

Bản tin

# CÔNG NGHIỆP HÓA CHẤT

TẬP ĐOÀN HÓA CHẤT VIỆT NAM

SỐ 10 THÁNG 5/2024



**TẬP ĐOÀN CÔNG NGHIỆP HÓA CHẤT VIỆT NAM  
THĂM, TẶNG QUÀ CÁN BỘ CHIẾN SĨ  
NHÂN DÂN TẠI HUYỆN ĐẢO TRƯỜNG SA  
VÀ NHÀ GIÀN DK1**

Bản tin

# CÔNG NGHIỆP HÓA CHẤT

TẬP ĐOÀN HÓA CHẤT VIỆT NAM

SỐ 10 THÁNG 5/2024



## TẬP ĐOÀN CÔNG NGHIỆP HÓA CHẤT VIỆT NAM THĂM, TẶNG QUÀ CÁN BỘ CHIẾN SĨ NHÂN DÂN TẠI HUYỆN ĐẢO TRƯỜNG SA VÀ NHÀ GIÀN DK1

Chịu trách nhiệm xuất bản:  
NGUYỄN VĂN CHÍNH

Trình bày:  
ĐINH HÀ ANH

## TẬP ĐOÀN HÓA CHẤT VIỆT NAM

Địa chỉ: Số 1A Tràng Tiền, phường Tràng Tiền, quận Hoàn Kiếm, Hà Nội

ĐT: (84.4).024.38240551

Fax: (84.4).024.38252995

E-mail: infor.office@vinachem.com.vn

# TRONG SỐ NÀY

SỐ 10 - THÁNG 5/2024

## TIN TRONG NGÀNH

02

Tập đoàn Công nghiệp Hóa chất Việt Nam thăm, tặng quà cán bộ chiến sĩ, nhân dân tại huyện đảo Trường Sa và Nhà giàn DK1

04

Phó Tổng giám đốc Nguyễn Hữu Tú tiếp và làm việc với Tập đoàn Tam Nhạc Sơn Đông

05

VINACHEM: Chú trọng tái chế, xử lý sản phẩm và quản lý, giảm phát thải khí nhà kính

09

Đảng ủy VINACHEM sơ kết công tác quý I và triển khai nhiệm vụ quý II/2024

## TIN CÔNG ĐOÀN

17

Công đoàn Công nghiệp Hóa chất Việt Nam triển khai hoạt động công đoàn quý II/2024

## TIN TỨC - SỰ KIỆN

22

Dư thừa công suất và nhu cầu yếu - Những thách thức lớn đối với công nghiệp hóa chất thế giới hiện nay

21

Triển vọng sản xuất và thị trường phân lân toàn cầu năm 2024

## CÔNG NGHỆ MỚI - SẢN PHẨM MỚI

24

Phát hiện đột phá trong sản xuất hydro

## MÔI TRƯỜNG

31

Xây giếng ngầm lưu trữ CO<sub>2</sub> trong sản xuất phân bón

## KHOA HỌC VÀ ĐỜI SỐNG

32

Sử dụng protein của con hà để bảo vệ kim loại chống gỉ trong nước biển

# TẬP ĐOÀN CÔNG NGHIỆP HÓA CHẤT VIỆT NAM THĂM, TẶNG QUÀ CÁN BỘ CHIẾN SĨ, NHÂN DÂN TẠI HUYỆN ĐẢO TRƯỜNG SA VÀ NHÀ GIÀN DK1



Từ ngày 06/4 - 14/4/2024, đoàn công tác Tập đoàn Công nghiệp Hóa chất Việt Nam gồm 55 cán bộ tiêu biểu do đồng chí Nguyễn Phú Cường, Bí thư Đảng ủy, Chủ tịch HĐQT Tập đoàn làm trưởng đoàn tham gia đoàn công tác số 7 ra thăm hỏi, động viên, tặng quà cán bộ chiến sĩ và nhân dân trên quần đảo Trường Sa và Nhà giàn DK1. Chuyến công tác này nằm trong chuỗi hoạt động hướng tới Kỷ niệm 55 năm ngày truyền thống Ngành Hóa chất Việt Nam.

Trong chuyến công tác, đoàn đã đến thăm, động viên cán bộ chiến sĩ và nhân dân trên các đảo: Song Tử Tây, Sinh Tồn Đông, Len Đao, Núi Le, Tóc Tan B, Trường Sa và Nhà giàn DK1/12 (Tur Chính). Đoàn đã tổ chức dâng hương tại Đài tưởng niệm Chủ tịch Hồ Chí Minh, Đài tưởng niệm các Anh hùng Liệt sĩ tại Thị trấn Trường Sa, Tượng đài Quốc công Tiết chế Hưng đạo Đại vương Trần Quốc Tuấn trên đảo Song Tử Tây; Tổ chức tưởng niệm các anh hùng liệt sĩ đã hy sinh tại vùng biển Cô Lin - Len Đao với nghi lễ nghiêm túc, trang trọng, xúc

động mang ý nghĩa tâm linh sâu sắc. Tại các đảo, đoàn cũng đã được nghe lãnh đạo, chỉ huy các đảo, nhà giàn báo cáo kết quả thực hiện nhiệm vụ, bày tỏ tâm tư, tình cảm, nguyện vọng và biết ơn trước sự quan tâm sâu sắc của Đảng, Nhà nước, các cơ quan, ban ngành trung ương, địa phương, các tổ chức chính trị, xã hội, doanh nghiệp đối với quân, dân trên đảo Trường Sa và Nhà giàn DK1.

Thay mặt đoàn công tác, tại đảo Song Tử Tây, đồng chí Nguyễn Phú Cường, Bí thư Đảng ủy, Chủ tịch HĐQT Tập đoàn Hóa chất Việt Nam đã biểu dương sự nỗ lực, cố gắng vượt bậc của cán bộ, chiến sĩ đã luôn chấp hành và thực hiện tốt các chủ trương, nghị quyết của Đảng, Nhà nước và Quân đội. Duy trì thực hiện tốt nhiệm vụ sẵn sàng chiến đấu và chiến đấu thắng lợi trong mọi tình huống, bảo vệ vững chắc chủ quyền biển đảo và khu vực được giao, xây dựng được môi trường hòa bình, ổn định trên các vùng biển, đảo; Các lực lượng trên đảo đoàn kết, đồng lòng cùng nhau xây dựng đảo vững mạnh, chính quy, cảnh quan môi trường xanh,

# ĐẢNG CỘNG SẢN VIỆT NAM QUANG VINH MUÔN NĂM



sạch, đẹp. Đồng chí nhấn mạnh “*Qua chuyến công tác, đoàn công tác chúng tôi có nhận thức sâu hơn, hiểu rõ hơn về biển, đảo; minh chứng rõ thực tiễn sống động những khó khăn, gian khổ, vinh dự, trách nhiệm lớn lao, sự cống hiến hy sinh của cán bộ, chiến sĩ đang ngày đêm làm nhiệm vụ canh giữ biển, đảo của Tổ Quốc*”.

Đồng chí tin rằng, mỗi cán bộ, chiến sĩ đang công tác trên đảo sẽ luôn đoàn kết một lòng, đem hết tài năng, công sức của mình xây dựng đảo ngày một tươi đẹp hơn, xứng đáng với niềm tin yêu của cả nước tin tưởng, trao gửi, góp phần đưa nước ta trở thành một quốc gia mạnh về biển, làm giàu từ biển.

Sau chuyến hải trình hơn 1000 hải lý, qua các điểm đảo, nhà giàn đã khép lại một chuyến đi thành công với nhiều trải nghiệm và kỷ niệm đẹp về Trường Sa đối với mỗi cán bộ trong Đoàn công tác. Các thành viên đều cảm nhận sâu sắc, tận mắt chứng kiến cuộc sống sinh hoạt, học tập, công tác của cán bộ chiến sĩ và nhân dân trên các đảo, nhà giàn. Thấu hiểu, khâm

phục, tự hào tinh thần quả cảm khắc phục mọi khó khăn gian khổ, tin tưởng vào ý chí và sự quyết tâm bảo vệ chủ quyền biển đảo của cán bộ chiến sĩ trên các đảo, nhà giàn. Các thành viên đều có những trải trở, suy nghĩ và nhận thấy trách nhiệm của mình cần tiếp tục lan tỏa các giá trị lịch sử của biển đảo Việt Nam, đồng thời cùng chung tay đóng góp vào sự nghiệp bảo vệ toàn vẹn chủ quyền biển đảo thiêng liêng của Tổ quốc và xanh hóa Trường Sa.

Trong chuyến công tác, thực hiện Chương trình “Xanh hóa Trường Sa”, đoàn công tác của Tập đoàn Hóa chất Việt Nam đã trao cho Quân chủng Hải Quân số tiền 05 tỷ đồng và 15 tấn phân bón. Đây là thể hiện vai trò, trách nhiệm, tình yêu của toàn bộ CBCNV, người lao động toàn Tập đoàn đối với biển, đảo quê hương, góp phần thiết thực xây dựng huyện đảo Trường Sa ngày một xanh tươi hơn, xây dựng cảnh quan môi trường, cải thiện không gian sống, sinh hoạt, làm việc trên các đảo ở Trường Sa ■



## PHÓ TỔNG GIÁM ĐỐC NGUYỄN HỮU TÚ TIẾP VÀ LÀM VIỆC VỚI TẬP ĐOÀN TAM NHẠC SƠN ĐÔNG

Ngày 11/04/2024, tại Hà Nội, ông Nguyễn Hữu Tú - Phó Tổng giám đốc Tập đoàn Hóa chất Việt Nam đã có buổi làm việc, gặp gỡ, trao đổi một số lĩnh vực tiềm năng hợp tác giữa Tập đoàn Hóa chất Việt Nam và Tập đoàn Tam Nhạc Sơn Đông. Tham gia buổi gặp gỡ, về phía Tập đoàn Hóa chất Việt Nam còn có đại diện các Ban chức năng: Văn phòng, Ban Kỹ thuật, Ban Kế hoạch Kinh doanh, Ban Đầu tư Xây dựng, Ban Truyền thông và Phát triển... Về phía Tập đoàn Tam Nhạc Sơn Đông có ông: Lý Dương - Tổng giám đốc Bộ phận Quốc tế; ông Kim Hàm - Phó Tổng giám đốc thường trực; ông Lộ Khánh Siêu - Kỹ sư trưởng Tập đoàn, cùng các thành viên đoàn công tác.

Tại buổi gặp gỡ, lãnh đạo hai Tập đoàn cùng nhau chia sẻ tiềm năng, thế mạnh của các bên để mở ra các ý tưởng hợp tác 2 chiều trong các lĩnh vực cụ thể và có thể làm cầu nối để xâm nhập thị

trường các bên và thị trường khu vực. Hai bên cũng đã thống nhất nghiên cứu triển khai một số nội dung cụ thể: Tập đoàn Tam Nhạc Sơn Đông xem xét có thể sử dụng, tiêu thụ các sản phẩm của Tập đoàn Hóa chất Việt Nam tại thị trường Trung Quốc và ngược lại; hai bên giao lưu về các công nghệ mới trong lĩnh vực sản xuất, môi trường... để từ đó có thể hỗ trợ lẫn nhau về công nghệ mới đáp ứng các tiêu chuẩn Quốc tế.

Ông Nguyễn Hữu Tú chia sẻ: Ngành Công nghiệp Hóa chất là 1 trong 6 ngành làm nền tảng cho Công nghiệp trong nước, trong đó Tập đoàn Hóa chất Việt Nam trải qua 55 năm hình thành phát triển và là nòng cốt của ngành Công nghiệp Hóa chất Việt Nam. Cũng tại buổi gặp gỡ, ông Nguyễn Hữu Tú cũng chúc mừng Tập đoàn Tam Nhạc Sơn Đông, trong 10 năm qua đã có những thành tựu phát triển hết sức ấn tượng, nằm trong Top 3 doanh nghiệp tại Sơn Đông ■

VINACHEM

TẬP ĐOÀN HÓA CHẤT VIỆT NAM

HỘI THẢO

CÔNG TÁC TÁI CHẾ, XỬ LÝ SẢN PHẨM VÀ CÔNG TÁC QUẢN LÝ, GIẢM PHÁT THẢI KHÍ NHÀ KÍNH

Hà Nội, ngày 29 tháng 3 năm 2024



VINACHEM: CHÚ TRỌNG TÁI CHẾ,  
XỬ LÝ SẢN PHẨM VÀ QUẢN LÝ, GIẢM PHÁT  
THẢI KHÍ NHÀ KÍNH



Ngày 29/3, tại Hà Nội, Tập đoàn Hóa chất Việt Nam (Vinachem) đã tổ chức Hội thảo Công tác tái chế, xử lý sản phẩm và công tác quản lý, giảm phát thải khí nhà kính (KNK). Tham dự Hội thảo có ông Nguyễn Phú Cường, Bí thư Đảng ủy, Chủ tịch HĐQT; ông Lê Hoàng, Phó Tổng giám đốc; Các đồng chí đại diện Đảng ủy, HĐQT, Kiểm soát viên Tập đoàn Hóa chất Việt Nam, Công đoàn Công nghiệp Hóa chất Việt Nam; Đại diện Hiệp hội CNMT Việt Nam, Đại học Bách khoa Hà Nội, Hội hóa học Việt Nam, Công ty CP Tập đoàn Vinacontrol cùng gần 100 đại biểu là đại diện lãnh đạo các ban chuyên môn Tập đoàn, các đồng chí Tổng giám đốc, Phó Tổng giám đốc, các cán bộ chuyên trách làm công tác bảo vệ môi trường tại các đơn vị thành viên Tập đoàn Hóa chất Việt Nam.

Phát biểu khai mạc Hội thảo, ông Nguyễn Phú Cường, Bí thư Đảng ủy, Chủ tịch HĐQT Tập đoàn nêu rõ, hai nội dung

của Hội thảo là những vấn đề vô cùng cấp thiết đối với các đơn vị thuộc Vinachem trong giai đoạn tới bởi đây đều là những vấn đề đã được Chính phủ cam kết và từng bước hiện thực hóa bằng các chiến lược, kế hoạch triển khai. Từ thực tế của Tập đoàn, thời gian qua, đã có một số doanh nghiệp từng bước triển khai các nội dung này như lắp đặt hệ thống điện mặt trời áp mái, thay thế lò hơi than bằng lò hơi điện sinh khối... Tuy nhiên, sự chuyển đổi này vẫn ở quy mô chưa lớn. Nhiều doanh nghiệp còn chưa hình dung được vấn đề là sẽ phải trả tiền cho lượng phát thải thải ra môi trường, khiến giá thành sản xuất tăng lên.

*“Xu thế là không thể đảo ngược được bởi Chính phủ đã đưa ra cam kết hướng đến mục tiêu Net Zero vào năm 2050, cho nên Tập đoàn tổ chức Hội thảo để các doanh nghiệp trong Tập đoàn nhận thức được tính cấp thiết của việc sẽ phải ứng xử ra sao với phát thải và trách nhiệm*



*trong việc thải bỏ các sản phẩm sản xuất ra, tính toán trước để có giải pháp thay thế. Chúng tôi mong muốn các chuyên gia tại Hội thảo sẽ chia sẻ để doanh nghiệp nhận thức đúng vấn đề, có giải pháp kịp thời theo đúng chỉ đạo chung của tập đoàn, từng bước thích ứng được để sản xuất kinh doanh có lãi” - ông Nguyễn Phú Cường nhấn mạnh.*

Tại Hội thảo, các đại biểu đã được nghe các chuyên gia đến từ Hiệp hội CNMT Việt Nam; Văn phòng biến đổi khí hậu và tăng trưởng xanh - Vụ Tiết kiệm Năng lượng và Phát triển bền vững - Bộ Công Thương; Công ty CP Tập đoàn Vinacontrol trình bày các nội dung: Trách nhiệm mở rộng của nhà sản xuất, nhập khẩu - EPR theo luật bảo vệ môi trường 2020; Quy định kỹ thuật đo đạc, báo cáo, thẩm định giảm nhẹ phát thải khí nhà kính và kiểm kê khí nhà kính ngành công thương; Kiểm kê khí nhà kính và thị trường carbon.

Ông Phùng Ngọc Bộ - Trưởng Ban Kỹ thuật Tập đoàn cho biết, thời gian qua, Tập đoàn đã có những chỉ đạo định hướng và hoạt động thiết thực trong công tác

kiểm kê và giảm nhẹ phát thải KNK. Cụ thể, về kiểm kê và quản lý phát thải khí nhà kính, Vinachem ban hành các văn bản số 302/HCVN-KT ngày 15/3/2023 về việc báo cáo số liệu hoạt động phục vụ kiểm kê khí nhà kính ngành Công Thương cho các năm 2020 và 2022 để chỉ đạo các đơn vị thành viên triển khai thực hiện theo quy định; văn bản số 1414/HCVN- 71 KT ngày 29/9/2023 về việc xây dựng kế hoạch, thực hiện kiểm kê và giảm nhẹ phát thải khí nhà kính giai đoạn 2023 đến 2025 nhằm triển khai các nhiệm vụ, giải pháp kiểm soát phát thải KNK theo quy định của Luật Bảo vệ môi trường năm 2020, góp phần thực hiện thành công mục tiêu giảm phát thải ròng bằng 0 vào năm 2050. Nhằm giảm phát thải KNK (CO<sub>2</sub>) thông qua chuyển đổi năng lượng từ hóa thạch sang năng lượng sạch, Vinachem ban hành văn bản số 200/HCVN-KT ngày 23/2/2024 về việc triển khai thực hiện Chiến lược phát triển năng lượng hydrogen của Việt Nam đến năm 2030, tầm nhìn đến năm 2050 ban hành theo Quyết định số 165/QĐ-TTg ngày 7/2/2024 của Thủ tướng Chính phủ...

Các đơn vị thành viên có phát sinh lượng KNK lớn như Công ty TNHH Một thành viên Đạm Ninh Bình và Công ty CP Phân đạm và Hóa chất Hà Bắc đã đầu tư hệ thống thu hồi khí CO<sub>2</sub> (dạng rắn, lỏng) phục vụ cho các ngành công nghiệp khác; triển khai lắp đặt hệ thống điện mặt trời áp mái, điển hình như tại Công ty CP Cao su Đà Nẵng, Công ty CP Cao su Miền Nam. Một số doanh nghiệp đã sử dụng phế phẩm nông nghiệp như trấu, cùi trấu, cùi mùn cưa để làm nhiên liệu vận hành nồi hơi phục vụ sản xuất trong công nghiệp và có các giải pháp tiết kiệm điện, như nâng cao hiệu suất động cơ điện, chuyển dần chiếu sáng bằng LED tiết kiệm điện, giảm ô nhiễm môi trường.

Về tình hình thực hiện trách nhiệm mở rộng của nhà sản xuất (EPR), Công ty CP PinẮc quy Miền Nam đã thuê các đơn vị có chức năng xử lý chất thải theo quy định. Công ty CP Cao su Đà Nẵng và Công ty CP Công nghiệp Cao su Miền Nam đã thực hiện thu gom sản phẩm thải bỏ từ khách hàng tiêu dùng để tái chế tái sử dụng. Đặc biệt, Công ty CP Cao su Đà Nẵng đã có những chính sách hỗ trợ khách hàng trong việc thu gom để tái chế tái sử dụng.

Phát biểu kết luận Hội thảo, ông Lê Hoàng - Phó Tổng giám đốc Vinachem một lần nữa khẳng định, hai nội dung đề ra trong Hội thảo liên quan mật thiết đến doanh nghiệp nên được Lãnh đạo Tập



đoàn đặc biệt quan tâm, chính vì vậy thành phần triệu tập lần này là các Tổng giám đốc, Phó Tổng giám đốc, các cán bộ kỹ thuật tại các đơn vị thành viên. Đồng thời đề nghị Ban Kỹ thuật tiếp tục tổng hợp các ý kiến, trao đổi thêm với các chuyên gia để giải đáp cho doanh nghiệp ■



## LỄ CÔNG BỐ QUYẾT ĐỊNH BỔ NHIỆM, BỔ NHIỆM LẠI CÁN BỘ

Hà Nội, ngày 16 tháng 4 năm 2024

## VINACHEM: CÔNG BỐ QUYẾT ĐỊNH BỔ NHIỆM, BỔ NHIỆM LẠI CÁN BỘ

Ngày 16/4/2024, Tập đoàn Hóa chất Việt Nam đã công bố và trao Quyết định bổ nhiệm, bổ nhiệm lại cán bộ một số Ban tham mưu Tập đoàn. Cụ thể:

- Quyết định số 47/QĐ-HCVN ngày 27 tháng 2 năm 2024, bổ nhiệm có thời hạn ông Hà Thanh Sơn giữ chức vụ Trưởng ban Kiểm toán Nội bộ Tập đoàn.

- Quyết định số 46/QĐ-HCVN ngày 27 tháng 2 năm 2024, bổ nhiệm có thời hạn bà Nguyễn Thị Vân Hoa giữ chức vụ Phó Trưởng ban, Ban Kiểm toán Nội bộ Tập đoàn.

- Quyết định số 86/QĐ-HCVN ngày 28 tháng 3 năm 2024, bổ nhiệm có thời hạn bà Nguyễn Thị Bích Thủy, Phó Trưởng ban, Phụ trách Ban Thư ký Hội đồng Thành viên Tập đoàn Hóa chất Việt Nam giữ chức vụ Trưởng ban, Ban Thư ký Hội đồng Thành viên Tập đoàn Hóa chất Việt Nam.

- Quyết định số 89/QĐ-HCVN ngày 28 tháng 3 năm 2024, bổ nhiệm có thời hạn ông Đào Văn Đức, Chuyên viên Ban Thư ký Hội đồng Thành viên Tập đoàn Hóa chất Việt Nam giữ chức vụ Phó Trưởng ban, Ban Thư ký Hội đồng Thành viên Tập đoàn Hóa chất Việt Nam.

- Quyết định số 66/QĐ-HCVN ngày 25 tháng 3 năm 2024, bổ nhiệm có thời hạn bà Chu Phương Linh - Chuyên viên Văn phòng Tập đoàn Hóa chất Việt Nam giữ chức vụ Phó Chánh Văn phòng Tập đoàn Hóa chất Việt Nam.

- Quyết định số 68/QĐ-HCVN ngày 25 tháng 3 năm 2024, bổ nhiệm có thời hạn bà Lưu Thanh Hồng - Chuyên viên Văn phòng, Thư ký Tổng giám đốc Tập đoàn giữ chức vụ Phó Chánh Văn phòng Tập đoàn Hóa chất Việt Nam.

Các Quyết định trên có hiệu lực kể từ ngày ký ■

# ĐẢNG ỦY VINACHEM SƠ KẾT CÔNG TÁC QUÝ I VÀ TRIỂN KHAI NHIỆM VỤ QUÝ II/2024



**N**gày 01 tháng 4 năm 2024, tại Hà Nội, Đảng ủy Tập đoàn Hóa chất Việt Nam đã tổ chức Hội nghị sơ kết công tác đảng quý I năm 2024 và triển khai nhiệm vụ quý II. Đến dự Hội nghị có đồng chí Lê Thị Kim Dung, Phó Trưởng ban Dân vận Đảng ủy Khối DNTW; đại diện Văn phòng Đảng ủy Khối DNTW; Vụ địa bàn 1, Ủy ban Kiểm tra Trung ương; Vụ theo dõi công tác PCTNTC, Ban Nội chính Trung ương. Về phía Đảng ủy Tập đoàn Hóa chất Việt Nam có đồng chí Nguyễn Phú Cường, Bí thư Đảng ủy,

Chủ tịch Hội đồng thành viên; Đồng chí Phùng Quang Hiệp, Ủy viên Ban chấp hành Đảng bộ Khối DNTW, Phó Bí thư Đảng ủy, Thành viên Hội đồng thành viên, Tổng giám đốc Tập đoàn; Đồng chí Nguyễn Văn Quý, Phó Bí thư Thường trực Đảng ủy, cùng các đồng chí Ủy viên BCH Đảng bộ Tập đoàn, các đồng chí là Lãnh đạo các Ban tham mưu, giúp việc Đảng ủy Tập đoàn, các đồng chí là Bí thư các chi đảng bộ trực thuộc.

Tại Hội nghị, các đại biểu đã nghe đồng chí Nguyễn Văn Quý - Phó Bí thư

thường trực Đảng ủy Tập đoàn Báo cáo kết quả thực hiện công tác quý I, triển khai nhiệm vụ quý II năm 2024 của Đảng ủy Tập đoàn. Theo đó, ngay từ đầu năm, Đảng ủy Tập đoàn đã ban hành Nghị quyết số 24-NQ/ĐU ngày 22 tháng 01 năm 2024 về nhiệm vụ công tác năm 2024 để lãnh đạo, chỉ đạo Hội đồng thành viên, Ban Tổng giám đốc Tập đoàn, các cấp ủy trực thuộc, người đại diện phần vốn của Tập đoàn tại các doanh nghiệp thành viên tập trung chỉ đạo triển khai thực hiện nhiệm vụ công tác năm 2024 và chương trình kiểm tra, giám sát năm 2024; tăng cường công tác nắm bắt tình hình tư tưởng của cán bộ công nhân viên chức và người lao động tại các đơn vị, kịp thời động viên, chia sẻ, tháo gỡ khó khăn tại đơn vị để duy trì và đẩy mạnh sản xuất kinh doanh, đảm bảo việc làm và thu nhập cho người lao động trong toàn Tập đoàn; Lãnh đạo, chỉ đạo các cấp ủy tổ chức quán triệt, triển khai thực hiện, cụ thể hóa các quy định của Đảng về trách nhiệm nêu gương; Kết luận số 21-KL/TW ngày 25 tháng 10 năm 2021 của Bộ Chính trị khóa XIII; Kết luận số 01-KL/TW ngày 18 tháng 5 năm 2021 của Bộ Chính trị; Chỉ thị số 05-CT/TW của Bộ Chính trị...

Nhìn chung, quý I năm 2024, nhờ phát huy tốt những ưu điểm, kết quả đạt được trong năm 2023, Đảng ủy Tập đoàn đã tập trung lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện các nhiệm vụ, các nhóm giải pháp hữu hiệu để hoàn thành các mục tiêu đề ra trong năm 2024 và cả nhiệm kỳ; chăm lo tốt đến đời sống của người lao động trong toàn Tập đoàn. Đảng ủy Tập đoàn đã bám sát sự lãnh đạo, chỉ đạo của Ban Chấp hành Trung ương, Bộ Chính trị, Ban Bí thư, Đảng ủy Khối Doanh nghiệp Trung ương, Đảng ủy Tập đoàn đã lãnh đạo, chỉ đạo cấp ủy các chi, đảng bộ trực thuộc nỗ lực hoàn thành nhiệm vụ được giao cơ bản bảo đảm tiến độ, chất lượng. Chủ động xây dựng chương trình, kế hoạch công tác năm 2024. Kịp thời quán triệt, cụ thể hóa và triển khai thực hiện các nghị quyết

chuyên đề của Ban Chấp hành Trung ương khóa XIII; các văn bản chỉ đạo của Bộ Chính trị, Ban Bí thư, Đảng ủy Khối về công tác tổ chức xây dựng Đảng. Tăng cường công tác nắm bắt tình hình tư tưởng của cán bộ công nhân viên chức và người lao động tại các đơn vị, kịp thời động viên, chia sẻ, tháo gỡ khó khăn tại đơn vị để duy trì và đẩy mạnh sản xuất kinh doanh, đảm bảo việc làm và thu nhập cho người lao động trong toàn Tập đoàn.

Dưới sự lãnh đạo của Đảng ủy Tập đoàn và Ban lãnh đạo Tập đoàn cùng các cấp ủy trực thuộc đã hoàn thành tốt các mục tiêu đề ra: Giá trị sản xuất theo giá thực tế Quý I năm 2024 ước đạt 13.000 tỷ đồng, bằng 113,7% so với cùng kỳ năm 2023; doanh thu cộng hợp Quý I năm 2024 ước đạt 14.294 tỷ đồng, bằng 111,4% so với cùng kỳ năm 2023; lợi nhuận cộng hợp toàn Tập đoàn Quý I năm 2024 ước đạt 560 tỷ đồng.

Công tác xây dựng Đảng và lãnh đạo các đoàn thể quần chúng tiếp tục được quan tâm thực hiện tốt, bám sát chủ trương, định hướng và sự lãnh đạo, chỉ đạo của cấp trên.

Trong quý II, Đảng ủy Tập đoàn tập trung lãnh đạo chỉ đạo các cấp ủy trực thuộc và các đơn vị thành viên thực hiện tốt công tác xây dựng Đảng trên các mặt công tác; nghiêm túc quán triệt, triển khai thực hiện có hiệu quả các Nghị quyết, Kết luận của Trung ương, Đảng ủy Khối Doanh nghiệp Trung ương và Đảng ủy Tập đoàn. Tập trung lãnh đạo, chỉ đạo và kiểm tra đôn đốc các cấp ủy trực thuộc, người đại diện phần vốn của Tập đoàn tại các đơn vị thành viên tổ chức thực hiện có hiệu quả Nghị quyết số 24-NQ/ĐU ngày 22 tháng 01 năm 2024 về nhiệm vụ công tác năm 2024; chương trình hành động của Tập đoàn về thực hiện Nghị quyết số 01/NQ-CP ngày 05 tháng 01 năm 2024 về nhiệm vụ, giải pháp chủ yếu thực hiện kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội và dự toán ngân sách nhà nước năm 2024 và



Nghị quyết số 02/NQ-CP ngày 05 tháng 01 năm 2024 về những nhiệm vụ, giải pháp chủ yếu cải thiện môi trường kinh doanh, nâng cao năng lực cạnh tranh quốc gia năm 2024; kịp thời tháo gỡ khó khăn để đẩy mạnh sản xuất kinh doanh và đầu tư xây dựng, phấn đấu thực hiện hoàn thành các chỉ tiêu Quý II năm 2024.

Hội nghị đã được nghe một số ý kiến thảo luận của một số đại biểu, hầu hết các ý kiến thảo luận đều tập trung vào những kết quả mà đơn vị đã thực hiện trong thời gian qua, cũng như những khó khăn mà đơn vị đang phải đối mặt để cùng nhau tìm ra các giải pháp khắc phục trong thời gian tới.

Cũng tại Hội nghị, Đảng ủy Tập đoàn đã tổ chức chất vấn và trả lời chất vấn trong Đảng.

Phát biểu kết luận Hội nghị, đồng chí Nguyễn Phú Cường, Bí thư Đảng ủy Tập đoàn đánh giá: trong quý I, Đảng ủy Tập đoàn đã thực hiện triển khai tốt các mặt

công tác như công tác xây dựng đảng, giáo dục chính trị tư tưởng, công tác cán bộ, công tác kiểm tra, giám sát, phòng chống tham nhũng, dân vận và lãnh đạo, chỉ đạo các đoàn thể.... Kết quả thực hiện nhiệm vụ chính trị đều có chuyển biến tích cực, tăng 10% so với cùng kỳ.

Để hoàn thành các nhiệm vụ đặt ra trong quý II/2024, đồng chí đề nghị các cấp ủy cần tiếp tục nghiêm túc thực hiện tốt các nội dung như: triển khai ngay khi có các văn bản lãnh đạo, chỉ đạo của cấp trên; làm tốt công tác đào tạo, quy hoạch cán bộ; Bám sát kế hoạch theo chương trình kiểm tra, giám sát; Làm tốt công tác phòng chống tham nhũng...

Về thực hiện nhiệm vụ chính trị, tuy tình hình sản xuất kinh doanh quý I tương đối tốt nhưng diễn biến thị trường rất phức tạp, khó lường. Đồng chí yêu cầu các đơn vị cần hết sức linh hoạt để thực hiện tốt các mục tiêu, kế hoạch đã đề ra ■

# SUPE PHỐT PHÁT VÀ HÓA CHẤT LÂM THAO TỔ CHỨC THÀNH CÔNG HỘI NGHỊ ĐẠI BIỂU NGƯỜI LAO ĐỘNG NĂM 2024

**N**gày 17/4/2024, Công ty CP Supe Phốt phát và Hóa chất Lâm Thao đã tổ chức thành công Hội nghị Đại biểu Người lao động năm 2024. Dự Hội nghị có đồng chí Nguyễn Phú Cường, Bí thư Đảng ủy, Chủ tịch HĐQT; đồng chí Nguyễn Thị Thu Bình, Thành viên HĐQT; đồng chí Lê Hoàng, Phó Tổng giám đốc Tập đoàn Hóa chất Việt Nam; đồng chí Nguyễn Huy Thông, Chủ tịch Công đoàn Công nghiệp Hóa chất Việt Nam; Đại diện Liên đoàn Lao động tỉnh Phú Thọ cùng 200 đại biểu đại diện cho hơn 1800 người lao động trong Công ty.

Hội nghị đã được nghe đồng chí Phạm Thanh Tùng, Tổng giám đốc Công ty báo cáo kết quả thực hiện Nghị quyết Hội nghị Người lao động năm 2023, nhiệm vụ, giải pháp năm 2024. Theo đó, năm 2023, Công ty đã phát huy những thế mạnh sẵn có đồng thời khắc phục những khó khăn để thúc đẩy hoạt động sản xuất kinh doanh đảm bảo đạt hiệu quả cao nhất. Giá trị sản xuất công nghiệp theo giá thực tế: 3.536 tỷ đồng, bằng 113% so với kế hoạch năm, tăng 3% so với cùng kỳ; Tổng sản lượng phân bón sản xuất: 795.391 tấn, bằng 105% so với kế hoạch năm, tăng 5% so với cùng kỳ; Doanh thu bán hàng và cung cấp dịch vụ: 3.568 tỷ đồng, bằng 110% so với kế hoạch năm, tăng 9% so với cùng kỳ; Nộp Ngân sách nhà nước 36 tỷ đồng. Công ty luôn đảm bảo mọi chế độ quyền lợi cho người lao động, thực hiện tốt Nội quy lao động, Thỏa ước lao động tập thể với nhiều điều khoản có lợi hơn so với quy định của pháp luật Lao động, tạo đủ việc làm cho 100% lao động với mức thu nhập bình quân đã chi đạt trên 13 triệu đồng/người/tháng. Ngoài tiền lương hàng tháng, Công ty còn duy trì quà tặng bằng

tiền và hiện vật trong các dịp lễ tết, ngày thành lập Công ty, tiền lương bổ sung tháng 13... Công ty luôn chú trọng và đảm bảo người lao động được đóng Bảo hiểm Xã hội, Bảo hiểm Y tế, Bảo hiểm Thất nghiệp... Ngoài ra Công ty còn mua bảo hiểm sức khỏe cho người lao động với Công ty Bảo Việt Phú Thọ với số tiền hơn 1,8 tỷ đồng.

Trong năm, Công ty tổ chức nhiều hoạt động văn hóa, văn nghệ, thể dục, thể thao; Tích cực tham gia các hoạt động đền ơn đáp nghĩa, uống nước nhớ nguồn, an sinh xã hội và hướng tới cộng đồng như: đóng góp quỹ An sinh xã hội Tập đoàn Hóa chất Việt Nam, Phụng dưỡng Mẹ Việt Nam Anh hùng, tặng quà các thương, bệnh binh, ủng hộ nạn nhân chất độc da cam, giúp đỡ người nghèo, ủng hộ đồng bào bị thiên tai, lũ lụt; Ủng hộ kinh phí xây 10 căn nhà đại đoàn kết cho người nghèo thông qua Mặt trận Tổ quốc tỉnh Phú Thọ, hỗ trợ chương trình xây căn nhà cấp ủy của Ban Tổ chức Tỉnh ủy Phú Thọ, chung tay cùng địa phương thực hiện công tác đảm bảo vệ sinh môi trường; sửa chữa, xây mới Nhà văn hóa khu dân cư; xây dựng đô thị văn minh...

Trong năm qua, tập thể cán bộ, người lao động trong Công ty đã ra sức phấn đấu, tích cực tham gia phong trào thi đua yêu nước, năng động, sáng tạo, nỗ lực vượt qua khó khăn, thách thức để hoàn thành nhiệm vụ sản xuất - kinh doanh. Các phong trào “Lao động giỏi, lao động sáng tạo”, “Học tập nâng cao trình độ”; “Sáng - Xanh - Sạch - Đẹp”, “Giỏi việc nước, đảm việc nhà”... đã được triển khai một cách đồng bộ, thu hút đông đảo người lao động Công ty tham gia. Với sự quan



tâm chỉ đạo của Đảng ủy, lãnh đạo Công ty, sự vào cuộc tích cực của các tổ chức đoàn thể trong Công ty, các phong trào được tổ chức đạt chất lượng, hiệu quả cao. Điển hình phong trào sáng kiến, sáng tạo năm 2023, đã có 229 đề tài, sáng kiến của 515 tác giả được Hội đồng sáng kiến Công ty công nhận, trong đó, có 145 tác giả nữ; có 73 giải pháp thuộc lĩnh vực công nghệ; 81 giải pháp thuộc lĩnh vực thiết bị; 75 giải pháp thuộc lĩnh vực quản lý, làm lợi khoảng 13 tỷ đồng.

Với những thành tích trên, trong năm Công ty có 39 tổ đạt tổ lao động tiên tiến, 151 tổ đạt tổ lao động xuất sắc, 1625 cá nhân đạt Lao động tiên tiến, 235 cá nhân đạt danh hiệu Chiến sỹ thi đua cơ sở, 42 cá nhân lao động tiêu biểu được tôn vinh và nhiều tập thể, cá nhân được nhận Cờ, Bằng khen, giấy khen của Thủ tướng Chính phủ, Tổng LĐLĐ Việt Nam, Công đoàn Công Thương Việt Nam, UBND tỉnh Phú Thọ, LĐLĐ tỉnh Phú Thọ, Tập đoàn Hóa chất Việt Nam, Công đoàn Công nghiệp Hóa chất Việt Nam, Tổng Giám đốc Công ty và của Trung ương Đoàn, Tỉnh Đoàn Phú Thọ, Trung ương Hội LHPN Việt Nam, Trung ương Hội Cựu Chiến binh Việt Nam, Tỉnh Hội Cựu Chiến binh tỉnh Phú Thọ.

Phát biểu tại Hội nghị, đồng chí Nguyễn Phú Cường, Bí thư Đảng ủy, Chủ tịch HĐTV Tập đoàn nêu rõ, năm 2023, Công ty đã thực hiện rất tốt Nghị quyết Hội nghị Người lao động đã đề ra, điều này được thể hiện qua doanh thu, lợi nhuận, giá trị sản xuất kinh doanh... nhưng quan trọng nhất là việc chăm lo đến đời sống, lợi ích, thu nhập của người lao động. Đời sống và điều kiện làm việc đã được cải thiện, các cam kết trong thỏa ước lao động tập thể đều được thực hiện và vừa có lợi cho người lao động, đồng chí ghi nhận và đánh giá cao những kết quả mà công ty đã đạt được trong năm 2023. Năm 2024, dự báo là năm có nhiều biến động, nhiều yếu tố diễn biến bất thường, đồng chí đề nghị trong năm 2023 Công ty đã thực hiện một loạt giải pháp, các sáng kiến cải tiến đã tốt rồi cần phát huy và đẩy mạnh hơn nữa để giảm thiểu chi phí sản xuất. Để làm được việc đó cần có sự đồng lòng của toàn thể người lao động, đồng chí mong rằng tập thể người lao động cùng tham gia, hưởng ứng. Đồng chí cũng đề nghị tập thể lãnh đạo Công ty tiếp tục chăm lo cho người lao động và coi người lao động là trung tâm, là nguồn lực lớn nhất của Công ty, có như vậy Công ty mới phát triển lâu dài ■



## HỘI NGHỊ ĐẠI BIỂU NGƯỜI LAO ĐỘNG CÔNG TY CP DAP SỐ 2 - VINACHEM

**N**gày 23/4/2024, tại Lào Cai, Công ty Cổ phần DAP số 2 - VINACHEM đã tổ chức thành công Hội nghị Đại biểu Người lao động năm 2024. Tham dự hội nghị có bà Nguyễn Thị Thu Bình - Thành viên HĐQT Tập đoàn Hóa chất Việt Nam; ông Lê Hoàng, Phó Tổng giám đốc Tập đoàn Hóa chất Việt Nam; bà Hồ Thị Mai Hương - Phó Chủ tịch Công đoàn Công nghiệp Hóa chất Việt Nam; ông Vương Trinh Quốc, Trưởng ban Quản lý khu kinh tế tỉnh Lào Cai cùng hơn 100 đại biểu đại diện cho hơn 500 người lao động công ty.

Theo ông Nguyễn Văn Tú - Chủ tịch Công đoàn Công ty CP DAP 2 - Vinachem, Năm 2023, Công ty đã sản xuất 175.986 tấn DAP bằng 102% so với năm 2022; Tiêu thụ được 189.941 tấn

DAP bằng 120% so với năm 2022; Giá trị sản xuất công nghiệp (theo giá thực tế) 2.017,1 tỷ đồng; Tổng doanh thu thuần 2.295 tỷ đồng; Lợi nhuận trước thuế TNDN 387,7 tỷ đồng, tăng 320,9 tỷ đồng so với kế hoạch năm 2023; Tiền lương bình quân đạt 14,5 triệu đồng/ người/ tháng; có 03 đơn vị đạt Danh hiệu Tập thể lao động xuất sắc; 08 đơn vị đạt Danh hiệu Tập thể lao động tiên tiến, 412 cá nhân đạt danh hiệu lao động tiên tiến, 53 cá nhân đạt danh hiệu chiến sỹ thi đua.

Cũng tại Hội nghị các đại biểu đã chứng kiến Lễ ký Thỏa ước lao động tập thể; Bầu Ban Thanh tra nhân dân nhiệm kỳ 2024 - 2026; Công bố các quyết định khen thưởng và trao bằng khen, phần thưởng. Nghị quyết Hội nghị Người lao động Công ty đã được thông qua với tỷ lệ đồng thuận cao ■

TIN TRONG NGÀNH

## LỄ KÝ KẾT

## THỎA ƯỚC LAO ĐỘNG TẬP THỂ

Thành phố Hồ Chí Minh, ngày 22 tháng 4 năm 2024



# HỘI NGHỊ ĐẠI BIỂU NGƯỜI LAO ĐỘNG CÔNG TY CP BỘT GIẶT LIX NĂM 2024

Ngày 22/4/2024, tại TP. Hồ Chí Minh, Công ty Cổ phần Bột giặt LIX (LIXCO) tổ chức thành công Hội nghị Đại biểu Người lao động năm 2024. Đến dự Hội nghị có đồng chí Nguyễn Phú Cường, Bí thư Đảng ủy, Chủ tịch HĐQT; đồng chí Lê Hoàng, Phó Tổng giám đốc Tập đoàn Hóa chất Việt Nam; đồng chí Nguyễn Huy Thông, Chủ tịch Công đoàn Công nghiệp Hóa chất Việt Nam cùng hơn 200 đại biểu đại diện cho hơn 1100 người lao động trong Công ty.

Năm 2023, Công ty đã vượt qua nhiều khó khăn, thử thách, đẩy mạnh thi đua sản xuất kinh doanh, đảm bảo an sinh xã hội, việc làm và thu nhập cho người lao động; đồng thời hoàn thành các chỉ tiêu Tập đoàn giao, tiếp tục khẳng định là đơn vị hàng đầu trong lĩnh vực sản xuất chất tẩy rửa gia dụng tại thị trường Việt Nam. Giá trị SXCN theo giá thực tế đạt 2.800 tỷ; Doanh thu thuần đạt 2.800 tỷ đồng; Lợi

nhuận trước thuế đạt 246 tỷ; lương bình quân đạt 15.357.000 đồng/người/tháng, bằng 106% so với kế hoạch đề ra.

Trong năm 2023, Công ty đã triển khai nhiều phong trào thi đua và thu hút sự hưởng ứng nhiệt tình của đông đảo CBCNV, người lao động; đã có 106 ý tưởng sáng tạo được đề xuất, 74 sáng kiến, cải tiến với số tiền làm lợi là 7,9 tỷ đồng.

Năm 2023, 04 tập thể và 25 cá nhân của Công ty cổ phần Bột giặt Lix đã vinh dự được Tổng giám đốc Tập đoàn Hóa chất Việt Nam tặng giấy khen vì đã có thành tích trong phong trào thi đua thực hiện nhiệm vụ sản xuất kinh doanh, góp phần vào sự nghiệp phát triển của Tập đoàn Hóa chất Việt Nam năm 2023. Tổng giám đốc Công ty cổ phần Bột giặt Lix cũng trao tặng giấy khen cho 12 CBCNV xuất sắc cấp Công ty; 54 CBCNV xuất sắc cấp phòng ban cùng nhiều giải thưởng vinh danh khác ■





# CÔNG ĐOÀN CÔNG NGHIỆP HÓA CHẤT VIỆT NAM TỔ CHỨC TẬP HUẤN NGHIỆP VỤ CÔNG TÁC CÔNG ĐOÀN NĂM 2024

**N**gày 04/4 tại Cao Bằng, Công đoàn Công nghiệp Hóa chất Việt Nam đã tổ chức tập huấn nghiệp vụ công tác Công đoàn năm 2024.

Tham dự lớp tập huấn có 160 học viên là các đồng chí ủy viên BTV, BCH, Ủy ban Kiểm tra Công đoàn Công nghiệp Hóa chất Việt Nam cùng các đồng chí chủ tịch, phó chủ tịch, trưởng ban Nữ công Công đoàn cơ sở và các đồng chí ban chấp hành Công đoàn cơ sở tham gia lần đầu.

Tại buổi tập huấn, các học viên đã được các giảng viên, chuyên gia đến từ Công đoàn Công Thương, Đại học Luật Hà Nội trình bày các nội dung: Nghị quyết Đại hội Công đoàn Công Thương khóa IV, nhiệm kỳ 2023 - 2028; Nghị quyết Đại hội Công đoàn Việt Nam lần thứ XIII; Thông tin kết quả Đại hội IV Công đoàn Công Thương Việt Nam, nhiệm kỳ 2023 - 2028; Thông tin Kết quả Đại hội XIII Công đoàn Việt Nam, nhiệm kỳ 2023 - 2028; Điều lệ Công đoàn Việt Nam; Chuyên đề Luật thực hiện dân chủ ở cơ sở và kỹ năng thương lượng, đối thoại, tham gia ý kiến khi xây dựng văn bản nội bộ của doanh nghiệp, bao gồm: Giới thiệu về Luật thực hiện dân chủ ở cơ sở; Kỹ năng thương lượng, đối thoại, tham gia ý kiến của cán bộ Công đoàn khi

xây dựng văn bản nội bộ của doanh nghiệp; Kỹ năng xử lý các tình huống phổ biến trong quan hệ lao động...

Tại lớp học, các học viên đã tham gia các bài tập tình huống, đồng thời có những trao đổi, thảo luận những khó khăn, vướng mắc khi hoạt động tại cơ sở và đã được các giảng viên trả lời.

Phát biểu kết thúc buổi tập huấn, đồng chí Nguyễn Huy Thông - Chủ tịch Công đoàn Công nghiệp Hóa chất Việt Nam cảm ơn các giảng viên, học viên đã về tham dự đầy đủ, tập trung học tập nghiêm túc, thảo luận sôi nổi. Đồng chí mong rằng, tuy thời lượng tập huấn ít, việc tiếp thu kiến thức chỉ là gợi mở, nhưng các cán bộ Công đoàn sẽ có những phương pháp nghiên cứu thêm, qua đó vận dụng tốt nhất tại cơ sở của mình. Đồng chí nhấn mạnh, Công đoàn Công nghiệp Hóa chất Việt Nam sẽ cố gắng mở thêm nhiều lớp nữa nhằm giới thiệu nhiều nội dung khác nhau để cán bộ Công đoàn có nhiều kiến thức cho hoạt động của mình được tốt hơn. Đồng chí cũng mong rằng các Công đoàn cơ sở sẽ chủ động xây dựng chương trình, tổ chức các lớp tập huấn để phổ biến nhiều nội dung hơn nữa cho cán bộ Công đoàn của mình ■

# CÔNG ĐOÀN CÔNG NGHIỆP HÓA CHẤT VIỆT NAM TRIỂN KHAI HOẠT ĐỘNG CÔNG ĐOÀN QUÝ II NĂM 2024

Tình hình kinh tế thế giới quý II/2024 được dự báo tiếp tục có nhiều biến động. Cuộc xung đột Nga - Ukraine, khu vực Trung Đông khả năng sẽ còn kéo dài, đã tác động ngày một lớn hơn lên toàn bộ nền kinh tế trên quy mô toàn cầu, lạm phát tại nhiều nước lên cao... Thị trường hàng hóa nguyên nhiên vật liệu, năng lượng vẫn biến động nhanh, mạnh, khó lường. Hoạt động sản xuất kinh doanh vẫn còn rất nhiều khó khăn. Tình hình kinh tế, xã hội sẽ còn diễn biến phức tạp, vì vậy sẽ tác động trực tiếp đến hoạt động sản xuất kinh doanh của các doanh nghiệp trong toàn Tập đoàn. Đời sống việc làm của người lao động cũng sẽ bị ảnh hưởng, các đơn vị căn cứ tình hình thực tế, cần tập trung thực hiện tốt một số nhiệm vụ chủ yếu sau:

1. Tiếp tục động viên cán bộ công nhân viên chức lao động hưởng ứng các phong trào thi đua chào mừng các ngày lễ lớn trong năm 2024 như: 49 năm Ngày Giải phóng Miền Nam, thống nhất đất nước, 79 năm Cách mạng Tháng Tám và Quốc khánh nước Cộng hòa xã hội chủ nghĩa Việt Nam, 95 năm Ngày thành lập Công đoàn Việt Nam và kỷ niệm 55 năm Ngày truyền thống Ngành Hóa chất Việt Nam; Phát động phong trào sáng kiến, tiết kiệm, chống lãng phí, hạ giá thành, góp phần hoàn thành vượt mức chỉ tiêu sản xuất kinh doanh; đẩy mạnh tiêu thụ sản phẩm, góp phần nâng cao năng suất lao động, hiệu quả kinh doanh, phấn đấu hoàn thành mục tiêu kế hoạch chủ yếu quý II và 6 tháng đầu năm 2024 của Tập đoàn, phấn đấu không thấp hơn cùng kỳ năm 2023.

2. Các Công đoàn cơ sở tập trung quan tâm chăm lo, bảo vệ quyền và lợi ích hợp

pháp, chính đáng của người lao động, cụ thể là: Phối hợp với chuyên môn tổ chức tốt bữa ăn ca cho người lao động theo tinh thần Kết luận số 03/KL-BCH ngày 18/01/2024 của Tổng Liên đoàn về tiếp tục thực hiện Nghị quyết 07c/NQ-BCH ngày 25/02/2016 về chất lượng bữa ăn ca của người lao động; Phối hợp cùng chuyên môn đảm bảo việc làm và thu nhập cho người lao động, thực hiện tốt công tác an sinh xã hội trong và ngoài Tập đoàn.

3. Công đoàn Công nghiệp Hóa chất Việt Nam tiếp tục khảo sát, nắm bắt các đơn vị gặp khó khăn trong sản xuất kinh doanh để có kiến nghị với Tập đoàn tìm cách tháo gỡ nhằm ổn định sản xuất, ổn định đời sống việc làm cho người lao động.

4. Đơn đốc các đơn vị tổ chức Hội nghị người lao động, Hội nghị cán bộ công chức năm 2024, theo nội dung công văn liên tịch số 02/CVLT- HCVN ngày 03/01/2024 của Tổng giám đốc Tập đoàn và Chủ tịch Công đoàn Công nghiệp Hóa chất Việt Nam; Rà soát lại nội quy, quy chế, thỏa ước lao động tập thể của đơn vị đảm bảo phù hợp với Nghị định số 145/2020/NĐ-CP ngày 14/12/2020 của Chính phủ; Phấn đấu trong thỏa ước lao động tập thể có ít nhất 1 điều khoản có lợi hơn cho người lao động so với năm 2023.

5. Công đoàn các cấp tiến hành khảo sát các đối tượng có khó khăn về nhà ở đề nghị Quỹ An sinh xã hội Tập đoàn hỗ trợ xây dựng "Mái ấm Hóa chất"; Tổ chức thăm hỏi, tặng quà công nhân lao động bị tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp, có hoàn cảnh khó khăn trong Tháng Công nhân; Rà soát các cháu con cán bộ công



nhân lao động có hoàn cảnh khó khăn, học giỏi (kể cả sinh viên đại học) đề nghị Quỹ An sinh xã hội Tập đoàn tặng “Học bổng Hóa chất”.

6. Triển khai có hiệu quả “Tháng An toàn vệ sinh lao động”; “Tháng Công nhân” năm 2024 theo tinh thần công văn hướng dẫn của Công đoàn Công Thương Việt Nam; Tổ chức các hoạt động chào mừng Ngày giải phóng Miền Nam thống nhất đất nước và Ngày quốc tế lao động 1/5.

7. Tiếp tục tuyên truyền, vận động các đơn vị thực hiện tốt Quyết định 211/QĐ-HCVN ngày 01/8/2012 về ban hành Quy chế mua bán sản phẩm dịch vụ giữa các đơn vị trong Tập đoàn Hóa chất Việt Nam. Tuyên truyền để người lao động hiểu và chia sẻ với doanh nghiệp những khó khăn trước mắt và cùng nhau tập trung phấn đấu, góp phần giúp doanh nghiệp vượt qua khó khăn.

8. Đôn đốc các đơn vị triển khai công tác sáng kiến sáng tạo, tập hợp, xét và trình Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam tặng thưởng bằng LĐST cho các cá nhân.

9. Các Công đoàn cơ sở tiến hành tổ chức các lớp tập huấn nghiệp vụ cho cán

bộ Công đoàn năm 2024.

10. Công đoàn phối hợp chặt chẽ với Tập đoàn và Hội đồng bảo hộ lao động kiểm tra việc thực hiện kế hoạch bảo hộ lao động; hướng dẫn cơ sở duy trì công tác tự kiểm tra an toàn vệ sinh lao động, phòng chống cháy nổ, cải thiện, bảo vệ môi trường và người lao động, không để xảy ra sự cố thiết bị, cháy nổ, tai nạn lao động.

11. Tổ chức Hội diễn văn nghệ công nhân lao động Tập đoàn Hóa chất Việt Nam chào mừng 55 năm Ngày truyền thống Ngành Hóa chất Việt Nam (tháng 7/2024).

12. Tổ chức điều dưỡng cho công nhân lao động các đơn vị tại 02 khu vực phía Bắc và phía Nam (tháng 5/2024).

13. Tổ chức Lễ tuyên dương cán bộ quản lý giỏi, lao động giỏi giai đoạn 2023-2024 (tháng 7/2024).

14. Tổ chức giao lưu thể thao chào mừng 55 năm Ngày truyền thống Ngành Hóa chất Việt Nam (tháng 8/2024).

15. Phối hợp với Đoàn Thanh niên tổ chức Ngày hội hiến máu khu vực phía Nam, dự kiến trong tháng 5/2024 ■

# CHỦ TỊCH HỒ CHÍ MINH VỚI NGÀY QUỐC TẾ LAO ĐỘNG 1/5

**T**ừ sớm, lãnh tụ Nguyễn Ái Quốc - Chủ tịch Hồ Chí Minh đã rất quan tâm và trực tiếp tham gia vào hoạt động kỷ niệm Ngày Quốc tế Lao động 1/5. Khi Đảng Cộng sản Việt Nam được thành lập (03/02/1930) và nước Việt Nam Dân chủ Cộng hòa ra đời thì Hồ Chí Minh, Đảng, Nhà nước và nhân dân ta càng có điều kiện thuận lợi tổ chức kỷ niệm Ngày Quốc tế Lao động thiết thực, ý nghĩa.

Ngày 01/5/1930, Đảng do Hồ Chí Minh sáng lập, rèn luyện và giai cấp công nhân Việt Nam đã lần đầu tiên tổ chức Ngày Quốc tế Lao động 1/5 với việc biểu tình đòi quyền lợi cho người lao động, mở đầu cho cao trào cách mạng 1930-1931 của cách mạng Việt Nam. Ngày 02/9/1945, nước Việt Nam Dân chủ Cộng hòa ra đời. Ngay từ những ngày đầu của nhà nước non trẻ, Chủ tịch Hồ Chí Minh đã chú trọng tới việc kỷ niệm Ngày Quốc tế Lao động 1/5. Ngày 18/02/1946, Chủ tịch Hồ Chí Minh ký Sắc lệnh số 22C NV/CC, trong đó quy định Ngày Quốc tế Lao động 1/5 là một trong những ngày lễ chính thức ở nước ta. Đến ngày 29/4/1946, Hồ Chủ tịch ký Sắc lệnh số 56/SL quy định trong ngày nghỉ lễ Quốc tế Lao động 1/5, công nhân được hưởng lương.

Tư tưởng đặc sắc của Chủ tịch Hồ Chí Minh là Ngày Quốc tế Lao động 1/5 luôn là ngày lễ lớn của đất nước, ngày hội của giai cấp công nhân và toàn thể nhân dân Việt Nam, đồng thời gắn liền

với phong trào thi đua yêu nước. Hồ Chí Minh chỉ ra từ rất sớm và thường xuyên chặt chẽ, thiết thực. Cứ vào dịp 01/5 hằng năm, Hồ Chí Minh lại có sự quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo, việc làm thúc đẩy phong trào thi đua lao động trong cả nước.

Ngày 01/5/1946, trong Lễ kỷ niệm trọng thể Ngày Quốc tế Lao động đầu tiên, Chủ tịch Hồ Chí Minh đã đọc diễn văn kêu gọi người lao động và nhân dân cả nước đoàn kết xây dựng đất nước: “Ngày 1/5 là một ngày Tết chung cho tất cả các nước trên thế giới. Đó là một ý nghĩa hết sức sâu xa. Ở nước ta, lần này là lần đầu tiên đồng bào ta, anh chị em lao động ta được tự do đón tiếp ngày 1 tháng 5. Vậy nên nó có ý nghĩa đặc biệt sâu xa hơn nữa”. Người nhấn mạnh: “Đối với chúng ta đó là một ngày để thế giới biết rằng: Ngày này chẳng những là ngày Tết lao động, mà còn là ngày Nhân dân đoàn kết. Đoàn kết để giữ vững tự do dân chủ. Đoàn kết để kiến thiết nước nhà. Đoàn kết để xây dựng một đời sống mới”.

Thiết thực gắn chặt kỷ niệm Ngày Quốc tế Lao động với phong trào thi đua yêu nước, Hồ Chí Minh đã đưa ra nhiều nội dung quan trọng liên quan đến vấn đề này, nhằm thực hiện tốt phương châm “Thi đua ái quốc phải có phương hướng đúng và vững”.

Trước hết, Chủ tịch Hồ Chí Minh luôn xác định rõ mục đích, ý nghĩa, lực

lượng của phong trào thi đua yêu nước. Tại Đại hội các Chiến sĩ thi đua và Cán bộ gương mẫu toàn quốc vào ngày 01/5/1952, Người nói: “Thi đua là yêu nước, yêu nước thì phải thi đua. Và những người thi đua là những người yêu nước nhất”. Ngày 01/5/1948, Người viết trong “Lời kêu gọi thi đua yêu nước”: “Nước ta kinh tế lạc hậu, nhưng lòng yêu nước và chí quật cường chẳng kém ai. Nay muốn tự cung tự cấp, tự túc, đi kịp người thì chúng ta phải đi mau. Vì vậy, sĩ, nông, công, thương, binh, gái trai già trẻ, toàn thể quốc dân ta, vô luận ở địa vị nào, làm công việc gì, phải ra sức tham gia cuộc Thi đua yêu nước, tức là tăng gia sản xuất”.

Chủ tịch Hồ Chí Minh luôn đưa ra các hình thức, biện pháp để thúc đẩy phong trào thi đua được tốt: “Cách thức thi đua - Kế hoạch phải thiết thực. Tổ chức phải hăng hái. Lãnh đạo phải chặt chẽ. Phân công phải rõ ràng. Mọi việc phải dân chủ. Thi đua phải bền bỉ”. Đồng thời, Người thẳng thắn yêu cầu cần phải phòng, chống, khắc phục những biểu hiện không đúng, tránh phô trương hình thức, không máy móc, dập khuôn và phải thực hiện tốt việc khen thưởng, xử phạt, rút kinh nghiệm kịp thời trong thi đua. Người nhấn mạnh đến yếu tố tinh thần, ý chí quyết tâm vượt khó trong thi đua. Ngày 01/5/1958, Người nêu rõ: “Hôm nay, cùng với nhân dân lao động toàn thế giới, chúng ta nhiệt liệt chào mừng Ngày 1 tháng 5 trong lòng đầy tin tưởng và phấn khởi quyết tâm vượt mọi khó khăn để làm tròn nhiệm vụ mới. Ngày 1 tháng 5 năm nay là một ngày đoàn kết đấu tranh, tin tưởng và phấn khởi”.

Chủ tịch Hồ Chí Minh cho rằng: “Công việc hằng ngày chính là nền tảng của thi đua”, đặt ra yêu cầu là đã tổ chức

thi đua ái quốc thì phải phấn đấu để đạt năng suất, chất lượng, hiệu quả công việc cao hơn, tốt hơn: “Bồn phận của người dân Việt Nam, bất kỳ sĩ, nông, công, thương, binh; bất kỳ làm việc gì, đều cần phải thi đua nhau: Làm cho mau, Làm cho tốt, Làm cho nhiều”. Người nhắc nhở phải có cách tổ chức thi đua chặt chẽ, hiệu quả, nhân rộng điển hình tiên tiến, phổ biến kinh nghiệm, sáng kiến; đồng thời thẳng thắn chỉ rõ những hạn chế khuyết điểm để kịp thời sửa chữa khắc phục nhằm thi đua được tốt hơn. Tại Đại hội các Chiến sĩ thi đua và Cán bộ gương mẫu toàn quốc ngày 01/5/1952, cùng với biểu dương ưu điểm, Người cũng nêu khuyết điểm của các ngành, cơ quan, đơn vị, như: “Công nghệ: Tinh thần, kỷ luật, tổ chức kém, sáng kiến nhiều, năng suất cao. Nhưng không đều, thiếu thường xuyên, liên tiếp. Ngành vận tải tiến chậm. Các xưởng tu thi đua kém... Lao động trí óc: Cán bộ chuyên môn thi đua kém. Nhưng còn phải cố gắng nhiều hơn nữa... Các cơ quan: Có chương trình, phương hướng, cố gắng. Nhưng chưa đều, chưa có nền nếp, thiếu liên tiếp”. Trên cơ sở những phân tích cụ thể đó, Chủ tịch Hồ Chí Minh yêu cầu: “Từ nay, phải phát triển những ưu điểm, sửa chữa những khuyết điểm. Những ngành thi đua đã khá thì phải cố gắng thêm. Những ngành còn kém thì phải cố gắng theo cho kịp phong trào”. Trên Báo Nhân Dân ngày 01/5/1954, Hồ Chí Minh đăng bài “Mấy khuyết điểm của báo chí ta”, trong đó Người viết: “Để làm tròn nhiệm vụ tuyên truyền, tổ chức, hướng dẫn, thì các báo chí ta cần phải gần gũi quần chúng hơn nữa, đi sâu vào công việc thực tế hơn nữa, cách làm việc của báo chí phải cải thiện hơn nữa”.

Trong tiến hành thi đua yêu nước,

Chủ tịch Hồ Chí Minh thường yêu cầu phải chú ý bảo đảm hài hòa giữa lợi ích tập thể với lợi ích của cá nhân người lao động và công tác khen thưởng. Người cho rằng: “Thi đua ái quốc là ích lợi cho mình, ích lợi cho gia đình mình và ích lợi cho làng, cho nước, cho dân tộc”. Nói chuyện với công nhân Nhà máy diêm Thống Nhất (Hà Nội) vào năm 1956, Người chỉ rõ: “Lợi ích của công nhân đi đôi với lợi ích chung của nhà máy. Nếu đời sống được cải thiện và mọi người khỏe mạnh, thì sẽ phấn khởi thi đua sản xuất làm cho nhà máy thu được nhiều kết quả. Nếu nhà máy phát triển thì có khả năng cải thiện đời sống của công nhân và nhân viên”.

Vào dịp kỷ niệm Ngày Quốc tế Lao động 1/5 hằng năm, Chủ tịch Hồ Chí Minh thường biểu dương những kết quả thi đua tốt, khen ngợi những tập thể cá nhân có thành tích cao. Ngày 01/5/1964, Người gửi điện khen ngợi lực lượng thanh niên đang hăng say lao động trên công trường xây dựng lại cầu Hàm Rồng, khôi phục đường sắt Thanh Hóa - Vinh. Vào tối ngày 01/5/1966, Đoàn văn công của tỉnh Quảng Bình về Phủ Chủ tịch biểu diễn phục vụ Hồ Chủ tịch, được Người khen ngợi: “Nhân dân ta anh hùng thật. Chiến đấu oanh liệt như thế mà vẫn lạc quan ca hát. Một dân tộc như thế thì không một thế lực hung bạo nào có thể khuất phục được”.

Những tư tưởng, việc làm của Hồ Chí Minh về Ngày Quốc tế Lao động 1/5 đã được Đảng, Nhà nước, công nhân, người lao động và nhân dân Việt Nam tích cực học tập, triển khai thực hiện. Hằng năm, kỷ niệm Ngày Quốc tế Lao động 1/5 đã trở thành ngày hội của công nhân và người lao động cả nước. Ngày 24/02/2012, Ban Bí thư Trung ương Đảng đã đồng ý chủ trương lấy tháng 5

hằng năm là “Tháng công nhân” với nhiều hoạt động rất sôi nổi, thiết thực.

Tổng Bí thư Nguyễn Phú Trọng từng khẳng định thi đua yêu nước là chủ trương chiến lược của Đảng, là nhiệm vụ quan trọng, thường xuyên, liên tục của các cấp, các ngành, của mỗi cơ quan, đơn vị và đánh giá cao sự đóng góp tích cực của các phong trào yêu nước bám sát việc thực hiện các nhiệm vụ chính trị, gắn với “Đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh, thi đua lập thành tích nhân kỷ niệm các ngày lễ lớn, các sự kiện quan trọng của đất nước, qua đó trở thành động lực mạnh mẽ, thúc đẩy mọi tầng lớp nhân dân phát huy tài năng, trí tuệ, sáng kiến, thực hiện thắng lợi công cuộc đổi mới, phát triển đất nước và xây dựng nền văn hóa và con người Việt Nam”. Nhờ vậy, nước ta đã có được những thành tựu to lớn về nhiều mặt, tính riêng về kinh tế, từ năm 2016 đến năm 2019, đứng trong top 10 nước tăng trưởng cao nhất trên thế giới, trở thành 1 trong 16 nền kinh tế mới nổi thành công nhất. Đại hội Đảng toàn quốc lần thứ XIII đã khẳng định: “Đất nước ta chưa bao giờ có được cơ đồ, tiềm lực, vị thế và uy tín quốc tế như ngày nay”.

Đó cũng là cơ sở quan trọng để chúng ta phấn đấu thực hiện mong ước, niềm tin của Đảng, Nhà nước, công nhân, viên chức và người lao động Việt Nam: “Với sự nỗ lực phấn đấu, đoàn kết của toàn thể cán bộ, chiến sĩ và nhân dân trong cả nước, công tác thi đua khen thưởng và phong trào thi đua yêu nước của nước ta trong thời gian tới nhất định sẽ có nhiều thành công mới, tạo ra động lực mới, quan trọng, góp phần vào tiến trình đẩy mạnh công cuộc xây dựng và bảo vệ đất nước”./.

PH *st*

# DƯ THỪA CÔNG SUẤT VÀ NHU CẦU YẾU - NHỮNG THÁCH THỨC LỚN ĐỐI VỚI CÔNG NGHIỆP HÓA CHẤT THẾ GIỚI HIỆN NAY

Sau một số năm Trung Quốc tăng cường đầu tư mạnh vào công suất sản xuất hóa chất, hiện nay công suất hóa chất toàn cầu đang dư thừa và vẫn tiếp tục gia tăng trong khi nhu cầu suy yếu. Có thể nói, một cơn bão lớn đang kéo đến, phủ bóng đen lên thị trường hóa chất toàn cầu.

Đặc biệt, dư thừa nguồn cung hóa dầu toàn cầu tiếp tục tăng, trong đó Trung Quốc được dự báo năm 2024 sẽ bổ sung thêm công suất 18,7 triệu tấn/năm, sau những đợt tăng công suất ở mức kỷ lục trong các năm 2022 và 2023.

Trong bối cảnh triển vọng kinh tế vĩ mô suy yếu, hiện nay các công ty hóa chất trên thế giới đang đứng trước tình trạng bất định chưa từng thấy trong ngành.

## Nhu cầu suy yếu

Với tầm ảnh hưởng lớn trong sản xuất hàng hóa, công nghiệp hóa chất là một

trong những ngành đầu tiên phản ứng khi lạm phát cao, lãi suất cho vay cao và giá năng lượng tăng cao kỷ lục làm giảm chi tiêu của người tiêu dùng trong năm 2022. Các nhà sản xuất hóa chất đã đáp ứng bằng cách cắt giảm hàng tồn kho và giảm công suất vận hành.

Đồng thời, tăng trưởng kinh tế tại Trung Quốc đã bắt đầu chậm lại từ năm 2021 do các vấn đề cơ cấu dài hạn. Đây là hậu quả của tình trạng bong bóng bất động sản, già hóa dân số và căng thẳng thương mại ngày càng tăng với các nước phương Tây. Tác động của những vấn đề đó đối với thị trường thế giới rất lớn do Trung Quốc chiếm gần một nửa nhu cầu hóa chất và các sản phẩm hóa dầu trên toàn cầu. Năm 2024, Trung Quốc được dự báo sẽ tiêu thụ lượng polyetylen nhiều tương đương các nước đang phát triển cộng lại, mặc dù dân số Trung Quốc chỉ bằng 30% dân số các nước đó.

Sau khi các gói kích thích kinh tế lớn nhất của chính phủ kết thúc cùng với sự suy yếu nhu cầu trên thị trường xuất khẩu, tốc độ tăng trưởng nhu cầu đã bắt đầu chậm lại. Tiêu thụ hầu hết các hóa chất ở Trung Quốc chỉ tăng trưởng nhẹ ở mức một chữ số hoặc thậm chí giảm trong thời kỳ 2021-2023, do đó góp phần gây ra tình trạng dư thừa nguồn cung như hiện nay. Xu hướng này có khả năng đang tiếp tục trong năm 2024.





## Dư thừa công suất ở Trung Quốc

Năm 2024, tình trạng dư thừa công suất đối với 6 khối thành phần hóa dầu cơ bản (etylen, propylen, butadien, benzen, xylen và tolen) được dự báo sẽ đạt 222 triệu tấn, đây là mức cao nhất đã ghi nhận được kể từ năm 1978. Con số này dự kiến sẽ tăng tiếp đến 226 triệu tấn trong năm 2025.

Công suất hóa chất dư thừa đã bắt đầu được hình thành ở Trung Quốc kể từ năm 2014, 5 năm sau khi chính phủ nước này đưa ra chương trình hỗ trợ tăng khả năng tự cung tự cấp của ngành hóa dầu. Đến năm 2030, dự báo Trung Quốc sẽ chiếm 38% tổng công suất toàn cầu đối với 6 khối thành phần hóa dầu cơ bản nói trên.

Vai trò chi phối của Trung Quốc đối với một số hóa chất cơ bản đang tăng nhanh.

Năm 2024, dự báo công suất hóa chất của Trung Quốc sẽ tăng 18,7 triệu tấn/năm, chiếm 81% tổng mức tăng công suất hóa chất trên toàn cầu.

Trong năm 2024, Trung Quốc cũng được dự báo sẽ chiếm 23% công suất etylen toàn cầu. Etylen là khối thành phần cơ bản để sản xuất hơn 75% các sản phẩm hóa dầu.

Hiện nay, Trung Quốc là quốc gia xuất khẩu lớn nhất thế giới đối với nhựa PET, PTA tinh khiết, PVC và sợi polyeste.

Xuất khẩu PP của Trung Quốc đã tăng từ khoảng 0,5 triệu tấn năm 2020 lên 1,3 triệu tấn năm 2023, trong khi đó nhập khẩu ròng giảm hơn một nửa, từ 6,1 triệu tấn xuống 2,8 triệu tấn.

Sản xuất quy mô lớn cũng giúp Trung Quốc trở thành quốc gia sản xuất hàng đầu đối với một số hóa chất tinh khiết và hóa chất chuyên dụng, ví dụ phụ gia chất dẻo. Do sản xuất các chất dẻo phụ thuộc nhiều vào phụ gia nên xu hướng trên sẽ ảnh hưởng mạnh đến các chuỗi cung ứng và giá trên thị trường.

Vì vậy, thập niên tới sẽ trở thành thời kỳ quan trọng cho sự phát triển của các chuỗi cung ứng hóa chất, khi các nhà cung ứng phải thích nghi với xu hướng tăng trưởng chậm hơn, xu hướng củng cố thị trường, nhu cầu thay đổi và cạnh tranh ngày càng tăng từ Trung Quốc, cũng như mức độ sử dụng công nghệ và tự động hóa cao hơn ■

TN

Theo ICIS 2/2024





# TRIỂN VỌNG CUNG CẦU THUẬN LỢI TRÊN THỊ TRƯỜNG PHÂN ĐẠM THẾ GIỚI

**T**hị trường phân đạm toàn cầu bước vào năm 2024 với triển vọng tích cực. Giá phân bón đã giảm trong năm 2023, nhiều nguồn cung hơn quay trở lại thị trường, nhờ đó các sản phẩm phân bón đã trở nên phù hợp hơn với túi tiền của phần lớn nông dân trên thế giới.

Với những yếu tố như trên, thị trường phân đạm có thể trở nên ổn định hơn, nhu cầu và nguồn cung tiếp tục tăng, giá sẽ tương đối ổn định.

Tuy nhiên, một số yếu tố mới có thể thay đổi mạnh triển vọng thị trường trong năm nay, trong đó bao gồm cuộc chiến ở Trung Đông, xu hướng giá khí thiên nhiên, giá nông sản, các yếu tố thời tiết có thể ảnh hưởng đến quyết định gieo trồng của người nông dân, đánh giá của người nông dân về giá phân bón và sức mua của họ.

## **Tiêu thụ phân bón hồi phục**

Theo ước tính của Hiệp hội Phân bón quốc tế IFA, tiêu thụ phân bón năm 2023 trên toàn thế giới tăng khoảng 4%, đạt 192,5 triệu tấn. Năm 2020, một lượng phân bón ở mức kỷ lục 200,2 triệu tấn đã được tiêu thụ trên toàn cầu.

Sản lượng amoniac năm 2022 trên thế

giới ước tính đã giảm 1%, đạt 182,2 triệu tấn. Giá phân bón tăng cao là lý do chính khiến cho lượng tiêu thụ sụt giảm trong thời gian từ 2020 đến 2022.

Những năm gần đây, tiêu thụ phân bón trên toàn cầu đã giảm do cùng một nguyên nhân - giá phân bón cao ảnh hưởng đến khả năng chi trả của người nông dân. Ngân hàng Rabobank ước tính, thị trường phân bón năm 2023 ổn định hơn nhiều, lượng tiêu thụ phân bón tăng 3% sau khi đã giảm 7% trong năm 2022 trước đó.

Theo dự báo của Ngân hàng Rabobank, tiêu thụ phân bón năm 2024 sẽ tăng gần 5%. Nhờ giá phân bón giảm, nông dân trên thế giới sẽ có khả năng tăng mua loại vật tư này trong năm 2024.

Ngân hàng Rabobank ước tính, tiêu thụ phân đạm toàn cầu năm 2024 sẽ đạt 108 triệu tấn, trong khi đó sản lượng phân đạm sẽ đạt 109 triệu tấn. Tiêu thụ phân đạm toàn cầu được dự báo sẽ tiếp tục tăng cho đến năm 2030, nhưng với tốc độ tăng trưởng vừa phải là 1,42%/năm trong thời gian từ 2021 đến 2030.

## **Nhu cầu phân đạm**

Theo ước tính của Ngân hàng



Rabobank, lượng tiêu thụ phân đạm năm 2023 tăng 2% sau khi đã giảm 5,9% trong năm 2022. Đây là lượng tiêu thụ thấp hơn so với phân lân và phân kali. Trong năm 2023, tiêu thụ phân lân và phân kali đã tăng 3,9% và 5,0% tương ứng. Tiêu thụ phân lân và phân kali đã giảm từ năm 2021, nhưng sau đó nông dân đã bắt đầu tăng tiêu thụ trở lại.

Ngân hàng Rabobank dự báo tiêu thụ phân đạm trong năm 2024 sẽ tăng 4%, với triển vọng tăng giá trong những tháng đầu năm, trong khi đó giá phân lân và phân kali giữ nguyên không thay đổi.

Hiện tại, giá phân đạm đang ở mức dễ chấp nhận hơn so với phân lân và phân kali. Những mức giá giảm trong năm 2023 và mức giá hiện tại đang dao động xung quanh mức giá trung bình trong lịch sử đối với amoniac, UAN và urê. Những mức giá thấp này đang hỗ trợ cho nhu cầu phân đạm.

### **Ảnh hưởng của chiến tranh tại Trung Đông**

Một tình huống có thể làm thay đổi sự ổn định tương đối của thị trường phân đạm trong năm 2024 là cuộc chiến tranh giữa Ixraen và phiến quân Hamas đang ảnh hưởng đến thị trường phân bón thế giới.

Khoảng 51% lượng urê xuất khẩu trên toàn cầu bắt nguồn từ khu vực Trung Đông. Hơn nữa, Ixraen là quốc gia sản xuất

phân kali lớn thứ tư trên thế giới. Chiến sự gia tăng, kéo theo sự tham gia của các nước láng giềng khác, có thể gây rủi ro cho nguồn cung phân bón toàn cầu.

### **Nguồn cung và giá amoniac**

Tập đoàn CRU tại New York (Mỹ) cho rằng, nếu quan sát kỹ các dạng phân đạm khác nhau chúng ta thấy rủi ro tăng giá đối với amoniac sẽ lớn hơn. Nguồn cung urê và UAN cho năm 2024 có vẻ khá tốt, tuy nhiên nguồn cung amoniac có thể sẽ gặp một số vấn đề.

Gần đây, một nhà máy amoniac mới đã được khánh thành ở Vùng duyên hải Vịnh Mécicô của Mỹ, sản lượng của nhà máy đang bắt đầu đi vào thị trường toàn cầu, chủ yếu sẽ cung ứng cho thị trường Bắc Mỹ.

Khí thiên nhiên là một trong những thành phần cơ bản của phân đạm amoni. Trong khi đó, thị trường châu Âu vẫn khá nhạy cảm với giá khí thiên nhiên, vì vậy có thể có tác động tiêu cực đến giá amoniac toàn cầu. Hiện tại, giá khí thiên nhiên ở châu Âu đang thấp và chưa có nhiều mối lo về nguồn cung, nhưng mùa đông lạnh hơn có thể khiến cho giá khí thiên nhiên tăng cao, kéo theo những lo ngại về giá phân đạm ■

**HS**

*Theo World Fertilizer, 12/2023*



## CÁC ĐỒNG THƯƠNG MẠI PHÂN BÓN TRÊN THẾ GIỚI ĐÃ THAY ĐỔI NHƯ THẾ NÀO SAU KHI XẢY RA CHIẾN TRANH NGA-UCRAINA?

**C**hiến sự Nga-Ukraina khởi đầu vào tháng 2/2022 đã gây ra một cơn sốc cho thị trường phân bón toàn cầu. Toàn bộ hoạt động thương mại đối với vật tư nông nghiệp trong khu vực chiến sự đã bị ngắt quãng một thời gian dài, chính phủ nhiều nước trên thế giới đã áp đặt các biện pháp trừng phạt kinh tế lên những quốc gia sản xuất phân bón hàng đầu là Nga và Belarus. Giá phân bón tăng mạnh, dẫn đến những lo ngại về tác động lan rộng lên sản xuất nông nghiệp trên thế giới. Từ đó đến nay, giá phân bón đã giảm trở lại từ những mức cao ban đầu, các tuyến đường thương mại và phương thức thương mại mới đã xuất hiện.

Dữ liệu thương mại các năm 2021-2023 cho thấy Nga đã tăng xuất khẩu tất cả các loại phân bón chính, ngoại trừ amoniác khan. Năm 2023, xuất khẩu phân kali, urê và DAP của Nga đều tăng so với năm 2021. Thị phần của Belarus trên thị trường phân lân toàn cầu đã giảm, nhưng xuất khẩu phân kali của nước này sang Trung Quốc tăng mạnh. Đáng chú ý là xuất khẩu phân lân của Trung Quốc đã hồi phục trong năm 2023 sau khi giảm mạnh trong năm 2021.

### Phân kali

Năm 2023, thị phần của Nga trên thị trường xuất khẩu phân kali thế giới đã tăng

lên 20%, trong khi đó thị phần của Belarus giảm một nửa. Canada vẫn là quốc gia xuất khẩu phân kali lớn nhất thế giới, nhưng thị phần xuất khẩu của nước này đã giảm xuống 42% trong năm 2023 (sau khi tăng trong năm 2022). Tổng thị phần xuất khẩu của tất cả các quốc gia khác còn lại đã tăng từ 20% trong năm 2021 lên 29% trong năm 2023.

Ở các nước nhập khẩu phân kali hàng đầu từ Nga, thị phần nhập khẩu phân kali của Nga tại Braxin đã tăng nhẹ từ 27% năm 2021 lên 29% năm 2023, trong khi đó duy trì ở mức 9% tại Mỹ và giảm từ 29% năm 2021 xuống 26% năm 2023 tại Trung Quốc. Tuy nhiên, đáng chú ý là thị phần nhập khẩu phân kali của Nga trên thị trường Ấn Độ đã tăng mạnh từ 4,4% năm 2021 lên 29% năm 2023.

Mặt khác, thị phần của Belarus trên các thị trường nhập khẩu phân kali đã giảm do các biện pháp trừng phạt của EU và do mất khả năng tiếp cận tuyến đường thương mại truyền thống qua cảng Klaipeda ở Litva. Thị phần của Belarus trên thị trường nhập khẩu phân kali tại Braxin đã giảm từ 18% năm 2021 xuống chỉ còn 8% năm 2023, Belarus cũng mất đi 5% thị phần nhập khẩu phân kali tại Mỹ và mất đi 31% thị phần tại Ấn Độ. Mặc dù vậy, nhờ tuyến vận chuyển

quá cảnh qua Nga nên Belarus đã có thể tiếp tục xuất khẩu phân kali. Belarus đã tăng thị phần nhập khẩu phân kali trên thị trường Trung Quốc từ 22% năm 2021 lên 29% năm 2023, đây là mức tăng đáng kể vì Trung Quốc đã tăng hơn 30% lượng nhập khẩu phân kali so với năm 2021. Tuyến vận chuyển đường sắt qua Nga đã giúp Belarus đạt được sự gia tăng xuất khẩu này.

Trong thời gian 2021-2023, một quốc gia xuất khẩu phân kali quy mô lớn khác là Canada đã tăng thị phần trên thị trường nhập khẩu phân kali tại Braxin từ 32% lên 36%, đồng thời tăng thị phần tại thị trường Mỹ từ 80% lên 88% và tại thị trường Ấn Độ từ 23% lên 35%. Tuy nhiên, thị phần của Canada tại thị trường nhập khẩu phân kali của Trung Quốc đã giảm từ 28% xuống 17%.

Các nước còn lại trên thế giới đã tăng tổng thị phần trên thị trường nhập khẩu phân kali của Braxin từ 32% lên 36%, tăng tổng thị phần trên thị trường Trung Quốc từ 21% lên 29%, nhưng giảm tổng thị phần trên thị trường Ấn Độ từ 42% xuống 36%. Tổng thị phần của các nước này trên thị trường nhập khẩu phân kali của Mỹ cũng đã tăng nhẹ trong năm 2023.

### **Phân lân**

Năm 2023, thị phần của các quốc gia sản xuất phân lân hàng đầu thế giới (Marốc, Trung Quốc, Nga, Mỹ) không thay đổi nhiều so với năm 2021.

Nhưng đáng chú ý là thị phần của Nga đã tăng 3% so với năm 2021 nhờ xuất khẩu DAP tăng 70.000 tấn. Thị phần của Nga trên thị trường nhập khẩu DAP của Ấn Độ đã tăng từ 2% năm 2021 lên 10% năm 2023, nhưng giảm nhẹ từ 29% năm 2021 xuống 26% năm 2023 trên thị trường EU (mặc dù phân bón được miễn áp dụng các biện pháp trừng phạt).

Trong khi đó, xuất khẩu DAP của Trung Quốc năm 2023 đã tăng so với năm

2022 nhưng vẫn thấp hơn mức cao của năm 2021. Sau khi nới lỏng các yêu cầu về hạn chế xuất khẩu trong năm 2023, thị phần của Trung Quốc trên thị trường nhập khẩu DAP tại Braxin năm 2023 đã tăng lên 20% so với 14% năm 2022, nhưng vẫn thấp hơn mức 27% trong năm 2021. Trung Quốc cũng đã tăng mạnh thị phần của mình trên thị trường nhập khẩu DAP của Ấn Độ, đạt mức 39% năm 2023 so với 19% năm 2022, vượt mức cao 37% năm 2021.

Thị phần của Marốc trên thị trường thương mại phân lân thế giới đã tăng 4% so với năm 2021. Mặc dù thị phần của Marốc trên thị trường nhập khẩu phân lân tại Ấn Độ đã giảm từ 21% xuống 13%, nhưng bù lại đã tăng 2% trên thị trường EU và tăng 5% trên thị trường Braxin.

### **Phân đạm**

Thị trường thương mại phân đạm toàn cầu là thị trường duy nhất mà thị phần của Nga đã giảm, từ 16% năm 2021 xuống 12% năm 2023.

Mặc dù Nga đã tăng xuất khẩu urê trong năm 2023 bằng cách chuyển hướng tuyến vận chuyển từ các cảng của mình ở Biển Đen và Biển Baltic, nhưng đã không bù lại được việc giảm mạnh xuất khẩu amoniắc khan. Trong lịch sử, Nga là quốc gia xuất





mới công bố tháng 12/2023 (có hiệu lực tối thiểu đến tháng 4/2024) và quota xuất khẩu mới đối với phân lân có thể sẽ đảo ngược xu hướng đó.

Nhìn chung, ngoài những quốc gia sản xuất và xuất khẩu phân bón hàng đầu thế giới (Canada, Nga, Belarut, Mỹ, Maroc, Trung Quốc), một số quốc gia sản xuất phân bón khác cũng đã tăng thị phần của mình trên thị trường phân N, P, K toàn cầu. Nếu các quốc gia

khâu amoniác khan lớn nhất thế giới, nhưng xuất khẩu loại phân bón này đã không hồi phục trong năm 2023, trái lại còn giảm gần 3 triệu tấn so với năm 2021. Nguyên nhân là việc đóng đường ống dẫn amoniác Togliatti-Yuzhny đi qua Ukraina đến cảng Odesa - đây là tuyến đường thương mại chính đối với amoniác khan của Nga trước khi xảy ra chiến tranh.

Trong khi đó, xuất khẩu urê từ Ai Cập, Nigiêria và Mỹ trong năm 2023 đã tăng gần 50% so với năm 2021.

Sau khi tuyên bố sẽ ngừng bán giảm giá phân bón và sẽ bán ra với giá thị trường, thị phần của Nga trên thị trường phân bón toàn cầu có thể sẽ giảm. Tuy nhiên, một cảng vận chuyển amoniác đang được xây dựng ở Biên Đen (miền Nam Nga) có thể phục vụ như tuyến đường thay thế từ năm 2024, nhờ đó thúc đẩy hoạt động xuất khẩu amoniác và dẫn đến sự gia tăng xuất khẩu các sản phẩm phân đạm nói chung.

Cầu đường sắt đang xây dựng, kết nối thành phố Nizhneheninskoye ở vùng viễn đông của Nga với thành phố Đồng Giang (Trung Quốc), có thể giúp duy trì hoặc tăng xuất khẩu phân kali từ Belarut đến Trung Quốc, nhưng chi phí vận chuyển quá cảnh đường sắt sẽ cao, trong khi đó các công ty Nga cũng muốn tăng thị phần của mình trên thị trường nhập khẩu phân kali của Trung Quốc.

Tuy năm 2023 Trung Quốc đã tăng nhập khẩu phân đạm và phân lân so với năm 2021, nhưng lệnh cấm xuất khẩu urê

sản xuất phân bón tương đối nhỏ (như Nigiêria, Ai Cập, Gioocđani, Ixraen) có thể duy trì xu hướng gia tăng thị phần, nguồn cung phân bón trên thế giới sẽ trở nên đa dạng hơn.

Nhưng do chi phí cao đối với việc khai thác quặng và xây dựng nhà máy cũng như do giá phân bón đã giảm thấp hơn trước nên việc đưa vào vận hành những dây chuyền sản xuất mới sẽ rất khó khăn. Trong khi đó, quặng photphat và quặng kali lại tập trung ở một số khu vực địa lý nhất định, hạn chế khả năng đa dạng hóa nguồn cung. Trong sản xuất phân đạm, mặc dù có nhiều quốc gia tham gia nhưng tính cạnh tranh của sản phẩm lại bị hạn chế vì giá khí thiên nhiên dao động mạnh giữa các khu vực khác nhau.

Sang năm 2024, giá phân bón đã thấp hơn đáng kể so với các năm 2022 và 2023, nhưng một số ít nước sản xuất quy mô lớn vẫn sẽ tiếp tục chi phối dòng xuất khẩu toàn cầu, khiến cho các nước nhập khẩu dễ bị tổn thương trước các cú sốc trong tương lai.

Chiến tranh Ixraen-Hamas và những căng thẳng mới đây ở vùng Trung Đông có thể gây ra những cú sốc sắp tới trong thương mại phân bón toàn cầu. Trên thực tế, đã xảy ra những cuộc tấn công tàu chở hàng đi qua Biển Đỏ - tuyến vận chuyển phân bón quan trọng trên thế giới ■

LH

*Theo International food policy research institute IFPRI, 4/2024*

# CÔNG NGHIỆP HÓA CHẤT NHẬT BẢN TRƯỚC ÁP LỰC CẠNH TRANH TỪ TRUNG QUỐC

Đứng trước áp lực cạnh tranh ngày càng tăng từ phía các công ty Trung Quốc, nhiều công ty hóa chất Nhật Bản đang phải đóng cửa nhà máy của mình cả ở Nhật Bản cũng như tại Trung Quốc.

Gần đây nhất, Công ty Mitsui Chemicals cho biết năm 2026 họ sẽ đóng cửa nhà máy phenol tại Ichihara, Nhật Bản. Năm 2023, Mitsui Chemicals cũng đã đóng cửa hai cơ sở sản xuất khác tại Nhật Bản là nhà máy axit terephthalic tinh khiết ở Iwakuni và dây chuyền sản xuất polypropylen ở Chiba. Bên cạnh đó, năm 2025 Công ty cũng có kế hoạch giảm quy mô sản xuất toluen diisocyanate ở Omuta, Nhật Bản.

Ngoài ra, mới đây 2 công ty Mitsui Chemicals và Idemitsu Kosan cho biết họ đã bắt đầu bàn bạc về việc đóng cửa nhà máy cracking etylen của Idemitsu ở Chiba, đồng thời cắt giảm quy mô sản xuất tại nhà máy cracking của Mitsui ở gần đó.

Những đợt đóng cửa nhà máy như vậy không chỉ giới hạn trong ngành hóa dầu Nhật Bản. Mới đây, Công ty Sanyo Chemical cho biết sẽ cho ngừng hoạt động bộ phận hóa chất tinh khiết ở Nantong, Trung Quốc, trong đó bao gồm một cơ sở sản xuất polyme siêu hấp thụ. Công ty DIC cũng đã công bố kế hoạch rút khỏi sản xuất vật liệu tinh thể lỏng tại các nhà máy ở Nhật Bản và Trung Quốc.

Một chuyên gia tư vấn trong ngành hóa chất ở Nhật Bản cho biết, công nghiệp hóa chất nước này đang phải chịu áp lực từ nhiều phía. Trong tình hình thị trường suy yếu do tình trạng cung vượt cầu hiện tại, ngành hóa dầu Nhật Bản và Hàn Quốc dự kiến sẽ phải chịu nhiều ảnh hưởng nhất do sự cạnh tranh của các công ty ở Mỹ và Trung Đông cũng như hoạt động mở rộng sản xuất quy mô lớn đang diễn ra tại Trung Quốc.

Hiện tại, ngành sản xuất polyme siêu

hấp thụ đã bị ảnh hưởng trước sự mở rộng quy mô lớn của các công ty Trung Quốc. Từ trước đến nay, các công ty Đức và Nhật Bản vẫn duy trì được thị phần của mình nhờ cấu trúc thị trường dạng độc quyền nhóm. Nhưng nay cấu trúc này đã sụp đổ, các sản phẩm hóa chất chuyên dụng đã trở thành hóa chất hàng hóa. Trong bối cảnh đó, mới đây Công ty Evonik Industries của Đức đã phải chấp thuận bán đi bộ phận sản xuất kinh doanh các sản phẩm siêu hấp thụ của mình.

Phần lớn các công ty đều đổ lỗi cho Trung Quốc đã khiến cho họ phải đóng cửa nhà máy. Công ty Mitsui Chemicals cho biết không thể vận hành nhà máy phenol tại Ichihara vì tình trạng cung vượt cầu quá lớn sau khi các nhà máy mới được đưa vào vận hành tại Trung Quốc và các nước châu Á khác trong bối cảnh nhu cầu nội địa suy yếu. Tương tự, Mitsui Chemicals và Idemitsu cho biết các nhà máy etylen của họ đang phải vận hành với công suất thấp do các tổ hợp hóa dầu mới, chủ yếu ở Trung Quốc, đã làm sụt giảm nhu cầu etylen trên thị trường Nhật Bản.

Theo Công ty DIC, lý do khiến cho họ phải rút khỏi lĩnh vực sản xuất vật liệu LCD là sự “cạnh tranh quyết liệt với các công ty Trung Quốc dẫn đến lợi nhuận giảm mạnh”.

Một chuyên gia thị trường đã đánh giá xu hướng mở rộng sản xuất mạnh của Trung Quốc trong cả lĩnh vực hóa chất hàng hóa và hóa chất chuyên dụng, so sánh nó với cấu trúc sản xuất hóa chất kiểu cũ và phân nhiều ở quy mô nhỏ của Nhật Bản. Ông ta cho rằng, không thể phủ nhận khả năng trong tương lai một số nhà máy sẽ bắt buộc phải cắt giảm sản xuất, thực hiện tái cấu trúc hoặc chấm dứt hoạt động ■

HV

*Theo Chemical & Engineering News  
4/2024*

# PHÁT HIỆN ĐỘT PHÁ TRONG SẢN XUẤT HYDRO

Điện phân nước để sản xuất hydro là công nghệ thân thiện môi trường để sản xuất nhiên liệu hydro - nguồn nhiên liệu của tương lai - mà không phát thải các chất có hại cho môi trường. Mới đây, một nhóm nghiên cứu tại Đại học Khoa học và công nghệ Pohang (POSTECH, Hàn Quốc) đã công bố một phát hiện có tính đột phá trong công nghệ điện phân này.

Trong các quy trình điện phân nước, từ trước đến nay người ta thường sử dụng các kim loại quý như platin làm chất xúc tác. Nhưng do giá thành cao nên việc sử dụng platin khiến cho quá trình sản xuất trở nên rất tốn kém. Hơn nữa, các xúc tác kiểu màng mỏng như platin thường không cho phép tách hết các bong bóng hydro, dẫn đến tắc các vị trí hoạt tính của xúc tác hoặc ngăn cản sự di chuyển các chất phản ứng, ảnh hưởng bất lợi đến hiệu quả của quá trình.

Để khắc phục những vấn đề trên, nhóm nghiên cứu tại POSTECH đã quyết định sử dụng xúc tác niken thay thế cho platin.

Niken là kim loại tương đối sẵn có trên Trái Đất với hiệu quả xúc tác khá cao trong quá trình sản xuất hydro. Với mục đích tăng hiệu quả xúc tác của niken, các nhà nghiên cứu đã sản xuất xúc tác niken bằng kỹ thuật lắng đọng góc nghiêng. Ở kỹ thuật này, trong quá trình lắng đọng nền xúc tác sẽ nghiêng để tạo ra các cấu trúc nano khác nhau của vật liệu theo một cách đơn giản. Đây là giải pháp không phức tạp và ít tốn kém.

Bằng phương pháp lắng đọng góc nghiêng, các nhà nghiên cứu đã tổng hợp xúc tác niken dạng que nano. Khác với cấu trúc nano truyền thống, cấu trúc que nano niken có tính xốp với bề mặt có khả năng ngăn ngừa sự bám dính hydro. Kết quả thí nghiệm cho thấy, các bong bóng hydro hình thành trong quá trình điện phân đã nhanh chóng tách khỏi bề mặt của chất xúc tác mới.

So với việc sử dụng lượng niken tương đương ở cấu trúc màng mỏng thông thường, hiệu suất sản xuất hydro với xúc tác niken kiểu mới ở dạng que nano đã tăng gấp 55 lần.

Theo các nhà nghiên cứu, phương pháp đột phá trên không chỉ có thể được áp dụng trong điện phân nước mà còn rất có triển vọng đối với các ứng dụng khác nhau trong lĩnh vực năng lượng tái tạo, ở đó phản ứng bề mặt đóng vai trò có tính quyết định, ví dụ các hệ thống khử CO<sub>2</sub> và các hệ thống chuyển đổi năng lượng ánh sáng ■

LH

Theo *Chemie.de*,  
3/2024





# XÂY GIẾNG NGẦM LƯU TRỮ CO<sub>2</sub> TRONG SẢN XUẤT PHÂN BÓN

Cục Bảo vệ môi trường Mỹ (EPA) đã cho phép Công ty Wabash Carbon xây 2 giếng ngầm dưới mặt đất để lưu trữ vĩnh viễn CO<sub>2</sub> tại 2 địa điểm sản xuất phân bón ở Mỹ.

Sau khi đánh giá hồ sơ và lấy ý kiến công chúng, EPA cho rằng những chiếc giếng như vậy đáp ứng tất cả các yêu cầu theo quy định, kể cả các biện pháp an toàn nhất khê. Sau khi xây giếng, Công ty Wabash Carbon sẽ phải xin cấp phép riêng trước khi bắt đầu bơm CO<sub>2</sub> xuống giếng, trong khi đó EPA sẽ duy trì hoạt động giám sát chặt chẽ. Những giếng này sẽ được sử dụng để lưu trữ CO<sub>2</sub> thu giữ từ các nhà máy sản xuất phân bón gần đó, nhờ đó giảm phát thải cacbon và giảm ảnh hưởng đối với biến đổi khí hậu.

Quá trình lưu trữ CO<sub>2</sub> dưới mặt đất để giảm phát thải vào khí quyển được gọi là quá trình “cô lập cacbon”. Nếu được cấp phép bơm CO<sub>2</sub> xuống giếng, Công ty Wabash Carbon dự định sẽ bơm 1,67 triệu tấn CO<sub>2</sub> vào 2 giếng nói trên trong thời gian 12 năm. Công ty sẽ phải theo dõi liên tục và tuân thủ các yêu cầu về báo cáo trong 12 năm đó cũng như 10 năm tiếp

theo để bảo đảm các giếng hoạt động thích hợp, CO<sub>2</sub> không thoát ra khỏi vị trí bơm và không đi vào các nguồn nước ngầm.

Vị trí các giếng đã được lựa chọn sau khi nghiên cứu kỹ để đảm bảo sao cho CO<sub>2</sub> có thể được lưu trữ an toàn trong cấu trúc đá nằm sâu 1.500 m dưới mặt đất. Kết quả nghiên cứu các địa điểm lựa chọn cho thấy ở những nơi đó có lớp đá cứng, dày hơn 600 m, bao gồm cả lớp đá phiến sét với độ thấm thấu rất thấp, nằm cách xa các nguồn nước ngầm rất sâu trong khu vực. Bể chứa CO<sub>2</sub> được xây dựng sẽ nằm bên dưới lớp đá, tạo ra vùng thu giữ hiệu quả, có thể thấm thấu.

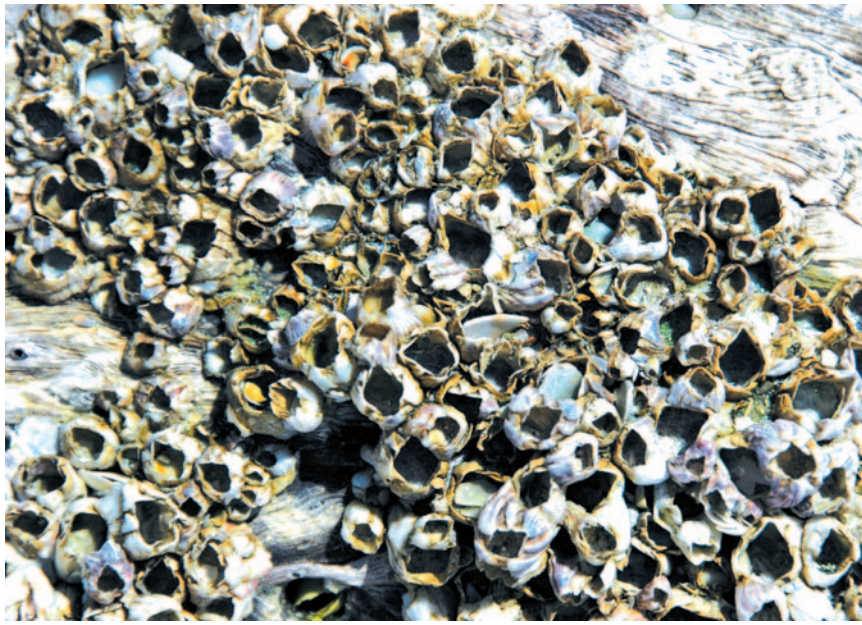
EPA sẽ đánh giá các báo cáo của Ủy ban Chất lượng môi trường để đảm bảo quá trình thu giữ CO<sub>2</sub>, sử dụng giếng và công nghệ cô lập CO<sub>2</sub> được thực hiện theo cách có trách nhiệm, đồng thời EPA sẽ xem xét ý kiến của các cộng đồng dân cư và các tiêu chí nhất khê về bảo vệ nguồn nước ngầm trước tác động của CO<sub>2</sub> lưu trữ trong lòng đất ■

HV

*Theo World Fertilizer, 1/2024*



# SỬ DỤNG PROTEIN CỦA CON HÀ ĐỂ BẢO VỆ KIM LOẠI CHỐNG GỈ TRONG NƯỚC BIỂN



Những động vật không xương sống và có tính dính nhớp như trai, hà,... đã trở thành cảm hứng để nhiều nhà nghiên cứu chế tạo các loại keo dính mới. Nay một nghiên cứu mới lần đầu tiên cho thấy protein trong chất dính tự nhiên của con hà có thể giúp ngăn ngừa chống gỉ cho kim loại trong nước biển. Phát hiện này có thể hỗ trợ phát triển các loại sơn mới với tính năng chống gỉ và thân thiện môi trường.

Bề mặt kim loại của các con thuyền và giàn khoan ngoài khơi thường được sơn bằng các hợp chất chống gỉ để bảo vệ chúng trong môi trường nước biển có độ mặn cao. Những chất chống gỉ bán trên thị trường hiện nay là các hợp chất hữu cơ có thành phần azol, amin và phenol. Chúng tạo thành lớp màng bền dai trên các bề mặt kim loại và ngăn cản kim loại phơi nhiễm nước biển, nhưng chúng có thể chiết các hóa chất độc hại ra môi trường, làm hại các sinh vật sống.

Do những con hà thường bám lên các bề mặt kim loại dưới nước, các nhà nghiên cứu tại Đại học công nghệ Nanyang (Singapore) đã quyết định khảo sát xem

protein trong chất kết dính của loài giáp xác này có thể tạo thành lớp bảo vệ không thể thấm qua trên bề mặt kim loại hay không.

Các nhà nghiên cứu đã ngâm các mẫu thép trong dung dịch nước muối tương tự nước biển, sau đó bổ sung dung dịch protein từ chất kết dính của con hà với các nồng độ khác nhau. Ở nồng độ trên 5 mg/ml, protein đã nhanh chóng hấp thụ lên bề mặt thép, tạo thành một lớp phủ đều. Kết quả phân tích quang phổ và mô phỏng vi tính cho thấy protein đã tạo thành một phức chất với các ion sắt tự do trong thép. Lớp phức chất này bao phủ hiệu quả chất nền kim loại và ngăn ngừa quá trình ăn mòn.

Theo các nhà khoa học, một thách thức lớn đối với các vật liệu sinh học là các lớp protein có xu hướng nhanh chóng trở thành thực phẩm cho vi khuẩn, vì vậy điều quan trọng là biến đổi protein sao cho nó không nhanh bị phân hủy trong môi trường ■

HS

*Theo Chemical & Engineering News, 3/2024*

## Bản tin CÔNG NGHIỆP HÓA CHẤT

Chịu trách nhiệm xuất bản:

NGUYỄN VĂN CHÍNH

Số lượng in: 500 cuốn. Kích thước: 19cmx27cm

In tại Công ty Cổ phần In H&D Hà Nội

Giấy phép xuất bản Bản tin số 38/GP-XBBT do Cục Báo chí - Bộ TT&TT cấp ngày 25/07/2023