

Bản tin

CÔNG NGHIỆP HÓA CHẤT

TẬP ĐOÀN HÓA CHẤT VIỆT NAM

SỐ 1 THÁNG 8/2023



ĐẢNG ỦY VINACHEM

**TỔ CHỨC TẬP HUẤN BỒI DƯỠNG NGHIỆP VỤ
CÔNG TÁC XÂY DỰNG ĐẢNG NĂM 2023**



CÔNG TY CỔ PHẦN PHÂN LÂN NUNG CHÁY VĂN ĐIỂN

Đường Phan Trọng Tuệ, xã Tam Hiệp, huyện Thanh Trì, TP. Hà Nội
Điện thoại: 024.3688 4489 * Fax: 024.3688 4277
Email: vandienfmp@gmail.com * Website: vandienfmp.vn



- ★ Đơn vị đạt 4 danh hiệu Anh hùng
- ★ Huân chương Lao động hạng Nhất, Nhì, Ba
- ★ Huân chương Độc lập hạng Nhì và Ba
- ★ Giải thưởng Bông lúa Vàng Việt Nam
- ★ Giải thưởng Tổ chức sở hữu trí tuệ thế giới
- ★ 2 Huy chương Vàng Hội chợ Nông nghiệp Quốc tế
- ★ Giải thưởng Sao vàng đất Việt



Phân bón Văn Điển

Chất lượng Đỉnh Cao

Lựa chọn Hoàn Hảo

Bản tin

CÔNG NGHIỆP HÓA CHẤT

TẬP ĐOÀN HÓA CHẤT VIỆT NAM

SỐ 1 THÁNG 8/2023



ĐẢNG ỦY VINACHEM TỔ CHỨC TẬP HUẤN BỒI DƯỠNG NGHIỆP VỤ CÔNG TÁC XÂY DỰNG ĐẢNG NĂM 2023

Chịu trách nhiệm xuất bản:
NGUYỄN VĂN CHÍNH

Trình bày:
ĐINH HÀ ANH

TẬP ĐOÀN HÓA CHẤT VIỆT NAM

Địa chỉ: Số 1A Tràng Tiền, phường Tràng Tiền, quận
Hoàn Kiếm, Hà Nội

ĐT: (84.4).024.38240551

Fax: (84.4).024.38252995

E-mail: infor.office@vinachem.com.vn

TRONG SỐ NÀY

SỐ 1- THÁNG 8/2023

TIN TRONG NGÀNH

02

Công bố Quyết định bổ nhiệm Phó Tổng giám đốc Tập đoàn Hóa chất Việt Nam

06

Đảng ủy Vinachem tổ chức Tập huấn bồi dưỡng nghiệp vụ công tác xây dựng Đảng năm 2023

11

Vinachem và VNR tổ chức Hội nghị công tác vận chuyển 6 tháng đầu năm 2023

TIN CÔNG ĐOÀN

17

Công đoàn CTCP Supe Phốt phát và Hóa chất Lâm Thao đẩy mạnh phong trào an toàn, vệ sinh lao động và sáng kiến sáng tạo

19

Công đoàn CTCP Cao su Đà Nẵng đẩy mạnh phong trào xanh sạch đẹp, đảm bảo an toàn vệ sinh lao động

TIN TỨC - SỰ KIỆN

24

Tình hình và triển vọng tiêu thụ phân bón trên thế giới trong thời gian 2023 - 2027

27

Sản xuất hóa chất của Mỹ chậm lại do ảnh hưởng của rủi ro suy thoái kinh tế và chính sách tiền tệ

CÔNG NGHỆ MỚI - SẢN PHẨM MỚI

29

Pin ion nhôm dung lượng cao

MÔI TRƯỜNG

30

Phương pháp mới loại bỏ PFAS ra khỏi nước một cách hiệu quả

KHOA HỌC VÀ ĐỜI SỐNG

31

Phát hiện chủng vi khuẩn mới liên quan đến sâu răng

CÔNG BỐ QUYẾT ĐỊNH BỔ NHIỆM PHÓ TỔNG GIÁM ĐỐC TẬP ĐOÀN HÓA CHẤT VIỆT NAM

Ngày 11/8/2023, tại cuộc họp giao ban Tập đoàn, Tập đoàn Hóa chất Việt Nam đã công bố và trao Quyết định bổ nhiệm Phó Tổng giám đốc Tập đoàn, cụ thể:



Theo Quyết định số 199/QĐ-HCVN ngày 25/7/2023, bổ nhiệm có thời hạn ông Nguyễn Hữu Tú - Ủy viên Ban Thường vụ Đảng ủy Tập đoàn giữ chức Phó Tổng giám đốc Tập đoàn Hóa chất Việt Nam kể từ ngày 30/7/2023.



HỘI NGHỊ
SƠ KẾT 05 NĂM THỰC HIỆN NGHỊ QUYẾT
SỐ 35-NQ/TW NGÀY 22/10/2018 CỦA BỘ CHÍNH TRỊ

Hà Nội, ngày 24 tháng 7 năm 2023

ĐẢNG ỦY VINACHEM

**SƠ KẾT 5 NĂM TRIỂN KHAI THỰC HIỆN
NGHỊ QUYẾT 35-NQ/TW**

Ngày 24/7/2023, Đảng ủy Tập đoàn Hóa chất Việt Nam (Vinachem) tổ chức Hội nghị sơ kết 5 năm triển khai thực hiện Nghị quyết số 35-NQ/TW ngày 22/10/2018 của Bộ Chính trị khóa XII về “Tăng cường bảo vệ nền tảng tư tưởng của Đảng, đấu tranh phản bác các quan điểm sai trái, thù địch trong tình hình mới”.

Tham dự Hội nghị có đồng chí Phùng Quang Hiệp, Ủy viên BCH Đảng bộ Khối Doanh nghiệp Trung ương, Phó Bí thư Đảng ủy, Tổng giám đốc Tập đoàn; các đồng chí UVBCH Đảng bộ Tập đoàn Hóa chất Việt Nam, các đồng chí thành viên Ban chỉ đạo 35, Tổ thư ký Ban chỉ đạo 35. Đồng chí Nguyễn Văn Quý, Phó Bí thư Thường trực Đảng ủy Tập đoàn, Trưởng ban Chỉ đạo 35 chủ trì Hội nghị.

Hội nghị đã được nghe đồng chí Nguyễn Hữu Tú, Thành viên HĐTV Tập đoàn, Trưởng ban Tuyên giáo Đảng ủy báo cáo Sơ kết 5 năm triển khai thực hiện Nghị quyết số 35-NQ/TW của Bộ Chính trị. Theo đó, 5 năm qua Đảng ủy Tập đoàn đã xây dựng kế hoạch và triển khai Nghị quyết 35 đến toàn thể các chi bộ, Đảng bộ

trực thuộc. Các cấp ủy trực thuộc đã ban hành kế hoạch triển khai thực hiện Nghị quyết 35, thành lập BCĐ 35, kết nối MOCHA 35; xây dựng các fanpage, các nền tảng xã hội như zalo, facebook, youtube... để đấu tranh, phản bác các quan điểm sai trái thù địch. Qua đó nâng cao nhận thức và ý thức của mỗi cán bộ, đảng viên, người lao động về vai trò, tầm quan trọng, mục tiêu nhiệm vụ và các giải pháp về tăng cường bảo vệ nền tảng tư tưởng của Đảng; đồng thời mỗi cán bộ, đảng viên ở từng cương vị công tác triển khai thực hiện bằng những việc làm cụ thể, thiết thực.

Ban Thường vụ Đảng ủy Tập đoàn đã thành lập Ban chỉ đạo 35 của Đảng ủy Tập đoàn gồm 16 đồng chí, do đồng chí Phó Bí thư thường trực làm Trưởng ban, các đồng chí Ủy viên Ban Thường vụ, Ủy viên Ban chấp hành là thành viên; thành lập Tổ thư ký giúp việc Ban chỉ đạo gồm 03 thành viên. Ban chỉ đạo 35 Đảng ủy Tập đoàn đã ban hành quy chế làm việc, phân công nhiệm vụ các thành viên Ban Chỉ đạo, Tổ thư ký.

Các đảng ủy, cấp ủy trực thuộc đã đưa nội dung triển khai Nghị quyết số 35 vào kế hoạch, chương trình hành động của cấp ủy, tổ chức Đảng, đơn vị, gắn với việc thực hiện nghị quyết của Đảng bộ đơn vị, Đảng bộ Tập đoàn và Đảng bộ Khối DNTW. Đảng ủy Tập đoàn đã tích cực, thường xuyên nắm bắt diễn biến tư tưởng, dư luận xã hội trong cán bộ, đảng viên và người lao động toàn Tập đoàn thông qua mạng lưới Cộng tác viên Dư luận xã hội của Đảng ủy Tập đoàn; tăng cường thông tin, tuyên truyền lan tỏa thông tin tích cực, định hướng dư luận xã hội.

Cùng với việc triển khai, thực hiện các nghị quyết của Trung ương, Đảng ủy Khối, Ban Chỉ đạo 35, Đảng ủy Tập đoàn đã ban hành đầy đủ các văn bản chỉ đạo; quán triệt triển khai nhiệm vụ bảo vệ nền tảng tư tưởng của Đảng, đấu tranh phản bác các quan điểm sai trái thù địch tới các đảng bộ, chi bộ trực thuộc. Các thành viên Ban chỉ đạo và Tổ Thư ký, Cơ quan thường trực Ban chỉ đạo căn cứ nhiệm vụ được phân công triển khai thực hiện tốt các nhiệm vụ được giao.

Ban Thường vụ Đảng ủy Tập đoàn đã

lãnh đạo, chỉ đạo các cấp ủy, tổ chức Đảng, chính quyền quan tâm quán triệt thường xuyên, nghiêm túc nội dung Nghị quyết 35-NQ/TW; chủ động nghiên cứu, lồng ghép nội dung Nghị quyết vào các chuyên đề bồi dưỡng lý luận chính trị, chuyên môn, nghiệp vụ; các hội nghị, hoạt động của đoàn thể. Trang thông tin điện tử của Tập đoàn, các bản tin, trang tin nội bộ của các đơn vị thành viên, nhóm facebook công khai đã phát huy mạnh mẽ vai trò, tác dụng trong công tác tuyên truyền, định hướng thông tin, ổn định tình hình dư luận; nhóm chuyên gia thực hiện viết bài về bảo vệ nền tảng tư tưởng của Đảng, đấu tranh, phản bác các quan điểm sai trái, thù địch; về thực hiện Nghị quyết Đại hội XIII của Đảng, thực hiện Nghị quyết Đại hội Đảng bộ Đảng ủy Khối lần thứ III, Đại hội Đảng bộ Tập đoàn lần thứ III, nhiệm kỳ 2020-2025; Đăng, chia sẻ tin bài viết về gương điển hình tiên tiến trong học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh, phản bác kịp thời các thông tin sai sự thật về hoạt động lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện nhiệm vụ “kép”.

Việc tổ chức thực hiện công tác lý luận,





tổng kết thực tiễn, giáo dục, phổ biến, tuyên truyền các quan điểm, đường lối của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước đã được Đảng bộ Tập đoàn tích cực triển khai công tác lãnh đạo, chỉ đạo các đơn vị thực hiện, chỉ đạo Bản tin Công nghiệp Hóa chất, Trang thông tin điện tử Tập đoàn thường xuyên đăng tải các chuyên đề về giáo dục lý luận chính trị; chuyên đề Học tập và làm theo Bác, chuyên trang, chuyên mục về gương sáng Vinachem đề cổ vũ, động viên và lan tỏa các tấm gương điển hình trong lao động sáng tạo, trong nghiên cứu khoa học, trong ứng dụng những sáng kiến cải tiến kỹ thuật vào sản xuất...

Năm năm qua, Ban Chỉ đạo 35 Đảng ủy Tập đoàn đã tham mưu, chỉ đạo các cấp ủy trực thuộc tích cực tuyên truyền, lan tỏa những thông tin tích cực về Đại hội Đảng toàn quốc lần thứ XIII của Đảng, Đại hội Đảng bộ Khối DNTW, Đại hội Đảng bộ Tập đoàn lần thứ III, nhiệm kỳ 2020-2025 và đại hội đại biểu đảng bộ các cấp ủy trực thuộc; kịp thời tham mưu với BCH, BTV Đảng ủy Tập đoàn tăng cường công tác bảo vệ nền tảng tư tưởng của Đảng, đấu tranh phản bác các quan điểm sai trái thù địch, các luận điệu xuyên tạc đường lối chủ trương, quan điểm của

Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước.

Cũng tại Hội nghị, các đại biểu đưa ra các ý kiến tham luận đánh giá cao các thành viên Ban Chỉ đạo, Tổ Giúp việc Ban Chỉ đạo 35 và các cơ sở Đảng đã phát huy tốt vai trò, trách nhiệm, tích cực tuyên truyền, quán triệt tinh thần Nghị quyết 35 đến đảng viên, người lao động cùng tham gia đấu tranh có hiệu quả với âm mưu, thủ đoạn trên lĩnh vực tư tưởng, văn hóa và các quan điểm sai trái, phản động, thông tin xấu độc của các thế lực thù địch, phản động, cơ hội chính trị trên không gian mạng, góp phần nâng cao nhận thức chính trị, đạo đức, lối sống của người lao động toàn Tập đoàn.

Kết luận hội nghị, đồng chí Nguyễn Văn Quý, Phó Bí thư Thường trực Đảng ủy Tập đoàn đánh giá cao các thành viên Ban Chỉ đạo, Tổ Giúp việc Ban Chỉ đạo 35 và các cơ sở Đảng đã phát huy tốt vai trò, trách nhiệm, tích cực tuyên truyền, quán triệt tinh thần Nghị quyết 35 đến đảng viên, người lao động; đồng chí cũng yêu cầu các cơ quan tham mưu, giúp việc của Đảng ủy, các cơ sở Đảng tiếp tục đẩy mạnh hơn nữa việc quán triệt, triển khai, tổ chức thực hiện có hiệu quả Nghị quyết số 35-NQ/TW của Bộ Chính trị ■

NGỌC SƠN

ĐẢNG BỘ KHỐI DOANH NGHIỆP TRUNG ƯƠNG
ĐẢNG ỦY TẬP ĐOÀN HÓA CHẤT VIỆT NAM

HỘI NGHỊ TẬP HUẤN

BỒI DƯỠNG NGHIỆP VỤ CÔNG TÁC
XÂY DỰNG ĐẢNG NĂM 2023

Ninh Bình, ngày 03 - 04/8/2023



ĐẢNG ỦY VINACHEM TỔ CHỨC TẬP HUẤN BỒI DƯỠNG NGHIỆP VỤ CÔNG TÁC XÂY DỰNG ĐẢNG NĂM 2023

Trong 02 ngày 03 - 04/8/2023, Đảng ủy Tập đoàn Hóa chất Việt Nam tổ chức Hội nghị Tập huấn Bồi dưỡng nghiệp vụ công tác xây dựng Đảng năm 2023. Tham dự tập huấn có đồng chí Nguyễn Phú Cường, Bí thư Đảng ủy, Chủ tịch HĐQT; đồng chí Nguyễn Văn Quý, Phó Bí thư Thường trực Đảng ủy Tập đoàn cùng gần 250 học viên là các đồng chí Ủy viên Ban chấp hành Đảng bộ, Ủy viên Ủy ban Kiểm tra Đảng ủy Tập đoàn; các đồng chí thuộc cơ quan tham mưu, giúp việc của Đảng ủy Tập đoàn; Bí thư, Phó Bí thư, cấp ủy viên các chi bộ, Đảng bộ trực thuộc; Bí thư, Phó Bí thư các chi, Đảng bộ trực thuộc Đảng bộ cơ sở; các đồng chí cán bộ tham mưu,

giúp việc công tác Đảng tại các chi, Đảng bộ trực thuộc.

Phát biểu khai mạc lớp Tập huấn đồng chí Nguyễn Phú Cường, Bí thư Đảng ủy, Chủ tịch HĐQT Tập đoàn nêu rõ, theo Quy định 60-QĐ/TW của Ban Bí thư về tổ chức Đảng trong các tập đoàn, tổng công ty, ngân hàng thương mại nhà nước, Đảng ủy Tập đoàn đã tổ chức tiếp nhận 16 tổ chức Đảng, đến nay Đảng bộ Tập đoàn là Đảng bộ xuyên suốt toàn Tập đoàn với 39 tổ chức Đảng và 4316 đảng viên.

Để thực hiện vai trò xuyên suốt trong công tác Đảng, các công tác như văn phòng, dân vận, tuyên giáo, tổ chức, kiểm tra... đòi hỏi phải có sự



thống nhất xuyên suốt, nếu không sẽ rất khó trong công tác quản lý. Đồng chí nhấn mạnh, đặc biệt một trong những nhiệm vụ trọng tâm là kiểm tra, giám sát với khối lượng công việc rất lớn, nếu không thống nhất thì sẽ rất khó quản lý. Nhận thấy sự cấp thiết của việc cần phải thống nhất xuyên suốt toàn Tập đoàn về công tác Đảng, không thể không thực hiện, Đảng ủy Tập đoàn đã quyết định tổ chức lớp bồi dưỡng và mời các đồng chí giảng viên là những cán bộ rất nhiều kinh nghiệm trong các chuyên đề để truyền đạt.

Đồng chí cũng đề nghị các học viên cần xác định yêu cầu, tầm quan trọng, thực hiện tốt vai trò cấp ủy nghiêm túc học tập để đạt mục tiêu lớp học đề ra hiệu quả nhất, đảm bảo tính thống nhất xuyên suốt toàn Tập đoàn.

Qua 02 ngày học tập, các học viên

tham gia lớp học đã được các đồng chí giảng viên là các giảng viên cao cấp Học viện Thanh thiếu niên Việt Nam; Phó chủ nhiệm, Thường trực Cơ quan Ủy ban Kiểm tra; Ban Tổ chức Đảng ủy Khối doanh nghiệp Trung ương trực tiếp truyền đạt 04 chuyên đề trong công tác xây dựng Đảng, bao gồm: Nghiệp vụ công tác Văn phòng Cấp ủy; Nghiệp vụ công tác Tuyên giáo, Dân vận; Nghiệp vụ Kiểm tra, giám sát, thi hành kỷ luật Đảng; Nghiệp vụ Tổ chức. Trong đó có nhiều nội dung liên quan đến các quy định mới của Trung ương và Đảng ủy Khối.

Tại lớp học, các đồng chí giảng viên và học viên đã cùng nhau thảo luận, trao đổi một số kinh nghiệm xử lý các vấn đề cụ thể nảy sinh trong thực tiễn tại tổ chức cơ sở Đảng ■

NGỌC SƠN

DAP – VINACHEM NÂNG CAO HIỆU QUẢ CÔNG TÁC XÂY DỰNG ĐẢNG VỀ TỔ CHỨC ĐỂ HOÀN THÀNH NHIỆM VỤ CHÍNH TRỊ CỦA ĐƠN VỊ



Đảng bộ Công ty Cổ phần DAP-Vinachem là Đảng bộ cấp cơ sở trực thuộc Đảng bộ Tập đoàn Hóa chất Việt Nam. Nửa đầu nhiệm kỳ qua, việc thực hiện Nghị quyết Đại hội Đại biểu Đảng bộ Công ty Cổ phần DAP-Vinachem lần thứ III, nhiệm kỳ 2020-2025 có nhiều thuận lợi cũng như thách thức đan xen. Một số khó khăn, thách thức như thời tiết diễn biến bất thường do ảnh hưởng của biến đổi khí hậu toàn cầu; tình hình cạnh tranh địa chiến lược và xung đột giữa các nước; áp lực lạm phát cao; chính sách tiền tệ của các nước có nhiều thay đổi, gây nhiều khó khăn; tình hình dịch bệnh Covid bùng phát khó lường đã ảnh hưởng đến quá trình phát triển kinh tế

xã hội của đất nước nói chung và các doanh nghiệp sản xuất phân bón nói riêng, trong đó có Công ty Cổ phần DAP-Vinachem.

Để việc thực hiện nhiệm chính trị của Công ty đạt hiệu quả cao, ngay sau Đại hội Đảng bộ Công ty Cổ phần DAP-Vinachem lần thứ III, nhiệm kỳ 2020-2025, Ban Chấp hành Đảng bộ Công ty đã xây dựng và ban hành Quy chế làm việc, xây dựng Chương trình công tác toàn khóa và phân công nhiệm vụ cụ thể cho từng đồng chí đảng ủy viên. Dưới sự lãnh đạo của Đảng ủy Tập đoàn Hóa chất Việt Nam, Đảng bộ Công ty đã phát huy tinh thần đoàn kết, đổi mới, sáng tạo vượt qua mọi khó khăn, thách thức và đã bước đầu

đạt được những kết quả quan trọng trong công tác xây dựng Đảng và thực hiện nhiệm vụ sản xuất kinh doanh, cụ thể: Giá trị sản xuất công nghiệp năm 2020 đạt 1.683,47 tỷ đồng; năm 2021 đạt 2.942,57 tỷ đồng, tăng 74,8% so với cùng kỳ; năm 2022 đạt 3.374,24 tỷ đồng, tăng 14,7% so với cùng kỳ. Tổng doanh thu năm 2020 đạt 1.952,36 tỷ đồng; năm 2021 đạt 2.953,51 tỷ đồng, tăng 51,3% so với cùng kỳ; năm 2022 đạt 3.341,48 tỷ đồng, tăng 13,1% so với cùng kỳ. Lợi nhuận trước thuế năm 2020 đạt 31,61 tỷ đồng; năm 2021 đạt 190,92 tỷ đồng, tăng 504% so với cùng kỳ; năm 2022 đạt 379,7 tỷ đồng, tăng 99% so với cùng kỳ. Nộp ngân sách năm 2020 đạt 75,93 tỷ đồng; năm 2021 đạt 99,23 tỷ đồng, tăng 31% so với cùng kỳ; năm 2022 đạt 118,16 tỷ đồng, tăng 19% so với cùng kỳ.

Với sự nỗ lực của Đảng bộ Công ty, Ban lãnh đạo điều hành và tập thể người lao động của Công ty, từ năm 2020 Công ty đã được Bộ Chính trị, Chính phủ đưa ra khỏi Danh sách 12 dự án, doanh nghiệp thua lỗ, kém hiệu quả thuộc ngành Công Thương. Đến tháng 01/2022, Công ty đã hết lỗ lũy kế. Hiện nay, tình hình tài chính của Công ty lành mạnh, đã trả hết lãi và gốc vay dài hạn, dư nợ ngân hàng không có. Việc làm cho người lao động được duy trì đầy đủ; thu nhập và các chế độ phúc lợi cho người lao động được đảm bảo. Theo đó, Đảng bộ Công ty đã được xếp loại đánh giá: Hoàn thành tốt nhiệm vụ năm 2020; Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ năm 2021 và năm 2022.

Từ những kết quả đã đạt được như trên, để tiếp tục phấn đấu thực hiện tốt các nhiệm vụ chính trị và công tác xây dựng Đảng trong thời gian tới, Đảng ủy Công ty Cổ phần DAP-Vinachem xin đưa ra một số giải pháp để nâng cao hiệu quả công tác xây dựng Đảng về tổ chức là:

Thứ nhất, rà soát các nhiệm vụ còn lại trong nửa cuối nhiệm kỳ 2020-2025, phù hợp với kế hoạch và chiến lược phát triển của Công ty, đề ra giải pháp để tập trung thực hiện có hiệu quả các chủ trương, nghị quyết, quy định của Trung ương về công tác xây dựng Đảng, xây dựng hệ thống chính trị và chủ động hoàn thành có chất lượng, bảo đảm tiến độ các văn bản, nhiệm vụ theo Chương trình công tác nhiệm kỳ, công tác năm đề ra.

Thứ hai, tiếp tục sắp xếp, kiện toàn các đơn vị trực thuộc trong hệ thống chính trị và điều chỉnh, bổ sung chức năng, nhiệm vụ của các đơn vị phù hợp với thực tiễn, tạo điều kiện để việc thực hiện nhiệm vụ được thuận lợi hơn. Đào tạo và bồi dưỡng cán bộ, nhất là thủ trưởng thủ phó các đơn vị.





Thứ ba, tập trung thực hiện tốt các chủ trương, quy định của Trung ương về công tác cán bộ, đảm bảo công tâm, khách quan, chặt chẽ, thận trọng, đặc biệt là Quy định số 80-QĐ/TW ngày 18/8/2022 của Bộ Chính trị về phân cấp quản lý cán bộ và bổ nhiệm, giới thiệu cán bộ ứng cử. Sắp xếp, điều động, luân chuyển, bổ nhiệm, bổ nhiệm lại công tác cán bộ thuộc diện cấp ủy các cấp quản lý. Hoàn thành công tác rà soát, bổ sung quy hoạch cấp ủy, UBKT nhiệm kỳ 2020-2025 và 2025-2030; rà soát, bổ sung quy hoạch cán bộ lãnh đạo, quản lý các cấp giai đoạn 2021-2026 và 2026-2031.

Thứ tư, tổ chức và triển khai thực hiện tốt Nghị quyết Trung ương 5 khóa XIII “Về tăng cường củng cố, xây dựng tổ chức cơ sở Đảng và nâng cao chất lượng đảng viên trong giai đoạn mới”. Tạo sự chuyển biến mạnh mẽ trong việc nâng cao năng lực lãnh đạo, sức chiến đấu của tổ chức cơ sở Đảng và chất lượng của đội ngũ đảng viên, góp phần xây dựng Đảng và hệ thống chính trị cơ sở trong sạch, vững mạnh. Xây dựng đội ngũ cấp ủy viên, nhất là bí thư các cấp ủy đủ năng lực, uy tín lãnh đạo tổ chức cơ sở Đảng thực hiện có hiệu quả nhiệm vụ chính trị.

Nâng cao chất lượng phát triển đảng viên đáp ứng yêu cầu của tình hình mới, rà soát, sàng lọc, đưa đảng viên không còn đủ tư cách ra khỏi Đảng.

Thứ năm, triển khai thực hiện tốt Quy định số 58-QĐ/TW ngày 08/2/2022 của Bộ Chính trị và Hướng dẫn của Ban Tổ chức Trung ương về công tác bảo vệ chính trị nội bộ. Đẩy mạnh đào tạo, bồi dưỡng, tập huấn nghiệp vụ cho đội ngũ làm công tác bảo vệ chính trị nội bộ các cấp, đáp ứng yêu cầu trong tình hình mới. Tăng cường quản lý cán bộ, đảng viên liên quan đến các yếu tố nước ngoài.

Thứ sáu, làm tốt công tác đào tạo, bồi dưỡng lý luận chính trị cho cán bộ. Hàng năm Đảng bộ Công ty cử 15 -16 đồng chí tham gia đào tạo trung cấp chính trị; nâng cao trình độ chuyên môn nghiệp vụ cho cán bộ làm công tác tham mưu về tổ chức xây dựng Đảng. Tiếp tục đổi mới phương pháp, lề lối, tác phong làm việc gắn với cải cách hành chính, đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin trong lãnh đạo, chỉ đạo, quản lý, điều hành. Duy trì nền nếp các hội nghị; thường xuyên quán triệt, thông tin kịp thời các văn bản mới về công tác tổ chức xây dựng Đảng ■

PV

HỘI NGHỊ

SƠ KẾT CÔNG TÁC VẬN CHUYỂN APATIT, PHÂN BÓN
VÀ HÓA CHẤT 6 THÁNG ĐẦU NĂM, TRIỂN KHAI KẾ HOẠCH
6 THÁNG CUỐI NĂM 2023

ngày 01 tháng 8 năm 2023



VINACHEM VÀ VNR TỔ CHỨC HỘI NGHỊ CÔNG TÁC VẬN CHUYỂN 6 THÁNG ĐẦU NĂM 2023

Ngày 01 tháng 8 năm 2023 tại Lào Cai, Tập đoàn Hóa chất Việt Nam (Vinachem) phối hợp với Tổng công ty Đường sắt Việt Nam (VNR) tổ chức Hội nghị sơ kết công tác vận chuyển apatit và phân bón hóa chất 6 tháng đầu năm, triển khai kế hoạch 6 tháng cuối năm 2023. Ông Phùng Quang Hiệp - Tổng giám đốc Vinachem và ông Hoàng Gia Khánh - Phó Tổng giám đốc phụ trách VNR đã chủ trì cuộc họp. Tham dự cuộc họp gồm có các thành viên Ban chỉ đạo phối hợp vận chuyển apatit và phân bón hóa chất năm 2023; đại diện các đơn vị Vinachem và VNR.

Báo cáo tại hội nghị, ông Bùi Văn Thắng, Trưởng ban Kế hoạch Kinh doanh Vinachem, thành viên Ban chỉ đạo vận chuyển quặng và phân bón cho biết, trong 6 tháng đầu năm 2023 sản lượng vận chuyển apatit đạt 82% kế hoạch và bằng 105% cùng kỳ; vận chuyển hóa chất và hàng hóa khác của các đơn vị thuộc Vinachem đạt 82,8% kế hoạch và đạt 72% so với cùng kỳ.

Trong 6 tháng đầu năm, các đơn vị hai

bên chủ động bám sát thực tiễn để triển khai thực hiện và báo cáo các khó khăn, vướng mắc, xin ý kiến kịp thời giải quyết. Thường xuyên phối hợp với các khách hàng, nắm bắt kế hoạch vận chuyển, điều chỉnh kế hoạch kịp thời, sát với thực tế. VNR luôn đảm bảo cung cấp đủ hành trình chạy tàu; bố trí tối đa toa xe cấp xếp apatit và vận chuyển sản phẩm khác theo kế hoạch và nhu cầu đột xuất của các đơn vị thuộc Vinachem. Tổ thường trực BCĐ thường xuyên phối hợp, bám sát báo cáo hàng ngày từ các đơn vị liên quan tình hình xếp dỡ tại các trọng điểm, từ đó có kế hoạch cấp xe phù hợp, tránh đọng dỡ, đọng kéo.

Tại Hội nghị, 2 bên đã thảo luận và thẳng thắn thừa nhận những mặt hạn chế, chưa làm được như tình trạng thiếu quặng apatit cấp xếp là nguyên nhân chính dẫn đến việc không hoàn thành kế hoạch 6 tháng đầu năm, mặc dù đã có tăng trưởng so với cùng kỳ (đạt 82% kế hoạch và bằng 105% cùng kỳ 2022). Sản phẩm phân bón gặp khó khăn trong việc tiêu thụ nên nhu cầu vận chuyển phân bón, hóa chất và sản



phẩm khác của các đơn vị thuộc Vinachem không tăng so với cuối năm 2022; trừ DAP 2 tất cả các trọng điểm khác như Công ty CP Phân đạm Hà Bắc, Công ty CP Supe phốt phát và Hóa chất Lâm Thao, Công ty CP Phân lân nung chảy Vạn Điện, Công ty CP Phân lân Ninh Bình đều không hoàn thành, đạt thấp so với kế hoạch; mặt khác, chưa giải quyết dứt điểm, đảm bảo được việc cấp toa xe sạch khi đưa xe cấp xếp hàng hóa.

Trong 6 tháng cuối năm 2023, kế hoạch đặt ra là vận chuyển quặng apatit phân đầu đạt ít nhất 540.000 tấn; sản lượng vận chuyển phân bón và hàng hóa đạt 130.000 tấn. Để triển khai thực hiện, hai bên thảo luận và thống nhất các biện pháp cụ thể như:

Đối với VNR, sẽ phối hợp tốt với các công ty sản xuất phân bón chủ động nắm bắt kế hoạch và nhu cầu vận chuyển của công ty để lập kế hoạch xin xe, cấp xe kịp thời; Các công ty cổ phần vận tải đường sắt chủ động trao đổi xây dựng chính sách giá cước, điều chỉnh phù hợp với từng nhà máy, từng tuyến đường và mặt hàng, đặc biệt với các luồng hàng phân bón, sản phẩm khác để tăng sản lượng; Xem xét tiếp tục điều chỉnh giá cước hợp lý theo biến động giá xăng dầu; Tiếp tục đàm phán để ký được hợp đồng trực tiếp với các đơn vị thuộc Vinachem nhằm điều tiết hợp lý chi phí vận chuyển.

Phía VNR cam kết đảm bảo cấp đủ hành trình; chỉ đạo các công ty cổ phần

vận tải đường sắt ưu tiên cấp toa xe cấp xếp apatit và vận chuyển sản phẩm khác của các nhà máy phân bón trong quý III, đặc biệt là quý IV, theo kế hoạch và nhu cầu đột xuất.

Về phía Vinachem, chỉ đạo các đơn vị thành viên xây dựng, thực hiện sát kế hoạch đã đăng ký với VNR; Cân đối nhu cầu vận chuyển sản phẩm đầu ra, đề xuất tăng khối lượng vận chuyển (nếu cần thiết) trong điều kiện năng lực vận chuyển đường sắt các tuyến đường còn nhiều, thông báo với VNR để triển khai phối hợp thực hiện; Bám sát việc thực hiện kế hoạch sản lượng quý III, quý IV, cân đối kế hoạch sản lượng năm 2023, thông báo để Ban chỉ đạo tham mưu báo cáo kịp thời.

Thông qua Ban chỉ đạo và Tổ thường trực, các nhà máy sản xuất phân bón cần thông tin kịp thời cho phía VNR về các sự cố, trở ngại... ảnh hưởng đến sản xuất hoặc các trường hợp phải ngừng, giảm lượng quặng tiếp nhận để điều chỉnh kế hoạch chạy tàu cho phù hợp, hiệu quả. Đồng thời, các đơn vị thuộc Tập đoàn cần tiếp tục rà soát nhu cầu sử dụng kho bãi đường sắt trong vận chuyển hàng hóa theo tuyến đường, khu vực vận chuyển; xem xét việc ký hợp đồng trực tiếp với các công ty cổ phần vận tải đường sắt, tận dụng ưu thế mỗi bên để tối ưu hiệu quả trong sản xuất kinh doanh và tăng sản lượng vận chuyển hàng hóa bằng đường sắt ■

HÔNG LIÊN

LAFCHEMCO KẾT NỐI YÊU THƯƠNG



Với tinh thần “tương thân, tương ái”, “lá lành đùm lá rách” và thực hiện lời kêu gọi của Ủy ban Trung ương Mặt trận Tổ quốc Việt Nam: Cả cộng đồng chung tay giúp đỡ người nghèo, không để ai bị bỏ lại phía sau, Công ty CP Supe Phôt phát và Hóa chất Lâm Thao (Lafchemco) là một trong các doanh nghiệp, nhà hảo tâm đã đồng hành cùng chương trình “Hành trình kết nối yêu thương” do Câu lạc bộ Báo chí Phú Thọ (tại Hà Nội) tổ chức tại huyện Tam Nông và Thanh Thủy, tỉnh Phú Thọ vào ngày 29/7/2023.

“Hành trình kết nối yêu thương” được tổ chức với mong muốn góp phần giảm nghèo bền vững, đảm bảo an sinh xã hội, chung sức xây dựng nông thôn mới tại các địa phương. Trong khuôn khổ chương trình, Lafchemco trao tặng 40 suất quà (mỗi suất trị giá 500.000 đồng) tổng trị giá 20 triệu đồng cho các cháu học sinh có hoàn cảnh khó khăn đạt thành tích xuất sắc trong học tập của hai

huyện.

Tại chương trình trao tặng quà, đồng chí Quách Hải Lý, Phó Bí thư Huyện ủy, Chủ tịch UBND huyện Tam Nông và đồng chí Nguyễn Văn Đức, Phó Chủ tịch UBND huyện Thanh Thủy đều bày tỏ xúc động, cảm ơn sự quan tâm, ủng hộ của các doanh nghiệp, nhà hảo tâm và Câu lạc bộ báo chí Phú Thọ tại Hà Nội đã chung tay, giúp đỡ các cháu học sinh nghèo, các trường hợp có hoàn cảnh khó khăn ở địa phương. Sự giúp đỡ này là nguồn động viên lớn đối với bản thân các cháu học sinh và các gia đình có hoàn cảnh khó khăn để thêm động lực, niềm tin, tiếp tục cố gắng vươn lên trong học tập và cuộc sống.

“Hành trình kết nối yêu thương” là nghĩa cử cao đẹp, là hoạt động thiện nguyện có ý nghĩa thiết thực thể hiện tình cảm, sự quan tâm, sẻ chia của tập thể cán bộ, người lao động Lafchemco đối với những hoàn cảnh khó khăn trong cuộc sống ■

BÌNH ĐIỀN - ĐÀU TRÂU: TOP 10 NHÃN HIỆU NỔI TIẾNG VIỆT NAM NĂM 2023



Ngày 16/7/2023 tại Hà Nội, Công ty CP Phân bón Bình Điền - nhãn hiệu Đâu Trâu đã vinh dự đón nhận chứng nhận “Top 10 Nhãn hiệu nổi tiếng Việt Nam năm 2023” do Hội sở hữu trí tuệ Việt Nam trao tặng.

Đây là lần thứ 17 (từ năm 2006 đến nay) chương trình được tổ chức và Công ty CP Phân bón Bình Điền luôn vinh dự có mặt trong danh sách các nhãn hiệu đạt được chứng nhận. Việc đạt được chứng nhận “Nhãn hiệu nổi tiếng Việt Nam” không chỉ là một thành tựu đáng khích lệ cho Công ty mà còn đem lại lợi ích to lớn cho người tiêu dùng.

Khi đạt được chứng nhận Nhãn hiệu nổi tiếng, Công ty CP Phân bón Bình Điền

sẽ được các cơ quan về sở hữu trí tuệ xem xét như tư liệu tham khảo bổ ích trong việc giải quyết các vấn đề liên quan đến sở hữu trí tuệ. Bên cạnh đó, việc đạt được chứng nhận Nhãn hiệu nổi tiếng còn giúp Bình Điền - Đâu Trâu được bảo hộ đặc biệt không chỉ ở trong nước mà còn tại tất cả các nước thành viên Công ước Paris, không cần qua bất kỳ thủ tục đăng ký nào (theo Điều 6 bis Công ước Paris), từ đó giúp hạn chế tối đa hàng giả, hàng nhái, hàng kém chất lượng. Nhờ vào điều này, người tiêu dùng, đặc biệt là bà con nông dân, khi sử dụng những sản phẩm mang thương hiệu Đâu Trâu của Bình Điền có thể hoàn toàn yên tâm trong việc lựa chọn và sử dụng ■

TUỔI TRẺ HÓA CHẤT CƠ BẢN MIỀN NAM MANG “MÙA HÈ YÊU THƯƠNG” ĐẾN ĐỒNG THÁP



Kỷ niệm 76 năm ngày Thương binh - Liệt sĩ (27/7/1947 - 27/7/2023), nhằm phát huy tinh thần tương thân tương ái, xung kích vì cộng đồng và thể hiện lòng biết ơn, tri ân công lao to lớn của các anh hùng liệt sĩ đã hy sinh trong các cuộc kháng chiến cứu nước, ngày 16/7/2023 Chi đoàn Công ty CP Hóa chất Cơ bản Miền Nam đã tổ chức chương trình “Mùa hè yêu thương” năm 2023 tại xã Tân Thành A, huyện Tân Hồng, tỉnh Đồng Tháp.

Trong nội dung chương trình, đoàn đã ghé thăm đoạn đường nông thôn bờ Nam Kênh Bắc Viện, là công trình do các bạn sinh viên Khoa Kỹ thuật Hóa học thực hiện trong chiến dịch Mùa Hè Xanh 2023. Công trình có một phần kinh phí hỗ trợ

của Công ty CP Hóa chất Cơ bản Miền Nam do Chi Đoàn Thanh niên đại diện trao tặng; đồng thời tổ chức tặng quà cho các em học sinh có hoàn cảnh khó khăn tại địa phương.

Đoàn còn ghé thăm và tham quan khu di tích lịch sử cách mạng đòai Tứ Dục (Tri Tôn, An Giang), nơi được mệnh danh là “ngọn đòai 2 triệu USD”, là “căn cứ bất diệt” trong cuộc kháng chiến chống Mỹ cứu nước, được tận mắt chứng kiến công trình căn cứ cách mạng độc đáo bên trong ngọn đòai, nơi các chiến sĩ, quân dân ta ngày xưa dù đã trải qua rất nhiều khó khăn nhưng vẫn kiên cường vượt qua cuộc kháng chiến chống Mỹ xâm lược. Đây là hoạt động thường niên vô cùng ý nghĩa của Đoàn thanh niên Công ty ■

LAFCHEMCO PHÁT HUY TRUYỀN THỐNG “ĐÈN ƠN ĐÁP NGHĨA”



Nhân dịp kỷ niệm 76 năm Ngày thương binh, liệt sỹ (27/7/1947 - 27/7/2023), ngày 25/7/2023 đại diện Công ty CP Supe Phốt phát và Hóa chất Lâm Thao (Lafchemco) gồm: đồng chí Lê Văn Hoàng - Chủ tịch Công đoàn và đồng chí Thái Anh Tuấn - cán bộ phòng Tổ chức Lao động đã tới thăm, tặng quà các Mẹ Việt Nam Anh hùng do Công ty phụng dưỡng trên địa bàn huyện Lâm Thao (Phú Thọ).

Hiện nay, Lafchemco đang phụng dưỡng 02 Mẹ Việt Nam Anh hùng, đó là các Mẹ: Nguyễn Thị Kính, xã Xuân Huy; Nguyễn Thị Nhung, xã Tứ Xã (Lâm Thao, Phú Thọ). Hàng năm, Công ty duy trì mức phụng dưỡng cho mỗi mẹ là 2.000.000đ/tháng. Bên cạnh đó, Lãnh đạo Công ty thường xuyên tổ chức thăm hỏi, tặng quà các Mẹ trong dịp lễ Tết, các ngày lễ lớn của đất nước, ngày mừng thọ các Mẹ, Ngày truyền thống của Công ty với mức quà tặng như cán bộ, người lao động đang làm việc. Lafchemco cũng tổ chức cho đội

ngũ cán bộ y bác sỹ hiện công tác tại Công ty khám chữa bệnh cho các Mẹ khi ốm đau, trường hợp bị bệnh nặng sẽ đưa đi tuyến trên để chữa trị.

Đón nhận món quà từ Công ty, thân nhân các gia đình liệt sỹ xúc động bày tỏ lòng cảm ơn chân thành trước sự quan tâm chu đáo của Công ty và hứa sẽ tiếp tục truyền thống tốt đẹp của gia đình và địa phương, tích cực tham gia lao động sản xuất, góp phần xây dựng quê hương ngày càng phát triển.

Những năm qua, công tác chăm sóc, phụng dưỡng Mẹ Việt Nam Anh hùng luôn được Lafchemco đặc biệt quan tâm, thể hiện sự tri ân đối với công lao to lớn và sự hy sinh thầm lặng của các Mẹ trong sự nghiệp giải phóng dân tộc. Đó là tình cảm và là nghĩa cử cao đẹp của tập thể cán bộ, người lao động Lafchemco, góp phần tô thắm truyền thống tốt đẹp của dân tộc Việt Nam ■

CÔNG ĐOÀN CTCP SUPE PHỐT PHÁT VÀ HÓA CHẤT LÂM THAO ĐẨY MẠNH PHONG TRÀO AN TOÀN, VỆ SINH LAO ĐỘNG VÀ SÁNG KIẾN SÁNG TẠO

C TCP Supe phốt phát và Hóa chất Lâm Thao đã trải qua 61 năm xây dựng và phát triển; tính đến nay, Công ty có 1.850 cán bộ và người lao động (nữ 547), Công ty tiếp tục khẳng định là một doanh nghiệp sản xuất kinh doanh phân bón, hóa chất lớn của cả nước, đóng góp tích cực vào sự phát triển của nền nông nghiệp nước nhà.

Những năm gần đây, Công ty đã tập trung nguồn lực, đẩy mạnh hoạt động đổi mới sáng tạo, đặc biệt là trong lĩnh vực khoa học công nghệ, tập trung nghiên cứu phát triển sản phẩm mới; đồng thời tăng cường nâng cao công tác an toàn, vệ sinh lao động. Những hoạt động này không chỉ đem lại lợi ích cho doanh nghiệp mà còn hướng tới lợi ích của người lao động. Cụ thể, chỉ trong hơn 02 năm gần đây Công ty đã đưa ra thị trường 16 sản phẩm phân bón mới. Năm 2021 Công ty cho ra mắt bộ 05 sản phẩm NPK-S Lâm Thao hàm lượng cao thế hệ mới và 04 sản phẩm Hữu cơ khoáng Lâm Thao; Năm 2022 Công ty tiếp tục ra mắt sản phẩm Supe lân vi sinh Lâm Thao. Đầu năm 2023, Công ty sản xuất thành công và đưa ra thị trường hai nhóm sản phẩm NPK-S vi sinh Lâm Thao và Hữu cơ khoáng vi sinh Lâm Thao gồm 06 loại sản phẩm. Các sản phẩm trên đều nhận được nhiều phản hồi tích cực về hiệu quả kinh tế và chất lượng nông sản của cây trồng, phù hợp với nền nông nghiệp xanh.

Để đáp ứng yêu cầu đặt ra, Công ty luôn quan tâm, chú trọng đến yếu tố nội lực nhằm khơi dậy niềm đam mê sáng tạo từ những người lao động, hướng đến mục tiêu sản xuất “Năng suất, chất lượng, hiệu quả”. Nhiều phong trào thi đua đã được tổ chức Công đoàn triển khai, trong đó phong trào “Lao động giỏi, lao động sáng tạo” là một phong trào mũi nhọn, có sức hút mạnh mẽ và lan tỏa rộng khắp tới

100% đoàn viên Công đoàn và người lao động Công ty.

Công đoàn đã phối hợp với chuyên môn thành lập “Tổ hỗ trợ sáng kiến” nhằm động viên, khuyến khích người lao động thể hiện các ý tưởng sáng tạo, cải tiến kỹ thuật, nâng cao hiệu quả sử dụng máy móc thiết bị, hợp lý hóa sản xuất. Phương châm “Mỗi người lao động có ít nhất một ý tưởng sáng tạo” đã tạo động lực để mọi người say sưa với những ý tưởng sáng tạo đạt chất lượng, hiệu quả. Để phát triển phong trào, hàng năm Công đoàn phối hợp với chuyên môn tổ chức tổng kết công tác khoa học kỹ thuật, biểu dương, khen thưởng những tập thể, cá nhân đạt thành tích xuất sắc, đồng thời rút ra những bài học kinh nghiệm. Bên cạnh đó, Công ty còn duy trì việc xét tặng danh hiệu “Lao động sáng tạo” cấp Công ty. Năm 2022 Công ty đã phát động phong trào “**Ý tưởng hay thưởng ngay sáng kiến**”, ngay sau khi triển khai đã có 08 đề tài, giải pháp kỹ thuật được áp dụng, Công ty đã kịp thời thưởng nóng với số tiền 135 triệu đồng, qua đó đã khích lệ động đảo tập thể, người lao động, đặc biệt số công nhân lao động trực tiếp có sáng kiến cải tiến ngày càng tăng.

Với việc tổ chức các phong trào thi đua thiết thực và hiệu quả, 5 năm qua Công ty đã có 1.945 đề tài, sáng kiến của hơn 4.200 lượt tác giả, đạt giá trị làm lợi 440 tỷ đồng; 27 cá nhân được tặng Bằng Lao động sáng tạo của Tổng Liên đoàn; 206 cá nhân được tặng danh hiệu Lao động sáng tạo cấp Công ty. Một số đề tài, sáng kiến tiêu biểu như: Nghiên cứu, lập giải pháp công nghệ mới xử lý dung dịch H_2SiF_6 trong dây chuyền sản xuất supe lân nhằm giải quyết môi trường và nâng cao hiệu quả kinh tế; Nghiên cứu lập phương án sửa chữa tháp tiếp xúc dây chuyền axit 2



nhằm nâng cao hiệu suất chuyển hoá, giảm thiểu khí thải phát tán ra môi trường; Thiết kế tem thông minh mã QR (QR Code) trên bao bì sản phẩm phân bón Lâm Thao để truy xuất thông tin, nguồn gốc sản phẩm; Nghiên cứu, lựa chọn phương án công nghệ tối ưu xử lý axit H_2SiF_6 12-14% trong sản xuất supe lân mang lại hiệu quả kinh tế cao, phù hợp với thực trạng chất lượng quặng apatit; Giải pháp xử lý tổng thể môi trường khí, bụi, tiếng ồn tại dây chuyền NPK4, xí nghiệp NPK3... Bên cạnh đó, Công đoàn Công ty còn tích cực hưởng ứng chương trình “75 nghìn sáng kiến vượt khó, phát triển” và chương trình “1 triệu sáng kiến nỗ lực vượt khó, sáng tạo, quyết tâm chiến thắng đại dịch Covid-19” do Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam phát động.

Công tác an toàn vệ sinh lao động, phòng cháy chữa cháy, bảo vệ môi trường, cải thiện điều kiện làm việc cho người lao động là nhiệm vụ trọng tâm xuyên suốt trong quá trình sản xuất kinh doanh của Công ty. Công đoàn phối hợp chặt chẽ với chuyên môn tổ chức tuyên truyền, vận động người lao động dưới nhiều hình thức để người lao động dễ nhớ, dễ làm. Hàng năm, Công đoàn phối hợp với chuyên môn xây dựng và tổ chức thực hiện kế hoạch an toàn vệ sinh lao động theo quy định với tổng số tiền 21- 22 tỷ đồng/năm, trong đó nội dung cơ bản gồm: Các biện pháp kỹ thuật an toàn; biện pháp kỹ thuật vệ sinh lao động - cải thiện điều kiện lao

động; các trang thiết bị bảo vệ cá nhân; chăm sóc sức khỏe người lao động; tuyên truyền, huấn luyện công tác bảo hộ lao động. Những năm qua, Công đoàn Công ty đã phát động các Công đoàn bộ phận đảm nhận nhiều công trình thi đua “Xanh - Sạch - Đẹp”; phong trào thi đua “Công nhân, viên chức nỗ lực vượt khó, sáng tạo, quyết tâm chiến thắng đại dịch COVID - 19”, trong đó yêu cầu các Công đoàn

bộ phận triển khai việc làm Công đoàn: “Góc làm việc Sáng - Xanh - Sạch - Đẹp, An toàn, Hiệu quả”; Kết quả hàng năm thu hút trên 2.000 người tham gia với tổng số 2.600-2.700 công/năm, đồng thời Công đoàn trích một phần kinh phí, đề xuất Tổng Giám đốc Công ty thưởng động viên các đơn vị trên 330 triệu đồng.

Trong thời gian tới, để duy trì và phát triển phong trào an toàn vệ sinh lao động, sáng kiến sáng tạo trong đội ngũ công nhân lao động, Công đoàn CTCP Supe phốt phát và Hoá chất Lâm Thao mong muốn Công đoàn cấp trên tiếp tục quan tâm, chỉ đạo triển khai thực hiện phong trào; đồng thời tăng cường tập huấn kỹ năng, nghiệp vụ cho cán bộ Công đoàn cơ sở nhằm nâng cao trình độ chuyên môn nghiệp vụ, kỹ năng hoạt động, đáp ứng yêu cầu ngày càng cao trong tình hình mới; các cấp lãnh đạo tiếp tục tạo điều kiện về cơ sở vật chất, nhân lực và thời gian tổ chức hoạt động các phong trào thi đua yêu nước nói chung, phong trào an toàn vệ sinh lao động, sáng kiến sáng tạo nói riêng, để cùng vượt qua mọi khó khăn, thách thức, hoàn thành tốt nhiệm vụ sản xuất kinh doanh, xây dựng đời sống, văn hóa xã hội, góp phần xây dựng mối quan hệ lao động trong doanh nghiệp hài hòa, ổn định ■

Theo Tham luận CTCP Supe phốt phát và Hoá chất Lâm Thao

CÔNG ĐOÀN CTCP CAO SU ĐÀ NẴNG ĐẨY MẠNH PHONG TRÀO XANH SẠCH ĐẸP, ĐẢM BẢO AN TOÀN VỆ SINH LAO ĐỘNG



Phong trào “Xanh, sạch, đẹp, bảo đảm an toàn vệ sinh lao động (ATVSLĐ)” là phong trào thi đua lớn do Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam phát động từ năm 1996, mang lại lợi ích thiết thực cho đoàn viên, người lao động trong cả nước. Thời gian qua, Công đoàn và Ban Lãnh đạo CTCP Cao su Đà Nẵng (DRC) đã phối hợp triển khai chỉ đạo các công đoàn bộ phận, lãnh đạo các đơn vị phòng ban xí nghiệp toàn Công ty hưởng ứng, nhiều đơn vị đã tích cực triển khai phong trào đạt hiệu quả. Phong trào “Xanh, sạch, đẹp, đảm bảo ATVSLĐ” đã góp phần cải thiện điều kiện làm việc, tạo môi trường an toàn, cảnh quan sạch đẹp, hạn chế và ngăn ngừa nguy cơ gây tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp đối với đoàn viên, người lao động trong Công ty.

CTCP Cao su Đà Nẵng hiện có khoảng 1.751 lao động. Những năm gần đây, DRC tăng trưởng tốt, tốc độ tăng bình quân giai đoạn 2017 - 2022 đạt 6,6%. Năm 2022 doanh thu đạt gần 5.200 tỷ đồng, lợi nhuận 380 tỷ đồng; thu nhập bình quân 17,5 triệu đồng/người/tháng; 07

năm liền vinh dự được Tổng Liên đoàn Lao động trao cờ thi đua xuất sắc toàn diện.

Phát triển kinh tế đi đôi với bảo vệ môi trường nhằm hướng tới phát triển bền vững là quan điểm chỉ đạo xuyên suốt của Đảng và Nhà nước ta. Xác định được điều đó, bên cạnh nhiệm vụ sản xuất kinh doanh, Công ty thường xuyên triển khai nhiều giải pháp để thực hiện công tác bảo vệ môi trường và một trong những giải pháp trọng tâm tiên quyết là huy động sức mạnh của toàn thể cán bộ công nhân viên tham gia bảo vệ môi trường. Công đoàn Công ty đã tổ chức tuyên truyền, phổ biến pháp luật về bảo vệ môi trường tới tận từng tổ sản xuất, đơn vị xí nghiệp bằng nhiều hình thức phong phú như: thi Rung chuông vàng chủ đề ATVSLĐ - phòng chống cháy nổ (PCCN); thi sáng tác thơ ca hò vè poster về ATVSLĐ, PCCN, bảo vệ môi trường; thi an toàn viên giỏi hàng năm...

Đi đôi với nhiệm vụ sản xuất kinh doanh, Ban lãnh đạo Công ty và tổ chức Công đoàn luôn xác định chăm lo bảo vệ

môi trường sống, xanh sạch đẹp và sức khỏe người lao động là mục tiêu hàng đầu; luôn thể hiện tinh thần quyết tâm, tìm tòi học hỏi, ứng dụng sáng tạo thành tựu khoa học vào thực tiễn, ra sức tuyên truyền, đẩy mạnh chương trình Kaizen 5S và 5S nâng cao, giúp cho người lao động DRC ý thức hơn về việc chấp hành nghiêm ngặt quy trình, quy phạm kỹ thuật, xây dựng ý thức đảm bảo an toàn cho mình, cho đồng nghiệp, nâng tầm vị thế của DRC, giúp Công ty phát triển hài hòa giữa sản xuất kinh doanh và bảo vệ môi trường.

Mô hình “Góc xanh Thanh niên” đã làm thay đổi bề mặt của Công ty trong những năm qua. Mô hình này đảm bảo các tiêu chí xanh, sạch, đẹp, tận dụng các nguyên vật liệu thân thiện môi trường, các vật dụng tái chế từ rác, vật liệu phế thải, đảm bảo duy trì theo hướng bền vững, tạo sự lan tỏa trong cộng đồng, thu hút gần 1.700 người tham gia, tổ chức chấm điểm trao giải khen thưởng kịp thời cho các đơn vị đạt thành tích xuất sắc.

Hàng năm, Công đoàn còn phối hợp với chuyên môn tổ chức nhiều lớp tập huấn về công tác ATVSLĐ, PCCN cho các đơn vị; tổ chức kiện toàn, trang bị tài liệu, quản lý, hướng dẫn nghiệp vụ cho mạng lưới an toàn vệ sinh viên, phối hợp với chuyên môn biên soạn, ban hành quy định về quản lý, thực hiện công tác ATVSLĐ; quản lý, kiểm soát môi trường tại các đơn vị; tham gia lập phương án phòng cháy chữa cháy, phương án “Ứng phó sự cố hoá chất”; tổ chức luyện tập và diễn tập; tổ chức Hội thi an toàn vệ sinh viên giỏi hàng năm. Đặc biệt, phong trào “Thứ 3 chúng ta nhặt rác” được Ban Lãnh đạo và Công đoàn phát động tổ chức từ năm 2021 đã giúp người lao động tăng cường tính chủ

động, nâng cao nhận thức, hình thành thói quen không xả rác.

Với những hoạt động tâm huyết của bao thế hệ lãnh đạo, chính quyền, Công đoàn, Đoàn thanh niên CTCP Cao su Đà Nẵng, hiện nay những con đường và những lối đi đã rợp bóng những hàng cây. Công viên cây xanh thật sự đã ở lòng nhà máy, hệ thống cây xanh là một bộ phận hợp thành hữu ích của cấu trúc hạ tầng DRC hiện đại thông qua vai trò tạo ra cảnh quan thiên nhiên, làm đẹp bộ mặt mỹ quan của Công ty, tạo ra mảng xanh cải thiện khí hậu và môi trường làm việc của toàn thể người lao động trong CTCP cao su Đà Nẵng.

Trong thời gian đến, Công ty sẽ gặp rất nhiều khó khăn trong hoạt động sản xuất kinh doanh, nhưng với tinh thần đoàn kết, sáng tạo, tất cả vì người lao động, Ban lãnh đạo và Công đoàn CTCP cao su Đà Nẵng sẽ tiếp tục cố gắng phấn đấu nhiều hơn nữa, tận dụng mọi nguồn lực để phát triển quy mô sản xuất kinh doanh, duy trì và phát triển môi trường Xanh - sạch - đẹp, đảm bảo an toàn, xây dựng Công ty phát triển bền vững ■

*Theo Tham luận
CTCP cao su Đà Nẵng*



TƯ TƯỞNG HỒ CHÍ MINH VỀ CẦN, KIÊM, LIÊM, CHÍNH, CHÍ CÔNG VÔ TƯ

Hồ Chí Minh quan niệm đạo đức là nền tảng và là sức mạnh của người cách mạng, coi đó là cái gốc của cây, ngọn nguồn của sông nước: Người cách mạng phải có đạo đức cách mạng làm nền tảng thì mới hoàn thành được nhiệm vụ cách mạng vẻ vang vì sự nghiệp độc lập dân tộc và chủ nghĩa xã hội. Người viết: “Cũng như sông thì có nguồn mới có nước, không có nguồn thì sông cạn. Cây phải có gốc, không có gốc thì cây héo. Người cách mạng phải có đạo đức, không có đạo đức thì dù tài giỏi mấy cũng không lãnh đạo được nhân dân” Người quan niệm đạo đức tạo ra sức mạnh, nhân tố quyết định sự thắng lợi của mọi công việc: “Công việc thành công hoặc thất bại, đều do cán bộ tốt hay kém”. Quan niệm lấy đức làm gốc của Hồ Chí Minh không có nghĩa là tuyệt đối hoá mặt đức, coi nhẹ mặt tài. Người cho rằng có tài mà không có đức là người vô dụng nhưng có đức mà không có tài thì làm việc gì cũng khó. Cho nên, đức là gốc nhưng đức và tài phải kết hợp với nhau để hoàn thành nhiệm vụ cách mạng.

Theo Hồ Chí Minh những chuẩn mực chung nhất của nền đạo đức cách mạng Việt Nam gồm những điểm sau:

Một là trung với nước hiếu với dân

Đây là phẩm chất quan trọng nhất, bao trùm nhất và chi phối các phẩm chất khác.

Từ khái niệm cũ “trung với vua, hiếu với cha mẹ” trong đạo đức truyền thống của xã hội phong kiến phương Đông, Hồ Chí Minh đưa vào đó một nội dung mới, phản ánh đạo đức ngày nay cao rộng hơn là “Trung với nước hiếu với dân”. Đó là một cuộc cách mạng trong quan niệm đạo đức.

“Trung với nước hiếu với dân, suốt đời phấn đấu hy sinh vì độc lập tự do của Tổ quốc vì chủ nghĩa xã hội, nhiệm vụ nào cũng hoàn thành, khó khăn nào cũng vượt qua, kẻ thù nào cũng đánh thắng”. Câu nói đó của Người vừa là lời kêu gọi hành động, vừa là định hướng chính trị-đạo đức cho mỗi người Việt Nam không phải chỉ trong cuộc đấu tranh cách mạng trước mắt, mà còn lâu dài về sau.

Hai là yêu thương con người

Quan niệm của Hồ Chí Minh về con người rất toàn diện và độc đáo. Hồ Chí Minh đã xác định tình yêu thương con người là một trong những phẩm chất đạo đức cao đẹp nhất. Người dành tình yêu thương rộng lớn cho những người cùng khổ. Những người lao động bị áp bức bóc lột, Người viết: “Tôi chỉ có một sự ham muốn, ham muốn tột bậc, là làm sao cho nước ta được hoàn toàn độc lập, dân ta được hoàn toàn tự do, đồng bào ai cũng có cơm ăn áo mặc, ai cũng được học hành”.

Hồ Chí Minh yêu thương đồng bào, đồng chí của Người, không phân biệt họ ở miền xuôi hay miền ngược, là trẻ hay già, trai hay gái... không phân biệt một ai, không trừ một ai, hễ là người Việt Nam yêu nước thì đều có chỗ trong tâm lòng nhân ái của Người.

Tình yêu thương của Người còn thể hiện đối với những người có sai lầm khuyết điểm. Với tâm lòng bao dung của một người cha, Người căn dặn, chúng ta: “Mỗi con người đều có thiện và ác ở trong lòng ta, phải biết làm cho phần tốt ở trong mỗi con người nảy nở như hoa mùa xuân và phần xấu bị mất dần đi, đó là thái độ của người cách mạng. Đối với những người có thói hư tật xấu, từ hạng người phản lại Tổ quốc và nhân dân, ta cũng

phải giúp họ tiến bộ bằng cách làm cho cái phần thiện trong con người nảy nở để đẩy lùi phần ác, chứ không phải đập cho tơi bời”.

Trong Di chúc, Người căn dặn Đảng: Phải có tình đồng chí thương yêu lẫn nhau, nhắc nhở mỗi cán bộ, đảng viên luôn luôn chú ý đến phẩm chất yêu thương con người.

Ba là cần kiệm liêm chính, chí công vô tư

Theo Hồ Chí Minh thì: Cần tức là lao động cần cù, siêng năng; lao động có kế hoạch, sáng tạo, có năng suất cao; lao động với tinh thần tự lực cánh sinh, không lười biếng, không ỷ lại, không dựa dẫm. Phải thấy rõ “lao động là nghĩa vụ thiêng liêng, là nguồn sống, nguồn hạnh phúc của chúng ta”.

Kiệm tức là tiết kiệm sức lao động, tiết kiệm thì giờ, tiết kiệm tiền của của dân, của nước, của bản thân mình; phải tiết kiệm từ cái to đến cái nhỏ, nhiều cái nhỏ cộng lại thành cái to; “không xa xỉ, không hoang phí, không bừa bãi”, không phô trương hình thức, không liên hoan, chè chén lu bù.

Liêm tức là “luôn luôn tôn trọng giữ gìn của công và của dân”; “không xâm phạm một đồng xu, hạt thóc của Nhà nước, của nhân dân”. Phải “trong sạch, không tham lam”. “Không tham địa vị. Không tham tiền tài. Không tham sung sướng. Không ham người tặng bốc mình. Vì vậy mà quang minh chính đại, không bao giờ hủ hoá”.

Chính, “nghĩa là không tà, thẳng thắn, đứng đắn”. Đối với mình: không tự cao, tự đại, luôn chịu khó học tập câu tiến bộ, luôn tự kiểm điểm để phát triển điều hay, sửa đổi điều dở của bản thân mình.

Đối với người: không nịnh hót người trên, không xem khinh người dưới, luôn giữ thái độ chân thành, khiêm tốn, đoàn kết thật thà, không dối trá, lừa lọc.

Đối với việc: để việc công lên trên, lên trước việc tư, việc nhà.

Chí công vô tư, Người nói: “Đem lòng chí công vô tư mà đối với người, với việc”. “Khi làm bất cứ việc gì cũng đừng nghĩ đến mình trước, khi hưởng thụ thì

mình nên đi sau”; phải “lo trước thiên hạ, vui sau thiên hạ”.

Bốn là tinh thần quốc tế trong sáng

Đó là, tinh thần đoàn kết quốc tế vô sản, mà Hồ Chí Minh đã nêu lên bằng mệnh đề “Bốn phương vô sản đều là anh em”; là tinh thần đoàn kết với các dân tộc bị áp bức, với nhân dân lao động các nước, mà Hồ Chí Minh đã dày công vun đắp bằng hoạt động cách mạng thực tiễn của bản thân mình và bằng sự nghiệp cách mạng của cả dân tộc; là tinh thần đoàn kết của nhân dân Việt Nam với tất cả những người tiến bộ trên thế giới vì hoà bình, công lý và tiến bộ xã hội, vì những mục tiêu lớn của thời đại là hoà bình, độc lập dân tộc, dân chủ và tiến bộ xã hội, là hợp tác và hữu nghị với tất cả các nước, các dân tộc.

Theo Hồ Chí Minh, chủ nghĩa quốc tế vô sản gắn liền với chủ nghĩa yêu nước, hơn nữa phải là chủ nghĩa yêu nước chân chính và chủ nghĩa quốc tế vô sản trong sáng.

Chủ tịch Hồ Chí Minh đã nêu ra những nguyên tắc cơ bản để định hướng sự lãnh đạo của Đảng và việc rèn luyện của mỗi người.

+ Nói đi đôi với làm, phải nêu gương về đạo đức.

Cán bộ đảng viên phải đầu tàu gương mẫu “miệng nói tay làm”, phải nêu tấm gương đạo đức cách mạng trước quần chúng; cán bộ, đảng viên đi trước, làng nước theo sau. Sống theo phương châm “Mình vì mọi người, mọi người vì mình”. Cổ vũ “người tốt, việc tốt”, các điển hình tiêu biểu.

+ Xây đi đôi với chống.

Xây dựng nền đạo đức cách mạng, giáo dục chuẩn mực đạo đức mới, khơi dậy ý thức tự giác, đạo đức lành mạnh ở mọi người, hướng mọi người vào cuộc đấu tranh cho sự trong sạch, lành mạnh về đạo đức. Nâng cao đạo đức cách mạng, kiên quyết đấu tranh chống chủ nghĩa cá nhân - nguồn gốc của mọi thứ tệ nạn, thứ giặc “nội xâm” phá từ trong ra.

+ Phải tu dưỡng đạo đức suốt đời.

Người cũng khẳng định đạo đức không phải là thứ có sẵn trong mỗi người mà đạo đức là do con người tiếp thu được qua giáo dục và tạo thành nhờ bản thân tích cực tu dưỡng bền bỉ rèn luyện trong môi trường sống và trong cuộc đấu tranh cách mạng. Người đưa ra lời khuyên rất dễ hiểu: “Đạo đức cách mạng không phải trên trời sa xuống. Nó do đấu tranh, rèn luyện bền bỉ hàng ngày mà phát triển, củng cố. Cũng như ngọc càng mài càng sáng, vàng càng luyện càng trong”.

Nâng cao đạo đức trong tình hình mới, Đảng và nhân dân ta quán triệt tư tưởng đạo đức Hồ Chí Minh, ra sức bồi dưỡng các phẩm chất đạo đức, vận dụng các nguyên tắc xây dựng đạo đức mà Người đã nêu ra.

Theo Hồ Chí Minh, đạo đức luôn luôn gắn liền với kinh tế. Trung với nước, hiếu với dân, suốt đời hy sinh cho cách mạng để giành lấy độc lập và tự do là nhằm xoá bỏ áp bức, bóc lột, phát triển kinh tế đem lại đời sống ấm no, hạnh phúc cho nhân dân, cho mỗi con người. Hồ Chí Minh luôn luôn chủ trương tăng trưởng kinh tế phải đi đôi với phát triển mọi mặt của xã hội; phát triển kinh tế phải đi đôi với phát triển văn hoá, đạo đức, con người. Tinh thần này đã được thể hiện trong câu nói bất hủ của Hồ Chí Minh “Muốn xây dựng chủ nghĩa xã hội trước hết cần có những con người xã hội chủ nghĩa”.

Học tập tư tưởng trong đạo đức Hồ Chí Minh, Đảng và Nhà nước tiếp tục cổ động phong trào thi đua yêu nước trong thời kỳ đổi mới, biểu dương các tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc, đẩy lên phong trào “người tốt việc tốt”, nêu gương sáng đạo đức cách mạng để mọi người tôn vinh và noi theo.

Học tập tư tưởng đạo đức Hồ Chí Minh thực hiện thắng lợi sự nghiệp đổi mới đất nước do Đảng Cộng sản Việt Nam khởi xướng, bên cạnh việc xây dựng những phẩm chất đạo đức. Trung với nước, hiếu với dân, thương người, cần kiệm liêm chính, chí công vô tư, tinh thần quốc tế trong sáng nêu trong di sản của Người, chúng ta còn phải đấu tranh quyết liệt

chống các tệ nạn xã hội nảy sinh trong nền kinh tế thị trường đang làm phương hại đến nền đạo đức cách mạng.

Chủ tịch Hồ Chí Minh là người đã sớm nhận ra sự nguy hiểm của bệnh “cá nhân”, đó là nguyên nhân đẻ ra các tệ nạn tiêu cực ảnh hưởng nghiêm trọng đến chế độ.

Ngay từ năm 1952, Người đã nêu rõ những tệ nạn cần phải chống gồm ba loại hình là tham ô, lãng phí quan liêu. Người coi những tệ nạn đó là tội ác, là kẻ thù khá nguy hiểm của nhân dân, là bạn đồng minh của thực dân, phong kiến, là thứ “giặc nội xâm”, “giặc ở trong lòng” phá từ trong phá ra. Người đã chỉ rõ tội lỗi của những kẻ tham ô, lãng phí quan liêu cũng nặng như tội lỗi “Việt gian, mật thám”. Người cho rằng: “Việc tranh đấu với kẻ địch ở tiền tuyến bằng súng, bằng gươm còn dễ, nhưng việc tranh đấu với kẻ địch trong người, trong nội bộ, trong tinh thần, là một khó khăn, đau xót”.

Cuộc sống đang đòi hỏi phải làm trong sạch Đảng và làm lành mạnh đời sống đạo đức của xã hội. Hai mặt đó phải tiến hành song song. Phải khắc phục các nguyên nhân đẻ ra các tệ nạn tiêu cực; càng phải khắc phục nguyên nhân đã đẻ cho các tệ nạn tiêu cực phát triển. Trong cuộc đấu tranh này, phải lấy việc xây dựng Đảng làm nhiệm vụ then chốt, như đã được nêu ra trong nhiều nghị quyết của Đảng.

Chúng ta càng thấm thía lời dạy của Chủ tịch Hồ Chí Minh trong Di chúc Người để lại cho toàn Đảng, toàn dân: “Đảng ta là một Đảng cầm quyền, mỗi đảng viên và cán bộ phải thật sự thấm nhuần đạo đức cách mạng, thật sự cần kiệm liêm chính, chí công vô tư. Phải giữ gìn “Đảng ta thật trong sạch, phải xứng đáng là người lãnh đạo, là người đầy tớ thật trung thành của nhân dân”.

Tư tưởng đạo đức Hồ Chí Minh vẫn còn giữ nguyên tính thời sự, soi sáng cho Đảng và nhân dân ta hoàn thành sự nghiệp vẻ vang, xây dựng nền đạo đức Việt Nam ngang tầm với những yêu cầu của giai đoạn cách mạng mới ■

PH st

TÌNH HÌNH VÀ TRIỂN VỌNG TIÊU THỤ PHÂN BÓN TRÊN THẾ GIỚI TRONG THỜI GIẠN 2023-2027

Trong báo cáo tháng 7/2023 về thị trường phân bón thế giới và triển vọng trung hạn, Hiệp hội Phân bón quốc tế (IFA) đã đánh giá tình hình tiêu thụ, cung ứng phân bón hiện nay và đưa ra dự báo nguồn cung đến năm 2027.

Tiêu thụ phân bón toàn cầu

Trong khi cuộc chiến tranh ở Ucraina và các bất ổn liên quan đến cuộc chiến tranh này vẫn tiếp tục, những động lực của nhu cầu phân bón trong trung hạn đã quay trở về với các nền tảng cơ sở của nông nghiệp.

Giá cao làm giảm tiêu thụ phân bón trong thời gian 2020-2022

Cuối năm 2022, các nước tham gia cuộc khảo sát của IFA ở tất cả các khu vực trên thế giới đã đánh giá rằng giá phân bón và giá nông sản là những động lực quan trọng nhất đối với tiêu thụ phân bón. Những yếu tố then chốt tiếp theo đối với nhu cầu phân

bón là trợ cấp của chính phủ cho người nông dân, tình hình thời tiết, giá năng lượng, nguồn cung phân bón, tình hình kinh tế, chính trị trong nước và các quy định về bảo vệ môi trường.

Trong thời gian từ quý II/2021 đến quý II/2022, giá phân bón đã tăng đến những mức cao chưa từng thấy kể từ năm 2008. Tuy giá nông sản trong thời kỳ đó cũng tăng, nhưng nhìn chung không tăng nhiều như giá phân bón. Kết quả là chi phí phân bón đã tăng mạnh hơn so với giá nông sản, ảnh hưởng đến triển vọng thu nhập của người nông dân. Sau đó, giá phân bón đã giảm nhờ nguồn cung phân đạm, phân lân cao hơn dự kiến và giá khí thiên nhiên giảm, mặt khác nhu cầu phân lân và phân kali đã giảm do trước đó nhiều nông dân đã trì hoãn hoặc ngừng mua các loại phân bón này.

Giá phân bón cao và nguồn cung thấp là những yếu tố chính dẫn đến sự suy giảm nhu cầu tiêu thụ trên khắp thế giới trong thời gian 2020-2022. Trên toàn cầu, lượng tiêu thụ phân bón đã giảm gần 3% trong năm tài chính 2021, đạt 194,7 triệu tấn, và giảm gần 5% trong năm tài chính 2022, đạt 185,1 triệu tấn. Nhìn chung, lượng tiêu thụ phân bón toàn cầu trong năm tài chính 2022 thấp hơn 15 triệu tấn so với mức tiêu thụ kỷ lục 200,2 triệu tấn đã đạt được trong năm tài chính 2020.

Tổng cộng, ước tính tiêu thụ phân bón trong hai năm tài chính 2021 và 2022 đã giảm 7,6%, gần



với mức giảm 8,4% trong năm 2008 - khi xảy ra cuộc khủng hoảng tài chính toàn cầu. Tương tự như năm 2008, nhu cầu K đã giảm mạnh hơn nhu cầu P, trong khi đó nhu cầu P đã giảm mạnh hơn nhu cầu N. Tiêu thụ K trong năm tài chính 2022 đã giảm 12 % so với năm tài chính 2020, còn nhu cầu P và N giảm 9% và 5% tương ứng. Sự chênh lệch trong suy giảm nhu cầu tiêu thụ các chất dinh dưỡng cây trồng đã phản ánh tầm quan trọng của N đối với năng suất thu hoạch cây trồng cũng như khả năng lưu giữ P và K trong đất. Người nông dân thường có xu hướng giảm sử dụng P và K nhiều hơn so với giảm sử dụng N, đặc biệt nếu các chất dinh dưỡng P và K đã được sử dụng thích hợp trong những niên vụ trước đó.

Tính theo giá trị tuyệt đối, Đông Á và Nam Á dẫn đầu thế giới về mức suy giảm tiêu thụ phân bón trong thời kỳ 2 năm 2021-2022, chiếm gần 60% lượng suy giảm tiêu thụ trên toàn thế giới. Tại Nam Á, tiêu thụ phân bón ở Ấn Độ đã giảm đáng kể trong năm tài chính 2021, trong khi đó lượng tiêu thụ đã giảm mạnh ở Pakistan do ảnh hưởng của lũ lụt nghiêm trọng. Tại Đông Á, sự suy giảm của lượng sử dụng phân bón không chỉ diễn ra ở Trung Quốc mà còn ở cả các quốc gia sản xuất dầu dừa và gạo.

Về giá trị tương đối, 3 khu vực trên thế giới đã giảm tiêu thụ phân bón ít nhất 10% trong 2 năm 2021-2022: Tây Á giảm 17%, Tây và Trung Âu giảm 15%, châu Phi giảm 14%. Thổ Nhĩ Kỳ dẫn đầu về mức giảm tiêu thụ phân bón ở khu vực Tây Á do sự mất giá mạnh của đồng lira càng làm cho giá phân bón tăng cao. Tại Tây và Trung Âu, tiêu thụ phân bón bị ảnh hưởng không chỉ vì giá cao mà còn vì thời tiết khô hạn năm 2022. Tiêu thụ phân bón tại châu Phi, nơi người nông dân rất nhạy cảm với giá phân bón cao, đã giảm gần một nửa (44%), cao hơn đáng kể các khu vực khác.



Triển vọng hồi phục nhu cầu trong ngắn hạn

Theo dự báo của IFA, tiêu thụ phân bón trên toàn thế giới trong năm tài chính 2023 sẽ hồi phục và tăng 4%, đạt 192,5 triệu tấn, sát trên mức 191,8 triệu tấn của năm 2019. Lượng sử dụng N được dự báo sẽ tăng 3%, đạt 109 triệu tấn. Lượng sử dụng P và K đều sẽ cùng tăng 5%, đạt 46 và 37 triệu tấn tương ứng. Tổng lượng tiêu thụ tất cả ba chất dinh dưỡng này được dự báo sẽ quay trở lại hoặc vượt mức của năm 2019, nhưng vẫn thấp hơn mức tiêu thụ kỷ lục năm 2020.

Ngũ cốc chiếm hơn một nửa lượng tiêu thụ phân bón toàn cầu, vì vậy lượng tiêu thụ phân bón thấp hơn trong các năm tài chính 2021 và 2022 đã phản ánh một phần sự suy giảm của diện tích gieo trồng ngũ cốc. Diện tích gieo trồng ngũ cốc trên toàn cầu đã giảm 1,5% trong năm tài chính 2022/2023, với tác nhân chính là sự suy giảm 3,4% của diện tích trồng ngô. Một số diện tích trồng ngô đã được chuyển sang các loại cây trồng khác như đậu nành - loại cây có nhu cầu chất dinh dưỡng thấp hơn. Trong năm tài chính 2023/2024, diện tích ngũ cốc toàn cầu được dự báo sẽ hồi phục nhẹ, dẫn đầu là sự hồi phục của diện tích trồng ngô.

Ở các khu vực trên thế giới, Nam Á và châu Mỹ La tinh được dự báo sẽ dẫn đầu xu hướng hồi phục của lượng tiêu thụ phân bón trong năm tài chính 2023, chiếm 60%

mức tăng tiêu thụ phân bón. Tại Nam Á, tiêu thụ N được dự báo sẽ tăng 5%, đạt mức kỷ lục 27 triệu tấn, tiêu thụ P được dự báo sẽ hồi phục một phần đến 10,7 triệu tấn (tăng 9%), tiêu thụ K sẽ tăng từ 2,2 triệu tấn (mức thấp nhất trong 19 năm) lên 2,5 triệu tấn (tăng 12%), mặc dù vậy vẫn là mức thấp thứ hai trong 20 năm. Lượng sử dụng phân bón tại Pakistan được dự báo sẽ hồi phục và tăng 10% sau khi nước này trải qua các trận lũ lụt năm 2022.

Tại châu Mỹ La tinh, lượng tiêu thụ phân bón được dự báo sẽ hồi phục và tăng 7%, đạt 27,6 triệu tấn, gần với mức 27,7 triệu tấn của năm tài chính 2020. Đặc biệt, tiêu thụ phân bón tại Argentina có thể hồi phục sau đợt khô hạn nghiêm trọng do ảnh hưởng của hiện tượng thời tiết La Nina.

Về giá trị tương đối, khu vực Tây Á được dự báo sẽ chứng kiến sự hồi phục mạnh nhất của nhu cầu phân bón (tăng 13%) trong năm tài chính 2023 sau khi đã sụt giảm mạnh 17% trong thời kỳ giữa các năm tài chính 2020-2022. Khu vực Tây và Trung Âu và châu Phi đều đã chứng kiến lượng tiêu thụ phân bón giảm đáng kể trong các năm tài chính 2020-2022 và được dự báo sẽ không hồi phục nhanh. Cụ thể, tiêu thụ phân bón tại Tây và Trung Âu được dự báo sẽ tăng 5% còn tiêu thụ phân bón tại châu Phi được dự báo sẽ tăng 3%. Tại Đông Âu và Trung Á, sự hồi phục một phần của lượng tiêu thụ phân bón tại Ucraina có thể được bù trừ với sự giảm lượng tiêu thụ ở Nga sau một năm tiêu thụ đạt mức kỷ lục. Diện tích lúa mì mùa đông ở Nga đã giảm do mưa nhiều vào thời điểm gieo trồng.

Triển vọng hồi phục nhu cầu trong trung hạn

Trên toàn cầu, tốc độ tăng trưởng của tiêu thụ phân bón được dự báo sẽ chậm lại trong trung hạn, từ mức 4% trong năm tài chính 2023 xuống 1,3% trong năm tài chính 2027. Hơn nữa, không chỉ nhu cầu tiêu thụ N tăng trưởng chậm lại mà cả nhu cầu tiêu thụ P và K cũng sẽ tăng trưởng chậm lại.

Năm 2027, tiêu thụ N được dự báo sẽ đạt 115 triệu tấn, tăng 9,4 triệu tấn hoặc 9% so với năm tài chính 2022. Trong khi đó,

tiêu thụ P sẽ đạt 50,2 triệu tấn, tăng 6 triệu tấn hoặc 14% so với năm tài chính 2022, tiêu thụ K sẽ đạt 40,6 triệu tấn, tăng 5,1 triệu tấn hoặc 14% so với năm tài chính 2022.

Nam Á và châu Mỹ La tinh được dự báo sẽ đóng góp 40% vào sự tăng trưởng của nhu cầu phân bón toàn cầu trong thời gian từ năm tài chính 2024 đến năm tài chính 2027. Các khu vực có mức đóng góp lớn khác là Đông Âu và Trung Á, châu Phi, Đông Á. Tuy nhiên, những khu vực có mức đóng góp lớn nhất vào tăng trưởng tiêu thụ phân bón lại không phải là những thị trường có tốc độ tăng trưởng nhanh nhất: Tiêu thụ phân bón tại châu Phi dự kiến sẽ tăng 17% trong thời gian 2024-2027, tiếp theo là khu vực Đông Âu và Trung Á (tăng 13%) và khu vực Tây Á (tăng 10%).

Trong thời gian từ năm tài chính 2024 đến năm tài chính 2027, các thị trường phân bón khu vực có thể được phân loại thành 5 hạng mục:

1. *Các thị trường động lực*: Nam Á và châu Mỹ La tinh với đóng góp lớn nhất vào tăng trưởng tiêu thụ phân bón toàn cầu và tốc độ tăng trưởng cao (5% và 7% tương ứng trong thời gian 2024-2027).

2. *Các thị trường chín muồi*: Đông Á, Bắc Mỹ, Tây và Trung Âu, với mức đóng góp trung bình vào tăng trưởng tiêu thụ phân bón toàn cầu và tốc độ tăng trưởng tiêu thụ ở mức thấp (2-4%). Động lực cho tiêu thụ phân bón ở Đông Á được dự báo sẽ là các nước khác, không phải là Trung Quốc.

3. *Các thị trường phụ thuộc vào thời tiết*: Châu Đại dương, với tốc độ tăng trưởng 7% trong 3 năm.

4. *Các thị trường hồi phục và tăng trưởng*: Châu Phi (tăng trưởng 17%) và Tây Á (tăng trưởng 10%).

5. *Các thị trường không rõ ràng*: Khu vực Đông Âu và Trung Á với tốc độ tăng trưởng có thể đạt 13% nếu sản xuất nông nghiệp và tiêu thụ phân bón hồi phục dần ■

TN

Theo International Fertilizer Association, 6/2023

SẢN XUẤT HÓA CHẤT CỦA MỸ CHẬM LẠI DO ẢNH HƯỞNG CỦA RỦI RO SUY THOÁI KINH TẾ VÀ CHÍNH SÁCH TIỀN TỆ

Sau một năm tăng trưởng tốt, sản xuất công nghiệp của Mỹ đã chậm lại khi bước sang nửa thứ hai của năm 2023.

Trên thực tế, công nghiệp hóa chất Mỹ bắt đầu bộc lộ những điểm yếu từ quý III/2022 và xu hướng này đã trở nên ngày càng rõ rệt trong những tháng cuối năm 2022.

Trong Báo cáo tình hình và triển vọng công nghiệp hóa chất giữa năm 2023, Hội đồng hóa chất Mỹ (ACC) dự báo sản lượng hóa chất của nước này sẽ giảm ở phần lớn các lĩnh vực và nhìn chung sẽ giảm 1,6% trong năm 2023. Nguyên nhân của sự suy giảm này là nhu cầu hóa chất yếu và những rủi ro của suy thoái kinh tế đang ở mức cao. Quá trình hồi phục sau đại dịch COVID-19 đã chững lại và hiện đang có nhiều yếu tố bất ổn trong nửa sau của năm. Các công ty sản xuất đang phải theo sát sao những tác động của chính sách tiền tệ khi Cục Dự trữ liên bang (FED) liên tục tăng lãi suất cơ bản trong những tháng qua. Thị trường đang lo ngại, việc FED tăng lãi suất quá nhanh hoặc quá cao có thể đẩy nền kinh tế Mỹ rơi vào suy thoái.

Nhưng ACC cũng dự báo sản lượng hóa chất của cả nước năm 2024 sẽ hồi phục ở tất cả các lĩnh vực và nhìn chung sẽ tăng 1.2%.

Năm 2022, số lượng việc làm trong công nghiệp hóa chất Mỹ đã tăng mạnh, tổng cộng đã tăng thêm 18.000 người. Dự kiến, số lượng việc làm trong ngành năm 2023 sẽ giảm 3.000 người và giảm tiếp 1.000 người năm 2024. Trong các ngành

công nghiệp của Mỹ, công nhân hóa chất hiện vẫn là những người được trả lương cao nhất.

Theo ACC, tốc độ tăng chi tiêu vốn đầu tư trong ngành hóa chất Mỹ sẽ chậm lại, chỉ còn tăng trưởng 2,4% trong năm 2023, nhưng sau đó sẽ tiếp tục tăng trưởng mạnh (khoảng 3-4%) trong những năm tiếp theo cho đến năm 2026. Đầu tư cho sản xuất bền vững sẽ chiếm tỷ lệ ngày càng lớn trong tổng chi tiêu vốn đầu tư.

Những động lực thị trường

Lĩnh vực sản xuất xe ô tô tiếp tục là thị trường quan trọng đối với ngành sản xuất hóa chất Mỹ, trung bình mỗi chiếc xe sử dụng các sản phẩm hóa chất trị giá 4.000 USD. Trong 3 năm trước, doanh số các sản phẩm hóa chất cho ngành sản xuất xe ô tô đã giảm xuống mức thấp hơn trung bình khi sản xuất xe ô tô suy giảm vì chịu tác động của đại dịch COVID-19 và tình trạng thiếu chip bán dẫn, nhưng trong năm nay lượng tồn kho các sản phẩm hóa chất cho lĩnh vực này đã giảm mạnh nhờ lượng bán xe ô tô tăng trở lại. Hơn nữa, trong năm 2022 nhu cầu xe ô tô đã bị kìm hãm do chi phí vay cao và những bất ổn về tình hình kinh tế. Các chuyên gia thị trường dự báo doanh số xe ô tô tại Mỹ sẽ tăng đến 15 triệu chiếc trong năm 2023 và 15,4 triệu chiếc trong năm tiếp theo. Bên cạnh đó, các loại xe ô tô điện sử dụng nhiều sản phẩm hóa chất sẽ tiếp tục tăng thị phần trên thị trường xe ô tô.

Hoạt động xây dựng nhà là lĩnh vực thị



trường quan trọng khác đối với các sản phẩm hóa chất. Trong vài năm trước, hoạt động xây nhà tại Mỹ đã tăng mạnh nhờ xu hướng làm việc tại nhà trong thời gian đại dịch, nhưng hiện nay lĩnh vực này đang chịu ảnh hưởng của chính sách tăng lãi suất do Cục Dự trữ liên bang Mỹ ban hành. Số lượng nhà bắt đầu xây mới đã giảm trong năm 2022, đây là lần giảm đầu tiên kể từ cuộc khủng hoảng nhà ở năm 2009. Trong thập niên qua, nhiều người dân đã vay cầm cố thế chấp với lãi suất thấp để mua và xây nhà, nhưng lãi suất tăng cao hiện nay đang làm nản lòng những người có ý định đội nhà mới. ACC dự báo, số lượng nhà bắt đầu xây mới tại Mỹ sẽ giảm xuống 1,32 triệu trong năm 2023, sau đó tiếp tục giảm nhẹ xuống 1,31 triệu trong năm 2024.

Thương mại hóa chất

Xu hướng mở rộng hoạt động kinh tế ở châu Á-Thái Bình Dương, đặc biệt là Ấn Độ, đang bù đắp một phần cho sự tăng trưởng GDP yếu hơn ở châu Âu, Nhật Bản, Bắc Mỹ và Nam Mỹ. Các chuyên gia kinh tế cho rằng, tăng trưởng kinh tế toàn cầu sẽ giảm nhẹ xuống 2,3% trong năm 2023, sau đó sẽ tăng nhẹ đến 2,6% trong năm 2024. Với sự tăng trưởng kinh tế yếu hơn và xu hướng giảm chi tiêu cho hàng hóa, tăng trưởng của sản xuất công nghiệp toàn cầu sẽ chậm lại, chỉ còn đạt 0,7% trong năm 2023. Tăng trưởng của khối lượng thương mại toàn cầu cũng sẽ chậm lại, chỉ còn đạt 1,5%.

Đối với năm 2024, các chuyên gia kinh tế dự báo khối lượng sản xuất và thương mại toàn cầu sẽ tăng trưởng 2,5% và 3,1% tương ứng.

Những yếu tố quan trọng cho tăng trưởng trong tương lai

Nếu vượt qua những đợt suy yếu ngắn hạn, triển vọng tăng trưởng của công nghiệp hóa chất Mỹ

vẫn rất mạnh nhờ những yếu tố nền tảng mạnh như nguồn cung năng lượng có tính cạnh tranh cao, nền tảng sản xuất mạnh trong nước và sự trỗi dậy của sản xuất công nghiệp trong nước nhờ những nỗ lực của chính phủ với mục đích hỗ trợ năng lượng sạch và xây dựng cơ sở hạ tầng.

Theo ACC, để nâng cao năng lực cạnh tranh của đất nước và dịch chuyển sản xuất trở về nước từ những nơi như Trung Quốc, các công ty hóa chất cần phải sản xuất ở Mỹ nhiều hơn. Việc đó sẽ giúp đạt được các mục tiêu ưu tiên quốc gia như tính độc lập về năng lượng, tăng cường sức cạnh tranh với các nước khác trong những công nghệ quan trọng như sản xuất chất bán dẫn cao cấp, sản xuất pin và các thành phần cho xe ô tô điện.

ACC cho rằng, các nhà hoạch định chính sách của Mỹ có thể hỗ trợ ngành sản xuất hóa chất bằng cách cải thiện chương trình quản lý hóa chất của Cục Bảo vệ môi trường (EPA), qua đó hỗ trợ việc sử dụng những sản phẩm hóa chất hiện có cũng như phát triển các sản phẩm hóa chất mới. Một điều cũng rất quan trọng là các cơ quan chính phủ cần giải quyết các vấn đề trong chuỗi cung ứng bằng cách chấp thuận các chính sách vận chuyển hiện đại đối với đường sắt, tàu biển và xe tải ■

HS

Theo Chemical & Engineering News, 6/2023

PIN ION NHÔM DUNG LƯỢNG CAO

Pin ion nhôm đang được đánh giá như phương án thay thế có nhiều triển vọng cho các loại pin làm từ những nguyên liệu hiếm và khó tái chế như اللي. Nhôm là một trong những nguyên tố có mặt nhiều nhất trong vỏ Trái Đất, có thể được tái chế dễ dàng, hơn nữa còn an toàn và rẻ tiền hơn اللي. Tuy nhiên, quá trình phát triển các loại pin ion nhôm hiện chỉ mới ở giai đoạn ban đầu do thiếu vật liệu điện cực thích hợp để tạo ra những chiếc pin với dung lượng đủ lớn.

Nay các nhà nghiên cứu tại Đại học Ulm và Đại học Freiburg (Đức) đã phát triển vật liệu điện cực dương mới cho pin ion nhôm, vật liệu này làm từ poly(3-vinyl-N-methylphenothiazin) - một loại polyme oxy hóa khử hữu cơ. Trong các thử nghiệm, pin ion nhôm với vật liệu điện cực mới đã đạt công suất lưu trữ 167mAh/g. Như vậy, vật liệu polyme oxy hóa khử hữu cơ đạt công suất lưu trữ cao hơn graphite - vật liệu vẫn được sử dụng từ trước đến nay trong các loại pin.

Khi sạc pin, vật liệu điện cực mới sẽ bị oxy hóa và khi đó nó lưu trữ các anion nhôm phức. Bằng cách đó, polyme oxy hóa khử hữu cơ có thể lưu trữ thuận nghịch hai anion $[AlCl_4]^-$. Các nhà nghiên cứu sử dụng etyl-metylimidazolium clorua làm chất điện ly, được bổ sung nhôm clorua.

Hiện nay, nghiên cứu pin ion nhôm là lĩnh vực nghiên cứu rất thú vị với tiềm năng ứng dụng lớn cho các hệ thống lưu trữ năng lượng trong tương lai. Khi khảo sát các tính chất oxy hóa khử của poly(3-vinyl-N-methylphenothiazin) trong chất lỏng ion được bổ sung nhôm clorua, các nhà nghiên cứu Đức nói trên đã đạt được một bước đột phá có ý nghĩa bằng cách chứng minh quá trình oxy hóa khử hai điện



từ đối với vật liệu điện cực trên cơ sở phenothiazin.

Poly(3-vinyl-N-methylphenothiazin) lưu trữ các anion $[AlCl_4]^-$ ở điện thế 0,81V và 1,65 V, tạo ra dung lượng riêng tối đa đến 167 mAh/g. Trái lại, công suất phóng điện của vật liệu điện cực graphite thông thường trong pin ion nhôm chỉ đạt 120mAh/g.

Sau 5.000 chu kỳ nạp - phóng điện ở 10°C, loại pin mới do nhóm nghiên cứu chế tạo vẫn giữ được hơn 88 % dung lượng. Nếu tốc độ nạp-phóng điện thấp hơn, tức là thời gian nạp và thời gian phóng điện lâu hơn, pin sẽ trở về dung lượng ban đầu mà không bị thay đổi.

Theo đánh giá của một số nhà khoa học khác, với điện thế phóng điện và dung lượng riêng cao cũng như khả năng duy trì dung lượng rất tốt ở tốc độ nạp-phóng điện nhanh, vật liệu điện cực mới nói trên là một bước tiến lớn trong quá trình phát triển các loại pin ion nhôm nạp lại và là giải pháp lưu trữ năng lượng tiên tiến với chi phí hợp lý ■

LH

Theo Chemie.de, 6/2023

PHƯƠNG PHÁP MỚI LOẠI BỎ PFAS RA KHỎI NƯỚC MỘT CÁCH HIỆU QUẢ

Với tác dụng chống thấm nước, chống thấm mỡ và chống bám bụi bẩn, các chất perfluoroalkyl và polyfluoroalkyl (PFAS) là những hóa chất rất hữu ích, được sử dụng ở hàng nghìn biến thể khác nhau trong nhiều sản phẩm dân dụng như dụng cụ nấu ăn, quần áo, mỹ phẩm, bột chữa cháy,... Trong thời gian 70 năm từ khi được phát minh, các hóa chất PFAS đã dần dần thâm nhập hầu hết tất cả các lĩnh vực trong cuộc sống của con người.

Tuy nhiên, ngày nay các chất PFAS cũng đang gây ra những vấn đề lớn cho môi trường, vì chúng không thể được phân hủy theo con đường tự nhiên và có thể tồn tại gần như vĩnh viễn. Ngày nay, người ta đã chứng minh rằng những chất này có mặt ở khắp mọi nơi trên Trái Đất - trong nước, trong đất, trong không khí, trong cây cối, động vật và con người - đứng ở đầu chuỗi thức ăn. Những nghiên cứu ở động vật cho thấy các chất PFAS có thể ảnh hưởng bất lợi đến khả năng sinh sản. Điều quan trọng là những hợp

chất này không có vai trò hữu ích gì trong thiên nhiên cũng như trong cơ thể các loài sinh vật, vì vậy hàm lượng của chúng trong môi trường tự nhiên cần được giảm xuống mức thấp nhất.

Cho đến nay, người ta chỉ có thể loại bỏ các chất PFAS bằng những phương pháp phức tạp và tốn kém, kéo theo những hậu quả bất lợi cho môi trường và khí hậu. Ví dụ, PFAS có thể được loại bỏ khỏi nước nhờ những màng lọc than hoạt tính, tuy nhiên sau đó phải đốt hoặc tiêu hủy toàn bộ màng lọc vì PFAS không thể được tách ra khỏi màng lọc.

Vừa qua, các nhà khoa học tại Đại học Saarland (Đức) và Đại học Illinois (Mỹ) đã hợp tác với nhau tìm ra phương pháp mới để tách PFAS ra khỏi nước, đồng thời giải phóng nó ngay sau đó để thu gom và tiêu hủy riêng.

Bí quyết của phương pháp mới nằm ở quy trình điện hóa sử dụng một nhóm polyme chứa kim loại, được gọi là metallo-cene. Các nhà khoa học nói trên đã phát

(Xem tiếp trang 32)

PHÁT HIỆN CHŨNG VI KHUẨN MỚI LIÊN QUAN ĐẾN SÂU RĂNG



Từ nhiều năm nay, các nhà khoa học vẫn cho rằng chủng vi khuẩn *Streptococcus mutans* tạo thành mảng bám trên răng là nguyên nhân chính gây ra sâu răng. Nhưng trong nghiên cứu mới của Trường nha khoa tại Đại học Pennsylvania và Trường nha khoa tại Đại học North Carolina (Mỹ), các nhà khoa học đã phát hiện ra rằng một chủng vi khuẩn gọi là *Selenomonas sputigena* có thể đóng vai trò quan trọng trong việc hình thành sâu răng.

Theo các nhà khoa học, đây là một phát hiện bất ngờ, cho chúng ta có thêm những hiểu biết về sự phát triển của sâu răng, làm rõ những đích phòng ngừa sâu răng trong tương lai và cho thấy các cơ chế mới của quá trình tạo thành mảng sinh học.

Sâu răng là bệnh mãn tính phổ biến nhất ở trẻ em và người lớn tại Mỹ cũng như trên toàn thế giới. Bệnh sâu răng phát sinh nếu *S. mutants* và các vi khuẩn tạo axit khác không được loại bỏ hết khi đánh răng hoặc bằng các phương pháp chăm sóc răng miệng khác và cuối cùng sẽ tạo thành mảng sinh học (“mảng bám”) trên răng. Trong mảng bám này, các vi khuẩn sẽ tiêu thụ đường từ nước uống hoặc thức ăn để chuyển hóa thành axit. Nếu mảng bám được giữ lại quá lâu, các axit đó sẽ bắt đầu phá hủy men răng và về lâu dài sẽ dẫn đến sâu răng.

Khi nghiên cứu các vi khuẩn trong mảng bám, trước đây các nhà khoa học đã phát hiện một số chủng vi khuẩn khác bên cạnh *S. mutants*. Trong số đó có chủng vi khuẩn kỵ khí *Selenomonas*, thường được

phát hiện dưới lợi trong trường hợp bệnh viêm nha chu. Nhưng nghiên cứu mới nói trên là nghiên cứu đầu tiên xác định vai trò gây sâu răng của chủng vi khuẩn *Selenomonas*.

Các nhà nghiên cứu tại Đại học North Carolina đã lấy mẫu mảng bám từ răng của 300 trẻ em ở độ tuổi 3-5 năm, một nửa trong số đó bị sâu răng, và đã phân tích mẫu bằng các phương pháp tiên tiến, bao gồm giải trình tự hoạt động gen của vi khuẩn trong mẫu, phân tích lộ trình sinh học của hoạt động vi khuẩn và chụp ảnh kính hiển vi trực tiếp. Sau đó, họ kiểm chứng kết quả đã tìm ra trên bộ 116 mẫu mảng bám tiếp theo của trẻ em 3-5 tuổi.

Kết quả cho thấy, mặc dù *Selenomonas sputigena* chỉ là một trong những chủng vi khuẩn có mặt trong mảng bám bên cạnh *S. mutants*, và bản thân nó không gây sâu răng, nhưng nó có khả năng liên kết với *S. mutants* để tăng cường quá trình sâu răng.

S. mutants thường sử dụng đường trong thực phẩm để xây dựng các cấu trúc dính được gọi là glucan, đây là một phần của môi trường bảo vệ mảng bám. Các nhà nghiên cứu đã quan sát thấy *S. sputigena* bị bẫy giữ trong glucan và khi đó nó phát triển nhanh, sử dụng tế bào của chính mình để tạo thành siêu cấu trúc dạng tổ ong, bao quanh và bảo vệ *S. mutants*. Kết quả của sự hợp tác bất ngờ này là sự gia tăng mạnh và tập trung của sản xuất axit, khiến cho sâu răng càng trở nên nặng hơn.

Theo các nhà khoa học, những phương án có thể áp dụng để phòng ngừa quá trình sâu răng như trên là phá vỡ siêu cấu trúc của *S. sputigena* bằng cách sử dụng các enzym đặc biệt hoặc các phương pháp đánh răng hiệu quả hơn ■

LH

Theo Science Daily, 6/2023

PHƯƠNG PHÁP MỚI...

(Tiếp theo trang 30)

hiện ra rằng, điện cực làm từ polyme ferrocen và cobaltocen (với tâm phối tử sắt và cobalt tương ứng) có thể tách những lượng cực nhỏ các phân tử PFAS ra khỏi nước, trong khi đó điện cực cobaltocen có hiệu quả cao hơn điện cực ferrocen. Nhưng điểm mấu chốt quan trọng nhất là khi đưa điện áp lên điện cực thì chúng sẽ lại giải phóng các phân tử PFAS.

Như vậy, phương pháp trên sử dụng điện cực metallocene để tách PFAS ra khỏi nước và sau đó cho phép giải phóng PFAS ra khỏi các điện cực này để thu gom riêng. Hơn nữa, các điện cực có thể được tái sử dụng hàng nghìn lần.

Với phương pháp mới, các nhà khoa học nói trên đã đặt nền móng cho các ứng dụng ở quy mô lớn để loại bỏ các chất PFAS không mong muốn ra khỏi các nguồn nước ■

HS

Theo Chemeurope 6/2023

Bản tin CÔNG NGHIỆP HÓA CHẤT

Chịu trách nhiệm xuất bản:

NGUYỄN VĂN CHÍNH

Số lượng in: 500 cuốn. Kích thước: 19cmx27cm

In tại Công ty Cổ phần In H&D Hà Nội

Giấy phép xuất bản Bản tin số 38/GP-XBBT do Cục Báo chí - Bộ TT&TT cấp ngày 25/07/2023



LAN TOẢ NĂNG LƯỢNG TÍCH CỰC



CÔNG TY CỔ PHẦN PIN ÁC QUY MIỀN NAM

321 Trần Hưng Đạo, Quận 1, Tp. HCM - www.pinaco.com - Hotline: 1900 88 68 33

