

Bản tin

CÔNG NGHIỆP HÓA CHẤT

TẬP ĐOÀN HÓA CHẤT VIỆT NAM

THÁNG 10/2024



ĐẢNG ỦY VINACHEM

SƠ KẾT 9 THÁNG ĐẦU NĂM,

TRIỂN KHAI NHIỆM VỤ 3 THÁNG CUỐI NĂM 2024

Bản tin

CÔNG NGHIỆP HÓA CHẤT

TẬP ĐOÀN HÓA CHẤT VIỆT NAM

THÁNG 10/2024



ĐẢNG ỦY VINACHEM

**SƠ KẾT 9 THÁNG ĐẦU NĂM,
TRIỂN KHAI NHIỆM VỤ 3 THÁNG CUỐI NĂM 2024**

Chịu trách nhiệm xuất bản:
NGUYỄN VĂN CHÍNH

Trình bày:
ĐINH HÀ ANH

TẬP ĐOÀN HÓA CHẤT VIỆT NAM

Địa chỉ: Số 1A Tràng Tiền, phường Tràng Tiền, quận Hoàn Kiếm, Hà Nội

ĐT: (84.4).024.38240551

Fax: (84.4).024.38252995

E-mail: infor.office@vinachem.com.vn

TRONG SỐ NÀY

THÁNG 10/2024

TIN TRONG NGÀNH

02

Đồng chí Bí thư Đảng ủy, Chủ tịch HĐQT Tập đoàn Hóa chất Việt Nam làm việc tại CHDCND Lào

04

Lãnh đạo Tập đoàn Hóa chất Việt Nam tiếp và làm việc với Tập đoàn Vingroup

08

Tập đoàn Hóa chất Việt Nam trao 5 tấn Chloramine B cho Bộ Y tế khắc phục hậu quả mưa lũ

10

Tập đoàn Hóa chất Việt Nam hỗ trợ đồng bào tỉnh Yên Bái khắc phục thiệt hại do bão lũ

17

Đảng ủy VINACHEM sơ kết 9 tháng đầu năm, triển khai nhiệm vụ 3 tháng cuối năm 2024

TIN CÔNG ĐOÀN

27

Công đoàn Công nghiệp Hóa chất Việt Nam sơ kết hoạt động 9 tháng đầu năm 2024

TIN TỨC - SỰ KIỆN

38

Giá phân bón đang đi theo xu hướng giảm do chi phí nguyên liệu giảm và triển vọng sản lượng tăng

CÔNG NGHỆ MỚI - SẢN PHẨM MỚI

43

Phát hiện mới về quy trình sản xuất amoniắc thân thiện môi trường

MÔI TRƯỜNG

45

Vì sao đến lúc cần phải đầu tư nhiều hơn cho việc lưu trữ CO₂?

KHOA HỌC VÀ ĐỜI SỐNG

47

Giải Noben hóa học năm 2024

ĐỒNG CHÍ BÍ THƯ ĐẢNG ỦY, CHỦ TỊCH HĐTV TẬP ĐOÀN HÓA CHẤT VIỆT NAM LÀM VIỆC TẠI CHDCND LÀO

ກະຊວງພະລັງງານ ແລະ ບໍ່ແຮ່
MINISTRY OF ENERGY AND MINES



Trong các ngày 17 - 20/9/2024 đoàn công tác Tập đoàn Hóa chất Việt Nam do đồng chí Phùng Quang Hiệp, Bí thư Đảng ủy, Chủ tịch HĐTV Tập đoàn làm trưởng đoàn đã đến CHDCND Lào để làm việc với các cơ quan chức năng về Dự án khai thác và chế biến muối mỏ Kali tại huyện Nongbok, tỉnh Khammouane.

Tham gia đoàn công tác có đồng chí Nguyễn Thành Công, Vụ trưởng Vụ Công nghiệp, Ủy ban QLVNN tại doanh nghiệp; Đại diện lãnh đạo: Vụ Kinh tế Đối ngoại - Bộ Kế hoạch và Đầu tư, Tổng Công ty Đầu tư và Kinh doanh vốn nhà nước (SCIC), Tổng cục Công nghiệp Quốc phòng, Công ty TNHH MTV Cơ Khí Hóa Chất 13 (Z113), Tập đoàn Hóa chất Việt Nam và Công ty TNHH Hóa chất và Muối mỏ Việt - Lào (Vilachemsalt).

Tại CHDCND Lào, đoàn đã có các buổi làm việc với Bộ trưởng Bộ Kế hoạch và Đầu tư; Bộ trưởng Bộ Năng lượng và Mỏ cùng các Cục, Vụ chuyên môn; Ủy ban hợp tác Lào - Việt Nam, Cục Mỏ (Bộ Năng lượng và Mỏ), Cục Xúc tiến Đầu tư (Bộ Kế hoạch và Đầu tư), Cục Hải quan (Bộ Tài chính), Đại sứ quán Việt Nam tại CHDCND Lào; Bí thư - Chủ tịch tỉnh Khammouane cùng đại diện các Sở ngành.

Tại các buổi làm việc, đồng chí Phùng Quang Hiệp, Bí thư Đảng ủy, Chủ tịch HĐTV Tập đoàn đã báo cáo về chủ trương tiếp tục triển khai thực hiện Dự án khai thác và chế biến muối mỏ Kali tại huyện Nongbok, tỉnh Khammouane và nhấn mạnh, Tập đoàn HCVN coi đây là Dự án trọng điểm, tập trung quyết tâm cao, dồn



mọi nguồn lực để triển khai thực hiện thành công.

“Tập đoàn Hóa chất Việt Nam đã xây dựng Lộ trình chi tiết tiếp tục triển khai thực hiện Dự án trong 03 năm. Tuy nhiên, Tập đoàn Hóa chất Việt Nam sẽ phấn đấu hoàn thành việc đầu tư và xây dựng trong 2,5 năm nếu có các điều kiện cho phép, đặc biệt là sự quan tâm ủng hộ, tạo điều kiện thực hiện từ phía các cơ quan ban ngành của Chính phủ Lào” - đồng chí Phùng Quang Hiệp khẳng định.

Cũng tại các buổi làm việc đối với từng Bộ, ngành, cơ quan, Tập đoàn Hóa chất Việt Nam đã có những kiến nghị cụ thể để các Bộ, ngành, cơ quan, địa phương hỗ trợ cho việc triển khai thực hiện Dự án đạt hiệu quả mong muốn.

Các Bộ, Ngành, cơ quan, địa phương đều bày tỏ sự vui mừng khi Dự án được khởi động lại và sẽ phối hợp, hỗ trợ khẩn trương nhất đối với từng nội dung cụ thể, tạo điều kiện tối đa cho Dự án. Đồng thời yêu cầu Tập đoàn Hóa chất Việt Nam tập trung thực hiện Dự án khẩn trương nhất, nếu có khó khăn, vướng mắc trong quá trình triển khai cần kịp thời báo cáo ngay để chỉ đạo các cơ quan liên quan cùng nhau xem xét tháo gỡ.

Sau các buổi làm việc, Đoàn công tác đã đến kiểm tra hiện trường Dự án (bao gồm khu vực mặt bằng nhà máy, khu vực giếng khoan khai thác, văn phòng quản lý Dự án) và thăm, tặng quà, động viên các cán bộ của Công ty Vilachemsalt đang làm nhiệm vụ ■



LÃNH ĐẠO TẬP ĐOÀN HÓA CHẤT VIỆT NAM TIẾP VÀ LÀM VIỆC VỚI TẬP ĐOÀN VINGROUP

Chiều 27/9/2024, tại trụ sở Tập đoàn Hóa chất Việt Nam, ông Phùng Quang Hiệp, Bí thư Đảng ủy, Chủ tịch HĐQT Tập đoàn Hóa chất Việt Nam tiếp và làm việc với bà Lê Thị Thu Thủy - Chủ tịch HĐQT VinFast (Tập đoàn Vingroup) về hợp tác sử dụng các sản phẩm, dịch vụ của cả hệ sinh thái hai bên tiến tới hai Tập đoàn cùng nhau phát triển xanh và bền vững. Cùng dự có ông Nguyễn Hữu Tú, Phó Tổng Giám đốc phụ trách Ban điều hành; Lãnh đạo một số ban tham mưu Tập đoàn.

Tại buổi làm việc, ông Phùng Quang Hiệp, Bí thư Đảng ủy, Chủ tịch HĐQT Tập đoàn nêu rõ, quan điểm của Tập đoàn luôn ủng hộ sử dụng sản

phẩm của các doanh nghiệp trong nước, chính vì vậy Tập đoàn thường xuyên quán triệt các đơn vị thành viên sử dụng các sản phẩm của nhau. Ngoài ra trong hệ sinh thái của Ủy ban QLVNN tại DN và Đảng ủy Khối DNTW Tập đoàn cũng đã hợp tác với một số Tập đoàn, Tổng Công ty.

Sản phẩm của Tập đoàn Hóa chất Việt Nam đa dạng, có những sản phẩm đã có chỗ đứng rất tốt trên thị trường. Ông mong rằng các sản phẩm của Tập đoàn sẽ vào được hệ sinh thái của Vingroup và được sử dụng hiệu quả, hiệu quả về cả chất lượng và kinh tế. Đồng thời Tập đoàn cũng sẽ sử dụng các sản phẩm của Vingroup để sao cho hai bên cùng có lợi.



Cũng tại buổi làm việc, bà Lê Thị Thu Thủy - Chủ tịch HĐQT VinFast cho biết, Tập đoàn Vingroup sẵn sàng hợp tác, cởi mở để hai bên cùng tìm hiểu và kết hợp cùng nhau theo đúng tinh thần chiến dịch “Mãnh liệt tinh thần Việt Nam” do Vingroup phát động để các doanh nghiệp Việt cùng nhau phát triển, có thể cạnh tranh trên thị trường thế giới. Tuy nhiên Vingroup cũng yêu cầu các sản phẩm chất lượng phải đảm bảo và giá cả không cao hơn giá đã mua.

Tại buổi làm việc, hai bên đã thống nhất giao cho các ban chức năng rà soát, đánh giá dịch vụ của nhau, khả



năng cung cấp, nhu cầu sử dụng... để cùng nhau thống nhất và sớm ký thỏa thuận hợp tác. Cả hai bên đều đánh giá cao sự hợp tác, đồng thời mong rằng định hướng hợp tác giữa hai Tập đoàn sẽ tiến triển và sớm có kết quả ■



TẬP ĐOÀN HÓA CHẤT VIỆT NAM, CÔNG TY TNHH MTV APATIT VIỆT NAM ỦNG HỘ NHÂN DÂN TỈNH LÀO CAI 5 TỶ ĐỒNG KHẮC PHỤC THIẾT HẠI DO MƯA LŨ

Chiều 23/9/2024, tại trụ sở Tỉnh ủy Lào Cai, đoàn công tác Tập đoàn Hóa chất Việt Nam do đồng chí Phùng Quang Hiệp, Ủy viên BCH Đảng bộ khối doanh nghiệp Trung ương, Bí thư Đảng ủy, Chủ tịch HĐQT Tập đoàn Hóa chất Việt Nam làm trưởng đoàn đã đến thăm hỏi và trao tặng số tiền 5 tỷ đồng ủng hộ nhân dân tỉnh Lào Cai khắc phục hậu quả do mưa lũ sau cơn bão số 3.

Tham gia đoàn công tác có đồng chí Nguyễn Huy Thông, Chủ tịch Công đoàn Công nghiệp Hóa chất Việt Nam; đồng chí Nguyễn Văn Đông, Bí thư Đảng ủy, Chủ tịch HĐQT Công ty TNHH MTV Apatit Việt Nam; đồng chí Nguyễn Thanh Hà, Tổng giám đốc Công ty TNHH MTV Apatit Việt Nam; Đại diện các ban tham mưu Tập đoàn.

Tiếp đoàn công tác có đồng chí Đặng Xuân Phong, Ủy viên BCH Trung ương Đảng, Bí thư Tỉnh ủy tỉnh Lào Cai; đồng

chí Giàng Thị Dung, Phó Chủ tịch UBND tỉnh; Thường trực Ủy ban MTTQ Việt Nam tỉnh.

Tại buổi tiếp, thông tin nhanh về tình hình thiệt hại cũng như công tác khắc phục hậu quả cơn bão số 3 trên địa bàn tỉnh Lào Cai, đồng chí Đặng Xuân Phong, Bí thư Tỉnh ủy Lào Cai cho biết, những ngày qua, do ảnh hưởng của cơn bão số 3, nhiều địa phương trên địa bàn tỉnh đã bị thiệt hại nặng nề về người, tài sản, nhiều hecta lúa, hoa màu, cây ăn quả và rừng sản xuất bị thiệt hại nghiêm trọng, hệ thống hạ tầng giao thông hư hại nặng, điện lưới, viễn thông, trường học... Tổng thiệt hại thống kê chưa đầy đủ, ước hơn 5.000 tỷ đồng. Với sự vào cuộc của cả hệ thống chính trị, hiện nay tỉnh đã và đang nỗ lực, dồn sức khắc phục hậu quả thiên tai; phát huy tốt vai trò của lực lượng tại chỗ, tiếp tục tìm kiếm nạn nhân mất tích, hỗ trợ người dân bị ảnh hưởng sớm ổn



định chỗ ăn, ở, vệ sinh môi trường sau lũ; Chỉ đạo trên tinh thần cao nhất trong tháng 9 tất cả các trường học bị ảnh hưởng sẽ ổn định để học sinh đi học trở lại. Thay mặt lãnh đạo Tỉnh Lào Cai, đồng chí cảm ơn sự chia sẻ, đồng viên, hỗ trợ của Tập đoàn Hóa chất Việt Nam và Công ty TNHH MTV Apatit Việt Nam lúc Tỉnh gặp khó khăn nhất, đồng chí khẳng định cả hệ thống chính trị của Tỉnh sẽ tiếp tục nỗ lực dồn sức khắc phục hậu quả thiên tai, với các nguồn lực hỗ trợ Tỉnh sẽ kịp thời phân bổ hiệu quả, đúng mục đích để ổn định đời sống nhân dân và khôi phục lại, phát triển kinh tế.

Thay mặt Lãnh đạo cùng toàn thể CBCNV LĐ Tập đoàn Hóa chất Việt Nam, đồng chí Phùng Quang Hiệp, Bí thư Đảng ủy, Chủ tịch HĐQT Tập đoàn chia sẻ những khó khăn, mất mát của người dân tỉnh Lào Cai. Đồng chí cho biết, trước những thiệt hại của đồng bào các tỉnh

miền Bắc bị thiệt hại do bão lũ, Tập đoàn Hóa chất Việt Nam đã vận động toàn thể người lao động đóng góp ít nhất một ngày lương, các đơn vị thành viên có những sản phẩm thiết thực trong việc khắc phục sau bão lũ như các chất xử lý nước, diệt khuẩn, chất tẩy rửa, pin... đóng góp chung tay cùng cả nước giúp nhân dân bị thiệt hại. Vừa qua, Tập đoàn đã cử các đoàn công tác đến một số địa phương bị thiệt hại nặng nề để trao hỗ trợ trong đó đoàn đã đến tỉnh Lào Cai thông qua Ủy ban MTTQ Việt Nam tỉnh và UBND huyện Bát Xát trao tiền và sản phẩm giúp đỡ người dân. Đồng chí tin rằng, với tinh thần đoàn kết dưới sự chỉ đạo quyết liệt của Đảng bộ, Chính quyền, sự đồng thuận cao của cả hệ thống chính trị, Lào Cai sẽ vượt qua thách thức, sớm khắc phục hậu quả thiên tai, ổn định cuộc sống nhân dân, khôi phục các hoạt động sản xuất kinh doanh ■



TẬP ĐOÀN HÓA CHẤT VIỆT NAM TRAO 5 TẤN CHLORAMINE B CHO BỘ Y TẾ KHẮC PHỤC HẬU QUẢ MƯA LŨ

Chiều ngày 25/9/2024, tại Bộ Y tế, Tập đoàn Hóa chất Việt Nam đã trao 05 tấn Chloramine B cho Bộ Y tế để phục vụ công tác vệ sinh môi trường, phòng chống dịch bệnh khắc phục hậu quả mưa lũ.

Tham dự buổi trao tặng có Thứ trưởng Bộ Y tế Nguyễn Thị Liên Hương, đại diện một số Vụ, Cục thuộc Bộ Y tế, đại diện của năm đơn vị tiếp nhận là Sở Y tế Hà Nội, Hưng Yên, Thái Bình, Thanh Hóa, Quảng Bình.

Về phía Tập đoàn Hóa chất Việt Nam có đồng chí Nguyễn Tuấn Dũng, Phó Tổng giám đốc Tập đoàn; đồng chí Hồ Thị Mai Hương, Phó Chủ tịch Công đoàn Công nghiệp Hóa chất Việt Nam; Đại diện một số ban tham mưu.

Thay mặt lãnh đạo Tập đoàn, đồng chí Nguyễn Tuấn Dũng, Phó Tổng giám đốc Tập đoàn cho biết, trước những thiệt hại do bão lũ ra tại tỉnh

miền Bắc, Tập đoàn Hóa chất Việt Nam đã vận động toàn thể người lao động, các đơn vị thành viên có những sản phẩm thiết thực trong việc khắc phục sau bão lũ như hóa chất xử lý nước, môi trường, chất tẩy rửa, pin... đóng góp chung tay cùng cả nước giúp nhân dân bị thiệt hại. Tập đoàn đã cử các đoàn công tác đến thăm hỏi, động viên và hỗ trợ một số đơn vị, địa phương bị thiệt hại nặng để trao hỗ trợ. Để tiếp tục triển khai có hiệu quả công tác hỗ trợ đồng bào bị ảnh hưởng bởi thiên tai, Tập đoàn đang thực hiện chương trình ủng hộ, hỗ trợ các cơ quan, chính quyền địa phương các sản phẩm hóa chất do các đơn vị thành viên của Tập đoàn sản xuất như Chloramine B phục vụ khử khuẩn nguồn nước, vệ sinh nơi ở, khử khuẩn y tế. Đây là sản phẩm do Công ty CP Hóa chất Cơ bản Miền Nam nghiên cứu và đi đầu sản xuất trong nước, với



mong muốn thay thế giảm phụ thuộc vào hàng nhập khẩu, tạo tính tự chủ trong việc cung ứng phục vụ sản xuất và dân sinh, góp phần thực hiện tốt vai trò ổn định và điều tiết thị trường của doanh nghiệp quốc doanh trong nền kinh tế.

Đồng chí nêu rõ, một trong các hoạt động vô cùng khó khăn và nặng nề bắt buộc phải triển khai sau các thảm họa thiên nhiên là công tác chăm sóc sức khỏe, khám chữa bệnh phục vụ đồng bào mà trực tiếp thực hiện là các cán bộ, nhân viên, y bác sĩ trực thuộc Bộ Y tế. Nhận thức được trách nhiệm to lớn mà Bộ Y tế phải gánh gác, Tập đoàn Hóa chất Việt Nam với ý thức trách nhiệm của một Tập đoàn kinh tế nhà nước mong muốn chung tay, góp sức cùng Bộ Y tế khắc phục những thiệt hại do thiên tai gây ra. Đồng chí tin rằng, với sự đồng hành cùng Cục y tế dự phòng, Bộ Y tế, sản phẩm Chloramine B sẽ góp phần xử lý môi trường, xử lý nguồn nước, từng bước ổn định cuộc sống, đảm bảo sức khỏe và môi trường sống cho nhân dân. Đồng chí mong rằng sau chương trình

hành động này cùng Bộ Y tế, Tập đoàn và các đơn vị thành viên sẽ trở thành một đối tác tin cậy, một bạn đồng hành cùng lý tưởng song hành trong việc thực hiện các nhiệm vụ chính trị phục vụ đất nước, phục vụ dân sinh, đúng với tinh thần và trách nhiệm của Đảng và nhà nước đã giao phó.

Thay mặt Lãnh đạo Bộ Y tế, Thứ trưởng Nguyễn Thị Liên Hương đánh giá cao và trân trọng cảm ơn sự đồng hành của Tập đoàn Hóa chất Việt Nam cùng chung tay với Bộ Y tế khắc phục hậu quả do bão lũ. Thứ trưởng nhấn mạnh, đây là hành động hết sức có ý nghĩa, rất kịp thời để đáp ứng công tác phòng chống dịch sau lũ. Đồng thời cũng mong rằng trong thời gian tới, với khả năng của mình, Tập đoàn Hóa chất Việt Nam sẽ tiếp tục đồng hành cùng Bộ Y tế hỗ trợ các địa phương trong công tác khắc phục hậu quả sau bão lũ.

Thứ trưởng Nguyễn Thị Liên Hương cũng đề nghị các ngành y tế địa phương tiếp nhận, bảo quản, sử dụng hiệu quả, ngăn chặn kịp thời dịch bệnh có thể xảy ra ■



TẬP ĐOÀN HÓA CHẤT VIỆT NAM HỖ TRỢ ĐỒNG BÀO TỈNH YÊN BÁI KHẮC PHỤC THIỆT HẠI DO BÃO LŨ

Chiều ngày 20/9/2024, đồng chí Nguyễn Hữu Tú, Phó Tổng giám đốc phụ trách Ban điều hành Tập đoàn Hóa chất Việt Nam đã đến thăm hỏi, chia sẻ và trao 03 tấn hóa chất xử lý nước PAC-HB và 02 tấn chất khử trùng Vi-Chlorine hỗ trợ đồng bào bị bão lũ của tỉnh Yên Bái.

Tại buổi tiếp, đồng chí Trần Huy Tuấn, Chủ tịch UBND tỉnh Yên Bái đã thông tin nhanh về tình hình thiệt hại cũng như công tác khắc phục hậu quả cơn bão số 3 trên địa bàn tỉnh Yên Bái. Với sự vào cuộc của cả hệ thống chính trị đến nay tỉnh Yên Bái đã và đang khắc phục bước đầu, đảm bảo cuộc sống nhân dân vùng lũ, không để hộ nào thiếu đói, không có chỗ ở. Trước những khó khăn hoạn nạn tỉnh Yên Bái đã nhận được sự quan tâm, chia sẻ của đồng bào cả nước và bạn bè quốc tế giúp tỉnh Yên Bái vượt lên khó khăn, từng bước khắc phục thiệt hại, ổn định cuộc sống cho người dân. Thay mặt UBND tỉnh, đồng

chí Chủ tịch tỉnh cảm ơn Tập đoàn Hóa chất Việt Nam đã động viên, chia sẻ nhân dân tỉnh Yên Bái bị thiệt hại do thiên tai và đánh giá cao các sản phẩm hóa chất xử lý nước và khử trùng của Tập đoàn là rất cần thiết trong thời điểm này.

Thay mặt Lãnh đạo cùng toàn thể CBCNV LĐ Tập đoàn Hóa chất Việt Nam, đồng chí Nguyễn Hữu Tú đã gửi lời thăm hỏi, chia sẻ những khó khăn, mất mát của người dân tỉnh Yên Bái bị ảnh hưởng do hoàn lưu bão số 3 gây ra. Đồng chí cho biết, với tinh thần đoàn kết tương thân, tương ái, trước những thiệt hại của đồng bào các tỉnh miền Bắc bị thiệt hại do bão lũ, Tập đoàn Hóa chất Việt Nam đã kịp thời vận động người lao động, các đơn vị thành viên ủng hộ nhân dân các tỉnh miền Bắc trong đó có tỉnh Yên Bái khắc phục thiệt hại do cơn bão số 3 gây ra. Đồng thời đồng chí mong muốn tỉnh Yên Bái sớm vượt qua khó khăn, cuộc sống cho người dân dần ổn định ■



DRC: NỖ LỰC ĐƯA SẢN PHẨM SĂM LỘP, CAO SU ĐẾN THỊ TRƯỜNG CHÂU MỸ

Mới đây, lãnh đạo Công ty CP Cao su Đà Nẵng (DRC) đã tham gia chuyến công tác của Ủy ban Quản lý vốn nhà nước tại doanh nghiệp đến Mỹ và Canada.

DRC quảng bá sản phẩm săm lốp tại thị trường Canada

Đoàn công tác của Ủy ban Quản lý vốn nhà nước tại doanh nghiệp do Phó Chủ tịch Đỗ Hữu Huy dẫn đầu vừa có chuyến công tác tại Mỹ và Canada. Tại Canada, đoàn công tác đã có các cuộc làm việc với bà Sarah Wilsaw - Thứ trưởng Bộ Thương mại quốc tế Canada và ông Todd M. Winterhalt - Phó Chủ tịch Cơ quan phát triển xuất khẩu Canada (EDC). Ngay sau đó, đoàn công tác đã phối hợp với Thương vụ Việt Nam tại Canada, Cơ quan phát triển xuất khẩu Canada (EDC) và Hội đồng Doanh nghiệp Canada - ASEAN (CABC).

Sự kiện thu hút môi quan tâm của

nhều tổ chức và doanh nghiệp của cả hai nước, trong đó có Hội đồng kinh doanh Canada - ASEAN (CABC) - tổ chức đại diện cho hơn 80 doanh nghiệp hàng đầu Canada hoạt động tại khu vực này. Các doanh nghiệp của Việt Nam đi theo đoàn đã có cơ hội giới thiệu về năng lực cũng như khả năng liên doanh hợp tác với phía Canada nhằm tạo nên sự kết nối giữa hai nền kinh tế trong sản xuất và cung ứng hàng hóa.

Thông tin tại buổi tọa đàm, ông Hà Phước Lộc - Phó Tổng giám đốc Công ty cổ phần Cao su Đà Nẵng (DRC) cho biết, được thành lập vào năm 1975, DRC là đơn vị thành viên của Tập đoàn Hoá chất Việt Nam (Vinachem). Công nghệ, năng lực sản xuất, chất lượng sản phẩm luôn được xác định là yếu tố có ý nghĩa “sống còn” trong chiến lược phát triển bền vững của DRC. Minh chứng bằng việc, sản phẩm DRC, đã có mặt trên khắp 63 tỉnh thành đất nước cùng hệ thống hơn 2000



nhà phân phối cấp 1 & 2 và hơn 50 quốc gia, vùng lãnh thổ với những thị trường “khó tính” như Mỹ, Châu Âu, Nhật Bản, Brazil, Hàn Quốc... Tầm nhìn chiến lược trong “đầu tư vào con người” đã được DRC cụ thể hoá bằng những quyết định, cử nhiều đoàn cán bộ kỹ thuật đi tu nghiệp dài hạn tại các quốc gia có nền công nghệ, sản xuất sản phẩm hàng đầu thế giới từ đầu những năm 2000. Tạo tiền đề hình thành nên thế hệ lãnh đạo, cán bộ quản lý năng động sáng tạo, nắm vững công nghệ của DRC hôm nay, song hành cùng nguồn tài sản quý giá, gần 2000 nhân sự có năng lực chuyên môn cao, kinh nghiệm dày dặn trong ngành sản phẩm.

Không ngừng đầu tư, cải tiến công nghệ, dây chuyền sản xuất, thiết bị máy móc; chất lượng sản phẩm DRC luôn được khẳng định với hàng loạt chứng nhận quốc tế được công nhận, như: E4 (Châu Âu), DOT (Mỹ), JIS (Nhật Bản), Smartway... cùng nhiều chứng nhận, giải thưởng trong nước và quốc tế như: Thương hiệu Quốc gia, Hàng Việt Nam chất lượng cao, Top 10 Doanh nghiệp sáng tạo điển hình, Top 10 Thương hiệu xanh Việt Nam, Sao Vàng Việt Nam...

Tìm cơ hội gia tăng sự hiện diện tại Mỹ

Sau chuyến thăm Canada, đoàn công tác của Ủy ban Quản lý vốn nhà nước tại doanh nghiệp đã phối hợp với Cơ quan Thương vụ Việt Nam tại Mỹ, Phòng Thương mại châu Á - Mỹ (AACC) tổ chức buổi tọa đàm nhằm kết nối doanh nghiệp của hai nước, cũng như tìm kiếm các cơ hội hợp tác trong các lĩnh vực năng lượng, sản xuất, bảo hiểm và tài chính.

Tại đây, ông Hà Phước Lộc đã trình bày đến các doanh nghiệp Mỹ về kinh nghiệm, năng lực của DRC. Minh chứng bằng việc lớp DRC đã đạt các chứng nhận chất lượng uy tín như DOT, Smartway, Inmetro với thâm niên 10 năm xuất khẩu vào thị trường Mỹ và 15 năm với thị trường Brazil... DRC cũng đã và đang xúc tiến hàng loạt kế hoạch bứt tốc tăng trưởng mạnh thị phần tại Mỹ trong năm 2024 và nhiều năm tiếp theo. Do đó, ông Hà Phước Lộc kỳ vọng, những kết nối hợp tác với doanh nghiệp Canada, Mỹ mở ra từ chuyến công tác lần này sẽ là yếu tố quan trọng giúp DRC vững vàng cho các mục tiêu đã đặt ra đầy tham vọng tại thị trường Châu Mỹ rộng lớn ■

PHÂN LÂN NUNG CHÁY VĂN ĐIỂN: KHẲNG ĐỊNH VỊ THẾ MỚI VỚI GIẢI THƯỞNG “THE BEST OF VIETNAM 2024”

Trong khuôn khổ chương trình Lễ công bố “The best Of Vietnam 2024” vừa diễn ra, Công ty Cổ phần Phân lân nung chảy Văn Điển đã vinh dự được trao tặng giải thưởng Doanh nhân Sao Vàng. Đây không chỉ là một niềm tự hào lớn lao cho Công ty, mà còn là minh chứng rõ ràng cho những nỗ lực không ngừng nghỉ và thành tựu xuất sắc trong suốt hành trình phát triển của doanh nghiệp.

Công ty Cổ phần Phân lân nung chảy Văn Điển với hơn 60 năm xây dựng và phát triển, đã từng bước khẳng định vị thế hàng đầu trong lĩnh vực sản xuất và cung ứng phân bón thương hiệu Văn Điển cho nền nông nghiệp. Từ những ngày đầu thành lập, công ty đã đặt ra mục tiêu rõ ràng: cung cấp các sản phẩm phân bón chất lượng cao, an toàn cho môi trường và hiệu quả cho cây trồng.

Được biết đến như một trong những doanh nghiệp tiên phong áp dụng công nghệ hiện đại vào sản xuất, Phân lân nung chảy Văn Điển không ngừng nghiên cứu và cải tiến sản phẩm để đáp ứng nhu cầu ngày càng cao của thị trường. Sản phẩm của công ty không chỉ giúp tăng năng suất cây trồng mà còn góp phần bảo vệ đất đai, môi trường sống, và đảm bảo an ninh lương thực quốc gia.

Giải thưởng Doanh nhân Sao Vàng - Thành quả định hướng phát triển bền vững

Giải thưởng Doanh nhân Sao Vàng được trao tặng tại “The best Of Vietnam 2024” chính là sự ghi nhận xứng đáng cho những nỗ lực và cống hiến không ngừng của toàn thể cán bộ, nhân viên Công ty Cổ phần Phân lân nung chảy Văn Điển. Chia sẻ tại buổi lễ, ông Văn Hồng Sơn - Tổng Giám đốc công ty Cổ phần Phân lân nung chảy Văn Điển bày tỏ niềm vinh dự và tự hào khi được nhận giải thưởng cao quý này. Ông khẳng định rằng giải thưởng Doanh nhân Sao Vàng không chỉ là sự ghi nhận cho Công ty mà còn là động lực để toàn thể nhân viên tiếp tục phấn đấu, đổi mới và sáng tạo, nhằm đem lại những sản phẩm và dịch vụ tốt nhất cho bà con nông dân.

Trong bối cảnh nền kinh tế toàn cầu đang chuyển mình mạnh mẽ, Công ty Cổ phần Phân lân nung chảy Văn Điển không ngừng đẩy mạnh chiến lược phát triển bền vững, tập trung vào nghiên cứu và phát triển các sản phẩm phân bón hữu cơ, thân thiện với môi trường. Công ty cũng đặc biệt chú trọng đến việc nâng cao chất lượng nguồn nhân lực, xây dựng môi trường làm việc chuyên nghiệp, năng động và sáng tạo.



Tổng giám đốc Văn Hồng Sơn bày tỏ: Giải thưởng Doanh nhân Sao Vàng không chỉ là sự ghi nhận cho công ty mà còn là động lực để toàn thể nhân viên tiếp tục phấn đấu, đổi mới và sáng tạo, nhằm đem lại những sản phẩm và dịch vụ tốt nhất cho bà con nông dân.

Bên cạnh đó, công ty còn đẩy mạnh hợp tác quốc tế, mở rộng thị trường xuất khẩu, nhằm đưa thương hiệu Phân lân nung chảy Văn Điển vươn tầm quốc tế. Những nỗ lực này không chỉ góp phần nâng cao vị thế của công ty mà còn đóng góp tích cực vào sự phát triển của ngành nông nghiệp Việt Nam.

Sự đồng hành và tin tưởng của quý đối tác và khách hàng là động lực phát triển

Để đạt được những thành tựu đáng tự hào như ngày hôm nay, Công ty Cổ phần Phân lân nung chảy Văn Điển luôn ghi nhận sự tin tưởng và đồng

hành của đối tác, khách hàng cùng công ty trong suốt chặng đường vừa qua, điều đó tạo động lực to lớn để công ty không ngừng phát triển và hoàn thiện.

Sản phẩm của Công ty CP Phân lân Nung chảy Văn Điển ngày càng khẳng định vị thế hàng đầu trong ngành sản xuất phân bón, đóng góp tích cực vào sự phát triển nông nghiệp bền vững và nâng cao đời sống nông dân Việt Nam.

Với giải thưởng Doanh nhân Sao Vàng tại “The best Of Vietnam 2024”, Công ty Cổ phần Phân lân Nung chảy Văn Điển không chỉ khẳng định vị thế hàng đầu trong ngành sản xuất phân bón mà còn chứng minh được sự uy tín và chất lượng của mình. Đây sẽ là nền tảng vững chắc để công ty tiếp tục phát triển mạnh mẽ, đóng góp tích cực vào sự nghiệp phát triển nông nghiệp bền vững và nâng cao đời sống nông dân Việt Nam. ■



SUPE PHỐT PHÁT VÀ HÓA CHẤT LÂM THAO TỔ CHỨC DIỄN TẬP ỨNG PHÓ SỰ CỐ HÓA CHẤT, ỨNG PHÓ SỰ CỐ MÔI TRƯỜNG NĂM 2024

Sáng ngày 27 tháng 9 năm 2024, Công ty cổ phần Supe Phốt phát và Hóa chất Lâm Thao tổ chức Diễn tập ứng phó sự cố hóa chất, ứng phó sự cố môi trường năm 2024. Đến dự và chỉ đạo buổi diễn tập có các đồng chí: Đặng Việt Phương, Phó Giám đốc Sở Công Thương tỉnh Phú Thọ cùng đại diện Lãnh đạo Sở Công Thương tỉnh Phú Thọ, Sở Tài nguyên Môi trường tỉnh Phú Thọ, Bộ Chỉ huy quân sự tỉnh Phú Thọ, Phòng Cảnh sát phòng cháy chữa cháy và Cứu nạn cứu hộ Công an tỉnh Phú Thọ, Phòng Tài nguyên Môi trường huyện Lâm Thao; Ủy ban nhân dân thị trấn Lâm Thao; các doanh nghiệp kinh doanh hóa chất trên địa bàn tỉnh Phú Thọ. Về phía Công ty cổ phần Supe Phốt phát và Hóa chất Lâm Thao có đồng chí Trần Đại Nghĩa, Phó Tổng Giám đốc Công ty và các đồng chí thủ trưởng các đơn vị trong Công ty; Ban chỉ huy cùng các

đồng chí tham gia diễn tập; lực lượng phục vụ, hỗ trợ cuộc diễn tập.

Thực hiện các quy định Luật hóa chất năm 2007, Luật bảo vệ môi trường năm 2020 và chỉ đạo của Sở Công Thương tỉnh Phú Thọ về việc tăng cường công tác đảm bảo an toàn hóa chất, cuộc diễn tập thực binh ứng phó sự cố hóa chất, ứng phó sự cố môi trường của Công ty được triển khai với tình huống giả định: Xe bồn chở axit trong quá trình vận chuyển do mất lái va chạm với 1 xe khác trong đường giao thông nội bộ của Công ty. Xe bồn bị thủng, hóa chất H_2SO_4 tràn ra ngoài với khối lượng lớn. Sự cố khiến lái xe và phụ xe ngất ngay tại hiện trường, cần phải xử lý nhanh chóng để hạn chế gây hậu quả nghiêm trọng. Sau thời gian nỗ lực cố gắng của các lực lượng ứng phó sự cố hóa chất trong Công ty, sự cố hóa chất đã được khắc phục



nhanh chóng, hiệu quả, đảm bảo an toàn cho con người, tài sản và môi trường.

Phát biểu chỉ đạo sau buổi diễn tập, đồng chí Đặng Việt Phương, Phó Giám đốc Sở Công Thương cùng đại diện Lãnh đạo Sở Tài nguyên Môi trường tỉnh Phú Thọ, Bộ Chỉ huy quân sự tỉnh Phú Thọ, phòng Cảnh sát Phòng cháy chữa cháy và Cứu nạn cứu hộ tỉnh Phú Thọ đã ghi nhận, biểu dương và đánh giá cao Công ty có sự chuẩn bị chu đáo, toàn diện về mọi mặt để buổi diễn tập được thực hiện bài bản, chính xác, nhanh gọn, đáp ứng các mục tiêu, yêu cầu đề ra. Các đồng chí Lãnh đạo cấp trên mong muốn trong thời gian tới, Công ty tiếp tục phát huy thành tích đạt được trong công tác luyện tập, diễn tập để luôn chủ động trong việc ứng phó, xử lý từ tình huống nhỏ, không để xảy ra sự cố lớn về hóa chất và môi trường; đồng thời phấn đấu luôn là

điển hình tiên tiến để các đơn vị trong tỉnh học tập, làm theo.

Thay mặt Lãnh đạo Công ty cổ phần Supe Phốt phát và Hóa chất Lâm Thao, đồng chí Trần Đại Nghĩa, Phó Tổng Giám đốc Công ty cho biết: Do năm vững được tầm quan trọng của công tác đảm bảo an toàn hóa chất, những năm qua, Công ty luôn chú trọng đầu tư nhân lực, vật lực cho công tác đảm bảo an toàn hóa chất, bảo vệ môi trường, đồng thời thường xuyên tổ chức các cuộc diễn tập ứng phó sự cố hóa chất, ứng phó sự cố môi trường với các quy mô từ cấp tổ ca, đến cấp Công ty, tạo sự chủ động trong ứng phó, xử lý các tình huống khẩn cấp của lực lượng cơ sở. Do vậy, trong nhiều năm qua, Công ty không để xảy ra sự cố hóa chất, sự cố môi trường nào, hoạt động sản xuất kinh doanh được đảm bảo ổn định, hiệu quả ■

ĐẢNG ỦY VINACHEM SƠ KẾT 9 THÁNG ĐẦU NĂM, TRIỂN KHAI NHIỆM VỤ 3 THÁNG CUỐI NĂM 2024



Ngày 04/10/2024, tại Bắc Giang, Đảng ủy Tập đoàn Hóa chất Việt Nam đã tổ chức Hội nghị sơ kết 9 tháng đầu năm, triển khai nhiệm vụ 3 tháng cuối năm 2024.

Dự Hội nghị có đồng chí Nguyễn Trường Sơn, Phó trưởng Ban Tổ chức Đảng ủy Khối DNTW; Đại diện Ban Dân vận Đảng ủy Khối DNTW; Đại diện Vụ Địa bàn 1, Ủy ban Kiểm tra Trung ương; đồng chí Phùng Quang Hiệp, Ủy viên BCH Đảng bộ Khối DNTW, Bí thư Đảng ủy, Chủ tịch Hội

đồng thành viên Tập đoàn; đồng chí Nguyễn Văn Quý, Phó Bí thư Thường trực Đảng ủy Tập đoàn. Cùng dự còn có các đồng chí Ủy viên BCH Đảng bộ, Chủ nhiệm, Phó Chủ nhiệm Ủy ban Kiểm tra Đảng ủy Tập đoàn; Các đồng chí là Lãnh đạo các Ban tham mưu, giúp việc Đảng ủy Tập đoàn, các đồng chí là Bí thư, Phó Bí thư các chi đảng bộ trực thuộc.

Tại Hội nghị, các đại biểu đã nghe đồng chí Nguyễn Văn Quý - Phó Bí thư thường trực Đảng ủy Tập đoàn Báo

HỘI NGHỊ BAN CHẤP HÀNH (MỞ RỘNG) CÔNG TÁC QUÝ III, NHIỆM VỤ QUÝ IV NĂM 2024 ngày 04 tháng 10 năm 2024



cáo kết quả thực hiện công tác 9 tháng đầu năm, triển khai nhiệm vụ 3 tháng cuối năm 2024 của Đảng ủy Tập đoàn. Theo đó, ngay từ đầu năm Đảng ủy Tập đoàn đã ban hành Nghị quyết số 24-NQ/ĐU về nhiệm vụ công tác năm 2024 để lãnh đạo, chỉ đạo các đơn vị, cấp ủy trực thuộc tập trung chỉ đạo triển khai thực hiện nhiệm vụ công tác và thực hiện các nghị quyết, chỉ thị, kết luận của Đảng; Tăng cường công tác nắm bắt tình hình tư tưởng của cán bộ công nhân viên chức và người lao động tại các đơn vị, kịp thời động viên, chia sẻ, tháo gỡ khó khăn tại đơn vị để duy trì và đẩy mạnh sản xuất kinh doanh, đảm bảo việc làm và thu nhập cho người lao động trong toàn Tập đoàn.

Trong 9 tháng, Ban chấp hành Đảng bộ Tập đoàn đã ban hành Nghị quyết, Kết luận, Quyết định/Quy định.... Chỉ đạo Hội đồng thành viên, Ban Tổng giám đốc Tập đoàn và các cấp ủy trực

thuộc thực hiện các Nghị quyết, Chỉ thị của Đảng, Chính phủ, Nghị quyết nhiệm vụ công tác và chương trình kiểm tra, giám sát năm 2024 của Đảng ủy Tập đoàn. Tổ chức thành công các Hội nghị của Ban Chấp hành, Hội nghị sơ kết công tác quý và hội nghị sơ kết các kết luận của Bộ Chính trị.

Nhằm ứng phó với cơn bão số 3, Đảng ủy Tập đoàn đã lãnh đạo Ban Tổng giám đốc Tập đoàn và các cấp ủy trực thuộc kịp thời chỉ đạo ứng phó, tuyên truyền về phòng chống bão đổ bộ. Do tính chất nguy hiểm được dự báo của cơn bão, đồng chí Bí thư Đảng ủy, Chủ tịch Hội đồng Thành viên Tập đoàn đã chủ trì họp trực tuyến với các đơn vị để rà soát công tác chuẩn bị ứng phó và trực tiếp kiểm tra, đôn đốc tại một số đơn vị có nguy cơ ảnh hưởng trực tiếp. Đồng thời tập trung khắc phục nhanh, triệt để những thiệt hại do cơn bão gây ra, đảm bảo an toàn cho người và thiết bị máy móc... sớm đưa

HỘI NGHỊ ẤP HÀNH (MỞ RỘNG) KẾT CÔNG TÁC QUÝ III, NHIỆM VỤ QUÝ IV NĂM 2024

ang, ngày 04 tháng 10 năm 2024



nhà máy vào hoạt động bình thường. Sau khi cơn bão đổ bộ đã tổ chức Đoàn công tác đến các đơn vị thành viên và thăm hỏi, ủng hộ các địa phương bị thiệt hại do ảnh hưởng của bão số 3, đến nay Tập đoàn đã ủng hộ trên 10 tỷ đồng và gần 20 tấn hóa chất xử lý nước, làm sạch môi trường, chất tẩy rửa, pin - ắc quy... là các sản phẩm của Tập đoàn.

Về công tác xây dựng Đảng, Đảng ủy Tập đoàn lãnh đạo, chỉ đạo các cấp ủy trực thuộc xây dựng kế hoạch, chương trình hành động, tổ chức học tập, quán triệt và triển khai thực hiện các Nghị quyết, Kết luận của Bộ Chính trị, Ban Chấp hành Trung ương và Đảng ủy Khối theo quy định; Ban hành các văn bản chỉ đạo, hướng dẫn các cấp ủy trực thuộc quán triệt, tuyên truyền, học tập, nghiên cứu, triển khai thực hiện nghị quyết; kết luận; chỉ thị của các cấp ủy Đảng; Các Chi, Đảng bộ trực thuộc thực hiện đầy đủ, có chất

lượng các báo cáo tổng kết, sơ kết thực hiện Nghị quyết, kết luận, chỉ thị; Xây dựng kế hoạch, tổ chức nhiều hoạt động có ý nghĩa nhằm tuyên truyền, giáo dục, chăm lo đời sống vật chất, tinh thần cho cán bộ, đảng viên và người lao động trong đơn vị; Giải quyết các khó khăn, vướng mắc, đảm bảo quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của công nhân và người lao động, đồng thời đảm bảo việc làm, an toàn lao động cho người lao động.

Ban hành Quy chế về quan hệ công tác giữa Ban Thường vụ Đảng ủy - Hội đồng thành viên - Tổng Giám đốc Tập đoàn; kế hoạch triển khai thực hiện mô hình “Chi bộ bốn tốt”, “Đảng bộ cơ sở bốn tốt”; kế hoạch triển khai sử dụng phần mềm “Sổ tay đảng viên điện tử” trong Đảng bộ Tập đoàn Hóa chất Việt Nam.

9 tháng năm 2024, Đảng ủy Tập đoàn đã có chủ trương và kiện toàn cán bộ, đảng viên; Báo cáo Đảng ủy Khối



cho ý kiến về chủ trương bổ nhiệm Tổng giám đốc và kiện toàn chức vụ Phó Bí thư Đảng ủy Tập đoàn, thực hiện quy trình kiện toàn Ủy viên Ban Chấp hành, Ủy viên Ban Thường vụ Đảng ủy Tập đoàn nhiệm kỳ 2020-2025; Kiện toàn nhân sự một số cấp ủy trực thuộc; Chỉ đạo các cấp ủy trực thuộc tiến hành rà soát, bổ sung quy hoạch cấp ủy nhiệm kỳ 2020-2025 và nhiệm kỳ 2025-2030 đúng quy định; Ban hành Kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng năm 2024 theo đúng quy định, kết nạp 174 quần chúng ưu tú vào đảng.

Chỉ đạo các Cơ quan tham mưu, giúp việc Đảng ủy Tập đoàn và các cấp ủy trực thuộc thường xuyên quan tâm thực hiện tốt các quy định của Trung ương về công tác bảo vệ chính trị nội bộ, Quy chế bảo vệ chính trị nội bộ Đảng trong Đảng ủy Khối Doanh nghiệp Trung ương. Ban hành Quy

định về trách nhiệm của cấp ủy các cấp, nhiệm vụ của đảng viên và công tác quản lý đảng viên ra nước ngoài (tạm thời).

Về công tác chuẩn bị Đại hội, Đảng ủy đã tổ chức Hội nghị quán triệt Chỉ thị số 35-CT/TW ngày 14/6/2024 của Bộ Chính trị khóa XIII về đại hội đảng bộ các cấp tiến tới Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIV của Đảng; Ban hành Kế hoạch tổ chức đại hội đảng bộ, chỉ bộ các cấp tiến tới Đại hội đại biểu lần thứ IV Đảng bộ Tập đoàn Hóa chất Việt Nam.

Ban hành và triển khai chương trình về công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực; quán triệt đến các đồng chí Ủy viên Ủy ban kiểm tra Đảng ủy Tập đoàn và các chi bộ, đảng bộ trực thuộc để thực hiện; Chỉ đạo Hội đồng thành viên Tập đoàn ban hành Kế hoạch công tác phòng chống tham nhũng,

tiêu cực năm 2024 của Tập đoàn.

Tiếp tục lãnh đạo, chỉ đạo các cấp ủy trực thuộc quán triệt và triển khai thực hiện các nghị quyết, chỉ thị, kết luận, quy định của Đảng về công tác dân vận. Tổ chức sơ kết 03 năm thực hiện Kết luận số 01-KL/TW ngày 18 tháng 5 năm 2021 của Bộ Chính trị, tổ chức Hội nghị quán triệt Quy định số 144-QĐ/TW, ngày 09/5/2024 của Bộ Chính trị về chuẩn mực đạo đức cách mạng của cán bộ, đảng viên trong giai đoạn mới. Ban hành Kế hoạch của Ban Chỉ đạo thực hiện QCDC ở cơ sở; Kế hoạch của Ban Chỉ đạo Cuộc vận động “Người Việt Nam ưu tiên dùng hàng Việt Nam” và đã tiến hành kiểm tra việc thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở và việc thực hiện Cuộc vận động “Người Việt Nam ưu tiên dùng hàng Việt Nam” năm 2024 đối với 03 Đảng bộ.

Lãnh đạo, chỉ đạo tổ chức Đoàn Thanh niên, Hội cựu chiến binh Tập đoàn triển khai thực hiện chương trình công tác năm 2024; tổ chức phát động các phong trào thi đua yêu nước thực hiện nhiệm vụ chính trị và sản xuất kinh doanh của đơn vị gắn với đẩy mạnh việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh; Chỉ đạo Hội đồng thành viên, Ban Tổng Giám đốc, Công đoàn Công nghiệp Hóa chất Việt Nam tổ chức các hoạt động, phát động phong trào thi đua trong toàn Tập đoàn nhân kỷ niệm 55 năm thành lập ngành Hóa chất (1969 - 2024). Tổ chức thi đua đẩy mạnh tiến độ các dự án đầu tư, gắn liền 05 công trình chào mừng dịp kỷ niệm 55 năm truyền thống ngành Hóa chất và tổ chức thành công Lễ kỷ niệm 55 năm truyền thống ngành Hóa chất.

Nhìn chung, 9 tháng năm 2024, bám

sát sự lãnh đạo, chỉ đạo của Ban Chấp hành Trung ương, Bộ Chính trị, Ban Bí thư, Đảng ủy Khối Doanh nghiệp Trung ương, Đảng ủy Tập đoàn và Ban lãnh đạo Tập đoàn cùng các cấp ủy trực thuộc đã tạo được sự đoàn kết cao để lãnh đạo, chỉ đạo cấp ủy các chi, đảng bộ trực thuộc, người đại diện phần vốn của Tập đoàn tập trung lãnh đạo công ty, đơn vị phát huy tối đa thuận lợi, khắc phục khó khăn, nghiêm túc thực hiện chủ trương của Đảng, Nghị quyết của Chính phủ, chỉ đạo của Ủy ban Quản lý vốn nhà nước tại doanh nghiệp và Đảng ủy Khối Doanh nghiệp Trung ương, duy trì và đẩy mạnh sản xuất kinh doanh có hiệu quả, đảm bảo việc làm, thu nhập cho người lao động. Các chỉ tiêu sản xuất kinh doanh cộng hợp ước thực hiện Quý III và 9 tháng năm 2024 của Tập đoàn đều đạt kế hoạch.

Ban Thường vụ Đảng ủy và cấp ủy các cấp trong Đảng bộ Tập đoàn đã thường xuyên quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo và tổ chức thực hiện công tác kiểm tra, giám sát; tạo điều kiện để Ủy ban Kiểm tra Đảng ủy, ủy ban kiểm tra các cấp triển khai thực hiện có hiệu quả các nhiệm vụ do Điều lệ Đảng quy định; tăng cường công tác nắm bắt tình hình tư tưởng của cán bộ công nhân viên chức và người lao động tại các đơn vị, kịp thời động viên, chia sẻ, tháo gỡ khó khăn tại đơn vị, đặc biệt đối với các đơn vị bị ảnh hưởng cơn bão số 3 (bão Yagi) để duy trì và đẩy mạnh sản xuất kinh doanh trong toàn Tập đoàn.

Công tác xây dựng Đảng và lãnh đạo các đoàn thể quần chúng tiếp tục được quan tâm thực hiện tốt, bám sát chủ trương, định hướng và sự lãnh đạo, chỉ đạo của cấp trên.



Phát biểu tại Hội nghị, đồng chí Nguyễn Hữu Tú, Phó Tổng giám đốc phụ trách Ban điều hành nêu rõ, trong 9 tháng đầu năm mặc dù gặp nhiều khó khăn nhưng với những nỗ lực cố gắng, quyết tâm cao nhất của toàn thể lãnh đạo, người lao động trong Tập đoàn tất cả các chỉ tiêu đạt rất tốt, có những đơn vị đã hoàn thành và vượt kế hoạch đề ra, hiện tại đến thời điểm này các chỉ tiêu kế hoạch đang bám sát mục tiêu nhiệm vụ đã đề ra.

Đồng chí cũng đưa ra một số nhiệm vụ chính mà Tập đoàn và các đơn vị phải thực hiện trong quý IV. Theo đó, trong quý IV, các đơn vị tiếp tục phấn đấu để hoàn thành kế hoạch đề ra. Về phía Tập đoàn, lãnh đạo Tập đoàn sẽ nghiên cứu và có chỉ đạo ngay cho các nhóm ngành và từng đơn vị, Tập đoàn sẽ có những giải pháp trong quý IV để các đơn vị hoàn thành mục tiêu quý IV cũng như hoàn thành nhiệm vụ cả năm; Tập đoàn và các đơn vị tiếp tục

thực hiện báo cáo các đại biểu Quốc hội tại các buổi tiếp xúc cử tri để các đại biểu hiểu, chia sẻ, ủng hộ về Luật thuế sẽ được đưa ra trong kỳ họp Quốc hội vào tháng 10 vì lợi ích ngành nông nghiệp, lợi ích bà con nông dân và ngành sản xuất phân bón trong nước; Do ảnh hưởng của bão lũ vừa qua, việc vận chuyển quặng apatit gặp khó khăn, tuy nhiên các đơn vị đã phối hợp với nhau rất tốt, trong thời gian tới các đơn vị tiếp tục phối hợp với nhau tốt hơn để đạt hiệu quả tối ưu; Tiếp tục đẩy mạnh cuộc vận động “Người Việt Nam ưu tiên dùng hàng Việt Nam” trong quý IV nhất là ngành sắn lát, ắc quy, hợp tác và mở rộng thêm với các Tập đoàn, Tổng Công ty trong Khối Doanh nghiệp Trung ương nhằm góp phần thực hiện thắng lợi Nghị quyết của Đảng ủy Khối DNTW.

Trước cơn bão số 3, Tập đoàn và các đơn vị đã chủ động triển khai kịp thời, đồng thời giúp nhau trong công



tác phòng chống bão trước, trong và khắc phục sau bão. Qua đó thấy được tinh thần đoàn kết, gắn bó giữa các đơn vị thành viên trong toàn Tập đoàn. Sau bão Tập đoàn và Công đoàn đã phát động toàn thể CBCNV NLĐ trong Tập đoàn và các doanh nghiệp sản xuất hàng thiết yếu để hỗ trợ bà con bị ảnh hưởng bão lũ. Cuộc vận động đã được CBCNV NLĐ, các doanh nghiệp hưởng ứng và đã được đưa đến bà con kịp thời. Qua đây thấy được tinh thần, sự ủng hộ, trách nhiệm của từng cá nhân, doanh nghiệp đồng thời thể hiện vai trò trách nhiệm đối với xã hội của Tập đoàn và trong tháng 10 này, Tập đoàn sẽ tiếp tục hỗ trợ bà con bị ảnh hưởng do bão lũ.

Cũng tại Hội nghị, đồng chí Nguyễn Văn Quý, Phó Bí thư Thường trực Đảng ủy Tập đoàn phát động thi đua phân đấu hoàn thành và hoàn thành vượt mức các chỉ tiêu nghị quyết đại hội đảng bộ các cấp nhiệm kỳ 2020 -

2025 với những nội dung cụ thể như sau:

Thứ nhất: Thi đua hoàn thành và hoàn thành vượt mức các chỉ tiêu nghị quyết đại hội đảng bộ các cấp. Nghị quyết Đại hội Đảng bộ Tập đoàn lần thứ III, nhiệm kỳ 2020-2025 đã đề ra về công tác xây dựng Đảng và lãnh đạo thực hiện nhiệm vụ chính trị.

Thứ hai: Các chi bộ, đảng bộ trực thuộc tập trung lãnh đạo, chỉ đạo công tác xây dựng, chỉnh đốn đảng và hệ thống chính trị, đổi mới và nâng cao hiệu quả sản xuất kinh doanh; thực hiện có hiệu quả đề án cơ cấu lại doanh nghiệp nhà nước đã được cấp có thẩm quyền phê duyệt, tăng cường ứng dụng khoa học công nghệ, chuyên đổi số, nâng cao năng lực quản trị theo nguyên tắc, chuẩn mực quốc tế. Thi đua hoàn thành và hoàn thành vượt mức các chỉ tiêu nghị quyết đại hội các đảng bộ, chi bộ nhiệm kỳ 2020 - 2025 đề ra.

HỘI NGHỊ
HẤP HÀNH (MỞ RỘNG)
KẾT CÔNG TÁC QUÝ III,
ĐẠI NHIỆM VỤ QUÝ IV NĂM 2024
Tiang, ngày 04 tháng 10 năm 2024



Thứ ba: Các đảng ủy trực thuộc lựa chọn, đăng ký các công trình, sản phẩm chào mừng đại hội đảng bộ các cấp, Đại hội Đảng bộ Tập đoàn lần thứ IV, Đại hội Đảng bộ Khối DNTW lần thứ IV. Tổ chức phát động phong trào thi đua hoàn thành, bảo đảm đúng tiến độ, chất lượng các công trình, sản phẩm đã đăng ký.

Kết luận Hội nghị, đồng chí Phùng Quang Hiệp, Bí thư Đảng ủy, Chủ tịch HĐQT Tập đoàn nhấn mạnh, 9 tháng đầu năm với nỗ lực của toàn thể Chi, Đảng bộ, Đảng bộ Tập đoàn đã hoàn thành nhiều nội dung công việc: Về công tác xây dựng Đảng, Đảng bộ đã hoàn thành công tác chính trị, tư tưởng, tổ chức, cán bộ, kiểm tra giám sát, phòng chống tham nhũng... đặc biệt trong công tác cán bộ, đã kiện toàn chức vụ Bí thư Đảng ủy, Chủ tịch HĐQT Tập đoàn. Trong công tác thực hiện nhiệm vụ chính trị, Đảng bộ đã lãnh đạo, chỉ đạo các đơn vị thành viên

hoàn thành hiệu quả các chỉ tiêu đề ra. Tuy nhiên, để hoàn thành thắng lợi kế hoạch năm 2024, đồng chí Bí thư Đảng ủy, Chủ tịch HĐQT Tập đoàn đề nghị các Chi, Đảng bộ thực hiện tốt một số nội dung:

Thứ nhất, Tập trung xây dựng Đảng, xây dựng hệ thống chính trị, tư tưởng, tổ chức, đạo đức cán bộ kết hợp đồng bộ với xây dựng và chỉnh đốn đảng, chỉnh đốn phải có trọng tâm, trọng điểm và phát huy được hiệu quả, hiệu lực.

Thứ hai, Ba tháng cuối năm 2024 và tháng đầu năm 2025, công tác chuẩn bị Đại hội đảng các cấp tiến tới Đại hội Đại biểu toàn Tập đoàn lần thứ 4, nhiệm kỳ 2025 - 2030 với khối lượng công việc nhiều, đòi hỏi sự nỗ lực của đơn vị để tổ chức tốt nhất, chuẩn bị tốt nhất công tác nhân sự, xây dựng báo cáo chính trị, công tác tuyên truyền trước, trong và sau đại hội.



Thứ ba, Hướng ứng phát động thi đua hoàn thành vượt mức kế hoạch Đại hội các cấp nhiệm kỳ 2020 - 2025 của các cấp ủy trực thuộc theo kế hoạch, hướng dẫn của Đảng ủy Tập đoàn. Tổ chức tốt các phong trào thi đua yêu nước gắn với thực hiện nhiệm vụ sản xuất kinh doanh và đầu tư xây dựng, góp phần chung vào việc thực hiện hoàn thành nhiệm vụ năm 2024 mà Tập đoàn đề ra.

Thứ tư, Ban Thường vụ Đảng ủy Tập đoàn tiếp tục lãnh đạo, chỉ đạo HĐQT, Ban Tổng giám đốc Tập đoàn thực hiện có hiệu quả kế hoạch sản xuất kinh doanh, công tác sắp xếp, cơ cấu doanh nghiệp, thoái vốn các đơn vị thành viên, theo dõi sát sao diễn biến, phân tích tình hình để chỉ đạo các đơn vị tranh thủ điều kiện thuận lợi, kịp thời vận hành SXKD linh hoạt, khai thác tối đa năng lực hiện có, chuẩn bị tốt các điều kiện, đáp ứng nhu cầu

phân bổn cho sản xuất nông nghiệp, các sản phẩm khác đáp ứng nhu cầu tiêu dùng trong nước, tăng cường tìm kiếm và mở rộng xuất khẩu; Tập trung thực hiện thoái vốn và cổ phần hóa các doanh nghiệp trong Tập đoàn theo Đề án tái cơ cấu đã được Thủ tướng phê duyệt.

Ba tháng cuối năm là thời gian tăng tốc, tập trung cao cùng nỗ lực hoàn thành kế hoạch năm 2024. Đồng chí tin tưởng rằng với sự nỗ lực cố gắng của toàn Đảng bộ, các công tác xây dựng Đảng và thực hiện nhiệm vụ chính trị, công tác xây dựng tổ chức cơ sở Đảng sẽ phát huy mạnh mẽ, góp phần tích cực vào sự phát triển chung của Tập đoàn, đồng thời đồng chí cũng đề nghị các đơn vị tiếp tục phát huy những thành tích, những bài học kinh nghiệm đã đạt được khắc phục hạn chế, yếu kém, lãnh đạo các cấp hoàn thành tốt nhiệm vụ năm 2024 ■



VINACHEM THAM DỰ HỘI THẢO QUỐC GIA “ĐẤT VÀ PHÂN BÓN” LẦN THỨ NHẤT NĂM 2024

Ngày 02 tháng 10 năm 2024, đồng chí Nguyễn Hữu Tú, Phó TGD Phụ trách Ban điều hành Tập đoàn Hóa chất Việt Nam tham dự Hội thảo Quốc gia “Đất và phân bón” lần thứ nhất năm 2024, với chủ đề “Thực trạng độ phì thực tế đất lúa vùng đồng bằng sông Cửu Long và giải pháp nâng cao hiệu quả sử dụng phân bón trong canh tác lúa”.

Hội thảo được Cục Trồng trọt phối hợp với Hiệp hội ngành hàng lúa gạo Việt Nam (VIETRISA) và Công ty cổ phần phân bón Bình Điền tổ chức với mục đích đánh giá thực trạng độ phì thực tế của đất trồng lúa vùng ĐBSCL trong vòng 5 năm gần đây, từ đó xác định yếu tố hạn chế của đất để đề xuất giải pháp nâng cao hiệu quả sử dụng phân bón, giảm chi phí, tăng thu nhập cho người dân và giảm phát thải khí nhà kính. Hội thảo lần này nằm trong chuỗi Hội thảo về “Đất và phân bón” dưới sự tài trợ của Công ty CP phân bón Bình Điền sẽ được ban tổ chức tiến hành thường niên với các chủ đề khác nhau, hướng đến các vùng sinh thái và cây trồng chính trong cả nước.

Tại hội thảo, các đại biểu, chuyên gia đã thảo trình, trình bày các vấn đề về kết

quả “Đề án Phát triển bền vững 1 triệu ha chuyên canh lúa chất lượng cao, phát thải thấp gắn với tăng trưởng xanh vùng ĐBSCL” dưới góc nhìn từ sử dụng đất và phân bón hợp lý; hiệu quả của “Chương trình canh tác lúa thông minh tại ĐBSCL” giai đoạn 2016-2021 và 2022 đến nay; giải pháp hỗ trợ tăng hiệu quả sử dụng phân bón và giảm phát thải trong sản xuất lúa”.

Tại hội thảo, lãnh đạo Cục Trồng trọt đã khái quát kết quả triển khai “Đề án Phát triển bền vững 1 triệu ha chuyên canh lúa chất lượng cao, phát thải thấp gắn với tăng trưởng xanh vùng ĐBSCL” dưới góc nhìn từ sử dụng đất và phân bón hợp lý. Viện nghiên cứu lúa gạo quốc tế (IRRI) trình bày báo cáo về “Giải pháp hỗ trợ tăng hiệu quả sử dụng phân bón và giảm phát thải trong sản xuất lúa”.

Cũng tại hội thảo, Công ty CP Phân bón Bình Điền đã ký kết thỏa thuận hợp tác với IRRI về nghiên cứu, đánh giá và phát triển công nghệ xử lý rơm rạ trên đồng ruộng giai đoạn 2024-2027; Thỏa thuận hợp tác giữa Bình Điền và các doanh nghiệp về thực hiện canh tác lúa thông minh giảm phát thải khí nhà kính vùng ĐBSCL giai đoạn 2024-2027 ■

LỄ KÝ KẾT

THỎA ƯỚC LAO ĐỘNG TẬP THỂ

Thành phố Hồ Chí Minh, ngày 22 tháng 4 năm 2024



CÔNG ĐOÀN CÔNG NGHIỆP HÓA CHẤT VIỆT NAM SƠ KẾT HOẠT ĐỘNG 9 THÁNG ĐẦU NĂM 2024

Trong 9 tháng đầu năm 2024, tình hình xung đột Nga - Ucraina, xung đột Trung Đông vẫn căng thẳng và phức tạp... dẫn đến thị trường nguyên nhiên vật liệu, năng lượng gặp nhiều trở ngại. Quy định về thuế GTGT đối với sản phẩm phân bón vẫn chưa được các cấp có thẩm quyền giải quyết nên tiếp tục làm tăng chi phí, tăng giá vốn hoạt động sản xuất kinh doanh (SXKD), tạo ra cạnh tranh không bình đẳng và gây bất lợi cho các đơn vị sản xuất phân bón trong nước, trong đó có các đơn vị thuộc Tập đoàn.

Các hoạt động của Công đoàn Công nghiệp Hóa chất Việt Nam (CNHCVN) vẫn được duy trì tốt và nhận được sự ủng hộ của lãnh đạo chính quyền, sự hưởng ứng nhiệt tình của đoàn viên Công đoàn, qua đó đã góp phần vào kết quả hoạt động sản xuất kinh doanh chung của toàn Tập đoàn trong 9 tháng đầu năm 2024.

9 tháng đầu năm 2024, tình hình SXKD của các đơn vị sản xuất phân bón có chiều hướng giảm so với cùng kỳ năm 2023. Người lao động (NLĐ) vẫn được đảm bảo việc làm với mức thu nhập bình quân trên 13 triệu đồng. Một số đơn vị thuộc các nhóm sản xuất như Phân bón, Hóa chất cơ bản, chất tẩy rửa duy trì sản xuất tốt, nên thu nhập bình quân của NLĐ ở một số đơn vị có mức cao hơn như CTCP Phân bón Bình Điền, CTCP Hóa chất Cơ bản Miền Nam, CTCP Pin Ấc quy Miền Nam, CTCP Bột giặt LIX, CTCP Cao su Đà Nẵng, CTCP DAP-Vinachem, CTCP Phân đạm và Hóa chất Hà Bắc, Công ty TNHH MTV Apatit Việt Nam...

Theo báo cáo của các đơn vị, trong quý II năm 2024 tình hình lao động ổn định. Số lao động thuộc các đơn vị trong Tập đoàn hiện nay hơn 20.000 người, số đoàn viên Công đoàn thuộc



Công đoàn CNHCVN hiện nay gần 19.000 người.

Công tác quản lý, chăm lo đời sống và bảo vệ quyền lợi ích hợp pháp chính đáng của NLĐ

Thực hiện quy chế dân chủ tại đơn vị, Công đoàn CNHCVN đã phối hợp với Tập đoàn ban hành Công văn liên tịch số 01/CVLT-HCVN ngày 02/01/2024 của Tổng Giám đốc Tập đoàn và Chủ tịch Công đoàn CNHCVN về việc tổ chức Hội nghị NLĐ, Hội nghị CBCC năm 2024; triển khai thực hiện Chương trình “Nâng cao chất lượng thương lượng, ký kết và thực hiện có hiệu quả thỏa ước lao động tập thể”; hướng dẫn các đơn vị thực hiện theo Nghị định số 145/2020/NĐ-CP ngày 14/12/2020 của Chính phủ; tổ chức nhân rộng các tập thể điển hình trong việc thương lượng, ký kết thỏa ước LĐTT có chất lượng cao. Tính đến nay, đã có 100% các đơn vị tổ chức thành công hội nghị NLĐ.

Tập đoàn hỗ trợ cán bộ hưu trí hóa chất 2 miền, CNLĐ nghèo tại các địa phương có cơ sở của Tập đoàn đóng quân với tổng số tiền Quỹ An sinh xã hội (ASXH) đã chi cho các hoạt động ASXH trong và ngoài Tập đoàn là 1.089.000.000 đồng.

Công đoàn CNHCVN đã tặng 10 bộ bàn ghế và 04 quạt điều hòa trang bị cho nhà ăn ca CTCP Phân bón và Hóa chất Cần Thơ với tổng số tiền hơn 55 triệu đồng; tặng máy điều hòa trị giá 33 triệu đồng cho nhà ăn ca, Nhà máy Supe Phốt phát Long Thành, CTCP Phân bón Miền Nam; tặng 05 máy lọc nước cho nhà điều hành CTCP DAP số 2-Vinachem với số tiền 22,5 triệu đồng...; cấp hỗ trợ kinh phí hoạt động cho Công đoàn Trường Cao đẳng Công nghiệp Hóa chất, CTCP Pin ắc quy Vĩnh Phú và Trung tâm Dịch vụ Thương mại Hóa chất, với tổng số tiền 160 triệu đồng.

Quỹ ASXH Tập đoàn phối hợp với Công đoàn CNHCVN tổ chức cho hơn



150 CNLĐ các đơn vị trực thuộc đi điều dưỡng tại 02 khu vực, phía Bắc đi Quảng Bình, phía Nam đi Cà Mau.

Tổ chức các phong trào thi đua

Ngay từ đầu năm 2024, Công đoàn và Lãnh đạo Tập đoàn đã ban hành Chỉ thị liên tịch số 01/CTLT-HCVN ngày 03/01/2024 của Tổng Giám đốc Tập đoàn và Chủ tịch Công đoàn CNHCVN về việc Phát động thi đua năm 2024 tới các đơn vị. Nội dung thi đua cụ thể, thiết thực, tập trung vào một số nhiệm vụ trọng tâm của Tập đoàn như: Công tác đầu tư, hoàn thành các dự án trọng điểm; Đẩy mạnh công tác sắp xếp, đổi mới doanh nghiệp, thực hiện tốt quy chế dân chủ; Thi đua phát huy ý tưởng, lao động giỏi, lao động sáng tạo trong CNVCLĐ; Thi đua đảm bảo an toàn vệ sinh lao động, bảo vệ môi trường; Thi đua xây dựng văn hoá doanh nghiệp, bảo đảm an sinh xã hội..., tất cả hướng tới mục

tiêu năng suất, chất lượng, hiệu quả trong sản xuất kinh doanh, nâng cao đời sống vật chất, tinh thần cho người lao động.

Hưởng ứng phong trào, các đơn vị trong toàn Tập đoàn đã vận dụng linh hoạt các hình thức thi đua phù hợp với đơn vị mình. Nhiều đơn vị đã tổ chức lễ ra quân đầu năm với nhiều hình thức thi đua mới, với khí thế đầy quyết tâm hoàn thành kế hoạch năm 2024.

Công đoàn Công nghiệp Hóa chất Việt Nam vinh dự có 04 cá nhân được Công đoàn Công Thương Việt Nam tặng danh hiệu Lao động giỏi, Cán bộ Công đoàn tiêu biểu và Nữ công xuất sắc.

Công đoàn CNHCVN tổ chức kỷ niệm 95 năm Ngày thành lập Công đoàn Việt Nam và tuyên dương 55 Lao động giỏi, 40 Cán bộ Công đoàn tiêu biểu giai đoạn 2022 - 2024 tại Phú Thọ.



Công tác tuyên truyền, giáo dục, tổ chức VHVN-TDĐT

Công đoàn Công nghiệp Hóa chất đã có hướng dẫn 08/HD-CDHC ngày 22/02/2024 triển khai trọng tâm công tác năm 2024; qua đó đã chỉ đạo các đơn vị tập trung tổ chức tuyên truyền về Nghị quyết Đại hội XIII của Đảng, chính sách pháp luật mới của Nhà nước, Nghị quyết Đại hội XIII Công đoàn Việt Nam, Nghị quyết Đại hội IV Công đoàn Công Thương Việt Nam và Đại hội XI Công đoàn Công nghiệp Hóa chất Việt Nam, Nghị quyết 02-NQ/TW ngày 12/6/2021 của Bộ Chính trị về “Đổi mới tổ chức hoạt động Công đoàn Việt Nam trong tình hình mới”..., tuyên truyền cho NLĐ biết về công tác tái cơ cấu các doanh nghiệp nhà nước trong Tập đoàn để NLĐ hiểu và yên tâm công tác, tập trung phấn đấu thực hiện tốt các chỉ tiêu Tập đoàn đã đề ra trong năm 2024, tuyên truyền về kỷ niệm 95 năm Ngày thành lập

Công đoàn Việt Nam (28/7/1929-28/7/2024) và kỷ niệm 55 năm Ngày truyền thống Ngành Hóa chất Việt Nam (1969-2024); 114 năm Ngày Quốc tế phụ nữ 8/3 và 1984 năm Khởi nghĩa Hai Bà Trưng, Tháng Công nhân năm 2024 và Tháng hành động về ATVSLĐ...

Nhiều đơn vị đã tổ chức các hoạt động văn hóa, thể dục thể thao, tạo sân chơi lành mạnh, nâng cao sức khỏe cho người lao động, tiêu biểu như CTCP Bột giặt LIX tổ chức giải bóng đá nữ, cầu lông... CTCP Pin Hà Nội tổ chức Hội thao truyền thống, Công ty TNHH MTV Đạm Ninh Bình tổ chức giải bóng đá. CTCP Phân đạm và Hóa chất Hà Bắc tổ chức giải cầu lông nữ, CTCP Cao su Sao Vàng tổ chức câu lạc bộ chạy, CTCP Que hàn điện Việt Đức tổ chức giải bóng chuyền hơi...

Chào mừng kỷ niệm 55 năm Ngày truyền thống Ngành Hóa chất Việt Nam, Công đoàn CNHCVN phối hợp

với Tập đoàn tổ chức Hội diễn văn nghệ CNLĐ 02 khu vực, thu hút gần 700 diễn viên từ 24 đơn vị tham gia. Ban tổ chức đã chi 262,2 triệu đồng tiền thưởng cho các cá nhân và tập thể đạt giải tại Hội diễn. Phối hợp với Đoàn Thanh niên, Công đoàn CNHCVN đã tổ chức Giao lưu thể thao 02 khu vực với các nội dung: Bóng đá mini nam, bóng chuyền hơi và biểu diễn dân vũ.

Hoạt động xã hội từ thiện

Các cấp Công đoàn tiếp tục đẩy mạnh hoạt động xã hội từ thiện. Phong trào phụng dưỡng Mẹ Việt Nam anh hùng tiếp tục được duy trì. Hiện nay, các đơn vị trong toàn Tập đoàn đang nhận nuôi, phụng dưỡng 22 mẹ với mức từ 500.000 đồng đến 2.000.000 đồng/ mẹ/ tháng. Các chương trình xây dựng nhà “Mái ấm Công đoàn” cho CNLĐ khó khăn trong Tập đoàn và các hoạt động xã hội từ thiện khác được các đơn vị quan tâm và đang triển khai tốt.

Các đơn vị trong toàn Tập đoàn cũng đã có nhiều chương trình hoạt động xã hội từ thiện có ý nghĩa như: Thăm hỏi công nhân nghèo, ốm đau dài ngày, hỗ trợ công nhân khó khăn xây dựng nhà tình nghĩa, phối hợp với một số cơ quan tổ chức khám bệnh, phát thuốc, tặng quà, tặng sách miễn phí, phổ biến pháp luật, tổ chức đoàn công tác xã hội “Xuân yêu thương 2024”... đến nhân dân các vùng khó khăn với tổng số tiền trong quý I/2024 gần 10 tỉ đồng. Tiêu biểu trong hoạt động xã hội từ thiện là các đơn vị Công ty TNHH MTV Apatit Việt Nam, CTCP Supe Phốt phát Lâm Thao,

CTCP Cao su Đà Nẵng, CTCP Phân bón Bình Điền, CTCP Pin Ấc quy Miền Nam...

Hoạt động của Quỹ ASXH Tập đoàn

Trong năm 2024, Quỹ ASXH Tập đoàn Hóa chất Việt Nam đã phát huy rất tốt hiệu quả trong việc chăm lo, hỗ trợ NLĐ, đặc biệt là trong công tác phòng chống dịch bệnh. Ngoài ra, nhân dịp Tháng Công nhân 2024 Quỹ đã kịp thời hỗ trợ số tiền 253 triệu đồng cho 506 CNLĐ có hoàn cảnh khó khăn, bị TNLĐ; thăm và tặng quà Trung tâm Người có công tỉnh Phú Thọ 25 triệu đồng.

Quỹ ASXH Tập đoàn đã hỗ trợ xây dựng “Mái ấm Hóa chất” cho CNLĐ CTCP Phân lân Nung chảy Văn Điển, CTCP Supe Phốt phát và Hóa chất Lâm Thao, CTCP Công nghiệp Cao su Miền Nam; và hỗ trợ đồng bào khó khăn tại các xã Tả Phời và Đồng Tuyển, tỉnh Lào Cai, mỗi suất 50 triệu đồng.

Công tác BHLĐ, an toàn vệ sinh lao động, bảo vệ môi trường

Công đoàn CNHCVN đã có Công văn hướng dẫn các đơn vị thực hiện công tác an toàn VSLĐ - PCCN năm 2024. Theo đó, các Công đoàn cơ sở (CĐCS) cần phối hợp chặt chẽ với chuyên môn xây dựng kế hoạch công tác an toàn VSLĐ - PCCN năm 2024, củng cố bộ máy cán bộ làm công tác an toàn VSLĐ - PCCN cũng như tiếp tục duy trì tốt phong trào “Xanh - sạch - đẹp, bảo đảm an toàn vệ sinh lao động” nhằm hạn chế tối đa TNLĐ trong quá trình SXKD.

Trong 6 tháng đầu năm, công tác ATLĐ - PCCN được các đơn vị hết sức



quan tâm. Các đơn vị đã bố trí lực lượng trực liên tục 24/24 giờ, do đó đã không để xảy ra sự cố về an toàn lao động, phòng chống cháy nổ trong các đơn vị thuộc Tập đoàn, an ninh trật tự được đảm bảo.

Công tác tổ chức cán bộ, phát triển đoàn viên, xây dựng tổ chức Công đoàn

Công tác đào tạo cán bộ Công đoàn được đặc biệt quan tâm, Công đoàn CNHCVN đã hỗ trợ giảng viên tập huấn nghiệp vụ cho cán bộ CĐCS trong năm 2024. Từ đầu năm đến nay, đã tổ chức 01 lớp tập huấn về nghiệp vụ công tác Công đoàn cho 1060 cán bộ CĐCS tại Cao Bằng.

Ngay từ đầu năm, Công đoàn CNHCVN đã hướng dẫn CĐCS các nội dung tiêu chí xây dựng CĐCS hoàn thành tốt nhiệm vụ theo các loại hình đơn vị (hành chính sự nghiệp, công ty TNHH MTV, công ty cổ phần), 87,8% CĐCS đã đăng ký xây dựng

CĐCS hoàn thành tốt nhiệm vụ năm 2024. Công tác phát triển đoàn viên Công đoàn được các cơ sở tiếp tục thực hiện theo hướng dẫn.

Từ tháng 8/2024, Công đoàn CNHCVN đã tiếp nhận Công đoàn Công ty TNHH MTV Apatit Việt Nam từ LĐLĐ tỉnh Lào Cai về sinh hoạt tại Công đoàn Công nghiệp Hóa chất Việt Nam.

Công tác nữ công

Công đoàn CNHCVN đã có Hướng dẫn số 10a/HD - CĐHC ngày 29/02/2024 về việc hướng dẫn CĐCS chương trình công tác nữ công và một số nhiệm vụ trọng tâm năm 2024; tổ chức hội nghị Tổng kết phong trào nữ CNVCLĐ “Giỏi việc nước - Đảm việc nhà” năm 2023; chỉ đạo các cấp Công đoàn triển khai phong trào nữ CNVCLĐ, động viên nữ CNVCLĐ tích cực thi đua lao động sản xuất, các hoạt động xã hội - từ thiện và tổ chức các hoạt động chào mừng kỷ niệm 114



năm Ngày Quốc tế Phụ nữ 8/3, 1984 năm Cuộc khởi nghĩa Hai Bà Trưng, phù hợp với điều kiện thực tế của doanh nghiệp. Nhân kỷ niệm Ngày Quốc tế Phụ nữ 8/3, đồng chí Chủ tịch Công đoàn CNHCVN thay mặt Ban Thường vụ gửi thư chúc mừng và quà đến toàn thể cán bộ nữ chủ chốt, cán bộ nữ công Tập đoàn. Cũng trong dịp này, nhiều Công đoàn cơ sở tổ chức tổng kết, gặp mặt, tặng quà, chúc mừng nữ cán bộ, CNVCLĐ, tổ chức hội thi văn nghệ, thi nấu ăn...

Công tác kiểm tra

Công đoàn CNHCVN đã có Hướng dẫn số 20/CĐHC - UBKT ngày 17/ 02/ 2024 về việc hướng dẫn công tác kiểm tra, giám sát và hoạt động của UBKT năm 2024. Căn cứ theo hướng dẫn, các Công đoàn cơ sở đã chỉ đạo triển khai chương trình hoạt động của Ủy ban kiểm tra tới từng cấp Công đoàn.

UBKT đã tổ chức kiểm tra đồng cấp về công tác tài chính năm 2024 và có

văn bản báo cáo UBKT Công đoàn cấp trên.

Lãnh đạo Công đoàn Công nghiệp Hóa chất Việt Nam đã phối hợp với Ban chấp hành CĐCS và Lãnh đạo các đơn vị làm tốt công tác tư tưởng, hướng dẫn giải quyết nhiều thắc mắc của NLĐ ngay từ cơ sở; tích cực giải quyết kịp thời các đơn thư, tạo niềm tin cho NLĐ.

Công tác tài chính Công đoàn

Xác định công tác Tài chính Công đoàn luôn là một nội dung quan trọng trong hoạt động của tổ chức Công đoàn, Công đoàn CNHCVN đã hướng dẫn các CĐCS thực hiện việc quyết toán công tác thu chi năm 2024 tại cơ sở.

17 cán bộ CĐCS làm công tác tài chính đã được cử tham gia lớp tập huấn công tác tài chính và sử dụng phần mềm tài chính Công đoàn khu vực phía Nam do Công đoàn Công nghiệp Thương Việt Nam tổ chức tại Đà Lạt tháng 01 năm 2024 ■

GIẢI PHÓNG PHỤ NỮ - GIÁ TRỊ NHÂN VĂN TRONG TƯ TƯỞNG HỒ CHÍ MINH

Khát vọng phát triển đất nước phồn vinh, hạnh phúc luôn bao hàm khát vọng vươn lên của phụ nữ. Bởi lẽ, “Nói phụ nữ là nói phân nửa xã hội. Nếu không giải phóng phụ nữ thì không giải phóng một nửa loài người. Nếu không giải phóng phụ nữ là xây dựng chủ nghĩa xã hội chỉ một nửa. Tư tưởng này của Hồ Chí Minh bắt nguồn từ những trải nghiệm của Người - vị anh hùng giải phóng dân tộc suốt đời đấu tranh cho mục tiêu cao cả: Giải phóng dân tộc, giải phóng xã hội và giải phóng con người, trong đó có giải phóng phụ nữ.

1. Thực hiện giải phóng phụ nữ là nhằm xóa bỏ tư tưởng “trọng nam khinh nữ”, xóa bỏ bất bình đẳng nam nữ, tạo điều kiện để phụ nữ phát huy hết khả năng của mình, đóng góp vào sự nghiệp xây dựng và phát triển đất nước. Theo Hồ Chí Minh “không có phụ nữ, riêng nam giới không thể làm nổi công cuộc cách mạng”. Vì vậy, Người luôn coi giải phóng phụ nữ là một trong những mục tiêu của sự nghiệp cách mạng, là cơ sở quan trọng để bảo đảm quyền bình đẳng nam nữ được thực hiện trong mọi lĩnh vực đời sống xã hội.

Trong hành trình tìm đường cứu nước, Hồ Chí Minh chứng kiến nhiều cảnh phụ nữ ở các nước, nhất là các thuộc địa, bị đối xử bất công, bị bóc lột, chà đạp một cách tàn nhẫn. Khi

đến đất nước của tượng Nữ thần Tự do, Người đã nhận thấy sự cách biệt về quyền con người ở Mỹ: Ánh sáng trên đầu tượng Nữ thần Tự do tỏa trên bầu trời xanh, còn dưới chân tượng Nữ thần Tự do thì người da đen đang bị chà đạp. Bao giờ người da đen mới có sự bình đẳng với người da trắng, bao giờ phụ nữ được bình đẳng với nam giới. Hồ Chí Minh nung nấu hoài bão làm sao để phụ nữ nói chung, phụ nữ Việt Nam nói riêng thoát khỏi áp bức, bất công của chế độ thuộc địa. Chỉ có giải phóng dân tộc, giải phóng giai cấp, giải phóng con người triệt để mới mang lại quyền tự do thật sự cho con người, tạo tiền đề thực hiện bình đẳng nam nữ và mang lại sự tiến bộ cho phụ nữ. Vấn đề giải phóng phụ nữ, thực hiện bình đẳng nam nữ theo Tư tưởng Hồ Chí Minh mang đậm tính nhân văn sâu sắc. Tiến sỹ M.At-mét, Giám đốc UNESCO khu vực châu Á - Thái Bình Dương khẳng định: “Trong khi chiến đấu cả đời mình chống lại ách thống trị thực dân, Người vẫn là một nhà nhân văn chân chính trong tư tưởng và hành động”.

Hồ Chí Minh cho rằng, phụ nữ có quyền tham gia mọi hoạt động chính trị một cách bình đẳng như nam giới, có quyền bầu cử, ứng cử, có quyền tự do ngôn luận, đi lại, cư trú và quyền bình đẳng trước pháp luật. Điều 6 Hiến pháp năm 1946 do Người là Trưởng Ban soạn thảo ghi rõ: “Tất cả công dân

Việt Nam đều ngang quyền về mọi phương diện: chính trị, kinh tế, văn hóa”. Cụ thể hơn về quyền lợi, Điều 9 ghi: “Đàn bà ngang quyền với đàn ông về mọi phương diện”. Phát biểu tại phiên họp bế mạc Kỳ họp thứ hai, Quốc hội khóa I, Chủ tịch Hồ Chí Minh chỉ rõ: “Hiến pháp đó tuyên bố với thế giới nước Việt Nam đã độc lập... phụ nữ Việt Nam đã được đứng ngang hàng với đàn ông để được hưởng chung mọi quyền tự do của một công dân”. Bình đẳng với nam giới về mọi phương diện, Hiến pháp năm 1946 mở ra cho phụ nữ một thời đại mới - thời đại người phụ nữ được làm chủ cuộc sống của mình, được tham gia các hoạt động xây dựng và kiến thiết đất nước - những quyền và nghĩa vụ mà người phụ nữ chưa từng được thừa hưởng trong các chế độ xã hội trước. Những quyền bình đẳng đó tiếp tục được khẳng định trong Hiến pháp năm 1959. Song song với việc ghi nhận quyền bình đẳng của phụ nữ trên các mặt của đời sống xã hội, Hiến pháp năm 1959 đã quy định các điều kiện cần thiết cho việc thực hiện quyền bình đẳng trên thực tế và nhấn mạnh đến quyền bình đẳng về việc hưởng thụ các thành quả của phát triển.

Những quy định về quyền bình đẳng nam nữ được ghi trong Hiến pháp, pháp luật đã đánh dấu bước ngoặt quan trọng về địa vị pháp lý của phụ nữ Việt Nam và thể hiện tính nhân văn, tầm nhìn vượt thời đại, tư duy chính trị sắc sảo của Hồ Chí Minh. Lần đầu tiên trong lịch sử, phụ nữ Việt Nam được pháp luật thừa nhận và bảo đảm có những quyền bình đẳng với nam giới trên tất cả các lĩnh vực. Từ đây, người phụ nữ có cơ sở pháp lý để đấu tranh đòi bảo đảm những quyền bình đẳng này trong cuộc sống của mình.

Để xóa bỏ sự lệ thuộc của phụ nữ về kinh tế cần giải phóng sức lao động cho họ, đưa họ tham gia vào các ngành nghề khác nhau như công nghiệp, thương nghiệp, văn hóa, giáo dục, y tế... Hồ Chí Minh chỉ rõ: Muốn có nhiều sức lao động thì phải giải phóng sức lao động của phụ nữ. Đồng thời, Người yêu cầu các sở, ban, ngành phải lập nhà trẻ, nhà ăn để phụ nữ yên tâm công tác, yên tâm lao động sản xuất. Bởi lẽ, muốn cho người mẹ sản xuất tốt thì cần tổ chức tốt những nơi gửi trẻ và những lớp mẫu giáo; kinh tế của ta càng phát triển, nhà ăn công cộng càng thêm nhiều, phụ nữ sẽ rảnh rang để tham gia lao động. Như vậy phụ nữ mới được giải phóng, nam nữ mới thật là bình quyền. Thực tiễn cho thấy, thực hiện bình đẳng nam nữ trong lĩnh vực kinh tế không chỉ tạo điều kiện cho phụ nữ có cơ hội phát triển tài năng, trí tuệ mà còn đáp ứng nhu cầu của nền kinh tế trong sự nghiệp xây dựng đất nước. Nhận xét về khả năng làm kinh tế của phụ nữ, Hồ Chí Minh khẳng định: “Phụ nữ là một lực lượng lao động rất quan trọng”, là đội quân chủ lực tạo ra của cải vật chất, làm giàu cho đất nước. Từ đó Người kết luận: Non sông gấm vóc Việt Nam do phụ nữ ta, trẻ cũng như già, ra sức dệt thêu mà thêm tốt đẹp, rực rỡ.

Việc phụ nữ tham gia hoạt động sản xuất xã hội được Ph.Ăng-ghen coi là điều kiện tiên quyết để giải phóng phụ nữ. Hồ Chí Minh luôn quan tâm tới những nét đặc thù riêng của phụ nữ, đề ra những chính sách ưu đãi đối với phụ nữ để họ có điều kiện tham gia các hoạt động xã hội như nam giới, giải phóng họ khỏi gánh nặng công việc gia đình. Đồng thời, Người còn tuyên truyền, giác ngộ để mọi người nhận

thức rõ hơn vai trò của phụ nữ trong xã hội, vận động mọi người cùng nhau giúp đỡ để phụ nữ vươn lên khẳng định địa vị của mình, tạo cơ sở cho việc thực hiện bình đẳng nam nữ trong xã hội. Người lên án, phê phán các hiện tượng phân biệt đối xử với phụ nữ, nạn bạo lực gia đình, cho đó là một điều đáng xấu hổ: “Nhu thế thì còn gì là tình nghĩa vợ chồng? Nhu thế là phạm pháp, là cực kỳ dã man”, vì vậy mà “Chi bộ đảng phải giáo dục đảng viên và nhân dân về quyền bình đẳng giữa vợ chồng. Đoàn thể phụ nữ và thanh niên phải bảo ban nhau cách cư xử hòa thuận trong gia đình”. Bình đẳng nam nữ trong gia đình chính là cơ sở cho bình đẳng nam nữ ngoài xã hội. Bởi khi được quan tâm, chia sẻ công việc trong gia đình và được tạo điều kiện thuận lợi, người phụ nữ sẽ có điều kiện tham gia công tác xã hội để phát huy hết tài năng, trí tuệ của mình.

Để được giải phóng, phụ nữ cần phải học tập để nâng cao trình độ về mọi mặt, phải gắng học tập chính trị, học tập văn hóa, kỹ thuật, bản thân phụ nữ phải đấu tranh, tự cường, tự lập để giữ lấy quyền lợi của mình. Đó là chìa khóa của sự nghiệp tranh quyền cho phụ nữ. Bởi không có kiến thức, không nhận biết được pháp luật và quyền lợi của giới mình thì sẽ không tự giải phóng và phát huy được quyền của mình trong các hoạt động, cũng như trong cuộc sống. Chỉ có nỗ lực, cố gắng, phụ nữ mới tạo ra động lực để vươn lên khẳng định vai trò, vị trí của mình trong xã hội.

2. Thực hiện bình đẳng nam nữ, giải phóng phụ nữ là một cuộc cách mạng khó. Vì vậy, trong “Di chúc”, Hồ Chí Minh căn dặn: “Đảng và Chính phủ cần phải có kế hoạch thiết thực để bồi

dưỡng, cất nhắc và giúp đỡ để ngày thêm nhiều phụ nữ phụ trách mọi công việc kể cả công việc lãnh đạo”.

Thực hiện căn dặn của Người, Đảng và Nhà nước ta đã đề ra nhiều chủ trương, chính sách với những nhiệm vụ và giải pháp cụ thể, tạo điều kiện để phụ nữ tham gia ngày càng nhiều vào mọi mặt của đời sống xã hội. Nhiều văn bản quy phạm pháp luật bảo đảm quyền của phụ nữ được ra đời, trong đó Luật Bình đẳng giới được Quốc hội thông qua ngày 29-11-2006 đã tạo hành lang pháp lý vững chắc cho việc thúc đẩy bình đẳng giới và sự tiến bộ của phụ nữ. Điều 4 của Luật Bình đẳng giới ghi rõ: “Mục tiêu bình đẳng giới là xóa bỏ phân biệt đối xử về giới, tạo cơ hội như nhau cho nam và nữ trong phát triển kinh tế - xã hội và phát triển nguồn nhân lực, tiến tới bình đẳng giới thực chất giữa nam, nữ và thiết lập, củng cố quan hệ hợp tác, hỗ trợ giữa nam, nữ trong mọi lĩnh vực của đời sống xã hội và gia đình”. Đặc biệt, tại điều 26 Hiến pháp năm 2013 xác định: “Nhà nước, xã hội và gia đình tạo điều kiện để phụ nữ phát triển toàn diện, phát huy vai trò của mình trong xã hội”. Việc cụ thể hóa quyền bình đẳng nam nữ bằng chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước đã tạo điều kiện thuận lợi cho phụ nữ tham gia lao động sản xuất, bảo hộ sức khỏe, giảm nhẹ gánh nặng gia đình. Đánh giá tầm quan trọng của bình đẳng giới trong phát triển kinh tế - xã hội, Chính phủ Việt Nam khẳng định bình đẳng giới là yếu tố tiền đề để xây dựng một nguồn nhân lực vững mạnh, cũng như đẩy mạnh chất lượng cuộc sống cho mỗi cá nhân, mỗi gia đình và toàn xã hội. Đồng thời, Chính phủ xây dựng Kế hoạch hành động quốc gia

thực hiện Chương trình nghị sự 2030 vì sự phát triển bền vững. Giảm thiểu, tiến tới chấm dứt các hình thức phân biệt đối xử với phụ nữ và trẻ em gái trong mọi lĩnh vực và ở mọi nơi. Giảm đáng kể mọi hình thức bạo lực đối với phụ nữ và trẻ em gái nơi công cộng hoặc nơi riêng tư. Bảo đảm sự tham gia đầy đủ, hiệu quả và cơ hội bình đẳng tham gia lãnh đạo của phụ nữ ở tất cả các cấp hoạch định chính sách trong đời sống chính trị, kinh tế và xã hội... Để thực hiện kế hoạch đó cần phát huy truyền thống, tiềm năng, thể mạnh và tinh thần làm chủ, khát vọng vươn lên của các tầng lớp phụ nữ, trong đó có sự đồng tình, tham gia, ủng hộ của nam giới. Xây dựng người phụ nữ Việt Nam thời đại mới. Nâng cao chất lượng nguồn nhân lực nữ, đáp ứng yêu cầu phát triển bền vững và hội nhập quốc tế. Tăng cường các chương trình phát triển, hỗ trợ cập nhật tri thức, kỹ năng cho phụ nữ có hoàn cảnh khó khăn, vùng đồng bào dân tộc thiểu số, miền núi. Hoàn thiện và thực hiện tốt luật pháp, chính sách liên quan đến phụ nữ, trẻ em và bình đẳng giới. Kiên quyết xử lý nghiêm theo pháp luật các tệ nạn xã hội, các hành vi bạo lực, mua bán, xâm hại phụ nữ, trẻ em.

Trong Nghị quyết về Chiến lược quốc gia về bình đẳng giới giai đoạn 2021-2030, Chính phủ xác định mục tiêu cụ thể trong các cơ quan quản lý nhà nước, chính quyền địa phương các cấp đến năm 2025 đạt 60% và đến năm 2030 đạt 75% lãnh đạo chủ chốt là nữ. Trong lĩnh vực kinh tế, lao động, tăng tỷ lệ lao động nữ làm công hưởng lương lên 50% vào năm 2025 và khoảng 60% vào năm 2030. Giảm tỷ trọng lao động nữ làm việc trong khu vực nông nghiệp xuống dưới 30% vào

năm 2025 và dưới 25% vào năm 2030. Tỷ lệ nữ giám đốc/chủ doanh nghiệp, hợp tác xã đạt ít nhất 27% vào năm 2025 và 30% vào năm 2030. Trong đời sống gia đình, phòng ngừa, ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới: Giảm số giờ trung bình làm công việc nội trợ và chăm sóc trong gia đình không được trả công của phụ nữ xuống còn 1,7 lần vào năm 2025 và 1,4 lần vào năm 2030 so với nam giới... Đây chính là sự tiếp nối, phát triển quan điểm của Hồ Chí Minh về vai trò của phụ nữ và công tác phụ nữ. Đồng thời, cũng khẳng định sự quan tâm, trách nhiệm cũng như những nhiệm vụ mà Đảng, Nhà nước đặt ra để giải quyết các vấn đề về công tác phụ nữ trong giai đoạn hiện nay.

Hồ Chí Minh là một trong những nhà tư tưởng đầu tiên của lịch sử Việt Nam đặt vị thế, vai trò của phụ nữ ngang với nam giới và Người cũng là một trong những lãnh tụ tiêu biểu của thế giới đề cao sự nghiệp giải phóng phụ nữ, thực hiện bình đẳng nam nữ. Nữ sử học người Mỹ J.Stenson đã nhận định, so với các lãnh tụ nổi tiếng thế giới, chỉ có Hồ Chí Minh là đã luôn luôn nói về quyền bình đẳng của phụ nữ, thấy được phụ nữ đã phải chịu những gánh nặng như nam giới và còn hơn thế. Cùng với sự phát triển của đất nước, các chủ trương, chính sách của Đảng và Nhà nước về phụ nữ, thực hiện quyền bình đẳng cho phụ nữ ngày càng được quan tâm và coi trọng. Điều đó đã tạo cơ sở pháp lý cho việc thực hiện quyền bình đẳng giới, tạo ra một bước chuyển biến mới trong việc bảo đảm quyền bình đẳng của phụ nữ ở Việt Nam. Đó chính là kết quả của sự vận dụng và phát triển sáng tạo tư tưởng Hồ Chí Minh trong điều kiện mới ■



GIÁ PHÂN BÓN ĐANG ĐI THEO XU HƯỚNG GIẢM DO CHI PHÍ NGUYÊN LIỆU GIẢM VÀ TRIỂN VỌNG SẢN LƯỢNG TĂNG

Sau khi giảm 20% trong quý I/2024, chỉ số giá phân bón của Ngân hàng Thế giới - chỉ số đo lường mức giá các loại phân bón quan trọng nói chung trên thị trường - đã duy trì tương đối ổn định trong quý II. Hiện tại chỉ số giá này thấp hơn 24% so với 1 năm trước, chủ yếu do sự suy giảm đáng kể của giá quặng photphat (-56%) và quặng kali (-17%).

Theo Ngân hàng Thế giới, động lực dẫn đến sự suy yếu trên diện rộng của giá phân bón hiện nay là triển vọng sản lượng sản xuất đang được cải thiện nhờ giá nguyên liệu đầu vào giảm.

Trong quý II/2024, chỉ số giá phân bón hợp lý (tỷ lệ giữa giá phân bón và giá lương thực) đã đạt tương đương mức trung bình của thời kỳ 2015-2019.

Các chuyên gia Ngân hàng Thế giới dự báo, giá phân bón trung bình trong các năm 2024 và 2025 sẽ thấp hơn so với năm 2023 nhưng vẫn cao hơn mức giá trung bình thời

kỳ 2015-2019 nhờ nhu cầu cao và một số biện pháp hạn chế xuất khẩu (chủ yếu là của Trung Quốc) cũng như các biện pháp trừng phạt đang được áp đặt (chủ yếu đối với Belarus).

Giá nguyên liệu đầu vào

Nếu giá nguyên liệu đầu vào, đặc biệt là khí thiên nhiên, tăng trở lại, giá phân bón có thể sẽ tăng theo. Tuy nhiên, việc Trung Quốc khôi phục hoạt động xuất khẩu phân bón và khả năng giá lương thực trên thế giới thấp hơn dự kiến có thể dẫn đến xu hướng giảm tiếp của giá phân bón.

Tuy đã giảm đáng kể từ những mức đỉnh cao trong các năm 2022-2023, giá nguyên liệu đầu vào trong sản xuất phân bón hiện nay vẫn giữ ở mức cao hơn so với thời kỳ trước năm 2020. Sau khi giảm mạnh so với thời kỳ 2022-2023, giá những nguyên liệu đầu vào then chốt đối với sản xuất phân bón đã duy trì tương đối ổn định trong 2 quý đầu năm 2024. Ví dụ, giá khí

thiên nhiên tại châu Âu trong quý II/2024 đã tăng gần 15% so với quý I/2024, nhưng vẫn thấp hơn 11% so với 1 năm trước. Khí thiên nhiên là nguyên liệu đầu vào quan trọng nhất cho sản xuất phân đạm. Tương tự, giá lưu huỳnh đã giảm 26% so với 1 năm trước. Mặc dù vậy, trong 4 năm qua giá trung bình của các nguyên liệu đầu vào nói trên vẫn cao hơn 30% so với mức giá trung bình thời kỳ 2015-2019.

Ảnh hưởng của các biện pháp hạn chế xuất khẩu và trừng phạt

Các biện pháp hạn chế xuất khẩu và các biện pháp trừng phạt vẫn tiếp tục đóng vai trò quan trọng trên thị trường phân bón thế giới, nhưng xu hướng đa dạng hóa thương mại đã giúp giảm mạnh tác động của những biện pháp đó. Tuy xu hướng giảm xuất khẩu phân lân từ Trung Quốc và giảm xuất khẩu amoniắc từ Nga vẫn tiếp tục ảnh hưởng đến các dòng thương mại phân bón toàn cầu, nhưng châu Âu đã thay thế nhập khẩu từ Trung Quốc và Nga bằng các nguồn nhập khẩu khác như Ai Cập (amoniắc), Maroc (phân lân), Ả-rập

Xê-út và Mỹ.

Đối với phân kali, mặc dù các biện pháp trừng phạt đã được áp đặt lên Belarus và Nga - 2 quốc gia chiếm gần 50% tổng sản lượng phân kali toàn cầu - nhưng xuất khẩu từ cả hai quốc gia này vẫn cao hơn trước nhờ xu hướng đa dạng hóa thương mại trên thế giới. Belarus đã tăng xuất khẩu vào Trung Quốc, một phần nhờ Nga đã nâng cao công suất vận chuyển đường sắt để hỗ trợ vận chuyển hàng hóa từ Belarus. Trong khi đó, xuất khẩu từ Canada đã được chuyển hướng một phần đến châu Âu.

Nhìn chung, cho đến nay giá phân bón đã giảm trở về mức trung bình của thời kỳ trước năm 2019. Giá phân bón giảm trong vài quý trước đã đưa chỉ số giá phân bón hợp lý quay về gần mức của thời kỳ 2015-2019. Vào thời điểm giá phân bón đạt đỉnh cao trong năm 2022, chỉ số giá phân bón hợp lý khi đó đã tăng gần gấp đôi so với mức trung bình nhiều năm ■

TN



CÔNG NGHIỆP HÓA CHẤT ẤN ĐỘ VỚI THÁCH THỨC CẦU VƯỢT CUNG



Những năm gần đây, cùng với sự tăng trưởng liên tục của nền kinh tế, nhu cầu đối với các loại hóa chất hàng hóa khối lượng lớn, các hợp chất trung gian và hóa chất chuyên dụng trên thị trường Ấn Độ cũng không ngừng tăng.

Tuy ngành sản xuất hóa chất Ấn Độ không phải lo ngại về triển vọng nhu cầu, nhưng vấn đề ở đây lại là nguồn cung sản phẩm đã không được xây dựng để theo kịp tốc độ tăng trưởng nhu cầu. Nguồn cung trong nước không đủ đã khiến cho một số công ty hóa chất công nghiệp cũng như các cơ sở sử dụng hóa chất phải phụ thuộc nặng nề vào nhập khẩu hóa chất cơ bản, các hợp chất trung gian, các sản phẩm hóa chất hoàn thiện và các sản phẩm liên quan.

Tình hình xuất nhập khẩu hóa chất

Trung Quốc đã nổi lên như nguồn nhập khẩu hàng đầu của Ấn Độ đối với nhiều loại sản phẩm, trong đó có nhiều sản phẩm hóa chất. Thị phần của Trung Quốc trên thị trường nhập khẩu của Ấn Độ đã liên tục tăng. Trong thập niên qua, tuy Ấn Độ đã ký nhiều hiệp định thương mại tự do (FTA) với các quốc gia khác nhau trên thế giới, nhưng thị phần của Trung Quốc trong tổng khối lượng nhập khẩu của Ấn Độ vẫn không giảm đáng kể. Hiện nay, có 3 nhóm sản phẩm lớn nhất chiếm đến 60% tổng kim ngạch nhập khẩu từ Trung Quốc vào Ấn Độ, trong đó bao gồm nhóm các sản phẩm hợp chất hữu cơ và hóa chất vô cơ cơ bản, các hợp chất trung gian,

được phẩm, bên cạnh nhóm các sản phẩm điện tử, điện thoại di động, chất bán dẫn, dụng cụ điện,....

Mặt khác, kim ngạch xuất khẩu từ Ấn Độ vào Trung Quốc trong năm tài chính 2022-2023 đã giảm. Vì vậy, thị phần của Trung Quốc trên thị trường xuất khẩu của Ấn Độ đã giảm từ 5,04% trong năm tài chính 2021-2022 xuống chỉ 3,4% trong năm tài chính 2022-2023.

Nhóm sản phẩm dầu mỏ tinh chế là mặt hàng xuất khẩu quan trọng nhất của Ấn Độ sang Trung Quốc. Ngoài ra, xuất khẩu của Ấn Độ sang Trung Quốc chủ yếu bao gồm nông sản, quặng sắt, sản phẩm sắt thép bán hoàn thiện, đồng và các sản phẩm đồng, cá và hải sản, rau xanh, dầu thực vật, gạo. Nhưng trên thị trường nhập khẩu hóa chất của Trung Quốc, Ấn Độ chỉ chiếm thị phần không đáng kể, chủ yếu do ngành công nghiệp hóa chất Ấn Độ thiếu công suất sản xuất cần thiết.

Sự phụ thuộc vào hóa chất nhập khẩu

Trong bối cảnh tăng trưởng nhu cầu đối với các sản phẩm hóa chất trong nước ngày càng tăng, khối lượng nhập khẩu hóa chất vào Ấn Độ đã tăng liên tục. Mặc dù vậy, hiện nay ngành công nghiệp hóa chất nội địa tại đây vẫn chưa có kế hoạch xây dựng mới và mở rộng công suất sản xuất các loại hóa chất.

Ví dụ, khối lượng nhập khẩu metanol hàng năm hiện nay lên đến 2,8 triệu tấn, trong khi đó sản lượng trong nước chỉ đạt 167.000 tấn, nhập khẩu PVC khoảng 2,4 triệu tấn/năm, nhưng sản lượng trong nước chỉ đạt 1,4 triệu tấn/năm, nhập khẩu quặng TiO₂ (rutil) khoảng 220.000 tấn, trong khi đó sản lượng trong nước chỉ đạt 30.000 tấn.

Do không có nhà máy sản xuất nên Ấn Độ phụ thuộc hoàn toàn vào nhập khẩu nhiều hợp chất hữu cơ với khối lượng nhập khẩu từ vài triệu đến vài trăm nghìn tấn mỗi năm, ví dụ styren monome, axit xitric, MDI, vinyl axetat monome,....

Nhiều ngành sản xuất ở Ấn Độ đang được hưởng lợi nhờ nguồn hàng nhập khẩu từ nước ngoài. Nhập khẩu các hợp chất trung gian giá rẻ từ Trung Quốc đã giúp các công ty Ấn Độ duy trì năng lực cạnh tranh trên thị trường trong nước và thị trường quốc tế. Nhưng mặt khác, hàng nhập khẩu giá rẻ từ Trung Quốc đang mang lại nhiều tác động bất lợi đối với một số ngành sản xuất khác trong nước, đặc biệt là ngành sản xuất hóa chất và các sản phẩm liên quan.

Những thách thức hiện nay

Nhiều nguyên nhân đã được nêu ra để giải thích cho tình trạng cầu vượt cung và vì sao những nỗ lực mở rộng sản xuất đã không theo kịp tốc độ tăng nhu cầu tại Ấn Độ, trong đó có những nguyên nhân về nguyên liệu, đầu tư, công nghệ, hợp tác,....

Về mặt nguyên liệu, do phụ thuộc nhiều vào nhập khẩu dầu thô và khí thiên nhiên, ngành công nghiệp hóa dầu Ấn Độ không thể sản xuất các sản phẩm với giá cạnh tranh trên thị trường toàn cầu. Ấn Độ là quốc gia nhập khẩu một số hóa chất với quy mô lớn như metanol và PVC, giá nhập khẩu của những sản phẩm này thường thấp hơn giá thành sản xuất trong nước.

Để góp phần giải quyết vấn đề trên, Công ty Reliance Industries của Ấn Độ đã quyết định xây dựng nhà máy ethylen diclorua tại Trung Đông và nhập nguyên



liệu này vào Ấn Độ để sản xuất PVC. Tương tự, Công ty cũng có ý định xây dựng nhà máy sản xuất metanol tại những nước có nguồn khí thiên nhiên dồi dào như Trinidad và Tobago, từ đó sẽ nhập khẩu metanol về Ấn Độ để sản xuất những sản phẩm dẫn xuất cho thị trường trong nước.

Về mặt công nghệ, do nhiều năm qua trong nước thiếu những nỗ lực nghiên cứu và triển khai nên hiện nay Ấn Độ phụ thuộc nhiều vào nhập khẩu công nghệ, không chỉ ở những dự án quy mô lớn mà cả ở những dự án quy mô trung bình hoặc thậm chí quy mô nhỏ. Trên thực tế, Ấn Độ phải nhập khẩu công nghệ từ những quốc gia nhỏ bé hơn nhiều như Đài Loan, Ixraen hoặc Hàn Quốc.

Một thách thức lớn là các công ty Ấn Độ đang phải nhập khẩu nhiều lần các công nghệ tương tự cho các dự án tương tự. Mặc dù có nhiều nhà máy sản xuất phân urê và nhiều nhà máy lọc dầu hiện đang hoạt động, các công ty Ấn Độ vẫn phải tìm kiếm sự hỗ trợ công nghệ và kỹ thuật từ nước ngoài khi cần triển khai

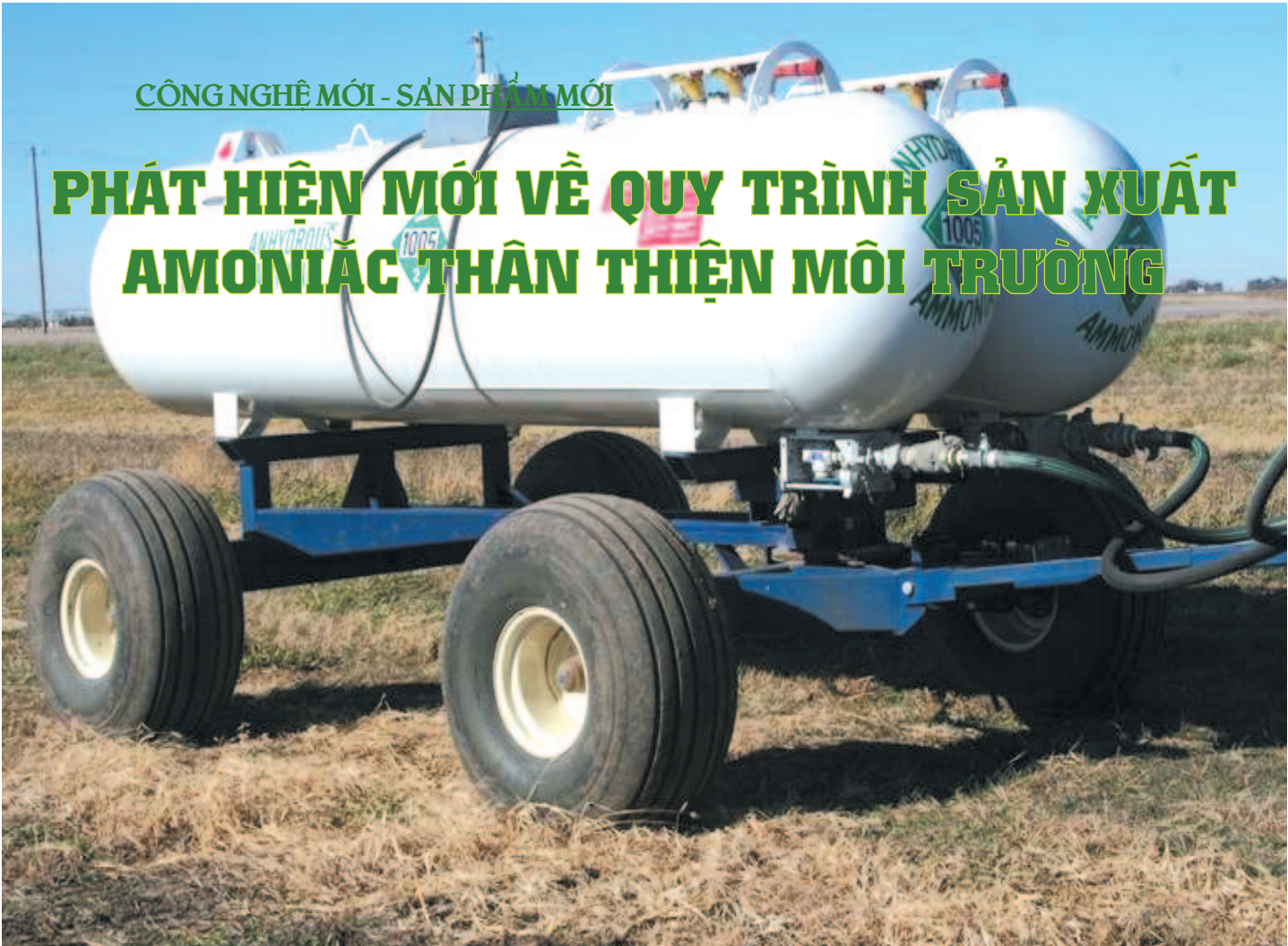
các dự án trong cùng lĩnh vực. Trong các cuộc thảo luận cá nhân, nhiều giám đốc dự án cho biết họ thiếu niềm tin để mua công nghệ từ các viện nghiên cứu trong nước, đặc biệt là vì phần lớn các công nghệ do các viện nghiên cứu của Ấn Độ phát triển đều chỉ ở quy mô phòng thí nghiệm hoặc xưởng sản xuất, chưa được kiểm nghiệm vận hành ở quy mô thương mại.

Một thách thức không nhỏ khác là sự thiếu hợp tác, liên kết giữa các công ty trong các ngành sản xuất của Ấn Độ. Nhiều công ty trong cùng lĩnh vực hoạt động đã không thể liên kết với nhau để tạo ra những dự án công suất lớn, có khả năng cạnh tranh trên toàn cầu.

Nhìn chung, do tình trạng cầu vượt cung nên sự phụ thuộc của Ấn Độ vào nguồn nhập khẩu hóa chất và các sản phẩm liên quan đang tăng với tốc độ đáng báo động. Về lâu dài, tình trạng này có thể gây hại cho sự phát triển của nền kinh tế nói chung và ngành công nghiệp hóa chất nói riêng ■

HV

PHÁT HIỆN MỚI VỀ QUY TRÌNH SẢN XUẤT AMONIAC THÂN THIỆN MÔI TRƯỜNG



Khi Fritz Haberv và Carl Bosch phát minh ra quy trình tổng hợp NH_3 từ nitơ và khí hydro vào đầu thế kỷ 20, quy trình đó đã mở ra con đường dẫn đến sản xuất amoniac quy mô công nghiệp trên toàn thế giới. Cho đến nay, quy trình Haber-Bosch vẫn là phương pháp quan trọng nhất trong tổng hợp amoniac.

Tuy nhiên, quy trình trên có một số bất lợi như tiêu tốn nhiều năng lượng và nguyên liệu, đồng thời khi sản xuất hydro người ta thường sử dụng khí thiên nhiên, tạo ra sản phẩm phụ là CO_2 .

Ngày nay, phương pháp khử điện

hóa nitơ (ENRR) đang trở thành phương án thay thế thân thiện môi trường có nhiều triển vọng, trong đó nitơ không khí được biến đổi thành amoniac nhờ tác dụng của dòng điện. Nhưng tìm kiếm các chất xúc tác ENRR mạnh và rẻ tiền vẫn là thách thức lớn đối với sản xuất amoniac ở quy mô thương mại.

Vừa qua, các nhà nghiên cứu tại Đại học Sendai (Nhật Bản) đã khảo sát khả năng sử dụng các disulphua kim loại chuyển tiếp (TMS2) làm chất xúc tác cho quy trình ENRR. Bằng cách phân tích cẩn thận các trạng thái bề mặt cảm ứng điện hóa, họ đã phát hiện một yếu tố từ trước đến nay chưa



được biết và có thể góp phần nâng cao hiệu suất của quy trình ENRR, đó là sự tạo thành lỗ trống S.

Các nhà nghiên cứu đã bắt đầu bằng một chất xúc tác ENRR-TMS2 điển hình, đó là disulphua sắt (FeS_2). Họ quan sát thấy, trong điều kiện của quy trình ENRR các lỗ trống S có thể được tạo ra trên bề mặt chất xúc tác một cách dễ dàng. Nhờ các mô phỏng tính toán tiên tiến họ đã chứng minh rằng việc tạo ra các vị trí khuyết S bằng phương pháp điện hóa sẽ làm tăng đáng kể hoạt động của ENRR nhờ hỗ trợ sự hấp phụ và hoạt hóa N-N mạnh hơn.

Các quan sát thí nghiệm đã xác nhận các kết quả của họ, những kết quả này cũng phù hợp với những công bố mới nhất về ENRR.

Phân tích của các nhà khoa học Nhật Bản cũng bao gồm các chất xúc tác TMS-2 khác (SnS_2 , MoS_2 , NiS_2 , VS_2) và cho thấy việc tạo ra các lỗ trống S trong điều kiện ENRR là hiện tượng phổ biến.

Nhóm nghiên cứu Nhật Bản cho rằng kết quả nghiên cứu của họ cho thấy ý nghĩa có tính quyết định của việc xem xét các trạng thái bề mặt trong quá trình phát triển các chất xúc tác ENRR. Bằng việc làm sáng tỏ vai trò của các lỗ trống S, họ đã lập ra lộ trình quan trọng cho việc cải thiện hiệu suất của phương pháp ENRR và đẩy nhanh quá trình chuyển tiếp đến giai đoạn sản xuất amoniac thân thiện môi trường ■

TN

VÌ SAO ĐÃ ĐẾN LÚC CẦN PHẢI ĐẦU TƯ NHIỀU HƠN CHO VIỆC LƯU TRỮ CO₂?



Có vẻ như những giả thiết hiện nay về lượng CO₂ có thể được lưu trữ dưới mặt đất nhờ công nghệ thu giữ CO₂ là quá lạc quan, trừ khi chúng ta đầu tư nhiều hơn vào lĩnh vực này.

Các nhà nghiên cứu tại Đại học Imperial, London (Anh) đã tính toán xem quy mô áp dụng các công nghệ CCS để thu giữ và lưu trữ hàng tỉ tấn CO₂ dưới mặt đất có thể được mở rộng nhanh chóng như thế nào. Họ kết luận rằng cần phải đầu tư nhiều hơn nhiều nếu chúng ta muốn các công nghệ CCS phát huy tác động như kỳ vọng để ngăn chặn biến đổi khí hậu trên Trái Đất.

Những kịch bản đã đưa ra về hạn chế sự gia tăng hiện tượng ấm lên của Trái Đất ở mức dưới 1,5°C vào cuối

thế kỷ này đã dựa một phần vào các công nghệ loại bỏ CO₂ ra khỏi khí quyển. Sẽ cần phải có những nỗ lực rất lớn: Trong tương lai, lĩnh vực thu giữ và lưu trữ CO₂ sẽ phải có quy mô tương đương ngành công nghiệp dầu mỏ với sản lượng 4 tỉ tấn dầu thô mỗi năm như hiện nay.

Nhưng theo các nhà nghiên cứu tại Đại học Imperial, những ước tính về việc có thể triển khai nhanh công nghệ CCS như thế nào chỉ là những ước tính mang nặng tính suy đoán. Nghiên cứu của các nhà khoa học Anh cho thấy các kế hoạch lưu trữ CO₂ hiện nay sẽ không khả thi trong tình trạng phát triển hiện tại.

Các nhà khoa học chỉ ra rằng, cho đến nay kết quả triển khai công nghệ

CCS đã không đáp ứng kỳ vọng, ngay cả trong ngắn hạn: Khoảng 70% trong số 149 dự án được đề xuất sẽ đi vào vận hành năm 2020 - với mục đích lưu trữ 130 triệu tấn CO₂/năm - đã không được thực hiện.

Chi phí dự án, công nghệ chưa chín muồi và thiếu các dòng thu nhập là những nguyên nhân chính khiến cho các dự án đó bị ngừng lại.

Sự khác biệt giữa thực tế và dự báo cho thấy có những hạn chế lớn đối với việc mở rộng quy mô áp dụng công nghệ lưu trữ CO₂ trên thế giới.

Kết quả tính toán của nghiên cứu nói trên cho thấy, đến năm 2050 con người có thể lưu trữ dưới mặt đất đến 16 giga tấn CO₂/năm. Tuy nhiên, việc đạt được mục tiêu đó sẽ đòi hỏi phải tăng mạnh dung lượng lưu trữ và tiếp tục mở rộng trong những thập niên tới, đây là điều khó có thể kỳ vọng với tốc độ đầu tư như hiện nay.

Theo đánh giá của các nhà khoa học, mục tiêu thực tế hơn sẽ là lưu trữ 5-6 giga tấn CO₂/năm vào năm 2050. Ước tính này phù hợp với quá trình mở rộng quy mô của các công nghệ hiện có. Kết quả này cho thấy có thể giảm đáng kể phát thải CO₂, nhưng điều đó cũng có nghĩa là sẽ vẫn cần phải có những chương trình đầu tư bổ sung ở quy mô lớn.

Tuy nhiên, các nhà nghiên cứu cũng chỉ ra rằng lưu trữ địa chất chỉ là một khía cạnh của công nghệ CCS. Các hoạt động thu giữ, vận chuyển và lưu trữ CO₂ đang đối mặt với những thách thức lớn về việc mở rộng phạm vi ứng dụng công nghệ, những thách thức đó khác nhau ở các lĩnh vực công nghiệp khác nhau cũng như đối với các ứng dụng khác nhau của công nghệ CCS, trong đó các lĩnh vực phát điện, sản xuất xi măng và sản xuất thép đại diện cho những trở ngại rất khác biệt về mặt kỹ thuật và kinh tế ■

TN



GIẢI NOBEN HÓA HỌC NĂM 2024

Ngày 9/10/2024, Viện Khoa học hoàng gia Thụy Điển đã trao Giải Noben Hóa học năm 2024 cho 3 nhà khoa học với những công trình liên quan đến thiết kế và dự đoán cấu trúc protein.

Giải thưởng năm nay trị giá 11 triệu krona Thụy Điển (khoảng 26,3 tỉ VND), một nửa giải được trao cho nhà khoa học người Mỹ là David Baker từ Đại học Washington (Mỹ), nửa còn lại được trao chung cho 2 nhà khoa học người Anh Demis Hassabis và John M. Jumper từ Công ty Google DeepMind.

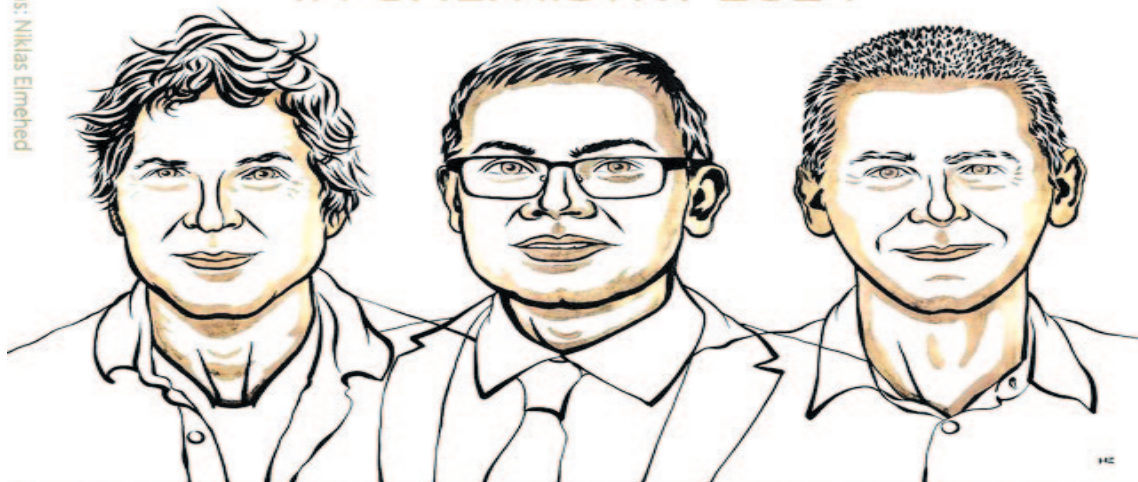
Chìa khóa để hiểu chức năng hoạt động của protein là hiểu cách những polyme chuỗi dài này tự bố trí trong không gian như thế nào. Đó là những hình dạng 3D dao động lắt lự, chúng xác định sự sắp xếp

của các chuỗi hoạt hóa bên và những vị trí mà các phân tử khác có thể tương tác với protein. Các nhà khoa học được trao tặng giải thưởng năm nay đã giúp dự báo những sắp xếp như vậy và thiết kế protein mới cho các chức năng cụ thể.

Ủy ban giải Noben cho biết, vấn đề thiết kế protein đã bắt đầu được giải quyết vào năm 2003 sau khi chương trình Rosetta của Baker thiết kế các cuộn gập protein mới. Nhưng đó chỉ là điểm khởi đầu. Phòng thí nghiệm của Baker và những cơ sở nghiên cứu khác tiếp tục sáng chế các protein mới, chúng có thể hoạt động như cảm biến, vắc-xin hoặc vật liệu mới. Trong lễ trao giải, Baker nói: “Tôi đã đứng trên vai của những người khổng lồ” để ngỏ lời công nhận vai trò quan trọng của những người hợp tác và những người đi trước.

Illustrations: Niklas Elmehed

THE NOBEL PRIZE IN CHEMISTRY 2024



**David
Baker**

“for computational
protein design”

**Demis
Hassabis**

“for protein structure prediction”

**John M.
Jumper**

THE ROYAL SWEDISH ACADEMY OF SCIENCES

The Nobel Prize in **Chemistry** 2024



David Baker

Demis Hassabis and John M. Jumper

Một nhà khoa học tại Viện Công nghệ liên bang Thụy Sĩ (ETH) nhận xét giải thưởng đã được trao cho những người xứng đáng, giải thưởng là sự công nhận những tiên bộ phi thường đã được thực hiện trong vài năm gần đây - đó là khả năng thiết kế các protein với độ chính xác cỡ nguyên tử, trong đó Baker là một trong những người đi tiên phong.

Demis Hassabis và John M. Jumper đến từ Công ty Google DeepMind cùng chia sẻ một nửa giải thưởng vì công trình dẫn đến thuật toán AlphaFold, được giới thiệu lần đầu tiên tại cuộc thi Đánh giá dự báo cấu trúc năm 2020. Từ đó đến nay, các phiên bản cải tiến của thuật toán đã được sử dụng để dự báo cấu trúc của hàng triệu protein không đặc trưng. Đó là những đóng góp tài tình cho việc thiết kế mạng thần kinh. Nhưng những thiết kế như vậy chỉ có thể được hoàn thành nhờ hàng thập niên thực hành khoa học mở trên thế giới, trong đó bao gồm các cơ sở dữ liệu với chú thích đầy đủ về các chuỗi protein và Ngân hàng dữ liệu protein - một tập hợp các cấu trúc protein đã giải mã. Phòng thí nghiệm của Baker cũng có phần mềm dự báo cấu trúc của riêng mình, đó là RoseTTAFold.

Theo các chuyên gia trong ngành,

AlphaFold đã cách mạng hóa khoa học sinh học bằng cách cung cấp cho chúng ta những hình ảnh về việc các enzym thực trông như thế nào, protein trong các tế bào của chúng ta trông như thế nào. AlphaFold cũng thúc đẩy khả năng của chúng ta trong việc thiết kế các protein, vì các phương pháp trí tuệ nhân tạo (AI) cho phép thực hiện hàng nghìn protein khác nhau. AlphaFold cho chúng ta biết những protein nào trong số đó sẽ có khả năng gập lại khi người ta tạo ra chúng trong các thí nghiệm. Đó là thành phần thực sự quan trọng cho thành công của các nỗ lực thiết kế protein.

Công trình của các nhà khoa học Baker, Hassabis và Jumper không chỉ giúp ích trong nghiên cứu lý thuyết. Năm 2021, Hassabis đã thành lập Công ty Isomorphic Labs để tìm kiếm các loại thuốc mới dựa trên AlphaFold. Từ đó đến nay Công ty đã hợp tác với một số công ty dược phẩm. Thành phố Seattle, nơi có trụ sở Viện thiết kế protein của Baker, cũng là địa điểm của nhiều công ty khởi nghiệp do Baker thành lập, ví dụ công ty Vilya với mục đích thiết kế các phân tử trị liệu và công ty MonodBio - công ty chẩn đoán bệnh dựa trên cảm biến sinh học ■

HS

Bản tin CÔNG NGHIỆP HÓA CHẤT tháng 10 - 2024

Chịu trách nhiệm xuất bản:

NGUYỄN VĂN CHÍNH

Số lượng in: 500 cuốn. Kích: 19cmx27cm

In tại Công ty Cổ phần In H&D Hà Nội

Giấy phép xuất bản Bản tin số 50/GP-XBBT do Cục Báo chí - Bộ TT&TT cấp ngày 18/09/2024