

Bản tin

CÔNG NGHIỆP HÓA CHẤT

TẬP ĐOÀN HÓA CHẤT VIỆT NAM

SỐ 11 THÁNG 6/2024



HỘI NGHỊ NGƯỜI LAO ĐỘNG

CÔNG TY MẸ - TẬP ĐOÀN HÓA CHẤT VIỆT NAM NĂM 2024

Bản tin

CÔNG NGHIỆP HÓA CHẤT

TẬP ĐOÀN HÓA CHẤT VIỆT NAM

SỐ 11 THÁNG 6/2024



HỘI NGHỊ NGƯỜI LAO ĐỘNG CÔNG TY MẸ - TẬP ĐOÀN HÓA CHẤT VIỆT NAM NĂM 2024

Chịu trách nhiệm xuất bản:

NGUYỄN VĂN CHÍNH

Trình bày:

ĐINH HÀ ANH

TẬP ĐOÀN HÓA CHẤT VIỆT NAM

Địa chỉ: Số 1A Tràng Tiền, phường Tràng Tiền, quận Hoàn Kiếm, Hà Nội

ĐT: (84.4).024.38240551

Fax: (84.4).024.38252995

E-mail: infor.office@vinachem.com.vn

TRONG SỐ NÀY

SỐ 11 - THÁNG 6/2024

TIN TRONG NGÀNH

02

Hội nghị Người lao động Công ty mẹ - Tập đoàn Hóa chất Việt Nam năm 2024

05

Công bố Quyết định bổ nhiệm Phó Tổng giám đốc Tập đoàn Hóa chất Việt Nam

06

VINACHEM và VNR tăng cường hợp tác

08

VINACHEM kiến nghị với tỉnh Đồng Nai về việc di dời các nhà máy, xí nghiệp tại Khu Công nghiệp Biên Hòa I

TIN CÔNG ĐOÀN

20

Công đoàn Công thương Việt Nam, Công nghiệp Hóa chất Việt Nam tặng quà cho CNLĐ có hoàn cảnh khó khăn nhân dịp Tháng Công nhân

TIN TỨC - SỰ KIỆN

26

Công nghiệp hóa chất Nhật Bản trước áp lực tái cơ cấu

28

Nga né tránh trừng phạt bằng cách xuất khẩu urê

CÔNG NGHỆ MỚI - SẢN PHẨM MỚI

29

Phương pháp mới thu hồi photpho từ bùn nước thải

MÔI TRƯỜNG

30

Robot tí hon thu giữ vi khuẩn và vi hạt chất dẻo trong nước

KHOA HỌC VÀ ĐỜI SỐNG

31

Lá nhân tạo sản xuất nhiên liệu



Chiều 31/5 tại Thanh Hóa, Tập đoàn Hóa chất Việt Nam (Vinachem) đã tổ chức thành công Hội nghị người lao động Công ty mẹ năm 2024. Đền dự Hội nghị có ông Nguyễn Phú Cường - Bí thư Đảng ủy, Chủ tịch HĐQT Tập đoàn Hóa chất Việt Nam; ông Phùng Quang Hiệp - Phó Bí thư Đảng ủy, Thành viên HĐQT, Tổng Giám đốc Tập đoàn Hóa chất Việt Nam; ông Nguyễn Huy Thông - Chủ tịch Công đoàn Công nghiệp Hóa chất Việt Nam cùng toàn thể CBCNV, người lao động Công ty Mẹ - Tập đoàn Hóa chất Việt Nam.

Báo cáo kết quả sản xuất kinh doanh năm 2023 và kế hoạch sản xuất kinh doanh năm 2024 tại Hội nghị, ông Nguyễn Hữu Tú - Phó Tổng giám đốc Vinachem cho biết: Năm 2023, điều kiện tình hình địa chính trị trên thế giới diễn biến hết sức phức tạp, tăng trưởng nền kinh tế toàn cầu bị suy giảm. Tốc độ tăng trưởng các nhóm ngành sản xuất của các đơn vị trong Tập đoàn có

dấu hiệu chững lại và gặp khó khăn, ẩn chứa những yếu tố bất lợi. Trước tình hình đó, Tập đoàn đã chỉ đạo kịp thời, quyết liệt việc dự báo sát tình hình, xây dựng và triển khai các phương án xử lý nhanh nhạy, bám sát định hướng chỉ đạo để triển khai đồng bộ các giải pháp, hoàn thành tốt nhất kế hoạch sản xuất kinh doanh đặt ra.

Kết quả, năm 2023, tổng doanh thu Tập đoàn đạt 57.408 tỷ đồng, tăng 0,5% so với kế hoạch năm 2023; Lợi nhuận trước thuế: 3.218 tỷ đồng; Nộp ngân sách 1.805 tỷ đồng; Đảm bảo việc làm cho khoảng 18.000 lao động với mức tiền lương bình quân trên 14,12 triệu đồng/ người/ tháng.

Trong năm 2023, Thỏa ước Lao động tập thể hiện hành đã được người sử dụng lao động, người lao động thông qua đại diện là BCH Công đoàn cơ quan thực hiện đầy đủ, kịp thời, nhiều nội dung thực hiện cao hơn cam kết. Bên cạnh đó, Tổng giám đốc Tập đoàn

HỘI NGHỊ NGƯỜI LAO ĐỘNG

CÔNG TY MẸ TẬP ĐOÀN HOÁ CHẤT VIỆT NAM NĂM 2024

Thanh Hoá, ngày 31 tháng 5 năm 2024



đã đảm bảo tốt việc làm cho người lao động và “*đảm bảo mức thu nhập bình quân năm sau không thấp hơn năm trước...*” đúng như Thỏa ước lao động đã ký. Tập đoàn đã thực hiện nghiêm túc cả chế độ đóng bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế và bảo hiểm thất nghiệp, kinh phí công đoàn theo quy định của nhà nước.

Ngoài ra, Tập đoàn tổ chức khám sức khoẻ định kỳ hằng năm cho người lao động với tiêu chí, nội dung, điều kiện tốt. Đồng thời đề nghị bệnh viện tư vấn phát hiện, điều trị sớm cho người lao động có bệnh; tổ chức mua bảo hiểm nhân thọ bình quân 12 triệu đồng/người/ năm cho toàn bộ người lao động và mua bảo hiểm chăm sóc sức khỏe theo mức 02 triệu đồng/ người/ năm nhằm cải thiện điều kiện khám chữa bệnh cho người lao động.

Năm 2024, Đảng, Chính phủ, các ngành, các cấp phấn đấu nỗ lực cao nhất để hoàn thành mục tiêu phát triển kinh

tế - xã hội. Bên cạnh đó, việc sửa đổi Luật thuế GTGT theo hướng đề xuất đưa phân bón vào diện chịu thuế GTGT dự kiến được xem xét tại kỳ họp Quốc hội thứ 8 năm 2024, là yếu tố thuận lợi để doanh nghiệp đẩy mạnh sản xuất kinh doanh trong năm 2024.

Nhận thức rõ điều đó, Tập đoàn đã xác định mục tiêu và các giải pháp cơ bản nhằm hoàn thành thắng lợi kế hoạch năm 2024. Phần đầu giá trị sản xuất công nghiệp (theo giá thực tế) năm 2024 là 53.273 tỷ đồng; Doanh thu cộng hợp 56.508 tỷ đồng, bằng 102% so với ước thực hiện năm 2023; Lợi nhuận cộng hợp 2.437 tỷ đồng. Trong đó, các đơn vị thuộc Đề án 1468 lãi 349 tỷ đồng, các đơn vị không thuộc Đề án 1468 lãi 2.088 tỷ đồng; Nộp ngân sách 1.788 tỷ đồng; Tiền lương bình quân người lao động 13,13 triệu đồng/ người/ tháng.

Phát biểu tại Hội nghị, ông Nguyễn Phú Cường chỉ rõ, năm 2023 là năm rất



khó khăn cho doanh nghiệp ngành Hóa chất vì những diễn biến khó lường trên thị trường thế giới. Sáu tháng đầu năm, nhiều đơn vị thuộc tập đoàn báo lỗ. Nhưng “thuận nước đẩy thuyền”, tận dụng tối đa những cơ hội thị trường, các doanh nghiệp đã nỗ lực cùng nhau vượt qua khó khăn, hoàn thành các nhiệm vụ đã đề ra.

Đáng chú ý, đời sống người lao động luôn được các đơn vị quan tâm. Tại các công ty con thu nhập của người lao động năm 2023 đều bằng hoặc tăng so với 2022, dù năm 2022 là năm nhiều đơn vị đạt kết quả rất cao về doanh thu và lợi nhuận. Trung bình, thu nhập của người lao động tập đoàn, kể cả các đơn vị thành viên đều tăng khoảng trên 60%, từ mức bình quân 8 triệu năm 2018, đến năm 2023 là 14,1 triệu đồng. Ông Nguyễn Phú Cường ghi nhận, đánh giá cao và cảm ơn sự đóng góp của tập thể 18.000 người lao động Tập đoàn Hoá chất Việt Nam, đã chung tay góp sức để có được kết quả sản xuất kinh

doanh của Tập đoàn trong năm 2023 cũng như nhiều năm qua. Ông đề nghị tập thể người lao động công ty mẹ và các đơn vị thành viên cần phát huy tinh thần đoàn kết của tập thể người lao động, phát huy truyền thống ngành Hóa chất đề hướng tới mục tiêu đưa Ngành trở thành ngành công nghiệp nền tảng như mục tiêu Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIII đề ra.

Phát biểu bế mạc Hội nghị, ông Phùng Quang Hiệp nhấn mạnh, Hội nghị người lao động năm 2024 đã thành công tốt đẹp, tất cả các chương trình đề ra đã hoàn thành. Năm 2024, tình hình thế giới và trong nước còn tiềm ẩn nhiều khó khăn. Ông Phùng Quang Hiệp đề nghị toàn thể người lao động Tập đoàn Hóa chất Việt Nam cũng như Công ty mẹ của tập đoàn cần nỗ lực hết sức, đoàn kết, tập trung để hoàn thành nhiệm vụ chính trị và đạt được các mục tiêu đã được thống nhất thông qua tại Nghị quyết Hội nghị người lao động 2024 ■

LỄ CÔNG BỐ QUYẾT ĐỊNH BỔ NHIỆM PHÓ TỔNG GIÁM ĐỐC TẬP ĐOÀN HÓA CHẤT VIỆT NAM

CÔNG BỐ QUYẾT ĐỊNH BỔ NHIỆM PHÓ TỔNG GIÁM ĐỐC TẬP ĐOÀN HÓA CHẤT VIỆT NAM

Ngày 14/5/2024, Tập đoàn Hóa chất Việt Nam đã tổ chức Lễ công bố và trao Quyết định bổ nhiệm Phó Tổng giám đốc Tập đoàn cho ông Nguyễn Tuấn Dũng và ông Đào Trọng Cường.

Theo Quyết định số 135/QĐ-HCVN, ngày 24 tháng 4 năm 2024, của Hội đồng Thành viên Tập đoàn Hóa chất Việt Nam ông Nguyễn Tuấn Dũng - Ủy viên Ban Chấp hành Đảng bộ, Trưởng ban Người đại diện vốn Tập đoàn được bổ nhiệm có thời hạn giữ chức vụ Phó Tổng Giám đốc Tập đoàn Hóa chất Việt Nam;

Quyết định số 136/QĐ-HCVN, ngày 24 tháng 4 năm 2024, của Hội đồng Thành viên Tập đoàn Hóa chất Việt Nam bổ nhiệm có thời hạn ông Đào Trọng Cường, Phó Bí thư Chi bộ, Phó Vụ trưởng Vụ Khoa học và Công nghệ, Bộ Công Thương giữ chức vụ Phó Tổng Giám đốc Tập đoàn Hóa chất Việt Nam.

Phát biểu giao nhiệm vụ tại buổi lễ, đồng chí Nguyễn Phú Cường, Bí thư Đảng ủy, Chủ tịch HĐQT Tập đoàn nêu rõ, việc bổ nhiệm các Phó Tổng giám đốc giúp cho Tập đoàn kiện toàn bộ máy lãnh đạo để tổ chức đi vào hoạt động có chiều

sâu, hoàn thành chức năng, nhiệm vụ được giao, đồng thời là sự ghi nhận của các cấp lãnh đạo trước những nỗ lực phấn đấu của các đồng chí được bổ nhiệm. Ban lãnh đạo Tập đoàn mong rằng hai đồng chí được bổ nhiệm sẽ phát huy năng lực, sở trường của mình đóng góp vào sự ổn định và phát triển của Tập đoàn trong thời gian tới.

Thay mặt hai tân Phó Tổng giám đốc Tập đoàn Hóa chất Việt Nam, đồng chí Nguyễn Tuấn Dũng cảm ơn sự tin tưởng, tín nhiệm của tập thể lãnh đạo, cán bộ Tập đoàn bổ nhiệm giữ chức Phó Tổng giám đốc Tập đoàn. Đồng chí xin hứa trên cương vị Phó Tổng Giám đốc Tập đoàn sẽ luôn đoàn kết, nỗ lực hết sức giúp việc cho HĐQT, Tổng Giám đốc và phối hợp chặt chẽ với các đồng chí trong Ban Tổng giám đốc, các Ban tham mưu để hoàn thành tốt các nhiệm vụ được giao. Đồng chí cũng mong rằng sẽ tiếp tục nhận được sự hỗ trợ, giúp đỡ của Ban lãnh đạo Tập đoàn cũng như sự phối hợp giúp đỡ của các Ban tham mưu để có thể góp sức mình giúp Tập đoàn Hóa chất Việt Nam ngày càng phát triển, có vai trò, vị trí tốt hơn trong nền kinh tế Việt Nam và khu vực ■



VINACHEM VÀ VNR TĂNG CƯỜNG HỢP TÁC

Sáng ngày 09 tháng 5 năm 2024, Tập đoàn Hóa chất Việt Nam (VINACHEM) và Tổng công ty Đường sắt Việt Nam (VNR) đã có buổi làm việc để giải quyết các nội dung nhằm tăng cường hợp tác giữa hai ngành tại Công ty cổ phần Supe phốt phát và Hóa chất Lâm Thao.

Tham dự buổi làm việc về phía VINACHEM có ông Nguyễn Hữu Tú, Phó Tổng giám đốc Tập đoàn, Ban Kế hoạch kinh doanh, Thành viên Ban Chỉ đạo vận chuyển quặng apatit, phân bón và hóa chất năm 2024 thuộc VINACHEM; Về phía Công ty cổ phần Supe Phốt phát và Hóa chất Lâm Thao có ông Phạm Thanh Tùng, Bí thư Đảng ủy, Tổng Giám đốc; Ban Lãnh đạo Công ty; đại diện Lãnh đạo các phòng ban chuyên môn và Văn phòng Công ty; Về phía Tổng Công ty Đường sắt Việt Nam có ông Hoàng Gia Khánh, Tổng Giám đốc VNR cùng đại diện Lãnh đạo các Ban chuyên môn và các công ty thành viên của VNR.

Ông Phạm Thanh Tùng, Tổng Giám đốc Công ty cho biết: Supe Lâm Thao là một trong những đơn vị thành viên tiêu biểu của VINACHEM có tuyến đường sắt chuyên dùng nối với đường sắt Quốc gia. Từ khi Công ty bước vào sản xuất (năm 1962) đến nay, Công ty luôn duy trì quan hệ hợp tác tốt đẹp với VNR trong công tác vận chuyển hàng hoá phục vụ hoạt động sản xuất kinh doanh của Công ty, trong đó, đối với hàng hóa đến là Quặng Apatit, đạm SA, Kali,... và hàng hoá đi là sản phẩm phân bón NPK, Supe lân. Tuy nhiên, trong những năm gần đây, phương thức vận tải ngày càng đa dạng bằng đường bộ, đường thủy... làm tăng yếu tố cạnh tranh và làm giảm sản lượng vận chuyển hàng hoá bằng đường sắt của Công ty. Để đảm bảo hợp tác lâu dài và tạo điều kiện đôi bên cùng hoạt động hiệu quả, ông Phạm Thanh Tùng đề xuất với VNR những kiến nghị cụ thể về công tác duy tu, sửa chữa, khai thác vận tải đường sắt; về công tác vận chuyển nguyên liệu quặng Apatit; về Công tác vận chuyển hàng hóa của Công ty...



Phát biểu tại buổi làm việc, ông Hoàng Gia Khánh, Tổng Giám đốc VNR gửi lời cảm ơn sâu sắc tới VINACHEM và Công ty cổ phần Supe Phốt phát và Hóa chất Lâm Thao đã luôn ủng hộ, giúp đỡ và đồng hành với ngành đường sắt Việt Nam trong nhiều năm qua. Đồng thời ông cũng bày tỏ mong muốn tiếp tục nhận được sự quan tâm, hợp tác của VINACHEM và Công ty. Về những đề xuất của Công ty, ông Hoàng Gia Khánh tán thành và nhất trí cao trong công tác duy tu, sửa chữa, thành lập tàu chuyên tuyến để đảm bảo ổn định vận chuyển apatit cho Công ty. Ông cũng yêu cầu các đơn vị, phòng ban của ĐSVN rà soát, tiết giảm chi phí để giảm giá thành các dịch vụ và giảm giá hợp đồng các dịch vụ mà Lâm Thao kiến nghị, đồng thời nghiên cứu, rà soát giá cước vận chuyển để cạnh tranh với các hình thức vận chuyển khác...

Phát biểu tại buổi làm việc, ông Nguyễn Hữu Tú, Phó Tổng Giám đốc VINACHEM ghi nhận và đánh giá cao những kết quả đạt được về mọi mặt hoạt động của Công ty cổ phần Supe Phốt phát và Hóa chất Lâm Thao, trong đó có

những nỗ lực về vận tải bằng đường sắt và sự phối hợp hoạt động hiệu quả với VNR trong thời gian qua. Nhân dịp này, Ông đề nghị Công ty tiếp tục phối hợp với VNR để cùng tháo gỡ những khó khăn, nâng cao sản lượng vận chuyển nguyên liệu và hàng hóa bằng đường sắt để đẩy mạnh phát triển sản xuất kinh doanh, hoàn thành xuất sắc các chỉ tiêu, kế hoạch được giao. Đồng thời mong muốn, VNR quan tâm thực hiện tốt những đề xuất của Supe Lâm Thao để đảm bảo hoạt động hiệu quả của đôi bên.

Cũng tại buổi làm việc, Tập đoàn Hóa chất Việt Nam, Tổng Công ty Đường sắt, Công ty CP Supe Phốt phát và Hóa chất Lâm Thao đã thống nhất tăng cường sử dụng các dịch vụ của nhau, trước mắt là sử dụng dịch vụ vận tải hành khách của ĐSVN khi tổ chức cho người lao động đi du lịch, tham quan, nghỉ mát...

Trong khuôn khổ buổi làm việc, đại diện Lãnh đạo các đơn vị đã đi thăm các Ga: Tiên Kiên, Công nghiệp Lâm Thao và điểm dỡ hàng Apatit, đường S6 (Xí nghiệp Supe 1) và đường S2 (Xí nghiệp Supe 2) ■



ỦY BAN NHÂN DÂN TỈNH ĐỒNG NAI

VINACHEM KIẾN NGHỊ VỚI TỈNH ĐỒNG NAI VỀ VIỆC DI DỜI CÁC NHÀ MÁY, XÍ NGHIỆP TẠI KHU CÔNG NGHIỆP BIÊN HÒA I

Sáng 10/5, tại Đồng Nai, đoàn công tác của Ủy ban Quản lý vốn nhà nước tại doanh nghiệp do đồng chí Nguyễn Hoàng Anh - Ủy viên BCH Trung ương Đảng, Chủ tịch Ủy ban dân đầu đã có buổi làm việc với UBND tỉnh Đồng Nai. Cùng tham gia đoàn công tác có đồng chí Nguyễn Ngọc Cảnh - Phó Chủ tịch Ủy ban Quản lý vốn nhà nước tại doanh nghiệp; đại diện lãnh đạo các Vụ và Văn phòng Ủy ban; đại diện Tập đoàn Công nghiệp Cao su Việt Nam (VRG), Tập đoàn Xăng dầu Việt Nam (Petrolimex), Tổng công ty Cảng hàng không Việt Nam (ACV) và Tổng công ty Lâm nghiệp Việt Nam (Vinafor).

Về phía Tập đoàn Hóa chất Việt Nam có đồng chí Phùng Quang Hiệp, Tổng giám đốc Tập đoàn; đồng chí Nguyễn Tuấn Dũng, Phó Tổng giám đốc Tập đoàn cùng lãnh đạo các ban chuyên môn.

Về phía UBND tỉnh Đồng Nai, có đồng chí Võ Tấn Đức - Quyền Chủ tịch UBND tỉnh và lãnh đạo các sở, ngành liên quan.

Tại buổi làm việc, đồng chí Phùng Quang Hiệp, Tổng giám đốc Tập đoàn

Hóa chất Việt Nam đã báo cáo và kiến nghị với tỉnh Đồng Nai về các phương án hỗ trợ Tập đoàn Hóa chất Việt Nam (Vinachem) di dời các nhà máy tại Khu công nghiệp Biên Hòa 1, thuộc 4 đơn vị thành viên Tập đoàn. Hiện nay tại Khu công nghiệp Biên Hòa I, tỉnh Đồng Nai có 07 Nhà máy/Xí nghiệp của một số đơn vị là Công ty thành viên của Vinachem đang hoạt động sản xuất, kinh doanh. Theo Đề án chuyên đề Khu công nghiệp Biên Hòa I được UBND tỉnh Đồng Nai phê duyệt, thời gian thực hiện di dời các Nhà máy/Xí nghiệp hoàn thành trước tháng 12 năm 2025. Tuy nhiên, theo tính toán của các Đơn vị và Tư vấn lập Báo cáo NCKT và căn cứ vào quy định, trình tự thực hiện dự án đầu tư theo quy định của pháp luật về xây dựng, đấu thầu..., tiến độ và lộ trình di dời 06 Nhà máy như sau: Công ty HCCB dự kiến trước tháng 12 năm 2029. Công ty PINACO dự kiến trong năm 2028. Công ty CASUMINA và SOVIGAZ dự kiến trong năm 2028. Như vậy, việc di dời 06 Nhà máy/Xí nghiệp của 04 đơn vị nêu trên phải hoàn thành trước tháng 12 năm 2025 theo yêu cầu của

UBND tỉnh Đồng Nai là không khả thi đối với các đơn vị phải di dời thuộc Tập đoàn HCVN.

Các Nhà máy/Xí nghiệp của 04 Đơn vị trong Tập đoàn HCVN có quy mô lớn, sử dụng thiết bị, công nghệ của các nước phát triển trên thế giới và đang hoạt động ổn định, hiệu quả... Tổng nguyên giá tài sản cố định của 06 Nhà máy khoảng 1.391 tỷ đồng. Các đơn vị và tư vấn lập Báo cáo NCKT đã tính toán, xác định tổng chi phí để thực hiện di dời toàn bộ 06 Nhà máy/Xí nghiệp khoảng 3.020 tỷ đồng. Đồng thời tổng số lao động là 1.090 người có trình độ, tay nghề cao, đã làm việc lâu năm tại các Nhà máy và có cuộc sống ổn định tại thành phố Biên Hòa I, tỉnh Đồng Nai. Khi thực hiện các dự án di dời dẫn đến một số lao động sẽ nghỉ việc, tạm ngừng việc.... Các đơn vị đã tính toán, xác định chi phí hỗ trợ người lao động trong thời gian thực hiện di dời 06 Nhà máy với tổng số tiền khoảng 165 tỷ đồng.

Về thiệt hại về giá trị quyền sử dụng đất và giảm sút lợi nhuận đối với Vinachem và các đơn vị, tính từ sau năm 2025 đến năm 2051, thời gian thuê còn lại của 04 Đơn vị là 26 năm, thiệt hại về giá trị quyền sử dụng đất của 04 Đơn vị khoảng 29,36 triệu USD, tương đương khoảng 720 tỷ đồng. Các dự án di dời của 04 đơn vị có tổng mức đầu tư rất lớn, sau khi các dự án di dời hoàn thành đi vào hoạt động thì trong thời gian khá dài các dự án di dời không có hiệu quả kinh tế (dự án bị lỗ). Trong khi đó, hiện lợi nhuận bình quân hàng năm của 06 Nhà máy mang lại cho 04 Đơn vị khoảng 411 tỷ đồng. Do đó, so với việc tiếp tục được sản xuất, kinh doanh tại Khu công nghiệp Biên Hòa I, giảm sút về lợi nhuận cho 04 Đơn vị khi phải thực hiện di dời tính đến năm 2051 dự kiến khoảng 10.668 tỷ đồng.

Về thủ tục hành chính, trong thời gian vừa qua, Công ty HCCB thực hiện công tác chuẩn bị đầu tư dự án di dời gặp khó khăn, vướng mắc liên quan đến giải quyết thủ tục hành chính của các cấp có thẩm quyền tỉnh Đồng Nai như quy hoạch không thống nhất, đồng bộ giữa quy hoạch xây dựng và quy hoạch sử dụng

đất, Công ty đã nhiều lần làm việc, kiến nghị với các cấp có thẩm quyền tỉnh Đồng Nai nhưng đến nay vẫn chưa xác định được tọa độ, vị trí, diện tích đất quy hoạch giao thông. Phê duyệt Quy hoạch chi tiết 1/500 của dự án Nhà máy tại Khu công nghiệp Nhơn Trạch 6. Tháng 06 năm 2022, Công ty HCCB đã trình cấp có thẩm quyền tỉnh Đồng Nai phê duyệt Quy hoạch xây dựng chi tiết 1/500 của dự án nhưng đến nay vẫn chưa được phê duyệt.

Kiến nghị với tỉnh Đồng Nai, đồng chí Phùng Quang Hiệp, Tổng giám đốc Tập đoàn Hóa chất Việt Nam khẳng định, Tập đoàn Hóa chất Việt Nam và các đơn vị ủng hộ chủ trương thực hiện Đề án chuyển đổi công năng Khu công nghiệp Biên Hòa I và đề đảm bảo các quyền, lợi ích hợp pháp của các đơn vị và Tập đoàn Hóa chất Việt Nam theo đúng chỉ đạo của Thủ tướng Chính, Tập đoàn Hóa chất Việt Nam kính đề nghị Ủy ban nhân dân tỉnh Đồng Nai và Sở Kế hoạch và Đầu tư tỉnh Đồng Nai xem xét, giải quyết các nội dung. Cụ thể:

- Đánh giá lại và điều chỉnh tiến độ, lộ trình di dời cho phù hợp với thực tế triển khai các dự án di dời của các Đơn vị.

- Tổ chức làm việc với các Đơn vị và Tập đoàn Hóa chất Việt Nam để thống nhất lộ trình và phương án đền bù hỗ trợ di dời cụ thể cho từng Đơn vị.

- Ban hành chính sách đền bù, bồi hoàn cho các Đơn vị di dời hợp lý, bao gồm: giá trị tài sản trên đất, giá trị quyền sử dụng đất còn lại và toàn bộ chi phí di dời... theo quy định của pháp luật.

- Có chính sách hỗ trợ, giải quyết chi phí cho người lao động trong thời gian thực hiện các dự án di dời, gồm: người lao động mất việc; người lao động ngừng việc; tuyển dụng, đào tạo lao động mới.

- Hỗ trợ, tạo điều kiện tối đa về các thủ tục hành chính khi các Đơn vị thực hiện các dự án di dời trên địa bàn tỉnh Đồng Nai; Chỉ đạo các cơ quan có liên quan sớm phê duyệt Quy hoạch xây dựng chi tiết 1/500 của Công ty CP Hóa chất Cơ bản Miền Nam.

- Ban hành chính sách ưu đãi đầu tư



(miễn, giảm thuế đất, thuế thu nhập doanh nghiệp...) để hỗ trợ các dự án di dời khi các Đơn vị trong Tập đoàn HCVN thực hiện các dự án di dời trên địa bàn tỉnh Đồng Nai.

- Giới thiệu địa điểm và tạo điều kiện cho các Đơn vị (Công ty CP Công nghiệp Cao su Miền Nam và Công ty CP Hơi kỹ nghệ Que hàn) tiếp tục được thuê đất trên địa bàn tỉnh Đồng Nai để thực hiện di dời các Nhà máy/Xí nghiệp ra khỏi Khu công nghiệp Biên Hòa I theo chỉ đạo của Thủ tướng Chính phủ tại Văn bản số 111/TTg-CN ngày 28 tháng 01 năm 2021.

Phát biểu tại buổi làm việc, đồng chí Võ Tấn Đức - Quyền Chủ tịch UBND tỉnh Đồng Nai cho biết: Về xây dựng khung chính sách bồi thường, hỗ trợ di dời các nhà máy thuộc Khu công nghiệp Biên Hòa 1. Hiện nay, UBND tỉnh Đồng Nai đang chỉ đạo Sở Tài nguyên và Môi trường tập trung xây dựng khung chính sách bồi thường, dự kiến trình duyệt trong Quý II năm 2024; trong đó, sẽ quy định rõ về chính sách bồi thường, hỗ trợ di dời nhà máy, hỗ trợ người lao động.

Phát biểu tại buổi làm việc, đồng chí Nguyễn Hoàng Anh - Ủy viên BCH Trung ương Đảng, Chủ tịch Ủy ban Quản lý vốn nhà nước tại doanh nghiệp ghi nhận và đánh giá cao sự quan tâm, hỗ trợ của Tỉnh ủy, UBND tỉnh Đồng Nai và các sở, ngành dành cho các doanh nghiệp và các đơn vị thành viên do Ủy ban Quản lý vốn

nhà nước tại doanh nghiệp làm đại diện chủ sở hữu trong những năm qua.

Theo đồng chí Nguyễn Hoàng Anh, trong những năm qua, khối doanh nghiệp nhà nước nói chung và những Tập đoàn, Tổng công ty do Ủy ban Quản lý vốn nhà nước tại doanh nghiệp làm đại diện chủ sở hữu ngày càng thể hiện rõ vai trò dẫn dắt, chi phối, chủ đạo trong những ngành, lĩnh vực quan trọng, thiết yếu của nền kinh tế; góp phần ổn định kinh tế vĩ mô, kiểm soát lạm phát, thúc đẩy tăng trưởng, bảo đảm các cân đối lớn của nền kinh tế, đóng góp thiết thực vào xây dựng, phát triển kinh tế - xã hội và bảo vệ Tổ quốc. Trong những năm qua, với những đơn vị hoạt động trên địa bàn tỉnh Đồng Nai thuộc các Tập đoàn, Tổng công ty do Ủy ban Quản lý vốn nhà nước tại doanh nghiệp làm đại diện chủ sở hữu đã nỗ lực hoàn thành các chỉ tiêu kế hoạch sản xuất, kinh doanh được giao, đóng góp cho nguồn thu ngân sách của địa phương, giải quyết việc làm và bảo đảm công ăn việc làm, đời sống cho người lao động, thực hiện chính sách an sinh xã hội của tỉnh Đồng Nai.

Về những ý kiến đề xuất, kiến nghị của các doanh nghiệp tới UBND tỉnh Đồng Nai và các sở, ngành liên quan, đồng chí Nguyễn Hoàng Anh bày tỏ mong muốn UBND tỉnh Đồng Nai tiếp tục quan tâm, xây dựng cơ chế hỗ trợ, giải quyết những khó khăn, vướng mắc hiện tại, để các đơn vị sớm ổn định cơ sở vật chất, hoạt động sản xuất, kinh doanh ■



CÔNG TY CỔ PHẦN PHÂN BÓN MIỀN NAM

HỘI NGHỊ

ĐẠI BIỂU NGƯỜI LAO ĐỘNG NĂM 2024

Tp. Hồ Chí Minh, ngày 24 tháng 5 năm 2024

PHÂN BÓN MIỀN NAM LỢI NHUẬN TRƯỚC THUẾ ĐẠT 285% SO VỚI KẾ HOẠCH NĂM 2023

Chiều 24/5 tại TP Hồ Chí Minh, Công ty CP Phân bón Miền Nam đã tổ chức thành công Hội nghị đại biểu người lao động. Đền dự hội nghị có ông Nguyễn Phú Cường - Bí thư Đảng ủy, Chủ tịch HĐQT Tập đoàn Hóa chất Việt Nam; ông Phùng Quang Hiệp - Phó Bí thư Đảng ủy, Thành viên HĐQT, Tổng Giám đốc Tập đoàn Hóa chất Việt Nam; ông Nguyễn Huy Thông - Ủy viên BTV Đảng ủy Tập đoàn Hóa chất Việt Nam, Chủ tịch Công đoàn Công nghiệp Hóa chất Việt Nam cùng 121 đại biểu của Công ty đại diện cho hơn 530 người lao động Công ty.

Báo cáo tại Hội nghị, ông Đặng Tấn Thành, Bí thư Đảng ủy, Tổng giám đốc Công ty cho biết, năm 2023, Công ty đạt

giá trị sản xuất công nghiệp 1.444 tỷ đồng; Tổng doanh thu đạt 1.652 tỷ đồng, đạt 110% so với kế hoạch năm; Lợi nhuận trước thuế đạt 56,981 tỷ đồng, đạt 285% so với kế hoạch năm 2023. Trong năm, Công ty đã xây dựng và ban hành thang bảng lương mới áp dụng trong toàn Công ty để đảm bảo thu nhập cho người lao động đang làm việc. Thu nhập bình quân của người lao động theo quyết toán quỹ tiền lương năm 2023 đạt 10.759.000 đồng/ người/ tháng, bằng 103% so với kế hoạch. Song thực tế thu nhập bình quân thực tế đã chi cho người lao động là 15.700.000 đồng/ người/ tháng (bao gồm từ nguồn quỹ lương và quỹ khen thưởng năm trước chuyển qua). Các chế độ khác của người lao



động cũng được Công ty thực hiện đầy đủ.

Đặc biệt, công ty đã đẩy mạnh phong trào thi đua phát huy sáng kiến, cải tiến kỹ thuật với 07 sáng kiến, cải tiến máy móc, thiết bị được áp dụng trong hoạt động sản xuất, giúp tăng hiệu quả, tiết kiệm chi phí. Tổng số tiền tiết kiệm được từ phong trào thi đua phát huy sáng kiến, cải tiến kỹ thuật năm 2023 là 2.518.490.000 đồng.

Phát biểu tại hội nghị, ông Nguyễn Phú Cường - Chủ tịch HĐQT Tập đoàn Hóa chất Việt Nam đánh giá cao việc Công ty CP Phân bón Miền Nam đã tổ chức Hội nghị đại biểu người lao động đúng yêu cầu, đảm bảo dân chủ, khách quan. Người lao động được quyền đề đạt những nguyện vọng liên quan đến quyền lợi của mình.

Ông Nguyễn Phú Cường nêu rõ, năm 2023 là năm rất khó khăn của ngành hoá chất. Đặc biệt là thời điểm Quý I, cả doanh thu và lợi nhuận Công ty CP Phân bón Miền Nam đều giảm mạnh. Ngoài ra, việc thiếu quỹ đã gây sức ép đối

với sản xuất. Thị trường bó hẹp, doanh nghiệp gặp rất nhiều khó khăn. Tuy nhiên, đến cuối Quý II, đầu Quý III, khi có cơ hội, Phân bón Miền Nam đã tận dụng rất tốt để bứt phá nên kết thúc năm, sản xuất kinh doanh của công ty đã đạt kết quả đáng ghi nhận khi lợi nhuận vượt kế hoạch, doanh thu đạt kế hoạch. *“Các số liệu doanh thu, lợi nhuận đã khẳng định sự đoàn kết của người lao động, đóng góp lớn vào con số doanh thu trên 57 nghìn tỷ, lợi nhuận trên 3.500 tỷ đồng của Tập đoàn Hoá chất Việt Nam”*. Ghi nhận và cảm ơn sự nỗ lực đóng góp của tập thể công ty đối với kết quả chung toàn Tập đoàn Hóa chất Việt Nam, ông Nguyễn Phú Cường lưu ý Công ty CP Phân bón Miền Nam cần tiếp tục đẩy mạnh sản xuất kinh doanh, đảm bảo sản phẩm an toàn, giao hàng đúng hẹn; cần nỗ lực cải tiến công nghệ, giảm phụ thuộc vào năng lượng hoá thạch, thay thế bằng năng lượng sinh khối và mặt trời để giảm bớt sức ép về chi phí năng lượng, giảm phát thải, nâng cao sức cạnh tranh ■

TUỔI TRẺ VINACHEM RA QUÂN “NGÀY CHỦ NHẬT XANH” LẦN THỨ II NĂM 2024



Ngày 26/5/2024, các cơ sở Đoàn trực thuộc Đoàn TNCS Hồ Chí Minh Tập đoàn Hóa chất Việt Nam đã tổ chức lễ ra quân đồng loạt “Ngày Chủ nhật xanh” lần thứ II và triển khai một số nội dung khởi động Chiến dịch tình nguyện hè năm 2024.

Nhằm góp phần giữ gìn vệ sinh môi trường, nâng cao ý thức, trách nhiệm của mỗi đoàn viên thanh niên trong công tác Đoàn và phong trào thanh niên cũng như vai trò, trách nhiệm với cộng đồng xã hội, các cơ sở đoàn trực thuộc Đoàn thanh niên Tập đoàn Hóa chất Việt Nam đã tổ chức các hoạt động thiết thực hưởng ứng “Ngày chủ nhật xanh”. Các cơ sở đoàn đã tổ chức tuyên truyền rộng rãi đến đông đảo đoàn viên thanh niên về mục đích, ý nghĩa của việc bảo vệ môi trường thông qua các phương thức

khác nhau, đặc biệt, đẩy mạnh tuyên truyền trên các nền tảng mạng xã hội và tuyên truyền trực quan. Mỗi đoàn viên, thanh niên tham gia hưởng ứng từ những hành động nhỏ nhất như: phân loại rác cùng tham gia các hoạt động dọn vệ sinh môi trường, dọn dẹp, làm sạch nhà xưởng nơi sản xuất, trồng và chăm sóc cây xanh xung quanh Công ty nơi đơn vị đóng quân... Tổ chức triển khai, khởi công, xây dựng và bàn giao các công trình, mô hình thanh niên; tổ chức thăm tặng quà cho các đối tượng chính sách, các em nhỏ có hoàn cảnh khó khăn nhân dịp Tết thiếu nhi 1/6.

Các hoạt động “Ngày chủ nhật xanh” đã thu hút được gần 1000 đoàn viên thanh niên trong Tập đoàn tham gia hưởng ứng tại nhiều địa phương trên cả nước ■

HÓA CHẤT VIỆT TRÌ GẮN BIỂN CÔNG TRÌNH CHÀO MỪNG 55 NĂM NGÀY TRUYỀN THỐNG NGÀNH HÓA CHẤT VIỆT NAM



Ngày 13/5/2024, Công ty Cổ phần Hóa chất Việt Trì đã tổ chức Lễ khánh thành Dự án đầu tư dây chuyền công nghệ sản xuất chất khử trùng các nguồn nước phục vụ sinh hoạt và nuôi trồng thủy sản với công suất 9.000 tấn/năm (Vi-CHLORINE), và gắn biển Công trình hướng tới kỷ niệm 55 năm Ngày truyền thống ngành Hóa chất Việt Nam (19/8/1969 - 19/8/2024).

Tới dự buổi Lễ, về phía tỉnh Phú Thọ có đồng chí Nguyễn Thanh Hải - Ủy viên BTV Tỉnh ủy, Phó Chủ tịch UBND tỉnh; lãnh đạo các sở, ngành và UBND thành phố Việt Trì; Về phía Tập đoàn Hóa chất

Việt Nam có đồng chí Nguyễn Phú Cường - Bí thư Đảng ủy, Chủ tịch Hội đồng thành viên; đồng chí Phùng Quang Hiệp, Tổng giám đốc Tập đoàn; các đồng chí Thành viên HĐQT, Phó Tổng giám đốc; Kiểm soát viên và lãnh đạo các Ban tham mưu của Tập đoàn.

Phát biểu khai mạc buổi lễ, đồng chí Văn Đình Hoan, Tổng giám đốc Công ty cho biết: Dự án dây chuyền sản xuất Vi-CHLORINE của Công ty Cổ phần Hóa chất Việt Trì được khởi công xây dựng tháng 11/2023 với tổng vốn đầu tư trên 210 tỷ đồng, công suất 9 nghìn tấn/năm, đáp ứng khoảng 25% nhu cầu thị trường



trong nước. Dự án sử dụng phương pháp Sodium để tối ưu hóa và cho chất lượng sản phẩm tốt nhất. Sau 5 tháng xây dựng và lắp đặt, dây chuyền sản xuất Vi-CHLORINE đã hoàn thành và đi vào sản xuất sớm hơn 80 ngày so với kế hoạch đề ra, vận hành chạy thử thành công gần 60% công suất thiết kế, chất lượng sản phẩm đạt yêu cầu, môi trường được đảm bảo. Sau khi dự án hoàn thành, doanh thu hàng năm sẽ đạt từ 300 - 350 tỷ đồng; thu về lợi nhuận khoảng 30 tỷ đồng; nộp ngân sách 20 tỷ đồng; thời gian thu hồi vốn giảm đơn là 4 năm 8 tháng. Dự án kỳ vọng sẽ đáp ứng nhu cầu về hóa chất xử lý các nguồn nước, đặc biệt là nguồn nước phục vụ nuôi trồng thủy sản (với khối lượng lớn tại khu vực Đồng bằng Sông Cửu Long); đồng thời tạo thêm việc làm cho người lao động, gia tăng thu nhập, ổn định cuộc sống, góp phần tiếp tục khẳng định vị thế là cánh chim đầu đàn của ngành sản xuất Hóa chất tại Việt Nam.

Phát biểu tại buổi lễ, đồng chí Nguyễn Phú Cường Bí thư Đảng ủy, Chủ tịch HĐQT Tập đoàn ghi nhận, đánh giá cao kết quả Công ty đã đạt được đồng thời biểu dương sự cố gắng, nỗ lực của tập thể lãnh đạo và Người lao động Công ty, đặc biệt là thành công của dự án. Đồng chí

cho rằng, Dự án đi vào hoạt động mang ý nghĩa đặc biệt quan trọng, góp phần tăng sức cạnh tranh của Công ty, nâng cao vị thế và là điều kiện cần để công ty phát triển trong giai đoạn tới. Bên cạnh hiệu quả kinh tế, Dự án còn có ý nghĩa quan trọng trong việc cân bằng Clo giúp nâng công suất sản xuất xút-clo góp phần nâng cao kết quả sản xuất kinh doanh chung của Công ty. Với ý nghĩa và tầm quan trọng đó, Dự án Dự án được Tập đoàn và Công ty chọn là công trình chào mừng kỷ niệm 63 năm ngày thành lập Công ty (19/5/1961-19/5/2024) và hướng tới kỷ niệm 55 năm Ngày truyền thống ngành Hóa chất Việt Nam (19/8/1969-19/8/2024).

Thay mặt lãnh đạo Tập đoàn, đồng chí gửi lời cảm ơn đến Lãnh đạo tỉnh Phú Thọ, các Sở ngành địa phương đã luôn quan tâm, hỗ trợ, tạo điều kiện cho Công ty Cổ phần Hóa chất Việt Trì và các đơn vị thành viên của Tập đoàn đóng chân tại tỉnh trong những năm qua. Mong rằng trong thời gian tới sẽ tiếp tục nhận được sự quan tâm của các đồng chí Lãnh đạo Tỉnh cũng như tạo điều kiện hỗ trợ Công ty trong quá trình phát triển, góp phần nâng cao giá trị sản xuất, đóng góp tích cực vào sự phát triển của tỉnh Phú Thọ ■

NĂM 2024



NGƯỜI LAO ĐỘNG LÀ TRUNG TÂM, LÀ VỐN QUÝ NHẤT CỦA DAP - VINACHEM

Ngày 13/5/2024, tại Hải Phòng, Công ty cổ phần DAP - VINACHEM đã tổ chức thành công Hội nghị Người lao động năm 2024. Đến dự Hội nghị có ông Nguyễn Phú Cường, Bí thư Đảng ủy, Chủ tịch HĐQT; Bà Nguyễn Thị Thu Bình, Thành viên HĐQT; ông Lê Hoàng, Phó Tổng Giám đốc Tập đoàn Hóa chất Việt Nam; ông Nguyễn Huy Thông - Chủ tịch Công đoàn Công nghiệp Hóa chất Việt Nam cùng đại biểu đại diện cho Người lao động Công ty CP DAP - VINACHEM.

Theo báo cáo tại Hội nghị, năm 2023, Công ty đã duy trì sản xuất ổn định, đáp ứng được nhu cầu tiêu thụ trong nước và xuất khẩu, chất lượng sản phẩm được duy trì ổn định đáp ứng được nhu cầu thị trường đặc biệt là các đối tác xuất khẩu;

sản lượng tiêu thụ tăng 12,8% so với kế hoạch; đảm bảo duy trì đầy đủ việc làm cho người lao động; thu nhập bình quân của người lao động đạt 15,18 triệu đồng/người/ tháng. Các chế độ của người lao động được thực hiện đầy đủ, đúng theo quy định. Các khoản phúc lợi cho người lao động được Công ty quan tâm thực hiện tốt hơn nhiều so với những năm trước đây. Phong trào sáng kiến cải tiến và hợp lý hóa sản xuất được đẩy mạnh, trong năm có 58 đề tài được công nhận với giá trị làm lợi ước tính 1,2 tỉ đồng. Năm 2024, DAP - Vinachem phấn đấu sản xuất 246.000 tấn DAP; tiêu thụ 252.000 tấn; giá trị sản xuất công nghiệp theo thực tế đạt 3.141,5 tỷ đồng; tổng doanh thu thuần đạt 3.269,8 tỷ đồng; lợi nhuận trước thuế đạt 125,1 tỷ đồng; phấn đấu duy trì quỹ lương của người lao động.



Phát biểu tại Hội nghị, ông Nguyễn Phú Cường, Bí thư Đảng ủy, Chủ tịch HĐQT Tập đoàn đánh giá, năm 2023 là năm có nhiều khó khăn cho doanh nghiệp sản xuất phân bón bởi tình trạng thiếu quỹ đất cho sản xuất, thị trường đầu ra gặp khó khăn, nhu cầu phân bón giảm sút, giá cả biến động. Tuy nhiên, bằng sự quyết tâm của Ban lãnh đạo Công ty và sự đồng lòng của người lao động, DAP - Vinachem vẫn duy trì được sản xuất ổn định, sản lượng tiêu thụ tăng lên 30% so với kế hoạch và cùng kỳ. Dù năm 2023, lợi nhuận thấp, doanh thu của Công ty không đạt kế hoạch nhưng khi duyệt lương theo đề xuất của Công ty, Lãnh đạo Tập đoàn đều thống nhất không giảm lương của người lao động, duy trì mức lương tăng nhẹ so với năm 2022. Đây là quan điểm của Công ty và Lãnh đạo Tập đoàn Hoá chất Việt Nam “*luôn coi người lao động là vốn quý nhất, là trung tâm của cả Công ty và Tập đoàn*”.

Từ bài học vượt qua khó khăn, khi DAP - Vinachem là doanh nghiệp đầu tiên được đưa ra khỏi danh sách 12 Dự án thua

lỗ, yếu kém của ngành Công Thương nhờ chính hiệu quả sản xuất, thương hiệu của mình và bằng tinh thần, ý chí của ngành Hóa chất. Ông Nguyễn Phú Cường cho rằng, DAP - Vinachem cần tập trung đẩy mạnh tiến độ các dự án đã và đang triển khai. Chú ý giải quyết chất thải để bảo vệ môi trường khu vực sản xuất. Ông tin tưởng rằng với tinh thần đoàn kết tập thể, với những kinh nghiệm vượt qua khó khăn, Công ty sẽ hoạt động sản xuất có hiệu quả hướng tới chăm lo thật tốt cho Người lao động và sẽ hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao.

Phát biểu tại Hội nghị, ông Vũ Văn Bằng - Tổng Giám đốc DAP - Vinachem khẳng định với sự quan tâm của lãnh đạo Tập đoàn và sự đoàn kết của người lao động chính là yếu tố quan trọng giúp Công ty vượt qua khó khăn, giành được kết quả sản xuất kinh doanh khả quan trong thời gian qua. DAP - Vinachem mong muốn trong thời gian tới sẽ tiếp tục nhận được sự ủng hộ, chỉ đạo sát sao của Tập đoàn để doanh nghiệp tận dụng tốt cơ hội, vượt qua khó khăn, hoàn thành các chỉ tiêu sản xuất kinh doanh đã đề ra ■

BÌNH ĐIỀN TỔ CHỨC THÀNH CÔNG HỘI NGHỊ ĐẠI BIỂU NGƯỜI LAO ĐỘNG



Sáng 24/5 tại Long An, Công ty CP Phân bón Bình Điền đã tổ chức Hội nghị đại biểu người lao động năm 2024. Dự Hội nghị có ông Nguyễn Phú Cường, Bí thư Đảng ủy, Chủ tịch HĐTV Tập đoàn Hóa chất Việt Nam; ông Nguyễn Huy Thông, Chủ tịch Công đoàn Công nghiệp Hóa chất Việt Nam; ông Nguyễn Văn Quý - Chủ tịch Liên đoàn Lao động tỉnh Long An.

Theo Báo cáo kết quả thực hiện nghị quyết hội nghị đại biểu NLD năm 2023, sản lượng sản xuất của công ty đạt 582.115 tấn, so với cùng kỳ đạt 111,8%; Sản lượng tiêu thụ đạt 579.505 tấn, so với cùng kỳ đạt 113,6%; Tổng doanh thu: 8.727.211 triệu đồng, so với cùng kỳ đạt 100,1%, so với kế hoạch năm 2023

đạt 116,8%; Lợi nhuận trước thuế hợp nhất: 196,239 tỷ đồng, so với cùng kỳ đạt 79,9%, so với kế hoạch năm 2023 đạt 89,2%; Lợi nhuận trước thuế thực hiện riêng Công ty Mẹ đạt 237,488 tỷ đồng, so với cùng kỳ đạt 142,9%, so với kế hoạch năm 2023 đạt 153,2%; thu nhập bình quân của người lao động là 17,2 triệu đồng, đạt 132,5% so với kế hoạch. Đây cũng là mức thu nhập cao nhất trong các đơn vị thuộc Tập đoàn Hóa chất Việt Nam. Đặc biệt, thực hiện Nghị quyết Hội nghị đại biểu người lao động năm 2023 về thi đua phát huy sáng kiến cải tiến kỹ thuật, thực hành tiết kiệm, chống lãng phí, đã có nhiều sáng kiến cải tiến kỹ thuật của tập thể, cá nhân người lao động làm lợi cho Công ty với số tiền gần 6 tỷ đồng.



Phát biểu tại hội nghị, ông Nguyễn Phú Cường đánh giá cao công tác chuẩn bị hội nghị của Công ty CP Phân bón Bình Điền. Báo cáo tổng kết hội nghị người lao động cho thấy tinh thần dân chủ. Người lao động đã tham gia cùng lãnh đạo công ty trong công tác xây dựng chính sách, đường hướng phát triển. Công ty cũng đáp ứng được các yêu cầu của người lao động theo đúng khung khổ pháp luật. Ông Nguyễn Phú Cường biểu dương, ghi nhận sự nỗ lực, quyết tâm của tập thể người lao động Bình Điền trong kết quả chung của Tập đoàn Hoá chất Việt Nam.

Thời gian qua, Bình Điền luôn nằm trong Top 5 đơn vị có doanh thu, lợi nhuận lớn nhất Tập đoàn Hóa chất Việt Nam. Điều này có được nhờ vốn quý nhất là tập thể người lao động có chuyên môn, có sự đoàn kết, quyết tâm và thương hiệu phân bón đã được xây dựng qua rất nhiều năm, được người tiêu dùng đón nhận.

Tuy nhiên, ông Nguyễn Phú Cường cũng lưu ý, nếu quyết tâm gìn giữ và phát triển thương hiệu thì sẽ giữ được

nhưng nếu không quan tâm gìn giữ thì sẽ không còn. Vì vậy, với vị trí là đơn vị mạnh, tập thể mạnh, đường hướng phát triển tốt, Công ty CP Phân bón Bình Điền cần tập trung xây dựng mô hình cạnh tác thông minh. Đồng thời tay đôi việc sử dụng năng lượng, hướng tới giảm phát thải. Việc thay đổi sẽ không chỉ đòi hỏi ban lãnh đạo mà người lao động cũng cần tham gia.

Khẳng định sức mạnh lớn nhất của Bình Điền là người lao động, ông Nguyễn Phú Cường tin tưởng, cùng với sự quan tâm của lãnh đạo Tập đoàn Hoá chất Việt Nam, người lao động sẽ tiếp tục chung tay nỗ lực tiếp tục xây dựng “mái nhà chung” Bình Điền ổn định, phát triển, mang lại thu nhập cao cho người lao động.

Kết thúc hội nghị, Nghị quyết hội nghị đã được đồng thuận thông qua với tỷ lệ tán thành cao.

Cũng tại Hội nghị, nhiều tập thể và cá nhân của Công ty đã vinh dự nhận được nhiều Bằng khen, giấy khen cho những thành tích trong năm 2023 ■



CÔNG ĐOÀN CÔNG THƯƠNG VIỆT NAM, CÔNG ĐOÀN CÔNG NGHIỆP HÓA CHẤT VIỆT NAM TẶNG QUÀ CHO CNLĐ CÓ HOÀN CẢNH KHÓ KHĂN NHÂN DỊP THÁNG CÔNG NHÂN

Vừa qua, đoàn công tác gồm: đồng chí Phan Văn Bản - Chủ tịch Công đoàn Công Thương Việt Nam; đồng chí Nguyễn Huy Thông - Chủ tịch Công đoàn Công nghiệp Hóa chất Việt Nam; đồng chí Hồ Thị Mai Hương - Phó Chủ tịch Công đoàn Công nghiệp Việt Nam; cùng các phòng ban chuyên môn thuộc Công đoàn Công Thương Việt Nam và Công đoàn Công nghiệp Hóa chất Việt Nam đã đến thăm, động viên, tặng quà công nhân lao động có hoàn cảnh khó khăn đang trực tiếp sản xuất tại một số doanh nghiệp thuộc Tập đoàn Hóa chất Việt Nam nhân dịp Tháng Công nhân năm 2024.

Đoàn công tác đã đến 03 đơn vị là: CTCP Phân đạm và Hóa chất Hà Bắc; CTCP DAP 2 Vinachem; CTCP TNHH MTV Apatit Việt Nam. Tại đây, thay mặt đoàn công tác, đồng chí Phan Văn Bản - Chủ tịch Công đoàn Công Thương Việt Nam đã gửi lời thăm hỏi, động viên đến các công nhân lao động có hoàn cảnh khó khăn và trao 78 suất quà (trị giá 1 triệu đồng/người) và hiện vật trị giá 26,5 triệu

đồng. Ngoài ra, trong dịp này Công đoàn Công Thương cũng đã hỗ trợ Công đoàn Công nghiệp Hóa chất Việt Nam số tiền 129 triệu và hỗ trợ xây dựng 02 Mái ấm Công đoàn.

Trong Tháng Công nhân năm nay, Công đoàn Công nghiệp Hóa chất Việt Nam đã chi 253 triệu đồng tặng 506 công nhân lao động khó khăn, bị tai nạn lao động, tổ chức cho hơn 200 công nhân lao động đi điều dưỡng và đang làm hồ sơ hỗ trợ xây dựng 10 Mái ấm hóa chất cho công nhân lao động trong ngành.

Theo đồng chí Nguyễn Huy Thông - Chủ tịch Công đoàn Công nghiệp Hóa chất Việt Nam, đây là một hoạt động rất có ý nghĩa nhằm động viên, khích lệ, chia sẻ với công nhân lao động có hoàn cảnh khó khăn nhân dịp Tháng Công nhân và hướng tới kỷ niệm 95 năm Ngày thành lập Công đoàn Việt Nam. Đồng thời cũng khẳng định vai trò của tổ chức Công đoàn trong công tác chăm lo đời sống vật chất, tinh thần, bảo vệ quyền lợi cho đoàn viên, người lao động ■

CẢI CÁCH CHÍNH SÁCH TIỀN LƯƠNG TỪ 1-7-2024

Chính phủ sẽ trình Trung ương, Quốc hội việc thực hiện cải cách tổng thể chính sách tiền lương mới theo Nghị quyết số 27-NQ/TW từ ngày 1-7-2024.

Thừa ủy quyền của Thủ tướng Chính phủ, Bộ trưởng Bộ Nội vụ Phạm Thị Thanh Trà vừa ký báo cáo của Chính phủ gửi đại biểu Quốc hội về công tác quản lý cán bộ, công chức. Một trong những nội dung báo cáo đề cập đến là vấn đề cải cách chính sách tiền lương. Đây cũng là nội dung được Trung ương bàn thảo tại Hội nghị lần thứ 8 khoá XIII đang diễn ra tại Hà Nội.

Bộ trưởng Phạm Thị Thanh Trà cho biết, chế độ, chính sách đối với cán bộ, công chức được thực hiện thường xuyên, đúng thẩm quyền theo phân cấp hiện hành, bảo đảm đúng quy định của Nhà nước. Chế độ thôi việc, nghỉ hưu đối với cán bộ, công chức được thực hiện đúng theo quy định.

Chính phủ đã ban hành Nghị quyết số 107/NQ-CP về Chương trình hành động của Chính phủ thực hiện Nghị quyết số 27-NQ/TW và giao Bộ Nội vụ chủ trì, phối hợp với các bộ, cơ quan xây dựng 6 nội dung cụ thể của chế độ tiền lương mới theo chức vụ, chức danh, vị trí việc làm, gắn với lộ trình sắp xếp tổ chức bộ máy, tinh giản biên chế hưởng lương từ ngân sách Nhà nước và các giải pháp tài chính tạo nguồn cho cải cách tiền lương.

Việc xây dựng danh mục vị trí việc làm, bản mô tả công việc và khung năng lực của vị trí việc làm cán bộ, công chức giai đoạn từ năm 2019 đến nay đã có sự thay đổi cách tiếp cận cả lý luận và thực tiễn về vị trí việc làm. Ngoài ra, triển khai vị trí việc làm trong hệ thống chính trị làm cơ sở cho việc tuyển dụng, quản lý, sử dụng cán bộ, công chức theo vị trí việc làm và xác định biên chế, cơ cấu lại, nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức và tiến tới trả lương theo vị trí việc làm theo chủ trương của Đảng tại Nghị quyết số 27-NQ/TW.

Tuy nhiên, thời gian qua còn những tồn tại, hạn chế trong công tác quản lý cán bộ, công chức, trong đó có nguyên nhân chủ quan là tiền lương và thu nhập của cán bộ, công chức còn thấp, chưa thực sự tạo động lực, khuyến khích đội ngũ cán bộ, công chức tâm huyết, toàn tâm, toàn ý công hiến trong quá trình thực thi công vụ. “Thực hiện ý kiến của Bộ Chính trị và Quốc hội, Chính phủ sẽ trình Trung ương, Quốc hội việc thực hiện cải cách tổng thể chính sách tiền lương mới theo Nghị quyết số 27-NQ/TW kể từ 1-7-2024” - Bộ trưởng Phạm Thị Thanh Trà cho biết.

Theo Bộ trưởng Phạm Thị Thanh Trà, thời gian tới cần tiếp tục cải cách tổ chức bộ máy tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả, thực hiện tinh giản biên chế gắn với cơ cấu lại và nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức theo vị trí việc làm, thực hiện cải cách chính sách tiền lương và phúc lợi cho cán bộ, công chức theo Nghị quyết số 27-NQ/TW.

Báo cáo của Chính phủ cũng khẳng định, việc thực hiện chủ trương, đường lối của Đảng, pháp luật của Nhà nước về quản lý cán bộ, công chức phải dựa trên cơ sở quán triệt sâu sắc các quan điểm của Đảng về công tác cán bộ: “Cán bộ là nhân tố quyết định sự thành bại của cách mạng; công tác cán bộ là khâu “then chốt” của công tác xây dựng Đảng và hệ thống chính trị”.

Xây dựng đội ngũ cán bộ, nhất là cán bộ cấp chiến lược là nhiệm vụ quan trọng hàng đầu, là công việc hệ trọng của Đảng, phải được tiên hành thường xuyên, thận trọng, khoa học, chặt chẽ và hiệu quả. Đầu tư xây dựng đội ngũ cán bộ là đầu tư cho phát triển lâu dài, bền vững”.

Trong quá trình xây dựng hoàn thiện thể chế, chỉ đạo, tổ chức triển khai thực hiện, Chính phủ luôn xác định công tác quản lý cán bộ, công chức là một trong những nội dung trọng tâm, quan trọng, cần được chỉ đạo xuyên suốt và thống nhất thực hiện trong cả hệ thống chính trị ■

TƯ TƯỞNG HỒ CHÍ MINH VỀ BÁO CHÍ VÀ XÂY DỰNG, PHÁT TRIỂN BÁO CHÍ TRONG CÔNG CUỘC ĐỔI MỚI HIỆN NAY

Chủ tịch Hồ Chí Minh - lãnh tụ thiên tài của dân tộc Việt Nam, người đặt nền móng đầu tiên cho báo chí cách mạng Việt Nam và cũng là nhà báo lỗi lạc của nền báo chí ấy. Trong quá trình hoạt động cách mạng, Chủ tịch Hồ Chí Minh luôn coi báo chí và những người làm báo là một bộ phận của sự nghiệp cách mạng, là vũ khí sắc bén trong công cuộc đấu tranh giành độc lập cho dân tộc và xây dựng cuộc sống mới cho nhân dân. Cuộc đời của Người không tách rời hoạt động báo chí, làm báo là làm cách mạng và để làm cách mạng. Học tập tư tưởng, đạo đức, phong cách báo chí Hồ Chí Minh để xây dựng, phát triển báo chí cách mạng Việt Nam trong công cuộc đổi mới, hội nhập quốc tế hiện nay có ý nghĩa vô cùng quan trọng.

Từ tác phẩm đầu tiên “Quyền của các dân tộc thuộc địa” đăng trên báo *Nhân đạo* (L’humanite’) ngày 18-6-1919, đến ngày 21-6-1925, tờ báo *Thanh niên* - cơ quan ngôn luận của Hội Việt Nam cách mạng Thanh niên ra số đầu tiên là điểm mốc đáng nhớ, đánh dấu sự ra đời của nền báo chí cách mạng Việt Nam, tiền thân của dòng báo chí vô sản sau này. Tính từ ngày 18-6-1919, cho đến tác phẩm cuối cùng “Thư trả lời Tổng thống Mỹ” đăng trên báo *Nhân Dân* ngày 25-8-1969, Chủ tịch Hồ Chí Minh đã làm báo gần như cả cuộc đời, để lại hơn 2.000 bài báo với một mục đích duy nhất là phục vụ nhân dân lao động, chủ

nghĩa xã hội, đấu tranh thống nhất đất nước và hòa bình thế giới.

Trong di sản tư tưởng Hồ Chí Minh, tư tưởng của Người về báo chí có vai trò quan trọng đối với nền báo chí cách mạng Việt Nam. Theo quan điểm của Người, báo chí là vũ khí đấu tranh nên báo chí cách mạng trước tiên phải mang tính chiến đấu, tính định hướng và tính quần chúng nhằm tuyên truyền cổ động, huấn luyện, giáo dục và tổ chức dân chúng, đưa họ đến mục đích chung là kháng chiến và kiến quốc.

Tháng 6-1949, trong *Thư gửi lớp học viết báo Huỳnh Thúc Kháng*, Hồ Chí Minh nêu 6 điểm chính của báo chí cách mạng:

“1. *Nhiệm vụ* của tờ báo là tuyên truyền cổ động, huấn luyện, giáo dục và tổ chức dân chúng để đưa dân chúng đến mục đích chung.

2. *Mục đích* là kháng chiến và kiến quốc. Để đi đến kháng chiến thắng lợi, kiến quốc thành công thì;

3. *Tôn chỉ* của tờ báo là đoàn kết toàn dân thi đua ái quốc.

4. *Đối tượng* của tờ báo là đại đa số dân chúng. Một tờ báo không được đại đa số dân chúng ham chuộng, thì không xứng đáng là một tờ báo. Muốn được dân chúng ham chuộng, coi tờ báo ấy là của mình, thì:

5. *Nội dung* tức là các bài báo phải giản đơn, dễ hiểu, phổ thông, thiết thực,

hoạt bát.

6. *Hình thức* tức là cách sắp đặt các bài, cách in phải sạch sẽ, sáng sủa”.

Xuất phát từ mục đích, nhiệm vụ to lớn của báo chí cách mạng, Hồ Chí Minh chỉ rõ, nghề báo là một loại hình nghề nghiệp đặc biệt, vừa là hoạt động chính trị - xã hội, vừa là hoạt động sáng tạo trong đó dấu ấn cá nhân của chủ thể sáng tạo đóng vai trò rất quan trọng. Để làm được nghề báo, những người làm báo phải đáp ứng tiêu chuẩn về đạo đức, chính trị và kỹ năng nghề nghiệp nhất định.

Nói chuyện tại Đại hội Hội nhà báo Việt Nam lần thứ hai (ngày 16/4/1959), Chủ tịch Hồ Chí Minh cho rằng *nói đến báo chí trước hết phải nói đến cán bộ báo chí*. Người làm báo theo quan điểm của Hồ Chí Minh, trước hết là người cán bộ cách mạng, đặt quyền lợi của dân tộc, của nhân dân lên trên hết, sau đó mới là người làm nghề với những yêu cầu về nghiệp vụ. Do đó, Người nêu rõ: “những người làm báo (người viết, người in, người sửa bài, người phát hành,v.v.) phải có *lập trường chính trị vững chắc*.”

Tháng 9/1962, tại Đại hội lần thứ III của Hội Nhà báo Việt Nam, Hồ Chí Minh nhấn mạnh: “Cán bộ báo chí cũng là chiến sỹ cách mạng. Cây bút, trang giấy là vũ khí sắc bén của họ”. Trong cách thể hiện, Người cho rằng “làm báo phải hết sức cẩn thận về hình thức, về nội dung, về cách viết” và trước khi cầm bút viết, mỗi nhà báo phải tự đặt câu hỏi cho chính mình là “Viết cho ai xem? Viết để làm gì? Viết thế nào cho phổ thông dễ hiểu, ngắn gọn dễ đọc?”.

Để làm tròn nhiệm vụ vẻ vang đó, Người đòi hỏi người làm báo không ngừng học tập, nâng cao trình độ hiểu biết chính trị và bản lĩnh nghề nghiệp. Trước hết, người làm báo cần phải tu dưỡng đạo đức cách mạng, không ngại

khó khăn, hy sinh, vì nhân dân phục vụ; cố gắng trau dồi tư tưởng, nghiệp vụ và văn hóa; chú trọng học tập chính trị để nắm vững chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, đi sâu vào thực tế, đi sâu vào quần chúng lao động. Người nhấn mạnh vai trò “chiến sỹ” của người làm báo, đòi hỏi nhà báo phải kiên định lập trường, giữ vững quan điểm báo chí cách mạng, không ngừng nâng cao trình độ mọi mặt. Hơn ai hết, nhà báo phải là người chí công vô tư, có hiểu biết rộng và nhất là có cái tâm trong sáng; báo chí là một nghề, cho nên người làm báo cách mạng cần được bồi dưỡng lập trường cách mạng vững vàng, thường xuyên rèn luyện đạo đức, được đào tạo nghề nghiệp, biết ngoại ngữ...

Những người làm báo phải biết trau dồi kiến thức, học tập lý luận, lăn lộn trong thực tiễn, đi sâu vào thực tiễn, vào đời sống nhân dân, gắn bó với nhân dân. Người nêu rõ “nhiệm vụ của người làm báo là rất quan trọng và vẻ vang. Muốn hoàn thành tốt nhiệm vụ ấy thì phải cố gắng học tập chính trị, nâng cao tư tưởng, đứng vững trên lập trường giai cấp vô sản; phải nâng cao trình độ văn hóa, phải đi sâu vào nghiệp vụ của mình.”

Người làm báo luôn phải tự rèn luyện, phải có ý chí tự lực, tự cường, khắc phục khó khăn. Muốn rèn nghề tốt phải có tinh thần khiêm tốn, cầu thị, ham học hỏi, không ngừng vươn lên. Hồ Chí Minh nêu rõ thực trạng trình độ nghề nghiệp của các nhà báo:

“Ngoài những đồng chí đã làm báo trong những năm cách mạng và kháng chiến, số đông cán bộ báo chí ta đều mới vào nghề, vì thế mà kinh nghiệm còn ít, trình độ chưa cao. Muốn tiến bộ, muốn viết hay, thì phải cố gắng học hỏi, ra công rèn luyện”.

Từ yêu cầu về phẩm chất chính trị,

Hồ Chí Minh nhấn mạnh một yêu cầu quan trọng của người làm báo là phải có đạo đức cách mạng. Người phê phán chủ nghĩa cá nhân, một biểu hiện đi ngược lại của đạo đức cách mạng:

“Có người chỉ muốn làm cái gì để lưu danh thiên cổ. Muốn viết bài cho oai, muốn đăng bài mình lên báo lớn. Cái đó cũng không đúng. Những khuyết điểm đó đều do chủ nghĩa cá nhân đẻ ra, họ không hiểu rằng: làm việc gì có ích cho nhân dân, cho cách mạng đều là về vãng”.

Muốn tu dưỡng đạo đức cách mạng, người làm báo cần phải phê bình và tự phê bình:

“Phê bình và tự phê bình là vũ khí rất cần thiết và rất sắc bén, nó giúp chúng ta sửa chữa sai lầm và phát triển ưu điểm. Vì khéo lợi dụng nó mà Đảng ta và dân ta ngày càng tiến bộ. Đối với báo chí cũng vậy.

Phê bình phải nghiêm chỉnh, chắc chắn, phụ trách, nói có sách, mách có chứng. Phải phê bình với tinh thần thành khẩn, xây dựng “trị bệnh cứu người”. Chớ phê bình lung tung không chịu trách nhiệm”.

Coi báo chí là vũ khí sắc bén trong cuộc đấu tranh giành độc lập dân tộc, Hồ Chí Minh đặc biệt quan tâm đến tác dụng của bài viết làm sao đến được với người đọc, làm cho người đọc hiểu nội dung bài viết một cách nhanh nhất. Bởi vậy, đối với quần chúng lao động, Người luôn chọn cách viết đơn giản, dễ hiểu nhưng vẫn đầy đủ ý và Người cho rằng khi viết ra cốt để giáo dục, cổ động; nếu người xem mà không nhớ được, không hiểu được, là viết không đúng, nhằm không đúng mục đích. Hồ Chí Minh không chỉ dạy các nhà báo về quan điểm viết báo là để phục vụ nhân dân, phục vụ cách mạng, mà còn phải viết thế nào cho người đọc dễ hiểu, dễ

nhớ, dễ làm theo. Dù các bài viết đó thuộc thể loại nào, phục vụ cho đối tượng người đọc nào, nói về những vấn đề cụ thể nào của cuộc sống chiến đấu, lao động hay những vấn đề lớn của đất nước, dân tộc, thời đại, theo Hồ Chí Minh, muốn viết được trong sáng, giản dị, dễ hiểu phải học cách nói của quần chúng. Có học cách nói của quần chúng thì mới được người đọc là quần chúng chấp nhận. Người dạy “Chớ ham dùng chữ”, “Viết phải thiết thực”. Mặc dù là người uyên bác, am hiểu văn hóa phương Đông, phương Tây, biết nhiều ngoại ngữ nhưng Người thường sử dụng từ ngữ đơn giản, thông dụng mà lại phản ánh đúng bản chất sự vật, có sức thuyết phục cao. Chính bởi vậy nhiều câu, nhiều ý trong các bài viết của Người đã đi vào đời sống và trở thành khẩu hiệu, phương châm hành động như: “Không có việc gì khó, chỉ sợ lòng không bền...” hay châm ngôn ngắn gọn, chặt chẽ: “Dĩ bất biến ứng vạn biến”...

Trong công cuộc đổi mới và hội nhập quốc tế, báo chí cách mạng tiếp tục giữ vững vai trò là vũ khí sắc bén trên mặt trận tư tưởng, văn hóa, làm cho nhân dân trong và ngoài nước hiểu rõ quan điểm, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước; thành tựu của công cuộc đổi mới và hội nhập quốc tế của Việt Nam; đấu tranh phản bác những thông tin sai trái, một chiều, xuyên tạc, thù địch, chống phá chế độ; tăng cường khối đại đoàn kết toàn dân tộc, thu hút sự ủng hộ, giúp đỡ thế giới, tạo lập môi trường hòa bình, ổn định để phát triển.

Thực hiện tư tưởng Hồ Chí Minh về báo chí, trong hơn 30 năm đổi mới, Đảng và Nhà nước luôn quan tâm, lãnh đạo báo chí, do đó, báo chí đã phát triển khá nhanh về số lượng, đến nay cả nước có “844 cơ quan báo chí với 184 báo in, 660 tạp chí in và 24 cơ quan báo chí

điện tử độc lập..., hơn 19.000 nhà báo được cấp thẻ; số hội viên Hội Nhà báo Việt Nam là 23.893 người đang sinh hoạt tại 297 đơn vị cấp hội, trong đó có 63 hội nhà báo tỉnh, 19 liên chi hội và 215 chi hội trực thuộc Trung ương hội;...”.

Báo chí cũng góp phần không nhỏ phản ánh sinh động thực tiễn và quan điểm của các tầng lớp nhân dân, giúp Đảng và Nhà nước có những chỉ đạo phù hợp, kịp thời, bảo đảm sự phát triển bền vững của đất nước. Học tập sáng tạo cách viết và phong cách báo chí Hồ Chí Minh, đội ngũ những người làm báo Việt Nam không ngừng lớn mạnh và trưởng thành qua năm tháng. Nhiều nhà báo không ngại khó khăn, thử thách, sẵn sàng xung kích đi đầu trong việc thông tin, cung cấp sự kiện cho công chúng, định hướng dư luận xã hội, vạch ra những hiện tượng, những vấn đề bức xúc trong đời sống chính trị, kinh tế, xã hội của đất nước, thực hiện hiệu quả chức năng thông tin, phản biện xã hội của báo chí. Trước sự tác động của kinh tế thị trường, các nhà báo luôn có bản lĩnh chính trị vững vàng, phẩm chất đạo đức nghề nghiệp trong sáng, không vì danh lợi, cám dỗ đề “bê cong” ngòi bút,... Báo chí ngày càng phát huy vai trò định hướng tư tưởng, dư luận, mỗi nhà báo là một chiến sỹ luôn ý thức cao nhiệm vụ đấu tranh với các thế lực thù địch, phản động, chống tự diễn biến, tự chuyển hóa, bảo vệ chủ trương, đường lối của Đảng, bảo vệ chế độ và lợi ích của dân tộc, của quần chúng nhân dân.

Học tập tư tưởng, đạo đức, phong cách báo chí của Hồ Chí Minh, mỗi nhà báo cần thực hiện tốt những nhiệm vụ cơ bản sau đây:

- Lập trường chính trị vững vàng, có bản lĩnh kiên định, trung thành tuyệt đối với Đảng, với đất nước. Làm báo thực chất là làm chính trị, do đó ý thức nghề

ngiệp của người làm báo trước hết là ý thức chính trị, ý thức về lập trường chính trị cách mạng, là thái độ bảo vệ chế độ, bảo vệ dân tộc, bảo vệ giai cấp, kiên quyết chống lại sự phá hoại của kẻ thù. Đó là cơ sở gốc rễ để mỗi nhà báo tự vượt lên trên những tính toán vụ lợi, công hiến toàn tâm, toàn lực cho sự nghiệp cách mạng. Người làm báo không dao động trước mọi cám dỗ, tiên phong trong chiến đấu chống các thế lực thù địch đang thực hiện âm mưu *diễn biến hòa bình*, thúc đẩy *tự diễn biến, tự chuyển hóa*, sử dụng các chiêu bài *dân chủ, nhân quyền* hòng làm thay đổi chế độ chính trị của nước ta.

- Rèn luyện, giữ vững sự trong sáng của đạo đức nghề nghiệp, nâng cao năng lực chuyên môn, vận dụng sáng tạo vào hoạt động tác nghiệp của mình, phấn đấu đưa nên báo chí của nước nhà theo hướng chuyên nghiệp, hiện đại, là tiếng nói của Đảng, Nhà nước, đoàn thể chính trị - xã hội, là “cầu nối” giữa Đảng với dân, vì nhân dân để phụng sự. Mỗi nhà báo phải sâu sát đến cơ sở, thực tiễn, nắm bắt được hơi thở của thời đại, nguyện vọng của quần chúng nhân dân, kịp thời tuyên truyền, phổ biến chính sách của Đảng, Nhà nước, góp phần ổn định chính trị, xã hội.

- Công cuộc đổi mới của đất nước ngày càng đi vào chiều sâu, đạt được nhiều thành tựu to lớn, báo chí cần phải phản ánh trung thực, nêu gương tốt, điển hình, tiêu biểu để cổ vũ động viên cán bộ, đảng viên và quần chúng nhân dân noi theo. Bên cạnh đó, cần kiên quyết đấu tranh, chỉ rõ những hành vi tiêu cực, tham ô, tham nhũng, lộng quyền và các tệ nạn xã hội để từng bước góp phần giảm thiểu những điều xấu, tôn vinh những nhân tố mới, tốt đẹp trong đời sống xã hội ■

PH (st)

CÔNG NGHIỆP HÓA CHẤT NHẬT BẢN TRƯỚC ÁP LỰC TÁI CƠ CẤU

Một lần nữa, công nghiệp hóa dầu Nhật Bản lại rơi vào tình cảnh khó khăn.

Đợt cắt giảm sản xuất và đóng cửa nhà máy cuối cùng trong công nghiệp hóa dầu Nhật Bản đã diễn ra vào giữa thập niên 2010, khi công suất sản xuất etylen giảm từ 7,6 triệu tấn năm 2014 xuống 6,4 triệu tấn vào năm 2016. Nhưng nhờ những đợt cắt giảm như vậy nên lợi nhuận của nhiều công ty đã tăng mạnh trở lại. Hai doanh nghiệp hóa dầu lớn nhất nước là Mitsubishi và Sumitomo đều đã tăng gấp đôi lợi nhuận.

Sản xuất thua lỗ

Tuy nhiên, ngày nay tình hình có vẻ nghiêm trọng hơn, khi nền kinh tế Nhật Bản đang rơi vào tình trạng tăng trưởng ở mức thấp tối thiểu từ nhiều năm nay, trong bối cảnh dân số giảm và ngày càng già hóa, giá dầu bất ổn, áp lực chính trị cùng với áp lực công cộng đòi hỏi giảm phát thải cacbon, đồng thời cạnh tranh từ Trung Quốc ngày càng tăng khi quốc gia tỉ dân này nhanh chóng mở rộng sản xuất.

Kết quả là các công ty hóa dầu Nhật Bản đang phải chịu thua lỗ hoặc chỉ đạt mức hòa vốn. Ngành công nghiệp hóa dầu Nhật Bản lại bắt đầu nói về đóng cửa nhà máy, sa thải nhân công và cắt giảm sản xuất nhằm mục đích tái cơ cấu để cải thiện hiệu quả sản xuất kinh doanh.

Theo một nhà phân tích, cấu trúc cơ bản của ngành hóa dầu Nhật Bản vẫn không thay đổi với 12 nhà máy cracking etylen. Ngành hóa dầu tiếp tục phụ thuộc vào sản lượng xuất khẩu từ các cơ sở sản xuất cũ và nhỏ với năng lực cạnh tranh yếu.

Giám đốc điều hành Tập đoàn Mitsubishi Chemical tuyên bố rõ: “Chúng ta không thể tiếp tục tồn tại nếu không trải qua quá trình chuyển đổi lớn”.

Sự thật ẩn phía sau tuyên bố như trên là các công ty hóa chất Nhật Bản đang phải cắt giảm quy mô sản xuất. Tháng 3/2023, Công ty Mitsui đã đóng cửa nhà máy polypropylen tại Chiba, Công ty Asahi Kasei đang bán một phần công suất sản xuất hóa chất hàng hóa với doanh thu hàng năm tổng cộng khoảng 700 triệu USD. Đây là tình hình mà một nhà tư vấn hóa dầu miêu tả như “hoạt động sắp xếp, bố trí lại chưa từng thấy trong ngành”.

Áp lực tái cơ cấu

Mọi cặp mắt đều đang hướng về Tập đoàn Mitsubishi Chemical với tình trạng kinh tế ổn định, mặc dù năm 2021 đã cam kết từ bỏ các bộ phận hóa dầu và hóa chất từ than. Trải qua 3 năm, đến nay giám đốc Tập đoàn tuyên bố sứ mệnh lớn nhất của mình là tiếp tục tham gia quá trình tái cơ cấu ngành công nghiệp hóa dầu và ông cho rằng động lực tái cơ cấu trong ngành hiện nay đang mạnh hơn bao giờ hết.

Các công ty hóa dầu khác của Nhật Bản cũng đang xem xét việc tái cơ cấu tổ chức và điều chỉnh mô hình kinh doanh của mình. Giám đốc điều hành Công ty Mitsui Chemical cho biết, Công ty đang có kế hoạch hợp lý hóa sản xuất etylen và polyolefin thông qua hợp tác với các công ty khác. Đó là một động thái hợp lý trong bối cảnh nhiều thách thức kinh tế trước mắt. Hơn nữa, Công ty Mitsui Chemical có cơ sở sản xuất đặt tại trung tâm công nghiệp Chiba ở bờ biển phía đông Nhật Bản, nơi một số công ty như Sumitomo Chemical, Idemitsu Kosan và Maruzen Petrochemical cũng đang vận hành các nhà máy sản xuất hóa chất.

Với quan điểm tương tự, Công ty Asahi Kasser - nhà sản xuất hóa chất lớn có doanh thu toàn cầu trên 18 tỉ USD - đã bắt đầu xem xét việc hợp tác với các công ty khác ở miền tây Nhật Bản nhằm mục đích tối ưu hóa công suất cracking naphtha. Trong khi đó, Công ty Sumitomo cũng tuyên bố đang nghiên cứu các kế hoạch hợp lý hóa sản xuất bằng cách hợp tác với nhiều công ty khác.

Mối đe dọa từ Trung Quốc

Hiệp hội Công nghiệp hóa dầu Nhật Bản cho biết, ngành hóa dầu tại đây vẫn đạt thặng dư thương mại cao với kim ngạch xuất khẩu hóa dầu năm 2021 đạt 10 tỉ USD, trong khi đó chỉ nhập khẩu 2,4 tỉ USD. Nhưng nhiều người tin rằng ẩn sau những con số đó là một cơn bão lớn đang đến gần. Trung Quốc - đích xuất khẩu truyền thống của ngành hóa dầu Nhật Bản - đang nhanh chóng mở rộng sản xuất hóa chất. Quá trình mở rộng này bao gồm kế hoạch tăng công suất etylen thêm 32 triệu tấn và tăng công suất propylen thêm 43 triệu tấn trong nửa thập niên tới. Vì vậy, lỗ hồng cung cầu sẽ được lấp đầy chỉ trong vài năm tới.

Tất nhiên, công nghiệp hóa dầu Nhật Bản sẽ không chịu buông tay đứng nhìn. Nhiều kế hoạch đã được vạch ra với mục đích hiện đại hóa sản xuất và

chuyển đổi trọng tâm về hướng mô hình sản xuất bền vững hơn, bao gồm các mục tiêu về môi trường, như trung lập cacbon vào năm 2050.

Tương tự như Nhật Bản, công nghiệp hóa chất châu Âu cũng đang chịu ảnh hưởng nặng nề của suy thoái kinh tế và cạnh tranh quyết liệt từ các nước có điều kiện tiếp cận nguồn nhiên liệu hóa thạch dễ dàng hơn. Tuy nhiên, trong khi các công ty hóa chất lớn của châu Âu như BASF và Bayer tìm cách xây dựng các cơ sở hóa dầu mới tại những thị trường có thể đem lại lợi nhuận tốt hơn, ngành hóa dầu Nhật Bản lại tìm cách điều chỉnh mô hình kinh doanh và tái cơ cấu hoạt động.

Các nhà phân tích cho rằng, xu hướng sắp tới sẽ là xây dựng các cơ sở cung ứng etylen quy mô lớn, có tính cạnh tranh cao và trung lập cacbon ở cả hai vùng miền đông và miền tây Nhật Bản. Kế hoạch đó sẽ cần nhiều thời gian để hoàn thành, nhưng Nhật Bản có công nghệ để thực hiện nó.

Tuy những dự án như vậy rất táo bạo và đầy tham vọng, nhưng chúng có thể khơi dậy sức sống mới cho cả công nghiệp hóa chất và nền kinh tế Nhật Bản ở phạm vi rộng hơn

HS

Theo ChemistryWorld, 3/2024



NGA NÉ TRÁNH TRỪNG PHẠT BẰNG CÁCH XUẤT KHẨU URÊ

Trong 2 năm qua, các biện pháp trừng phạt nhằm vào khí thiên nhiên của Nga đã khiến cho giá năng lượng tại châu Âu tăng cao, gây thiệt hại cho các nhà sản xuất hóa chất, phân bón và các sản phẩm tiêu thụ nhiều năng lượng khác.

Hiện nay, Nga đang cố gắng giải quyết vấn đề và né tránh trừng phạt bằng cách chuyển hóa khí thiên nhiên thành urê (được miễn áp dụng các biện pháp trừng phạt) và xuất khẩu urê thay cho khí thiên nhiên. Theo Công ty Yara, nhà sản xuất phân bón Na uy, cách làm này của Nga đã có tác động lớn và đang bóp méo thị trường urê tại Liên minh Châu Âu.

Giám đốc điều hành Công ty Yara cho rằng, hiện nay phân bón đang trở thành một dạng khí thiên nhiên mới. Gần đây, nhập khẩu urê từ Nga vào châu Âu đã đạt mức cao nhất mọi thời đại và hiện chiếm gần 1/3 tổng lượng urê nhập khẩu vào EU. Trong khi các biện pháp trừng phạt đối với nguyên liệu và áp lực tăng giá đang gây thiệt hại kép cho ngành sản xuất phân bón

châu Âu thì Nga lại ngày càng chiếm thêm ảnh hưởng trên thị trường. Điều đó không chỉ gây nguy hiểm cho ngành công nghiệp phân bón châu Âu và quá trình chuyển đổi xanh, mà còn khiến cho sản xuất lượng thực phẩm ở châu Âu trở nên dễ tổn thương.

Sản xuất urê từ khí thiên nhiên bao gồm nhiều bước quy trình hóa học. Trước tiên, H_2 được tách khỏi CH_4 và kết hợp với N_2 từ không khí để tạo thành NH_3 nhờ quá trình Haber-Bosch. Sau đó, NH_3 và CO_2 kết hợp với nhau trong phản ứng tỏa nhiệt để tạo thành muối carbamat, muối này được gia nhiệt để tạo ra urê.

Dữ liệu từ Cơ quan thống kê thuộc Ủy ban châu Âu cho thấy, nhập khẩu urê của Nga vào EU đã tăng từ 1,1 triệu tấn năm 2021 lên hơn 1,5 triệu tấn/năm trong cả 2 năm 2022 và 2023.

EU đã tìm cách trừng phạt một số công ty sản xuất phân bón liên quan đến Nga, trong đó có EuroChem - công ty trước đây thuộc sở hữu của nhà công nghiệp Nga Andrey Melnichenko.

Nhiều nhà sản xuất urê và amoniác ở châu Âu đã phải đóng cửa nhà máy hoặc giảm công suất vận hành do giá khí thiên nhiên tăng cao. Ví dụ, năm 2022 Công ty CF Industries đã đóng cửa nhà máy amoniác tại Billingham (Anh), còn hai công ty BASF và Yara đã phải cắt giảm sản lượng amoniác. Theo Hiệp hội công nghiệp hóa chất Đức, giá khí thiên nhiên cao đang tiếp tục là thách thức lớn đối với ngành sản xuất hóa chất Đức ■

HV

Theo Chemical & Engineering News, 5/2024



PHƯƠNG PHÁP MỚI THU HỒI PHỐT PHO TỪ BÙN NƯỚC THẢI

Các nhà nghiên cứu tại Đại học Hokkaido (Nhật Bản) đã phát triển phương pháp thu hồi phốtpho từ phần tro còn lại sau khi đốt bùn nước thải.

Theo các nhà nghiên cứu, hiện nay các phương pháp thu hồi phốtpho từ tro đều đang gặp phải những trở ngại lớn, ví dụ nhiễm độc hóa chất nên phải tinh chế tiếp, và quá trình xử lý bằng hóa chất rất tốn kém.

Các nhà khoa học Hokkaido đã khảo sát các kết quả trước đó của các phương pháp thu hồi phốtpho và các nguyên tố khác như canxi, magiê, sắt khi đốt bùn nước thải để phát điện. Họ nhận thấy quá trình bay hơi khi đốt sẽ chuyển hóa chọn lọc các nguyên tố khác nhau thành dạng khí, cho phép tách chúng ra khỏi phần còn lại của tro đã xử lý. Đây có thể là cách làm đầy triển vọng để thu hồi phốtpho ở dạng các thành phần bền nhiệt.

Vì vậy, các nhà khoa học đã quyết định khảo sát cách xử lý khi bay hơi ở những điều kiện hóa học khác nhau của các nguyên tố khác nhau trong tro khi đốt bùn nước thải, đặc biệt là khi bổ sung hoặc không bổ sung cacbon trong quá trình xử lý bùn với sự tham gia của khí clo.

Kết quả khảo sát cho phép họ phát triển kỹ thuật có hiệu quả để tách các hợp chất hữu ích chứa phốtpho bằng cách kết hợp các bước xử lý bằng clo trong điều kiện có hoặc không có cacbon.

Ông Yuuki Mochizuki, trưởng nhóm nghiên cứu, cho biết phương pháp mà họ phát triển có thể được thực hiện với tiêu thụ năng lượng thấp, phát thải CO₂ và chi phí thấp hơn các phương pháp truyền thống khi thu hồi phốtpho từ quặng photphat. Với phương pháp của họ, phốtpho được thu hồi ở dạng clorua phốtpho có giá trị, có thể được chuyển hóa thành axit photphoric bằng cách hòa tan trong nước.

Tại Nhật Bản, tổng lượng phốtpho trong các nguồn phốtpho thứ cấp như xỉ luyện kim, phân gia súc và bùn nước thải bằng khoảng một nửa tổng lượng phốtpho nhập khẩu. Vì vậy, nếu được thử nghiệm thành công thì phương pháp của các nhà khoa học Hokkaido có thể được áp dụng ở quy mô lớn để giảm nhu cầu nhập khẩu phốtpho ■

TN

Theo Mining.com, 5/2024

Clean water
MÔI TRƯỜNG

Bacteria and
microplastics



Vi khuẩn bơi tự do là một trong những dạng ô nhiễm nước khó chịu nhất. Chúng có thể di chuyển và lan rộng rất nhanh. Chúng cũng tạo ra các màng bám lên thành trong của các bình chứa và ống dẫn nước, ở trạng thái đó chúng có sức đề kháng tốt hơn nhiều chống lại các chất kháng sinh.

Nay các nhà nghiên cứu tại Viện Công nghệ trung tâm châu Âu đã tìm ra phương pháp mới để xử lý những vi khuẩn như vậy. Họ thiết kế những đàn vi robot cỡ micro, điều khiển bằng từ trường và được trang bị những “cánh tay” để thu giữ vi khuẩn cũng như vi hạt chất dẻo bơi xung quanh.

Những con vi robot này có đường kính nhỏ hơn 3 μm , được chế tạo từ các hạt Dynabead (hạt hình cầu, chỉ thể hiện từ tính khi được đặt trong từ trường) bọc các sợi polyme có tính kháng khuẩn. Các sợi polyme tích điện dương tạo thành những cánh tay của vi robot, chúng được thiết kế để bắt giữ theo phương pháp tĩnh điện các vi khuẩn và vi hạt chất dẻo với bề mặt tích điện âm. Các sợi polyme cũng can thiệp vào giao tiếp giữa các tế bào của vi khuẩn, nhờ đó ngăn cản những vi khuẩn này thực hiện các hành động phối hợp, ví dụ tạo ra màng bám.

Khi có tác động của từ trường, các vi

robot sẽ tự sắp xếp thành những “đàn xuống mini” quay tròn trên mặt nước. Độ lớn của đàn và tốc độ di chuyển có thể được điều chỉnh bằng cách điều chỉnh từ trường. Đàn robot tiến về phía trước xuôi dòng nước theo những hình mẫu kết hợp, trong quá trình đó chúng thu giữ các vi khuẩn cũng như vi hạt chất dẻo bơi xung quanh.

Các tác giả của nghiên cứu cho biết, các “cánh tay” robot có thể được điều chỉnh cho phù hợp để thu giữ chọn lọc những dạng vi khuẩn hoặc chất ô nhiễm cụ thể, tạo ra phương pháp khử độc nhắm trúng đích. Từ trường được đưa vào các mẫu từ 200 μl đến 1 ml theo các khoảng thời gian 10 giây trong vòng 30 phút, mật độ robot là 7,5 mg/ml, trong điều kiện đó có thể loại bỏ đến 70% vi khuẩn. Các nhà nghiên cứu cũng ước tính hệ thống đã loại bỏ hơn một nửa số vi hạt.

Sau khi đi qua nước, các vi robot có thể được thu gom bằng nam châm vĩnh cửu, các vi khuẩn đã thu giữ sẽ bị tiêu diệt bằng tia UV. Sau đó, các vi robot có thể được khử độc nhờ sóng siêu âm và sẽ chuẩn bị sẵn sàng để tái sử dụng ■

LH

*Theo Chemical & Engineering News,
21/5/2024*

LÁ NHÂN TẠO SẢN XUẤT NHIÊN LIỆU

Nhiều thập niên qua, các nhà khoa học trên thế giới đã cố gắng mô phỏng khả năng sản sinh năng lượng của phản ứng quang hợp. Lý tưởng nhất sẽ là một thiết bị kết hợp các vật liệu quang hợp, có thể chuyển hóa năng lượng Mặt Trời thành điện năng, với các chất xúc tác điện hóa chuyển đổi nước và CO₂ thành nhiên liệu hydrocarbon.

Nay các nhà khoa học tại Đại học Cambridge (Anh) đã chế tạo một loại lá nhân tạo với vật liệu quang hợp hữu cơ (OPV). Tùy theo chất xúc tác được sử dụng, thiết bị này có thể tách nước thành nhiên liệu hydro hoặc tách nước và CO₂ để tạo ra khí tổng hợp - hỗn hợp H₂ và CO được sử dụng để sản xuất những nhiên liệu lỏng như điêzen.

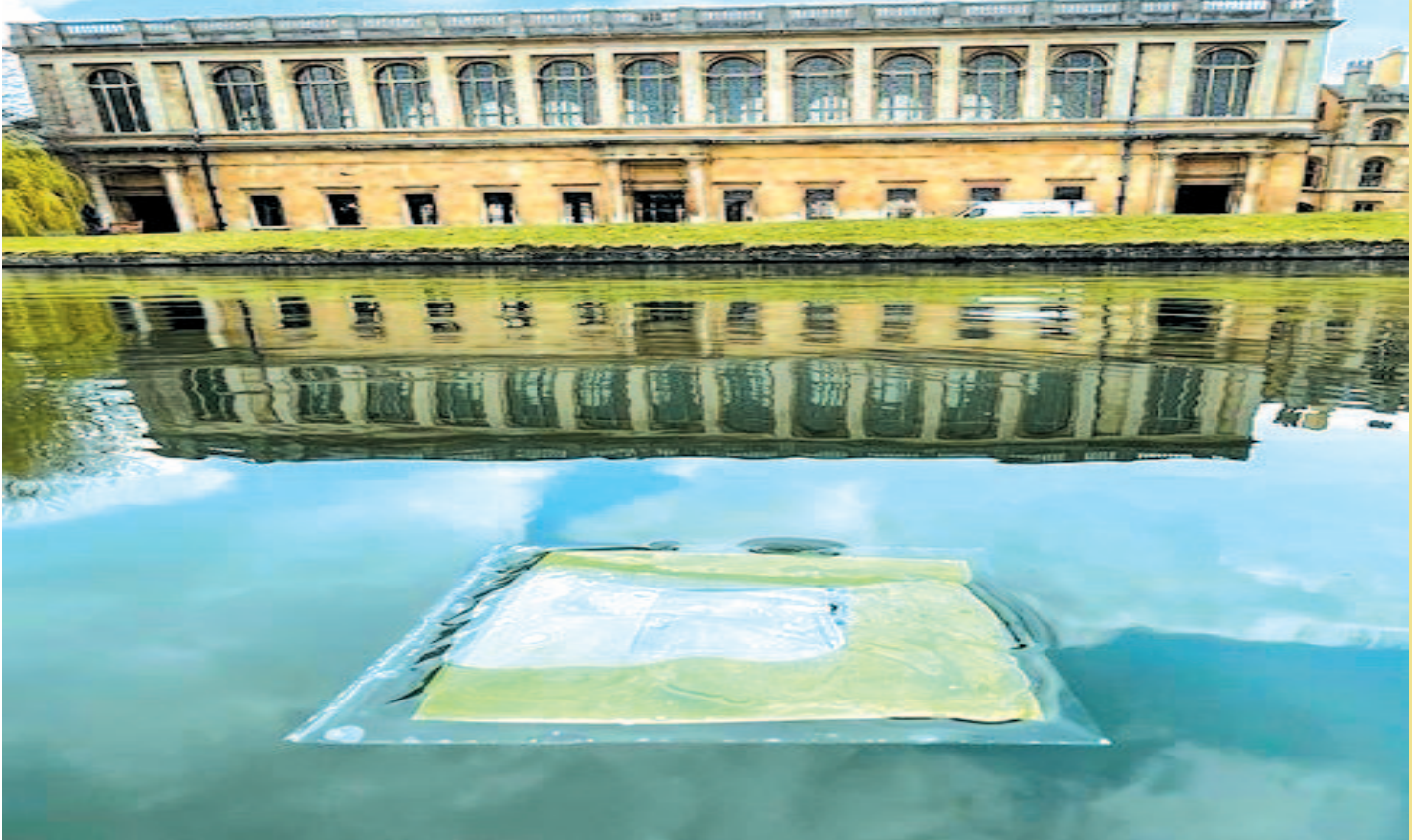
Theo các nhà khoa học, mục đích của nghiên cứu nói trên là tạo ra những chiếc lá nhân tạo giá rẻ và thân thiện môi trường, có thể đặt nổi trên mặt nước và sản sinh nhiên liệu Mặt Trời.

Đây là lần đầu tiên một chiếc lá nhân tạo bằng vật liệu OPV có thể sản sinh khí tổng hợp và có thời gian hoạt động dài nhất trong số những thiết bị tương tự đã

được báo cáo.

Các loại lá nhân tạo được làm từ silicon và các chất bán dẫn vô cơ khác thường rất đắt tiền, nặng và cứng. Hai năm trước, một nhóm nghiên cứu khác tại Đại học Cambridge đã sử dụng pin quang điện dạng perovskit để tạo ra những chiếc lá nhân tạo nhẹ, có thể nổi trên mặt nước, hấp thụ ánh sáng Mặt Trời và sử dụng CO₂ từ không khí để tạo ra nhiên liệu.

Do vật liệu perovskit thường chứa chì nên các nhà nghiên cứu đã tìm cách chế tạo thiết bị tương tự bằng vật liệu OPV không độc hại và mềm dẻo. Theo họ, cấu trúc phân tử của các polyme này cũng có thể được điều chỉnh cho phù hợp với các ứng dụng tương ứng. Tuy nhiên, những vật liệu như vậy thường không bền trong môi trường nước. Vì vậy, các nhà nghiên cứu đã bọc vật liệu OPV làm từ thiophene bằng hồ bột dạng graphit-epoxy kỵ nước và dẫn điện. Ở một mặt của lá, họ cho kết lắng màng platin để làm xúc tác tách nước, sau đó bọc các mép cạnh và dây dẫn bằng nhựa epoxy. Ở điều kiện mô phỏng ánh sáng Mặt Trời, thiết bị đã



sản sinh hydro trong 12 ngày khi được đặt trong dung dịch nước muối loãng.

Để tạo ra khí tổng hợp, nhóm nghiên cứu đã thay thế platin bằng bismuth vanadate - một chất xúc tác tách nước có triển vọng tốt. Ở phía bên kia của vật liệu OPV đã bọc, họ gắn một tấm với các ống nano cacbon phủ chất xúc tác cobalt để khử CO_2 thành CO. Thiết bị này đã sản sinh khí tổng hợp trong gần 4 ngày khi được đặt trong dung dịch CO_2 và nước. Hydro và khí tổng hợp nổi lên khỏi dung dịch như các bong bóng và có thể được thu gom.

Theo một chuyên gia hóa học, thiết bị trên lập ra một mốc chuẩn mới về độ bền

của các thiết bị hữu cơ. Đạt được khả năng vận hành 300 giờ trong dung dịch với pH gần trung tính là một bước tiến lớn về hướng nâng cao tuổi thọ hoạt động của thiết bị. Tuy hiệu suất chuyển hóa năng lượng Mặt Trời thành nhiên liệu của lá nhân tạo mới chỉ đạt 0,2%, thấp hơn phản ứng quang hợp tự nhiên với hiệu suất 0,5-1% và thấp hơn các thiết bị quang điện vô cơ tốt nhất hiện nay, nhưng đây là nỗ lực tiên phong trên con đường hướng tới các hệ thống nhiên liệu Mặt Trời bền vững hơn và linh hoạt hơn ■

HS

Theo Chemical & Engineering News
5/2024

Bản tin CÔNG NGHIỆP HÓA CHẤT

Chịu trách nhiệm xuất bản:

NGUYỄN VĂN CHÍNH

Số lượng in: 500 cuốn. Kích thước: 19cmx27cm

In tại Công ty Cổ phần In H&D Hà Nội

Giấy phép xuất bản Bản tin số 38/GP-XBBT do Cục Báo chí - Bộ TT&TT cấp ngày 25/07/2023