit Việt Nam.

Tại buổi lễ, đồng chí Phạm Quốc Đại, trưởng ban Tổ chức Nhân sự Tập đoàn đã công bố các Quyết định bổ nhiệm Thành viên HĐQT Công ty TNHH MTV Apatit Việt Nam: Theo Quyết định số 348/QĐ - HCVN ngày 25 tháng 12 năm 2023, bổ nhiệm có thời hạn ông Khúc Ngọc Giảng, Phó Trưởng ban Đầu tư Xây dựng Tập đoàn kiêm nhiệm giữ chức vụ Thành viên Hội đồng thành viên Công ty TNHH MTV Apatit Việt Nam; Theo Quyết định số 349/QĐ-HCVN ngày 25 tháng 12 năm 2023, bổ nhiệm có thời hạn ông Trần Quốc Cương, Phó Trưởng ban Tài chính Kế toán Tập đoàn



kiêm nhiệm giữ chức vụ Thành viên Hội đồng thành viên Công ty TNHH MTV Apatit Việt Nam. Các Quyết định có hiệu lực kể từ ngày ký.

Phát biểu chúc mừng và giao nhiệm vụ cho hai đồng chí mới được bổ nhiệm, đồng chí Nguyễn Phú Cường, Bí thư Đảng ủy, Chủ tịch HĐQT Tập đoàn nêu rõ: Hai đồng chí được bổ nhiệm là những cán bộ dày dặn kinh nghiệm, đã tham gia lãnh đạo tại các đơn vị khó khăn và hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao. Đây là nhiệm vụ nặng nề, lãnh đạo Tập đoàn mong rằng các đồng chí tiếp tục phát huy khả năng, năng lực, kinh nghiệm của mình đóng góp vào hoạt động của Công ty Apatit ngày càng tốt hơn, hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ được giao. Đồng chí nhấn mạnh *“Công ty Apatit là đơn vị có đặc thù rất lớn, ngành nghề hoàn toàn khác so với các đơn vị mà các đồng chí từng tham gia, ngoài ra còn là đơn vị có bề dày lịch sử hàng đầu trong tập đoàn vì vậy tính truyền thống, kế thừa rất cao”* vì vậy mong rằng khi tham gia vào HĐQT hai đồng chí sẽ cùng chung tay góp sức để

tiếp tục xây dựng tình đoàn kết cũng như vun đắp truyền thống Công ty Apatit Việt Nam là đơn vị mạnh của Tập đoàn.

Thay mặt các đồng chí được bổ nhiệm, đồng chí Khúc Ngọc Giảng, tân Thành viên HĐQT Công ty TNHH MTV Apatit Việt Nam cảm ơn Lãnh đạo Tập đoàn đã tin tưởng, tín nhiệm, bổ nhiệm vào vị trí Thành viên HĐQT Công ty TNHH MTV Apatit Việt Nam. Đồng chí nhấn mạnh: Công ty TNHH MTV Apatit là một đơn vị lớn, có bề dày lịch sử, việc được lãnh đạo Tập đoàn bổ nhiệm là một vinh dự rất lớn, chúng tôi ý thức được vị trí, vai trò của mình tại Công ty. Đồng chí tân Thành viên HĐQT cam kết sẽ cố gắng phấn đấu phát huy năng lực của mình để tạo ra một tập thể đoàn kết, thống nhất, hoạt động hiệu quả, sẽ phát huy năng lực chuyên môn của mình góp phần ổn định và phát triển Công ty trong năm 2024 và những năm tiếp theo. Đồng chí cũng mong rằng sẽ nhận được sự ủng hộ phối hợp của các đồng chí lãnh đạo Công ty để hoàn thành tốt nhiệm vụ mà Tập đoàn tin tưởng giao cho ■

ĐỒNG CHÍ TỔNG GIÁM ĐỐC TẬP ĐOÀN HÓA CHẤT VIỆT NAM THĂM, CHÚC TẾT, TẶNG QUÀ NGƯỜI LAO ĐỘNG



Trong các ngày 25-27/01/2024, đồng chí Phùng Quang Hiệp, Tổng giám đốc Tập đoàn Hóa chất Việt Nam đã đến thăm, chúc Tết, động viên tập thể lãnh đạo, người lao động các đơn vị: Công ty CP PinẮc quy miền Nam; Công ty CP Phân bón miền Nam; Công ty CP Công nghiệp Cao su miền Nam; Công ty CP Phân bón Bình Điền; Công ty CP Bột giặt LIX, cùng đi có đồng chí Nguyễn Hữu Tú, Phó tổng giám đốc Tập đoàn; Đồng chí Nguyễn Huy Thông, Chủ tịch Công đoàn Công nghiệp Hóa chất Việt Nam.

Tại các đơn vị, đoàn đã được lãnh đạo các công ty báo cáo nhanh tình hình sản xuất và công tác chăm lo đời sống cho người lao động trong dịp Tết. Nhìn chung trong năm 2023 là một năm vô cùng khó khăn, nhưng với sự quan tâm, chỉ đạo của Tập đoàn cùng với sự nỗ lực phấn đấu của tập thể cán bộ, người lao động, các công ty đều cơ bản hoàn thành các mục tiêu, kế hoạch đề ra, việc làm và thu nhập của người lao động được đảm bảo. Các đơn vị đã chủ động thực hiện các công tác an toàn lao động, an toàn vệ sinh kho bãi, tăng cường triển khai các công tác an



ninh, an toàn lao động cũng như phòng cháy chữa cháy, phân công trực trong những ngày nghỉ Tết. Bên cạnh đó các đơn vị cũng chuẩn bị tốt nhất công tác chăm lo cho người lao động như thưởng tết, thăm hỏi, tặng quà cho người lao động có hoàn cảnh khó khăn... nhằm đảm bảo cho người lao động có một cái Tết đầm ấm. Người lao động rất phấn khởi do thu nhập và thưởng đều tăng so với năm trước.

Thay mặt Lãnh đạo Tập đoàn, đồng chí Tổng giám đốc Tập đoàn chúc toàn thể CBCNV cùng gia đình đón một mùa xuân mới ấm áp, mạnh khỏe, hạnh phúc, đạt nhiều thắng lợi, chúc các công ty hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ năm 2024. Năm 2023, là một năm rất khó khăn, tuy nhiên Tập đoàn đã đạt được kết quả rất tích cực, hoàn thành kế hoạch đề ra và là năm có các chỉ số cao thứ hai từ trước đến nay, đời sống, thu nhập của người lao động được đảm bảo. Kết quả đó là sự nỗ lực, cố gắng

của toàn thể người lao động Tập đoàn, đồng chí biểu dương và ghi nhận những kết quả mà các đơn vị thành viên đã đạt được, đóng góp một phần không nhỏ vào thành công chung của Tập đoàn Hóa chất trong năm 2023. Đồng chí cho biết, năm 2023, Chính phủ đã phê duyệt Đề án tái cơ cấu Tập đoàn, đây là nguồn động viên toàn thể CBCNV yên tâm công tác, khẳng định vai trò vị trí của Tập đoàn và Tập đoàn đã tạo được niềm tin cho các cấp lãnh đạo. Đồng thời Đề án tái cơ cấu tài chính ba dự án được hiện thực hóa, đóng góp rất nhiều vào kết quả chung của Tập đoàn. Đây là tiền đề cho các đơn vị phát triển từ đó Tập đoàn sẽ phát triển bền vững. Năm 2024 là một năm rất nhiều khó khăn, diễn biến khôn lường, từ nhận định đó các đơn vị không được chủ quan, phải làm tốt công tác quản trị: quản trị kho bãi, quản trị con người, quản trị năng suất lao động... từng bước tiếp tục hoàn



thiện. Đồng chí Tổng giám đốc tin tưởng rằng ngay từ đầu năm, mỗi người phấn đấu cố gắng một chút, trách nhiệm một chút cùng với sự đoàn kết, đồng lòng, thống nhất của các đơn vị thành viên, Tập đoàn Hóa chất Việt Nam sẽ có được kết quả sản xuất kinh doanh tốt hơn, thành công hơn và rực rỡ hơn nữa.

Phát biểu chúc mừng tập thể lãnh đạo, người lao động, đồng chí Nguyễn Huy Thông, Chủ tịch Công đoàn Công nghiệp Hóa chất Việt Nam cảm ơn công đoàn, đoàn viên công đoàn tại các đơn vị đã luôn cố gắng nỗ lực hết mình, cùng với ban lãnh đạo hoàn thành các chỉ tiêu đề ra để có được những thành công trong năm 2023. Sang năm 2024, là một năm rất khó khăn, đồng chí kêu gọi toàn thể đoàn viên, người lao động luôn đoàn kết cùng nhau trên dưới một lòng dưới sự lãnh đạo của ban lãnh đạo công ty sát cánh cùng nhau quyết tâm hoàn thành mục tiêu, kế hoạch đã đề ra. Đồng chí cũng đề nghị trong năm tới, ngày từ

những ngày đầu, tháng đầu triển khai, vận động người lao động tích cực sản xuất với năng suất, chất lượng, hiệu quả cao nhất, an toàn giúp công ty hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ. Đồng chí bày tỏ sự vui mừng khi các đơn vị đã chăm lo Tết cho người lao động rất tốt, đồng thời đề nghị Công đoàn các đơn vị tiếp tục rà soát người lao động có hoàn cảnh khó khăn hơn để hỗ trợ kịp thời. Trong dịp Tết, Công đoàn cần phải đẩy mạnh tuyên truyền cho người lao động thực hiện tốt các quy định của nhà nước và địa phương để đảm bảo có một cái Tết vui vẻ, đầm ấm.

Thay mặt tập thể CBCNV, Lãnh đạo các đơn vị cảm ơn những tình cảm, động viên kịp thời của Lãnh đạo Tập đoàn Hóa chất Việt Nam, của Công đoàn Công nghiệp Hóa chất Việt Nam dành cho người lao động và hứa sẽ cố gắng hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao, góp phần thực hiện thắng lợi nhiệm vụ chính trị, sản xuất kinh doanh của Tập đoàn năm 2024 ■



CÔNG ĐOÀN CÔNG NGHIỆP HÓA CHẤT VIỆT NAM THĂM HỎI, CHÚC TẾT ĐOÀN VIÊN, NGƯỜI LAO ĐỘNG NĂM 2024

Nằm trong chuỗi các hoạt động chăm lo cho đoàn viên, người lao động trong dịp Tết Nguyên đán Giáp Thìn 2024, đoàn công tác Công đoàn Công nghiệp Hóa chất Việt Nam (CNHCVN) do đồng chí Nguyễn Huy Thông - Chủ tịch Công đoàn CNHCVN; đồng chí Hồ Thị Mai Hương - Phó Chủ tịch Công đoàn CNHCVN đã đến thăm, chúc Tết và tặng quà cho các tập thể, đoàn viên, người lao động có hoàn cảnh khó khăn tại CTCP Pin - Ác quy Vĩnh Phú, CTCP Pin Hà Nội, CTCP Que hàn điện Việt Đức, CTCP Bột giặt NET, CTCP Cao su Sao Vàng, CTCP Bột giặt LIX - CN Bắc Ninh, CTCP Phát triển phụ gia và sản phẩm dầu mỡ.

Tại các đơn vị, đồng chí Nguyễn Huy Thông - Chủ tịch Công đoàn CNHCVN đã gửi lời chúc các đoàn viên, người lao động cùng gia đình một năm mới dồi dào sức khỏe, an khang, thịnh vượng, sang năm mới phát huy tinh thần đoàn kết, tích cực thi đua lao động sản xuất, góp phần hoàn thành kế hoạch sản xuất kinh doanh đề ra. Đồng thời đồng chí cũng cảm ơn Đảng ủy, Ban lãnh đạo Công ty đã luôn quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo tổ chức Công đoàn Công ty để Công đoàn Công ty hoạt động hiệu quả, góp phần thúc đẩy các

phong trào, chăm lo tốt cho người lao động. Đồng chí mong rằng trong thời gian tới các cấp lãnh đạo sẽ quan tâm hơn nữa để Công đoàn Công ty hoạt động tốt hơn.

Đồng thời, đồng chí Nguyễn Huy Thông yêu cầu các Công đoàn cơ sở cần sát sao, quan tâm đến người lao động hơn nữa, đặc biệt những người lao động sản xuất trong dịp Tết. Công đoàn cần chú động cùng lãnh đạo Công ty triển khai các phúc lợi đã được duyệt đến người lao động sớm nhất để người lao động phấn khởi, an tâm công tác, đồng thời rà soát người lao động có hoàn cảnh khó khăn để kịp thời hỗ trợ. Trong dịp Tết, Công đoàn cần phải đẩy mạnh tuyên truyền cho người lao động thực hiện tốt các quy định của nhà nước và địa phương để đảm bảo có một cái Tết vui vẻ, đầm ấm.

Đồng chí đề nghị Công đoàn cơ sở cần triển khai ngay các hoạt động đầu năm, bám sát vào chương trình công tác để triển khai các hoạt động phong trào, vận động người lao động tích cực hưởng ứng các phong trào lao động giỏi, lao động sáng tạo, các phong trào an toàn vệ sinh lao động để có được một năm hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao, đảm bảo sản xuất an toàn, chất lượng và hiệu quả ■

CÔNG ĐOÀN CTCP SUPE PHÁT VÀ HÓA CHẤT LÂM THAO THỰC HIỆN TỐT VIỆC TỔ CHỨC CÁC HOẠT ĐỘNG CHĂM LO, CẢI THIỆN ĐIỀU KIỆN LÀM VIỆC CHO NGƯỜI LAO ĐỘNG

Năm 2023, cùng với những nỗ lực của 1.844 lao động trong toàn Công ty, CTCP Supe phát và Hóa chất Lâm Thao đã hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ sản xuất kinh doanh (SXKD), cụ thể là: Giá trị sản xuất công nghiệp (theo giá thực tế): 3.363 tỷ đồng (= 107% so với KH); Doanh thu bán hàng và cung cấp dịch vụ: 3.500 tỷ đồng (= 108% so với KH); Lợi nhuận trước thuế: 130 tỷ đồng (= 108% so với KH); Nộp ngân sách: 47 tỷ đồng (= 100% so với KH); Thu nhập bình quân: 12,18 triệu đồng/ người/ tháng (= 112% so với KH).

Đặc biệt, năm 2023 đời sống của người lao động (NLĐ) trong Công ty đã không ngừng được cải thiện và nâng cao theo đúng phương châm “hướng về NLĐ”. Đặc biệt, mối quan hệ lao động giữa người sử dụng lao động và NLĐ luôn được duy trì một cách hài hòa và ổn định, đảm bảo cho sự phát triển bền vững của Công ty. NLĐ luôn tin tưởng vào sự lãnh đạo của Đảng ủy, Hội đồng quản trị, Ban Tổng Giám đốc, đồng thời Lãnh đạo Công ty cũng luôn quan tâm, chú trọng và tập trung đầy mạnh, nâng cao đời sống vật chất, tinh thần cho NLĐ. Có được thành công này, không thể không nhắc tới vai trò của Công đoàn Công ty trong việc phối hợp với Lãnh đạo Công ty để tổ chức các hoạt động chăm lo, cải thiện điều kiện làm việc cho NLĐ, góp phần hoàn thành kế hoạch SXKD của Công ty.

Ngay sau khi tổ chức thành công Đại hội Công đoàn Công ty khóa 27, nhiệm kỳ 2023-2028, Ban Chấp hành Công đoàn

Công ty đã chủ động xây dựng “Quy chế phối hợp giữa Ban Chấp hành Công đoàn với Tổng Giám đốc Công ty” để triển khai các nội dung trên một cách thiết thực và hiệu quả.

Công đoàn phối hợp với chuyên môn xây dựng Thỏa ước lao động tập thể với nhiều điều khoản có lợi hơn so với quy định của pháp luật, duy trì đảm bảo mọi chế độ quyền lợi cho NLĐ theo quy định, thực hiện tốt Nội quy lao động, tạo đủ việc làm cho 100% lao động với mức thu nhập ổn định và ngày càng tăng. Ngoài tiền lương hàng tháng, Công ty còn duy trì quà tặng bằng tiền và hiện vật trong các dịp lễ tết, ngày thành lập Công ty, tiền lương bổ sung tháng 13.

Công ty luôn chú trọng và đảm bảo NLĐ được đóng Bảo hiểm xã hội, Bảo hiểm y tế, Bảo hiểm thất nghiệp,... Đặc biệt, từ ngày 04/01/2023 nhằm nâng cao hơn nữa việc bảo vệ sức khỏe và hỗ trợ cho NLĐ không may bị rủi ro, ốm đau, tai nạn, Công ty đã mua Bảo hiểm sức khỏe cho NLĐ, thay thế Bảo hiểm kết hợp con người trước kia. Đây là một loại hình bảo hiểm có nhiều ưu việt, đảm bảo hiệu quả và mức chi trả cao hơn cho NLĐ khi tham gia khám, chữa bệnh tại các bệnh viện trên cả nước.

Bên cạnh đó, Công đoàn cũng thường xuyên thăm hỏi, động viên giúp đỡ kịp thời các đoàn viên có hoàn cảnh khó khăn, gặp rủi ro hoạn nạn, khi ốm đau; thăm hỏi việc hiếu hỷ tận tâm chu đáo để NLĐ yên tâm công tác, góp phần đem lại niềm vui, phấn khởi, sự đoàn kết gắn bó đậm ấm,



nhân văn của tình đồng chí, đồng nghiệp.

Công đoàn Công ty đã tham gia và thực hiện tốt vai trò đại diện của NLĐ khi tham gia các Hội đồng lương, Hội đồng kỷ luật, Hội đồng sáng kiến tiết kiệm, Hội đồng thi đua khen thưởng Công ty, phối hợp triển khai thực hiện tốt công tác thi nâng bậc lương cho NLĐ, đảm bảo các kỳ thi được thực hiện nghiêm túc, hiệu quả, đúng quy định, tạo được sự tin tưởng, ủng hộ cao của NLĐ; phối hợp kiểm tra, giám sát chặt chẽ việc thực hiện quy trình, quy phạm về an toàn, vệ sinh công nghiệp, phòng chống cháy nổ, bảo vệ môi trường, tài sản đến từng vị trí làm việc, tổ ca sản xuất, từng thiết bị công nghệ của các đơn vị để đảm bảo an toàn cao nhất cho người lao động; cung cấp đầy đủ trang bị phương tiện bảo vệ cá nhân cho người lao động (quần áo, giày dép, găng tay, mũ nón, mặt nạ...) với mức chi phí hơn 3 tỷ đồng/năm.

Năm 2023, sau khi hoàn thành việc cải tạo, nâng cấp, xây mới và đưa vào sử dụng các công trình: nhà tắm, nhà vệ sinh, nhà thay quần áo tại các đơn vị: XN Supe 1, XN Supe 2, XN NPK 1, XN NPK 2, XN Đồi sống, phòng Quản lý chất lượng và phòng Y tế với tổng mức đầu tư đạt gần 7,6 tỷ đồng; Công ty tiếp tục đầu tư, nâng

cấp, sửa chữa các công trình nhà tắm, nhà thay quần áo tại các đơn vị còn lại trong Công ty gồm XN Axit, XN NPK 3, XN Điện - Nước với mức kinh phí dự toán hơn 4,7 tỷ đồng. Đồng thời, sửa chữa nhà tập thể XN NPK Hải Dương với mức kinh phí gần 2,2 tỷ đồng, tu sửa khuôn viên, mặt bằng khu tập thể hai tầng tại Công ty dự kiến 1,6 tỷ đồng...

Việc đầu tư vào các công trình thiết yếu như trên đã nhận được sự ủng hộ cao của NLĐ, góp phần cải thiện tối đa điều kiện làm việc, sinh hoạt của NLĐ, giúp NLĐ yên tâm công tác và gắn bó lâu dài với Công ty.

Công đoàn Công ty đã tham mưu đề xuất với Lãnh đạo Công ty cho NLĐ được trang bị đồng phục (áo sơ mi + tiền mặt) với mức 5 triệu đồng/ người/ năm. Riêng lao động nữ được tặng thêm 01 bộ áo dài truyền thống nhân dịp Quốc tế Phụ nữ 8/3 với mức 1 triệu đồng/người.

Từ tháng 01/2022, người lao động được Công ty chúc mừng và tặng quà sinh nhật với mức 500.000đ/người (tổng số tiền mừng sinh nhật trong năm là gần 1 tỷ đồng). Đây là một trong những hoạt động ý nghĩa để “Cảm ơn NLĐ” đã có những đóng góp tích cực vào sự phát triển của Công ty.

Năm 2023, lần đầu tiên Công ty tổ chức cho 50% NLĐ Công ty đi tham quan, du lịch tại Sầm Sơn, Thanh Hóa, số còn lại sẽ tiếp tục được tổ chức đi vào năm 2024.

Công ty duy trì mức ăn ca cho NLĐ 830.000 đồng/người/tháng, tổng chi phí ăn ca hàng năm xấp xỉ đạt 20 tỷ đồng. Công tác bồi dưỡng độc hại cho NLĐ không chỉ đảm bảo theo đúng quy định pháp luật mà còn được tăng cường bồi dưỡng thêm (như bổ sung nước uống chanh đường, nước Oresol cho NLĐ trong dịp nắng nóng...). Mức chi bồi dưỡng độc hại hàng năm là hơn 7 tỷ đồng.

Nhằm nâng cao chất lượng bữa ăn giữa ca cho NLĐ, góp phần tái tạo sức lao động đồng thời xây dựng văn hóa doanh nghiệp, từ năm 2022 Lãnh đạo Công ty đã chỉ đạo thành lập đoàn công tác đi tham quan, học tập các doanh nghiệp, tập đoàn lớn làm tốt nội dung trên. Công ty đã đầu tư nâng cấp, cải tạo bếp ăn, mua sắm nhiều công cụ, trang thiết bị nấu ăn hiện đại với tổng số tiền hơn 4 tỷ đồng. Sau khi công tác chuẩn bị được đảm bảo, kể từ ngày 01/02/2023 Công ty triển khai tổ chức bữa ăn ca tự

chọn có nhân viên phục vụ cho toàn thể NLĐ, đồng thời nâng mức mỗi suất ăn từ 20.000đ/người lên 25.000đ/người, các món ăn được chế biến đa dạng, khẩu phần phong phú, đảm bảo tuyệt đối an toàn vệ sinh thực phẩm. Từ 01/7/2023 Công ty tiếp tục bổ sung thêm cà phê, nước trà búp, trà Lipton vào các bữa ăn để NLĐ có thêm lựa chọn. Ngoài ra Công ty mua sắm hệ thống máy rửa bát hiện đại, lắp đặt thêm điều hòa, hệ thống âm thanh, màn hình tivi, thay toàn bộ bàn ghế nhà ăn công nhân, mua sắm nhiều trang thiết bị phục vụ ăn ca, sửa chữa nhà ăn công nhân khang trang hiện đại, nhằm tạo những giờ nghỉ ngơi thật thư giãn cho NLĐ.

Với chủ trương đúng đắn của Lãnh đạo Công ty, sự vào cuộc của cả hệ thống chính trị, sự nỗ lực không ngừng của tập thể cán bộ, NLĐ Xí nghiệp Đồi sông và ý thức nghiêm chỉnh chấp hành của NLĐ toàn Công ty, chỉ sau thời gian ngắn triển khai phương thức phục vụ mới, việc tổ chức ăn ca bán tự chọn đã đi vào nề nếp. Những thành công trong việc tổ chức bữa ăn giữa ca cho NLĐ cho thấy mô hình tổ





chức ăn ca hiện nay tại Công ty là hiệu quả, phù hợp với xu thế chung, nhận được sự đồng tình, ủng hộ của NLD. Ngoài việc quan tâm chăm lo về vật chất, được sự quan tâm chỉ đạo của Lãnh đạo, Công đoàn Công ty tổ chức nhiều hoạt động văn hóa, thể thao, tạo dấu ấn tốt đẹp, góp phần lan tỏa hình ảnh, thương hiệu và những giá trị văn hóa của Công ty tới đông đảo khách hàng, các đơn vị bạn và người dân trong, ngoài tỉnh. Các hoạt động trên đã thu hút đông đảo NLD tham gia, tạo nên không khí vui tươi, phấn khởi trong cán bộ, NLD, thông qua đó khích lệ niềm tự hào của NLD với Công ty.

Hàng năm Công đoàn tổ chức khen thưởng, tặng quà cho các cháu là con của đoàn viên có thành tích cao trong học tập và thi đỗ vào các trường đại học, đảm bảo kịp thời với mức thưởng hàng trăm triệu đồng mỗi năm. Đây là hoạt động có ý nghĩa tốt đẹp, góp phần cổ vũ, động viên, khích lệ tinh thần học tập và rèn luyện của các cháu, từ đó NLD thêm phấn khởi yên tâm công tác, cống hiến lâu dài tại Công ty.

Trong thời gian tới, với những thuận lợi và khó khăn đan xen, công tác Công đoàn tiếp tục đứng trước nhiều cơ hội và thách thức mới. Để làm tốt hơn nữa công tác chăm lo đời sống, bảo vệ quyền lợi hợp

pháp cho NLD, ngoài việc thực hiện tốt chức năng nhiệm vụ theo chỉ đạo của Công đoàn các cấp, Công đoàn Công ty mong muốn có sự quan tâm chỉ đạo và tạo điều kiện hơn nữa của Đảng ủy, Ban Lãnh đạo Công ty, sự ủng hộ của Lãnh đạo các phòng ban đơn vị để công tác Công đoàn và việc chăm lo đời sống vật chất, tinh thần, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của NLD tại Công ty ngày càng tốt hơn.

Với những kết quả đạt được, năm qua Công đoàn Công ty đã có 13 Công đoàn bộ phận đạt vững mạnh xuất sắc, 12 Công đoàn bộ phận đạt vững mạnh và 02 Công đoàn bộ phận đạt loại khá. Công đoàn cũng đã bình chọn 326 đoàn viên Công đoàn xuất sắc, 106 nữ công xuất sắc, đề cử 03 cá nhân đề nghị Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam tặng bằng khen, 13 tập thể và 92 cá nhân trong đơn vị được đề nghị Công đoàn các cấp tặng bằng khen.

Có được kết quả trên đây là nhờ sự quan tâm chỉ đạo, tạo điều kiện giúp đỡ của các cấp lãnh đạo, cũng như sự phối hợp có hiệu quả giữa Tổng Giám đốc và Ban Chấp hành Công đoàn Công ty; đặc biệt là sự nỗ lực của mỗi cán bộ công nhân viên Công ty ■

NHẬN THỨC SÂU SẮC TƯ TƯỞNG HỒ CHÍ MINH CŨNG LÀ MỘT CÁCH PHÒNG NGỪA SỰ SUY THOÁI VỀ TƯ TƯỞNG CHÍNH TRỊ

Chủ tịch Hồ Chí Minh là trường hợp hiện hữu của lịch sử khi đã “trở thành huyền thoại ngay từ khi còn sống” và thời gian càng lùi xa, sức sống và giá trị trong tư tưởng của Người càng tỏa sáng.

Việc luận giải sức sống bất hủ của tư tưởng Hồ Chí Minh không chỉ giúp chúng ta hiểu rõ hơn, vững tin hơn vào nền tảng tư tưởng của Đảng mà tự thân những giá trị to lớn trong tư tưởng của Người là sự phủ nhận hữu hiệu đối với các ý kiến lệch lạc, xuyên tạc Hồ Chí Minh của các phần tử cơ hội chính trị. Mặt khác, việc khẳng định những giá trị trường tồn trong tư tưởng Hồ Chí Minh cũng là một cách giúp cán bộ, đảng viên phòng, chống sự suy thoái về tư tưởng chính trị và những biểu hiện lười nhác, xem nhẹ việc học tập tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh.

Thế kỷ XX đầy bão tố đã khép lại cùng với sự đóng góp của nhiều vĩ nhân, trong đó có Hồ Chí Minh. Điều làm nên sức mạnh và sức sống của tư tưởng Hồ Chí Minh chính là những đặc tính tiêu biểu toát lên từ tư tưởng của Người.

1. Nội dung căn cốt trong tư tưởng Hồ Chí Minh là độc lập dân tộc gắn liền với chủ nghĩa xã hội, phù hợp với quy luật phát triển của thời đại

Khát vọng tự do là đặc tính của con người nên khi chủ nghĩa thực dân đẩy vô số dân tộc vào vòng nô lệ, cuộc đấu tranh giành độc lập dân tộc là xu thế tất yếu của thời đại. Ra đi tìm đường cứu nước, Hồ Chí Minh trở thành đại diện của các dân tộc bị áp bức đấu tranh cho quyền được làm người, quyền được sống trong bình đẳng và tự do.

Được trang bị phương pháp luận khoa học của Chủ nghĩa Mác - Lênin và bằng trải nghiệm thực tiễn, Hồ Chí Minh đưa ra những phát kiến ở tầm thời đại về con đường cứu nước và phương hướng dựng nước của dân tộc Việt Nam: “Muôn cứu nước và giải phóng dân tộc không có con đường nào khác con đường cách mạng vô sản” và “chỉ có chủ nghĩa xã hội, chủ nghĩa cộng sản mới giải phóng được các dân tộc bị áp bức và những người lao động trên thế giới khỏi ách nô lệ”.

Hồ Chí Minh có hệ thống quan điểm hết sức sáng tạo về phương thức giải phóng, đó là cách mạng thuộc địa phải tiến hành một cách chủ động, sáng tạo, không thụ động trông chờ vào cách mạng chính quốc và sẽ thành công trước cách mạng chính quốc. Thực hiện tư tưởng của Người, dân tộc Việt Nam không chỉ giành được độc lập, tự do mà thắng lợi của nhân dân Việt Nam còn góp phần làm tan vỡ hệ thống thuộc địa trên quy mô toàn thế giới. Vì thế, Hồ Chí Minh được mệnh danh là người đã đẩy bánh xe lịch sử theo hướng tiên bộ. Nhà bác học người Anh Béc-tơ-răng Rút-xen đã viết: “Sự nghiệp vô tư và quên mình của Chủ tịch Hồ Chí Minh cho nền độc lập và thống nhất của Việt Nam suốt hơn nửa thế kỷ nay đã làm cho Người trở thành không những là lãnh tụ của dân tộc Việt Nam mà còn là kiến trúc sư nổi tiếng của thế giới đã thoát khỏi chủ nghĩa thực dân”.

2. Tư tưởng Hồ Chí Minh kết tinh những giá trị vĩnh hằng của nhân loại là hòa bình, độc lập dân tộc và tiến bộ xã hội

Thế giới tôn vinh Hồ Chí Minh là Nhà văn hóa hòa bình bởi Người luôn nỗ lực giải quyết xung đột với dân tộc khác bằng

con đường đối thoại văn hóa, khi buộc phải tự vệ thì Người chủ động hạn chế không gian chiến tranh ở Việt Nam để bảo vệ hòa bình khu vực và thế giới. Hồ Chí Minh rất yêu chuộng hòa bình nhưng đó phải là hòa bình thực sự - hòa bình trong độc lập, tự do bởi đúng như Người đã tuyên bố: “Tất cả các dân tộc trên thế giới đều sinh ra bình đẳng; dân tộc nào cũng có quyền sống, quyền sung sướng và quyền tự do”.

Với Hồ Chí Minh, độc lập, tự do không chỉ là mục tiêu chính trị mà còn là giá trị đạo đức. Một con người yêu nước, một dân tộc có lòng tự tôn sẽ không cam tâm sống cuộc đời nô lệ. Khi thế giới còn đầy rẫy sự bất công, tư tưởng “Không có gì quý hơn độc lập, tự do” của Hồ Chí Minh đã trở thành chân lý lớn của thời đại.

3. Tư tưởng Hồ Chí Minh thể hiện khát vọng đoàn kết và hợp tác hữu nghị giữa các dân tộc

Nguyễn Ái Quốc - Hồ Chí Minh là người Việt Nam đầu tiên khẳng định: “Cách mệnh An Nam cũng là một bộ phận trong cách mạng thế giới. Ai làm cách mệnh trên thế giới đều là đồng chí của dân An Nam”. Có thể coi đây là khởi phát của chiến lược đoàn kết quốc tế của Người. Cần nhấn mạnh rằng, chiến lược ấy ra đời không chỉ vì mục tiêu chính trị mà còn xuất phát từ tình cảm đồng loại: “Quan sơn muôn dặm một nhà/ Vì trong bốn biển đều là anh em”. Tình cảm ấy ở người cộng sản Nguyễn Ái Quốc hết sức sâu đậm nên từ năm 1923, nhà thơ Xô viết Ôxip Mandenxtam đã cảm nhận: “Qua phong thái thanh cao, trong giọng nói trầm âm của Nguyễn Ái Quốc, chúng ta như nghe thấy được ngày mai, như thấy sự yên tĩnh mênh mông của tình hữu ái toàn thế giới”.

Khi Nhà nước Việt Nam Dân chủ cộng hòa ra đời, Chủ tịch Hồ Chí Minh đã tuyên bố: Việt Nam sẵn sàng “làm bạn với tất cả mọi nước dân chủ và không gây thù oán với một ai”. Người không ngừng giáo dục nhân dân về tình hữu nghị, về đạo lý “giúp bạn là tự giúp mình”. “Chiến tranh lạnh” đẩy các quốc gia vào thế “đôi đầu”

nhưng Hồ Chí Minh vẫn kiên trì khẳng định: “Các nước dù chế độ xã hội khác nhau và hình thái ý thức khác nhau cũng đều có thể chung sống hòa bình được”. Hồ Chí Minh là người luôn tìm cách quy tụ thay cho loại trừ, luôn nỗ lực tìm ra “mẫu số chung” chứ không “khoét sâu” sự khác biệt. Với tinh thần “tìm sự thống nhất trong đa dạng”, Hồ Chí Minh không chỉ là người có tư duy quốc tế hiện đại, tinh thần khoan dung văn hóa mà còn là đại sứ của Việt Nam trên toàn cầu.

4. Tư tưởng Hồ Chí Minh thể hiện tinh thần đổi mới và hội nhập - xu thế lớn của thời đại ngày nay

Hồ Chí Minh là người đặc biệt nhạy bén với cái mới. Người định nghĩa cách mạng cũng từ góc độ này: “Cách mệnh là phá cái cũ đổi ra cái mới, phá cái xấu đổi ra cái tốt”. Trung thành với Chủ nghĩa Mác nhưng Người vẫn đặt câu hỏi: “Mác đã xây dựng học thuyết của mình trên một triết lý nhất định của lịch sử, nhưng lịch sử nào? Lịch sử châu Âu. Mà châu Âu là gì? Đó chưa phải là toàn thể nhân loại”. Từ nhận thức đó, Hồ Chí Minh không chỉ vận dụng mà còn phát triển sáng tạo Chủ nghĩa Mác - Lênin bằng một loạt luận điểm mới, phù hợp với cách mạng Việt Nam. Lãnh đạo công cuộc xây dựng chủ nghĩa xã hội, Người căn dặn cán bộ tuyệt đối không được giáo điều, bảo thủ. Trong “Di chúc” để lại, mặc dù không trực tiếp sử dụng khái niệm “đổi mới” nhưng Người đã phác thảo một chiến lược đổi mới trên nét lớn và căn dặn: “Đây là một cuộc chiến đấu chống lại những gì đã cũ kỹ, hư hỏng, để tạo ra những cái mới mẻ, tốt tươi”. Sự nghiệp đổi mới do Đại hội VI của Đảng đề xướng đã trở lại đúng tinh thần đó và thành tựu do đổi mới mang lại thực sự vĩ đại. Đó là minh chứng cho khả năng dự báo chiến lược của Hồ Chí Minh. Khi thế giới đang phát triển với tốc độ nhanh chưa từng có như hiện nay, tư tưởng đổi mới của Hồ Chí Minh càng trở nên ý nghĩa.

Hồ Chí Minh cũng là người đặt nền móng cho chính sách mở cửa và hội nhập

quốc tế của Việt Nam. Ngay khi nhà nước cách mạng mới ra đời và chưa được quốc gia nào công nhận, chủ trương mở cửa, kêu gọi đầu tư đã được Người khẳng định trong “Lời kêu gọi Liên hợp quốc” (tháng 12/1946). Trong thương mại quốc tế, Hồ Chí Minh tuyên bố: “Việt Nam sẽ giao dịch với tất cả các nước nào trên thế giới muốn giao dịch với Việt Nam một cách thật thà”. Ngày nay, hội nhập quốc tế toàn diện đã trở thành xu thế tất yếu nhưng vào thập niên 1940, chủ trương của Hồ Chí Minh về hợp tác kinh tế với các nước có sự khác biệt về ý thức hệ và thể chế chính trị, thực sự là tư duy hết sức mới mẻ, tiên bộ.

5. Tư tưởng văn hóa - đạo đức Hồ Chí Minh không chỉ thúc đẩy sự hiểu biết lẫn nhau giữa các dân tộc mà còn để lại hình mẫu về văn hóa làm người

Với Hồ Chí Minh, văn hóa không phải là cái gì quá cao siêu mà phải trở thành “văn hóa đời sống”, tức là văn hóa phải góp phần loại bỏ những gì lạc hậu, dốt nát, phù hoa, xa xỉ trong tập tục và nâng cao dân trí để mỗi người giải phóng hết “năng lực người” của mình.

Hồ Chí Minh rất sâu sắc khi cho rằng, việc tiếp thu văn hóa nhân loại phải song hành với việc quảng bá văn hóa dân tộc vì ngoài vấn đề lợi ích thì đó còn là sự dâng hiến theo tinh thần “mình đã hưởng cái hay của người thì cũng phải có cái hay cho người ta hưởng”. Hàm chứa những quan điểm hết sức sâu sắc, cho nên, UNESCO đánh giá: Tư tưởng Hồ Chí Minh “là hiện thân của những khát vọng của các dân tộc mong muốn được khẳng định bản sắc văn hóa của mình và mong muốn tăng cường sự hiểu biết lẫn nhau giữa các dân tộc”.

Hồ Chí Minh còn là nhà tư tưởng đặc biệt quan tâm đến đạo đức. Nói về tầm quan trọng của đạo đức, Hồ Chí Minh luôn khẳng định đạo đức là cái gốc của con người, là sức mạnh của người cách mạng và Đảng cách mạng, là điều kiện để con người vươn tới tài năng, là nhân tố tạo nên sức hấp dẫn của học thuyết cách

mạng. Theo Hồ Chí Minh, đạo đức cao nhất chính là suốt đời phấn đấu, hy sinh vì độc lập dân tộc, hạnh phúc của nhân dân và nhân loại.

Tư tưởng đạo đức Hồ Chí Minh giàu sức thuyết phục không chỉ bởi đặc tính khoa học, nhân văn mà còn vì cuộc đời “trong như ánh sáng” và sự hiến dâng trọn vẹn cho dân, cho nước của Người. Không chỉ nhân dân Việt Nam, các trí tuệ lớn của thời đại cũng đã thừa nhận: “Nói tới một con người mà cả cuộc đời mình đã để lại ân tình sâu nặng cho nhân dân thì không có một ai khác ngoài Hồ Chí Minh”. Tư tưởng Hồ Chí Minh về đạo đức và đạo đức Hồ Chí Minh - mẫu mực điển hình về sự trong sáng, cao thượng, luôn hòa quyện trong nhau và có ý nghĩa thời sự rất lớn đối với một thế giới nhiều nghịch lý hiện nay.

Thế giới ngày càng giàu có và hiện đại nhưng do sự phát tác thái quá của chủ nghĩa cá nhân, sự gia tăng khoảng cách giàu nghèo và bất bình đẳng giữa các tầng lớp và dân tộc, không ít người đã rơi vào khủng hoảng lẽ sống, niềm tin. Điều đó dẫn đến sự gia tăng bạo lực và lối sống lệch lạc của một bộ phận dân chúng. Đền mức, có người dùng cụm từ “dã man trong văn minh” để nói về thế giới hiện đại. Sinh thời, Thủ tướng Ấn Độ Nêru đã kết luận rất đúng rằng: “Thế giới ngày nay đang trải qua một cuộc khủng hoảng... Cái cần bây giờ là tiếp cận hòa bình, hữu nghị và tình bạn. Hồ Chí Minh là biểu tượng cho sự tiếp cận đó”. Tư tưởng nhân văn - đạo đức Hồ Chí Minh với triết lý nhân sinh “chính tâm và thân dân” sẽ đánh thức phần “thiện” trong mỗi con người, giúp họ tìm ra lẽ sống đúng đắn và cách hành xử hợp đạo lý để có được hạnh phúc đích thực.

Năm tháng trôi qua nhưng Hồ Chí Minh “không phải là một kỷ niệm của quá khứ. Người là một con người diệu kỳ cho tất cả mọi thời đại”. Đó là sự đánh giá xác đáng mà nhân loại đã dành cho Bác Hồ của chúng ta./.

PH st

NHỮNG ĐỘNG LỰC TOÀN CẦU ẢNH HƯỞNG ĐẾN GIÁ PHÂN BÓN TRONG THỜI GIAN TỚI

Sau khi đạt mức cao kỷ lục trong năm 2022 do ảnh hưởng của chiến tranh Nga-Ucraina, giá phân bón đã đi vào xu hướng giảm trong năm 2023. Tương chừng xu hướng giảm giá sẽ tiếp tục trong năm 2024, nhưng những bất ổn ở Biển Đỏ và triển vọng thắt chặt xuất khẩu của Trung Quốc có khả năng sẽ hạn chế dòng thương mại phân bón toàn cầu trong những tháng tới.

Trung Quốc tăng sản lượng phân bón nhưng thắt chặt xuất khẩu

Theo Cục thống kê Trung Quốc, tính đến tháng 11/2023 tổng sản lượng phân bón của quốc gia này đã cao hơn 11% so với sản lượng cả năm trước, đạt gần 5 triệu tấn. Tuy nhiên, mặc dù sản lượng phân bón nội địa tăng nhưng nhiều khách hàng trước đây mua phân bón của Trung Quốc đã phải chuyển sang những nguồn cung ứng khác.

Trong vài năm qua, Trung Quốc thực thi lệnh hạn chế xuất khẩu phân bón và kéo dài thời gian kiểm tra xuất khẩu để duy trì sự ổn định giá trong nước. Những hạn chế đó đã khiến cho quốc gia này trở thành địa chỉ cung ứng không đáng tin cậy đối với những nước châu Á trước đây vẫn dựa vào nguồn cung phân bón của Trung Quốc.

Đặc biệt, lệnh cấm xuất khẩu phân lân của Trung Quốc đã đóng vai trò quan trọng trong việc đẩy giá DAP trên toàn thế giới tăng hơn 26% từ giữa tháng 7/2023. Trung Quốc là nước xuất khẩu phân lân lớn nhất thế giới và cũng là quốc gia cung ứng urê hàng đầu.

Ấn Độ, một trong những quốc gia nhập khẩu phân bón hàng đầu trên thế giới, vẫn tiếp tục mua

những lượng phân urê được phép xuất khẩu từ Trung Quốc, nhưng đang ngày càng chuyển hướng sang những nguồn cung ứng khác ở Nga và Trung Đông. Mới đây, một nhà sản xuất phân bón tại Singapore đã công bố hợp tác với hai công ty Nhật Bản để cung ứng amoniác “xanh” sản xuất tại Ấn Độ sang Nhật Bản.

Tại Malaysia, nước sản xuất dầu cọ hàng đầu thế giới, những công ty nhập khẩu phân lân đang tìm mua ngày càng nhiều phân lân từ Việt Nam và Ai Cập. Các công ty Hàn Quốc cũng đang đàm phán với Việt Nam, Ấn Độ và Ả Rập Xê-út để mua phân bón và phụ gia nhiên liệu.

Mặc dù Cục thống kê Trung Quốc công bố sản lượng phân bón trong nước tháng 11/2023 tăng cao hơn so với cùng kỳ năm trước, khối lượng DAP và MAP xuất khẩu đến thời điểm đó đã giảm 12,5% và 10% tương ứng. Tổng khối lượng xuất khẩu urê trong nửa đầu năm 2024 có khả năng sẽ chỉ tăng nhẹ lên 4 triệu tấn.





tiếp tục là yếu tố rủi ro đối với các công ty sản xuất phân bón, đồng thời gây áp lực giảm giá phân bón trên toàn cầu.

Những bất ổn ở Biển Đỏ

Trong những ngày đầu xảy ra xung đột trên Biển Đỏ, các sản phẩm phân bón tiếp tục được phép vận chuyển tự do. Nhưng rủi ro vẫn còn đó đối với thị trường urê, do 50% nguồn cung urê xuất khẩu trên toàn cầu bắt nguồn từ khu vực Trung Đông và Bắc Phi.

Khoảng 25% lượng amoniác xuất khẩu và 14% lượng phân kali xuất khẩu cũng bắt nguồn từ Trung Đông và Bắc Phi. Những nước mua nhiều phân bón từ khu vực này là Ấn Độ, Braxin, các quốc gia thuộc Liên minh Châu Âu và Mỹ (với quy mô nhỏ hơn).

Sau khi xung đột xảy ra, những lượng phân bón được xác định cho thị trường Mỹ đã được chuyển hướng đi vòng Mũi Hảo Vọng ở Nam Phi. Công ty Mosaic cho biết, một số công ty nhập khẩu phân bón của Mỹ đã phải chọn tuyến đường vận chuyển xa hơn để tránh rủi ro ở Biển Đỏ.

Giá dầu thô và khí thiên nhiên trên thị trường cũng đã tăng mạnh sau khi lực lượng Houthi ở Yemen bắn tên lửa vào các tàu chở hàng trên Biển Đỏ.

Đây là những rối loạn lớn đầu tiên đối với chuỗi cung ứng quốc tế mà thị trường đã phải trải qua kể từ khi bùng phát dịch COVID-19, sự kiện này nhấn mạnh tầm quan trọng của việc duy trì an toàn cho các tuyến vận tải thương mại trên thế giới.

Chi phí hậu cần cao hơn do hậu quả của xung đột ở Biển Đỏ sẽ ảnh hưởng đến thị trường năng lượng và phân bón trên thế giới. Thị trường urê sẽ là thị trường đầu tiên nhận thấy những tác động nghiêm trọng của việc chuyển hướng các tuyến đường vận tải biển, vì vậy giá urê có khả năng sẽ tăng cao trong những tháng đầu năm 2024 nếu xung đột ở Biển Đỏ vẫn tiếp diễn ■

TN

Theo World Fertilizer, 1/2024

Tiêu thụ phân bón ở Braxin giảm

Thời tiết khô hạn ở Braxin trong thời gian qua đã khiến cho nhiều nông dân tại đây trì hoãn mua thêm phân bón cho vụ mùa ngô sắp tới. Công ty sản xuất phân bón Mosaic của Mỹ dự báo sản lượng thu hoạch vụ ngô này của Braxin sẽ giảm 12%, tương đương 12,7 triệu tấn. Vì vậy, Mosaic dự báo lượng nhập khẩu phân kali của Braxin sẽ giảm 4%.

Tiêu thụ phân bón giảm ở một trong những quốc gia xuất khẩu ngô hàng đầu thế giới như Braxin có thể sẽ dẫn đến sự suy giảm giá phân bón trên toàn cầu.

Các công ty sản xuất phân bón và nông hóa cũng đã chuẩn bị cho khả năng sản lượng ngô của Braxin sẽ thấp hơn trong những tháng tới. Hai công ty FMC và Corteva đã giảm giá bán lẻ các sản phẩm nông hóa ở Braxin để tăng lượng bán ra. Cho đến giữa tháng 12/2023, giá bán lẻ phân kali tại đây đã giảm 36% so với năm trước. Hậu quả là các công ty sản xuất phân bón đã phải điều chỉnh lịch sản xuất vào cuối năm trước để giảm sản lượng trong năm 2024.

Công ty Mosaic dự báo doanh số phân kali của mình tại Braxin đến cuối năm 2024 sẽ giảm xuống 2,4-2,6 triệu tấn do thời tiết khô hạn ảnh hưởng bất lợi đến triển vọng sản xuất ngô, doanh số phân lân quý IV/2024 cũng sẽ giảm xuống 1,6-1,8 triệu tấn.

Nhìn chung, những yếu tố bất ổn trong sản xuất ngô những tháng tới tại Braxin sẽ

TRIỂN VỌNG SẢN XUẤT VÀ THỊ TRƯỜNG PHÂN LÂN TOÀN CẦU NĂM 2024



Xu hướng hồi phục

Theo ước tính của Hiệp hội Phân bón quốc tế (IFA), tiêu thụ phân bón trên toàn thế giới trong năm 2023 tăng 4%, đạt mức 192,5 triệu tấn, thấp hơn mức kỷ lục 200,2 triệu tấn đã đạt được trong năm 2020.

Tiêu thụ phân lân trên thế giới năm 2023 ước tính tăng 5%, đạt 46 triệu tấn. Trong những báo cáo trước đó, IFA dự báo tiêu thụ cả 3 loại phân bón N, P và K sẽ bằng hoặc vượt mức năm 2019 nhưng thấp hơn mức kỷ lục của năm 2020.

Nguồn cung phân bón trên thế giới đã tăng trong những năm gần đây. Theo ước tính của IFA, sản lượng axit photphoric năm 2023 tăng 2%, đạt 84,8 triệu tấn, sau khi trải qua năm 2021 đầy thách thức với giá phân bón tăng mạnh trên toàn cầu.

Tiêu thụ phân bón trên toàn cầu những năm gần đây đã giảm do giá cao. Theo đánh giá của Ngân hàng Rabobank (nhà cung cấp dịch vụ tài chính và ngân hàng đa quốc gia với trụ sở tại Hà Lan), thị trường phân bón năm 2023 ổn định hơn nhiều so với năm 2022, lượng tiêu thụ phân bón toàn cầu năm 2023 tăng 3% sau khi giảm 7% trong năm 2022.

Đối với triển vọng năm 2024, Ngân hàng Rabobank dự báo tổng lượng tiêu thụ phân bón toàn cầu sẽ tăng 5% nhờ giá bán thấp hơn và nguồn cung được cải thiện.

Ngân hàng Rabobank dự báo tiêu thụ phân lân toàn cầu năm 2024 sẽ đạt 35,2 triệu tấn, trong khi đó sản lượng phân lân sẽ đạt 35,3 triệu tấn, tạo ra một thị trường khá cân đối.

Nguồn cung từ Trung Quốc

Giá phân lân đã giảm trong cả năm 2023, giúp tăng nhu cầu và mức tiêu thụ loại phân bón này trên thế giới.

Nguồn cung được cải thiện trong năm 2023 cũng đã giúp tạo ra cân bằng trên thị trường. Tổng khối lượng xuất khẩu phân lân trên thế giới trong nửa đầu năm 2023 cao hơn gần 20% so với cùng kỳ năm 2022.

Nguồn cung cho thị trường đã được hỗ trợ nhờ sự gia tăng xuất khẩu của Trung Quốc. Trong nửa đầu năm 2023, xuất khẩu MAP/DAP của Trung Quốc đã tăng 54%, từ 2,17 triệu tấn lên 3,33 triệu tấn. Tuy lượng xuất khẩu này thấp hơn 8% so với mức trung bình 5 năm, nhưng nguồn cung bổ sung đã đóng vai trò quan trọng trong



việc giảm giá phân lân trên thế giới trong năm 2023. Theo ước tính của Ngân hàng Rabobank, giá MAP/DAP đã giảm 30% trong thời gian từ tháng 1/2023 đến 7/2023.

Theo Công ty phân tích thị trường CRU tại New York (Mỹ), thị trường phân lân toàn cầu hiện nay đã trở nên cân đối hơn so với một số năm trước.

Việc Trung Quốc cung ứng nhiều phân bón hơn ra thị trường thế giới là một xu hướng phát triển quan trọng và sẽ là yếu tố có ảnh hưởng lớn đến thị trường trong năm 2024. Năm 2021, Trung Quốc xuất khẩu 10 triệu tấn MAP/DAP, nhưng năm 2022 lượng xuất khẩu này giảm xuống 5,5 triệu tấn. Ước tính, khối lượng xuất khẩu MAP/DAP của Trung Quốc trong năm 2023 đạt gần 6 triệu tấn.

Chính phủ Trung Quốc đặc biệt nhạy cảm đối với giá xuất khẩu phân lân, vì vậy trong vài năm trước đã đặt ra nhiều cản trở để hạn chế xuất khẩu. Nhiều khả năng khối lượng xuất khẩu MAP/DAP của Trung Quốc trong năm 2024 cũng sẽ đạt mức như năm 2023. Trung Quốc vẫn tiếp tục đóng vai trò quan trọng trên thị trường phân lân toàn cầu.

Ngân hàng Rabobank cho rằng giá phân lân trên thị trường trong những tháng đầu năm 2024 vẫn đi theo xu hướng tích cực. Những dấu hiệu hiện nay cho thấy, môi trường giá đang ổn định và xu hướng này

sẽ tiếp tục trong những tháng tới.

Cuộc chiến về thuế nhập khẩu

Một yếu tố quan trọng ảnh hưởng đến triển vọng thị trường phân lân năm 2024 tại Mỹ là vụ kiện kéo dài bất tận về thuế đối kháng trong xuất khẩu phân lân vào Mỹ từ Nga và Maroc. Vụ kiện này đã kéo dài hơn 2 năm rưỡi.

Mùa xuân 2021, Ủy ban Thương mại quốc tế (ITC) của Mỹ đã áp thuế 19,97% lên phân lân nhập khẩu từ Tập đoàn OCI của Maroc. Hơn nữa, thuế nhập khẩu ở mức 9,19% cũng được áp lên nhà sản xuất phân lân PhosAgro của Nga.

Những quy định về thuế nhập khẩu đã làm cho giá phân lân càng trở nên đắt hơn đối với nông dân Mỹ. Đó lại vào thời điểm giá bán lẻ phân bón đang tăng mạnh do các vấn đề về nguồn cung toàn cầu trong năm 2021.

Đầu tháng 11/2023, Bộ Thương mại Mỹ đã giảm thuế nhập khẩu phân lân từ Maroc xuống 2,12%, trong khi đó tăng thuế nhập khẩu đối với Công ty PhosAgro của Nga lên 28,5%.

Về dài hạn, thuế nhập khẩu sẽ có lợi cho các nhà sản xuất phân lân của Mỹ, tuy làm cho phân lân trở nên đắt hơn đối với nông dân Mỹ ■

HS

Theo Rabobank, 12/2023

SẢN XUẤT HÓA CHẤT CHÂU ÂU GẶP NHIỀU KHÓ KHĂN

Trong báo cáo mới đây về triển vọng sắp tới của Công ty BASF - công ty sản xuất hóa chất lớn nhất thế giới, Công ty phân tích tài chính Jefferies cho rằng một chặng đường dài với nhiều khó khăn đang chờ đợi BASF ở phía trước.

Nhưng BASF không phải là công ty hóa chất duy nhất ở châu Âu sẽ phải trải qua những khó khăn như vậy. Nhìn chung, chi phí năng lượng cao và nhu cầu yếu sẽ là những thách thức lớn đối với các công ty sản xuất hóa chất châu Âu trong năm 2024. Nhu cầu thị trường đối với sản phẩm hóa chất của các công ty này tiếp tục suy yếu khi hóa chất nhập khẩu từ Trung Quốc tràn vào thị trường châu Âu sau thời kỳ đại dịch COVID-19.

Trong khi đó, các cơ quan châu Âu đang yêu cầu ngành hóa chất tại đây gia tăng đầu tư để giảm phát thải cacbon và đi theo xu hướng phát triển bền vững. Một mặt, ngành hóa chất châu Âu phải chuyển đổi theo xu hướng giảm phát thải

các khí gây hiệu ứng nhà kính, sản xuất tuần hoàn, áp dụng kỹ thuật số, mặt khác phải chuyển hướng sang sản xuất các hóa chất an toàn và thân thiện môi trường, với mốc thời gian đích là năm 2050, vì vậy tốc độ chuyển đổi là yếu tố quan trọng. Những yêu cầu đó được đưa ra vào thời điểm công nghiệp hóa chất châu Âu đang phải đối mặt với giá năng lượng cao nhất so với các khu vực khác trên thế giới và thiếu nguồn cung nguyên liệu có giá cạnh tranh. Đứng trước bối cảnh như vậy, Hội đồng công nghiệp hóa chất châu Âu đang kêu gọi các nhà lãnh đạo chính phủ hỗ trợ việc hình thành chuỗi cung ứng năng lượng sạch trong khu vực.

Chi phí năng lượng tại Đức thuộc vào loại cao nhất ở châu Âu. Theo Hiệp hội Công nghiệp hóa chất Đức, giá điện tại đây đã là bất lợi lớn đối với năng lực cạnh tranh của ngành hóa chất. Nếu giá điện tiếp tục tăng, quá trình chuyển đổi về hướng giảm phát thải cacbon sẽ gặp nhiều trở ngại.



Một số công ty hóa chất hoạt động ở châu Âu cho biết điều kiện thị trường khó khăn đang bắt buộc họ phải đóng cửa nhà máy và cắt giảm việc làm. Trong số đó, Công ty Celanese sẽ đóng cửa nhà máy nylon 6,6 tại Uentrop (Đức), Công ty liên doanh Indorama - nhà sản xuất hạt nhựa PE lớn nhất thế giới – sẽ đóng cửa nhà máy PTA tại Sines (Bồ Đào Nha), còn Công ty Ineos sẽ dừng hoạt động bộ phận nguyên liệu polyeste tại Geel (Bỉ).

Theo Công ty tư vấn Accenture, công nghiệp hóa chất châu Âu có thể đang rơi vào giai đoạn suy thoái dài nhất kể từ 15 năm nay.

Mặc dù vậy, vẫn có một số lý do để lạc quan, ví dụ các khách hàng hóa chất đang mua vào để bổ sung kho dự trữ, bắt đầu từ đầu năm nay. Năm 2024 có khả năng sẽ là một năm đầy dao động, bất ổn và thay đổi, nhưng những thách thức đó cũng tạo ra cơ hội đi lên, với nhu cầu gia tăng và tiềm năng tăng trưởng.

Tuy nhu cầu hóa chất yếu sẽ là vấn đề trung tâm đối với ngành hóa chất trong

năm 2024, nhưng những quy định về bảo vệ môi trường cũng có những tác động lớn. Năm nay, các nhà chính trị và chuyên gia thuộc Ủy ban châu Âu sẽ thảo luận về đề xuất cấm các “hóa chất vĩnh cửu” PFAS trong EU do tác động của chúng đối với môi trường và sức khỏe con người. Nhìn chung, áp lực đối với công nghiệp hóa dầu cũng sẽ gia tăng do mối liên kết giữa nhiên liệu hóa thạch, chất dẻo và hóa chất đang trở nên ngày càng rõ rệt.

Đáp lại, một số công ty hóa chất châu Âu đang tìm cách rút khỏi sản xuất hóa chất từ nhiên liệu hóa thạch, chuyển sang những hóa chất thân thiện môi trường hơn. Ví dụ, Công ty Evonik đã đặt mục tiêu đạt doanh thu 1,1 tỉ USD mỗi năm từ những hóa chất chuyên dụng hỗ trợ cho sản xuất hóa chất thân thiện môi trường. Đối với Công ty, nền kinh tế tuần hoàn sẽ là động lực tăng trưởng mạnh ■

HV

*Theo Chemical & Engineering
News, 1/2024*

SẢN LƯỢNG LITI CACBONAT CỦA TRUNG QUỐC TĂNG MẠNH DO NHU CẦU PIN XE ÔTÔ ĐIỆN TĂNG CAO

Với vị thế là quốc gia sản xuất các hợp chất liti hàng đầu trên thế giới, sản lượng của Trung Quốc đã tăng trưởng đáng kể trong năm 2023. Sự tăng trưởng này phản ánh nhu cầu ngày càng tăng đối với pin liti cho xe ô tô điện.

Năm 2023, sản lượng liti cacbonat - nguyên liệu quan trọng trong sản xuất pin liti - tại Trung Quốc đạt mức đầy ấn tượng 517.900 tấn. Đây là mức tăng 31,1%, một sự gia tăng lớn so với số liệu đã báo cáo trong năm 2022.

Yếu tố quan trọng góp phần cho sự gia tăng mạnh sản lượng như trên là sự tăng trưởng công suất liti cacbonat lên 1,1 triệu tấn trong năm 2023. Đây là mức tăng trưởng 83,3% của công suất

sản xuất, cho thấy nỗ lực của ngành sản xuất liti Trung Quốc trong việc đáp ứng nhu cầu ngày càng cao từ những lĩnh vực khác nhau.

Nhu cầu các hợp chất liti trên thế giới đã tăng mạnh nhờ vai trò quan trọng của chúng trong sản xuất pin và ắc quy cho xe ô tô điện cũng như trong lĩnh vực lưu trữ năng lượng. Sự dịch chuyển toàn cầu về hướng các phương tiện giao thông bằng điện và các giải pháp lưu trữ năng lượng đã tạo ra nhu cầu các hợp chất liti ở mức cao chưa từng thấy, thúc đẩy các nhà sản xuất mở rộng công suất sản xuất để giữ bước với thị trường pin điện đang phát triển mạnh.

(Xem tiếp trang 27)





CÁC CUỘC TẤN CÔNG Ở BIỂN ĐỎ ĐANG ẢNH HƯỞNG ĐẾN CÔNG NGHIỆP HÓA CHẤT THẾ GIỚI

Từ cuối năm 2023, lực lượng Houthis ở Yemen với sự hỗ trợ của Iran đã tiến hành hàng chục vụ tấn công vào tàu thuyền qua lại Biển Đỏ. Houthis đã bắn nhiều tên lửa, sử dụng máy bay không người lái và xuồng tự sát để tấn công các tuyến hàng hải trên Biển Đỏ nhằm hỗ trợ tổ chức Hamas trong cuộc chiến tranh với Ixraen. Cuộc khủng hoảng này đã leo thang ngày càng mạnh trong những tuần gần đây. Mỹ, Anh và lực lượng đồng minh đáp trả bằng cách không kích các mục tiêu Houthis ở Yemen. Vì lý do an toàn, nhiều hãng vận tải lớn đã phải dừng sử dụng tuyến hàng hải qua Biển Đỏ.

Những hoạt động chiến sự tại Biển Đỏ đã ảnh hưởng mạnh đến thời gian và chi phí vận chuyển hóa chất khi giá vận chuyển đường biển liên tục tăng.

Theo Hiệp hội Phân phối hóa chất (ACD) tại Mỹ, thông thường khoảng

30% lượng hàng vận chuyển trên các đại dương sẽ đi qua Biển Đỏ. Nhưng hiện tại các tàu đi lại giữa châu Âu và châu Á phải đi vòng qua Mũi Hảo Vọng ở Cực Nam châu Phi, vì vậy thời gian vận chuyển kéo dài thêm 10-20 ngày so với khi đi qua Biển Đỏ và Kênh đào Suez.

Trong bối cảnh đó, giá một số hóa chất và sản phẩm hóa chất đang bắt đầu tăng, đặc biệt ở những thị trường phụ thuộc nhiều vào nguyên liệu nhập khẩu như châu Âu.

Từ giữa tháng 1/2024, giá một số hóa chất trên thị trường thế giới đã tăng gấp ba so với 1 tháng trước đó. Tuy việc tăng giá vận chuyển do thời gian hành trình dài hơn là chính đáng, nhưng theo ACD một số hãng vận tải cũng tăng giá vận chuyển bằng tàu thủy giữa châu Á và bờ biển phía Tây nước Mỹ, mặc dù những tàu này không đi qua Biển Đỏ.



SẢN LƯỢNG LITI ...

(Tiếp theo trang 25)

Tuy nhiên, tương tự các thị trường phát triển năng động khác, sản lượng các hợp chất liti tăng mạnh cũng kéo theo nhiều thách thức. Sự gia tăng mạnh của sản lượng đã có tác động lớn đến giá các hợp chất liti trên thị trường. Tại Trung Quốc, giá liti cacbonat trên thị trường giao ngay đã giảm mạnh hơn 80% so với năm trước. Xu hướng giảm giá đó cho thấy thị trường cần được điều chỉnh về hướng đạt cân bằng bền vững giữa cung và cầu.

Trên thế giới, sản lượng liti toàn cầu năm 2023 ước đạt 170,8 nghìn tấn, tăng

31,3% so với năm 2022. Ngoài Trung Quốc, 4 quốc gia đóng góp chính cho sự tăng trưởng mạnh như vậy là Ôxtrâyli, Achentina, Zimbabuê và Braxin, sản lượng tổng cộng của 4 quốc gia này trong năm 2023 ước đạt 105,6 nghìn tấn, tăng 69,4 nghìn tấn so với năm 2022, tương đương mức tăng 52,2%.

Dự kiến, tổng sản lượng liti toàn cầu sẽ tăng với tốc độ trung bình 13,9%/năm, đạt 512,8 nghìn tấn vào năm 2030.

Trong khi đó, tiêu thụ liti toàn cầu năm 2022 đã tăng 44,1% so với năm 2021, năm 2023 ước tính tăng lên 157,4 nghìn tấn, tương đương mức tăng 17,4% so với năm 2022 ■

LH

Theo Chemanalyst, 2/2024



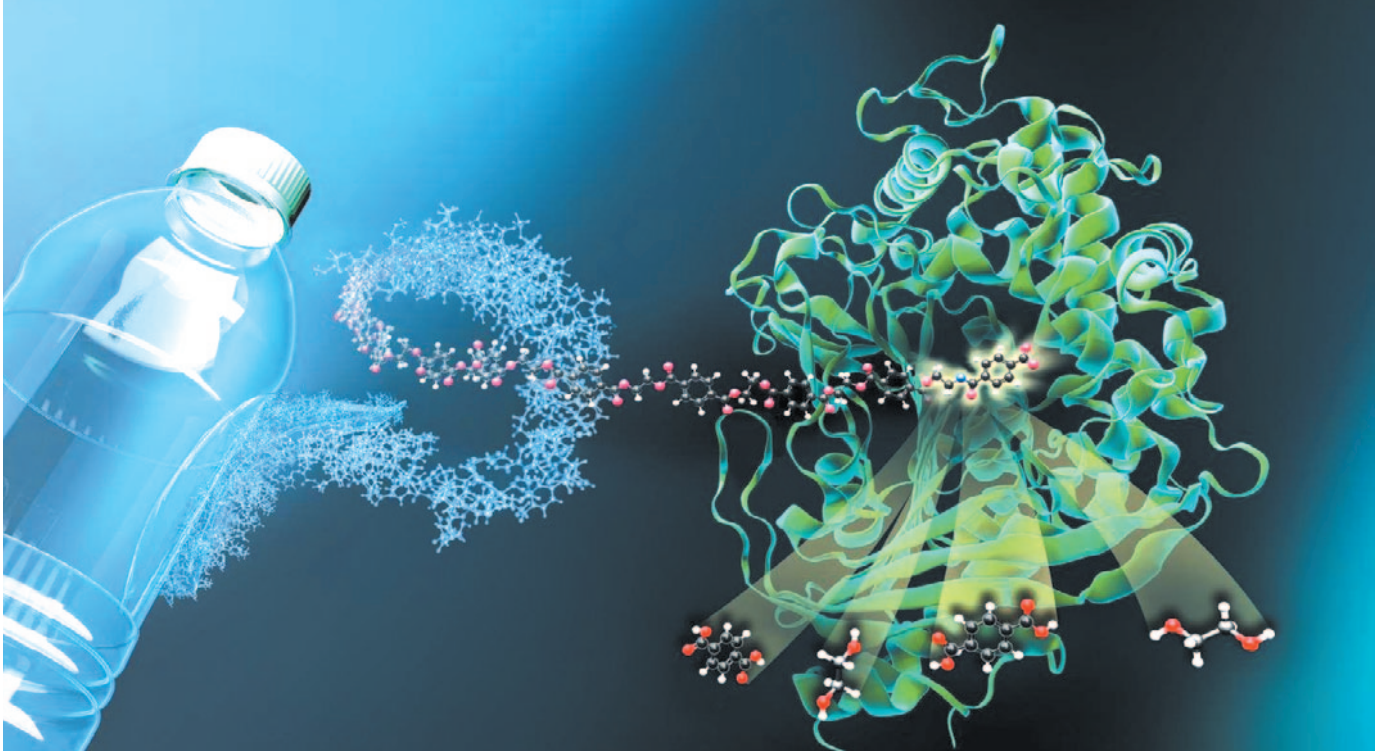
chất thế giới đã không nhận thấy tác động của dịch và chỉ trở nên hoảng loạn khi giá hóa chất trong toàn ngành bất ngờ tăng mạnh, với giá cước vận chuyển côngtenơ trong một số trường hợp đã tăng vọt từ 3.500 USD lên 20.000 USD.

Hiện tại, giá cước vận chuyển côngtenơ chưa tăng quá cao như trong thời gian đại dịch, nhưng mọi chuyện sẽ phụ thuộc vào thời gian chiến sự kéo dài bao nhiêu lâu và những tác động đối với chuỗi cung ứng sẽ lan ra sâu rộng đến đâu ■

TN

Theo ChemistryWorld, 1/2024

TÁI CHẾ CHẤT DÈO BẰNG ENZYM



Công ty khởi nghiệp sinh học Carbios tại Pháp đã phát triển quy trình enzym để tái chế PET thành các monome thành phần, từ đó sản xuất chất dẻo mới với cùng tính chất như chất dẻo sản xuất từ nguyên liệu thô ban đầu.

Mặc dù các chai chất dẻo PET có thể được tái chế dễ dàng theo cách cơ học, nhưng nhiều sản phẩm PET khác như phần lớn các khay đựng thức ăn, phần lớn các loại bao bì mỹ phẩm và đại đa số các loại sợi polyeste lại không thể được tái chế. Vì vậy, có thể nói đại đa số các phế thải PET ngày nay không thể được tái chế dễ dàng.

Công ty Carbios không tìm cách cạnh tranh với các quy trình tái chế cơ học, ví dụ các quy trình được sử dụng cho chai nhựa PET, mà nhằm vào các dòng phế thải khó xử lý hơn. Theo Công ty, bản thân lĩnh vực tái chế sợi polyeste đã là một thị trường lớn, vì trên thực tế hai phần ba các sản phẩm PET hiện nay là những sản phẩm sợi polyeste.

Nhóm nghiên cứu của Công ty Carbios đã bắt đầu từ một loại enzym đã được một nhóm nghiên cứu Nhật Bản miêu tả năm 2012. Enzym này có thể phân hủy những lượng nhỏ PET, nhưng quy trình đó đòi hỏi phải sử dụng những lượng lớn enzym trong thời gian vài tuần. Bằng cách áp dụng quá trình tiến hóa có

định hướng, nhóm nghiên cứu của Carbios đã sản xuất enzym có khả năng làm việc nhanh hơn và có thể chịu được nhiệt độ cao hơn.

PET có thể ở dạng tinh thể hoặc vô định hình, nhưng quá trình phân hủy bằng enzym sẽ hiệu quả hơn nhiều nếu sử dụng PET dạng vô định hình. Vì vậy, các nhà khoa học tại Carbios cũng phát triển quá trình tiền xử lý để đảm bảo nguyên liệu đi vào thiết bị phản ứng sẽ ở dạng vô định hình. Kết quả là họ thu được các viên PET vô định hình với bề mặt tiếp xúc lớn giữa polyme và enzym.

Việc tăng độ bền nhiệt của enzym giúp tăng động lực phản ứng, nhưng cũng giúp thực hiện quá trình ở gần nhiệt độ chuyên tiếp của PET là 70°C, cho phép tận dụng lợi thế về chuyển hóa của chuỗi polyme. Tuy nhiên, PET có thể tái kết tinh ở vùng nhiệt độ đó, vì vậy cần phải kiểm soát phản ứng một cách cẩn thận để giảm xuống tối thiểu quá trình cạnh tranh này.

Khi kết thúc phản ứng, có thể tách riêng axit terephthalic lỏng và monome

mono-etylen glycol, sản phẩm có thể được tinh chế và đưa trực tiếp đến nơi tái sản xuất PET. Hầu như toàn bộ sản lượng PET trên thế giới đều sử dụng những monome đó, vì vậy nhà máy tái chế có thể được liên kết trực tiếp rất dễ dàng với nhà máy sản xuất PET hiện có.

Do enzym phân hủy PET một cách chọn lọc nên tất cả những lượng nhỏ các polyme khác được phối trộn vào (ví dụ polyamit hoặc polyolefin cũng như các chất tạo màu và chất phụ gia) sẽ được để lại và có thể lọc ra một cách dễ dàng. Điều đó có nghĩa là sẽ không cần phải thực hiện quá trình phân loại mất nhiều thời gian và chi phí, việc đó sẽ do enzym tự thực hiện.

Liên minh Châu Âu đã đặt ra mục tiêu cho đến năm 2030 sẽ kết hợp 30% vật liệu tái chế vào bao bì chất dẻo, dự kiến sau đó mục tiêu này sẽ được nâng lên nhanh chóng. Một số bang ở Mỹ và các nước châu Á cũng đang bắt đầu đặt ra mục tiêu tương tự ■

HS

Theo ChemistryWorld, 10/2023



NƯỚC THẢI ĐÃ XỬ LÝ VẪN ẢNH HƯỞNG ĐẾN HỆ SINH THÁI CỦA CÁC CON SÔNG

Các nhà máy xử lý nước thải đã giúp cải thiện đáng kể chất lượng nước trên toàn thế giới, giảm mạnh lượng chất ô nhiễm có thể đi vào các hệ sinh thái nước. Tuy nhiên, mặc dù nước thải đã được xử lý tại các nhà máy xử lý nước thải, nhưng những gì còn lại vẫn là hỗn hợp các chất ô nhiễm, chất dinh dưỡng và mầm bệnh mà tác động của chúng đối với môi trường không được để ý do bị ẩn giấu dưới các yếu tố khác.

Để nghiên cứu tác động của những nhà máy xử lý nước thải, các nhà nghiên cứu thuộc Đại học Pais Vasco (Basque, Tây Ban Nha) đã thiết kế một loạt thí nghiệm kiểu mới, cho phép khảo sát toàn bộ hệ sinh thái trong một số năm. Trước tiên, họ đo nhiều biến số trong vòng 1 năm ở hai khúc sông thuộc một dòng sông không bị ô nhiễm, nhờ đó biết được sự thay đổi của những biến số đó theo thời gian và địa điểm. Sau đó, nước thải đã xử lý thích hợp tại nhà máy và được pha loãng mạnh sẽ được đưa vào một trong hai khúc sông cuối dòng nói trên. Các nhà khoa học thực hiện đo đạc trong vòng 1 năm tiếp theo ở cả hai khúc sông để xác định xem nước thải xả ra ảnh hưởng như thế nào đến tính đa dạng của dòng sông, mạng lưới thức ăn và chức năng hoạt động của hệ sinh thái sông.

Kết quả của nghiên cứu trên cho thấy nước thải đã xử lý có thể gây tác động lớn đến hệ sinh thái và ảnh hưởng đến cấu trúc cũng như chức năng hoạt động của các cộng đồng sinh vật trên dòng sông, ngay cả khi nước thải đó đã được pha loãng mạnh trước khi thải ra môi trường. Tuy độc tính của nước thải được xác định là thấp, nhưng nhìn chung tính đa dạng của động vật không xương sống đã bị giảm và các cộng đồng sinh vật trở nên hỗn tạp hơn, lượng tảo và động vật ăn cỏ tăng. Mặc dù nước thải đã được xử lý, một số chất dinh dưỡng nhất định vẫn đi vào dòng sông, giúp tảo và các chất hữu cơ phát triển mạnh. Các chất ô nhiễm tồn dư cũng có thể dẫn đến sự biến mất của những động vật không xương sống dễ nhạy cảm, chúng bị thay thế bằng những động vật có khả năng chịu đựng tốt hơn.

Từ những kết quả trên các nhà khoa học cho rằng, mặc dù áp dụng các quy trình xử lý tiên tiến và tuân thủ các giới hạn theo quy định pháp lý nhưng nước thải xả ra vẫn mang đến những tác động bất lợi cho môi trường, vì vậy để bảo tồn tối ưu mạng lưới thức ăn ở các dòng sông thì các quy trình xử lý nước thải cần phải chặt chẽ hơn nữa ■

HV

Theo ScienceDaily, 12/2023

SỬ DỤNG PROTEIN PHẾ THẢI THU HỒI VÀNG TỪ PHẾ THẢI ĐIỆN TỬ

Các nhà khoa học tại Viện Công nghệ liên bang Thụy Sĩ (ETH, Zurich) đã chế tạo miếng xốp protein từ phế thải thực phẩm và dùng nó để thu hồi vàng từ phế thải điện tử, tạo ra các cục vàng có độ tinh khiết cao. Họ đã sử dụng protein từ váng sữa (sản phẩm phụ của ngành sản xuất phô mai) để tạo ra vật liệu aerogel siêu nhẹ và xốp, tương tự mút xốp bọt biển. Giá trị vàng mà họ thu được cao gấp 50 lần chi phí chuyển đổi protein thành aerogel. Phương pháp này góp phần giải quyết cả 2 vấn đề là phế thải thực phẩm và phế thải điện tử đang ảnh hưởng đến môi trường toàn cầu.

Các nhà khoa học đã cho protein váng sữa vào dung dịch axit và gia nhiệt nó, nhờ đó chuyển protein ở dạng các khối

cầu nhỏ thành các sợi. Sau đó họ sấy đông lạnh dung dịch, thu được vật thể tương tự quả bóng khúc côn cầu với độ xốp cao. Mỗi vật thể nhẹ như vậy có thể đặt được lên trên một cành hoa. Ưu điểm của vật liệu aerogel là nó có diện tích bề mặt lớn.

Các nhà khoa học đã sử dụng vật liệu aerogel đó để thử nghiệm khả năng hấp thụ vàng từ dung dịch có chứa cả các kim loại khác như đồng, chì, niken,... ở hàm lượng như nhau. Kết quả là aerogel đã hấp thụ 93% vàng, trong khi đó chỉ hấp thụ dưới 10% các kim loại khác. Để kiểm tra hiệu quả của miếng xốp protein đó với phế thải điện tử thực sự, nhóm nghiên cứu đã hòa tan bảng mạch máy vi tính trong môi trường nước là hỗn hợp axit





nitric và axit clohydric. Các ion vàng từ hỗn hợp đã lắng đọng lên bề mặt aerogel và bị khử, tạo thành vàng kim loại. Mỗi gam aerogel hấp thụ được 190 mg vàng. Khi đốt aerogel, vàng sẽ được giải phóng, tạo thành cục kim loại nhỏ. Cục đó có thành phần 91% vàng, tương ứng vàng 21-22 carat.

Theo các nhà khoa học, nhờ độ xốp đặc biệt cao, diện tích bề mặt lớn và có nhiều nhóm chức nên aerogel thể hiện khả năng khác thường trong việc hấp thụ các ion vàng với công suất và tính chọn lọc cao. Các nghiên cứu tiếp theo có thể giúp cải thiện phương pháp chế tạo aerogel hoặc tìm ra những cách thu hồi vàng mà không phải phá hủy aerogel, nhờ đó đạt hiệu quả cao hơn.

Phương pháp trên cho phép thu hồi

lượng vàng nhiều gấp 3 so với khi sử dụng than hoạt tính - vật liệu thường vẫn được sử dụng cho đến nay để thu hồi vàng. Các nhà khoa học cho biết, mỗi gam than hoạt tính chỉ có thể hấp thụ 60 mg vàng từ hỗn hợp phế thải điện tử. Hơn nữa, sản xuất than hoạt tính tiêu hao nhiều năng lượng, vì vậy sử dụng than hoạt tính để thu hồi vàng sẽ ảnh hưởng nhiều hơn đến môi trường.

Các nhà khoa học cũng dự kiến sẽ sử dụng các protein khác của phế thải thực phẩm, ví dụ keratin và phế thải trong sản xuất đậu phụ, để thu hồi các kim loại khác, chẳng hạn kim loại đất hiếm ■

LH

*Theo Chemical & Engineering
News, 2/2024*

Bản tin CÔNG NGHIỆP HÓA CHẤT

Chịu trách nhiệm xuất bản:

NGUYỄN VĂN CHÍNH

Số lượng in: 500 cuốn. Kích thước: 19cmx27cm

In tại Công ty Cổ phần In H&D Hà Nội

Giấy phép xuất bản Bản tin số 38/GP-XBBT do Cục Báo chí - Bộ TT&TT cấp ngày 25/07/2023