

Bản tin

CÔNG NGHIỆP HÓA CHẤT

TẬP ĐOÀN HÓA CHẤT VIỆT NAM

SỐ 11 THÁNG 6/2023



ĐẠM HÀ BẮC

**TỔ CHỨC THÀNH CÔNG HỘI NGHỊ ĐẠI BIỂU
NGƯỜI LAO ĐỘNG NĂM 2023**

Bản tin

CÔNG NGHIỆP HÓA CHẤT

TẬP ĐOÀN HÓA CHẤT VIỆT NAM

SỐ 11 THÁNG 6/2023



ĐẠM HÀ BẮC TỔ CHỨC THÀNH CÔNG HỘI NGHỊ ĐẠI BIỂU NGƯỜI LAO ĐỘNG NĂM 2023

Chịu trách nhiệm xuất bản:
NGUYỄN VĂN CHÍNH

Trình bày:
ĐINH HÀ ANH

TẬP ĐOÀN HÓA CHẤT VIỆT NAM

Địa chỉ: Số 1A Tràng Tiền, phường Tràng Tiền, quận Hoàn Kiếm, Hà Nội

ĐT: (84.4).024.38240551

Fax: (84.4).024.38252995

E-mail: infor.office@vinachem.com.vn

TRONG SỐ NÀY

SỐ 11- THÁNG 6/2023

TIN TRONG NGÀNH

02

Bình Điền đoàn kết, nỗ lực cho mục tiêu năm 2023

05

Cao su Đà Nẵng thực hiện thành công chiến lược sản xuất kinh doanh

09

Đạm Hà Bắc tổ chức thành công Hội nghị Đại biểu Người Lao động năm 2023

TIN CÔNG ĐOÀN

12

Công đoàn Công nghiệp Hóa chất Việt Nam tổng kết công tác tài chính và công tác An sinh xã hội năm 2022

15

Công đoàn Công nghiệp Hóa chất Việt Nam tổ chức chung kết Hội thao CNVCLĐ Tập đoàn Công nghiệp Hóa chất Việt Nam năm 2023

TIN TỨC - SỰ KIỆN

21

Giá phân bón trên thế giới giảm nhưng các trở ngại về nguồn cung vẫn kéo dài

23

Xuất khẩu phân đạm của Mỹ tăng mạnh trong khi châu Âu cắt giảm sản xuất

CÔNG NGHỆ MỚI - SẢN PHẨM MỚI

25

Sản xuất hydro trực tiếp từ nước biển

MÔI TRƯỜNG

27

Những trở ngại đối với sự hồi phục của tầng ôzôn

KHOA HỌC VÀ ĐỜI SỐNG

28

ChatGPT giúp chế tạo robot

BÌNH ĐIỀN ĐOÀN KẾT, NỖ LỰC CHO MỤC TIÊU NĂM 2023



Năm 2022, trong bối cảnh chung Công ty Cổ phần Phân bón Bình Điền (BFC) gặp nhiều khó khăn, thách thức về công tác quản trị sản xuất và tiêu thụ sản phẩm do ảnh hưởng từ xung đột giữa Nga và Ucraina, áp lực lạm phát cao, thị trường xuất khẩu phân bón bị thu hẹp, giá nguyên vật liệu đầu vào không ổn định, chi phí vận tải ở mức cao; Trung Quốc duy trì chính sách “zero Covid” làm gián đoạn chuỗi cung ứng, ảnh hưởng tới nguồn nhập khẩu nguyên liệu.... Song, với thương hiệu và uy tín của Phân bón Đầu Trâu tiếp tục được khẳng định, được nông dân trong và ngoài nước tin dùng; hệ thống đại lý

phân phối rộng lớn, ban hàng truyền thống luôn sát cánh với Công ty trong những thời điểm khó khăn; cùng với sự giúp đỡ của các cấp, các ngành, các nhà khoa học và tinh thần đoàn kết, nỗ lực phấn đấu của tập thể lãnh đạo, cán bộ công nhân viên lao động, Công ty đã từng bước vượt qua khó khăn, thách thức để duy trì sản xuất kinh doanh có hiệu quả.

Theo đó, sản xuất kinh doanh của Công ty trong năm 2022 đạt kết quả khá ấn tượng so với kế hoạch đề ra, cụ thể: tổng sản lượng sản xuất đạt 520.671 tấn; sản lượng tiêu thụ 510.040 tấn; tổng doanh thu hợp nhất thực hiện đạt

8.720,6 tỷ đồng, bằng 135% so với kế hoạch; lợi nhuận trước thuế hợp nhất đạt 234,4 tỷ đồng, bằng 117% so với kế hoạch; lợi nhuận trước thuế công ty mẹ đạt 155,2 tỷ đồng, bằng 107% so với kế hoạch.

Bên cạnh việc thực hiện tốt hoạt động sản xuất kinh doanh, BFC còn luôn quan tâm chăm lo đời sống vật chất và tinh thần cho người lao động. Năm 2022, thu nhập bình quân của người lao động được đảm bảo với mức 13,5 triệu đồng/người/ tháng. Thêm vào đó, Công ty đã nộp đúng, đủ các khoản bảo hiểm cho người lao động theo quy định của pháp luật; thực hiện tốt các chế độ về ốm đau, thai sản, thăm hỏi, hiếu hỷ, tham quan, nghỉ dưỡng cho người lao động với mức 12 triệu đồng/người; hỗ trợ xây dựng Mái ấm Bình Điền cho những người lao động thuộc diện nghèo khó; đồng thời thực hiện đúng các quy định về bảo hộ lao động và an toàn vệ sinh lao động, bảo đảm môi trường làm việc. Công ty còn tiếp tục duy trì, nâng cao hiệu quả hoạt động kết nghĩa, giúp đỡ thiết thực

các buôn Eana (Đắk Lắk), Rlong Phe (Đắk Nông) xóa đói, giảm nghèo, phát triển kinh tế, xây dựng buôn làng văn minh, an ninh trật tự và các hoạt động từ thiện với số tiền hơn 7 tỷ đồng.

Tại Hội nghị Đại biểu Người Lao động năm 2023 vừa diễn ra cuối tháng 5/2023, ông Lê Hoàng - Phó Tổng giám đốc Tập đoàn Hóa chất Việt Nam đã ghi nhận: Công ty Cổ phần Phân bón Bình Điền là một trong số 9 đơn vị đạt doanh thu và lợi nhuận cao nhất Tập đoàn trong năm 2022. Ông nhấn mạnh thêm: Công ty là doanh nghiệp sản xuất phân bón hỗn hợp NPK có truyền thống, có thế mạnh và còn nhiều dư địa để tiếp tục phát triển.

Năm 2023, Công ty bước vào kỳ thực hiện nhiệm vụ sản xuất kinh doanh với dự báo tình hình quốc tế và trong nước có nhiều yếu tố bất lợi như: giá cả nông sản, phân bón không ổn định, thời tiết diễn biến phức tạp, bảo hộ mậu dịch, chiến tranh thương mại giữa các nước lớn ngày càng gay gắt, nhất là việc





Trung Quốc mở cửa thị trường... Công ty đã đề ra kế hoạch năm 2023 với sản lượng sản xuất và tiêu thụ 585.570 tấn; tổng doanh thu 7.476,5 tỷ đồng; lợi nhuận trước thuế hợp nhất 220 tỷ đồng; lợi nhuận thực hiện riêng công ty mẹ 155 tỷ đồng. Tổng Giám đốc Công ty cho biết, BFC sẽ không điều chỉnh kế hoạch dù vấp phải những khó khăn gay gắt ngay trong quý I/2023. Điều này buộc Công ty phải phấn đấu quyết liệt, trong quý II/2023 phải đạt lợi nhuận hợp nhất 79 tỷ đồng, lợi nhuận riêng công ty mẹ phải đạt 40 tỷ đồng. Đây sẽ là một thử thách rất lớn với Lãnh đạo và đòi hỏi nỗ lực rất cao với mỗi người lao động.

Với các mục tiêu đã đề ra, BFC xác định phải thực hiện đồng bộ các giải pháp, trong đó tập trung nghiên cứu, nắm bắt chặt chẽ, có cơ chế, chính sách cụ thể đối với các hoạt động kinh doanh, marketing, quản lý sản xuất, tài chính, các chiến lược về sản phẩm, khoa học, công nghệ, môi trường, xây dựng cơ bản, tổ chức bộ máy quản lý, chế độ tiền lương...

Trong năm, Công ty tập trung đẩy

mạnh sản xuất các sản phẩm cho vùng lúa, vùng bị ảnh hưởng hạn mặn, vùng đất phèn với nhiều giá trị gia tăng cho nông dân; chú trọng giữ vững thị trường trong nước và Campuchia, phát triển thị trường Lào và một số nước trong khu vực. Bên cạnh đó, Công ty cũng tăng cường quản lý sản xuất, chú trọng phát triển dòng sản phẩm có hàm lượng dinh dưỡng cao, phù hợp với biến đổi khí hậu, sự chuyển đổi cơ cấu cây trồng và định hướng phát triển nông nghiệp của Chính phủ, xem xét đưa vào sản xuất các sản phẩm đã được Công ty thử nghiệm thành công trong năm 2022; tuyệt đối không đưa ra thị trường những sản phẩm không bảo đảm, cả về chất lượng và mẫu mã.

Ngoài ra, Công ty tiếp tục cải tiến chế độ tiền lương để người lao động được trả lương tương xứng với công sức và trình độ, bảo đảm thu hút và giữ chân người lao động có trình độ chuyên môn và tay nghề cao ■

NH

CAO SU ĐÀ NẴNG THỰC HIỆN THÀNH CÔNG CHIẾN LƯỢC SẢN XUẤT KINH DOANH



Năm 2022, tình hình hoạt động sản xuất kinh doanh của các doanh nghiệp nói chung và Công ty Cổ phần Cao su Đà Nẵng (DRC) nói riêng đã phải đối mặt với rất nhiều khó khăn và thách thức. Song, với tinh thần đoàn kết, năng động, sáng tạo và quyết đoán của tập thể cán bộ công nhân viên, DRC đã vượt qua khó khăn và đạt được các chỉ tiêu tăng trưởng tốt so với cùng kỳ năm trước, trong đó: Doanh thu đạt 4.899 tỷ đồng, tăng 12%; lợi nhuận trước thuế đạt 386 tỷ đồng, tăng 6%; thu nhập bình quân đầu người đạt 17 triệu đồng/người/tháng.

Tại Hội nghị Đại biểu Người Lao động diễn ra trong tháng 5/2023, đại diện Lãnh đạo Công ty đã chia sẻ về kết quả mà DRC đạt được trong năm vừa qua. Theo đó, trong bối cảnh thị trường rất khó khăn,

DRC đã tiếp tục thực hiện thành công chiến lược kinh doanh xuyên suốt, đó là: “Lấy thị trường nội địa để đảm bảo cho sự phát triển bền vững; lấy thị trường xuất khẩu để đảm bảo cho sự tăng trưởng liên tục”. Khối bán hàng của Công ty đã rất nỗ lực trong việc tìm ra nhiều giải pháp tham mưu cho Ban điều hành chỉ đạo thực hiện nhiều hoạt động, chính sách mang tính đột phá để đẩy mạnh tiêu thụ sản phẩm ra thị trường. Bên cạnh đó, Công ty đã tổ chức các đoàn công tác tại thị trường nội địa nhằm nắm bắt kịp thời diễn biến thị trường với mục tiêu: Giao chỉ tiêu kế hoạch để tăng đầu tư của nhà phân phối cho sản phẩm DRC; làm việc trực tiếp với các khách hàng tổ chức lớn, khách hàng lắp ráp chưa sử dụng hoặc sử dụng ít sản phẩm DRC; giới thiệu cam kết chất lượng,

hiệu quả sử dụng để khách hàng yên tâm, có niềm tin khi dùng sản phẩm DRC; đồng thời tổ chức các đoàn công tác khảo sát nhu cầu sử dụng sẫm lớp của các thị trường quốc tế, nhất là thị trường Braxin, Mỹ, Ai Cập để đầu tư phát triển sản phẩm mới phục vụ nhu cầu của khách hàng, gia tăng sản lượng xuất khẩu.

Năm 2022, công tác xuất khẩu của DRC gặt hái thành quả rất ấn tượng. Kết quả từ công tác xuất khẩu đã trở thành “bệ đỡ” giúp DRC vững vàng vượt qua khó khăn để về đích một cách thành công. Với nỗ lực cao, công tác xuất khẩu đã mở thêm được 05 thị trường tiềm năng mới: Nepal (ATC), Cộng hòa Séc (Stamford), Bolivia (qua môi giới Centro Trading), Gioocđani (qua môi giới King Tire), Syria (Motosan).

Bên cạnh việc triển khai chiến lược kinh doanh, DRC cũng xây dựng kế hoạch và tổ chức sản xuất phù hợp với điều kiện công nghệ, trang thiết bị, máy móc và nguồn nhân lực; khai thác tối ưu năng lực thiết bị, nhân lực, đảm bảo năng suất, sản lượng và chất lượng sản phẩm. Công ty

cũng thực hiện thành công việc sắp xếp, bố trí linh hoạt lực lượng lao động tại từng dây chuyền sản xuất, luôn đảm bảo tất cả các dây chuyền sản xuất đều được duy trì hoạt động ổn định.

Với nỗ lực phấn đấu của tập thể người lao động, Công ty đã hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ sản xuất kinh doanh được giao, qua đó giúp ổn định việc làm cho hơn 1.800 người lao động, cải thiện mặt bằng thu nhập toàn Công ty lên 10% so với năm 2021.

Đặc biệt, công tác chăm lo sức khỏe, đời sống vật chất và tinh thần cho người lao động luôn được Công ty quan tâm và đầu tư đúng mức. Theo đó, cơm ca đảm bảo đủ chất cho người lao động làm việc. Công ty còn triển khai chương trình khám sức khỏe định kỳ, bồi dưỡng độc hại, mua bảo hiểm y tế, xe đưa đón... Các phong trào văn hóa, thể dục, thể thao được duy trì thường xuyên với nhiều hình thức phong phú đa dạng, góp phần cải thiện sức khỏe tinh thần cho người lao động.

Thêm vào đó, với truyền thống vượt khó, sáng tạo, hướng ứng lời kêu gọi của





Ban điều hành và Công đoàn Công ty, phong trào phát huy sáng kiến, cải tiến kỹ thuật trong năm 2022 đã được tập thể người lao động tham gia hưởng ứng nhiệt tình. Năm 2022, toàn Công ty có 149 giải pháp và sáng kiến được công nhận với giá trị làm lợi trong công tác quản lý hơn 160 tỷ đồng; đồng thời phong trào thi đua tiết kiệm trong sản xuất đạt hiệu quả hơn 44 tỷ đồng.

Với kết quả đạt được trong năm 2022, DRC đã vinh dự nhận được các danh hiệu: Giải thưởng “DOANH NGHIỆP XUẤT SẮC CHÂU Á 2022”; Giải thưởng “Nhà lãnh đạo xuất sắc châu Á năm 2022” và TOP 20 “Thương hiệu Uy tín Hàng đầu châu Á - ASIA’s Top Trusted Brand Awards 2022”; là doanh nghiệp có sản phẩm đạt “THƯƠNG HIỆU QUỐC GIA” giai đoạn 2018-2022; Giải thưởng “Nhân hiệu hàng đầu Việt Nam - Sản phẩm vàng, Dịch vụ vàng Việt Nam năm 2022”; TOP 100 Sao vàng Đất Việt; Thương hiệu Quốc gia năm 2022...; Ông Lê Hoàng Khánh Nhựt - Tổng Giám đốc Công ty được vinh danh “Doanh nhân - Trí thức tiêu biểu quốc gia năm 2022”.

Năm 2023, DRC đặt kế hoạch doanh thu 5.060 tỷ đồng, tăng 3% so với cùng kỳ, lợi nhuận sau thuế dự kiến 264 tỷ đồng, giảm 14% so với thực hiện năm

2022; thu nhập người lao động duy trì ở mức 17 triệu đồng/người/tháng.

Trước những mục tiêu đề ra cho năm 2023, Ban lãnh đạo Công ty sẽ tập trung vào các giải pháp đồng bộ cho hoạt động quản trị điều hành. Bên cạnh đó, Ban lãnh đạo Công ty cũng nhận thức sâu sắc về vai trò then chốt của người lao động trong hoạt động sản xuất kinh doanh của Công ty, do đó Ban lãnh đạo xác định sẽ luôn dành sự quan tâm sâu sát tới đời sống vật chất và tinh thần của người lao động; đảm bảo cho người lao động khỏe cả về thể chất và tinh thần. Theo đó, Công ty sẽ tiếp tục tổ chức khám sức khỏe định kỳ cho người lao động, công tác tư vấn và theo dõi các bệnh mãn tính được cải tiến nâng cao phù hợp với tình hình mới; tăng cường công tác quản lý môi trường lao động, công tác phòng chống dịch bệnh, công tác vệ sinh lao động, phòng chống bệnh nghề nghiệp bảo đảm sức khỏe cho người lao động. Công ty tiếp tục thực hiện các chế độ bồi dưỡng độc hại, mua bảo hiểm y tế, xe đưa đón... cho người lao động; đồng thời tăng cường tần suất công tác kiểm tra đầu vào bữa ăn ca, nước uống, bảo đảm chất lượng, an toàn vệ sinh thực phẩm, bảo đảm sức khỏe cho người lao động ■

NH



SUPE LÂM THAO TĂNG CƯỜNG HỢP TÁC TRONG LĨNH VỰC XUẤT NHẬP KHẨU PHÂN BÓN

Nhằm tăng cường hiểu biết, gắn kết và mở rộng hợp tác trong lĩnh vực xuất nhập khẩu phân bón trên thị trường thế giới để đẩy mạnh phát triển sản xuất kinh doanh, ngày 31 tháng 5 năm 2023 đoàn cán bộ Công ty Cổ phần Supe Phốt phát và Hóa chất Lâm Thao do đồng chí Phạm Thanh Tùng, Bí thư Đảng ủy, Tổng Giám đốc làm Trưởng đoàn đã tới thăm và làm việc tại một số doanh nghiệp sản xuất kinh doanh phân bón lớn của Đài Loan (Trung Quốc).

Phân bón của Supe Lâm Thao không những được nông dân cả nước tin dùng mà còn được xuất khẩu tới nhiều nước trên thế giới, nhất là những thị trường khó tính như Nhật Bản, Hàn Quốc,.... mới đây nhất là Đài Loan đã có những đơn đặt hàng với số lượng lớn về sản phẩm phân bón Lâm Thao.

Trong chương trình làm việc với Công ty Chembridge Resources (Cao Hùng, Đài Loan), ông Austin Cheng, Chủ tịch Công ty ChemBridge Resources bày tỏ vui mừng, phấn khởi về tinh thần hợp tác đôi bên trong lĩnh vực xuất, nhập khẩu phân bón Supe Lâm Thao thời gian qua. Đặc biệt, ông Austin Cheng đánh giá cao chất lượng và hiệu quả của phân bón Lâm Thao đối với sản xuất nông nghiệp Đài Loan - một quốc đảo nằm ở khu vực Đông Á, nơi đây phát triển nông nghiệp là nền tảng giúp quốc gia phát triển kinh tế toàn diện. Sau khi giới thiệu về thị trường phân bón, chính sách giá cả và phân phối trên thị trường, quy trình đăng cấp giấy phép

nhập khẩu sản phẩm phân bón của Đài Loan, ông Austin Cheng bày tỏ nguyện vọng tiếp tục được đặt những đơn hàng lớn về sản phẩm phân bón Lâm Thao, nhất là các sản phẩm phân bón mới của Lâm Thao để phát triển một nền nông nghiệp xanh, sạch, bền vững, nâng tầm giá trị nông sản tại Đài Loan.

Cũng trong chương trình làm việc, đoàn công tác của Công ty đã tiếp cận với các khách hàng lớn trong lĩnh vực sản xuất và phân phối phân bón của thị trường Đài Loan. Thông qua tìm hiểu và trao đổi, khách hàng mong muốn sớm được tiếp cận các sản phẩm mới của Supe Lâm Thao và mong duy trì hợp tác với Công ty để được cung ứng có hiệu quả phân bón Lâm Thao.

Cùng ngày, đoàn công tác của Công ty tới thăm Nhà máy sản xuất nguyên liệu SA của Đài Loan, tìm hiểu rõ hơn về quy mô, các dòng sản phẩm và quy trình phương thức bóc dỡ vận chuyên hàng SA. Đây là một trong những kênh thông tin giúp Công ty có thêm lựa chọn để nhập nguyên liệu SA đảm bảo về giá cả và chất lượng, phục vụ sản xuất tại Công ty trong thời gian tới.

Để hiểu rõ hơn về quy trình sản xuất các sản phẩm phân bón của Supe Lâm Thao, đại diện Công ty Chembridge Resources, ông Austin Cheng và khách hàng thông nhất dự định chung kế hoạch cùng sang thăm trực tiếp Công ty trong thời gian gần nhất ■

HOA MUA

ĐẠM HÀ BẮC TỔ CHỨC THÀNH CÔNG HỘI NGHỊ ĐẠI BIỂU NGƯỜI LAO ĐỘNG NĂM 2023

Ngày 31/5/2023, Công ty CP Phân đạm và Hóa chất Hà Bắc đã tổ chức thành công Hội nghị Người lao động năm 2023. Đền dự Hội nghị có đồng chí Nguyễn Phú Cường, Bí thư Đảng ủy, Chủ tịch HĐQT Tập đoàn Hóa chất Việt Nam; đồng chí Lê Hoàng, Phó Tổng giám đốc Tập đoàn Hóa chất Việt Nam; đồng chí Nguyễn Huy Thông, Chủ tịch Công đoàn Công nghiệp Hóa chất Việt Nam cùng 116 đại biểu đại diện cho hơn 1300 người lao động Công ty.

Tại Hội nghị, đồng chí Nguyễn Văn Dũng, Phó Tổng giám đốc Công ty đã trình bày báo cáo kết quả thực hiện Nghị quyết Hội nghị Người lao động năm 2022, phương hướng, nhiệm vụ, các giải pháp thực hiện nhiệm vụ SXKD năm 2023. Theo đó, năm 2022 xung đột Nga - Ukraina và chính sách “Zero Covid” của Trung Quốc làm gián đoạn chuỗi cung

ứng toàn cầu đã khiến giá cả vật tư, hàng hóa đầu vào tăng đột biến, làm tăng chi phí SXKD của Công ty (đặc biệt giá than tăng 03 lần và tăng tổng cộng 44% so với thời điểm đầu năm 2022); TKV cấp than không đủ theo nhu cầu đăng ký của Công ty khiến tình hình sản xuất gặp rất nhiều khó khăn. Tuy nhiên, dù phải đối mặt với rất nhiều khó khăn thách thức song với nỗ lực của toàn thể người lao động cùng với sự triển khai đồng bộ các giải pháp quản trị linh hoạt cộng với lượng than dự trữ cuối năm 2021 nên Công ty đã duy trì sản xuất liên tục và đáp ứng tốt nhu cầu thị trường. Kết quả hoạt động sản xuất kinh doanh đạt được của Công ty hết sức nổi bật, đạt cao nhất từ trước tới nay với lợi nhuận thực hiện 1.779 tỷ đồng, tăng lãi 1.770 tỷ đồng so với kế hoạch đã được ĐHĐCĐ thông qua và tăng lãi 1.773 tỷ đồng so với thực hiện năm 2021.



Trong năm, Công đoàn và các đoàn thể quần chúng đã phối hợp với chuyên môn tổ chức phát động các phong trào thi đua với mục tiêu nâng cao năng suất lao động, chất lượng sản phẩm, tiết kiệm chi phí, giảm định mức tiêu hao, chăm lo, cải thiện điều kiện làm việc cho người lao động, phấn đấu hoàn thành toàn diện, vượt mức kế hoạch sản xuất kinh doanh năm 2022. Nhiều phong trào thi đua đã mang lại hiệu quả thiết thực trong sản xuất, công tác. Năm 2022, đã có 24 đề tài, sáng kiến đăng ký thực hiện, giá trị làm lợi ước đạt hơn 5 tỷ đồng; giá trị tiết kiệm do giảm định mức tiêu hao đạt 34,6 tỷ đồng.

Đặc biệt, Công đoàn Công ty và các đoàn thể quần chúng tiếp tục làm tốt chức năng đại diện, chăm lo bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động; phối hợp thực hiện tốt quy chế dân chủ ở cơ sở, thường xuyên quan tâm chăm lo cho cán bộ, đoàn viên, hội viên, người lao động gặp khó khăn, tai nạn lao động; phối hợp với chuyên môn bảo đảm việc làm, cải thiện tiền lương thu nhập và các chế độ, chính sách cho cán bộ, công nhân viên; phối hợp kiểm tra, giám sát việc thực hiện các chế độ, chính sách liên quan đến người lao động như: chế độ tiền lương, BHXH, BHYT, kiểm tra tiêu chuẩn, định lượng, vệ sinh an toàn thực phẩm bữa ăn giữa giờ, ca 3, độc hại. Đồng thời tiếp tục tuyên truyền, động viên người lao động nỗ lực vượt khó, phấn đấu

hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao, đồng hành, gắn bó với Công ty. Đặc biệt, các đoàn thể Công ty tiếp tục tham mưu chỉ đạo tổ chức tốt các hoạt động văn hoá, thể thao truyền thống như hội khỏe, giải bơi, giải cầu lông, giải quần vợt truyền thống.

Năm 2023, Công ty CP Phân đạm Hà Bắc đặt mục tiêu tập trung cao trong công tác quản trị, điều hành hoạt động sản xuất kinh doanh, phấn đấu hoàn thành kế hoạch sản xuất kinh doanh và đầu tư năm 2023 đã được Đại hội cổ đông giao. Bên cạnh đó, Công ty sẽ tiếp tục đẩy mạnh các phong trào thi đua và hoạt động của các đoàn thể nhằm quan tâm chăm lo tốt hơn đời sống vật chất, tinh thần cho người lao động.

Tại Hội nghị, các đại biểu đã được nghe Báo cáo kiểm điểm thực hiện Thỏa ước lao động tập thể. Trong năm, Công ty đã bảo đảm việc làm cho người lao động, không có lao động nào phải nghỉ việc. Hợp đồng lao động, chấm dứt hợp đồng lao động, trợ cấp thôi việc và các chế độ khác được thực hiện đúng theo Thỏa ước lao động tập thể và quy định của Bộ luật Lao động. Các chế độ BHXH, BHYT, BHTN và các chế độ khác cho người lao động được thực hiện đầy đủ, đúng quy định của Nhà nước và Công ty; 100% người lao động được Công ty đóng đầy đủ chế độ BHXH, BHYT, BHTN.

Công tác đào tạo, bồi dưỡng nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ cho người lao động được Lãnh đạo Công ty quan tâm chỉ đạo, các đơn vị thực hiện nghiêm túc, do vậy chất lượng lao động từng bước được nâng lên. Người lao động chấp hành giờ giấc làm việc theo quy định, nhìn chung đa số cán bộ, công nhân viên đã thực hiện đúng theo Thỏa ước lao động tập thể. Công ty đã ban hành hướng dẫn và chuyển xếp lương cho CBCNV hưởng lương theo thang bảng lương mới và công tác chi trả lương theo đúng quy chế. Trong công tác ATLĐ-VSLĐ - PCCN,





nghĩa vụ và trách nhiệm đối với cán bộ, công nhân viên được thực hiện đầy đủ theo quy định của Nhà nước, Công ty trang bị đầy đủ phương tiện bảo vệ cá nhân cho người lao động, đúng đối tượng, đúng chế độ. Trong năm, Công ty tổ chức khám sức khỏe định kỳ cho cán bộ, công nhân viên 02 đợt với 2.223 lượt người, không có người bị mắc bệnh nghề nghiệp.

Với những thành tích đạt được, năm 2022 toàn Công ty có 1.098 cán bộ, công nhân viên đạt danh hiệu Lao động tiên tiến và 61 cán bộ, công nhân viên đạt danh hiệu Chiến sỹ thi đua cơ sở, 10 đơn vị đạt danh hiệu Tập thể Lao động xuất sắc; 12 đơn vị đạt danh hiệu Lao động tiên tiến. Công ty được Tập đoàn Hóa chất Việt Nam tặng cờ thi đua.

Phát biểu tại Hội nghị, đồng chí Nguyễn Phú Cường, Bí thư Đảng ủy, Chủ tịch HĐQT Tập đoàn nêu rõ, năm 2022 là một năm rất đặc biệt và có ý nghĩa quan trọng đối với Công ty, là một năm hoạt động sản xuất kinh doanh chuyển biến tích cực với doanh thu, lợi nhuận đạt cao kỷ lục, từ đó hình ảnh, uy tín của Công ty cũng được nâng lên rất nhiều. Năm 2022 cũng là một năm Công ty gặp nhiều khó khăn nhưng người lao động Công ty đã nỗ lực, cố gắng vượt qua khó khăn để có được kết quả sản xuất kinh doanh rất tốt, đóng góp rất lớn vào thành công chung của Tập đoàn. Thay mặt Lãnh đạo Tập

đoàn, đồng chí cảm ơn những nỗ lực, cố gắng đó của toàn thể người lao động Công ty.

Năm 2023 tình hình sản xuất kinh doanh có nhiều khó khăn, thách thức, tập thể Ban Lãnh đạo, người lao động Công ty cần phải đổi mới và tìm cách vượt qua những khó khăn đó. Đồng chí tin rằng với bề dày truyền thống, kinh nghiệm đối mặt với những khó khăn trước đây, với tinh thần đoàn kết của tập thể người lao động, Công ty sẽ vượt qua và hoàn thành vượt mức kế hoạch sản xuất đã đề ra. Đồng thời, đồng chí cũng nhấn mạnh “Ngành hóa chất là một ngành rủi ro, việc xảy ra tai nạn, sự cố thiết bị, sự cố môi trường rất cao và mang lại tác hại rất lớn”, vì vậy đồng chí tha thiết đề nghị người lao động Công ty tuân thủ nghiêm, đầy đủ các quy định, quy trình, quy phạm để sản xuất, sản xuất phải tuyệt đối an toàn và không được để xảy ra sự cố.

Tại Hội nghị, nhân dịp Tháng Công nhân, Công đoàn Công nghiệp Hóa chất Việt Nam đã trao tặng 37 suất quà cho người lao động Công ty có hoàn cảnh khó khăn với tổng số tiền 37 triệu đồng.

Hội nghị đã thông qua dự thảo Nghị quyết “Hội nghị đại biểu Người lao động Công ty năm 2023” với 100% đại biểu biểu quyết nhất trí thông qua ■

NGỌC SƠN

CÔNG ĐOÀN CÔNG NGHIỆP HÓA CHẤT VIỆT NAM TỔNG KẾT CÔNG TÁC TÀI CHÍNH VÀ CÔNG TÁC AN SINH XÃ HỘI NĂM 2022

Ngày 08/6/2023, tại Đà Nẵng, Công đoàn Công nghiệp Hóa chất Việt Nam đã tổ chức Hội nghị tổng kết công tác tài chính và công tác An sinh xã hội năm 2022.

Đến dự Hội nghị có đồng chí Phan Văn Bản - Chủ tịch Công đoàn Công Thương Việt Nam; đồng chí Lê Ngọc Quang - Phó Tổng giám đốc Tập đoàn Hóa chất Việt Nam; đồng chí Nguyễn Huy Thông - Chủ tịch Công đoàn Công nghiệp Hóa chất Việt Nam; cùng các đồng chí là Chủ tịch công đoàn cơ sở, các đồng chí làm công tác tài chính công đoàn.

Tại Hội nghị, đồng chí Hồ Thị Mai Hương - Phó Chủ tịch Công đoàn Công nghiệp Hóa chất Việt Nam báo cáo việc thực hiện công tác thu - chi tài chính Công đoàn và công tác An sinh xã hội năm 2022. Trong năm 2022, Công đoàn Công nghiệp Hóa chất Việt Nam đã nghiêm túc triển khai thực hiện các Hướng dẫn, Quyết định của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam và các văn bản của Công đoàn Công Thương, gửi đến 100% các công đoàn trực thuộc để làm căn cứ triển khai thực hiện.

Nhìn chung các đơn vị đã thực hiện tương đối tốt nghĩa vụ của mình đối với cấp trên trong việc trích nộp kinh phí, đoàn phí về Công đoàn Công nghiệp Hóa chất Việt Nam. Công đoàn Công nghiệp Hóa chất Việt Nam đã hoàn thành việc trích nộp kinh phí lên Công đoàn cấp trên mặc dù trong điều kiện và thực tế thu kinh phí và đoàn phí của công



đoàn cơ sở còn gặp nhiều khó khăn. Việc nộp kinh phí của Công đoàn Công nghiệp Hóa chất Việt Nam với cấp trên năm 2022 đảm bảo kế hoạch và đúng thời gian quy định. Công tác chi tại Cơ quan Công đoàn Công nghiệp Hóa chất Việt Nam được thực hiện theo đúng quy định tài chính, đảm bảo tiết kiệm, hiệu quả, thể hiện rõ mục tiêu phục vụ cho hoạt động phong trào và chăm lo đến người lao động. Ngay khi tình hình dịch bệnh Covid-19 được kiểm soát, Công đoàn Công nghiệp Hóa





chất Việt Nam đã tổ chức nhiều hoạt động thiết thực, ý nghĩa chào mừng các sự kiện lớn của đất nước, của tổ chức Công đoàn được Công đoàn cấp trên đánh giá cao, được người lao động nhiệt tình hưởng ứng. Các hoạt động trong năm tập trung chủ yếu đẩy mạnh các phong trào thi đua lao động sản xuất, động viên người lao động tiết kiệm chi phí, phát huy sáng kiến sáng tạo góp phần hoàn thành kế hoạch SXKD của đơn vị, hỗ trợ người lao động tại các đơn vị khó khăn trong sản xuất, chăm lo đời sống đoàn viên công đoàn, tổ chức các hoạt động thể thao nâng cao đời sống tinh thần cho người lao động... Đại đa số các công đoàn cơ sở đã xây dựng quy chế về chi tiêu tài chính Công đoàn; thực hiện nguyên tắc quản lý tài chính theo đúng quy định, chế độ chi tiêu của Nhà nước và Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam. Mức chi của các đơn vị được cân đối phù hợp, tiết kiệm so với nguồn thu; chi đúng đối tượng, đúng mục đích, đảm bảo tiết kiệm; giảm các khoản chi về hành chính, chi phí khác để tập trung đẩy mạnh phong trào thi đua lao động sản xuất, các hoạt động chăm lo cho người lao động, cho công tác tuyên truyền giáo dục, đào tạo, công tác phát triển đoàn viên, góp phần thực hiện thắng lợi nhiệm vụ chính trị của đơn vị và xây dựng tổ chức công đoàn cơ sở hoàn thành tốt nhiệm vụ.

Phát biểu tại Hội nghị, đồng chí Lê Ngọc Quang - Phó Tổng giám đốc Tập

đoàn cho biết trong những năm vừa qua do ảnh hưởng của dịch bệnh Covid nên nhiều doanh nghiệp gặp khó khăn, vì vậy Công đoàn Công nghiệp Hóa chất và Tập đoàn Hóa chất Việt Nam cần đặc biệt quan tâm đến những đơn vị này. Đồng thời, công tác tài chính cần phải công khai minh bạch và tăng cường công tác kiểm tra kiểm soát. Thực hiện tốt công tác chăm lo đời sống vật chất, tinh thần cho NLĐ cụ thể, tử mỉ, thiết thực giúp người lao động yên tâm công tác. Trọng thời gian tới đồng chí mong rằng các cấp công đoàn tiếp tục làm tốt hơn nữa các phong trào thi đua nhằm hoàn thành tốt kế hoạch sản xuất đã đề ra.

Đại diện cho Công đoàn Công thương Việt Nam, đồng chí Phan Văn Bản - Chủ tịch Công đoàn Công Thương Việt Nam nhấn mạnh "Năm 2022 là năm hết sức khó khăn do ảnh hưởng của dịch bệnh Covid-19, đặc biệt là xung đột giữa Nga và Ucraina làm đứt gãy chuỗi cung ứng và tiêu thụ sản phẩm, giá nguyên vật liệu tăng, lạm phát tăng,...ảnh hưởng lớn đến ngành dệt may, phân bón,...". Qua đó, đồng chí ghi nhận và đánh giá cao những thành tích Tập đoàn Hóa chất Việt Nam đã đạt được trong những năm vừa qua. Đồng chí yêu cầu Công đoàn Công nghiệp Hóa chất Việt Nam tiếp tục duy trì, đẩy mạnh các phong trào sáng kiến, sáng tạo; quan tâm hỗ trợ các doanh nghiệp và người lao động gặp khó khăn; đồng thời phải rà soát công tác thu đoàn phí, kinh



phí công đoàn, rà soát chi kinh phí, ngân sách công đoàn để đảm bảo chi đúng nội dung, đúng mức chi, tỉ lệ chi và đảm bảo trình tự thủ tục giải ngân và các chứng từ thanh quyết toán theo quy định; triển khai phần mềm kế toán quản lý tài chính.

Kết luận Hội nghị, đồng chí Nguyễn Huy Thông - Chủ tịch Công đoàn Công nghiệp Hóa chất Việt Nam cảm ơn sự quan tâm, ủng hộ của Công đoàn Công thương Việt Nam và các Ban chuyên môn của Công đoàn Công thương Việt Nam và hi vọng trong thời gian tới Công đoàn Công nghiệp Hóa chất Việt Nam tiếp tục nhận được sự quan tâm, chỉ đạo của Công đoàn Công thương Việt Nam. Đồng thời, đồng chí cũng đề nghị các cấp công đoàn cần thực hiện một số nhiệm vụ trọng tâm sau:

- Các cấp công đoàn tiếp tục làm tốt chức năng nhiệm vụ của mình, kiện toàn quy chế nội quy sau Đại hội.

- Tập trung quan tâm chăm lo các chế độ cho người lao động những tháng cuối năm. Đặc biệt, hỗ trợ cho cán bộ CNVCLĐ, gia đình CNVCLĐ khó khăn trong Tập đoàn nhân các ngày lễ, tết; tặng quà CNLĐ khó khăn nhân dịp Tháng Công nhân; tổ chức cho CNLĐ tiêu biểu, có nhiều năm công tác đi điều dưỡng; tuyên dương, khen thưởng con CNLĐ vượt khó học giỏi, các cháu đạt thành tích cao trong kỳ thi học sinh giỏi các cấp, tặng “Học bổng Hóa chất”, tặng quà chúc mừng các cháu thi đỗ đại học; hỗ trợ “Mái ấm Hóa chất”... nhằm không ngừng động viên, chăm lo nâng cao đời sống tinh thần

cho CNVCLĐ.

- Quan tâm đến vấn đề an toàn vệ sinh lao động, phòng chống cháy nổ,....

- Thực hiện tốt phân cấp thu kinh phí công đoàn theo quy định. Tăng cường công tác kiểm tra tài chính đồng cấp và cấp dưới để khắc phục kịp thời những thiết sót trong công tác quản lý thu, chi tài chính công đoàn; đảm bảo tính minh bạch trong quản lý tài chính, thu - chi đúng, đủ, kịp thời tài chính công đoàn cũng như các Quỹ khác do công đoàn quản lý.

- Các cấp công đoàn cân đối nguồn chi, thực hiện tiết kiệm chi phí hành chính đảm bảo nguồn kinh phí cho việc tổ chức các hoạt động đẩy mạnh các phong trào thi đua, thăm hỏi, động viên CNLĐ có hoàn cảnh khó khăn, chăm lo tốt đời sống tinh thần cho cán bộ, đoàn viên công đoàn, CNVCLĐ.

- Tổng kết, đánh giá thực hiện triển khai công tác ASXH, công tác tài chính công đoàn hàng năm; khen thưởng các tập thể, cá nhân tích cực trong hoạt động và xây dựng kế hoạch triển khai hoạt động trong năm tiếp theo phù hợp với điều kiện, tình hình thực tế ở các cấp trong mỗi thời điểm.

Tại Hội nghị, Công đoàn Công nghiệp Hóa chất Việt Nam đã tặng Bằng khen cho 29 tập thể có thành tích xuất sắc trong công tác An sinh xã hội và 27 cá nhân có thành tích xuất sắc trong công tác tài chính Công đoàn năm 2022 ■

PHẠM HUỆ

CHUNG KẾT HỘI THAO CÔNG NHÂN VIÊN CHỨC LAO ĐỘNG TẬP ĐOÀN CÔNG NGHIỆP HÓA CHẤT VIỆT NAM NĂM 2023



Nhằm chào mừng Đại hội công đoàn các cấp tiến tới Đại hội XI Công đoàn Công nghiệp Hóa chất Việt Nam, kỷ niệm 54 năm truyền thống ngành Hóa chất Việt Nam, trong 2 ngày 9-10/6/2023, tại Trung tâm TĐTT Quốc phòng 3 (TP Đà Nẵng), Công đoàn Công nghiệp Hóa chất Việt Nam tổ chức chung kết Hội thao công nhân viên chức lao động năm 2023.

Đến tham dự chung kết Hội thao có các đồng chí: Phan Văn Bản - Ủy viên BCH

Tổng liên đoàn lao động Việt Nam, Phó bí thư thường trực Đảng ủy Bộ công thương, Chủ tịch Công đoàn Công thương; Phùng Quang Hiệp - Ủy viên BCH Đảng ủy khối doanh nghiệp TW, Phó bí thư Đảng ủy, Tổng giám đốc Tập đoàn Hóa chất Việt Nam; Nguyễn Văn Quý - Phó bí thư thường trực Tập đoàn Hóa chất Việt Nam; Nguyễn Anh Quyên - Bí thư Đoàn thanh niên Tập đoàn Hóa chất Việt Nam; Nguyễn Huy Thông - Ủy viên Ban thường vụ Đảng ủy, Chủ tịch Công đoàn Công nghiệp Hóa chất Việt Nam; các đồng chí



Chủ tịch HĐQT, Tổng giám đốc, Viện trưởng, Hiệu trưởng, Chủ tịch công đoàn các đơn vị, và gần 500 vận động viên, huấn luyện viên đến từ 23 đơn vị trong Tập đoàn tham gia thi đấu các môn như bóng đá, bóng chuyền hơi, quần vợt, cầu lông, tennis.

Phát biểu khai mạc chung kết Hội thao, đồng chí Nguyễn Huy Thông - Chủ tịch Công đoàn Công nghiệp Hóa chất Việt Nam cho biết, sức khỏe là vốn quý nhất của mỗi con người, là tài sản quý giá của mỗi quốc gia, dân tộc và của từng doanh nghiệp. Với mục tiêu khỏe





để xây dựng, bảo vệ Tổ quốc, khỏe để tăng năng suất lao động góp phần xây dựng doanh nghiệp phát triển bền vững và tăng thu nhập cho người lao động, Hội thao lần này giúp phát huy những kết quả đã đạt được, đưa phong trào thể dục thể thao của từng đơn vị lên một bước mới, xứng đáng với tiềm năng về thể dục thể thao của Tập đoàn Hóa chất Việt Nam. Đồng thời, góp phần thực hiện thắng lợi mục tiêu sản xuất kinh doanh mà Tập đoàn đã đề ra trong năm 2023 và những năm tiếp theo. Đồng chí cũng mong rằng với phương châm đoàn kết, giao lưu, học hỏi, rèn luyện sức khỏe, các trọng tài và vận động viên phải chấp hành nghiêm nội quy, điều lệ của Ban tổ chức và giữ vững kỷ luật trong thi đấu, giành nhiều thành tích cao trong Hội thao để làm nên một Hội thao đẹp, thành công và đáng nhớ.

Sau 2 ngày thi đấu sôi nổi, hội thao CNVCLĐ Tập đoàn Hóa chất Việt Nam năm 2023 đã thành công tốt đẹp. Các vận

động viên đã cống hiến cho Hội thao những pha cầu hay, những pha bóng đẹp, các cuộc tranh đua quyết liệt kịch tính, công tác điều hành thi đấu các nội dung Hội thao bảo đảm chặt chẽ, đúng kế hoạch, an toàn tuyệt đối; tổ trọng tài duy trì nghiêm kỷ luật, công tâm, trách nhiệm, đánh giá kết quả khách quan, đúng quy chế; các vận động viên tham gia thi đấu trung thực, mang đến không khí vui tươi, phấn khởi, tinh thần đoàn kết, giao lưu, học hỏi lẫn nhau giữa các đơn vị trong Tập đoàn Hóa chất Việt Nam.

Hội thao Tập đoàn Công nghiệp Hóa chất Việt Nam ngày càng được nâng cao về số lượng và chất lượng, nhằm đẩy mạnh phong trào rèn luyện, nâng cao sức khỏe, thể lực cho người lao động, góp phần thực hiện thắng lợi nhiệm vụ sản xuất kinh doanh của mỗi đơn vị trong Tập đoàn nói riêng và cả Tập đoàn Công nghiệp Hóa chất Việt Nam nói chung ■

PH

TƯ TƯỞNG HỒ CHÍ MINH VỀ PHÒNG, CHỐNG THAM NHŨNG, LÃNG PHÍ

Theo tư tưởng của Chủ tịch Hồ Chí Minh, “Tham ô, lãng phí, quan liêu là một thứ giặc ở trong lòng” và biện pháp quan trọng hàng đầu để đấu tranh chống tham nhũng, lãng phí chính là giáo dục tư tưởng cho quần chúng. Đảng luôn trong sạch, vững mạnh, xây phải đi liền với chống, phải đấu tranh, ngăn chặn, đẩy lùi những nguy cơ dẫn đến sự suy yếu của Đảng, trong đó có nạn tham ô, tham nhũng - thứ giặc nội xâm, giặc ở trong lòng “ngấm ngấm ngăn trở, ngấm ngấm phá hoại sự nghiệp xây dựng của cách mạng”.

Nhận diện tham ô, lãng phí

Hồ Chí Minh là người sáng lập và rèn luyện Đảng ta, là người sáng lập ra Nhà nước Việt Nam hiện đại - Nhà nước Việt Nam dân chủ cộng hòa. Là người đứng đầu một đảng cầm quyền và người đứng đầu Nhà nước, Người sớm nhận rõ được mối nguy hại của các tệ nạn gắn với Nhà nước, với người có chức có quyền, nhất là trong điều kiện người có chức có quyền lại là đảng viên của một đảng cách mạng vừa lãnh đạo thành công cuộc đấu tranh chống thực dân, đế quốc xâm lược, giành độc lập cho Tổ quốc.

Trong suốt quá trình lãnh đạo cách mạng Việt Nam, Chủ tịch Hồ Chí Minh luôn đặc biệt quan tâm vấn đề

phòng, chống tham ô, lãng phí. Người coi tệ tham ô, lãng phí, quan liêu là giặc nội xâm, là kẻ thù của nhân dân, là “tội lỗi đê tiện nhất” trong xã hội. Vì vậy, cần phải nghiêm trị các hành vi tham nhũng. Vận dụng quan điểm Hồ Chí Minh về phòng, chống tham ô, lãng phí có ý nghĩa quan trọng đối với cuộc đấu tranh phòng, chống tham nhũng ở nước ta hiện nay.

Trong các bài nói và viết của mình, ngay từ những ngày đầu giành được chính quyền cho đến sau này, Người rất chú ý đến việc giáo dục cho cán bộ, đảng viên phải nâng cao đạo đức cách mạng, quét sạch chủ nghĩa cá nhân, là người lãnh đạo Nhà nước Việt Nam dân chủ đầu tiên đề cập đến việc chống các bệnh quan liêu, tham ô, tham nhũng, lãng phí... Những bệnh này cũng có thể được Hồ Chí Minh diễn đạt trong một thuật ngữ cổ hơn đó là “bất liêm”, mà ngày nay chúng ta gọi là tham nhũng.

Thế nào là tham nhũng? Thông qua định nghĩa chữ “Liêm”, Hồ Chí Minh đưa ra quan niệm về tham nhũng: “Liêm là trong sạch, không tham lam”, Người chỉ ra 2 biểu hiện trong 10 hành vi bất liêm của cán bộ đó là: “Tham tiền của, tham địa vị, tham danh tiếng, tham ăn ngon, sống yên; Người cán bộ, cậy quyền thế mà đục khoét dân, ăn

của đút, hoặc trộm của công làm của tu”. Biểu hiện của bệnh tham ô, theo Hồ Chí Minh, đó là “Người cán bộ, cậy quyền thế mà đục khoét của dân, ăn của đút, hoặc trộm của công làm của tu” là bất liêm, tức không trong sạch, tham lam mà ngày nay chúng ta gọi là tham nhũng.

Theo Chủ tịch Hồ Chí Minh: “Lãng phí tuy khác với tham ô ở chỗ người gây ra lãng phí không trực tiếp trộm cắp của công làm của riêng. Nhưng kết quả thì làm tổn hại rất nghiêm trọng cho Nhà nước, cho nhân dân. Lãng phí có nhiều nguyên nhân. Hoặc vì lập kế hoạch không chu đáo. Hoặc vì trong khi thực hiện kế hoạch tính toán không cẩn thận. Hoặc vì bệnh hình thức xa xỉ, phô trương. Hoặc vì thiếu tinh thần bảo vệ của công. Nói tóm lại là vì thiếu ý thức trách nhiệm, thiếu ý thức quý trọng sức của, sức người của Nhà nước và của nhân dân” (Hồ Chí Minh: Toàn tập, Sđd, t.14, tr. 141.)

Về tác hại của tệ tham ô, tham nhũng, ngay từ những ngày đầu thành lập Nước Việt Nam Dân chủ Cộng hòa, Hồ Chí Minh đã coi trọng lên án những biểu hiện của sự tha hóa quyền lực Nhà nước trong không ít cán bộ, đảng viên có chức, có quyền. Người chỉ rõ tham ô, lãng phí và quan liêu là ba kẻ thù hết sức nguy hiểm: “Tham ô, lãng phí và bệnh quan liêu là kẻ thù của nhân dân, của bộ đội và của chính phủ” nó là: “Kẻ thù khá nguy hiểm vì nó không mang gươm, mang súng mà nó nằm trong các tổ chức của ta, để làm hỏng mọi việc của ta”.

Cũng theo Hồ Chí Minh, trong ba kẻ thù trên, tham ô là kẻ thù nguy hiểm nhất, bởi đó là hành động xấu xa nhất,

tội lỗi đê tiện nhất trong xã hội. Nó nguy hiểm đến mức mà Người từng xếp căn bệnh này ngang hàng với tội phản quốc. Năm 1946, khi trả lời các nhà báo nước ngoài, Người nói: “Nếu cần có đảng phái thì sẽ là Đảng dân tộc Việt Nam, Đảng đó sẽ chỉ có một mục đích làm cho dân tộc ta hoàn toàn độc lập. Đảng viên của đảng đó sẽ là tất cả quốc dân Việt Nam, trừ những kẻ phản quốc và những kẻ tham ô ra ngoài”.

Vai trò, ý nghĩa của đấu tranh phòng, chống tham nhũng, lãng phí

Theo quan điểm của Người, chống tham nhũng là cách mạng và tiến hành cách mạng là tiêu diệt cái xấu, xây dựng điều tốt, xóa bỏ chế độ thực dân, phong kiến, để xây dựng xã hội mới tốt đẹp hơn. Khi thực dân và phong kiến bị lật đổ, những cái nọc xấu của nó (tham nhũng, lãng phí, quan liêu) vẫn còn, thì cách mạng vẫn chưa hoàn toàn thành công, vì nọc xấu ấy ngấm ngấm ngăn trở, phá hoại sự nghiệp cách mạng của Đảng và dân tộc. Do vậy, đòi hỏi cán bộ, đảng viên và nhân dân phải thấm nhuần đạo đức cách mạng, phải thực sự cần kiệm, liêm chính, chí công vô tư và đấu tranh chống tham nhũng.

Trong thực tiễn nhiều cán bộ, đảng viên trong tranh đấu thì hăng hái, trung thành, không sợ nguy hiểm, không sợ cực khổ, là người có công với cách mạng. Tuy nhiên, khi có ít nhiều quyền hạn trong tay thì trở nên kiêu ngạo, xa xỉ, phạm vào tham nhũng, lãng phí, quan liêu, không tự giác, sao nhãng rèn luyện đạo đức cách mạng, họ rơi vào chủ nghĩa cá nhân và biến thành người hại dân, hại nước, có tội với cách mạng. Vì vậy, nhân dân đồng tâm hiệp lực, đoàn kết thống nhất trong đấu

tranh chống tham nhũng thì sẽ góp phần quan trọng vào sự nghiệp giải phóng dân tộc, xây dựng và bảo vệ Tổ quốc. Thông qua đó sẽ giúp cán bộ ta cải tạo tư tưởng, nâng cao giác ngộ, thấm nhuần đạo đức cách mạng, tận tâm, tận lực phụng sự Tổ quốc, phục vụ nhân dân.

Thực hiện tốt cuộc đấu tranh chống tham nhũng sẽ giúp chính quyền trở nên trong sạch hơn, xứng đáng với lòng tin tưởng và sự hy sinh của chiến sĩ và đồng bào. Thực hiện tốt chống tham nhũng sẽ tạo niềm tin của nhân dân yên tâm, phấn khởi lao động sản xuất và tiết kiệm đóng góp vào sự nghiệp kháng chiến kiến quốc; góp phần giành thắng lợi hoàn toàn trong sự nghiệp giải phóng dân tộc, đưa đất nước đi lên chủ nghĩa xã hội.

Phòng, chống tham ô, tham nhũng và lãng phí như thế nào?

Tham ô, tham nhũng là vương vào chủ nghĩa cá nhân, là trực lợi: “Là người có quyền mà thiếu lương tâm là có dịp đục khoét, có dịp ăn của đút, có dịp “dĩ công vi tư”. Vì thế, muốn chống tham nhũng, phải quét sạch chủ nghĩa cá nhân với tất cả các biện pháp, trong đó “Pháp luật phải thẳng tay trừng trị những kẻ bất liêm, bất kỳ kẻ ấy ở địa vị nào, làm nghề nghiệp gì”. Trong bài viết “Thực hành tiết kiệm, chống tham ô, lãng phí, chống bệnh quan liêu”, Chủ tịch Hồ Chí Minh dẫn lời Xtalin về cách thức phòng, chống lãng phí và coi đây như một “nghệ thuật”, nhưng “nghệ thuật” đó không phải dễ: “Đồng chí Xtalin dạy chúng ta: “Phải tiết kiệm tiền bạc, lại phải chi tiêu tiền bạc ấy cho hợp lý. Không được phí phạm một đồng xu nào của

dân. Phải dùng toàn bộ tiền bạc ấy vào công nghệ của nước ta. Không như vậy thì chúng ta sẽ vấp phải cái nguy hiểm lãng phí, cái nguy hiểm dùng tiền vào những việc không cần kíp cho sự phát triển công nghệ, cho sự bồi bổ kinh tế của nhân dân. Khéo tính toán, chi tiêu tiền bạc cho hợp lý - Đó là một nghệ thuật quan trọng. Nghệ thuật ấy không phải là dễ”.

Quán triệt và vận dụng thực hiện tư tưởng của Người, trong từng thời kỳ cách mạng, Đảng ta đã xác định quan điểm, chủ trương và đề ra những giải pháp cơ bản, có tính chiến lược về phòng, chống tham nhũng và lãng phí phù hợp với thực tiễn.

Trong giai đoạn hiện nay, trước yêu cầu xây dựng Đảng, Nhà nước ta ngày càng trong sạch, vững mạnh, đủ sức lãnh đạo, quản lý đất nước phát triển theo con đường chủ nghĩa xã hội, đòi hỏi chúng ta phải đặc biệt quan tâm đến công tác phòng, chống tham ô, lãng phí trong Đảng, Nhà nước. Muốn cuộc đấu tranh này có hiệu quả, phải sử dụng những giải pháp đồng bộ cả về nhận thức tư tưởng và tổ chức, luật pháp và chính sách; các giải pháp vừa có tính chiến đấu cao, vừa khoa học, vừa kiên quyết và mạnh mẽ. Trong đấu tranh chống quan liêu, tham nhũng, cán bộ lãnh đạo, quản lý có vai trò và nhiệm vụ rất quan trọng. Họ vừa là hạt nhân, vừa đi đầu trong cuộc đấu tranh này; tự mình nêu gương sáng học tập và làm theo lời dạy của Bác Hồ: “Cần, kiệm, liêm, chính, chí công, vô tư...”; đồng thời phải thực hiện nghiêm chỉnh mọi chủ trương của Đảng và Nhà nước về chống quan liêu, tham nhũng ■

PH st



GIÁ PHÂN BÓN TRÊN THẾ GIỚI GIẢM NHƯNG CÁC TRỞ NGẠI VỀ NGUỒN CUNG VẪN KÉO DÀI

Trước khi xảy ra chiến tranh Nga-Ucraina, giá lương thực và phân bón trên thế giới đã tăng mạnh do ảnh hưởng kết hợp của đại dịch COVID-19, tác động của biến đổi khí hậu, xung đột vũ trang và các vấn đề của chuỗi cung ứng. Chiến tranh Nga-Ucraina đã tạo ra cú sốc lớn đối với hệ thống cung ứng phân bón toàn cầu, cho thấy hệ thống này dễ bị tổn thương như thế nào. Theo dữ liệu của Tổ chức Lương thực thế giới, trong thời gian từ tháng 5/2020 đến cuối năm 2022, giá phân bón trên thế giới đã tăng 199%. Hậu quả là giá lúa mì đã tăng hơn 40% ở một số khu vực trên thế giới, làm trầm trọng thêm các lo ngại về an ninh lương thực toàn cầu.

Sang năm 2023, mặc dù giá phân bón đã giảm từ những mức đỉnh đầu năm 2022 nhưng vẫn đứng ở mức nền cao của quá trình nhiều năm. Xu hướng giảm giá phân bón thời gian gần đây phản ánh nhu cầu yếu khi người nông dân buộc phải giảm lượng sử dụng vì giá cao và do các vấn đề về nguồn cung.

Trong khi đó, thị trường phân bón đang tiếp tục chịu tác động của các vấn đề như cuộc khủng hoảng sản xuất ở châu Âu, các

rối loạn về cung ứng do ảnh hưởng của các biện pháp trừng phạt đối với Nga và Belarus, các hạn chế về xuất khẩu phân bón ở Trung Quốc.

Cuộc khủng hoảng trong sản xuất phân bón ở châu Âu

Trong năm 2022, giá khí thiên nhiên tăng mạnh đã dẫn đến tình trạng cắt giảm sản xuất amoniác trên quy mô rộng tại châu Âu. Từ tháng 10/2022, khoảng 70% sản lượng amoniác của các nhà máy châu Âu đã bị cắt giảm, nhiều nhà máy phải ngừng vận hành.

Nhờ sự gia tăng mạnh của lượng nhập khẩu khí thiên nhiên hóa lỏng và thời tiết mùa đông ấm áp khác thường làm giảm nhu cầu nhiên liệu dùng cho mục đích sưởi, chi phí nguyên liệu đầu vào trong sản xuất phân bón đã giảm trong những tháng gần đây. Tình hình này đã cho phép vận hành trở lại một số nhà máy sản xuất phân đạm bị đóng cửa trước đó ở châu Âu.

Những rối loạn về cung ứng do chiến tranh Nga-Ucraina

Sau khi chiến tranh Nga-Ucraina bùng phát trong tháng 2/2022, một số quốc gia



trên thế giới (chủ yếu là Mỹ và châu Âu) đã áp đặt nhiều biện pháp trừng phạt lên Nga và Belarus - hai quốc gia cung ứng phân bón hàng đầu trên thế giới, chiếm 30% nguồn cung phân lân và phân kali toàn cầu.

Tuy nhiên, các biện pháp trừng phạt thương mại đã được miễn áp dụng đối với ngành sản xuất phân bón để tránh tác động bất lợi đối với an ninh lương thực trên thế giới. Theo Thỏa thuận ngũ cốc Biển Đen tháng 7/2022 do Liên hợp quốc làm trung gian, Nga được phép xuất khẩu phân bón để đổi lấy việc Ucraina có thể nối lại hoạt động xuất khẩu ngũ cốc ra thế giới. Tuy thỏa thuận này tạo điều kiện cho Nga tiếp tục xuất khẩu phân bón, nhưng việc loại trừ Nga ra khỏi hệ thống thanh toán quốc tế SWIFT cùng với sự khước từ của các hãng bảo hiểm đối với việc bảo hiểm tàu thuyền trong vùng chiến sự đã cản trở hoạt động xuất khẩu của Nga.

Hơn nữa, hầu hết các tuyến đường vận chuyển từ Nga và Belarus đi qua EU đều đã bị đóng cửa. Xuất khẩu phân kali từ Belarus giảm hơn 50% do các quy định mới hạn chế việc sử dụng lãnh thổ của EU cho hoạt động vận chuyển trong bối cảnh chiến tranh. Đặc biệt, Litva đã ngừng sử dụng mạng lưới đường sắt của mình để vận chuyển phân kali của Belarus đến cảng Klaipeda, địa điểm trung chuyển cho 90% hàng xuất khẩu của Belarus.

Các hạn chế về xuất khẩu phân bón của Trung Quốc

Tình hình cung ứng phân bón càng trở nên đáng lo ngại hơn khi Trung Quốc gia hạn các hạn chế xuất khẩu nhằm bảo đảm nguồn cung cho ngành nông nghiệp trong nước. Xuất khẩu DAP của Trung Quốc trước đây chiếm 30% thương mại DAP toàn cầu nhưng trong năm 2022 đã giảm gần 50%. Tháng 1/2023, xuất khẩu urê của Trung Quốc cũng giảm 60% so với cùng kỳ năm trước.

Trong bối cảnh những thách thức về nguồn cung phân bón đe dọa an ninh lương thực toàn cầu, vừa qua một số bước đi đã được thực hiện với mục đích giảm sự phụ thuộc của thế giới vào nguồn phân bón từ một số quốc gia cung ứng hiện tại. Tổng thống Mỹ Joe Biden đã tuyên bố chương trình trị giá 500 triệu USD nhằm gia tăng sản xuất phân bón nội địa, các nước EU cũng dự định sẽ thực hiện những hành động tương tự.

Tháng 11/2022, Canada - nước sản xuất phân kali hàng đầu thế giới - đã quyết định tăng 20% lượng xuất khẩu phân bón để giúp lấp lỗ hổng về cung ứng do nguồn cung bị hạn chế từ một số quốc gia ■

TN

Theo World economic forum, 3/2023

XUẤT KHẨU PHÂN ĐẠM CỦA MỸ TĂNG MẠNH TRONG KHI CHÂU ÂU CẮT GIẢM SẢN XUẤT



Năm 2022, xuất khẩu phân đạm của Mỹ đã tăng lên mức cao nhất trong nhiều năm sau khi giá khí thiên nhiên tăng khác thường khiến cho chi phí sản xuất phân bón tại châu Âu tăng theo.

Doanh số phân đạm của Mỹ tăng cao cho thấy tác động sâu rộng của cuộc chiến tranh Nga - Ucraina đối với các nguồn cung phân bón và năng lượng trên thế giới. Nga là quốc gia sản xuất phân bón và khí thiên nhiên hàng đầu trên thế giới nhưng đang phải chịu các biện pháp trừng phạt của phương Tây. Trước chiến tranh, Nga là nước cung cấp khí thiên nhiên lớn nhất cho châu Âu, trong khi đó khí thiên nhiên là thành phần quan trọng then chốt cho sản xuất phân đạm.

Từ khi chiến tranh Nga - Ucraina xảy ra, châu Âu đã bắt đầu giảm dần lượng nhập khẩu khí thiên nhiên từ Nga, tuyến đường ống vận chuyển amoniac từ Nga đến cảng ở Ucraina cũng đã bị đóng lại. Các công ty châu Âu bắt buộc phải đóng cửa một số nhà máy sản xuất phân bón do chi phí tăng cao. Nguồn cung phân bón trở nên eo hẹp đã khiến cho giá của sản phẩm này tăng mạnh trên toàn thế giới. Đầu tháng 10/2022, Liên hợp quốc đã phải đưa ra cảnh báo về cuộc khủng hoảng nguồn cung phân bón toàn cầu. Theo COPA-COGECA, tổ chức đại diện nhóm lợi ích của nông dân châu Âu, những người nông dân ở đây không thể mua dự trữ lượng phân bón cần thiết cho vụ mùa xuân 2023 do giá cao và nguồn cung khan hiếm.



Theo thông tin của Viện Phân bón Mỹ (TFI), xuất khẩu phân bón từ Mỹ - quốc gia sản xuất phân bón lớn thứ ba trên thế giới - đã tăng mạnh lên 370.000 tấn trong tháng 8/2022, cao hơn gấp đôi so với cùng kỳ năm trước. Đây là con số cao nhất kể từ khi lượng xuất khẩu phân bón hàng năm của Mỹ bắt đầu được TFI thống kê vào năm 2013.

Cả ở Mỹ và các nước xuất khẩu phân bón khác như Ấn Độ hoặc Malaysia, các khách hàng châu Âu đều đang phải trả giá cao hơn các doanh nghiệp kinh doanh phân bón tại nước sản xuất khi đặt mua phân bón.

Mặc dù lượng xuất khẩu tăng mạnh, theo TFI nguồn cung phân bón của Mỹ trên thị trường nội địa trong tháng 6/2022 vẫn tăng và đạt mức cao thứ hai trong thập niên qua. Điều này thể hiện sự dịch chuyển của sản xuất phân bón toàn cầu, không phải là tình hình thiếu hụt nguồn cung.

Trong lịch sử từ trước đến nay, Mỹ vốn chỉ là nước xuất khẩu phân bón quy mô nhỏ, khả năng của ngành sản xuất

phân bón tại nước này đối với việc lấp lỗ hổng nguồn cung trên thị trường chỉ nằm ở mức hạn chế.

Những nước đã tăng mạnh nhất lượng mua phân bón từ Mỹ là các quốc gia châu Âu như Pháp, Bỉ, Na Uy, Litva và các quốc gia từ các châu lục khác như Maroc, Chile và Braxin. Braxin, quốc gia nhập khẩu 85% phân bón từ nước ngoài, đã mua nhiều hơn NH_4NO_3 từ Mỹ trong thời gian từ tháng 1 đến tháng 9/2022 để bù đắp cho nguồn cung thiếu hụt từ Nga.

Trước đây, các nước châu Âu thường nhập khẩu ure nhiều nhất từ Bắc Phi, nhưng nay họ phải mua ở những nơi xa hơn.

Từ giữa tháng 10/2022, giá phân đạm tại EU đã giảm nhẹ khi một số nhà máy ở châu Âu vận hành trở lại do giá khí thiên nhiên đã hạ hơn trước nhờ nguồn nhập khẩu khí thiên nhiên hóa lỏng từ Mỹ.

LH

Theo Reuter, 12/2022

SẢN XUẤT HYDRO TRỰC TIẾP TỪ NƯỚC BIỂN

Các nhà nghiên cứu tại Đại học RMIT (Ôxtrâyliya) đã phát triển phương pháp rẻ tiền hơn và có hiệu quả cao hơn để sản xuất hydro trực tiếp từ nước biển. Đây là bước đi quan trọng về hướng sản xuất và sử dụng hydro xanh, thực sự thân thiện môi trường.

Theo phương pháp mới của các nhà khoa học Ôxtrâyliya, nước biển được phân tách trực tiếp thành hydro và oxy - bỏ qua bước tách muối cùng các chi phí kèm theo cũng như tiêu thụ năng lượng và phát thải cacbon liên quan.

Đã từ lâu, hydro được quảng bá như một loại nhiên liệu sạch của tương lai và là giải pháp thay thế tiềm năng cho các thách thức lớn về năng lượng của nhân loại, đặc biệt đối với những ngành khó từ bỏ nhiên liệu hóa thạch và khó loại bỏ phát thải cacbon, ví dụ các ngành sản xuất công nghiệp, hàng không và vận tải hàng hóa.

Hầu như toàn bộ sản lượng hydro trên thế giới hiện nay đều có nguồn gốc từ nhiên liệu hóa thạch. Sản xuất hydro theo cách này đang gây ra khoảng 830 triệu tấn phát thải CO₂ mỗi năm, tương đương tổng lượng phát thải hàng năm của Vương quốc Anh và Indônêxia.

Trong khi đó, “hydro xanh” sản xuất bằng phương pháp tách nước lại đắt tiền đến mức không có bán trên thị trường và chỉ chiếm 1% tổng sản lượng hydro toàn cầu.

Theo các nhà khoa học, hydro có tiềm năng rất lớn như một nguồn năng lượng sạch, đặc biệt đối với những ngành công nghiệp không thể dễ dàng chuyển đổi sang sử dụng năng lượng tái tạo. Tuy nhiên, để có thể trở thành nguồn năng lượng bền vững thì toàn bộ chu kỳ sản xuất hydro phải hoàn toàn không phát thải CO₂ và không được sử dụng tài nguyên nước ngọt





quý giá của thế giới.

Phương pháp sản xuất hydro trực tiếp từ nước biển của các nhà khoa học RMIT là phương pháp đơn giản, có thể nâng cấp lên quy mô lớn và có hiệu quả về chi phí cao hơn nhiều so với bất cứ phương pháp sản xuất hydro xanh nào đang có hiện nay. Các nhà khoa học hy vọng, phương pháp mới này có thể thúc đẩy việc thiết lập ngành sản xuất hydro xanh ở Ôxtrâyliya.

Xúc tác tách hydro

Để sản xuất hydro xanh, hiện nay người ta sử dụng thiết bị điện phân với mục đích tách nước thành các thành phần hydro và oxy. Nhưng những thiết bị điện phân như vậy thường sử dụng các chất xúc tác đắt tiền và tiêu thụ nhiều năng lượng cũng như nước - cần khoảng 9 lít nước để sản xuất 1 kg hydro. Chúng cũng thải ra phát thải độc hại - không phải CO₂, mà là clo.

Trở ngại lớn nhất khi sử dụng nước biển để điện phân là clo - sản phẩm phụ của quá trình. Nếu đáp ứng nhu cầu hydro của thế giới mà không giải quyết được vấn đề này, chúng ta sẽ tạo ra 240 triệu tấn clo mỗi năm - gấp 3-4 lần nhu cầu clo trên thế giới. Trên thực tế, hiện nay không có phương pháp nào có thể thay thế cho sản xuất hydro từ nhiên liệu hóa thạch mà không gây hại môi trường.

Nhưng quá trình sản xuất hydro của các nhà khoa học RMIT không chỉ tránh được phát thải CO₂ mà cũng không tạo ra clo.

Phương pháp mới sử dụng một chất xúc tác đặc biệt, được phát triển riêng để hoạt động trong môi trường nước biển. Theo các nhà khoa học, chất xúc tác mới tiêu thụ rất ít năng lượng và có thể hoạt động ở nhiệt độ phòng. Trong khi đó, tuy một số chất xúc tác thử nghiệm khác đã được phát triển cho quá trình tách nước biển, nhưng chúng rất phức tạp, khiến cho quá trình sản xuất rất khó có thể nâng cấp lên quy mô lớn.

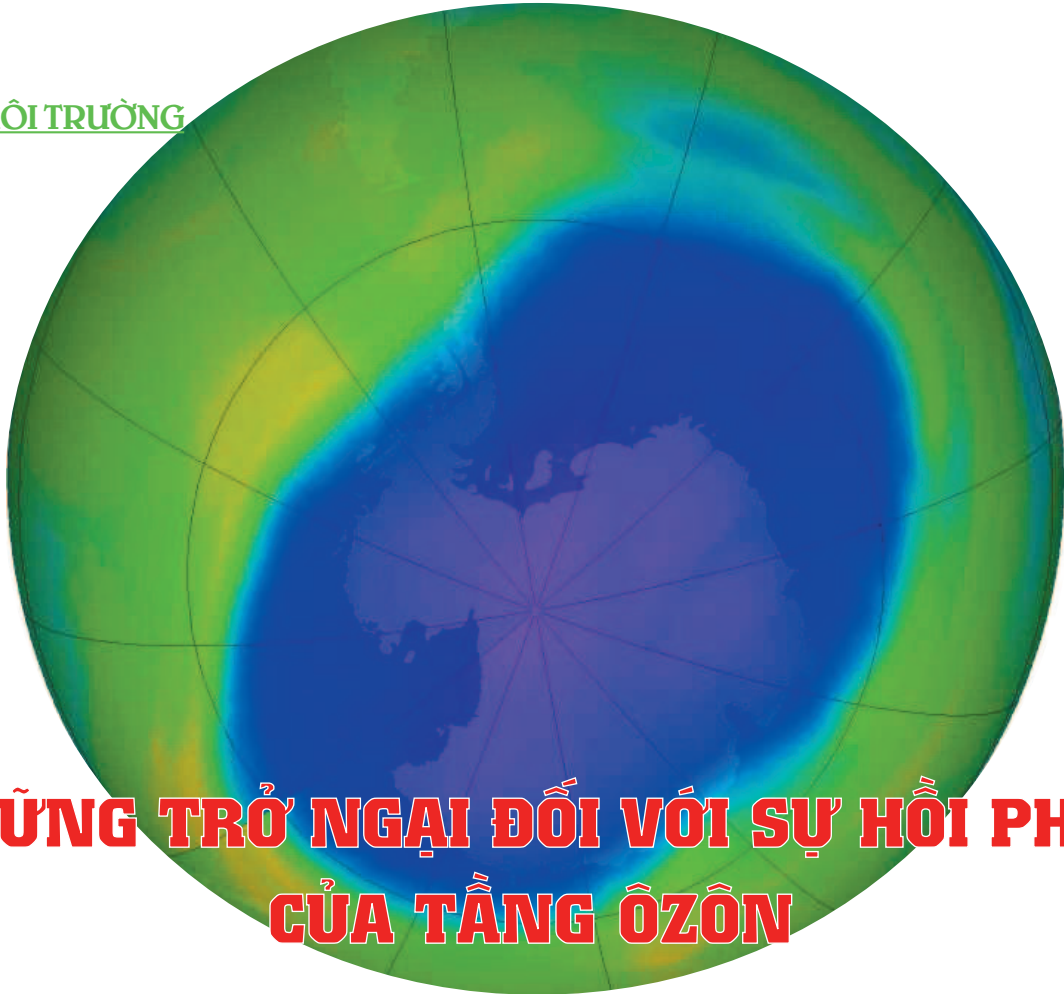
Các nhà khoa học RMIT đã tập trung vào việc thay đổi bản chất hóa học của chất xúc tác bằng phương pháp đơn giản, giúp cho quá trình sản xuất có thể được nâng cấp lên quy mô lớn tương đối dễ dàng.

Công nghệ mới có triển vọng giảm chi phí của thiết bị điện phân đến mức đủ đáp ứng mục tiêu của chính phủ Ôxtrâyliya là sản xuất hydro xanh với giá thành 2 USD/kg, có khả năng cạnh tranh với hydro sản xuất từ các nguồn nhiên liệu hóa thạch.

Các nhà khoa học RMIT đang làm việc với các đối tác công nghiệp để triển khai công nghệ mới ■

HS

Theo ScienceDaily, 2/2023



NHỮNG TRỞ NGẠI ĐỐI VỚI SỰ HỒI PHỤC CỦA TẦNG ÔZÔN

Theo công bố đầu năm nay của Liên hợp quốc, lớp ôzôn ở tầng bình lưu của khí quyển đang trong quá trình hồi phục nhờ hành động của các quốc gia tham gia Nghị định thư Montreal. Được ký kết vào năm 1987, hiệp ước quốc tế này quy định loại bỏ dần các chất phá hủy tầng ôzôn, đặc biệt là các chất CFC - đang được sử dụng rộng rãi trên thế giới như chất làm lạnh, dung môi, chất đẩy khí dung trong các bình xịt,...

Tuy đã đạt được nhiều tiến bộ đáng kể, nhưng quá trình hồi phục của tầng ôzôn cũng đã gặp một số trở ngại trong những năm qua. Ví dụ, việc sản xuất bất hợp pháp chất CFC-11 và sự rò rỉ CFC từ các thiết bị đang lão hóa đã làm chậm lại sự suy giảm các chất phá hủy tầng ôzôn trong khí quyển.

Gần đây, một nghiên cứu mới của các nhà khoa học Anh tại Đại học Bristol và Đại học East Anglia đã phát hiện ra rằng hàm lượng của 5 chất CFC (CFC-112a, CFC-113, CFC-113a, CFC-114a và CFC-

115) trong khí quyển đã gia tăng từ năm 2010 và hiện đang đạt những mức cao kỷ lục, bất chấp lệnh cấm sử dụng và sản xuất. Nếu xu hướng này tiếp tục, thời gian hồi phục của tầng ôzôn trong khí quyển có thể sẽ kéo dài hơn.

Sẽ cần phải thực hiện nhiều nghiên cứu cụ thể để xác định 5 chất CFC đó xuất phát từ đâu. Tuy nhiên, các nhà nghiên cứu cho rằng chúng có thể được giải phóng trong quá trình sản xuất các hóa chất khác, ví dụ các chất hydrofluorocarbon (HFC) - những chất làm lạnh thân thiện với tầng ôzôn hơn. Theo các tác giả của một công trình nghiên cứu tại Phòng thí nghiệm theo dõi quản lý khí quyển và đại dương toàn cầu (Colorado, Mỹ), việc kiểm soát chặt chẽ sự rò rỉ và thực hiện phân hủy các sản phẩm phụ một cách thích hợp sẽ giúp giảm phát thải các chất CFC.

Trong khi đó, Nghị định thư Montreal không cấm sử dụng các chất CFC làm nguyên liệu sản xuất hóa chất.

(Xem tiếp trang 29)

ChatGPT GIÚP CHẾ TẠO ROBOT

Những tiến bộ mới đây trong lĩnh vực trí tuệ nhân tạo (AI) đã dẫn đến sự ra đời của ChatGPT - công cụ thông minh do Công ty OpenAI (Mỹ) phát triển, có khả năng trò chuyện, giao tiếp với con người thông qua hình thức tin nhắn. ChatGPT không những có thể trả lời chi tiết và trôi chảy những câu hỏi phức tạp trong nhiều lĩnh vực kiến thức khác nhau, mà thậm chí còn có thể làm thơ, viết văn và viết sách.

Các nhà nghiên cứu tại Đại học Delft và Đại học kỹ thuật Thụy Sĩ đã tự hỏi, liệu ChatGPT có thể thiết kế một chiếc robot hay không - một chiếc robot hữu ích thực sự?

Sau khi trò chuyện với ChatGPT, các nhà nghiên cứu đã nảy ra ý tưởng chế tạo một chiếc robot hái cà chua. Trong quá trình chế tạo chiếc robot này, họ đã làm theo tất cả những quyết định thiết kế của ChatGPT. Những đề xuất của ChatGPT đã chứng tỏ là đặc biệt có giá trị trong giai đoạn thiết kế sơ bộ. Nhưng ChatGPT cũng đưa ra những gợi ý hữu ích trong giai đoạn thi công. Ví dụ, nó đề nghị “Hãy làm tay kẹp bằng silicon hoặc cao su để tránh dập cà chua”, hoặc “Sử dụng động cơ Dynamixel là phương án tốt nhất để truyền



động cho robot”.

Hiện tại, ChatGPT không thể tạo ra toàn bộ thiết kế với sự trợ giúp của máy tính (CAD) hoặc tự động chế tạo robot. Vì vậy, các nhà nghiên cứu phải đảm nhận vai trò “kỹ thuật viên”, họ hoàn thiện thiết kế CAD và tiến hành chế tạo robot.

Cho đến nay, công nghệ máy tính đã được sử dụng rộng rãi để hỗ trợ các kỹ sư trong việc thực hiện các nhiệm vụ kỹ thuật, nhưng đây là lần đầu tiên một nền tảng AI có thể đưa ra ý tưởng về hệ thống mới, tức là cho phép tự động hóa những nhiệm vụ cần có sự hiểu biết và nhận thức ở mức độ

cao. Theo các nhà khoa học, điều đó có thể dẫn đến sự dịch chuyển vai trò của con người về hướng các nhiệm vụ mang tính kỹ thuật hơn.

Dựa trên các đề xuất kỹ thuật do ChatGPT cung cấp, các nhà khoa học tại Đại học Delf đã chế tạo một cánh tay robot và thử nghiệm thành công bằng cách sử dụng nó để hái cà chua trên cánh đồng thực.

Nghiên cứu thử nghiệm trên cho thấy tiềm năng chuyển đổi quá trình thiết kế thông qua sự hợp tác giữa con người và các nền tảng AI, nhưng các nhà khoa học cũng nhận thức rằng điều đó sẽ mở cửa cho nhiều mức độ hợp tác khác.

Ví dụ, trong trường hợp cực trị AI sẽ hành động như “nhà sáng chế”, cung cấp toàn bộ dữ liệu thiết kế và con người sẽ chỉ cần “ngoan ngoãn” tuân theo.

Một phương án thay thế khác là sử dụng kiến thức quy mô rộng của AI để bổ sung cho kiến thức chuyên môn của con người. Phương án thứ ba là con người duy trì vai trò của nhà sáng chế và sử dụng AI để cải thiện quá trình thiết kế, xử lý sự cố, giải quyết lỗi và thực hiện các quá trình đơn điệu hoặc tốn nhiều thời gian.

Các nhà khoa học cũng xem xét các rủi ro của sự hợp tác giữa con người và AI, đặc biệt là vấn đề đạo đức, quyền sở hữu trí tuệ và đưa ra câu hỏi là thiết kế do AI tạo ra có thể được coi là “mới” hay không khi nó chỉ sử dụng những kiến thức đã được biết.

Nhưng bất chấp những lo ngại đó, các nhà khoa học tin rằng tiềm năng của sự hợp tác giữa con người và trí tuệ nhân tạo sẽ rất lớn nếu được quản lý tốt. AI đang mở ra nhiều khả năng tuyệt vời và nếu được quản lý thích hợp thì sẽ mang lại nhiều đóng góp vì lợi ích của nhân loại ■

TN

NHỮNG TRỞ NGẠI...

(Tiếp theo trang 27)

Các nhà khoa học tại Đại học Saskatchewan (Canada) cho rằng, bên cạnh CFC thì các hợp chất khác như bromoform cũng có thể góp phần phá hủy tầng ôzôn. Bromoform không phải tuân theo các quy định của Nghị định thư Montreal, một phần vì người ta cho rằng nó có nguồn gốc chủ yếu từ thiên nhiên. Nhưng các nhà khoa học Saskatchewan đã phát hiện ra rằng hoạt động của con người có thể đang góp phần gây ra một tỷ lệ lớn hơn trong phát thải bromoform so với giả thiết từ trước đến nay.

So với các chất CFC, tác động của bromoform đối với tầng ôzôn có khả năng chỉ tương đối nhỏ. Nhưng chúng ta cần theo dõi chặt chẽ hợp chất này, vì trong tương lai nó có thể được chứng minh là có tác động lớn hơn, đặc biệt là khi hàm lượng các chất CFC trong khí quyển có xu hướng giảm.

Đối với 5 chất CFC nói trên với hàm lượng trong khí quyển đang tăng, việc tìm hiểu nguồn gốc phát sinh của chúng hiện là nhiệm vụ đặc biệt quan trọng đối với cộng đồng nghiên cứu khoa học. Tuy nhiên, các nhà khoa học cũng tin rằng nếu hàm lượng của 5 chất CFC này tăng đến những mức đáng lo ngại thì những người chịu trách nhiệm quyết định theo Nghị định thư Montreal sẽ đưa ra những quyết định kịp thời ■

LH

Theo Chemical & Engineering News, 5/2023

Bản tin CÔNG NGHIỆP HÓA CHẤT

Chịu trách nhiệm xuất bản:

NGUYỄN VĂN CHÍNH

Số lượng in: 500 cuốn. Kích thước: 19cmx27cm

In tại Công ty Cổ phần In H&D Hà Nội

Giấy phép xuất bản Bản tin số 45/GP-XBBT do Cục Báo chí - Bộ TT&TT cấp ngày 26/07/2022