

Bản tin

CÔNG NGHIỆP HÓA CHẤT

TẬP ĐOÀN HÓA CHẤT VIỆT NAM

SỐ 10 THÁNG 5/2023



**VINACHEM TỔ CHỨC HỘI NGHỊ NHÓM NGÀNH
SẢN XUẤT KINH DOANH PHÂN BÓN**

Bản tin

CÔNG NGHIỆP HÓA CHẤT

TẬP ĐOÀN HÓA CHẤT VIỆT NAM

SỐ 10 THÁNG 5/2023



VINACHEM TỔ CHỨC HỘI NGHỊ NHÓM NGÀNH SẢN XUẤT KINH DOANH PHÂN BÓN

Chịu trách nhiệm xuất bản:
NGUYỄN VĂN CHÍNH

Trình bày:
ĐINH HÀ ANH

TẬP ĐOÀN HÓA CHẤT VIỆT NAM

Địa chỉ: Số 1A Tràng Tiền, phường Tràng Tiền, quận Hoàn Kiếm, Hà Nội

ĐT: (84.4).024.38240551

Fax: (84.4).024.38252995

E-mail: infor.office@vinachem.com.vn

TRONG SỐ NÀY

SỐ 10 - THÁNG 5/2023

TIN TRONG NGÀNH

02

Tổng giám đốc Vinachem làm việc tại Công ty Cổ phần Sorbitol Pháp - Việt

04

Tổng giám đốc Vinachem làm việc với Ủy ban hợp tác Lào - Việt Nam và chúc Tết cổ truyền Bunpimay của Lào

06

Vinachem tổ chức Hội nghị nhóm ngành sản xuất kinh doanh phân bón

09

Niferco tập trung điều hành sản xuất nhằm hoàn thành mục tiêu năm 2023

12

Viện Hóa học Công nghiệp Việt Nam tổ chức thành công Hội nghị Đại biểu NLĐ năm 2023

TIN CÔNG ĐOÀN

17

Tăng lương cơ sở, lương hưu sẽ thay đổi ra sao?

TIN TỨC - SỰ KIỆN

22

Những thách thức đối với công nghiệp hóa chất thế giới trong năm 2023

CÔNG NGHỆ MỚI - SẢN PHẨM MỚI

29

Chất hấp thụ CO₂ kiểu mới với hiệu quả cao gấp 3 lần

MÔI TRƯỜNG

30

Phân hủy phế thải chất dẻo PU và PVA bằng chất xúc tác sinh học mới

KHOA HỌC VÀ ĐỜI SỐNG

31

Thiết bị giúp cải thiện khả năng phát hiện và điều trị ung thư

TỔNG GIÁM ĐỐC VINACHEM LÀM VIỆC TẠI CÔNG TY CỔ PHẦN SORBITOL PHÁP - VIỆT



Ngày 21/4/2023, đoàn công tác Tập đoàn Hóa chất Việt Nam (Vinachem) do ông Phùng Quang Hiệp - Tổng giám đốc Tập đoàn dẫn đầu đã có buổi làm việc với Công ty CP Sorbitol Pháp - Việt. Cùng đi có ông Nguyễn Hữu Tú, thành viên HĐQT. Về phía Ủy ban Quản lý Vốn Nhà nước (UBQLVNN) tại doanh nghiệp có ông Phạm Văn Sơn, Phó Vụ trưởng Vụ Công nghiệp - UBQLVNN tại doanh nghiệp và đại diện một số cơ quan, đơn vị có liên quan. Ngoài ra, khách mời là đại diện cổ đông Công ty TNHH MTV 30 tháng 4 Tây Ninh và Công ty TNHH Cao su Liên Anh đã tham dự cuộc họp.

Theo báo cáo, Công ty CP Sorbitol Pháp - Việt (tiền thân là Công ty CP Công nghiệp Hóa chất Tây Ninh) là chủ đầu tư Dự án Nhà máy sản xuất Sorbitol công suất 30.000 tấn/năm với tổng mức đầu tư 484,988 tỷ đồng. Dự án được khởi công xây dựng vào ngày 11/3/2014, hoàn thành chạy thử lần đầu vào ngày 13/3/2017. Tuy nhiên, Nhà thầu mới chạy thử hiệu chỉnh có tải đạt khoảng 60-70% công suất thiết kế cho sản phẩm sorbitol thực phẩm.

Trong giai đoạn từ năm 2017 đến năm 2019, Nhà thầu tiếp tục cử chuyên gia sang để phục vụ cho công tác nghiệm thu, bàn giao Nhà máy nhưng chưa giải quyết triệt để vấn đề lỗi thiết bị và chất lượng nguyên liệu đầu vào nên chưa thể hoàn tất việc chạy thử nghiệm thu. Đến thời điểm hiện nay, công tác chạy thử, nghiệm thu Nhà máy chưa thể hoàn thành do còn nhiều khó khăn, vướng mắc như: Chất lượng nguyên liệu (tinh bột sắn) trên thị trường hiện nay không đáp ứng tiêu chuẩn, nhân sự của Chủ đầu tư được Nhà thầu EPC đào tạo và cấp chứng chỉ đã nghỉ việc, nguồn vốn để chạy thử nghiệm thu Nhà máy chưa thu xếp được, đồng thời không đủ kinh phí trả lương cho người lao động và các chi phí thường xuyên khác...

Vì chưa được nghiệm thu, bàn giao đưa vào vận hành thương mại nên Công ty không thể xây dựng kế hoạch sản xuất kinh doanh. Để tránh việc Nhà máy Sorbitol bị xuống cấp, hỏng hóc khi dừng hoạt động, Người đại diện phân vốn đã phối hợp với Hội đồng quản trị Công ty chấp thuận cho vận hành bảo dưỡng, hiệu



chính máy móc thiết bị, đào tạo công nhân vận hành để hướng tới chạy thử, nghiệm thu Nhà máy sản xuất Sorbitol.

Do không có vốn lưu động để sản xuất nên Công ty phải dùng nguồn vốn ứng trước của khách hàng và đi vay từ các tổ chức, cá nhân, ảnh hưởng lớn đến việc xoay vòng vốn để tái sản xuất, dẫn đến Nhà máy không được vận hành liên tục.

Hiện tại Công ty đang ở trong tình trạng mất cân đối về tài chính và không có nguồn vốn để hoạt động, đồng thời do chưa thể đưa Nhà máy vào vận hành thương mại theo quy định nên Công ty không thể xây dựng kế hoạch sản xuất kinh doanh dài hạn hay lên phương án vay, trả nợ ngân hàng, cũng như không thực hiện được kế hoạch phát triển thị trường và hạ giá thành sản phẩm.

Trước tình hình khó khăn, vướng mắc của Công ty, Vinachem đã chỉ đạo Người đại diện phân vốn (tuy không chiếm cổ phần ở mức chi phối, Vinachem có 42% vốn điều lệ) phối hợp với Hội đồng quản trị, các cổ đông của Công ty, các đối tác, khách hàng cùng tìm các giải pháp tháo gỡ, cũng như đã có báo cáo với UBQLVNN tại doanh nghiệp. Lãnh đạo Vinachem đã làm việc với các cổ đông của Công ty để thảo luận về các giải pháp hỗ trợ, tháo gỡ khó khăn cho Công ty, trong đó có vấn đề về nhân sự cấp cao của Công ty; sửa đổi, bổ sung Điều lệ Công ty

trước khi trình Đại hội cổ đông thông qua; đồng thời, Lãnh đạo Tập đoàn đã làm việc với các nhà đầu tư chiến lược là Công ty Young Healthcare (Hàn Quốc) và Công ty TNHH Daesang Việt Nam (doanh nghiệp 100% vốn đầu tư nước ngoài) để tìm kiếm các giải pháp tài chính, chuyển nhượng vốn góp của Vinachem tại Công ty.

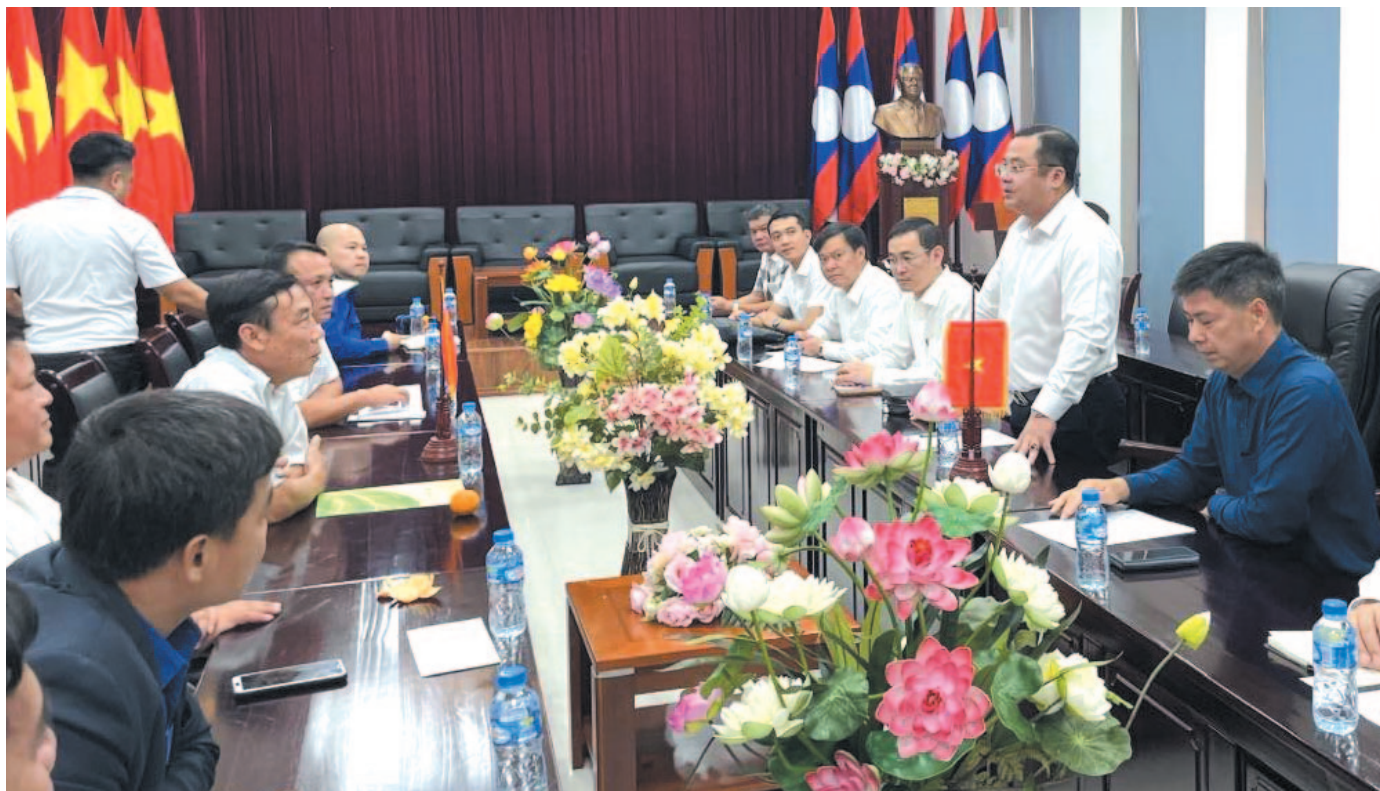
Tuy nhiên, đến thời điểm hiện nay các khó khăn về thiếu hụt nguồn vốn, nghiệm thu, quyết toán dự án vẫn chưa giải quyết được. Do vậy, việc đưa Dự án đi vào hoạt động sản xuất thương mại theo đúng quy định, có hiệu quả trong thời điểm hiện nay là không khả thi.

Tại buổi làm việc, Vụ Công nghiệp - UBQLVNN tại doanh nghiệp, Vinachem, các cổ đông và đại biểu đã cùng nhau trao đổi, góp ý, thảo luận về khó khăn của dự án và đưa ra những giải pháp để tháo gỡ.

Kết luận buổi làm việc, ông Phùng Quang Hiệp - Tổng giám đốc Vinachem ghi nhận những khó khăn, vướng mắc của Công ty trong thời gian qua, đồng thời đề nghị UBQLVNN tại doanh nghiệp chấp thuận cho Vinachem thực hiện thoái toàn bộ vốn của Tập đoàn tại Công ty khi chưa nghiệm thu, bàn giao Nhà máy. Đây là giải pháp tối ưu nhất trong giai đoạn hiện nay nhằm giảm thiểu thiệt hại phần vốn góp của Vinachem tại Công ty Cổ phần Sorbitol Pháp - Việt ■

NGỌC SƠN

TỔNG GIÁM ĐỐC VINACHEM LÀM VIỆC VỚI ỦY BAN HỢP TÁC LÀO - VIỆT NAM VÀ CHÚC TẾT CỔ TRUYỀN BUNPIMAY CỦA LÀO



Ngày 10/4/2023, ông Phùng Quang Hiệp - Tổng giám đốc Tập đoàn Hóa chất Việt Nam (Vinachem); ông Phạm Văn Sơn, Phó Vụ trưởng Vụ Công nghiệp - Ủy ban Quản lý vốn Nhà nước tại doanh nghiệp đã đến làm việc với Ủy ban hợp tác Lào - Việt Nam về Dự án khai thác và chế biến muối mỏ (Dự án) tại huyện Nongbok, tỉnh Khammouan, CHDCND Lào do Vinachem làm chủ đầu tư; đồng thời chúc Tết cổ truyền Bunpimay của Lào.

Cùng đến làm việc và chúc Tết cổ ông Nguyễn Hữu Tú - thành viên Hội đồng thành viên Vinachem; ông Lê Ngọc Quang - Phó Tổng giám đốc Vinachem;

ông Nguyễn Đình Khoát - Trưởng ban Đầu tư xây dựng Vinachem; ông Đới Đăng Chính - Tổng giám đốc Công ty TNHH Hóa chất và Muối mỏ Việt Lào và các thành viên đoàn công tác.

Tiếp và làm việc với đoàn công tác có ông Viêngsavanh Vilayphon, Phó chủ tịch thường trực Ủy ban hợp tác Lào - Việt Nam và đại diện các cán bộ chủ chốt của Ủy ban hợp tác Lào - Việt Nam.

Tại buổi làm việc, hai bên đã thông tin, trao đổi về tiến độ và các nội dung cụ thể liên quan đến Dự án, bám sát Kế hoạch triển khai thực hiện Thỏa thuận cấp cao Việt Nam - Lào năm 2023.



Đại diện Vinachem, ông Phùng Quang Hiệp - Tổng giám đốc đã báo cáo cập nhật tình hình Dự án trên cơ sở nội dung hai bên đã trao đổi tại một số cuộc họp trước đây, đặc biệt là kết quả thực hiện các chỉ đạo của Lãnh đạo cấp cao hai nước đối với một số nội dung công việc về Dự án.

Về phía nước bạn, ông Viêngsavanh Vilayphon, Phó chủ tịch thường trực Ủy ban hợp tác Lào - Việt Nam đánh giá cao nỗ lực của Vinachem và khẳng định tiếp tục ủng hộ, tạo điều kiện cho Vinachem trong thúc đẩy Dự án và thông tin về một số công việc đang được các bộ, ngành của Lào triển khai.

Kết thúc buổi làm việc, hai bên thống nhất thường xuyên phối hợp, hỗ trợ, thúc đẩy các công việc theo kế hoạch để Dự án sớm đạt các mục tiêu đã đề ra.

Thay mặt Vinachem, ông Phùng Quang Hiệp gửi lời chúc sức khỏe, hạnh phúc, thành công đến lãnh đạo



và toàn thể cán bộ của Ủy ban hợp tác Lào - Việt Nam nhân dịp Tết cổ truyền Bunpimay của Lào.

Cũng trong khuôn khổ chuyến công tác tại Lào, ngày 11/4/2023 ông Phùng Quang Hiệp - Tổng giám đốc Vinachem và ông Phạm Văn Sơn - Phó Vụ trưởng Vụ Công nghiệp - Ủy ban Quản lý vốn nhà nước tại doanh nghiệp cùng đoàn công tác đã đến kiểm tra hiện trường, làm việc với đại diện Ban Quản lý dự án và có các chỉ đạo để thực hiện một số công việc liên quan của Dự án ■

HỘI NGHỊ
NHÓM NGÀNH SẢN XUẤT KINH DOANH PHÂN BÓN
NĂM 2023

Hà Nội, ngày 05 tháng 5 năm 2023

VINACHEM TỔ CHỨC HỘI NGHỊ NHÓM NGÀNH
SẢN XUẤT KINH DOANH PHÂN BÓN

Ngày 05/5/2023 tại Hà Nội, Tập đoàn Hóa chất Việt Nam (Vinachem) đã tổ chức Hội nghị nhóm ngành sản xuất kinh doanh phân bón năm 2023. Dự Hội nghị có đồng chí Nguyễn Phú Cường, Bí thư Đảng ủy, Chủ tịch HĐQT; các đồng chí trong Ban lãnh đạo; trưởng, phó các ban chức năng thuộc Tập đoàn và lãnh đạo các công ty, đơn vị thành viên sản xuất phân bón trong Tập đoàn Hóa chất Việt Nam. Đồng chí Phùng Quang Hiệp, Tổng giám đốc Tập đoàn chủ trì Hội nghị.

Tại Hội nghị, các đại biểu đã được nghe Báo cáo tình hình thực hiện sản xuất kinh doanh quý I/2023 của nhóm ngành sản xuất phân bón, cụ thể: Giá trị sản xuất công nghiệp (GTSXCN) theo giá thực tế đạt 6.587 tỷ đồng, bằng 70% so với cùng kỳ năm 2022 (chiếm 57% GTSXCN toàn Tập đoàn); Doanh thu đạt 6.762 tỷ đồng, bằng 65% so với cùng kỳ năm 2022 (chiếm 54% doanh thu toàn Tập đoàn); Tổng sản lượng các đơn vị đã sản xuất trong quý I/2023 đạt 680 nghìn tấn phân bón các loại, bằng 83% so với cùng kỳ,

bằng 22% kế hoạch cả năm 2023. Xuất khẩu phân bón đạt 51,9 triệu USD, chiếm tỷ trọng 41,9% trong tổng kim ngạch xuất khẩu toàn Tập đoàn. So với cùng kỳ năm 2022, giá trị xuất khẩu tăng 29%.

Nhìn chung, quý I/2023 kinh tế Việt Nam nói chung và các đơn vị sản xuất phân bón trong Tập đoàn nói riêng cũng bị tác động và ảnh hưởng không nhỏ từ tình hình kinh tế, địa chính trị thế giới. Bên cạnh đó, từ cuối năm 2022 giá phân bón trên thế giới cũng như trong nước giảm rất sâu và nhanh, ảnh hưởng tiêu cực đến công tác tiêu thụ. Do đó, doanh thu cộng hợp của nhóm ngành sản xuất kinh doanh phân bón toàn Tập đoàn quý I/2023 giảm 35%; giá trị sản xuất công nghiệp giảm 30% so với cùng kỳ năm 2022. Song, với tinh thần chủ động quyết liệt triển khai Nghị quyết 01/NQ-CP và Nghị quyết 02/NQ-CP của Chính phủ, cùng sự nỗ lực của Lãnh đạo Tập đoàn và các đơn vị thành viên, toàn Tập đoàn đã cố gắng tổ chức sản xuất kinh doanh theo kế hoạch đề ra. Một số đơn vị vẫn giữ được mức tăng trưởng so với cùng kỳ quý I/2022;

đồng thời ổn định việc làm và thu nhập cho người lao động.

Tuy nhiên, một số đơn vị vẫn tiếp tục suy giảm sản lượng sản xuất, sản lượng tiêu thụ, doanh số thấp hơn so với cùng kỳ và không đạt kế hoạch đề ra, đặc biệt là hiệu quả thấp. Tình trạng thiếu quặng apatit cho sản xuất phân bón, hóa chất đã ảnh hưởng đến kết quả sản xuất kinh doanh của một số đơn vị do phải dừng máy và sửa chữa máy móc thiết bị.

Năm 2023 nhóm ngành phân bón đặt mục tiêu: Giá trị sản xuất công nghiệp đạt 30.343 tỷ đồng (chiếm 55,6% GTSXCN toàn Tập đoàn); Doanh thu đạt 31.865 tỷ đồng (chiếm 55,8% doanh thu toàn Tập đoàn); Lợi nhuận đạt 1.480 tỷ đồng (chiếm 43% lợi nhuận toàn Tập đoàn); Sản lượng sản xuất đạt 3.131.000 tấn; Sản lượng tiêu thụ đạt 3.015.000 tấn. Trên cơ sở các mục tiêu đề ra, các đơn vị cần tiếp tục thực hiện các giải pháp trong công tác tuyển khoáng để ổn định chất lượng quặng tuyển, duy trì hiệu quả các nhà máy tuyển; phát huy tối đa năng lực sản xuất, tập trung nâng cao chất lượng sản phẩm

cũng như duy trì sản xuất đáp ứng quặng apatit. Bên cạnh đó, các đơn vị cần tăng cường năng lực vận hành, bảo trì hệ thống dây chuyền sản xuất nhằm đảm bảo sản xuất ổn định, phát huy tối đa công suất máy móc, giảm thiểu thời gian phải dừng máy do sự cố thiết bị; đồng thời bám sát biến động của thị trường để xây dựng kế hoạch sản xuất và tiêu thụ hợp lý. Các đơn vị cần cân đối giữa tiêu thụ và sản xuất, mua nguyên vật liệu, đảm bảo ít bị ảnh hưởng khi có biến động giá nguyên vật liệu cũng như sản phẩm, tránh tồn kho. Thêm vào đó, các đơn vị phải tập trung nghiên cứu phát triển các sản phẩm mới có hàm lượng dinh dưỡng cao, phân hữu cơ, sản phẩm thích ứng với biến đổi khí hậu, sự chuyển đổi cơ cấu cây trồng và định hướng phát triển nông nghiệp xanh; đồng thời tập trung củng cố và phát triển thị trường chính trong nước.

Đi đôi với các giải pháp trên, các đơn vị cần linh hoạt điều chỉnh trong các chính sách hỗ trợ tiêu thụ, thực hiện các cơ chế chính sách mới phù hợp với tình hình thị trường, đảm bảo lợi nhuận hài hòa giữa





nhà sản xuất - nhà phân phối - người sử dụng; tạo mối quan hệ tương hỗ bền vững, mang đến thị phần và lợi nhuận bền vững. Việc tìm kiếm đối tác xuất khẩu tại các thị trường mới cần được chú trọng. Bên cạnh đó, các đơn vị cũng cần củng cố và hoàn thiện các kênh phân phối hiện có để tăng sản lượng xuất khẩu; tập trung các nguồn lực tài chính phục vụ sản xuất kinh doanh và đàm phán với các định chế tài chính để huy động vốn vay với lãi suất ưu đãi; cũng như có kế hoạch vay nợ phù hợp với tình hình thực tế, đảm bảo hài hòa giữa an toàn vốn và đảm bảo đủ vốn để phục vụ sản xuất kinh doanh. Các đơn vị phải đảm bảo không phát sinh nợ xấu, nợ khó đòi trong công tác bán hàng, quản lý chặt chẽ các khoản chi tiêu, giảm thiểu tối đa các khoản chi phí không hợp lý; tiết giảm chi phí sản xuất, xây dựng các biện pháp tăng cường tiết kiệm, giảm các chi phí trong sản xuất như chi phí năng lượng, định mức tiêu hao, chi phí sửa chữa thường xuyên, chi phí sửa chữa lớn, chi phí bán hàng, chi phí tài chính. Thêm vào đó, các đơn vị phải thường xuyên xem xét điều chỉnh các chỉ tiêu về định mức tiêu hao trong sản xuất để tránh lãng phí nguyên liệu, nhiên liệu, năng lượng; kiểm soát toàn diện quy trình sản xuất, hạn chế tối đa tỷ lệ sai hỏng sản phẩm; đồng thời tiếp tục báo cáo cấp có thẩm quyền xem xét

cho phép thực hiện các kiến nghị đề xuất tại các Đề án tái cơ cấu để tháo gỡ khó khăn cho các dự án/doanh nghiệp đã được Bộ Chính trị thông qua ngay đầu quý II/2023.

Tại Hội nghị, các đại biểu đã đưa ra những khó khăn, vướng mắc của đơn vị mình trong quá trình sản xuất kinh doanh như thiếu nguyên liệu đầu vào, thị trường tiêu thụ, công tác phát triển sản

phẩm mới, nhân công... và cùng nhau thảo luận, tìm ra những giải pháp nhằm tháo gỡ những khó khăn, vướng mắc đang tồn tại.

Kết luận tại Hội nghị, đồng chí Phùng Quang Hiệp, Tổng giám đốc Tập đoàn chia sẻ những khó khăn và ghi nhận những nỗ lực, cố gắng của các đơn vị sản xuất kinh doanh phân bón. Đồng chí cũng đề nghị, trong những tháng tiếp theo các Ban chức năng của Tập đoàn cần bám sát các đơn vị, làm đầu mỗi năm bắt, cập nhật thông tin, tạo mọi điều kiện tối đa cho đơn vị; đồng thời đồng chí cũng yêu cầu các đơn vị cần tăng cường công tác quản trị về chi phí, nguồn nhân lực, năng suất lao động, định mức tiêu hao...; cũng như cần đẩy mạnh công tác thị trường, đặc biệt lưu ý đến thị trường xuất khẩu và phát triển sản phẩm mới. Các đơn vị cần rà soát lại kế hoạch của mình, đánh giá lợi thế của đơn vị mình để từ đó phát triển. Đồng chí nhấn mạnh, các đơn vị phải hết sức thận trọng trong việc thực hiện công tác sửa chữa lớn, công tác an toàn môi trường và tiếp tục tăng tính liên kết giữa các đơn vị nhằm hỗ trợ lẫn nhau. Đồng chí cũng yêu cầu Công ty TNHH MTV Apatit Việt Nam không để thiếu hụt lượng cung cấp cho các đơn vị sản xuất phân bón trong Tập đoàn ■

NGỌC SƠN

NIFERCO TẬP TRUNG ĐIỀU HÀNH SẢN XUẤT NHẪM HOÀN THÀNH MỤC TIÊU NĂM 2023



Năm 2022, tình hình sản xuất kinh doanh của Công ty Cổ phần Phân lân Ninh Bình (Niferco) có nhiều thuận lợi, khó khăn đan xen, song với sự lãnh đạo, chỉ đạo của Hội đồng quản trị (HĐQT), Ban giám đốc Công ty, cùng với sự nỗ lực của tập thể cán bộ công nhân lao động, Niferco đã tận dụng các thuận lợi và khắc phục mọi khó khăn để hoàn thành các mục tiêu, nhiệm vụ đề ra, cụ thể là: Giá trị sản xuất công nghiệp (tính theo giá thực tế) đạt 728,3 tỷ đồng, bằng 132% so với cùng kỳ năm 2021; doanh thu đạt 701,2 tỷ đồng, bằng 127% so với cùng năm 2021; lợi nhuận trước thuế đạt 160 tỷ đồng; nộp ngân sách đạt 136 tỷ đồng.

Để đạt kết quả trên là do trong năm vừa qua, Niferco đã triển khai đồng bộ các giải pháp về công tác quản lý, sản xuất; đầu tư xây dựng; kế hoạch thị trường; công tác tài chính; quản lý chất lượng sản phẩm; chăm lo, đảm bảo việc làm cho người lao động...

Bước sang năm 2023, tình hình sản xuất kinh doanh của Niferco gặp rất nhiều khó khăn, thách thức do giá phân bón giảm mạnh, kinh tế thế giới trước nguy cơ suy thoái ảnh hưởng tiêu cực đến tình hình tiêu thụ phân bón của Công ty trong và ngoài nước. Bên cạnh đó, nguyên nhiên liệu đầu vào sản xuất phân lân nung chảy là than và quặng apatit lại có chất lượng giảm, giá tăng; giá vật tư đầu vào sản xuất phân NPK thì biến động khó lường.

Trước những khó khăn trên, HĐQT của Công ty đặt mục tiêu năm 2023 là: Giá trị sản xuất công nghiệp (theo giá thực tế) đạt 769,747 tỷ đồng; doanh thu đạt 764,5 tỷ đồng; lợi nhuận trước thuế đạt 32,5 tỷ đồng; nộp ngân sách đạt 9,8 tỷ đồng. Sản lượng sản xuất chủ yếu phân đầu: Phân lân nung chảy đạt 140 nghìn tấn, phân NPK đạt 35 nghìn tấn. Sản lượng sản phẩm tiêu thụ phân đầu: Phân lân nung chảy đạt 132 nghìn tấn, phân NPK đạt 35 nghìn tấn.

Trên cơ sở các mục tiêu đề ra, ngay từ đầu năm HĐQT, Ban giám đốc Công ty đã tập trung lãnh đạo, chỉ đạo, điều hành sản xuất ở mọi lĩnh vực công tác, trong đó:

Đối với công tác kỹ thuật, sản xuất: Công ty tăng cường công tác quản lý chất lượng nguyên liệu đầu vào như than, quặng; thường xuyên phối hợp, trao đổi với các đơn vị cung cấp hàng hóa để giải quyết kịp thời những phát sinh vướng mắc về chất lượng hàng hóa đầu vào. Bộ phận kỹ thuật triển khai hoàn thiện và bổ sung nghiên cứu cải tiến thiết bị công nghệ vận hành lò cao để đạt yêu cầu về: Giảm tiêu hao định mức than; thích nghi với chất lượng quặng apatit thấp; giải quyết các phát sinh và hoàn thiện hệ thống tuần

hoàn nước. Công ty cũng tiếp tục nghiên cứu, điều chỉnh một số chủng loại phân NPK thích ứng với thị trường như độ tan, màu sắc,...và tìm các giải pháp để khắc phục triệt để hiện tượng sản phẩm phân NPK đóng cục, tủa bột và không đồng đều. Bên cạnh đó, Công ty tập trung nghiên cứu đưa ra thị trường sản phẩm mới như phân hữu cơ, lân vè viên 17% cho xuất khẩu với chất lượng đảm bảo và cạnh tranh tốt. Công ty cũng đẩy mạnh giao lưu học hỏi, phối hợp với các đơn vị và cá nhân có chuyên môn, kinh nghiệm để nắm bắt và áp dụng các biện pháp kỹ thuật mới, nâng cao chất lượng hiệu quả sản xuất.

Đối với công tác thị trường, vật tư: Công ty tổ chức đánh giá kênh phân phối hiện tại để tiếp tục hoạch định lại cho phù hợp và nâng cao hiệu quả tiêu thụ sản phẩm; đồng thời xem xét việc tổ chức thực hiện hội nghị khách hàng các khu vực, chi trả thưởng cho đại lý đối với các khách hàng có thành tích tiêu thụ tốt nhằm đảm bảo lợi ích và quyền lợi của đại lý khi tiêu thụ sản phẩm phân bón của Công ty. Công ty thực hiện triển khai kế hoạch hội nghị, tham quan, du lịch, công tác tập huấn, khảo nghiệm nhằm hướng tới khách hàng,





người tiêu dùng theo kế hoạch năm 2023 đã được phê duyệt. Nhằm tăng hiệu quả tiêu thụ sản phẩm, Công ty đã đưa ra các chính sách bán hàng hàng vụ nhằm chú trọng việc phát triển thị trường mới, giữ vững và phát triển thị trường truyền thống.

Năm 2023, Công ty tăng cường tiếp xúc với đối tác xuất khẩu, tìm hiểu thông tin thị trường, cân đối giá thành để đưa ra giá đầu thầu cạnh tranh nhằm tăng khối lượng xuất khẩu sản phẩm phân lân; tìm kiếm đối tác và thị trường mới để xuất khẩu phân NPK. Ở thị trường trong nước, Công ty tiếp tục triển khai mở các thị trường mới tại các khu vực mà Công ty chưa có đại lý, mở thêm các đại lý tại các thị trường Đắc Nông, Đồng bằng Sông Cửu Long và làm việc với các công ty cao su để cung ứng sản phẩm phân bón của Công ty.

Trong năm, Công ty cũng tập trung khai thác các nguồn nguyên liệu đầu vào, dịch vụ hợp lý, cạnh tranh nhằm giảm giá thành sản phẩm; đồng thời tiếp tục nghiên cứu và sản xuất, tiêu thụ các sản phẩm mới, nâng cấp chất lượng, mẫu mã, màu sắc các sản phẩm hiện có nhằm nâng cao khả năng cạnh tranh trên thị trường, cũng như đáp ứng nhu cầu và xu hướng sử dụng phân bón trên thị trường.

Đối với công tác tổ chức lao động:

Công ty thực hiện tuyển dụng, tổ chức sắp xếp lao động hợp lý, có các giải pháp nâng cao hiệu quả làm việc của người lao động; đảm bảo việc làm, tiền lương cho người lao động, trong đó Công ty sẽ nghiên cứu cơ chế trả lương cho một số cương vị quản lý, bộ phận lao động gián tiếp nhằm khuyến khích, thu hút lao động có trình độ cao. Thêm vào đó, Công ty cũng lập kế hoạch đào tạo, đào tạo tại chỗ cho đội ngũ người lao động để nâng cao hơn trình độ nghiệp vụ, tay nghề cho người lao động; chú trọng quy hoạch đào tạo cán bộ kế cận.

Song song với các công tác trên, Công ty tập trung chú trọng công tác tài chính, đầu tư xây dựng, chăm lo đời sống cho người lao động, an sinh xã hội và đảm bảo thực hiện tốt công tác phòng chống dịch bệnh, cũng như công tác đảm bảo an ninh quốc phòng.

Hiện nay, tình hình dịch bệnh, chiến tranh trên thế giới còn diễn biến phức tạp, tiếp tục ảnh hưởng đến tất cả các lĩnh vực trong đời sống xã hội nói chung và sản xuất kinh doanh của các doanh nghiệp nói riêng, song tập thể lãnh đạo và cán bộ công nhân viên của Niferco sẽ quyết tâm khắc phục khó khăn để thực hiện tốt các chỉ tiêu nhiệm vụ sản xuất kinh doanh đã đề ra trong năm 2023 ■

NGUYỄN HƯƠNG

VIỆN HÓA HỌC CÔNG NGHIỆP VIỆT NAM TỔ CHỨC THÀNH CÔNG HỘI NGHỊ ĐẠI BIỂU NGƯỜI LAO ĐỘNG NĂM 2023



Ngày 28/4/2023, Viện Hóa học Công nghiệp Việt Nam (VHHCN-VN) đã tổ chức thành công Hội nghị Đại biểu Người lao động năm 2023. Đến dự có đồng chí Lê Hoàng - Phó Tổng giám đốc Tập đoàn Hóa chất Việt Nam; đồng chí Hồ Thị Mai Hương - Phó chủ tịch Công đoàn Công nghiệp Hóa chất Việt Nam; cùng đại biểu đại diện cho người lao động của Viện.

Năm 2022, VHHCNVN trải qua những khó khăn do ảnh hưởng từ dịch bệnh xảy ra liên tiếp trong 2 năm trước, cùng với việc nhiều đơn vị đối tác gặp khó khăn, sản xuất giảm dẫn đến mức tiêu thụ hàng hóa sản phẩm và dịch vụ cũng giảm theo; Giá cả nguyên vật liệu và dịch vụ mua vào liên tục biến động theo chiều hướng tăng, kéo theo giá thành sản phẩm, dịch vụ tăng theo trong khi giá bán sản phẩm, dịch vụ đầu ra không thay đổi, thậm chí phải giảm giá do cạnh tranh. Bên cạnh đó, kinh phí cấp cho các nhiệm vụ khoa học công nghệ (KHCN) bị cắt giảm rất nhiều, phân được cấp thì giải ngân rất chậm trong khi mọi

hoạt động liên quan vẫn phải thực hiện theo đúng tiến độ; ...

Trước những khó khăn đó, VHHCN-VN vẫn duy trì nghiêm túc việc phát triển theo định hướng gắn kết khoa học với thực tiễn, lấy hiệu quả công tác triển khai khoa học kỹ thuật và dịch vụ làm thước đo đánh giá kết quả nghiên cứu-triển khai. Nhiều đơn vị trong Viện tiếp tục phát huy thế mạnh của mình, với các sản phẩm, dịch vụ KHCN càng ngày càng ổn định về chất lượng, giá cả và phương thức tiếp cận, thực hiện hợp đồng. Hoạt động khoa học công nghệ bám sát các chương trình, đề án KHCN của nhà nước; Các bộ phận và các cán bộ KHCN chủ động, kịp thời xây dựng nhiệm vụ và thuyết minh đề xuất nhiệm vụ. Trước khó khăn trong vấn đề kinh phí của nhà nước, Viện đã đẩy mạnh tiếp cận nghiên cứu - triển khai KHCN với các địa phương; một mặt giải phóng năng lực sáng tạo trong KHCN, mặt khác xây dựng câu nối để phát triển thị trường tiêu thụ các sản phẩm tiềm năng mới. Viện đã kiện toàn Hội đồng

KHCN để tăng cường vai trò tư vấn phát triển và định hướng KHCN cho Viện; đồng thời sửa đổi, bổ sung và hoàn thiện dự thảo Quy chế quản lý KHCN của Viện.

Với việc không ngừng đổi mới, sáng tạo trong nghiên cứu triển khai, Viện đã cải tiến thành công sản phẩm thuốc tẩy trắng apatit loại 3 thế hệ mới; định hướng phát triển đa dạng sản phẩm và thương mại hóa đến các doanh nghiệp ngoài Tập đoàn. Các sản phẩm khác của Viện cũng không ngừng được cải tiến và có kết quả sản xuất kinh doanh ngày càng cao như: các sản phẩm phụ gia phân bón; sản phẩm keo dán gỗ và các phụ gia cho keo.... Nhờ đó, hoạt động sản xuất kinh doanh - dịch vụ của Viện được duy trì tương đối ổn định, với doanh thu đạt và vượt kế hoạch Tập đoàn giao. Hoạt động dịch vụ của Viện về lĩnh vực môi trường như: phân tích, đánh giá, giám định môi trường và các dịch vụ tư vấn, đào tạo, huấn luyện an toàn lao động và vệ sinh môi trường... ngày càng khẳng định uy tín và thương hiệu trên thị trường. Theo đó, doanh thu từ hoạt động này đạt năm sau cao hơn năm trước. Viện còn đẩy mạnh công tác triển khai KHCN gắn liền với hoạt động sản xuất kinh doanh - dịch vụ theo phương châm nâng cao chất lượng sản phẩm và dịch vụ, tiết kiệm và hợp lý hóa sản xuất để hạ giá thành sản phẩm, tăng sức cạnh tranh.

Sau một năm đầy khó khăn, song với sự nỗ lực quyết tâm của tập thể lãnh đạo, người lao động, VHHCNVN đã đạt một số kết quả khả quan như: Doanh thu đạt 385,4 tỷ đồng, bằng 144% kế hoạch; Lợi nhuận sau thuế đạt 1,420 tỷ đồng; Thu nhập bình quân đạt 17,6 triệu đồng/người/ tháng. Trong năm, Viện có 05 bài báo đăng trong nước, 02 bài báo quốc tế, 05 bằng sở hữu trí tuệ, Giải thưởng Nhà nước về KHCN.

Năm 2022, VHHCNVN thực hiện đầy đủ các chế độ cho người lao động như: tham gia BHXH, BHYT, BHTN, khám



sức khỏe định kỳ, thủ tục thanh toán ốm đau, thai sản, hưu trí,... Môi trường làm việc và cảnh quan tại 2 cơ sở của Viện cũng như ở các khu vực lân cận tiếp tục được cải thiện, giữ gìn. Công tác an toàn lao động, vệ sinh môi trường và phòng chống cháy nổ, an toàn hóa chất, phòng ngừa ứng phó sự cố hóa chất được chú trọng. Công tác kiểm định thiết bị máy móc, quan trắc môi trường, công tác kiểm tra giám sát định kỳ của Hội đồng An toàn vệ sinh lao động được thực hiện nghiêm túc. Ngoài ra, VHHCNVN luôn quan tâm thực hiện tốt công tác an sinh xã hội, từ thiện; tích cực tổ chức hoạt động nữ công, văn thể, nâng cao đời sống tinh thần của người lao động; duy trì thăm hỏi, mừng thọ, viếng đám hiếu, trợ cấp khó khăn, tặng quà cho thiếu nhi nhân Ngày 01/6; khen thưởng các cháu học sinh giỏi, các cháu đỗ đại học; tặng quà trẻ mồ côi, trẻ khuyết tật nhân dịp Tết,...

Tại Hội nghị, các đại biểu đã được nghe Báo cáo tổng kết phong trào thi đua; Báo cáo công khai tài chính; Báo cáo hoạt động của Ban Thanh tra Nhân dân; các tham luận; tổng hợp và giải đáp các ý kiến, kiến nghị tại Hội nghị người lao động cơ sở.

Với những thành tích đạt được trong năm 2022, nhiều tập thể, cá nhân của VHHCNVN được nhận Bằng khen của Chính phủ, Ủy ban Quản lý Vốn Nhà nước tại doanh nghiệp, Công đoàn Công Thương Việt Nam, Tập đoàn Hóa chất Việt Nam và Công đoàn Công nghiệp Hóa chất Việt Nam ■

XÂY DỰNG PHONG CÁCH LÀM VIỆC DÂN CHỦ CHO ĐỘI NGŨ CÁN BỘ THEO TƯ TƯỞNG HỒ CHÍ MINH

Sinh thời, Chủ tịch Hồ Chí Minh luôn dành sự quan tâm đặc biệt đến công tác cán bộ, coi đó là nhiệm vụ quan trọng hàng đầu, khâu “then chốt” trong công tác xây dựng Đảng. Người thường xuyên căn dặn cán bộ phải rèn luyện phương pháp, tác phong công tác, trong đó phong cách làm việc dân chủ được Người đặc biệt coi trọng. Trong giai đoạn hiện nay, việc tiếp tục vận dụng sáng tạo, hiệu quả tư tưởng Hồ Chí Minh về phong cách làm việc dân chủ của cán bộ rất cần thiết, góp phần xây dựng đội ngũ cán bộ “vừa hồng, vừa chuyên”, đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ của cách mạng.

Tư tưởng Hồ Chí Minh về phong cách làm việc dân chủ

Chủ tịch Hồ Chí Minh đặc biệt coi trọng dân chủ, coi thực hành dân chủ là chìa khóa vạn năng để giải quyết mọi khó khăn. Người khẳng định, bản chất của dân chủ tức là dân là chủ và dân làm chủ. Trong Đảng, Người căn dặn: “Để làm cho Đảng mạnh, thì phải mở rộng *dân chủ*”; “Để lãnh đạo tốt, các cấp ủy phải thật *đoàn kết*, thật *dân chủ*, phải thực hành chế độ “tập thể lãnh đạo, cá nhân phụ trách” và phê bình và tự phê bình để không ngừng tiến bộ”. Đối với Nhà nước, Người cho rằng: “Nhà nước ta phát huy dân chủ đến cao độ, đó là do tính chất Nhà nước ta là Nhà nước của nhân dân. Có phát huy dân chủ đến cao độ thì mới động viên được tất cả lực lượng của nhân dân đưa cách mạng tiến lên”.

Người luôn coi trọng cán bộ, khẳng định “Cán bộ là cái gốc của mọi công việc”, “Muôn việc thành công hoặc thất bại, đều do cán bộ tốt hoặc kém”. Phong cách, tác phong công tác của cán bộ rất quan trọng, có ý nghĩa quyết định đến chất

lượng, hiệu quả công việc. Bởi vậy Người luôn căn dặn cán bộ “*Tác phong* phải dân chủ, dựa vào lực lượng quần chúng, học hỏi sáng kiến của quần chúng để lãnh đạo quần chúng”. Muốn có tác phong dân chủ, “cán bộ phải đi sát sản xuất, đi sát quần chúng và phải dân chủ với dân”. Như vậy, vừa là phát huy dân chủ nhân dân, vừa rèn luyện tác phong dân chủ của người cán bộ.

Trong cách thức, phương pháp lãnh đạo, chỉ đạo sự nghiệp cách mạng, Chủ tịch Hồ Chí Minh luôn thể hiện phong cách làm việc giản dị, gần gũi nhưng sâu sắc, quyết đoán, hòa mình vào quần chúng nhân dân, coi nhân dân là cội nguồn của mọi thắng lợi. Người coi dân chủ là “chìa khóa vạn năng” để khơi dậy tính sáng tạo của nhân dân, huy động và sử dụng nguồn lực nhân dân vào các lĩnh vực, ngành, nghề hoạt động khác nhau, bảo đảm thắng lợi cho sự nghiệp cách mạng ở mọi lúc, mọi nơi. Người đã nhấn mạnh: “Dân chủ, sáng kiến, hăng hái, ba điều đó rất quan hệ với nhau. Có dân chủ mới làm cho cán bộ và quần chúng đề ra sáng kiến. Những sáng kiến đó được khen ngợi, thì những người đó càng thêm hăng hái, và người khác cũng học theo. Và trong khi tăng thêm sáng kiến và hăng hái làm việc, thì những khuyết điểm lật vật, cũng tự sửa chữa được nhiều”.

Bởi vậy, Người nhắc nhở cán bộ, trong phong cách làm việc, phong cách công tác, phong cách lãnh đạo của cán bộ phải chống bệnh hẹp hòi, nghĩa là phải tuyệt đối vì lợi ích của Đảng, của Nhân dân. Người chỉ rõ: nguyên nhân của bệnh có nhiều, nhưng chủ yếu là do ham danh vọng và địa vị, nên khi ở cương vị phụ trách thì lôi người này, kéo người khác, ưa ai thì kéo vào, không ưa thì đẩy ra. Hậu quả của bệnh hẹp hòi là gây chia rẽ, mất đoàn kết

giữa cán bộ cấp trên phái đến và cán bộ địa phương, cán bộ cũ và cán bộ mới, giữa bộ phận và toàn cục, cán bộ cơ quan này và cán bộ cơ quan khác, địa phương này và địa phương khác...

Phong cách làm việc dân chủ theo tư tưởng Hồ Chí Minh, là phải “nói đi đôi với làm”. Người yêu cầu cán bộ phải thống nhất giữa nói và làm, tư tưởng phải chuyển hóa thành hành động cụ thể, hoàn thành nhiệm vụ, thực hiện lý tưởng cao cả của Đảng và dân tộc. Người từng căn dặn “đảng viên đi trước, làng nước theo sau”. Tức là để dân tin, dân quý, dân ủng hộ, người đảng viên phải làm trước, đi trước, dù có gian khổ, hy sinh cũng không kêu ca, phàn nàn. Nói đi đôi với làm còn là cách đề cấp trên gương mẫu với cấp dưới, là để cầm tay, chỉ việc giữa người có kinh nghiệm với người mới, người chưa có kinh nghiệm. Ở bất kỳ đâu, làm bất cứ việc gì, ở cương vị nào, Chủ tịch Hồ Chí Minh đều tôn trọng, lắng nghe ý kiến của mọi người, phát huy trí tuệ của tập thể, đề cao những kinh nghiệm, sáng kiến, cách làm hay, sáng tạo đem lại hiệu quả cao trong công việc. Người chỉ rõ: “Gom góp mọi ý kiến rời rạc, lẻ tẻ của quần chúng, rồi phân tích nó, nghiên cứu nó, sắp đặt nó thành những ý kiến có hệ thống... Cứ như thế mãi thì lần sau chắc đúng mực hơn, hoạt bát hơn, đầy đủ hơn lần trước. Đó là cách lãnh đạo cực kỳ tốt”.

Theo Chủ tịch Hồ Chí Minh, người cán bộ phải có ý thức tập thể cao, tạo được bầu không khí dân chủ, cởi mở trong làm việc, cũng như trong cuộc sống; từ đó, tạo động lực, niềm tin cho mỗi người có thể tham mưu, hiến kế, đề xuất những cách thức, biện pháp nâng cao năng suất lao động, xây dựng đơn vị, địa phương vững mạnh về mọi mặt. Đồng thời, đề cao phong cách làm việc dân chủ nhưng không đồng nghĩa với dân chủ quá trớn, mạnh ai người nấy làm, mà phải tuân theo nguyên tắc “tập thể lãnh đạo, cá nhân phụ trách”; làm bất kỳ việc gì phải đặt lợi ích của Đảng, của nhân dân lên trên hết, trước hết; phải nêu cao tính tiên phong gương mẫu của cán bộ, đảng viên...

Bồi dưỡng phong cách làm việc dân chủ cho đội ngũ cán bộ hiện nay

Trong những năm qua, việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh, trong đó có phong cách làm việc dân chủ đã đạt nhiều kết quả, góp phần chuyển biến mạnh mẽ, tích cực trong nhận thức, hành động của đội ngũ cán bộ. Song, trước yêu cầu của tình hình mới, đòi hỏi phải xây dựng đội ngũ cán bộ các cấp, nhất là cấp chiến lược nâng cao hơn nữa về chất lượng, vững kiến thức chuyên môn, có năng lực quản lý, điều hành, phong cách làm việc dân chủ, khoa học... Có như vậy mới phát huy được trí tuệ của tập thể, đưa ra được những quyết định sáng suốt, hiệu quả, phù hợp, vượt qua khó khăn, thử thách, thực hiện thắng lợi các nhiệm vụ chính trị.

Tại Hội nghị toàn quốc sơ kết 5 năm thực hiện Chỉ thị số 05-CT/TW của Bộ Chính trị (khóa XII), triển khai kết luận số 01-KL/TW của Bộ Chính trị (khóa XIII) “Về đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh”, ngày 12-6-2021, Tổng Bí thư Nguyễn Phú Trọng cũng đã nhấn mạnh: “Phong cách Hồ Chí Minh là lối sống, tác phong khiêm tốn, giản dị, cầu thị, gần dân, trọng dân, tin dân, học dân, làm việc gì cũng phải vì lợi ích của nhân dân; là đầy tớ của dân chứ không phải “làm quan nhân dân”, không được lên mặt “làm quan cách mạng”. Có thể thấy, yêu cầu xây dựng, bồi dưỡng phong cách làm việc cho cán bộ, trong đó có phong cách dân chủ theo tư tưởng Hồ Chí Minh là việc làm hết sức cần thiết.

Để công tác này thực hiện có hiệu quả, trước hết, cần thực hiện nghiêm các quy chế, quy định của Đảng, Nhà nước về cán bộ và công tác cán bộ như: Quy định số 89-QĐ/TW ngày 4-8-2017 của Bộ Chính trị khóa XII về “Khung tiêu chuẩn chức danh, định hướng khung tiêu chí đánh giá cán bộ lãnh đạo, quản lý các cấp”; Quy định số 90-QĐ/TW ngày 4-8-2017 về “Tiêu chuẩn chức danh, tiêu chí đánh giá cán bộ thuộc diện Ban Chấp hành Trung ương, Bộ Chính trị, Ban Bí thư quản lý”; Quy định số 105-QĐ/TW ngày 19-12-2017 về “Phân cấp

quản lý cán bộ và bổ nhiệm, giới thiệu cán bộ ứng cử”; Quy định số 50-QĐ/TW, ngày 27-12-2021 về công tác quy hoạch cán bộ; Quy định số 80-QĐ/TW, ngày 18-8-2022 về phân cấp quản lý cán bộ và bổ nhiệm, giới thiệu cán bộ ứng cử; Quy định số 65-QĐ/TW, ngày 28-4-2022 về luân chuyển cán bộ; Quy định số 41-QĐ/TW, ngày 3-11-2021 về việc miễn nhiệm, từ chức đối với cán bộ... Việc thực hiện nghiêm các quy định trong công tác cán bộ là cách thức để thực hiện nguyên tắc tập trung dân chủ trong mỗi tổ chức đảng. Đồng thời để cán bộ phải tự ý thức rèn luyện phong cách làm việc dân chủ.

Bên cạnh đó, cần phát huy dân chủ, bảo đảm tính chặt chẽ, công khai, minh bạch trong công tác cán bộ. Công tác cán bộ được thực hiện dân chủ, công khai, minh bạch sẽ tạo điều kiện cho cán bộ có môi trường rèn luyện, phấn đấu, phát triển toàn diện. Tiếp tục đổi mới công tác đánh giá cán bộ, bởi đây là khâu mở đầu, có ý nghĩa đặc biệt quan trọng liên quan đến các khâu khác của công tác cán bộ. Đánh giá không đúng về cán bộ dẫn tới bố trí, sử dụng, bổ nhiệm cán bộ không đúng, có thể gây ra nhiều hệ lụy nghiêm trọng; triệt tiêu nhân tố tích cực, thúc đẩy chủ nghĩa cơ hội, tiêu cực, suy thoái đội ngũ cán bộ, đảng viên. Cán bộ được đánh giá khách quan, công tâm, được lựa chọn và bố trí đúng sẽ góp phần hạn chế tham nhũng, tiêu cực... Để đánh giá đúng cán bộ, cần đánh giá đa chiều, thông qua năng lực, phẩm chất và uy tín; dựa vào kết quả, hiệu quả thực hiện từng công việc cụ thể. Đối với cán bộ lãnh đạo, quản lý, cần phải căn cứ vào kết quả, hiệu quả hoàn thành nhiệm vụ của địa phương, cơ quan, đơn vị. Đồng thời, phải căn cứ vào kết quả đổi mới, sáng tạo; tinh thần dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm, nói đi đôi với làm; khả năng thích ứng nhanh với tình hình thực tiễn, quyết liệt trong chỉ đạo, điều hành. Đánh giá để bổ nhiệm và bầu cử phải trực tiếp khảo sát, gặp gỡ trao đổi với các tổ chức, cá nhân có liên quan và tham khảo ý kiến phản ánh, đóng góp của cán bộ, đảng viên và nhân dân. Bản thân cán bộ tự đánh giá, tập thể

đánh giá, cấp trên đánh giá, cấp dưới đánh giá, huy động các đoàn thể chính trị - xã hội và nhân dân tham gia đánh giá cán bộ.

Cần có cơ chế, chính sách thu hút, lựa chọn, bồi dưỡng, sử dụng người có đức, có tài. Tăng cường kỷ luật, kỷ cương gắn với các chế độ, chính sách như tiền lương, thu nhập, cải thiện cuộc sống, môi trường, điều kiện làm việc... cho cán bộ. Việc đổi mới, thực hiện tốt cơ chế, chính sách trên cơ sở kiểm soát tốt quyền lực, vừa đảm bảo chất lượng cán bộ, vừa phát huy dân chủ, phòng, chống được tiêu cực...

Thực hiện tốt vai trò, trách nhiệm, trong đó có trách nhiệm nêu gương của người đứng đầu cấp ủy, chính quyền các cấp cũng là cách để rèn luyện tác phong dân chủ. Nghị quyết Hội nghị Trung ương 4 (khóa XI, XII) của Đảng đều nêu rõ vấn đề về vai trò, trách nhiệm, thẩm quyền người đứng đầu cấp ủy, chính quyền trong công tác xây dựng, chỉnh đốn Đảng. Quy định số 55-QĐ/TW, ngày 19-12-2016, của Bộ Chính trị “Về một số việc cần làm ngay để tăng cường vai trò nêu gương của cán bộ, đảng viên”; Quy định số 08-QĐ/TW, ngày 25-10-2018, của Ban Chấp hành Trung ương “Về trách nhiệm nêu gương của cán bộ, đảng viên, trước hết là Ủy viên Bộ Chính trị, Ủy viên Ban Bí thư, Ủy viên Ban Chấp hành Trung ương” cũng đã khẳng định quan điểm đó. Văn kiện Đại hội XIII của Đảng nêu rõ, trong nhiệm kỳ qua, “việc đổi mới phong cách, lề lối làm việc của các cơ quan lãnh đạo Đảng từ Trung ương tới cơ sở có bước tiến bộ. Coi trọng việc phát huy vai trò, trách nhiệm của các tổ chức đảng, đảng viên, nhất là người đứng đầu cấp ủy, tổ chức đảng, cơ quan nhà nước và các tổ chức chính trị - xã hội”.

Cán bộ phải sâu sát cơ sở, nắm vững thực tiễn, kịp thời giúp cơ sở giải quyết các khó khăn và vấn đề nảy sinh trong thực tiễn. Đây vừa là trách nhiệm, vừa là tác phong công tác cần phải có của mỗi cán bộ. Đặc biệt với cán bộ lãnh đạo, quản lý, người đứng đầu, để có phong cách lãnh đạo sâu sát, cần phải dành thời gian đi cơ sở, trực tiếp trao đổi, đối thoại với người dân, doanh nghiệp, các cơ quan, tổ chức..., từ

TĂNG LƯƠNG CƠ SỞ, LƯƠNG HƯU SẼ THAY ĐỔI RA SAO?

Từ ngày 1-7-2023, lương cơ sở sẽ tăng lên 1,8 triệu đồng/tháng. Vậy khi tăng lương cơ sở, lương hưu sẽ thay đổi thế nào?

Từ ngày 1-7-2023, thực hiện tăng lương cơ sở cho cán bộ, công chức, viên chức lên mức 1,8 triệu đồng/tháng. Hiện nay, mức lương cơ sở đang áp dụng là 1,49 triệu đồng/tháng. Nhiều người lao động quan tâm, nêu lương cơ sở tăng thì lương hưu sẽ thay đổi như thế nào?

Điều 63 Luật Bảo hiểm xã hội 2014 quy định về việc điều chỉnh tiền lương đóng bảo hiểm xã hội để làm căn cứ tính lương hưu, trợ cấp một lần như sau:

- Tiền lương đã đóng bảo hiểm xã hội để làm căn cứ tính mức bình quân tiền lương tháng đóng bảo hiểm xã hội đối với người lao động quy định tại khoản 1 Điều 89 Luật Bảo hiểm xã hội 2014 được điều chỉnh theo mức lương cơ sở tại thời điểm hưởng chế độ hưu trí đối với người lao động tham gia bảo hiểm xã hội trước ngày 1-1-2016.

Đối với người lao động bắt đầu tham gia bảo hiểm xã hội từ ngày 1-1-2016 trở đi thì tiền lương đã đóng bảo hiểm xã hội để làm căn cứ tính mức bình quân tiền lương tháng đóng bảo hiểm xã hội được điều chỉnh như quy định sau đây:

Tiền lương đã đóng bảo hiểm xã hội để làm căn cứ tính mức bình quân tiền lương tháng đóng bảo hiểm xã hội đối với người

lao động quy định tại khoản 2 Điều 89 Luật Bảo hiểm xã hội 2014 được điều chỉnh trên cơ sở chỉ số giá tiêu dùng của từng thời kỳ theo quy định của Chính phủ.

Như vậy, đối với nhóm đối tượng người lao động tham gia BHXH trước ngày 1-1-2016, mức hưởng lương hưu được căn cứ vào mức lương cơ sở tại thời điểm hưởng chế độ hưu trí. Trong trường hợp lương cơ sở tăng, mức hưởng lương hưu cũng sẽ tăng theo.

Ngoài ra, theo Luật Bảo hiểm xã hội năm 2014 có rất nhiều khoản trợ cấp bảo hiểm xã hội được tính theo lương cơ sở. Do vậy, khi lương cơ sở tăng, loạt trợ cấp ốm đau, thai sản, tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp, tử tuất cũng được điều chỉnh tăng.

- Khoản 3 Điều 29 Luật Bảo hiểm xã hội 2014 quy định mức hưởng dưỡng sức, phục hồi sức khỏe sau khi ốm đau một ngày bằng 30% mức lương cơ sở.

- Khoản 3 Điều 41 Luật Bảo hiểm xã hội 2014 quy định mức hưởng chế độ dưỡng sức, phục hồi sức khỏe sau thai sản một ngày bằng 30% mức lương cơ sở...

Do đó, trong trường hợp mức lương cơ sở tăng từ 1,49 triệu đồng/tháng thành 1,8 triệu đồng/tháng thì các khoản trợ cấp nêu trên cũng sẽ được điều chỉnh tăng theo tỷ lệ tương ứng dựa theo quy định pháp luật ■

PH st

☞ để tránh được bệnh quan liêu, hạn chế tình trạng ra các quyết định, chủ trương thiếu tính thực tiễn, duy ý chí. Mặt khác, cần xem phong cách sâu sát cơ sở, thực tiễn là một tiêu chí, một yêu cầu cần thiết trong quy hoạch, đề bạt cán bộ giữ vị trí người đứng đầu cấp ủy, chính quyền các cấp.

Cùng với làm tốt các khâu trong công tác cán bộ, cần “có cơ chế sàng lọc, thay

thế kịp thời những người không hoàn thành nhiệm vụ, vi phạm pháp luật, đạo đức công vụ, đạo đức nghề nghiệp, bị xử lý kỷ luật, không còn uy tín đối với nhân dân”. Như vậy đội ngũ cán bộ sẽ ngày càng trong sạch, vững mạnh, không ngừng nâng cao về chất lượng, góp phần thực hiện thắng lợi các nghị quyết của Đảng ■

PH st

CTCP HÓA CHẤT CƠ BẢN MIỀN NAM TỔ CHỨC ĐẠI HỘI CÔNG ĐOÀN CÔNG TY LẦN THỨ XII, NHIỆM KỲ 2023-2028



Vừa qua tại TP. Hồ Chí Minh, CTCP Hóa chất Cơ bản Miền Nam đã tổ chức Đại hội Công đoàn Công ty lần thứ XII, nhiệm kỳ 2023-2028.

Tham dự Đại hội có ông Nguyễn Huy Thông - Chủ tịch Công đoàn Công nghiệp Hóa chất Việt Nam, cùng tập thể lãnh đạo, cán bộ, công nhân viên CTCP Hóa chất Cơ bản Miền Nam.

Với tinh thần “Đoàn kết, trí tuệ, đổi mới, dân chủ, thiết thực và tiết kiệm”, Công đoàn Công ty đã phấn đấu thực hiện

chức năng nhiệm vụ của tổ chức Công đoàn trong công tác chỉ đạo các hoạt động nhằm phục vụ tốt nhất cho mục tiêu sản xuất kinh doanh của đơn vị và hoàn thành nhiệm vụ của tổ chức Công đoàn.

Phát biểu tại Đại hội, ông Nguyễn Huy Thông - Chủ tịch Công đoàn Công nghiệp Hóa chất Việt Nam ghi nhận và đánh giá cao những nỗ lực của Công đoàn Công ty trong nhiệm kỳ vừa qua. Mặc dù còn nhiều khó khăn và thử thách, nhưng Công đoàn Công ty đã xây dựng được niềm tin của người lao động về sự ổn định, phát



triển của Công ty, cũng như trong công tác ổn định việc làm, đảm bảo thu nhập, góp phần vào sự nghiệp phát triển chung của Tập đoàn Hóa chất Việt Nam.

Ông Lê Phương Đông - Giám đốc Nhà máy Hóa chất Tân Bình 2 được tín nhiệm bầu giữ chức Chủ tịch Công đoàn CTCP Hóa chất Cơ bản Miền Nam nhiệm kỳ 2023-2028. Ông Huỳnh Phúc Lộc - Phó Trưởng Phòng Kỹ thuật Công ty và bà Phan Thị Ánh Nguyệt - Chuyên viên Phòng Nhân sự Hành chính Công ty được tín nhiệm bầu giữ chức Phó Chủ tịch Công đoàn CTCP Hóa chất Cơ bản Miền Nam nhiệm kỳ 2023-2028.

Đại hội cũng bầu 3 đại biểu chính thức và 1 đại biểu dự khuyết đi dự Đại hội Công đoàn Công nghiệp Hóa chất Việt Nam ■



CÔNG ĐOÀN CÔNG TY CP VẬT TƯ VÀ XNK HÓA CHẤT CHẤT TỔ CHỨC ĐẠI HỘI CÔNG ĐOÀN LẦN THỨ VI, NHIỆM KỲ KỶ 2023-2028



Ngày 27/4 tại Hà Nội, Công đoàn CTCP Vật tư và XNK Hóa chất đã tổ chức Đại hội Công đoàn lần thứ VI, nhiệm kỳ kỳ 2023-2028.

Đến dự Đại hội có đồng chí Hồ Thị Mai Hương - Phó Chủ tịch Công đoàn Công nghiệp Hóa chất Việt Nam, cùng toàn thể đoàn viên Công đoàn Công ty.

Trong suốt nhiệm kỳ, Công đoàn Công ty được Chi bộ, Ban Giám đốc tin tưởng ủng hộ nên đã thực hiện tốt chức năng và nhiệm vụ của mình, triển khai đầy đủ và có hiệu quả chương trình công tác hàng năm, thực hiện nghiêm túc các chỉ thị, nghị quyết của Công đoàn cấp trên. Hoạt

động của Công đoàn với tinh thần dân chủ, công khai, được quán triệt trong mọi hoạt động, góp phần thúc đẩy công tác chuyên môn.

Với tinh thần tập trung, dân chủ, Đại hội đã bầu ra Ban chấp hành Công đoàn Công ty khóa VI nhiệm kỳ 2023-2028 gồm 03 đồng chí và Ban chấp hành cũng đã tiến hành họp phiên đầu tiên, đồng chí Phùng Thúy Nga được tín nhiệm bầu giữ chức Chủ tịch Công đoàn Công ty khóa VI, nhiệm kỳ 2023-2028. Đại hội cũng bầu 01 đại biểu chính thức đi dự Đại hội Công đoàn Công nghiệp Hóa chất Việt Nam ■

CTCP PHÂN ĐẠM VÀ HÓA CHẤT HÀ BẮC TỔ CHỨC ĐẠI HỘI ĐẠI BIỂU CÔNG ĐOÀN CÔNG TY LẦN THỨ XIV, NHIỆM KỲ 2023 - 2028



Trong 2 ngày 10 và 11/5/2023, CTCP Phân đạm và Hóa chất Hà Bắc đã tổ chức Đại hội Đại biểu Công đoàn Công ty lần thứ XIV, nhiệm kỳ 2023-2028.

Đến dự Đại hội có đồng chí Nguyễn Thị Thu Hương - Phó Chủ tịch LĐLĐ tỉnh Bắc Giang; đồng chí Nguyễn Huy Thông - Chủ tịch Công đoàn Công nghiệp Hóa chất Việt Nam; đồng chí Hồ Thị Mai Hương - Phó Chủ tịch Công đoàn Công nghiệp Hóa chất Việt Nam; về phía lãnh đạo Công ty có đồng chí Nguyễn Văn Thiệu - Chủ tịch HĐQT; đồng chí Nguyễn Đức Ninh, Bí thư Đảng ủy, Tổng giám đốc Công ty, và 126 đại biểu đại diện cho 1.322 đoàn viên công đoàn.

Phát biểu tại Đại hội, đồng chí Nguyễn Huy Thông - Chủ tịch Công đoàn Công nghiệp Hóa chất Việt Nam đã ghi nhận và đánh giá cao những kết quả mà Công ty

đạt được trong nhiệm kỳ vừa qua, Công đoàn Công ty đã phát huy rất tốt vai trò của mình trong công tác phòng chống dịch bệnh, tạo được niềm tin cho người lao động vào sự ổn định, phát triển của Công ty và toàn Tập đoàn, cùng lãnh đạo thực hiện nhiệm vụ chính trị.

Với tinh thần tập trung, dân chủ, Đại hội đã bầu ra Ban chấp hành Công đoàn Công ty khóa XIV gồm 15 đồng chí. Tại phiên họp thứ nhất BCH đã bầu Các UVBTV, UBKT và đồng chí Phạm Ngọc Thảo đã được BCH tín nhiệm bầu tiếp tục giữ chức Chủ tịch Công đoàn Công ty khóa XIV, nhiệm kỳ 2023 - 2028; đồng chí Phạm Quốc Hùng giữ chức Phó Chủ tịch Công đoàn Công ty. Đại hội cũng bầu 6 đại biểu chính thức và 1 đại biểu dự khuyết đi dự Đại hội Công đoàn Công nghiệp Hóa chất Việt Nam ■

NHỮNG THÁCH THỨC ĐỐI VỚI CÔNG NGHIỆP HÓA CHẤT THỂ GIỚI TRONG NĂM 2023

Công nghiệp hóa chất thế giới đã trải qua và vượt qua nhiều thách thức trong quá trình phát triển. Năm 2023 ngành công nghiệp này sẽ phải tiếp tục đứng trước một số trở ngại và thách thức không nhỏ, như tình trạng dư thừa công suất do hậu quả của dịch COVID-19, giá năng lượng và nguyên liệu tăng cao, chi phí hậu cần đường biển cao, xu hướng dịch chuyển sản xuất về nước, sự thoái trào của toàn cầu hóa,...

Tình trạng dư thừa công suất

Sau khi tăng trưởng liên tục trong thập niên trước, cỗ máy kinh tế thế giới đã dừng lại và quay đầu giảm trong năm 2020. Do hậu quả của dịch COVID-19, kinh tế thế giới đã mất đi 3 năm tăng trưởng. 3 năm cũng là thời gian trung bình cần thiết để thực hiện thủ tục chấp thuận, xây dựng và đưa vào vận hành một nhà máy hóa chất. Những nhà máy hóa chất đã được khởi công xây dựng trong thời gian 2019-2020 thì nay đang đi vào vận hành, trong khi đó thị trường không tăng trưởng như dự kiến ban đầu vào lúc thiết kế và xây dựng nhà máy.

Những trường hợp như trên đã xảy ra chủ yếu ở châu Á, đặc biệt là Trung Quốc - động cơ tăng trưởng chính của thế giới trước khi xảy ra đại dịch. Hậu quả là tình trạng dư thừa công suất, được minh chứng

bằng sự tăng trưởng chậm lại của kinh tế thế giới trong thời gian gần đây. Tình hình này sẽ càng thêm trầm trọng hơn do sự ra đời của những nhà máy đã trở nên thực sự không cần thiết trong thời gian 3 năm tới, kể từ năm 2023.

Năm 2023 có thể chứng kiến sự gia tăng mạnh của nhu cầu hóa chất nhờ nhu cầu hàng tiêu dùng gia tăng, tuy nhiên sự hồi phục như vậy lại kéo theo tình trạng lợi nhuận thấp do dư thừa công suất, ít nhất là ở một số lĩnh vực hóa chất.

Giá năng lượng và nguyên liệu

Lo ngại chính hiện nay của công nghiệp hóa chất châu Âu là giá năng lượng cao. Giá khí thiên nhiên đã đạt đỉnh 343 €/MWh vào tháng 8/2022, khi phần lớn nguồn cung từ Nga đến Tây Âu (chiếm 40% tổng nhu cầu) đã bị cắt đứt sau sự cố nổ vỡ đường ống dẫn NordStream 1. Nhưng sau đó giá khí thiên nhiên trên thị trường đã giảm nhờ nguồn cung khí thiên nhiên hóa lỏng từ Mỹ, Qatar và các nơi khác, cuối cùng đã giảm xuống 55 €/MWh, tương đương 17,4 \$/mmBtu vào giữa tháng 1/2023. Một cảng tiếp nhận cũng như các kho dự trữ khí thiên nhiên hóa lỏng đã được xây dựng và đưa vào vận hành ở châu Âu trong thời gian ngắn kỷ lục.

Mặc dù vậy, ngay cả khi giá khí thiên

nhiên giảm xuống mức như hiện nay công nghiệp hóa chất châu Âu vẫn ở vị thế bất lợi so với Mỹ (nơi mà giá khí thiên nhiên chỉ bằng 1/3 mức giá trên thị trường châu Âu) và đặc biệt là so với châu Á, nơi chi phí năng lượng thấp hơn rất nhiều do chủ yếu sử dụng than. Nhà máy hóa chất của Tập đoàn BASF tại Ludwigshafen (Đức) tiêu thụ nhiều khí thiên nhiên như toàn bộ Thụy Sĩ. Một số nhà máy hóa chất ở châu Âu đã phải đóng cửa, ví dụ các nhà máy amoniác. Một số nhà máy có thể sẽ phải đóng cửa mãi mãi.

Giá khí thiên nhiên cao tại châu Âu đi đôi với xu hướng tăng giá dầu thô, naphta và các nguyên liệu cơ bản khác cũng như giá điện. Các công ty sản xuất hóa chất châu Âu đang phải lo ngại sản phẩm cạnh tranh nhập khẩu từ châu Á hoặc các khu vực khác với chi phí nguyên liệu thấp hơn. Các công ty công nghiệp sử dụng sản phẩm của ngành hóa chất có thể chuyển sang tìm kiếm nguồn cung rẻ tiền hơn ở nước ngoài thay cho những nguồn cung được đảm bảo trong nước, các đại lý kinh doanh trung gian cũng sẽ bắt buộc phải mở rộng nguồn cung ứng hàng bằng hàng hóa từ Trung Quốc hoặc các nơi khác để tiết kiệm chi phí. Ví dụ, khi giá polyamit 6 trên thị trường châu Âu đang ở mức khoảng 2.800 \$/tấn thì các nhà kinh doanh khó có thể bỏ qua các đơn chào hàng từ Trung Quốc với giá 1.650 \$/tấn, cho dù cộng cước phí có thể tăng đến 1.900 \$/tấn. Tuy nhiên, các công ty có nhu cầu mua hàng cũng lo ngại những mức giá hấp dẫn như vậy sẽ biến mất sau khi nền kinh tế Trung Quốc hồi phục mạnh trở lại.

Chi phí vận tải đường biển

Một trong những yếu tố bảo vệ công nghiệp hóa chất châu Âu trước sự xâm nhập mạnh của hàng hóa nhập khẩu là chi phí vận chuyển từ châu Á. Chi phí vận chuyển một côngtenơ chứa khoảng 26 tấn nguyên liệu từ Đông Á đến châu Âu nằm ở mức khoảng 13.000\$ trong phần

lớn thời gian năm 2021, khiến cho chi phí thực tế của nguyên liệu đội lên thêm 500 \$/tấn.

Cước phí vận chuyển hàng chất lỏng bằng tàu thuyền chở hóa chất trong năm 2021 là khoảng 300 \$/tấn. Tuy hiện nay mức giá này đã giảm nhiều, chỉ còn 4.000 \$/côngtenơ, nhưng vẫn cao hơn giá trước đại dịch. Những chi phí như vậy cùng với thuế nhập khẩu đã bảo vệ châu Âu trước sự tấn công của các nguồn hàng từ bên ngoài. Ngoài ra, các công ty bắt buộc phải nhận được chứng chỉ REACH trong trường hợp chất lỏng hoặc các chất dễ bay hơi. Một vấn đề khác khiến cho chi phí vận tải tăng cao là các công ty vận tải phải đưa tàu quay trở về với những côngtenơ rỗng vì sản phẩm hóa chất sản xuất ở châu Âu không thể được xuất khẩu do giá cao.

Xu hướng dịch chuyển sản xuất về nước

Nhiều ngành công nghiệp trên thế giới đã dựa vào châu Á, đặc biệt là Trung Quốc, như nguồn cung ứng chính đối với nguyên vật liệu và các thành phần. Trong thời gian đỉnh cao của dịch COVID-19, chuỗi cung ứng này đã đột ngột đứt đoạn. Tình trạng thiếu tàu thuyền vận chuyển cùng với chi phí vận tải tăng cao càng làm cho vấn đề trở nên trầm trọng hơn.



Khả năng cung ứng hàng đúng thời điểm đã định từ một nhà máy nằm cách xa nửa vòng Trái Đất chỉ có thể được duy trì nếu hệ thống hậu cần hoạt động hoàn hảo. Hệ thống sản xuất và chuỗi cung ứng trên thế giới đã hoạt động như vậy trong thập niên trước. Nhưng vài năm trong đại dịch vừa qua đã cho thấy tính dễ tổn thương của chuỗi cung ứng mong manh đó. Vì vậy, các nhà sản xuất ngày càng tìm cách dịch chuyển các nguồn cung ứng quan trọng về gần hơn nơi sản xuất.

Xu hướng dịch chuyển sản xuất về nước càng trở nên cấp bách đối với những sản phẩm công nghệ cao, nhất là những sản phẩm như hàng điện tử, vi mạch hoặc pin tính năng cao. Các chính phủ đang hỗ trợ tài chính cho các công ty để xây dựng nhà máy mới trong nước, mặc dù chi phí nhân công cao hơn. Một số chính phủ cũng đưa ra các biện pháp kiểm soát xuất khẩu đối với các sản phẩm công nghệ tiên tiến.

Sự thoái trào của toàn cầu hóa để đòi lấy an toàn về cung ứng khiến cho hiệu quả sản xuất nhìn chung sẽ giảm. Nhưng công nghiệp hóa chất sẽ chỉ đi theo xu hướng này ở mức hạn chế, vì châu Á vẫn tiếp tục là địa điểm quan trọng của tăng trưởng công nghiệp trên thế giới, trong khi đó ngày nay các công nghệ sản xuất hóa chất đã được phổ biến rộng rãi. Tuy nhiên, một số hoạt động, ví dụ chiết xuất اللي, có khả

năng sẽ được dịch chuyển gần hơn về phía những nhà sản xuất cuối dòng ở châu Âu và Mỹ.

Mặt khác, chính phủ ở nhiều nước đang khuyến khích tăng cường hệ thống sản xuất điện trong nước, nhất là các hệ thống sử dụng năng lượng tái tạo. Khi quá trình lắp đặt các thiết bị năng lượng tái tạo được đẩy nhanh, nhu cầu tiêu thụ một số sản phẩm hóa chất, ví dụ nhựa epoxy cho cánh quạt tuabin gió, cũng sẽ tăng theo.

Những thách thức nêu trên đối với công nghiệp hóa chất đang diễn ra trong năm mà nhiều nhà kinh tế dự báo sẽ trở thành năm suy thoái của kinh tế toàn cầu.

Trong khi đó, các nhà kinh tế tại Diễn đàn Kinh tế thế giới tháng 1/2023 (Davos, Thụy Sĩ) cho rằng thế giới đang nằm trong quá trình chuyển tiếp kéo dài nhiều năm. Tác động kết hợp của quá trình chuyển đổi năng lượng và định hình lại chuỗi cung ứng, sự suy giảm hiệu quả sản xuất do toàn cầu hóa thoái trào cùng với nhu cầu đầu tư cho quá trình phục hồi nhanh hơn sẽ khiến cho hoạt động kinh tế thế giới giảm ở mức tương đương 1-3% GDP toàn cầu. Nhưng chúng ta không nên nhìn nhận những vấn đề trên như một cuộc khủng hoảng trước mắt mà cần đánh giá chúng với tầm nhìn dài hạn ■

HS

Theo Diễn đàn Kinh tế thế giới, 1/2023





CÁC NƯỚC ĐÔNG NAM Á ĐỊNH HƯỚNG LẠI SẢN XUẤT PHÂN BÓN TRONG BỐI CẢNH NGUỒN CUNG TRÊN THẾ GIỚI GIẢM MẠNH

Phân bón là yếu tố then chốt cho an ninh lương thực. Chiến tranh Nga-Ucraina bắt đầu năm 2022 đã khiến cho giá phân bón tăng nhảy vọt trên các thị trường phân bón quốc tế do các biện pháp trừng phạt thương mại đối với Nga và đồng minh thân cận của Nga là Belarus. Hai quốc gia này chiếm 40% tổng lượng xuất khẩu phân kali, 22% xuất khẩu amoniác và 14% xuất khẩu urê trên toàn cầu.

Tăng cường sản xuất trong nước

Đứng trước tình hình mới, một số nước Đông Nam Á đã định hướng lại sản xuất và nguồn cung phân bón của mình. Ví dụ, chính phủ Thái Lan vừa qua đã chấp thuận mở cửa trở lại mỏ phân kali trị giá 1,8 tỷ USD tại Chaiyaphum. Ấn Độ cũng mở cửa trở lại nhà máy phân bón ở Aceh và các nhà máy khác ở Tây Papua.

Công ty Pupuk Timur tại Ấn Độ đang có kế hoạch mở rộng hoạt động bằng cách xây dựng nhà máy sản xuất phân bón ở Fakfak, Tây Papua, với chi phí dự kiến trên 1 tỷ USD. Dự kiến, nhà máy này sẽ sản xuất mỗi năm 660.000 tấn amoniác và 1,2 triệu tấn urê. Công việc xây dựng sẽ được khởi công trong năm 2024, theo kế hoạch nhà máy sẽ đi vào vận hành năm 2027.

Bên cạnh đó, Công ty Pupuk Timur dự

định sẽ xây dựng nhà máy sản xuất NPK với công suất 100.000 tấn/năm tại Bontang, Đông Kalimantan. Hiện nay, mỗi năm Công ty sản xuất 2,7 triệu tấn amoniác, 3,4 triệu tấn urê và 350.000 tấn phân bón NPK.

Nhưng những biện pháp như trên có đủ để đảm bảo an ninh lương thực cho Đông Nam Á?

Hiện nay, các nước Đông Nam Á phụ thuộc mạnh vào các nguồn phân bón nhập khẩu từ bên ngoài. Trong khi Ấn Độ là quốc gia nhập khẩu phân bón lớn nhất trong khu vực thì năm 2020 các nước Philipin, Myanmar và Thái Lan cũng phải nhập khẩu phân bón để đáp ứng hơn 80% nhu cầu trong nước. Ấn Độ, Brunei và Malaysia bị ảnh hưởng nhiều nhất vì chiến tranh Nga-Ucraina, hơn 20% nguồn cung phân bón của các nước này được nhập khẩu từ Nga và Belarus.

Nhưng chiến tranh Nga-Ucraina chỉ là cú sốc mới nhất đối với việc đảm bảo nguồn cung phân bón trên thế giới. Trên thực tế, nhu cầu các loại phân bón NPK đã tăng với tốc độ rất nhanh, từ 50 triệu tấn/năm trong thập niên 1940 lên đến hơn 200 triệu tấn/năm trong năm 2022 do sự tăng trưởng nhanh của dân số và diện tích canh tác nông nghiệp toàn cầu.

Trong các loại phân bón, nguồn cung các hợp chất photphat sẽ trở thành yếu tố hạn chế sớm hơn so với các nguyên liệu phân bón khác. Theo dự báo, thế giới sẽ đạt “đỉnh photphat” vào năm 2033, sau thời điểm đó sản lượng các hợp chất photphat trên toàn cầu sẽ liên tục giảm. Trong khi đó, nhiều nước Đông Nam Á đang phụ thuộc mạnh vào nguồn cung các hợp chất photphat từ bên ngoài. Myanmar, Campuchia và Brunei phải nhập khẩu 100% để đáp ứng nhu cầu của mình, các nước khác như Thái Lan (75%), Philipin (68%) và Ấn Độ (45%) cũng phụ thuộc mạnh vào nguồn cung toàn cầu. Tỷ lệ nhập khẩu của Ấn Độ thấp hơn nhưng khối lượng nhập khẩu của nước này bằng 3/4 tổng khối lượng nhập khẩu các hợp chất photphat của Đông Nam Á. Trái lại, Việt Nam là một trong những quốc gia xuất khẩu các hợp chất photphat hàng đầu thế giới, đạt giá trị xuất khẩu 250 triệu USD năm 2020.

Trên thế giới, châu Âu là khu vực đứng đầu về nhập khẩu các hợp chất photphat. Năm 2020 Đức đã nhập khẩu hơn 34,6 nghìn tấn với giá trị gần 103 triệu USD. Đứng thứ hai là Ấn Độ với giá trị nhập khẩu khoảng 95 triệu USD.

Hiện nay, hơn một nửa sản lượng lương thực trên thế giới được sản xuất bằng cách sử dụng phân bón tổng hợp. Hơn nữa, đất nông nghiệp ở phần lớn các quốc gia sẽ

thiếu các chất dinh dưỡng N, P, K nếu ngừng sử dụng phân bón tổng hợp, vì vậy sẽ không có khả năng đảm bảo cung cấp sản lượng lương thực cần thiết.

Nhiều nước trên thế giới cũng thiếu tài nguyên khoáng sản để có thể đạt vị thế tự cung tự cấp phân bón. Trong khi phân đạm được sản xuất từ khí thiên nhiên thì sản xuất phân kali phải dựa vào các mỏ quặng kali tự nhiên. Tài nguyên quặng photphat chỉ có ở một số ít quốc gia, trong đó chỉ riêng Maroc đã chiếm 75%.

Sản xuất phân bón theo phương án tuần hoàn

Ngày nay chúng ta cũng có thể thu hồi phân đạm, phân lân và phân kali thông qua các giải pháp tuần hoàn, sử dụng các nguồn tài nguyên thiên nhiên và tái sử dụng phế thải.

Các loại phân bón sinh học kiểu mới từ côn trùng và rong biển cũng đã được áp dụng trong nông nghiệp. Phân ấu trùng dế và phân ruồi lính đen có chứa những hàm lượng chất dinh dưỡng thích hợp, có thể được sử dụng để bón trực tiếp vào đất. Tương tự, phân bón từ rong biển rất giàu các chất dinh dưỡng đa lượng và vi lượng. Các loại phân bón sinh học này mang lại lợi ích bổ sung là giúp cải thiện đất và sức khỏe cây trồng, đồng thời hỗ trợ kiểm soát dịch hại.

Một giải pháp đầy hứa hẹn khác là thu hồi chất dinh dưỡng từ nước thải ở quy mô lớn. Chất thải của con người có chứa các chất dinh dưỡng đạm, lân, kali cần thiết và các chất vi dinh dưỡng như đồng, sắt, magiê, kẽm. Ví dụ, nước tiểu hàng năm của một người trưởng thành có thể được sử dụng để bón cho 145 kg lúa mì. Một nghiên cứu khác đã chứng minh rằng các dư lượng dược phẩm (kháng sinh, hoocmôn,...) tồn tại dai dẳng trong chất thải của chúng ta chỉ có thể được các cây rau và hoa quả hấp thụ ở mức không đáng kể, vì vậy không ảnh hưởng đến sức khỏe của con người.

(Xem tiếp trang 28)





SẢN XUẤT HÓA CHẤT TRÊN THẾ GIỚI TIẾP TỤC GẶP KHÓ KHĂN

Năm 2022 và quý I/2023 vừa qua là thời gian đầy thách thức đối với công nghiệp hóa chất trên thế giới. Những yếu tố vĩ mô như kinh tế toàn cầu suy yếu, lạm phát, những rối loạn về chuỗi cung ứng do hậu quả của dịch COVID-19, giá nguyên liệu và năng lượng tăng cao do chiến sự tại Ucraina,... đã gây ra nhiều khó khăn cho các công ty hóa chất.

Báo cáo tổng kết cuối năm 2022 của các công ty hóa chất lớn tại Mỹ cho thấy, ngành công nghiệp hóa chất Mỹ đã phải đối mặt với nhiều trở ngại trong năm 2022, đặc biệt là ở nửa sau của năm.

Trong báo cáo tổng kết quý I/2023, Công ty Dow Chemical cho biết đã phải tiếp tục ghi nhận tình trạng thua lỗ. Doanh số của Công ty trong quý I chỉ đạt 11,9 tỷ USD, giảm 22% so với cùng kỳ năm trước. Công ty đã phải chịu lỗ ròng 73 triệu USD trong quý này, trong khi đó đã đạt lợi nhuận gần 1,6 tỷ USD trong quý I năm trước. Theo giám đốc điều hành của Dow Chemical, lợi nhuận ở tất cả các lĩnh vực hoạt động của Công ty đều giảm do kinh tế vĩ mô trên toàn cầu tiếp tục suy yếu.

Tại châu Âu, báo cáo kết quả sơ bộ quý I/2023 của các công ty hóa chất BASF và Covestro cho thấy, năm 2023 có vẻ như đã khởi đầu không thuận lợi đối với công nghiệp hóa chất châu Âu. Doanh thu của BASF trong quý này dự tính giảm 13% so với cùng kỳ năm trước và thấp hơn dự báo của các nhà phân tích thị trường. Là nhà sản xuất hóa chất lớn nhất thế giới, BASF cho biết doanh số của mình đã giảm đáng kể. Tuy lợi nhuận dự kiến tăng 28% so với cùng kỳ năm trước, nhưng quý I/2022 Công ty đã phải chịu tổn thất lớn sau khi công ty liên kết Wintershall Dea rút khỏi hoạt động ở Nga.

Một công ty hóa chất khác của Đức là Covestro báo cáo doanh thu quý I/2023 giảm 20% so với cùng kỳ năm trước. Công ty dự kiến sẽ phải chịu mức lỗ nhỏ trong quý này. Tuy nhiên, giám đốc Covestro cho rằng những kết quả quý này đã tốt hơn đáng kể so với dự báo đầu năm.

Triển vọng trong thời gian tới

Trong báo cáo kết quả hoạt động năm 2022, Công ty DuPont dự báo kết quả hoạt động của mình sẽ tốt hơn trong nửa

sau năm 2023 nhờ nhu cầu về hàng điện tử tiêu dùng trong khi mức hàng tồn kho ở các công ty khách hàng đã trở về bình thường và Trung Quốc đã tái mở cửa nền kinh tế. Năm 2022, DuPont đã phải vật lộn với chi phí tăng cao và các hạn chế của chuỗi cung ứng, do đó đã phải tăng giá bán của nhiều sản phẩm.

Trung Quốc chiếm 20% doanh thu của DuPont nhưng trong năm 2022 đã áp dụng chính sách zero COVID chặt chẽ, trái với phần còn lại của thế giới, vì vậy đã chịu nhiều tổn thất về kinh tế. Tuy đã hủy bỏ chính sách zero COVID-19 trong tháng 12/2022 nhưng sau đó Trung Quốc đã phải đối mặt với tình trạng các ca nhiễm COVID-19 tăng cao.

Việc Trung Quốc mở cửa trở lại sẽ giúp tăng nhu cầu đối với các sản phẩm trên thị trường, vì vậy Công ty DuPont dự báo doanh thu năm 2023 sẽ đạt 12,90 tỷ USD.

Tuy nhiên, những báo cáo mới đây cho thấy, hoạt động sản xuất của Trung Quốc đã giảm bất ngờ trong tháng 4/2023. Đây có thể là dấu hiệu cho thấy Trung Quốc đang phải vật vả duy trì động lực cho quá trình hồi phục kinh tế của mình.

Là nền kinh tế lớn thứ hai trên thế giới, trong quý IV/2022 Trung Quốc đã mở rộng hoạt động kinh tế với tốc độ nhanh nhất nhờ động lực là chi tiêu của người tiêu dùng, khi việc hủy bỏ những hạn chế vì dịch COVID-19 đã mở cửa cho các hoạt động của xã hội. Một số ngân hàng lớn đã nâng dự báo tăng trưởng kinh tế hàng năm của Trung Quốc lên khoảng 6% hoặc cao hơn, dự kiến nền kinh tế này sẽ vượt mức tăng trưởng 5% do chính phủ đề ra ■

TN

*Theo Chemical & Engineering
News, 4/2023*

CÁC NƯỚC ĐÔNG NAM Á...

(Tiếp theo trang 26)

Trong khi kết thúc chiến tranh Nga-Ucraina vẫn chưa nằm trong tầm nhìn, khả năng tiếp cận nguồn cung phân bón trên thế giới tiếp tục là điểm yếu quan trọng đối với an ninh lương thực ở Đông Nam Á. Hơn nữa, biến đổi khí hậu dự kiến sẽ làm tăng nhu cầu sử dụng phân bón, vì mức hàm lượng CO₂ trong khí quyển tăng cao sẽ làm giảm khả năng lưu giữ photpho trong đất. Vì vậy, để đảm bảo nguồn cung phân bón mỗi quốc gia sản xuất nông nghiệp cần phải phát triển sản xuất phân bón trong nước đồng thời tăng cường nguồn cung phân bón theo phương án sản xuất tuần hoàn, tập trung vào việc thu hồi chất dinh dưỡng.

Đó là lý do vì sao chính phủ Nhật Bản - quốc gia nhập khẩu gần như toàn bộ lượng phân bón cho nhu cầu trong nước - đã phân bổ 10 tỷ yên (78 triệu USD) để hỗ trợ các cộng đồng địa phương xây dựng các cơ sở chiết xuất phân bón từ bùn nước thải. Ở những nước khác, các công ty như Kubota (Trung Quốc), Ostara (Mỹ, Canada và Ixraen), Toopi Organics (Pháp), Veolia (châu Âu) đã bắt đầu các hoạt động chiết xuất phân bón từ nước thải ở quy mô lớn. Từ Bắc Á đến Nam Phi, nhiều doanh nghiệp nhỏ hơn đã tạo ra các hệ thống thu gom và xử lý nước tiêu. Việc tạo ra giá trị thị trường cho nước thải có thể hỗ trợ xây dựng cơ sở hạ tầng vệ sinh cho 20% người dân đô thị và 35% người dân nông thôn ở các nước Đông Nam Á mà hiện nay chưa được tiếp cận hệ thống vệ sinh hiện đại.

Các nước Đông Nam Á cần tăng cường đầu tư vào nghiên cứu và triển khai cho các phương án sản xuất trong nước, khuyến khích và hỗ trợ các nhà sản xuất phân bón trong nước. Khi nhu cầu thị trường gia tăng, các nhà sản xuất có thể đầu tư vào các giải pháp thu hồi chất dinh dưỡng, qua đó không chỉ đóng góp vào an ninh phân bón và an ninh lương thực mà còn giúp thúc đẩy nền kinh tế tuần hoàn ■

TN

Theo World Fertilizer, 3/2023

CHẤT HẤP THỤ CO₂ KIỂU MỚI VỚI HIỆU QUẢ CAO GẤP 3 LẦN

Các nhà khoa học tại Đại học Lehigh (Pennsylvania, Mỹ) đã sáng chế một chất hấp thụ kiểu mới, có thể hấp thụ từ không khí lượng CO₂ cao gấp 3 lần so với khi sử dụng các vật liệu hấp thụ đã biết từ trước đến nay. Khi chịu tác động của nước biển, chất hấp thụ này cũng chuyển hóa CO₂ thành NaHCO₃ (còn được gọi là bột nở), có thể được lưu trữ an toàn trong các đại dương.

Theo Cơ quan Năng lượng quốc tế (IEA), trên thế giới hiện nay có 18 nhà máy loại bỏ CO₂ trực tiếp từ không khí đang được vận hành ở Canada, châu Âu và Mỹ. Những nhà máy pilot này sử dụng các chất hấp thụ dạng lỏng hoặc rắn với thành phần chính là amin để thu giữ CO₂. Sau đó, những vật liệu đó sẽ được gia nhiệt và giải phóng CO₂ để lưu trữ, đồng thời thu hồi chất hấp thụ để tái sử dụng.

Nhưng với công nghệ ngày nay, chi phí thu giữ 1 tấn CO₂ thường lên đến khoảng vài trăm USD. IEA cho rằng chi phí này cần phải được giảm xuống để công nghệ thu giữ CO₂ trực tiếp từ không khí (công nghệ DAC) có thể được triển khai rộng rãi, giúp đưa phát thải CO₂ của thế giới về mức 0 vào năm 2050.

Một phương pháp khả thi để thực hiện mục tiêu trên là tăng khả năng hấp thụ của chất hấp thụ đối với CO₂ ở hàm lượng 400 ppm trong không khí.

Các nhà khoa học tại Đại học Lehigh đã cho dung dịch đồng clorua đi qua các hạt nhựa có chứa các nhóm polyamin để tạo ra chất hấp thụ công suất cao. Các ion đồng liên kết với các nguyên tử nitơ trong amin và các hạt nhựa hấp thụ chuyển sang màu xanh da trời. Khi các nhà khoa học cho không khí của khí quyển đi qua cột chứa đầy các hạt đã biến đổi bằng đồng clorua, các hạt này có khả năng thu giữ hơn 5 mol CO₂/kg, cao gấp ba lần các chất hấp thụ rắn đã biết từ trước đến nay. Trong quá trình đó, các ion đồng tích điện dương đã



đóng vai trò then chốt, chúng khởi phát phản ứng của CO₂ với hơi nước trong không khí để tạo thành các bicacbonat liên kết với phức đồng-nitơ.

Tiếp theo, các nhà khoa học cho nước biển đi qua cột hạt nhựa. Lúc này các ion đồng trao đổi các ion bicacbonat của chúng với clorua trong muối của nước biển, tạo thành natri bicacbonat, có thể được giải phóng vào biển. Khi đó, đại dương sẽ trở thành chiếc bồn khổng lồ thu giữ CO₂.

Theo các nhà khoa học, công suất cao hơn của chất hấp thụ mới sẽ giúp giảm chi phí của công nghệ DAC. Các thiết bị lắp đặt trên bờ biển hoặc ngoài khơi sẽ cho không khí và nước biển đi qua các cột chứa chất hấp thụ. Sau đó, nước đã nạp NaHCO₃ sẽ được đưa vào đại dương. Đối với thiết bị công suất lớn, chi phí hấp thụ CO₂ có thể giảm xuống dưới 100 USD/tấn CO₂. Nhưng nếu áp dụng công nghệ DAC trên toàn thế giới, chi phí cần phải giảm xuống thấp hơn nữa để công nghệ này có thể được triển khai ở những nước nghèo hoặc kém phát triển ■

LH

Theo Chemical & Engineering News,
3/2023

PHÂN HỦY PHÉ THẢI CHẤT ĐÈO PU VÀ PVA BẰNG CHẤT XÚC TÁC SINH HỌC MỚI

Kết hợp với các công ty Đức và Ailen, các nhà nghiên cứu tại Đại học Greifswald (Đức) đã phát triển 2 phương pháp mới, có khả năng phân hủy các chất dẻo PU (polyuretan) và PVA (polyvinyl alcohol) nhờ sự hỗ trợ của các enzym trong điều kiện phản ứng nhẹ nhàng.

Với phát hiện đột phá này, các nhà khoa học đã tạo ra những điều kiện cần thiết để tái chế hai chất dẻo thông dụng nói trên và giảm thiểu vấn đề rác thải chất dẻo đang ngày càng trở nên nhức nhối trên toàn cầu.

Hiện nay chất dẻo vẫn là những nguyên liệu không thể thiếu trong sản xuất vật liệu xây dựng, vật liệu cách điện, bao bì đồ uống và thực phẩm, vải dệt cũng như trong nhiều lĩnh vực ứng dụng khác. Nhưng sản xuất chất dẻo ở quy mô lớn, đặc biệt là bao bì chất dẻo, đã dẫn đến tình trạng ô nhiễm

môi trường nghiêm trọng do phế thải chất dẻo trên toàn thế giới.

Các chất dẻo PU và PVA hiện chiếm khoảng 8% sản lượng chất dẻo ở châu Âu. Từ nhiều năm nay, các nhà khoa học đã tích cực tìm kiếm các phương pháp tái chế chất dẻo một cách thân thiện môi trường. Những phương pháp tái chế như vậy không chỉ giúp giảm nhẹ tác động đối với môi trường mà còn cho phép giảm lượng dầu mỏ cần sử dụng để sản xuất các chất dẻo mới. Hơn nữa, khi đó lượng phát thải CO₂ sẽ giảm đáng kể vì có thể bỏ qua quá trình đốt phế thải chất dẻo trong các thiết bị đốt rác.

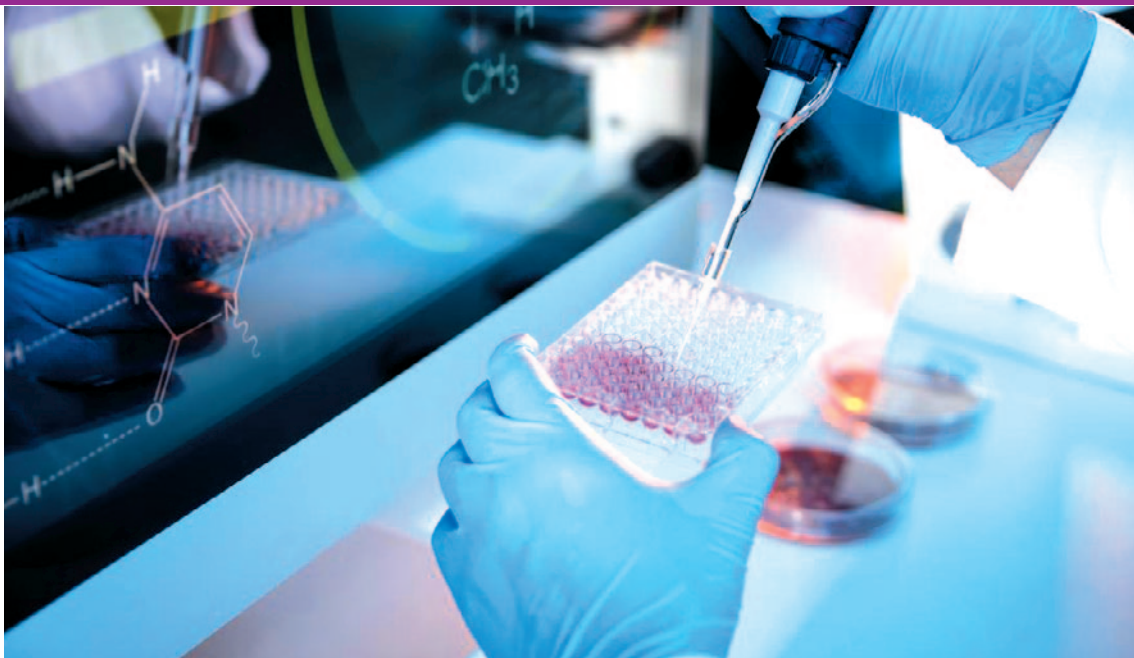
PU được sử dụng để sản xuất đệm, vật liệu cách nhiệt và cách âm, các chất nhựa nhiệt dẻo (ví dụ cho sản xuất giày thể thao) và các lớp phủ (các chất bịt kín, sơn, các chất kết dính). Hiện đã có những quy trình

hóa học cơ bản đối với việc phân hủy các chất PU, nhưng chúng đòi hỏi phải sử dụng những lượng năng lượng lớn ở điều kiện nhiệt độ và áp suất cao. Phương án thay thế có thể là các quy trình công nghệ sinh học, sử dụng vi sinh vật hoặc enzym như các chất xúc tác tự nhiên, hoạt động ở nhiệt độ khoảng 40°C, không sử dụng tác nhân hóa học để phân hủy chất dẻo, đặc biệt là tạo điều kiện tái chế chất dẻo và thu hồi nguyên liệu để sản xuất các chất dẻo mới.

(Xem tiếp trang 32)



THIẾT BỊ GIÚP CẢI THIỆN KHẢ NĂNG PHÁT HIỆN VÀ ĐIỀU TRỊ UNG THƯ



Các nhà nghiên cứu tại Đại học Công nghệ Sydney (Ôttrâylia) đã phát triển thiết bị mới có khả năng phát hiện và phân tích tế bào ung thư từ mẫu máu, giúp các bác sĩ tránh những phẫu thuật sinh thiết có tính xâm nhập, đồng thời tạo điều kiện theo dõi quá trình điều trị ung thư.

Ung thư là nguyên nhân hàng đầu gây ốm đau và tử vong ở nhiều nơi trên thế giới, mỗi năm có hàng trăm nghìn người được chẩn đoán mắc bệnh ung thư. Những người bị nghi ung thư, đặc biệt là ở các cơ quan như gan, đại tràng hoặc thận, thường yêu cầu thực hiện phẫu thuật để có được kết quả chẩn đoán rõ ràng. Các phẫu thuật sinh thiết có thể gây khó chịu cho bệnh nhân, đồng thời làm tăng rủi ro mắc phải các biến chứng do phẫu thuật và tăng chi phí đối với bệnh nhân. Mặc dù vậy, chẩn đoán chính xác về ung thư là việc quan

trọng thiết yếu để điều trị có hiệu quả.

Các nhà khoa học tại Đại học Công nghệ Sydney đã phát triển thiết bị được gọi là *Thiết bị nhỏ giọt vi lỏng tĩnh*, có khả năng phát hiện nhanh các tế bào ung thư lưu thông trong máu sau khi chúng tách ra khỏi khối u ban đầu và đi vào dòng máu.

Thiết bị trên sử dụng dầu hiệu trao đổi chất riêng biệt của ung thư để phân biệt các tế bào ung thư với các tế bào máu bình thường.

Từ thập niên 1920 nhà sinh lý học Đức Otto Warburg đã phát hiện thấy rằng các tế bào ung thư tiêu thụ rất nhiều glucoza, vì vậy sản sinh nhiều lactate. Thiết bị mới của các nhà khoa học tại Đại học Công nghệ Sydney sử dụng các thuốc nhuộm huỳnh quang nhạy cảm với pH, có khả năng phát hiện hiện tượng axit hóa xung quanh tế bào, qua đó theo dõi những tế bào sản sinh

lượng lactate cao hơn bình thường.

Theo các nhà khoa học, một tế bào ung thư có thể tồn tại giữa hàng tỉ tế bào máu trong chỉ 1 ml máu, vì vậy rất khó phát hiện. Thiết bị mới có 38.400 khoang cực nhỏ, có khả năng tách và phân loại nhiều tế bào ung thư đang thực hiện hoạt động trao đổi chất.

Khi các tế bào ung thư được thiết bị phát hiện, chúng có thể trải qua quá trình phân tích di truyền và phân tích phân tử để hỗ trợ chẩn đoán cũng như phân loại ung thư, đồng thời đưa ra kế hoạch điều trị phù hợp cho từng bệnh nhân.

Các tế bào ung thư đang lưu thông trong máu cũng là tiền chất báo trước khả năng di căn của ung thư, khi ung thư di chuyển đến các cơ quan xa hơn - đây là nguyên nhân của 90% trường hợp tử vong liên quan đến ung thư. Việc nghiên cứu những tế bào đó có thể cho phép chúng ta khám phá bản chất sinh học của ung thư di căn, qua đó phát triển các phương pháp điều trị mới.

Các công nghệ sinh thiết chất lỏng hiện tại thường tốn nhiều thời gian, đắt tiền và phải dựa vào các phẫu thuật viên có kỹ năng, do đó hạn chế khả năng ứng dụng lâm sàng.

Công nghệ mới của các nhà khoa học Ôxtrâyliá được thiết kế để kết hợp nghiên cứu và thí nghiệm lâm sàng mà không cần dựa vào các thiết bị đầu trên cũng như các phẫu thuật viên được đào tạo. Công nghệ này sẽ cho phép các bác sĩ chẩn đoán và theo dõi bệnh nhân ung thư trên thực tế và tiết kiệm chi phí.

Nhóm nghiên cứu hiện đã nộp đơn xin cấp bằng sáng chế và có kế hoạch thương mại hóa sản phẩm ■

HS

Theo ScienceDaily, 2/2023

PHÂN HỦY PHÊ THÁI...

(Tiếp theo trang 30)

Nhóm nghiên cứu tại Đại học Greifswald đã xác định chính xác một số enzym có khả năng phân hủy PU thành các thành phần ban đầu, sau khi đã xử lý sơ bộ bằng hóa chất. Các nhà khoa học cho biết, quá trình tìm kiếm những chất xúc tác sinh học đặc biệt này rất tốn kém và mất thời gian, họ phải sàng lọc khoảng 2 triệu ứng viên để tìm ra 3 enzym đầu tiên có khả năng phá vỡ những liên kết đặc biệt trong PU.

PVA có những tính chất phong phú và cũng được sử dụng rộng rãi trong nhiều lĩnh vực, ví dụ tạo lớp bọc phủ cho sợi hoặc làm bao bì màng mỏng. Cho đến nay trên thế giới vẫn chưa có quy trình hoàn thiện nào đối với việc phân hủy PVA.

Kết hợp với các nhà khoa học tại Dublin (Áilen) và Leipzig (Đức), các nhà khoa học tại Đại học Greifswald cũng đã phát triển cơ sở cho một quá trình công nghệ sinh học để phân hủy PVA. Ở đây, việc phân hủy PVA được thực hiện bằng cách kết hợp khéo léo 3 loại enzym khác nhau, chúng làm biến đổi polyme một cách từ từ cho đến khi xuất hiện các vết nứt vỡ để có thể xử lý tiếp ■

HV

Theo Chemie.de, 2/2023

Bản tin CÔNG NGHIỆP HÓA CHẤT

Chịu trách nhiệm xuất bản:

NGUYỄN VĂN CHÍNH

Số lượng in: 500 cuốn. Kích: 19cmx27cm

In tại Công ty Cổ phần In H&D Hà Nội

Giấy phép xuất bản Bản tin số 45/GP-XBBT do Cục Báo chí - Bộ TT&TT cấp ngày 26/07/2022